SEV.EN NOVINY

SEV.EN ENERGY

ZDARMA | ČÍSLO 9 | ZÁŘÍ 2020 | NOVINY SEV.EN ENERGY

PRAHA ZÁŘÍ TAKÉ DÍKY SEV.EN ENERGY

podrobnosti na stranách 8 a 9

OLOMOUCKÝ KRAJ ZPŘÍSNIL VÝJIMKU PRO CHVALETICE, ELEKTRÁRNA MEZITÍM DOKONČUJE NEJVĚTŠÍ FILTR V ČESKU

Krajský úřad Olomouckého kraje potvrdil částečnou a časově omezenou výjimku z nových evropských emisních limitů pro elektrárnu Chvaletice, významně však přitvrdil v uložených podmínkách.

Provozovatel Sev.en EC musí každý rok podrobně reportovat o procesu postupného snižování emisí a po uplynutí poloviny lhůty požadované výjimkou mu úřad stanoví nový emisní limit na příslušnou znečišťující látku. Stanovený limit bude revidován již po třech letech.

„Úřední rozhodnutí respektujeme stejně jako všechna předcházející. Musíme si detailně přečíst uložené dodatečné podmínky a připravit se na jejich naplnění. Jsem rád, že se nám podařilo vypořádat všechny připomínky odvolacího orgánu a že se už nyní můžeme plně soustředit na to, o co celou dobu jde – na samotné snižování emisí,“ říká generální ředitel elektrárny Chvaletice Václav Matys.

Elektrárna Chvaletice prochází největší ekologizací od 90. let. Společnosti Sev.en EC se již podařilo od převzetí zdroje v roce 2013 snížit emise oxidu siřičitého o 64 % a emise oxidů dusíku o 37 %. Udělená výjimka jí dovoluje v přechodném období mírně překročit emisní koncentrace oxidů dusíku a stopové rtuti nad nový zpřísněný limit. Dle rozptylové studie přiložené k žádosti o výjimku bude přitom rozdíl v dopadu elektrárny na ovzduší neměřitelný oproti stavu bez uplatněné výjimky. Výjimku z nových emisních limitů nedávno obdržela Teplárna Olomouc a dle informací společnosti ČEZ o ni požádaly elektrárny Tušimice, Trmice, Mělník a Počerady.

(red)

K ČEMU SLOUŽÍ EMISNÍ VÝJIMKA

Smyslem emisní výjimky je poskytnout zdrojům dostatek času na provedení náročných miliardových investic. Elektrárna Chvaletice proto již několik let ladí a doplňuje nové technologie tak, aby mohla garantovat splnění nových parametrů při libovolném elektrickém výkonu. Nyní dokončuje montáž největšího komplexu látkových filtrů v Česku. Chvaletičtí technici ve druhé polovině září instalovali filtrační hadice, které se skládají z osmimetrových látkových pytlů a vnitřních košů. Stavba za miliardu pomůže elektrárně splnit nové evropské limity na prachové částice.

ZAJÍMAVOSTI Z VÝSTAVBY LÁTKOVÝCH FILTRŮ VE CHVALETICÍCH
STRANA 4

KLADENSKÝ REKORD - 16 LET BEZ PRACOVNÍHO ÚRAZU
STRANA 5

SETKÁNÍ S PERMONÍKY V MUZEU SE DĚTI DOČKALY I LETOS
STRANA 10

B. PENCOVÁ: BAVÍ MNE VYTVÁŘET NOVÉ VĚCI
STRANA 11

FB skupina 7spolu je určená všem zaměstnancům skupiny Sev.en Energy.

Sdílíme zde informace a novinky ze společností skupiny Sev.en Energy.

Chceme šířit dobré zprávy, proto neváhejte připojte se a pozvěte i své kolegy.

Podmínkou pro přijetí do skupiny je zodpovězení vstupních otázek.

Jsme v tom spolu!

7SPOLU

ENERGETICKÝ PODCAST

ROZHOVORY S EXPERTY O ENERGETICKÝCH TÉMATECH

Poslouchejte na sociálních sítích skupiny Sev.en Energy (Facebook, Twitter a LinkedIn), webu, intranetu a podcastových aplikacích Spotify a Apple Podcast.

ZA PODPORY SEV.EN ENERGY

Ochranných a hygienických pomůcek je ve společnostech skupiny Sev.en Energy dostatek. Foto. (pim)

SPOLEČNOSTI SKUPINY SEV.EN ENERGY PŘIJALY PREVENTIVNÍ OPATŘENÍ

Zhoršující se situace v souvislosti s nárůstem pozitivně testovaných osob na Covid – 19 byla přijata preventivní opatření také ve společnostech skupiny Sev.en Energy.

Stejně jako ve zbytku republiky byla na základě rozhodnutí Ministerstva zdravotnictví zavedena povinnost používat ochranu dýchacích cest (rouškou, šátkem, šálou) ve všech společných prostorech a administrativních budovách. V kancelářích není ochrana dýchacích cest nutná za podmínky dodržování zvýšených hygienických opatření, používání dezinfekce, častého větrání a dodržování vzdálenosti mezi osobami alespoň dva metry.

Speciální opatření byla přijata na velínech a dispečincích, kam je nyní zamezen přístup cizích osob. Došlo rovněž k omezení přímých jednání a návštěv a zaměstnancům bylo doporučeno v maximálním možném rozsahu využívat elektronickou a datovou komunikaci.

Zároveň byla zahájena preventivní opatření hygienického charakteru. V rámci běžného úklidového režimu se dezinfikují rizikové prostory: šatny, koupelny, výdejny jídel a přepravníky osob.

K režimovým opatřením přistoupilo například Zaměstnanecké centrum (ZC) v Mostě s ohledem na vývoj situace a koncentraci zaměstnanců v malém prostoru. Jde o podobná opatření jako na jaře. Požadavky zaměstnanců bude Zaměstnanecké centrum vyřizovat až do odvolání telefonicky (pevná linka, mobil), případně vhozením dokladů do schránky u dveří ZC, osobně pouze po předchozí telefonické dohodě. Pracoviště Zaměstnaneckého centra v lokalitě ČSA zajišťovalo své služby zatím beze změn.

(red)

MÉDIA V ZÁŘÍ NEJVÍCE ZAJÍMALO

Aktivisté na rypadle chtějí konec uhlí

Mladá fronta Dnes i další média informovala o aktivistech z hnutí Greenpeace a Vzpoura kťátek, kteří v rámci akce Klimakemp vylezli na dvě rypadla lomu Vršany u Mostu. Svým krokem chtějí docílit rychlejšího konce doby uhelné a přechodu k obnovitelným zdrojům. Na rypadle plánovali vydržet několik dní a současnou destrukci životního prostředí přenášet pomocí moderních technologií veřejnosti přímo z místa. Skupina Sev.en Energy zaujala jasné stanovisko - takový protest může být velmi nebezpečný a aktivisté svým protizákonným jednáním ohrožovali nejen své zdraví a životy, ale také naše zaměstnance. Požádali jsme o spolupráci policii. Vzniklou škodu budeme důsledně vymáhat.

Letní břeh budoucího jezera ČSA se představuje na výstavě

Např. Mostecký deník informuje o projektu, jak by mohly vypadat objekty, které vyrostou na břehu budoucího jezera po zatopení lomu ČSA. Jednotlivé modely vznikaly jako ročníkové práce studentů tehdy prvního ročníku Fakulty architektury ČVUT. Pro budoucí architekty se jednalo o první příležitost zasadit svou práci do konkrétního místa, které si předem prohlédli. Využili k tomu projekt Uhelné safari, který jim zprostředkovala společnost Severní energetická ze skupiny Sev.en Energy. Na břeh budoucího jezera tak studenti umístili například rybářský dům, lesní správu, loděnici, kavárnu, wellness centrum nebo ubytovnu. Skupina Sev.en Energy plánuje spolupráci s Fakultou architektury ČVUT i v dalších letech. Studenti v dalším projektu navrhnou stavby na hladině jezera.

Sáričková Benešová

Gabriela Sáričková Benešová,
mluvčí Sev.en Energy

Oprava trati mezi Vršanskou uhelnou a elektrárnou Počerady probíhala za přispění speciální techniky. Foto: (pim)

VLAKY S UHLÍM DO POČERAD JEZDÍ PO OPRAVENÉ TRATI

Důlní dráha mezi Vršanskou uhelnou a elektrárnou v Počeradech má za sebou více než dvoutýdenní odstávku kvůli generální opravě této velmi důležité trati, po které se vozí uhlí z Vršan do elektrárny.

„Práce navázaly na první etapu generální opravy z loňského roku, nyní probíhaly na zhruba čtyřikilometrovém úseku od hradla E2 k hradlu S8 v lokalitě Hrabák,“ uvedl Tomáš Paul, specialista úseku řízení technického ředitele Coal Services. Trať do Počerad měří celkově přes šest kilometrů.

Při generální opravě došlo k výměně kolejnic, pražců i štěrkového lože pod pražci. Práce za přispění speciální techniky zajišťovaly společnost N+N konstrukce a dopravní stavby Litoměřice. Coal Services poskytla převším mechanizaci. *„Součástí generálky je také kompletní rekonstrukce zabezpečovacího zařízení, přičemž ovládání se přesune z hradla E2 na hradlo S8,“* doplnil specialista.

Kromě nižší poruchovosti a případných oprav by po generální opravě měla klesnout také hlučnost provozu na trati, kde bude zároveň možné nasazovat delší soupravy při dopravě do počeradské elektrárny.

AKTIVISTÉ BIVAKOVALI NA VELKOSTROJÍCH, TĚŽEBNÍ FIRMY ZATÍM POMÁHALY V OBCI

Také v letošním roce se konal Klimakemp, tedy setkání aktivistů požadujících ukončení těžby uhlí. A stejně jako v předešlých letech se i přes proklamované poklidné protesty neobešel bez excesů.

Aktivisté hned několikrát vnikli do aktivního lomu, kde obsadili nejprve skrývkový velkostroj KU800, o pár dní později stroj K800 v lomu Vršany. Společnost Vršanská uhelná ze skupiny Sev.en Energy je upozornila, že svým protizákonným jednáním ohrožují nejen své zdraví a životy, ale také zaměstnance těžební společnosti. O spolupráci byla požádána Policie ČR a škody, které svým nezákonným jednáním aktivisté způsobili, po nich bude vymáhat.

Zatímco se v okolí Strupčic protestovalo, obec musela řešit jiné problémy než konec doby uhelné. Strupčičtí se na těžební společnosti obrátili s prosbou o pomoc při úklidu veřejných prostranství před chystanou obecní akcí. Pomocná mechanizace a autodoprava společnosti Coal Services proto poskytla čisticí vůz, který během jediného dopoledne pomohl v obci s úklidem všech frekventovaných komunikací.

(red)

Zatímco aktivisté protestovali na velkostroji, těžební společnosti pomáhaly ve Strupčicích s čištěním komunikací. Foto: (pim)

Testy najetí kouřového ventilátoru chvaletické elektrárny dopadly dobře. Foto: (kapr)

ZAJÍMAVOSTI Z VÝSTAVBY LÁTKOVÝCH FILTRŮ V ELEKTRÁRNĚ CHVALETICE

Elektrárna Chvaletice v současnosti realizuje jednu z největších soukromých ekologických investic v Česku, která přinese nejvýznamnější snížení emisí od 90. let. Instalace nových látkových filtrů je velmi náročnou, ale také velmi zajímavou stavbou. O některé z novinek rozhodně stojí za to se podělit i se čtenáři Sev.en novin.

Na látkových filtrech v elektrárně Chvaletice byla dokončena montáž látkových pytlů a košů. Na jednom bloku je jich nainstalováno 9300 a tvoří plochu 31 189 m^2, což jsou pro představu čtyři fotbalová hřiště.

Do otvoru se nejdříve spustí osmimetrový látkový rukáv. Dovnitř rukávu se pak postupně vkládá na tři části rozdělený ocelový koš, přičemž jednotlivé díly koše se musí spojit.

Látkové filtry pracují podobně jako filtry ve vysavači. Škodliviny se zachytávají čistě mechanicky na filtrační tkanině jednotlivých filtračních hadic. Po odpovídajícím „zanesení“ prachem je komora uzavřena a proběhne čištění hadic prostřednictvím rázu vyvolaného protiproudým vpuštěním čistého stlačeného vzduchu. Odloučené částice potom putují do skladovacích sil k odvozu. Účinnost filtrů se pohybuje kolem 99,9 %.

V úterý 15. září byl pokořen další důležitý milník celé investice, když bylo úspěšně otestováno najetí kouřového ventilátoru, který pohání nejvýkonnější motor v celé elektrárně. Úpravu ventilátoru si vynutila právě instalace látkových filtrů, které oproti původním odlučovačům zvyšují tlakovou ztrátu.

Účelem zkoušky bylo měření rozběhového proudu motoru a jeho vlivu na blokovou rozvodnu 6kV a blokový odbočkový transformátor s regulací napětí. Vše při zatížení již jedoucí technologie strojovny. Následně byl monitorován chod ventilátoru a kontrola ochranných funkcí do řídicího systému FOXBORO. Motor startuje přímo na síť bez původně zvažovaných měničů frekvence. Výpočty projektového týmu se shodovaly s praxí. Startovací čas motoru je 25 s, proudové zatížení 2385 A, pokles napětí 450 V, do tří minut automaticky přejela odbočka na transformátoru a dorovnala požadované napětí 6 kV.

(kapr)

KLADENSKÝ REKORD - 16 LET BEZ PRACOVNÍHO ÚRAZU

V pátek 17. září uplynulo přesně šestnáct let, kdy se v kladenské teplárně stal poslední úraz, který měl za následek pracovní neschopnost kmenového zaměstnance. Připsala si tak na své konto další velký úspěch v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci.

„Tohoto rekordu jsme společnými silami dosáhli díky našemu dlouhodobému systému bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, který neustále optimalizujeme. Jeho dodržování vyžaduje sice nemalé investice a každodenní aktivní přístup našich zaměstnanců, ale výsledky ukazují, že toto úsilí přináší své ovoce. Šestnáct let bez pracovního úrazu je opravdu velký úspěch a já jsem na něj náležitě pyšný. Moje díky, stejně tak celého vedení společnosti, patří zejména našim zaměstnancům. Bez nich bychom tohoto rekordu nedosáhli, “ říká Milan Prajzler, generální ředitel společnosti.

Zavedený systém BOZP v kladenské teplárně podléhá pravidelné kontrole nejen samotnou společností, ale také nezávislými auditory. V roce 2005 společnost zavedla a aktivně používá systém ISO 45001:2018, který je zaměřen na bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Každoročně je kontrolním auditem ověřováno plnění požadavků tohoto systému a po každých třech letech je prováděn náročný recertifikační audit. Teplárna Kladno s.r.o. je také držitelem titulu *„Podnik podporující zdraví III. stupně“*, který získala v rámci programu každoročně vyhlašovaného Ministerstvem zdravotnictví ČR.

(mč)

TOPNÁ SEZONA MŮŽE ZAČÍT

Se snižujícími se teplotami začnou teplárny své zákazníky zásobovat teplem. Ne jinak je tomu i v případě dvou tepláren ze skupiny Sev.en Energy, které vyrábí teplo a teplou vodu pro zlínské a kladenské domácnosti a firmy. Obě teplárny hlásí, že jsou připraveny topnou sezonu zahájit.

„Naše teplárny vyrábí teplo a prostřednictvím městských společností provozujících v těchto lokalitách systémy centrálního zásobování teplem (CZT) zásobují více než 35 tisíc zlínských a kladenských odběratelů. V průběhu léta jsme se aktivně připravovali na zahájení topné sezony. Naši zaměstnanci prováděli pravidelné kontroly a opravy. Letošní investice do oprav dosáhla ve Zlíně devět milionů korun, v Kladně se pohybovala v řádech milionů. Cílem těchto prací bylo hlavně zajištění spolehlivosti dodávek a zároveň také ve Zlíně snížení tepelných ztrát v distribučních rozvodech,“ vysvětlil Milan Prajzler, generální ředitel společnosti Teplárna Kladno.

(mč)

KLADNO ŽILO V ULICÍCH NEJEN NA KONCERTECH

Oblíbené Dny města Kladna v letošním roce nahradil třídenní open air festival Kladno žije! V ulicích.

Na akci, která se letos konala na náměstí Starosty Pavla a přilehlých ulicích, vystoupil mimo jiné Marek Ztracený, slovenská skupina NO NAME či v Kladně velmi oblíbená zpěvačka Olga Lounová. Kromě koncertů byla připravena i řada dalších akcí pro rodiny s dětmi.

Jedním z doprovodných programů open air festivalu Kladno žije! V ulicích byla také ukázka pouličního umění. Barevné inovace se dočkal výměník tepla na rohu Štechovy a Průchovy ulice. Vzniklá malba je zatím jen dočasná, jakmile budova projde rekonstrukcí, bude se na ni malovat znovu. Tentokrát ji ale vyzdobí vítěz letošního ročníku streetartové soutěže, kterou podpořila teplárna v Kladně, stejně tak jako celý festival.

(mč)

DŮLNÍ MĚŘIČI JSOU DŮLEŽITÍ I NA REKULTIVACÍCH

Důlní měřiči se obvykle pohybují v báňském provozu a vytyčují trasy, kudy povede těžba. Málokdo si ale jejich práci spojuje s rekultivacemi. Přitom se často na plochách určených k obnově po těžbě pohybují jako první a jako poslední odtud po zahlazení následků důlní činnosti odcházejí.

„Na počátku je potřeba především přenést rekultivační projekt do důlního terénu. Každá rekultivace má své přesné hranice podle toho, kolik území mohli těžaři uvolnit z báňského provozu. Vše vychází z komplexního plánu zahlazení celého území. Důležité je, že rekultivace na sebe musí navazovat bez mezer a slepých míst,“ zdůvodnila Ingrid Jarošová, vedoucí oddělení rekultivací a pozemků ČSA společnosti Coal Services.

Některé realizační firmy, které se rekultivacemi zabývají, sice mají vlastní měřiče, ale služeb důlních měřičů využívají často, protože znají báňské prostředí. Součástí jejich činností je i letecká fotogrammetrie, která se využívá jako podklad pro letecké mapy a modelování povrchu terénu. Tyto důlní mapy jsou také podkladem pro projektování rekultivací.

Při zahájení rekultivačních prací se předává staveniště firmě, která bude realizovat rekultivační práce na daném území. Právě tehdy začíná měřičům práce. Jejich úkolem je označit prostor, kde se firma bude v rámci zakázky pohybovat. Na základě vlastního projektu rekultivace pak důlní měřiči vytyčují například profily pro svahování terénu, příkopy, cesty, ale také obvody různých druhů rekultivací včetně mokřadů nebo sukcesních ploch, tedy míst, do nichž realizátor nesmí zasahovat. Na průběh rekultivace dohlíží také projektant a tak je potřeba některé plochy dále upřesňovat na základě měřičských přesných podkladů.

„Pokud jsou na území vrty nebo monitorovací body, které se budou využívat pro monitoring stability území, i ty je třeba na mapách zvýraznit, aby se vědělo, co se na rekultivovaném území nachází a musí být zachováno. Všechny činnosti jsou zanášeny i do mapových podkladů, v nichž například barevně odlišujeme, zda je rekultivace plánovaná, probíhající nebo ukončená,“ doplnil Petr Stanislav, vedoucí útvaru měřičství a geoinformatiky a hlavní důlní měřič. Důlní mapy kontroluje báňský úřad a jsou důležité nejen pro firmy, které rekultivace realizují, ale i pro další báňské profese, aby věděly, co se na daném území děje.

Důlní měřiči zpracovávají rovněž geometrické plány rekultivovaných území pro zápis do katastru nemovitostí. Každou dílčí plochu, která bude mít v katastru svou vlastní kulturu, je potřeba přesně zaměřit. *„Po dokončení rekultivačních prací dostáváme závěrečný protokol, na jehož základě vše opět doplňujeme do mapových podkladů, především pro případnou další kontrolu. To, že území bylo zahlazeno, musí být totiž důkladně zaevidováno.“* uvedl hlavní důlní měřič.

„Důležitá je podpora měřičů při přípravě rekultivací, při jejich plánování a zajišťování legislativních povolení. Díky agendám v útvaru hlavního důlního měřiče máme dokonalý přehled o území v celém procesu rekultivace. Sice nás ‚rekultiváky‘ měřiči asi občas proklínají, především když je vyženeme do nepřístupného terénu, ale my se bez nich při své práci neobejdeme a patří jim proto naše poděkování,“ uzavřela Ingrid Jarošová. **(red)**

Odboráři uspořádali setkání v mosteckém pivovaru Kahan. Foto: (pim)

SETKÁNÍ DELEGÁTŮ SVOLALY ODBORY DO PIVOVARU

Netradiční místo i formu zvolili odboráři skupiny Sev.en Enegy pro setkání delegátů sněmu, které se tentokrát konalo v prostorách mosteckého pivovaru Kahan.

„Letošní sněm sdružení odborových organizací se na jaře kvůli pandemii koronaviru konal korespondenčně. Dohodli jsme se, že bychom po prázdninách rádi všem poděkovali za to, jak se s touto i pro nás nezvyklou situací dokázali vypořádat a zároveň jsme potřebovali projednat i některé body, které jsme na jaře odložili,“ vysvětlil Jaromír Fanta, předseda Sdružení odborových organizací skupiny.

Hosty setkání delegátů sněmu byli generální ředitel těžebních společností skupiny Petr Lenc společně s personálním ředitelem Petrem Mrvíkem. Vysvětlovali a odpovídali na dotazy týkající se aktuální situace na energetickém trhu a jejích dopadech na společnosti skupiny Sev.en Energy. Hovořilo se také o opatřeních v souvislosti s novou vlnou koronaviru.

Mezi odboráře zavítal také Martin Klika, první náměstek hejtmana Ústeckého kraje a lídr kandidátky Lepší Sever v nadcházejících volbách do krajského zastupitelstva. **(red)**

HASIČI ZAŘÍDÍ VŠE, I VÁNOCE V LÉTĚ

Vánoce v létě zažily děti v Pardubicích na letošním Retroměstečku, když jim hasiči pomocí pěny udělali pořádnou hromadu sněhu. A aby bylo vše stylové, nechyběl ani vánoční stromeček a saně.

Víkendová akce ale nabízela mnohem více netradičních zážitků jak pro děti, tak pro dospělé. K vidění byly mimo jiné ukázky práce hasičů, vězeňské služby, kynologů, jízdní policie, vojenské techniky, driftování i plavební techniky. Nechyběl ani průlet dobových letadel.

Jako každý rok se sobotního programu zúčastnili i hasiči z elektrárny Chvaletice se svým cisternovým vozem značky Mercedes, který byl největší na celé akci. Stánek skupiny Sev.en Energy byl protentokrát vybaven nejen nabíječkami pro elektrokola, ale byl doplněn i Van de Graafovým generátorem, ze kterého lidem doslova vstávaly vlasy na hlavě, naštěstí nikoli hrůzou, ale díky elektrickému náboji, který tento přístroj vyrábí. **(kapr)**

ODEŠEL JOSEF GERTHNER, NESTOR SEVEROČESKÝCH HAVÍŘŮ

V srpnu odešel po dlouhé těžké nemoci Josef Gerthner, nestor severočeského hnědouhelného hlubinného hornictví, který celý svůj život spojil s touto profesí.

Poprvé sfáral v roce 1962 do dolu Nejedlý, vystřídal množství šachet i funkcí, do penze odcházel v roce 1999 z pozice vedoucího větrání na Dole Kohinoor. Už jako penzista dělal průvodce v Podkrušnohorském technickém muzeu, později se stal průvodcem populárního Uhelného safari.

„Uhelné safari bylo naprosto skvělé. Je fascinující dostat se tak blízko k těžebním obrům a vidět vše naživo. Musím poděkovat za možnost se na takové místo podívat. Průvodce pan Gerthner byl naprosto super a jeho povídání velice zajímavé. Tato exkurze mi změnila pohled na mosteckou oblast a rozhodně ji musím doporučit každému,“ napsal v roce 2018 ve svém poděkování jeden z návštěvníků Uhelného safari z Rychnova nad Kněžnou a přesně vystihl, s jakým zaujetím Josef Gerthner ke každé ze svých životních rolí přistupoval.

Josef Gerthner byl roku 1996 jedním ze zakladatelů Spolku severočeských havířů, podílel se na vzniku nových spolkových tradic, z nichž nejznámější a nejstarší je předávání světla svaté Barbory primátorovi města. V roce 2015 byl vyznamenán medailí Za rozvoj a udržování montánních tradic, je nositelem ceny Český permon 2019 za celoživotní dílo v hornictví. **(red)**

Zimomřivé návštěvníky zahřály deky s logem Sev.en Energy.

PROGRAM FESTIVALU PRAHA ZÁŘÍ ZPESTŘILA NÁVŠTĚVNÍKŮM TAKÉ SKUPINA SEV.EN ENERGY

Skupina Sev.en Energy se stala jedním z partnerů pražského kulturního festivalu Praha Září 2020. Festival trval celkem tři týdny, a to od 8. do 28. září na Výstavišti v Praze – Holešovicích.

Během těchto dnů se zde představily největší pražské festivaly, jako je Designblok, MFF Praha – Febiofest, Letní Letná, Metronome Prague Music & Arts Fair, Pražské jaro, Signal Festival, United Islands of Prague. Návštěvníci si mohli užít spoustu koncertů, vystoupení, divadelních představení i programů pro děti. Další části areálu výstaviště byly věnovány výtvarnému umění, designu, filmu a digitálnímu umění. Festival měl být jakousi náhradou za všechny jarní a letní akce, které musely být zrušeny v souvislosti s koronavirovou pandemií.

Návštěvníci festivalu měli kromě kulturních akcí možnost navštívit i stánek Sev.en Energy s nabíječkou na elektrokola, ale k dispozici zde byla i půjčovna elektrokol s testovací projížďkou do krásného přilehlého parku Stromovka. *„Během festivalu jsme také natáčeli live Energetický podcast, kde se vystřídalo několik velmi zajímavých hostů na nejrůznější témata spojená s touto problematikou, od e-mobility až po klima. A protože se festival konal během krásného, nicméně již chladnějšího září, tak jsme návštěvníky zahřáli našimi vychytanými zelenými dekami. Věříme, že v této složité době kultura neupadne a rádi se budeme na její obnově opět podílet,“* uvedla Gabriela Sáričková Benešová, mluvčí skupiny Sev.en Energy. **(red)**

Návštěvníci festivalu mohli využít i nabíječky elektrokol Sev.en Energy.

Natáčení Energetického podcastu probíhalo v příjemném prostředí stanu. Foto: 9x Archiv SN

Podkrušnohorské technické muzeum mají děti rády, protože si tu většinu exponátů mohou také vyzkoušet. Foto: (pim)

SETKÁNÍ S PERMONÍKY V MUZEU SE DĚTI DOČKALY I LETOS

Výpravy žáků základních škol za uhlím a permoníky do Podkrušnohorského technického muzea pokračovaly i letos. Zábavně naučný projekt Ekologického centra Most pro Krušnohoří, který se vloni stal novinkou e-shopu Chytrých hlav, opět slavil úspěch.

„V minulém roce se akce osvědčila, měli jsme velmi příznivou odezvu, proto jsme se Putování za uhlím a permoníky rozhodli zopakovat. Do Podkrušnohorského technického muzea se tak i letos podívali žáci prvního stupně tří mosteckých a jedné litvínovské základní školy, ale zájemců bylo mnohem více, bohužel jsme nemohli vyhovět všem,“ uvedla Martina Černá, vedoucí Ekologického centra Most pro Krušnohoří, které program pro školáky připravuje. Děti během výpravy navštíví s průvodcem expozice hornického muzea. Po prohlídce pro ně pracovnice ekologického centra připravují další aktivity, které mají prověřit, co si během putování zapamatovaly. Hádají „tajemné“ hornické předměty, řeší kvízy a rébusy. *„Aby ale stále nenamáhaly jen mozkové závity, máme připravené i pohybové aktivity v podobě slalomu mezi permoníky a všecho zakončíme u táboráku, což děti vždycky ocení,*“ doplnila vedoucí. Každou z výprav absolvuje obvykle jedna třída, případně skupina kolem pětadvaceti dětí, což je ideální počet i s ohledem na kapacitu štoly Julius, kam se děti s průvodcem také vydají.

Výpravy za uhlím s permoníky vzešly ze spolupráce Vršanské uhelné a Ekologického centra Most pro Krušnohoří, která funguje již řadu let v rámci vzdělávacího projektu Chytré hlavy. *„S permoníky jsme chtěli něco připravit i pro děti z prvního stupně základních škol, protože řada z nich, ačkoli žije na Mostecku, o hornické historii regionu vůbec netuší. Výhodná je i spolupráce s Podkrušnohorským technickým muzeem, v jehož rozsáhlém areálu se dají veškeré aktivity ideálně uskutečnit,*“ doplnila vedoucí ekologického centra. **(red)**

PROHLÍDKU PUTOVNÍ VÝSTAVY MŮŽETE SPOJIT SE SOUTĚŽÍ 7TOUR O ELEKTROKOLO

Putovní výstava, která na veřejných prostranstvích představuje aktivity skupiny Sev.en Energy, se na konci léta přesunula na Pardubicko a do Kladna. V obou regionech stejně jako v Krušných horách můžete až do konce října soutěžit o elektrokolo.

Na přeloučském Masarykově náměstí a před zimním stadionem v Kladně se mohou lidé seznámit s aktivitami, které nejenom v těchto regionech rozvíjí skupina Sev.en Energy. Severní, střední i východní Čechy jsou zároveň místy, kde až do října mohou turisté navštívit některou z tras fotosoutěže pro celou rodinu – 7tour.

V každém z regionů vede jedna turistická trasa se sedmi zastávkami. Na každé z nich je umístěn QR kód, pod kterým se skrývají bližší informace o turistickém cíli, kde se návštěvník právě nachází. Jediné, co je třeba pro účast v soutěži udělat, je vyfotografovat se na místě tak, aby bylo zřejmé, o kterou zastávku se jedná. Fotografii pak stačí nahrát na facebook nebo Instagram s hashtagem 7tour. Podrobnosti o jednotlivých trasách a souřadnice turistických cílů najdete na www.7tour.cz.

Pokud do 31. října navštívíte sedm turistických cílů, dostáváte se do losování o elektrokolo. Podaří-li se vám vyfotit u alespoň tří cílů na libovolných trasách, soutěžíte o dětský vozík za kolo. Každý, kdo pošle alespoň jednu fotografii, má šanci vyhrát batoh s outdoorovou výbavou.

A protože je zájem soutěžících poměrně velký, předpokládá se, že by se podobná soutěž mohla uskutečnit i v zimní sezoně. **(red)**

BARBORA PENCOVÁ: BAVÍ MNE VYTVÁŘET A BUDOVAT NOVÉ VĚCI

Barbora Pencová nastoupila v polovině září na nově zřízenou pozici personální ředitelky skupiny Sev.en Energy. Využili jsme příležitosti a zeptali se jí, co bude v následujících týdnech a měsících hlavní náplní její práce, ale také třeba proč se rozhodla nastoupit právě do energetického sektoru.

V polovině září jste nastoupila na nově zřízenou pozici personální ředitelky skupiny Sev.en Energy. Co bude vaší hlavní úlohou v této pozici?

Skupina Sev.en Energy se rozrůstá a prochází transformací a s tím přichází i potřeba centrálního řízení lidských zdrojů napříč všemi společnostmi. Mým úkolem bude sjednocení našeho přístupu v této oblasti a zároveň zavedení nových procesů a nástrojů tak, abychom posílili naši pozici konkurenceschopného zaměstnavatele, a to jak interně, tak externě na trhu práce. Zatím mám za sebou první týden působení, ale již teď vnímám potřebu řešit například systém nástupnictví na klíčové pozice, interní rozvoj talentů, společné aktivní budování značky zaměstnavatele, atd.

Z vašeho životopisu vím, že jste působila v dalších oborech a odvětvích, například telekomunikacích, finančním sektoru nebo strojírenství. Jak se od sebe liší personalistika v různých odvětvích?

Základní principy řízení lidských zdrojů jsou shodné bez ohledu na odvětví, kdy jde zejména o zajištění připravenosti lidských zdrojů na krátkou i dlouhodobou strategii společnosti. V reálném životě to znamená mít optimální počet zaměstnanců se správnou kvalifikací a dovednostmi, kteří jsou v souladu s firemní kulturou. Následně se práce liší v přizpůsobení řízení lidských zdrojů na konkrétní specifika společnosti a odvětví, ve kterém působí a zásadní je z mého pohledu dobrá znalost cílové skupiny zaměstnanců. Jinak se bude na trhu práce chovat operátor telekomunikací, letecký inženýr nebo zaměstnanec v hornictví, stejně tak pro ně budou odlišně fungovat jednotlivé motivační nástroje a budou mít různá očekávání v oblasti profesního rozvoje.

Proč jste si vybrala právě energetiku, kterou se dnes mnozí snaží označovat za odvětví minulosti?

Skupinu Sev.en Energy vnímám jako společnost, která se úspěšně rozvíjí v mezinárodním kontextu, má potenciál stát se ještě významnějším hráčem ve svém oboru, s vedením, které má představu o tom, kam ji chce posunout. Zároveň mne profesně baví vytvářet a budovat věci nové, což je v souladu s očekáváním vedení firmy od této role a po 20 letech praxe v nadnárodních korporacích mne láká prostředí rodinné firmy, kde pozoruji mnohem větší dynamiku a autonomii v rozhodovacích procesech.

> „Skupinu Sev.en Energy vnímám jako společnost, která se úspěšně rozvíjí v mezinárodním kontextu, má potenciál stát se ještě významnějším hráčem ve svém oboru, s vedením, které má představu o tom, kam ji chce posunout.“

Máte za sebou také pedagogickou činnost, přednášela jste na vysoké škole, jak důležité je podle vás vzdělání a také profesní vzdělávání?

Tato otázka má dvě roviny. Úzký kontakt se vzdělávacími institucemi, ať už jde například o střední školy nebo univerzity považuji pro nás za zásadní s ohledem na budoucí generační obměnu a také je to součást posilování naší značky zaměstnavatele na trhu práce. Druhou rovinou je interní profesní vzdělávání, které musí zajistit, aby naši zaměstnanci měli potřebnou kvalifikaci a kompetence nejen pro stávající stav, ale i pro budoucí potřeby společnosti. A z mého pohledu právě ten dlouhodobý vývoj a transformace společnosti s sebou nese zodpovědnost každého z nás za svůj kontinuální osobní rozvoj.

Jednou z vašich specializací jsou společensky prospěšné iniciativy. Je to oblast, na kterou byste se chtěla zaměřit i v rámci skupiny Sev.en Energy?

Společensky prospěšné iniciativy jsou oblast, která je mi osobně blízká, a které jsem se věnovala i mimo zaměstnání, kdy jsem například během kariérní přestávky pomáhala jako dobrovolník v organizaci Lékaři bez hranic. Skupina Sev.en Energy již v mnohých takových oblastech působí a já se velmi ráda stanu jejich součástí s cílem zužitkovat své zkušenosti. **(pim)**

BARBORA PENCOVÁ

Vystudovala Univerzitu Palackého v Olomouci. Pracovala v HR odděleních významných společností z oblasti energetiky, telekomunikací, financí a strojírenství. V posledních deseti letech působila jako HR ředitelka ve společnosti GE Aviation Czech, která se zabývá výrobou leteckých motorů. Od roku 2010 se za svého působení v GE věnovala společensky prospěšným iniciativám, zaměřeným na dobročinnou činnost, diverzitu, zdravý životní styl. Pracovala jako předsedkyně Rady HR pro GE v České republice a přednášela problematiku HR na Vysoké škole ekonomické v Praze. Od 15. září 2020 působí na pozici HR ředitelky skupiny Sev.en Energy.

Adéla Plašilová (vlevo) na výstavě prezentovala svůj model jóga centra, zatímco její spolužačka Sonja Lukešová vytvořila na břehu jezera spa-wellness centrum. Foto: (pim)

VEŘEJNOSTI SE PŘEDSTAVIL LETNÍ BŘEH BUDOUCÍHO JEZERA ČSA

Vymýšlet, co všechno by mohlo vzniknout v nové krajině po rekultivaci hnědouhelných lomů, pomáhají také studenti architektury pražské ČVUT.

Jejich ročníkové práce si pod společným názvem Letní břeh – Most! - Objekty pro letní aktivity v rekultivované krajině mohla veřejnost prohlédnout během celého září v budově Krajského úřadu v Ústí nad Labem. Na výstavě bylo k vidění celkem třináct modelů, které studenti ateliéru Kvízová-Bednářová vytvořili v prvním ročníku jako své semestrální práce. Zadání znělo vytvořit na břehu jezera vzniklého zatopením lomu ČSA jednoduchou stavbu pro letní aktivity, ať už zájmové, rekreační, sportovní nebo obecně prospěšné činnosti. Své dílo museli nejen navrhnout, ale také dokumentovat kresbou a následně prezentovat a obhájit. Pro budoucí architekty to byla první příležitost zasadit svou práci do konkrétního místa, které si předem prohlédli. Využili k tomu projekt Uhelné safari, který jim zprostředkovala společnost Severní energetická ze skupiny Sev.en Energy. Podle návrhů by se tak v okolí jezera mohly nacházet například sídlo lesní správy, environmentální muzeum, loděnice, kavárna nebo jóga centrum. „*Při zpracovávání návrhu jsem vycházela ze svých zálib. Protože ráda sportuji a tančím, napadlo mě vytvořit jóga centrum. Přišlo mi to vhodné i k tématu letního břehu. Představa cvičení jógy na břehu jezera mi přijde ideální,*“ vysvětlila Adéla Plašilová, která se vernisáže výstavy zúčastnila i s dalšími spolužáky.

„Spolupráce mezi Sev.en Energy a Fakultou architektury ČVUT bude pokračovat i v dalších letech. Studenti v dalším projektu navrhnou stavby na hladině jezera. Chceme tak zapojit mladé lidi do vytváření krajiny, kterou jednou budeme po ukončení těžby vracet. Protože právě generace dnešních studentů bude zrekultivovanou krajinu využívat, tak ať je podle jejich představ,“ komentovala spolupráci s mladými architekty mluvčí Sev.en Energy Gabriela Sáričková Benešová.

V okolí lomu ČSA už nyní probíhají rekultivační práce. Po definitivním ukončení těžby kolem roku 2024 se postupně počítá se zatopením zbytkové jámy. Napouštění jezera, které by mělo mít rozlohu zhruba 668 hektarů, bude trvat přibližně 15 let.

(red)

EDUCATOR CHCE, ABY UČENÍ BYLA ZÁBAVA

Přizpůsobit vzdělávání na školách potřebám 21. století si klade za cíl společnost Educator. Nabízí zajímavé projekty, s jejichž zaváděním pomáhá Ústecký kraj a v příštích třech letech se k jejich podpoře zavázala také skupina Sev.en Energy. Prvním počinem z této spolupráce je realizace projektu na Gymnáziu a Střední průmyslové škole v Duchcově.

„*Cílem našeho projektu je, aby všechny školy měly rovný přístup k moderním metodám ve výuce a mohl se tak změnit celkový přístup ke vzdělávání,*“ vysvětlil Tomáš Hart, jeden ze zakladatelů projektu. Doplnil zároveň, že chtějí pedagogy proškolit ve využívání moderní technologie ve výuce, aby byla pro studenty atraktivní. Projekt má studentům ukázat, že moderní technologie nejsou jen sociální sítě, ale že i učení může být i zábava.

Tomáš Hart, zakladatel společnosti Educator. Foto: (pim)

Na duchcovské střední škole by v rámci projektu měla vzniknout virtuální učebna, tedy pracoviště vybavené patřičnou výpočetní technikou a zejména brýlemi pro virtuální realitu. „*Vážím si, že naše škola byla vybrána do tohoto projektu. Je to pro nás šance, jak dětem nabídnout zábavnější formu výuky, navíc v době, kdy nevíme, co nám začínající školní rok přinese. Zavádění nových technologií je stále důležitější a my jsme dostali příležitost učit se s nimi pracovat,*“ dodala Hana Kutáková, ředitelka duchcovské školy.

Nejzásadnější změny by se měly odehrávat ve výuce odborných předmětů, které by se díky digitalizaci měly stát pro studenty názornějšími a zábavnějšími. Výuka by se také měla propojit s výzkumem.

„*V současné době spolupracujeme se dvěma vzdělávacími institucemi. Kromě duchcovské střední školy, kde se projekt rozbíhá, ještě se základní školou Neštěmická, kde už při výuce využívají robota, nejen jako učební pomůcku, ale žáci si ho mohou i programovat,*“ uvedl Hart.

(red)

VRŠANSKÁ UHELNÁ DÁL PODPORUJE ČERNÉ ANDĚLY

Mostecké házenkářky udělaly ziskem Českého poháru radost svým příznivcům. Házenkářky se zase mohly radovat z příspěvku, který jim poskytl generální partner klubu Vršanská uhelná ze skupiny Sev.en Energy.

Kapitánka mosteckého týmu Lucia Mikulčík před exponovaným utkáním mezi Černými anděly a pražskou Slavií převzala z rukou Petra Lence, generálního ředitele těžebních společností skupiny Sev.en Energy, šek na čtyři miliony korun, kterými Vršanská uhelná klub v letošní sezoně podpoří.

DHK Baník Most patří se sedmi českými mistrovskými tituly k nejúspěšnějším ženským házenkářským klubům současnosti. Jako první v české historii si v loňské sezoně zahrál nejprestižnější evropskou klubovou soutěž – Ligu mistrů. Na jaře si před vynuceným ukončením soutěží Černí andělé v předstihu zajistili prvenství v nejvyšší česko-slovenské soutěži. V srpnu vybojovali Český pohár v házené žen, o který se mělo původně bojovat v březnu. A ani v nové sezoně po prvních čtyřech odehraných kolech mostecké hráčky ještě neokusily hořkost porážky.

(red)

SPOLEČNĚ SPLNILI DĚTSKÝ SEN

Desetiletý Tadeáš je nejmladším synem jedné z klientek obecně prospěšné společnosti Women for Women, která pomáhá samoživitelkám v tíživé životní situaci. Ačkoli si Tadeáš prošel nelehkým obdobím, má veselou povahu, skvělý přístup k životu a také přání, které mu maminka nemohla splnit.

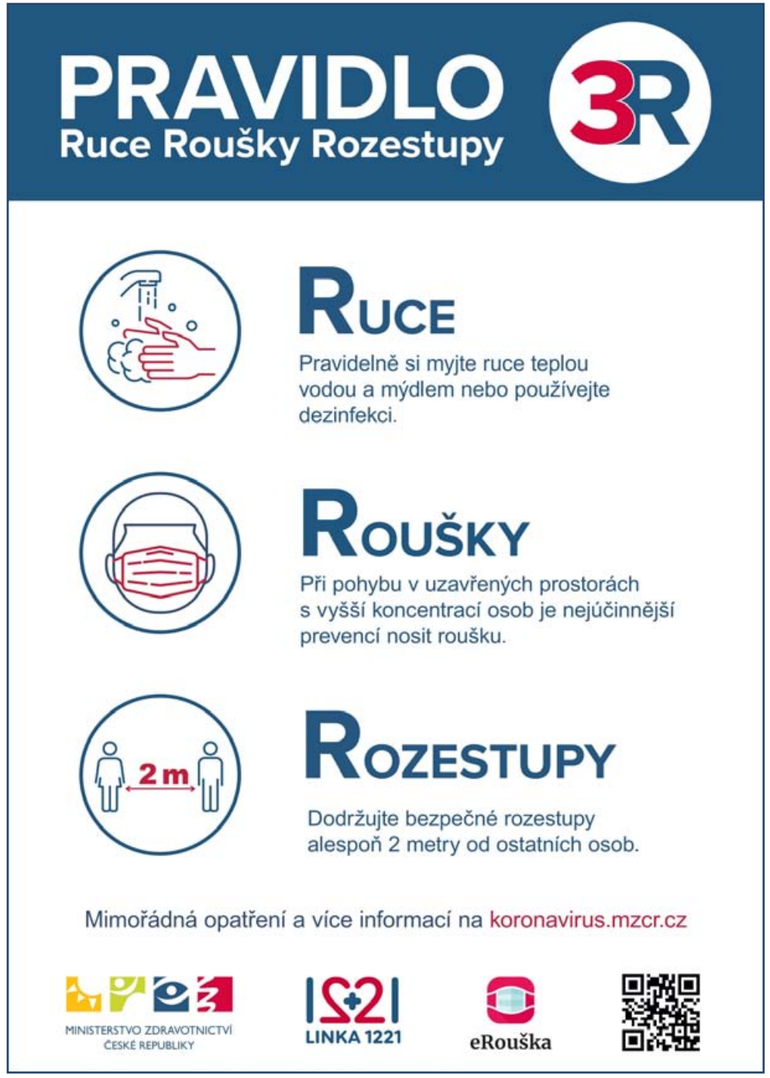
Plnit přání ale umí projekt Konto našeho srdce HC Verva Litvínov, který s Women for Women spolupracuje a malý Tadeáš tak mohl od Františka Gerháta, útočníka litvínovských hokejistů, převzít skateboard v černo-žlutých barvách. Tadeáš slíbil, že bude posílat fotografie a videa, aby se pochlubil triky, které se naučil.

(red)

František Gerhát, útočník litvínovského HC Verva, a Michaela Hostašová, vedoucí mostecké pobočky Women for Women, předali Tadeášovi vysněný skateboard. Foto: Archiv W4W

INSTRUKCE PRO ZAMĚSTNANCE S MOŽNÝM RIZIKEM NÁKAZY COVID-19

Zaměstnanci, kteří budou v kontaktu s covid-19 pozitivní osobou, neprodleně informují svého nadřízeného. Ten po dohodě s personálním ředitelem stanoví další postup.



Podle nového metodického pokynu hlavní hygieničky ČR do karantény nemusí osoba, která se sice setkala s člověkem covid-19 pozitivním, ale po celou dobu setkání měli oba nasazenou roušku přes ústa i nos. Roušku nemuseli mít, pokud spolu jedli či pili po dobu kratší než 15 minut, a pokud přitom byli od sebe minimálně 1,5 metru.

Do karantény nemusí ani osoba, která se setkala s člověkem covid-19 pozitivním, pokud v uplynulých 90 dnech sama prodělala onemocnění covid-19.

Pokud se zaměstnanci vrací ze zemí na semaforu označených červenou barvou (vysoká míra rizika), informují svého nadřízeného a postupují podle pokynů hygienické stanice. Do karantény po návratu z těchto zemí nemusí osoba, která v uplynulých 90 dnech sama prodělala onemocnění covid-19.

Aktuální informace můžete sledovat mimo jiné na stránkách Ministerstva zdravotnictví https://koronavirus.mzcr.cz/aktualni-opatreni/.

Informace o opatřeních ve společnostech skupiny Sev.en Energy pravidelně aktualizujeme na firemním intranetu a ve facebookové skupině 7spolu.

VZPOMÍNKA

Dne 18. října uplyne rok od chvíle, kdy nás předčasně opustil pan **Josef Moravec,** zaměstnanec společnosti Severní energetická.

Kdo jste ho znali, věnujte mu společně s námi tichou vzpomínku.

Manželka s rodinou

OZNÁMENÍ

Se zármutkem v srdcích oznamujeme všem příbuzným, přátelům a známým, že dne 16. září 2020 dotlouklo velké a obětavé srdce našeho drahého manžela, tatínka a dědečka **Ing. Jiřího Mudrycha** po dlouhém boji se zákeřnou nemocí. Celý svůj produktivní život pracoval pro Doly Ležáky Most a Mosteckou uhelnou společnost.

COAL SERVICES
SEV.EN ENERGY

Společnost Coal Services vyhlašuje výběrové řízení na obsazení pozice:

PROVOZNÍ ELEKTRIKÁŘ
s náborovým příspěvkem 50 000 Kč

Hlavní oblasti činnosti zaměstnance v uvedené pozici:

- údržba a opravy el. zařízení na rozvodnách, včetně silnoproudých
- manipulace na el. zařízení rozvoden

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: vyučen v oboru nebo ÚSO nebo SŠ – obor elektro
- min. § 6 nad 1000 V - Vyhlášky č. 50/1978 Sb.
- znalost silnoproudu
- řidičský průkaz - skupina B výhodou
- schopnost samostatné činnosti
- velmi dobrý zdravotní stav – smyslová zdravotní způsobilost, možnost práce ve směnném provozu
- spolehlivost, odpovědnost, důslednost, časová flexibilita

Nabízíme:

- náborový příspěvek ve výši 50 000 Kč – jen v případě splnění kvalifikačních předpokladů vzdělání a Vyhlášky č. 50/78 Sb.
- mzdové zařazení do 5. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné 13. plat (cca 20 000 – 28 000 Kč/rok), příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené
- od nového roku po zapracování další firemní benefity
- pracovní dobu v ranních 8hod. směnách; 6:00 – 14:00 hod., po zapracování možnost nepřetržitého provozu (směny ranní, noční, volno, volno, nebo ranní, ranní volno, volno), zde pak příplatky za směnnost
- smlouvu na dobu neurčitou
- možnost profesního a osobního rozvoje - ŘP, Svářecí průkaz atd.

Nástup možný dle dohody. Pracoviště okres Most, Coal Services (rozvodna Lišnice). Bližší informace: Petr Dvořák, tel. 478 002 637 nebo 606 631 623, V. Štefánek, tel. 478 003 612. Písemné přihlášky – motivační dopis a životopis zasílejte na e-mail: v.stefanek@7group.cz nebo poštou na adresu: Vladimír Štefánek, Coal Services a.s., V. Řezáče 315, 434 67 Most

FIREMNÍ BENEFITY PRO POPTÁVANÉ PROFESE

13. plat
příspěvek na stravování
2 týdny dovolené navíc (celkem 30 dnů)

Po zapracování navíc:
příspěvek na penzijní připojištění (minimálně 550 Kč měsíčně)
program Zdraví (karta Benefity v hodnotě 10 500 Kč/rok s možností čerpání na dovolenou, sport. zařízení, léky, kulturu a další)

WOMEN FOR WOMEN
CHARITATIVNÍ PROJEKT IVANY A PAVLA TYKAČOVÝCH

NABÍZÍ SLUŽBY PRO VEŘEJNOST

psychologické služby (dospělí)	spoluúčast 200 Kč/hod.
psychologické služby (děti)	spoluúčast 200 Kč/hod.
logopedické služby pro děti	spoluúčast 200 Kč/hod.
právní poradna	zdarma
sociální poradna	zdarma

Objednat se můžete telefonicky: 703 458 407
E-mail: info@w4w.cz
Václava Řezáče 315, 434 01 Most

POMŮCKA: ALS, ALSASKO, DERIVEÉ, DIEDR, FLORIAN, IVOR, NOBILE, SEURAT, TARA	SPZ BAD OLDESLOE (NĚMECKO)	ŠEDOČERNÁ BARVA	ZELENINA	GUINEJSKÁ LET. SPOL.	◎	STARÝ PTÁK PAPOUŠEK	MUŽSKÉ JMÉNO (28.9.)	INICIÁLY REŽISÉRA LIPSKÉHO	KRUTÝ ČLOVĚK	◎	PROSTOR PRO BRUSLENÍ	FRANCOUZSKY DERIVACE	PŘÍTOK VLTAVY	VLNĚNÁ LÁTKA
POTŘEBA ORÁČE					KELTSKÉ MUŽSKÉ JMÉNO / AMERICKÁ VOJENSKÁ DRUŽICE					NĚKDO (BÁS.)				
ÚHLOPŘÍČKA										ROKY / INIC. ROSTANDA				
◎	ZN. NEPTUNIA / ZN. SCANDIA			SPZ VEĽKÝ KRTÍŠ / KLÍN				FR. NEOIMPRESSIONISTA (GEOOGE) / ČÁST OBLEČENÍ						
CUD					SPZ ALSFELD (NĚMECKO) / OTOČNÝ NOSNÍK NÁKL. VOZIDEL				REZAVÉ / LPĚTI					
ZNAČKA ELEKTRONIKY						AMATÉRSKÁ VOLEJBALOVÁ LIGA / HNED				JMÉNO SPISOVATELE KLIMY / AMERICKÝ FILMOVÝ A TELEVIZNÍ HEREC (1936-)				
◎	ČÁST VIDLICE U CHVOSTOSKOKŮ	Tajenka 1 / DĚDINY											POSTAVA OPERY: BRITTEN - ALBERT	ŘÍMSKY 3
MALÁTNÁ							MEXIČTÍ INDIÁNI							
RUSKÁ ŘEKA			CIZOPASNÁ HOUBA / ČLOVĚK BEZ PRÁVA				TMAVĚ ČERVENĚ / POSEDLOST					ŘÍMSKY 2 / POKOŘOVAT		
BIOGRAF				NĚM. NOVÝ / CHLOPEK				SPZ TARANTO (ITÁLIE) / ZN. XENONU			PŘÁTELÉ LIDÍ / ÚPLNÁ PORÁŽKA			
◎	SPZ STEINFURT (NĚMECKO)	TEL. SPOL. KUVAJTU / ALSACE			ŘÍMSKY 2011 / AFRICKÁ OPICE					KÓD DOMINIKÁNSKÉ REPUBLIKY / RUSKY TEN			POLEPITI KOLEM	KÓD RÉUNIONU
NÁŠ FOTBALISTA V DRESU LIVERPOOLU (2001)						SPZ PRAHY-MĚSTA / JEŘABINOVÝ CUKR			MUŽSKÝ HLAS / VLÁKENKO					
ČESKÝ BÁSNÍK (1931-1996)								UŠLECHTILE (HUD.) / DRUH JEHLIČNATÉ DŘEVINY						
◎	Tajenka 2 / DOLŮ													ITAL. SÍDLO
TUREC. OBJEM. MÍRA			UŠPINIT / OLYMPIJSKÁ ZKR. (MEZINÁRODNÍ OLYMPIJSKÝ VÝBOR)							STAROČESKÁ POČETNÍ JEDNOTKA / ZNAČKA VYSAVAČŮ				
MARÉ-CHALOVY INIC.				ČÁST MOLEKULY / ŽABKY PROVÁZEJÍCÍ BOHA ČAKA					PRESLEYHO JMÉNO / SLOVEN. IR					
DRAVÁ RYBA						STLOUCI NĚCO DOHROMADY					AMER. KOMUNIKAČNÍ DRUŽICE			
IMPORT						JUGOSL. ŘEKA A POHOŘÍ					VZOREC OXIDU TITANU			

Dalajláma: „Až … **1. část tajenky** společná láska mi ukázala, co je v životě důležité. Teď vím, že štěstí je jen poloviční, když se o něj nemáš … **2. část tajenky** smutek je dvojnásobný, když Ti z něj nemá kdo pomoci. S Tebou jsem poznal, co to znamená opravdu milovat a jaké to je, když je moje láska opětována...“ Správné znění tajenky ze srpnového čísla SEV.EN NOVIN: Pokud jste byli brutálně zlomeni, ale stále máte odvahu být laskaví k jiným živým bytostem, pak jste hustej drsňák se srdcem anděla. Výhru získávají: **Milan Kopecký,** Coal Services; **Hana Buchtelová,** kolejová doprava; **Ivana Schulzová,** Coal Services. Vyluštěnou tajenku můžete zasílat na adresu: Vršanská uhelná a.s., redakce SEV.EN NOVINY, V. Řezáče 315, 434 67 Most nebo e-mailem: seven.noviny@7group.cz. Ze správných odpovědí vylosujeme tři výherce. Uveďte přesnou adresu pro případné doručení výhry.

SEV.EN NOVINY – vydává Vršanská uhelná, a. s., V. Řezáče 315, 434 67 Most, IČ 28678010. Určeno pro vnitroakciovou potřebu. Registrační číslo MK ČR E 11596. Měsíčník, vychází v nákladu 5 000 kusů.
Redakce SN: V. Řezáče 315, 434 67 Most, e-mail: seven.noviny@7group.cz. Grafická úprava a tisk: RAPRINT, s. r. o., Čepirohy 56, 434 01 Most

7TOUR
PRÁZDNINOVÁ FOTOSOUTĚŽ
SEV.EN ENERGY PRO CELOU RODINU

POZNEJTE KRÁSY REGIONŮ,
KDE PŮSOBÍME

Skupina Sev.en Energy má své společnosti v koutech naší země, které rozhodně stojí za návštěvu. Během prosluněných letních dnů i nostalgického podzimu přijeďte na Mostecko a do Krušných hor, do Kladna a na Pardubicko. Připravili jsme pro vás 7tour po místech, která jsou turisticky atraktivní a mají přitom souvislost s naší činností. Podíváte se do centra památky UNESCO do Krupky a poznáte její hornickou minulost. Seznámíte se s historií těžby uhlí v Podkrušnohorském technickém muzeu. Na kole se projedete místy, kde se dříve těžilo uhlí a dnes je tu rekreační areál plný atrakcí nebo panenská příroda a ráj pro ptáky, hmyz a další živočichy. Vydejte se po stopách těžby uhlí, energie a tepla.

WWW.7TOUR.CZ

SEV.EN ENERGY

WWW.74B.CZ

na KOLE i PĚŠKY
cykloturistická aplikace

NABÍJÍME ELEKTROKOLA

Nabíječku nechte doma, stavíme jich celou síť.

Vychutnejte si na elektrokole třeba Krušnohorskou magistrálu! A až vám dojde šťáva, načerpejte ji u nás pohodlně a zdarma.

SEVEN ENERGY
FOR BIKERS