

SEV.EN NOVINY

7 SEVEN
ENERGY

ZDARMA | ČÍSLO 2 | ÚNOR 2021 | NOVINY SEV.EN ENERGY



ZIMA UMÍ BÝT ROMANTICKÁ I KRUTÁ

podrobnosti na straně 7

GRANT

Skupina Sev.en Energy nabízí svým zaměstnancům možnost požádat v rámci grantu o firemní podporu pro spolky, projekty a organizace v regionech, kde podniká.

- Žádosti přijímá odbor komunikace prostřednictvím online formuláře na intranetu nebo na webových stránkách Sev.en Energy. Ve fyzické podobě je možné žádost vhodit do firemních schránek v areálech společností skupiny.
- Podmínky a postup při poskytování grantové podpory včetně termínů vyhodnocení najdete v Grantových pravidlech na intranetu nebo webu 7energy.com.

KONTAKTNÍ E-MAIL

GRANTY@7GROUP.CZ

KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ VE SKUPINĚ SKONČILO DOHODOU

Kolektivní vyjednávání ve společnostech skupiny Sev.en Energy bylo dokončeno. Jako poslední uzavřeli dohodu zástupci zaměstnavatele a odborů v mostecké části skupiny v předposledním únorovém týdnu. Byla sjednocena délka platnosti kolektivních smluv na období převážně jednoho roku, a to do 31. 12. 2021, nejdéle však do 31. 3. 2022.

„Letošní cíle i závěry kolektivního vyjednávání odrážely aktuální situaci v odvětví energetiky, a to jak propad prodejů elektřiny a uhlí z důvodu ekologizačních aktivit a tlaku na těžbu, tak s ohledem na dopady covidové epidemie,“ uvedla Barbora Pencová, personální ředitelka skupiny Sev.en Energy. Vyjednávání ve všech částech skupiny bylo podle zúčastněných náročné, ale podařilo se dosáhnout dohody, takže ani přes nepříznivý vývoj důležitých ukazatelů nedojde ke snižování mezd a stávající tarifní mzdy zůstanou zachovány ve stejné výši. Ve všech kolektivních smlouvách byla zaktovena výše náhrady mzdy při částečné nezaměstnanosti.

„Velmi podstatné pro nás bylo sjednotit přístup v otázkách kolektivního vyjednávání napříč skupinou. Snažili jsme se, aby se rozdíl mezi jednotlivými společnostmi ve skupině postupně zmenšovaly, případně sjednotily,“ zdůraznila personální ředitelka. Samozřejmě že se mohou mezi jednotlivými společnostmi vyskytovat odlišnosti, ovšem v zásadních bodech, které jsou pro všechny společné, se daří rozdíl minimalizovat. Struktura a výše odstupného je nyní stejná pro všechny lokality, jak těžební a obslužné společnosti v Mostě, Elektrárnu Chvaletice i teplárny v Kladně a Zlíně. V rámci skupiny se snížil

i rozdíl v oblasti věrnostních odměn a při výročích. Firemní benefity, jako jsou například penzijní přípojištění nebo příspěvek na zdraví, sport a kulturu, zůstávají v rámci skupiny zachovány na úrovni uplynulého roku.

„Jsem přesvědčená, že se nám při kolektivním vyjednávání podařilo najít kompromis mezi aktuální nepříznivou ekonomickou situací, která nejen v našich podmínkách vytváří velký tlak na snižování nákladů, a snahou o zachování úrovně odměňování a motivace zaměstnanců ve skupině,“ uzavřela personální ředitelka.

(red)



Barbora Pencová, personální ředitelka skupiny Sev.en Energy.

VÁŽENÉ KOLEGYNĚ, MILÍ KOLEGOVÉ,

ke všem zkouškám, kterým jsme vystaveni v souvislosti s pandemií koronaviru, se v prvních měsících letošního roku přidala ještě nepřízeň počasí. Mrazy, které celou republiku sužovaly v únoru, poměrně citelně dolehly i na provozy ve skupině Sev.en Energy. Jsem ale velmi rád, že s odstupem času mohu říct, že se nám často i velmi krizové okamžiky podařilo zvládnout. Těžba uhlí, ani výroba tepla či elektřiny se díky vašemu úsilí ani na okamžik nezastavily. Chtěl bych vám poděkovat za vaše mimořádné nasazení v nepříznivé době, díky kterému se opět podařilo pro-

kázat, že bez uhlí se česká energetika stále ještě neobejde.

V současné situaci vám nemohu své poděkování sdělit osobně. Věřím však, že už to nebude trvat dlouho a budeme se moci opět setkávat. Ještě jednou vám tedy jménem svým, i všech kolegů z vedení skupiny Sev.en Energy, děkuji a do nadcházejících dní přeji hodně zdraví a síly.

Petr Antoš,
Předseda představenstev
společností skupiny Sev.en Energy



BUDKA NA SRÁZU
HLÍDÁ STABILITU
ÚZEMÍ POD SEBOU

STRANA 3

V KLDENSKÉ I ZLÍNSKÉ
TEPLÁRNĚ VYRÁBÍME
ZELENOU ENERGIÍ

STRANA 5

CESTA UHLÍ OD
VELKOSTROJE Z VRŠAN
DO KOTLE POČERADSKÉ
ELEKTRÁRNÝ

STRANY 8 A 9

MLADÍ VIZIONÁŘI
PLÁNUJÍ BUDOUCNOST
MOSTECKA

STRANA 11



RESPIRÁTORŮ PRO ZAMĚSTNANCE SKUPINY SEV.EN ENERGY JE STÁLE DOST

Zaměstnanci společností Sev.en Energy měli v uplynulých měsících možnost získat respirátor typu FFP2 pro sebe i své rodinné příslušníky. I nadále si prostřednictvím svých nadřízených mohou vyzvedávat ochranné pomůcky ze skladů. Odbor nákupu na začátku roku objednal dalších 100 tisíc respirátorů typu FFP2 pro potřeby zaměstnanců.

„V současné době disponujeme ještě zhruba 20tisíci respirátory z dodávky, kterou akcionář získal pro zaměstnance skupiny v loňském roce. Až skončíme s jejich distribucí, dostanou se mezi zaměstnance respirátory od dvou dalších výrobců, které jsme nyní obdrželi,“ poznamenala Michaela Krejčová, vedoucí útvaru nákupu a skladování Coal Services.

Z první dodávky získaly respirátory kromě zaměstnanců společností skupiny Sev.en Energy a jejich rodinných příslušníků také regiony, v nichž skupina působí. Také ze současné dodávky bude část vyčleněna pro další provoz skupiny Sev.en Energy. Zhruba 40 tisíc respirátorů je určeno pro teplárny Kladno a Zlín a také pro Elektrárnu Počerady.

Ačkoli nová zásilka respirátorů přišla od dvou různých dodavatelů, vlastnosti mají stejné. „Při výběru se nerozhodujeme podle výrobce či dodavatele, ale podle vlastností a úrovně ochrany, které mají respirátory splňovat. Musí mít certifikaci dle evropské normy EN 149:2001. Požadujeme proto prohlášení o shodě a protokoly akreditovaného pracoviště, které potvrzují, že respirátory pro naše zaměstnance mají příslušné vlastnosti a splňují požadovanou třídu ochrany FFP2,“ doplnila Michaela Krejčová. Ověřování vlastností se netýká pouze nově pořizovaných respirátorů. Už loňská dodávka ochranných prostředků prošla testy ve Výzkumném ústavu bezpečnosti práce, které potvrdily vysokou úroveň ochrany a účinnosti. Ve společnostech skupiny je aktuálně dostatek ochranných pomůcek a dezinfekčních prostředků. Na jednotlivá pracoviště se rozdělují podle jejich požadavků. (pim)

Do skladů na začátku roku dorazilo 100 tisíc respirátorů typu FFP2. Foto: (pim)

MÉDIA V ÚNORU NEJVÍCE ZAJÍMALO

Deník.cz:

Chystáte jako velká firma v Ústeckém kraji vlastní systémy očkování proti covid-19? Uvažujete o samostatném očkování svých zaměstnanců mimo plány státu?

Sev.en Energy již několik týdnů prověřuje možnosti samostatného očkování zaměstnanců. Bohužel v tuto chvíli není možné v dohledné době získat certifikovanou vakcínu. Skupina zaměstnává na 3700 zaměstnanců.

ČTK a další média:

Aktuálně se řeší, že vláda buď schválí rozhodnutí Uhelné komise, která stanovila rok 2038 jako rok odklonu od uhlí, a nebo rozhodnutí může změnit a stanovit dřívější datum konce uhlí, a tím by byl rok 2033. Můžete to okomentovat z pohledu těžbařské skupiny, které se to prostředně týká?

Dle dat ČEPS vyrobily uhelné elektrárny letos v lednu více než polovinu veškeré elektřiny v ČR, zatímco sluneční a větrné elektrárny v důsledku nepříznivého počasí dohromady jen cca 1 %. Opravdu se tedy někdo domnívá, že za pouhých 12 let se situace tak dramaticky změní? Skupina Sev.en Energy nevidí žádný racionální důvod k tomu, aby byl schválen na popud aktivistů ještě dřívější datum odchodu od uhlí než je rok 2038.



Gabriela Sáričková Benešová,
mluvčí Sev.en Energy

Sáričková Benešová

Měřické stanoviště vyrostlo na místě bývalého kamenolomu Bílý kaňon. Foto: Archiv OMG



BUDKA NA SRÁZU HLÍDÁ STABILITU ÚZEMÍ

Nápadná zelená „budka“ se v loňském roce objevila v nepřístupném terénu na srázu nad Slatinickou výsypkou. Nejedná se o žádné tajemné obydlí, ale o měřické stanoviště - buňku, ze které je monitorována stabilita území prostoru Výsypky Slatinice.

„Úkolem monitorovací stanice je provádět geodetický monitoring prostoru Výsypky Slatinice,“ vysvětlil Libor Doboš, vedoucí oddělení měřictví Coal Services. Podobným způsobem se sleduje i území v okolí lomu ČSA. Odbor měřictví a geoinformatiky Coal Services zajišťuje provoz monitorovací stanice, která v současné době slouží hlavně preventivně pro potvrzení stability území. Využití ovšem najde i v budoucnu, kdy se tímto směrem bude postupně rozšiřovat těžba lomu Vršany.

„Důležitý byl výběr místa pro monitorovací stanoviště. Musí totiž stát na co nejstabilnějším podloží, proto jsme vybrali bývalý kamenolom Bílý kaňon na úpatí vrchu Ressler,“ uvedl Doboš. Snahou také bylo umístit stanici tak, aby byla vzdálena od turistických tras a cyklotras, kterými je veřejností oblíbený vrch Ressler doslova protkán. Uvnitř buňky je umístěna měřicí stanice Leica TM50, která sleduje a sbírá data z celkem 47 měřících bodů. Vždy jednou za hodinu vyšle signál ke všem geodetickým odrazným hranolům,

naměřené údaje se ukládají a zaznamenávají do grafu. Nejvzdálenější bod je vzdálen od stanice zhruba 1 500 metrů.

„Na rozdíl od lokality ČSA, kde se data vyhodnocují prostřednictvím softwaru třetí strany, v tomto případě tak vyhodnocování probíhá v systému společnosti Leica. Každých čtyřadvacet hodin nám přichází souhrnný výpis a graf, jak se dané území chová. Do budoucna bude součástí systému i webová aplikace, kam budou moci nahlížet oprávněné osoby z provozu, aby mohly sledovat vývoj v daném území,“ doplnil vedoucí. Výsledky dlouhodobého sledování bude zpracovávat Výzkumný ústav pro hnědé uhlí v Mostě. Stanice v Bílém kaňonu pracuje v automatickém režimu, přesto je pod neustálým dohledem důlních měřičů. Kromě toho pracoviště hlídá kamera i další zabezpečovací zařízení, napojená na dohledové monitorovací centrum ostrahy areálů těžebních společností. Pravidelně se provádí kompletní údržba buňky. (pim)



Měřicí bod u odvodňovacího vrtu. Foto: Archiv OMG



ZE STROJAŘSKÉHO POHLEDU JE TO ÚPLNÝ KONCERT PŘESNÉ A PEČLIVÉ PRÁCE

Před sedmi lety navštívil filosof, překladatel, pedagog, signatář Charty 77 a publicista Jan Sokol Elektrárnu Chvaletice. Vznikl jedinečný rozhovor pro první číslo firemního časopisu Sedmý proud. Zavzpomínejme společně na tuto jedinečnou osobnost českých dějin.

Na jaře roku 2014 jste navštívil Elektrárnu Chvaletice a seznámil jste se s jejím provozem. Co se vám vybaví jako první věc, když si zážitek zpětně vybavíte?

První dojem byl klid, pořádek, docela čisto a ticho. Teprve pak si člověk začne uvědomovat mohutnost celé stavby a stejně se mu nechce věřit, že do stroje by se vešla Eiffelovka. Teprve když stojíte u jeho paty, začne se vám točit hlava. V celé elektrárně je překvapivě málo lidí, všichni přesně vědí, co mají dělat a klidně to také dělají.

Jak na vás zapůsobil velín? Vedle počítačů se tam stále používá mozaika s tlačítky, není to pozoruhodné?

Jistě, ale ještě větší překvapení je, že turbíny a generátory pracují už 40 let a přes různé vylepšení stále vyhovují. Vymění se regulace a řízení, přibýlo odsíření a filtry, ale ty stroje se stále točí ve dne v noci. To je neuvěřitelný dojem z dokonalých strojů, na nichž už není mnoho co zdokonalit.

V areálu je nejvyšší komín v České republice, ovšem příliš to nevyklně, protože elektrárna samotná je také obrovská. Všechno dohromady přitom slouží generátoru, který produkuje elektřinu. Není to komický nepoměr?

Máte pravdu, jenže ty čtyři bloky turbín s generátory vypadají „malé“ právě jen v poměru k té obrovské stavbě. Ve skutečnosti jsou nějakých dvacet metrů dlouhé, na jedné ose jsou za sebou tři stupně turbíny a docela na konci generátor. Ten je opravdu dost malý, i když je ještě v ocelovém plášti s vodíkovou atmosférou. Ne-

chce se věřit, že může vyrobit dvě stě megawattů, a zdálo se mi, že motory mlýnů na uhlí dole u kotlů jsou větší. Ale zdaleka nejkrásnější je sama turbína. Na galerii před blokem je havarovaný rotor nízkotlaké turbíny s největším kolem o průměru nějaké čtyři metry. Do masivního středu je natomováno nějakých šedesát úžasně štíhlých lopatek, zřejmě tlakově odlitých z ne-rezu. Na vnitřním konci má každá složitý profil, kterým je naražena do přesně stejné drážky ve středovém kotouči, protože jinak se k němu zřejmě upevnit nedá. Musí vydržet odstředivé síly při třech tisících otáčkách a nesmí se uvolnit, i když se teplota pohybuje až do stovek stupňů. Vlastní list lopatky má ovšem složitý profil, ale na vnějším konci je tenký jako papír. Kousek od obvodu jsou lopatky prošíty dvěma trubičkami, snad aby se tlumilo chvění a případná rezonance. Trubička je k lopatkám přivařená, ale musí být dělená, snad kvůli tepelné roztažnosti. A celé to ohromné soustrojí musí udržovat ty tři tisíce otáček za minutu s přesností méně než promile, ať je zima nebo horko, ať je generátor zatížený víc nebo méně. Ze strojařského hlediska je to úplný koncert přesné a pečlivé práce, kde nic není schované a přikryté. Prostě nádherná.

Je elektrárna něčím čistě novodobým, nebo jde pouze o moderní verzi již existující věci? Rozhlédneme-li se do historie, najdeme nějaké instituty, které (pochopitelně v menší míře) plnily funkci elektrárny?

O ničem podobném se ještě před dvěma stoletími nikomu ani nesnilo. Ano, lidé stavěli obrovské stavby, od pyramid až po katedrály, jenže ty

se nehýbou. Byla tu mlýnská kola a větrníky, které už lidská síla nedokázala zabrzdit, ale točily se pomalu a při všem důmyslu byly technologicky primitivní. Až si Galvani začal hrát s žabími stehýnkami a jiní s liščím ohonem. Ještě před sto lety by se takováhle elektrárna i odborníkům zdála nemožná a laik by se na ni díval s hrůzou a zděšením. Zvláště proto, že ty elektrické megawatty není vůbec vidět ani slyšet, turbína a generátor ještě klidně a stejnoměrně hučí, ale transformátory a dráty už nedělají ani to. Vysvětlíte někomu, proč se k nim nesmí ani přiblížit!

Jak moc je pro dnešní společnost důležitá elektrická energie? Lze si vůbec představit situaci, kdy bychom na ni rezignovali?

I dnes žijí po světě miliardy lidí, kteří žádnou takovou energii k dispozici nemají a musí si vystačit se silou svých svalů a nějakého toho oslíka nebo mezka. Před dvěma stoletími tak žili prakticky všichni. Ale stačilo sto let, abychom se na energiích stali víc závislí než feťák na droze.

Kdyby nám energie vypověděly služby, neumím si představit, jak by náš „abstinenční syndrom“ vypadal. Tu a tam se to občas přihodí – ve válce, při zemetřesení, při povodni – jenže v té bohaté části světa to netrvá tak dlouho, a když se do tří dnů „neobnoví“ dodávky, máme pocit, že nám někdo bere naše lidská práva.

(pozn.: rozhovor byl redakčně zkrácen)



Profesor Jan Sokol zemřel 16. února 2021 ve věku 84 let. Foto: Archiv 7EC

V KLADENSKÉ I ZLÍNSKÉ TEPLÁRNĚ VYRÁBÍME ZELENOU ENERGIÍ



Moderní technologie umožňují kladenské teplárně spalovat uhlí i biomasu. Foto: Archiv Teplárny Kladno

Obě naše teplárny aktivně využívají technologii, díky které mohou při výrobě tepla a elektřiny spalovat společně s uhlím biomasu ve formě dřevní štěpky. Ve zlínské teplárně také skládkový plyn.

V roce 2020 tak vyrobili 21 794 MWh zelené elektřiny v Kladně a ve Zlíně 6 777 MWh. Biomasa nahradila téměř 16 000 tun uhlí, což představuje zhruba 11 těžkých uhelných vlaků. Uspóřilo se více než 23 000 tun fosilního CO₂. Na této úspoře se nemalou měrou podílelo také efektivní odsíření obou tepláren. Aby se mohlo navyšovat množství použité biomasy, probíhají aktivní s dalšími dodavateli dřevní štěpky.

„Naším cílem je maximálně využít možnosti nainstalované technologie, která nám dovoluje spoulsalovat biomasu až do výše deseti procent celkového objemu použitého paliva, a to v obou našich teplárnách. Ve Zlíně navíc pro výrobu zelené

energie používáme také skládkový plyn, jehož spotřeba v minulém roce přesáhla půl milionu metrů krychlových. Díky výrobě elektřiny a tepla z biomasy a skládkového plynu se nám daří snižovat množství vypouštěných emisí do ovzduší, a tím omezit negativní vliv výroby energie na naše okolí. A to je naším záměrem,“ zdůraznil Milan Prajzler, generální ředitel společnosti. V Kladně se v minulém roce biomasa s uhlím spalovala v blocích 4 a 5, ve Zlíně se k tomu využíval blok 31.

(mač)

LÍZÁTKA ZPŘÍJEMNÍ DĚTEM TESTY NA COVID-19

V obou odběrových místech Oblastní nemocnice Kladno mají neustále napilno. Není výjimkou, že test na onemocnění covid-19 tu musí absolvovat i malé děti, které měly rizikový kontakt či mají příznaky nákazy.

Jen za měsíc leden bylo v nemocnici antigenními a RT-PCR testy otestováno přes 2200 dětí. I když se zdravotnický personál maximálně snaží, aby byl odběr co nejméně stresovou záležitostí, obzvláště malé ratolesti se ho přirozeně bojí. Z tohoto důvodu se vedení nemocnice snaží od počátku testování dětem tento nepřijemný zážitek zpříjemnit nějakou drobností, například sladkostí či omalovánkami. Nyní se spojilo se svým dlouhodobým partnerem – kladenskou teplárnou, a ta opět pomohla. Zakoupila přes dva tisíce lízátek se samolepkou krtka a předala je na obě odběrová místa. Každé dítě, které nyní přijde do kladenské nemocnice na testování, dostane lízátko. Sladká odměna s krtečkem tak udělá nejen radost, ale zároveň díky obsaženému vitamínu C podpoří jejich imunitu.

„Sestřičky z odběrových center se při testování vždy snaží vytvořit dětem pohodovou atmosféru a vtipkovat s nimi. Hodně rodičů nám také pomáhá skvělou domácí přípravou a tím, že dětem předem všechno vysvětlí. Odběry jsou šetrné a trvají opravdu chvíličku. Teplárně Kladno za tuto pomoc velmi děkujeme,“ sdělila mluvčí kladenské

nemocnice Hana Plačková. Kladenská teplárna pomáhá Oblastní nemocnici Kladno pravidelně.

(mač)



V únoru teplárna věnovala první lízátko na odběrové místo v nemocnici, společně s kávou a občerstvením pro zdravotnický personál. Foto: (mč)

Do rozmrazovacího tunelu v počeradské elektrárně se vejde kompletní vlaková souprava. Foto: (red)

REKORDNÍ SPOTŘEBU ELEKTŘINY POMÁHÁ ELEKTRÁRNĚ POKRÝVAT ROZMRAZOVACÍ TUNEL

Únorové mrazy přinesly rekordní zatížení české elektrizační sítě. V pondělí 15. února spotřeba elektřiny v České republice překonala dosavadní maximum z 28. února 2018. Okamžitá spotřeba nově dosáhla hodnoty 12 226 megawattů (MW), přičemž elektřina z uhlí zajistila polovinu této spotřeby. Podobně tomu bylo i v dalších mrazivých dnech letošní zimy.

Uhelné elektrárny zvládají extrémní mrazy hlavně díky souboru opatření pro zimní provoz. Mezi ty nepostradatelné patří například rozmrazovací tunel, který pro rozmrazení vagonů s uhlím využívají také Elektrárna Počerady a Teplárna Kladno ze skupiny Sev.en Energy. Počeradský rozmrazovací tunel se v mrazivých dnech vyhřívá teplotou ohřevem

na 70 °C, a to pomocí redukované páry o teplotě 250 °C. Zařízení je postavené z montovaného železobetonu, je dlouhé 170 metrů a vejde se do něj celá jedna vlaková souprava. Promrzlé vagony plně naložené uhlím se zavřené v tunelu ohřívají až dvanáct hodin, než je možné je vyložit a naplnit dovezeným uhlím zásobníky pro elektrárnské kotle.

„Rozmrazovací tunel máme v pohotovosti už od zahájení zimní sezóny. Pokud venkovní teploty nepadají pod bod mrazu, udržujeme v tunelu teplotu maximálně 40 °C. Vagony s uhlím ale do tunelu zavíráme alespoň na tři hodiny i při venkovních teplotách kolem nuly. Tento ohřev umožňuje kvalitnější mechanické dočišťování vagonů, které se provádí speciální škrabkou o hmotnosti 5 tun. Bez rozmrazovacího tunelu by se uhlí z vagonů dostávalo jen velmi složitě,“ uvedl Martin Soukup, technolog VEP a zauhlování Elektrárny Počerady.

Kromě rozmrazovacího tunelu patří do souboru opatření pro zimní provoz elektrárny také například otop kabelů a potrubních rozvodů. (red)

SOUTĚŽ O SUPER CENY

Na skupinovém webu Sev.en Energy (www.7energy.com) máme fotku z jednoho západočeského města.

Pro vylosované tři z vás, kteří správně určí jeho jméno, zajistil super ceny David, jeden z našich kolegů. Těšte se na zajímavé dárkové balíčky a autor nejrychlejší správné odpovědi navíc na originální sladkost.

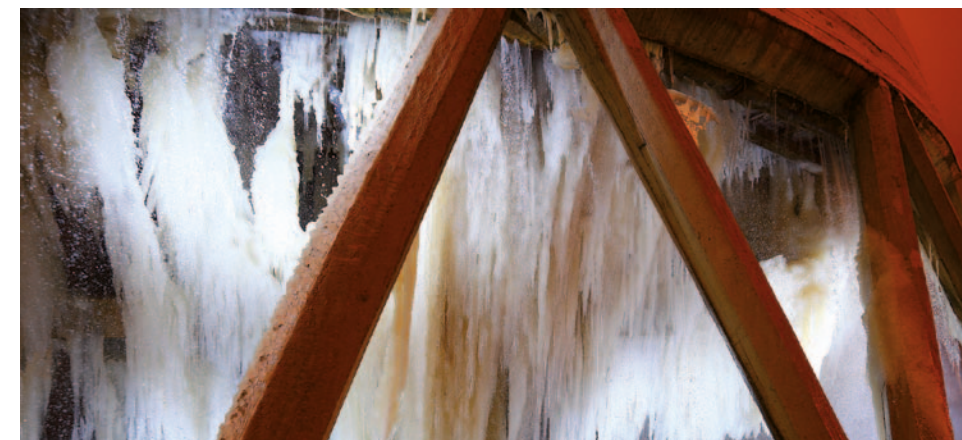
Odpovědi pošlete do redakce SEV.EN NOVIN na e-mail seven.noviny@7group.cz nejdéle do 20. března. Uveďte jméno a kontaktní údaje pro případné doručení výhry.

KOLEGOVÉ SE PŘEDSTAVÍ VE VIRTUÁLNÍM BISTRU

Virtuální bistro, jehož prostřednictvím jsme se snažili zpříjemnit náročné chvíle kolegům napříč celou skupinou Sev.en Energy, opět ožívá. V loňském roce jste mohli přes virtuální bistro ve facebookové skupině 7SPOLU udělat radost svým spolupracovníkům a poslat jim snídani nebo navštívit výstavu Jiřího Trnky v litvínovském zámku. Nyní se vám přes virtuální bistro budou představovat kolegové ze skupiny Sev.en Energy. Zajímá vás jejich profese, koníčky nebo o jaké práci snili jako děti? Každý měsíc vyzpovídáme a natočíme video s jedním z vás, protože si zájme energie a úsilí, které do práce vkládáte, a chceme, aby se o vás vědělo. Jako první se představil sympatický Ondřej Raška z Teplárny Kladno. Zapojit se ale může každý, budeme rádi za tipy na zajímavé kolegy s netradičními zálibami, dovednostmi apod. Své náměty můžete posílat na e-mail e.pechalova@7group.cz (red)

ZIMA MŮŽE BÝT ROMANTICKÁ I KRUTÁ

Sněhovou nadílku si obvykle spojujeme s příjemnými věcmi. Zajímavé fotografie zasněžených provozů ze všech částí skupiny Sev.en Energy jsme vám nabídli v minulém čísle SEV.EN NOVIN. Jen o měsíc později se ke spoustám sněhu přidaly i poměrně kruté mazy. Ty způsobily na mnoha místech Česka problémy, ovšem i mráz a jeho výtvoři mohou být hodně zajímavé. Tentokrát nás o tom přesvědčil Josef Řezníček, který nám poslal několik naprosto úžasných záběrů chladicí věže zlínské teplárny. Pokud i vy máte podobný snímek, můžete se o něj podělit s kolegy třeba ve facebookové skupině 7spolu nebo nám jej pošlete do redakce SEV.EN NOVIN a třeba se objeví na titulní straně podobně jako tentokrát fotografie Josefa Řezníčka. (red)



V MRAZECH ULEVÍ VLAKŮM SPECIÁLNÍ ČISTIČKA

Když na šachtě udeří mazy, dostává se ke slovu i jedno z důležitých pracovišť, kterým je čistička takzvaných talbotových souprav. V nich se z těžebních společností přepravuje uhlí třeba do počeradské elektrárny.

Nalepený přimrzlý materiál komplikuje manipulaci s vozy při výklopu, nálepy mohou snižovat i objem přepravovaného uhlí ve vagoncích. Jen během prvních dvou letošních měsíců tu vyčistili 55 talbotových souprav. Čističku už řadu let spravuje úsek traťového hospodářství kolejové dopravy Coal Services. Jedná se o speciální rampu, pod kterou projíždí vlaková souprava a stroj typu UDS se speciálním nástavcem čistí jednotlivé vagony. Provoz pracoviště zajišťuje jen několik osob, kromě obsluhy čistícího zařízení UDS ještě zaměstnanci traťového hospodářství, kteří otevírají jednotlivé vozy železniční soupravy. K nim je třeba připočítat i řidiče pomocné mechanizace, který očištěný materiál odklízí na přilehlou skládku.

Pracoviště na lokalitě Jan Šverma nedaleko hradla Š1 je v provozu pouze v zimních měsících, kdy

se podle aktuální potřeby talbotové vozy zbavují namrzlého materiálu. To v některých letech může být třeba jen 14 dnů v roce, pokud ale přijdou kruté mrazy jako letos, za první dva měsíce zde z železničních souprav vyčistili zhruba 3 500 tun materiálu. (red)



Z železničních souprav letos vyčistili přes 3500 tun materiálu. Foto: (pim)



Ve Vršanech těží uhlí rypadla KU300, od nich uhlí putuje po linkách dálkové pásové dopravy.

Velmi důležitým místem ještě v lomu Vršany jsou výsuvové hlavy. Jedná se o jakýsi dopravní uzel, kde se sbíhají linky pásových dopravníků. Odtud je přepravovaný materiál nasměrován na místo určení. Vytěžené uhlí tak může putovat do nakládacího zásobníku, případně na skládku.



Pokud uhlí nezamíří k nakládkce pro zákazníky, může skončit na skládce k pozdějšímu využití. Skládkový stroj USSK umí uhlí jak sypat, tak v případě potřeby odtěžit a po dopravníkových linkách poslat k nakládkce.

CESTA UHLÍ OD VELKOSTROJE Z VRŠAN DO KOTLE POČERADSKÉ ELEKTRÁRNY

Když skupina Sev.en Energy převzala na konci loňského roku Elektrárnu Počeradky, bylo to především proto, aby mohly být co nejdříve zahájeny práce na její modernizaci. Z hlediska běžného provozu se změní minimum. Uhlí sem už dlouhá léta putuje z nedalekého lomu Vršany. Jakou cestu musí urazit, než se z něj v Počeradech vyrobí elektřina, vám chceme ukázat sérií fotografií zachycujících uhlí od vytěžení velkstrojem až k jeho přípravě na spalování v kotli.



Další zastávkou paliva pro počeradskou elektrárnu jsou nakládací zásobníky, odkud se uhlí nakládá do železničních souprav.



Naložená souprava může vyrazit na šestkilometrovou trať.



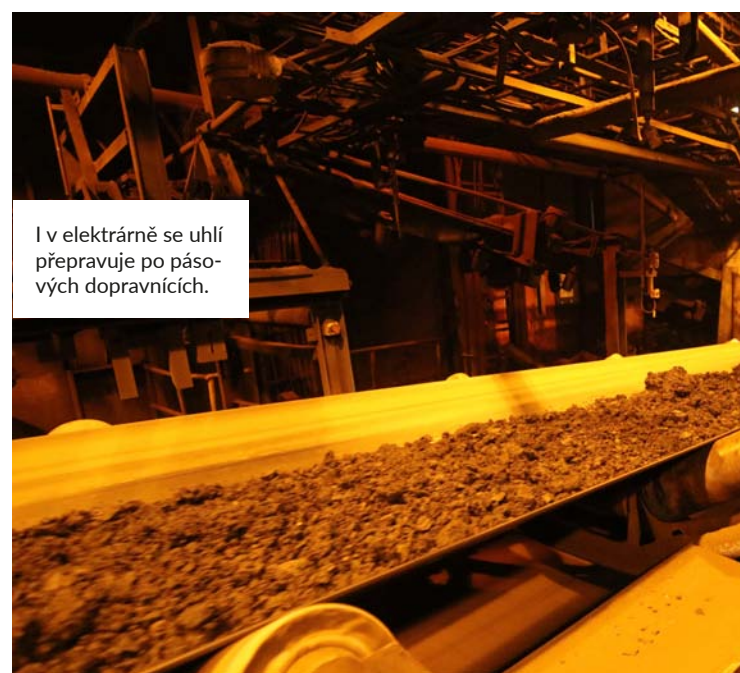
Po příjezdu do elektrárny míří vlaky s uhlím k „výklopu“. I tady jsou pod úrovní terénu zásobníky, odkud uhlí putuje po pásových dopravnících k dalšímu využití.



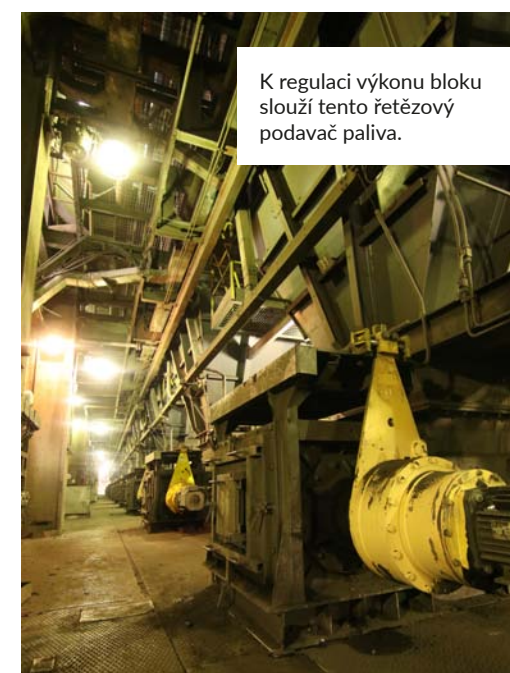
Nejen ve Vršanech ale také přímo v elektrárně je skládka uhlí, odkud se palivo odebírá podle aktuální potřeby.



Do počeradských bloků míří uhlí po takzvaném šikmém mostě.



I v elektrárně se uhlí přepravuje po pásových dopravnících.



K regulaci výkonu bloku slouží tento řetězový podavač paliva.



Do elektrárenských kotlů se nesype uhlí jako doma do kamen. V těchto „mlýncích“ se rozemele na velmi jemný prach, který se pod tlakem žene do kotle. Foto (11x): J. Pimper

SEVERNÍ ENERGETICKÁ OBNOVUJE VODOHOSPODÁŘSKÝ SYSTÉM V OKOLÍ LOMU ČSA

V současné době probíhá zkušební provoz na vodohospodářské soustavě propojení Vesnického potoka přes výsypku lomu ČSA do řeky Bíliny. Dalším připravovaným projektem je revitalizace zbytkových koryt horských potoků v oblasti nad lomem ČSA.

V loňském roce bylo dokončeno gravitační propojení Vesnického potoka přes vodní nádrže Hedvika a Marcela, které se nacházejí na vnitřní výsypce lomu ČSA s řekou Bílinou. „Účelem revitalizace bylo vytvoření lokálního biokoridoru. Plně jsme tak obnovili původní přírodní ráz krajiny. Část případných povodňových průtoků je převáděna vodohospodářskou soustavou. Tím se dosáhlo vyššího stupně ochrany stávajících vodních toků a přilehlých území. Koryta gravitačního propojení byla realizována pomocí přírodních materiálů tak, aby odpovídala charakteru potoků v rekultivované krajině,“ uvedl specialista pro environmentální čin-

nosti těžebních společností Sev.en Energy Petr Urban.

Propojený systém vodní cesty, která má za úkol odvádět čistou neupravenou vodu z Krušných hor mimo aktivní lom do řeky Bíliny, je v současné době ve zkušebním provozu. Spojovacím korytem je voda z Vesnického potoka z úbočí hor sváděna do vodní nádrže Hedvika na rekultivacích lomu ČSA. Odtud pokračuje přelivem do Marcely, další vodní nádrže na rekultivacích. Vodním systémem je přebytečná voda z obou nádrží odváděna do řeky Bíliny. „Tímto propojeným systémem chráníme vodu z Krušných hor, která kdysi před zahájením těžby končila v kraji-

ně. Vracíme ji neznečištěnou zpět tam, kde původně končila,“ doplnil Petr Urban.

Připravovanými akcemi, které by se měly v nejbližších letech realizovat, jsou revitalizace potoků v oblasti Krušných hor nad lomem ČSA. „Jedná se konkrétně o potoky Šramnický, Bezejmenný a Albrechtický. Ve všech případech jde o zbytkové toky, protože větší část těchto toků byla převedena pomocí vodohospodářských štol do řeky Loupnice. Konceptně půjde o obnovu přirozených koryt v jejich původní trase s profilem odpovídajícím běžnému průtoku vod v povodí. Budou tak vytvořeny podmínky pro přirozený vývoj koryta s využitím přírodních materiálů. Vody z těchto toků tečou do Černického rybníka a následně do řeky Loupnice. Stavba bude doplněna o rozdělovací objekt, kterým bude možné v případě potřeby dotovat budoucí jezero ČSA vodou,“ vysvětlil Petr Urban. (red)

DVĚ VZPOMÍNKY NA ZBYŇKA HURTA

Zbyněk Hurt odešel náhle 2. února ve svých nedožitých třiašedesáti letech. Ve firmách spojených s těžbou uhlí pracoval po vyučení od roku 1976 nejdříve jako elektrikář, později mistr, také jako technik zásobování, projektant a nakonec v samostatném úseku energetiky.

Nejsem a nikdy jsem nebyl zastáncem smutných nekrologů a vím, že Zbyněk - jak jsem ho znal - by si to jistě nepřál, a kdyby si to přečetl v elektrotechnickém nebi, možná by mě vyloučil z řady svých kamarádů nebo mě poslal do patřičných mezí. Také proto jsem zvolil dvě vzpomínky, za které by se na nás jistě nezlobil.

Naposledy jsem se s ním setkal v hospůdce v prosinci minulého roku na schůzce elektrotechniků. Bylo to v době uvolnění epidemické situace. U piva se mimo jiné konala „oslava“ mého nového kyčelního kloubu. Je nutné říci, že Zbyňka nebyl žádný drobeček a já si ho tehdy docela dobíral. Radil jsem mu, aby trochu zhubnul, že si ničí chrupavky a může dopadnout s kloubem jako já. On mě svým milým způsobem - úsměvem na tváři a šibalským pohledem - okamžitě „utřel“ s poznámkou: „Ty jsi nejméně o 20 kilo lehčí, a přesto máš v noze titanovou součástku, také o 10 let starší, ale nejsem si jistý, že chytřejší, nech si proto ještě do hlavy přidat malej elektrickéj motor, a potom poučuj.“ Všichni jsme se zasmáli a připili si na zdraví. Takový totiž Zbyněk

byl. Přátelský, se smyslem pro humor, milý kámoš. Tak jsem ho vnímal a ostatní zřejmě také. Pro mě to bylo jedno z nejhezčích setkání s kolektivem lidí, z nichž většina rozumí „elektrice“. No, někteří jen trochu...

Jako spolumajitel zahrady a stavebník amatér jsem před lety potřeboval míchačku na beton. Když víte, koho oslovit, máte vše. Byl to právě Zbyněk, kdo míchačku vlastnil a i půjčil. Samozřejmě s patřičným komentářem. Při předávání se mě několikrát zeptal, zda vím, jak to funguje a že ji nesmím poškodit a po použití vyčistit. Reagoval jsem trochu uraženě a zdůraznil svoji „vysokou“ elektrotechnickou kvalifikaci. Míchačka byla těžká, docela jsem se s ní při transportu nadřel. Ale ouha - po zapojení do sítě nefungovala. Chvilí jsem kolem ní „lital“, a pak Zbyňka zavolal. Neviděl jsem mu do tváře, ale viděl jsem na dálku výraz jeho očí. Jízlivým hlasem mi po chvíli oznámil: „Rozpojil jsem kabel ve vypínači kvůli tvé „vysoké“ elektrokvalifikaci a šikovnosti. Čau, a ne abys ji poškodil.“ Zbyňku, milý kamaráde, na dalších setkáních si na tebe jistě každý z nás vzpomene...

Ing. Tomáš Zálešák

Vítězný tým z litvínovského gymnázia. Foto: ECM

MLADÍ VIZIONÁŘI PLÁNUJÍ BUDOUČNOST MOSTECKA

Jak si představují budoucnost regionu a jakým směrem by se podle jejich mínění měla ubírat rekultivace lomu ČSA po ukončení těžby, předvedli studenti středních a základních škol v projektu Vizionáři Mostecká. Projekt ve spolupráci se Sev.en Energy připravilo Ekologické centrum Most pro Krušnohoří.

Vizionáři Mostecká byl dlouhodobý soutěžní projekt, během něž studenti absolvovali sérii přednášek a exkurzí. Úkolem soutěžících týmů bylo sestavit projekt využitelnosti těžební krajiny pro další generace. „V průběhu realizace projektu jsme pro soutěžící týmy připravili přednášky a vzdělávací akce na téma tvorba krajiny a rekultivace. Na místa, kterých se projekt bezprostředně týkal, tedy do okolí lomu ČSA a na jeho rekultivace, se týmy podívaly v rámci exkurzí. O tvorbě nové krajiny se sice studenti dověděli hodně od odborníků při přednáškách, výsledek jejich práce je ale založen především na jejich fantazii a na tom, co by mladí lidé v nové krajině skutečně rádi viděli,“ uvedla k projektu Martina Černá, vedoucí Ekologického centra Most.

Odborná komise vyhodnotila tři vítězné práce. Kromě prezentace projektu připravily týmy také 3D modely budoucí krajiny s jezerem na úpatí Krušných hor. „Všechny práce jsou zdařilé a bylo velmi těžké vybrat jediný vítězný tým. V současné době, kdy je velmi aktuální téma transformace uhelného regionu a rozhoduje se o tom, jak v budoucnu bude krajina Mostecká vypadat a co nabídne obyvatelům Ústeckého kraje po ukončení těžby hnědého uhlí, jsou podobné projekty, které pracují s vizemi a přáními mladých lidí, inspirující. Pro specializované odborníky, kteří se zabývají podobou a fungováním regionu po ukončení těžby hnědého uhlí, jsou podněty od veřejnosti a od mladých lidí, kteří v nové krajině budou žít, zá-



Celkový pohled



Terasy s bylinkami a ovocnými keři



Pastviny, zalesněný břeh jezera

ké například cvičák pro psy nebo golfové hřiště. V okolí jezera by studenti v budoucnu rádi viděli také ekologické zemědělství, biofarmy a sady. V projektu počítají studenti také s nezbytnou infrastrukturou pro průmysl a osídlení, jako je například čistírna odpadních vod. Část rekultivací by ponechali sukcesi s výhledem na vznik přírodní rezervace.

Na druhém a třetím místě se umístily týmy SPŠ a SOŠGS Most a 18. ZŠ Most. Všechny tři zúčastněné týmy získaly od Sev.en Energy voucher na Uhelné safari pro celou třídu. Termín si budou moci zvolit po uvolnění koronavirových opatření. Jednotlivé členy všech tří týmů pak Sev.en Energy odměnila dalšími cenami. (red)

u jezera naplánovali nejen pláže a mola, ale ta-

(red)



Partnerství mezi velebudickou školou a těžební společností zpečetili podpisem deklarace Petr Lenc a Radmila Krastenicsová. Foto: (pim)

VRŠANSKÁ UHELNÁ A STŘEDNÍ ŠKOLA TECHNICKÁ MOST SPOLUPRACUJÍ NA ZMĚNĚ VZDĚLÁVÁNÍ

Upravit podmínky pro praktické vzdělávání se rozhodli zástupci těžebních společností skupiny Sev.en Energy a Střední školy technické (SŠT) v Mostě. Vzájemné partnerství zpečetili podpisem společné deklarace Petr Lenc, generální ředitel Vršanské uhelné ze skupiny Sev.en Energy a Radmila Krastenicsová, ředitelka SŠT Most. Těžební společnost a střední škola se také společně zapojily do projektu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR a Ústeckého kraje Kompetence 4.0.

„Z našeho pohledu vnímáme potřebu změny v organizaci vzdělávání především v technických oborech. Po ukončení studia na pracovní trh vstupují mladí lidé, kteří si ze školy nepřinášejí dovednosti a znalosti, jaké od nich zaměstnavatelé, tedy i naše firma, očekávají a potřebují. Absolventi se pak za chodu po nástupu do zaměstnání doučují, co by mohli umět už ze školy. To chceme změnit, a právě to je cíl partnerství se SŠT Most,“ uvedl Petr Lenc. Cílem projektu je proto ve spolupráci se zaměstnavateli zmapovat, jaké dovednosti a znalosti zaměstnanců jsou požadovány na tr-

hu práce a podle toho pružně nastavit změny ve vzdělávání.

Odborníci z těžební firmy se na základě společné deklarace o partnerství budou aktivně podílet na zavádění nových prvků do vzdělávání, především na organizaci výuky praktického vyučování a odborné praxe přímo u zaměstnavatele. „Požadavky trhu práce se mění a tomu se musí přizpůsobit také organizace vyučování jednotlivých oborů. Partnerství se zaměstnavatelem v regionu, kde působíme, je pro školu přínosem. Odborný výcvik a odborná praxe mohou probíhat pří-

mo v reálném prostředí firmy, výuku bude možné nastavit a upravit podle požadavků zaměstnavatele a naši absolventi tak získají kompetence, které odpovídají aktuálním požadavkům trhu práce. Tak, aby z daného oboru ovládali vše, co pro ně jako pro zaměstnance bude v dané profesi nezbytné, a také co zaměstnavatelé požadují,“ zhodnotila partnerství Radmila Krastenicsová.

Požadované změny v kompetencích zaměstnanců souvisejí s rozvojem průmyslu a poptávkou po lidech s technickým vzděláním. Tato potřeba spojila v projektu Kompetence 4.0. odborníky z řad zaměstnavatelů a vzdělávacích institucí, kteří společně určí požadavky trhu práce. Vršanská uhelná společně se SŠT Most budou spolupracovat na zavádění praktické části školního vzdělávacího programu pro obory elektrikář a elektrotechnika.

(red)

PRVNÍ Z VĚŽÍ KOSTELA VE STRUPČICÍCH BY UŽ NA JAŘE MOHLA BÝT NA SVÉM MÍSTĚ

Kostel bez věží si mohou ještě nějaký čas prohlédnout lidé ve Strupčicích. Obec původně chtěla opravit jen dvě dominanty kostela svatého Václava, nakonec si ale okolností vynutily mnohem rozsáhlejší úpravy.

„Projekt je zpracovaný na celou střechu kostela, ale práce probíhají po částech. Původně jsme sundali jen věže, jenže se zjistilo, že poškození je v takovém rozsahu, že je potřeba kompletní rekonstrukce i dalších částí střechy,“ vysvětlil starosta Strupčic Luděk Pěnkava.

Po demontáži a celkové opravě malé věže nastal problém s jejím následným usazením. Spodní část krovu, takzvané pozednice a trámy, které nesou věž, střechu i strop kostela, byly ve velmi žalostném stavu. Nad kostelem se proto objevi-

la oblouková střecha, aby kostel i ty, kteří na jeho opravách pracují, ochránila před nepřízní počasí. V současné době už je hotová nosná konstrukce malé věže a další práce budou pokračovat. „Během jara by měla být malá věž kostela na svém místě. Pak se bude měnit druhá věž a třetina střechy. To bychom chtěli mít hotové do konce roku. Plánujeme zároveň výběrové řízení na zbytek střechy, který bychom rádi dokončili v příštím roce,“ doplnil starosta. Na opravu kostelních věží obec využila peníze z partnerské smlouvy s Vršanskou

uhelnou. Kostel sv. Václava ve Strupčicích patří k významným obecním památkám. První zmínka o něm se datuje do 14. století. (red)



Virtuální prohlídku štolou Panny Marie Pomocné v Měděnci si můžete projít na webu Podkrušnohorského technického muzea nebo Destinační agentury Krušné hory. Foto: Ponte Records



Dětský havír / Child miner
V dole pracovaly děti od 10 let. Dívky mohly s prací v dole skončit po dosažení první menstruace. Dětská práce spočívala hlavně v odnášení vytěženého materiálu.

Children worked in the mine shaft from the age of 10. Girls were allowed to and after their first menstruation. The

DO HLUBIN ŠTOL SE MOHOU TURISTÉ VYPRAVIT I VIRTUÁLNĚ

Destinační agentura Krušné hory se stala partnerem projektu virtuálních prohlídek hornických památek zapsaných na seznam světového dědictví UNESCO. Proč se rozhodla podpořit právě tento projekt, odpověděla Petra Fryčková, ředitelka agentury.

ru těžebních společností skupiny Sev.en Energy, takže jsme mohli aktivity oproti původním záměrům rozšířit.

Tato forma se nám jeví jako ideální, jak památky představit veřejnosti. Samozřejmě nenahradí osobní návštěvu, ale zájemci mohou nahlédnout i do míst, kam by se jako návštěvníci neměli šanci dostat. Na projektu pracuje především Podkrušnohorské technické muzeum a technicky jej zajišťuje a zpracovává tým mosteckého studia Ponte records. Cílem je vytvořit informační web, kde turisté a návštěvníci Krušných hor najdou veškeré informace o památkách UNESCO v této oblasti.

Zatím se zaměřujete jen na památky v Ústeckém kraji a v Sasku. Chcete nabídnout i místa UNESCO v dalších regionech?

V tuto chvíli je možné využít virtuální prohlídku štol na vrchu Mědník a na saské straně hranice Koňský žentour a kovárnou v Marienbergu. Pokračovat se bude v Krupce, která je druhou z hornických památek v Ústeckém kraji zařazených na seznam UNESCO. Počítáme ale s tím, že se projekt bude rozrůstat i na území Karlovarského kraje, kde je dalších pět částí historické hornické krajiny. S kolegy ze sousedního kraje máme podepsané memorandum o spolupráci a z jejich strany je velký zájem prezentovat památky UNESCO společně.

Znamená to, že až budou veřejnosti představeny i další virtuální

prohlídky, projekt skončí?

Naší snahou je vybudovat informační portál, kde turisté a návštěvníci Krušných hor najdou nejen vše potřebné o památkách historické hornické krajiny, ale také třeba tipy na ubytování nebo místa, kde se dobře najíst. To je ale ještě hudba budoucnosti, prvotní snahou je přiblížit památky UNESCO na jednom místě. Už to je celkem náročný úkol, vždyť jich je na obou stranách hranice dvaadvacet. V současnosti je projekt financován z Fondu malých projektů Euroregionu, ale těší mne, že jsme získali i podpo-



Petra Fryčková

Když jste zmínila spolupráci se společnostmi skupiny Sev.en Energy, můžete připomenout některé společné projekty?

Na sklonku loňského roku jsme vydali aktualizovanou verzi brožury Hornická stezka Krušných hor, která měla po svém prvním vydání v roce 2019 u veřejnosti velkou odezvu. Vydali jsme k ní i limitovanou edici turistických známek a map. Stále aktuální jsou i Krušné horory, další z projektů zaměřený na geocaching, který společnosti skupiny Sev.en Energy podpořily. Jsem ráda, že spolupráce s energetickou skupinou je dlou-

hodobá a velmi si jí vážíme. Díky ní jsme mohli návštěvníkům regionu nabídnout celou řadu velmi praktických průvodců a informačních brožur. (pim)

HORNICKÉ PAMÁTKY NA SEZNAMU UNESCO

Seznam světového kulturního dědictví UNESCO se o poslední dvě české položky rozšířil 6. července 2019. Tehdy do něj přibyl Národní hřebčín v Kladrubech a soubor hornických památek v saském a českém Krušnohoří pod názvem Hornický region Erzgebirge/Krušnohoří.

Celkem se jich na obou stranách hranice nachází dvaadvacet, sedmnáct na německé a pět na české straně Krušných hor. Jsou jimi Hornická krajina Jáchymov, Rudá věž smrti, Hornická krajina Abertamy – Boží Dar – Horní Blatná, Hornická krajina Mědník a Hornická krajina Krupka. Poslední dvě jmenovaná místa se nalézají v Ústeckém kraji, zbytek v sousedním Karlovarském.

Zápis na seznam UNESCO je v podstatě oficiálním potvrzením jak důležité bylo hornictví pro tento region. Historické záznamy o těžbě v Krušných horách začínají rokem 1168, kdy byly v okolí dnešního Freibergu objeveny stříbrné rudy. Hornictví mělo vliv na celý region. Na jeho podobu, vývoj krajiny a osídlení, ale také na rozvoj vědy, techniky nebo umění a kulturní život lidí, kteří zde žili. Dvaadvacet součástí Hornického regionu Krušnohoří/Erzgebirge všechny tyto podoby reprezentuje.

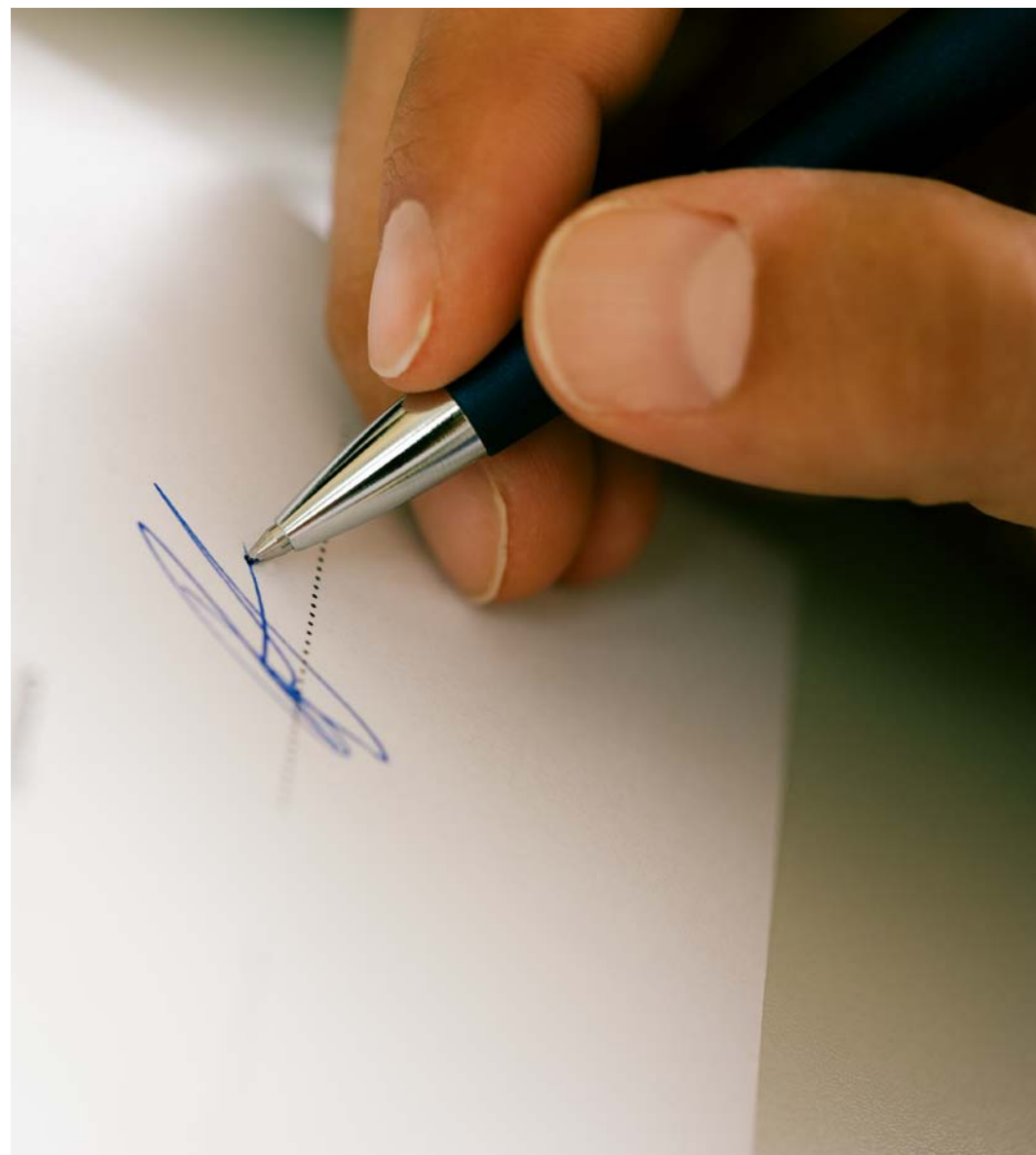


POŘÁDEK DĚLÁ PŘÁTELE

Možná jste tu situaci již někdy v životě zažili. Blízký člověk, rodinný příslušník, či třeba váš dobrý kamarád se dostal ne vlastní vinou do úzkých. Dočasně ne vychází se svými příjmy, případně potřebuje nečekaně uhradit jednorázový výdaj v řádu desítek tisíc korun, protože mu vypověděla službu letitá pračka, či se mu porouchala důležitá součástka na autě a zítra se nedostane do práce.

Rádi byste mu finančně vypomohli, protože se Vám zrovna daří dobře. Může to být zeť, partner Vaší vnučky, neteř, bratr, kdo se Vám důvěrně svěří, že neví, jak tento měsíc vyjde s penězi a potřeboval by si od Vás půjčit. Slovo dá slovo a dobrý skutek je takřkajíc na světě. Mohlo by to mít šťastný konec. Avšak příběhy, se kterými se setkáváme v naší občanské poradně, dopadají bohužel jinak. Figuruji v nich ne zrovna laskavá a libozvučná slova jako „předžalobní výzva“, „neplatič“, „věřil jsem mu, ale podvedl mě“, „dělá mrtvého brouka“, „vymáhání“, „soudní spor“. Při porušení platební kázně může být počáteční důvěra nenávratně pryč.

Obecně platí, že prevence je vždy levnější řešení než hašení již vzniklých požárů. Vyplatí se tedy věnovat zvýšenou pozornost uzavření řádného smluvního vztahu mezi tím, kdo půjčuje a tím, kdo si půjčuje. I když to je třeba moje švagrová, se kterou si jinak bezvadně rozumíme a navzájem si důvěřujeme. Nemusíte se nutně řídit praxí nechvalně známých nebankovních společností a sahat k úrokové sazbě a poplatku z prodlení se splácením, které jsou minimálně nemorální nebo dokonce na hranici lichvy. Je však užitečné řídit se zásadami dobrého hospodáře a znát pár základních ekonomických pojmů. Například, že výše zmíněný úrok je odměna za půjčení peněz, protože „zadarmo ani kuře nehrabe“ a zapůjčené finanční prostředky si potřebujete pojistit alespoň do té míry, že se vám k určitému datu vrátí zpět. Případně že za porušení smluvních podmínek se s protistranou sjednává sankce ve výši 10 % z celkové výše zapůjčené jistiny, nebo-li pe-



nále. Přeci jen jde o vaše finanční prostředky, které jste ochotni druhému člověku za jasně a předsdem vymezených podmínek půjčit. Na co si tedy dát pozor a čeho se vyvarovat? Pouze ústní dohoda při zapůjčení peněz nestačí. Velkým pomocníkem je zde občanský zákoník, po novele v roce 2014 nový občanský zákoník - v hantýrce poradců NOZ, který zřetelně upravuje

práva a povinnosti obou smluvních stran. Najdeme v něm prazvláštní slova, která bychom spíše očekávali v českém jazyce 19. století typu „zápůjčka“, „zapůjčitel“ nebo „vydlužitel“. I přesto však budeme mít doslova černé na bílém, k čemu se obě smluvní strany zavázaly a stvrdily svým podpisem. Například že ke každému 15. kalendářnímu v měsíci je strana, která si peníze zapůjčila, povinna uhradit té druhé bankovním převodem částku ve výši 1 000 Kč. Upřímně řečeno, „papír napsaný na koleno v hospodě“ bez zřetelné identifikace obou osob jako soudní důkaz pro případný soudní spor příliš dobře neobstojí. Ne vždy to musí skončit civilním řízením, je ale třeba být připraven na všechny eventuality. I na ty se smutným koncem.

Aneb jak praví staré dobré přísloví: „co je psáno, to je dáno“. I když to zůstane v rodině.

Uvážené finanční kroky Vám přeje

Mgr. Lada Šuláková
vedoucí OP Most a Litvínov

VZPOMÍNKA



Rok za rokem ubíhá, čas prý rány hojí, vzpomínky na tebe stále stejně bolí.

Dne 22. 3. 2021 to budou již 4 roky, co tu s námi není náš syn, tatínek, bratr, dědeček, strýc a fajn chlap, pan Milan Hradňan. Se stálou vzpomínkou v srdíčku vzpomínají rodiče, dcera s rodinou, sestra s rodinou a ostatní příbuzní. Nikdy nezapomeneme!



Společnost Coal Services a.s. nabízí uplatnění v pozicích

ŘIDIČ-STROJNÍK KOLOVÉHO NAKLADAČE ŘIDIČ-STROJNÍK KOLOVÉHO RÝPADLA ŘIDIČ-STROJNÍK PÁSOVÉHO DOZERU

Hlavní činnost zaměstnance v uvedených pozicích:

- řízení, obsluha a údržba kolového čelního nakladače, kolového rýpadla a pásového dozeru

Požadujeme:

- zájem o pracovní profesi
- spolehlivost, odpovědnost
- dobrá zdravotní stav
- výpis z trestního rejstříku

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: minimálně výuční list
- strojnický průkaz na kolové nakladače
- ŘP sk. „C“

Nabízíme:

- mzdové zařazení do 5. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
 - firmitní benefity – mimo jiné 13. plat (cca 15 000 – 20 000 Kč/rok), příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené
- a od nového roku po zapracování:
- příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
 - program Zdraví - karta Benefity v hodnotě 10 500 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sport. aktivity, léky, kulturu)
 - zájem společnosti, která je součástí silné energetické skupiny s dlouhodobou perspektivou zaměstnání
 - smlouvu na dobu určitou s reálným předpokladem prodloužení na dobu neurčitou
 - možnost profesního a osobního rozvoje
 - pracovní dobu v ranních 8 a 12hod. směnách, případně v nepřetržitém provozu

Nástup možný dle dohody

Pracoviště: lokality lomů ČSA, Vršany a DJŠ
Bližší informace: Ing. Roman Bauer, tel. 478 004 301; 606 620 861
Písemné přihlášky formou životopisu zasílejte na e-mail: v.stefanek@7group.cz nebo poštou na adresu: Vladimír Štefánek, Coal Services a.s., V. Rezáče 315, 434 67 Most

Na obsazovaná místa se vztahuje Referenční bonus ve výši 10 000 Kč za získání nového zaměstnance.

Společnost Vršanská uhelná a.s. nabízí uplatnění v pozici:

ŘIDIČ LOPATOVÉHO RÝPADLA

Hlavní oblasti činnosti zaměstnance v uvedené pozici:

- řízení, údržba a opravy zařízení rýpadla

Požadujeme:

- dobrá zdravotní stav, smyslová zdravotní způsobilost (styk s kolejovou dopravou)
- spolehlivost, odpovědnost, samostatnost, dobrá pracovní morálka

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: min. vyučen ve strojním nebo příbuzném oboru (zámečnický, soustružnický, strojní mechanik apod.)
- strojnický průkaz na lopatové rýpadlo

Nabízíme:

- mzdové zařazení do 5. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy

- firmitní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené

- příplatky za směnnost až 1 600 Kč měsíčně

od nového roku po zapracování:

- příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně

- program Zdraví - Benefity v hodnotě 10 500 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sport. aktivity, léky, kulturu)

- zájem společnosti, která je součástí silné energetické skupiny s dlouhodobou perspektivou zaměstnání

- práce ve směnném provozu - 12hodinové směny v cyklu ranní, noční a dva dny volna

Nástup možný dle dohody.

Pracoviště: Vršanská uhelná a.s.

Bližší informace: Jiří Matouš, tel. 478 002 421

Písemné přihlášky: zasílejte na e-mail: v.stefanek@7group.cz nebo poštou na adresu: Vladimír Štefánek, Coal Services a.s., V. Rezáče 315, 434 67 Most

Na obsazované místo se vztahuje Referenční bonus ve výši 10 000 Kč za získání nového zaměstnance.

Odborová organizace pracujících Dolu Jan Šverma pořádá pro děti a vnoučata zaměstnanců skupiny Sev.en Energy

letní dětský tábor

VRBNO



- Letní dětský tábor se koná v období **1. 7. – 14. 7. 2021**
- Cena poukazu je **6 600 Kč**, kdy zaměstnanci společností **Coal Services, Vršanské uhelné a Severní energetické** mohou využít příspěvek od zaměstnavatele ve výši **5 600 Kč** (tento příspěvek nelze čerpat pro vnoučata zaměstnanců)
- O děti se bude starat tým zkušených oddílových vedoucích, včetně zdravotnického personálu
- Poukazy se budou **závazně** objednávat a vydávat na pracovišti odborové organizace, tel. 2507, 606 101 061, případně e-mail: L.Holy@7group.cz (objednávání a výdej poukazů je již zahájen)
- Celkový počet poukazů je 150 ks
- Bližší informace o areálu lze získat na adrese www.taborvrbno.cz
- Celotáborový program bude založen na tématu komiksových postav
- Kromě programu nabízí tábor využití sportovní haly, lodiček, šlapadel, dvou antukových hřišť, obecního fotbalového hřiště a koupání v přilehlém rybníku Pálenec

POMŮČKA: AI, ANC, BUMP, EON, KUK, NEI, NO, SORTOVAT, TAN, UO, VERRUE, YONNE	DĚLNICKÝ SPOLEK (ST.)	ŽENSKÉ JMÉNO (11.4.)	OSIČKA	SLOVENSKÁ ČÍSLOVKA	SPZ STRAKONIC	KOUPĚ	INDIÁNI	ROZHLASOVÁ ZKR. (DLOUHÉ VLNY)	DICHLOR DIPHENYL TRICHLOR ETHANE	ZNAČKA NAŠEHO STARŠÍHO ROZHLASOVÉHO PŘIJÍMAČE S GRAMOFONEM	SPZ PRAHY	PŘIBLIŽNĚ	NECUDA	MODRÁ BARVA
SAVEC CHUDOZUBÝ			OSIČKA SLONOVINA					ROZHLASOVÁ ZKR. (DLOUHÉ VLNY)			SPZ PRAHY ITAL. ŘEKA			
OPAK POKLESU								ANGL. DÍSL PŘEDLOŽKA						
ČESKÁ ŘEKA					DRAMATICKÁ FORMA SOUČÁST ODĚVU									
	ANGL. KODRCAT ZVÝŠENÝ TÓN					ZKR. ČES. ARMÁDY ČIN. VÁHOVA JEDNOTKA (96,7 KG)		POPĚVEK FRANCOUZSKÝ BRADAVICE			ZN. RADONU HOVORNÝ ČLOVĚK			
NĚM. ČLEN URČITÝ				SÍDLA SLUCHU PŘEDLOŽKA				SPZ VARESE (ITALIE) POLOHA			POTOM PSOHLAVEC			
MPZ IZRAELE			ŘEKA V DAHOME LSTIVÉ (KNIŽ.)			SPZ PELHŘIMOVA SOUBOJ			PĚSTOVÁNÍ ZVÍRAT (MN. Č.) TURÍMSKÁ TOVÁRNA					
ROZDÍL MEZI STRANOU PŘÍJMU A VYDÁNÍ						TŘIDIT PRUH LÁTKY NA KRK								
	POŘÍDIT KOPII	Tajenka KLUSÁČKÝ VOZÍK											NIGERIJSKÉ SÍDLO	RUSKY JAK
NĚM. VÝCHOD				POLOMĚR KÓD ČESKÉ KORUNY							PŘÍSTAVNÍ ZAŘÍZENÍ OBILÍ SETĚ NA JAŘE			
ÚŘEDNÍ ZNAČKA NA ŠPERKU					NÍZKÁ CENA VÝROBNÍ ZÁVODY					DŮL LIDOVÝ LÉK				
SESTOUPIT						ZÁPOR ANGLICKÉ OZNAČENÍ NOREM		DVOJITÁ BRADA PŘEDLOŽKA						
SLOVEN. JESTLIŽE		LANZA NEONOVÉ NÁPISY					DŘEVINY BEZ KMENU POSADA						FR. DEPARTMENT	PEJSCI
KAZAŠSKÉ SÍDLO				ŘÍMSKY 495 MPZ LITVY			HORA V POHOŘÍ JULIJSKÍ ALPI PROČ			KYPĚNÍ (BÁSN.) ZÁBKY PROVÁZEJÍCÍ BOHA ČAKA				
	ZKR. SOUHVĚZDÍ PERSEUS	POBIDKA MATEMATICKÁ ZKRATKA				SPZ NOVARA (ITALIE) SPZ TIRSCHENREUTH (NĚMECKO)		DAMENIZAČNÍ SLABIKA			LATIN. KOST CIZÍ MUŽSKÉ JMÉNO			
PRODĚRAVĚT								TÝKAJÍCÍ SE JISTÉ TEKUTINY ALŠOVY INICIÁLY						
JEDNOTKA STÁŘÍ ZEMĚ					AMER. FILM H. NEEDHAMA						AFRICKÝ NÁRODNÍ KONGRES			
ČÁST ÚST				OZNAČENÍ RUMUN. LETADEL		GOSUDAR					NEZÍVISLÁ EROT. INICIATIVA (ZKR.)			

Aria - moudro o zimě: „Život je jako roční období. Na jaře ... **tajenka**, v létě dozrává, na podzim chřadne a v zimě se zaniká.“ Správné znění tajenky z lednového čísla SEVEN NOVINY: Tak jako nepoužívané železo rezaví, stojatá voda zahřívá, či v zimě zamrzá, tak mozek bez cvičení leniví. Výhru získávají: **Petr Vrána**, Coal Services – kolejová doprava, úsek elektro; **Miroslava Alberovská**, Elektrárna Počerady; **Jaromír Dobruský**, Přelouč. Vyluštěnou tajenku můžete zasílat na adresu: Vršanská uhelná a.s., redakce SEVEN NOVINY, V. Řezáče 315, 434 67 Most nebo e-mailem: seven.noviny@7group.cz. Ze správných odpovědí vylosujeme tři výherce. Uveďte přesnou adresu pro případné doručení výhry.



FB skupina 7spolu je určena všem zaměstnancům skupiny Sev.en Energy.

Sdílíme zde informace a novinky ze společností skupiny Sev.en Energy.

Chceme šířit dobré zprávy, proto neváhejte připojit se a pozvěte i své kolegy.

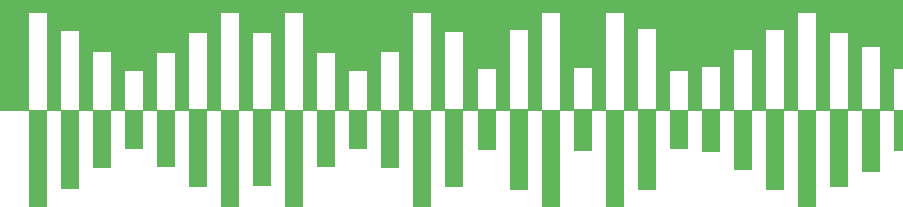
Podmínkou pro přijetí do skupiny je zodpovězení vstupních otázek.

Jsme v tom spolu!



ENERGETICKÝ PODCAST

ROZHOVORY S EXPERTY
O ENERGETICKÝCH TĚMATECH



Poslouchejte na sociálních sítích skupiny Sev.en Energy (Facebook, Twitter a LinkedIn), webu, intranetu a podcastových aplikacích Spotify a Apple Podcast.

ZA PODPORY



DODÁVÁME ENERGII

Stabilní energii, vždy když potřebujete.

Technologický pokrok nelze zastavit. A týká se to i výroby energie. V budoucnu nám nové technologie dokážou zajistit dostatek elektřiny i tepla. Zatím ale potřebují čas na zdokonalení. Do té doby jsme tu my. Stabilní a spolehlivá energie. Vždy když ji potřebujete.