

SEV.EN NOVINY

7 SEVEN
ENERGY

ZDARMA | ČÍSLO 8 | SRPEN 2022 | NOVINY SEV.EN ENERGY



**MÍSTA, KAM
SE BĚŽNĚ
NEDÁ DOSTAT**

podrobnosti na stranách 8 a 9

POSLEDNÍ TERMÍN VYHODNOCENÍ ŽÁDOSTÍ JE 30. ZÁŘÍ

GRANT

Skupina Sev.en Energy nabízí svým zaměstnancům možnost požádat:

- o firemní podporu pro spolky, projekty a organizace v regionech, kde podniká.
- o příspěvek na zdravotnické pomůcky nebo rehabilitační pobyty atd., které nejsou hrazené z veřejného zdravotního pojištění, pro sebe a své rodinné příslušníky.

NOVINKA

- Žádosti přijímá odbor komunikace prostřednictvím online formulářů na intranetu nebo na webových stránkách Sev.en Energy. Ve fyzické podobě je možné žádost vhodit do firemních schránek v areálech společností skupiny.
- Podmínky a postup při poskytování grantové podpory včetně termínů vyhodnocení najdete v Grantových pravidlech na intranetu nebo webu 7energy.com

VÁŽENÉ KOLEGYNĚ, VÁŽENÍ KOLEGOVÉ,

máme za sebou léto, které pro nás rozhodně nebylo časem odpočinku. Všechny naše provozy, ať už těžba uhlí nebo elektrárny a teplárny, jely naplno, jak to jen bylo možné a často výroba dosahovala rekordních čísel. Mohli jsme tak dodržet všechny naše závazky a dodat na trh tolik požadovanou elektřinu.

Uvědomuji si, že těchto výsledků jsme dosáhli hlavně díky vám! Chci vám proto touto cestou všem poděkovat za osobní nasazení i maximální obětavost, se kterou jste k náročnému letnímu provozu přistoupili.

Léto nebylo jednoduché ani pro management skupiny. Stále se snažíme vyjednat s vládou půjčku, kterou už před námi dostal ČEZ a která by měla pomoci zajistit naše obchodování na burze. Prověřovali jsme také možné dopady tolik diskutované sektorové daně, kterou chystá vláda uvalit na energetické firmy. Pokračovala také jednání s ČD Cargo o zajištění dostatku vlaků pro dopravu uhlí do Chvaletic, intenzivně se pracovalo také na opravách v Počeradech a Kladně.

Na setkání s vámi velmi často slyším otázky na kolektivní vyjednávání případně na úpravy mezd a benefitů. Chci vás proto ubezpečit, že si uvědomujeme, že situace je složitá a věřím, že i s našimi odborovými partnery najdeme v co nejkratším čase oboustranně uspokojivé řešení. Kolektivní vyjednávání už bylo v některých lokalitách zahájeno, v dalších, předpokládám, začne ve velmi dohledné době. Počkejme na jeho výsledky a prosím, nepodléhejte fámám o tom, jak to bude se mzdovým růstem a odkdy. Do doby, než bude vyjednávání uzavřeno, nebudeme nijak plošně ani lokálně upravovat výši mezd ani nabídku benefitů. Je proto zbytečné, abyste oslovovali své nadřízené s žádostí o navýšení mzdy, ať už jsou vaše důvody jakkoliv relevantní. Mzdová politika ve skupině vychází z dialogu s odbory a musí být vzájemnou dohodou obou stran. Chápeme, že situace je složitá a zohledníme to také ve svém návrhu, se kterým do vyjednávání jdeme. Jakékoliv informace o navýšování či přísliby mimořádných příspěvků ke mzdě (s výjimkou adresných mimořádných odměn a specifických individuálních případů) považujte až do konce kolektivního vyjednávání za nepodložené. Věřím, že se nám podaří vyjednávání uzavřít nejpozději do konce roku.



KONTAKTNÍ E-MAIL

GRANTY@7GROUP.CZ

DOBROVOLNÍ HASIČI
POMÁHALI V ČESKÉM
ŠVÝCARSKU

STRANA 3

NOVÁ ČTECÍ ZAŘÍZENÍ
V KLADENSKÉ
TEPLÁRNĚ

STRANA 4

PŘEVOD
NEVYČERPANÝCH
BODŮ DO PENZIJNÍHO
SPOŘENÍ

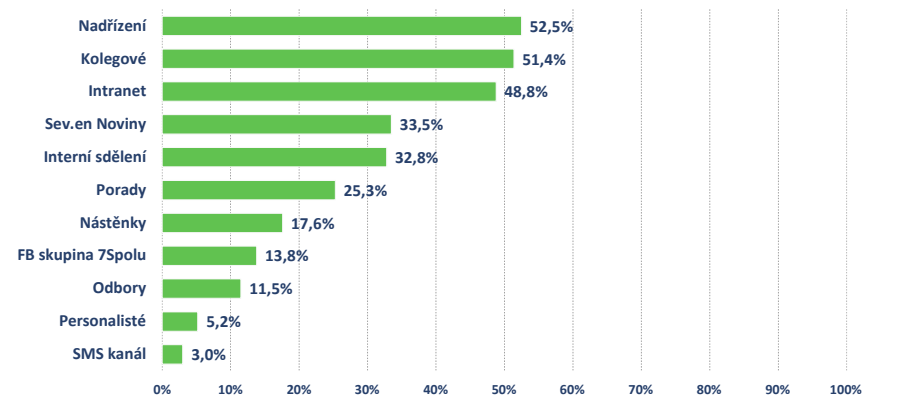
STRANA 10

ZLÍNSKÁ TEPLÁRNA
OSLAVÍ VÝROČÍ
S MĚSTEM

STRANA 13

VÝSLEDKY ZAMĚSTNANECKÉHO PRŮZKUMU POMOHOU PŘI PLÁNOVÁNÍ ZMĚN

JAKÉ INFORMAČNÍ KANÁLY VYUŽÍVÁTE NEJČASTĚJI PRO ZÍSKÁNÍ AKTUÁLNÍCH INFORMACÍ?



- Pro získání aktuálních informací zaměstnanci nejvíce využívají své nadřazené (52,5 %), kolegy (51,4 %), intranet (48,8 %), Sev.en Noviny (33,5 %) a interní sdělení (32,8 %).
- Nejméně využívanými zdroji jsou odbory, personalisté a SMS kanál.

V červnu bylo ukončeno online průzkumné šetření spokojenosti zaměstnanců. Zúčastnilo se téměř 40 procent zaměstnanců ze všech společností skupiny Sev.en Energy.

V červnu bylo ukončeno online průzkumné šetření spokojenosti zaměstnanců. „Výsledky průzkumu nám pomohou při plánování změn ve skupině. Považuji je za velmi přínosné také pro

to, že napříč společnostmi skupiny byla vysoká účast a výsledky průzkumu tak odráží náladu ve skupině a to, co zaměstnanci opravdu trápí nebo naopak těší. Za to patří díky vám všem,“ uvedla HR ředitelka skupiny Gabriela Sáričková Benešová. Celkem se zúčastnilo průzkumu 1258 zaměstnanců, ze všech 3361 oslovených, což je 37,7 %. Základní analýza anonymních výstupů zabrala téměř měsíc a výsledkem je několik desítek stran souborů dat, které máme k dispozici. „Stále pracujeme na jejich podrobné analýze a budeme vás s nimi postupně seznamovat. Na základě jejich vyhodnocení také připravujeme i adekvátní návrhy opatření, například v oblasti interní komunikace,“ doplnila Gabriela Sáričková Benešová.

V oblasti interní komunikace průzkum mimo jiné prokázal, že nejčastěji získáváme informace od svých nadřazených nebo kolegů. Co se týče moderních elektronických komunikačních nástrojů, pak vítězí skupinový intranet. „Jeho pracovní funkce chceme více posílit o komunikačně-informační obsah. Jako nejrychlejší komunikační nástroj nám jednoznačně vychází interní facebooková skupina 7spolu, ve které společně sdílíme zkušenosti, dojmy a zejména zážitky a fotografie, které při své práci pořizujete. Sdílíme zde i rychlé informace v rámci akcí – pozvánky, ‚last minute‘ poslední volná místa, upozornění apod. Pokud máte svůj facebookový profil, jste do skupiny 7spolu srdečně zváni,“ uvedla dále Gabriela Sáričková Benešová. Skupina 7spolu je pouze pro zaměstnance, proto nezapomeňte při žádosti uvést vaši pozici ve firmě a souhlasit s podmínkami skupiny. S výsledky průzkumu budeme průběžně seznamovat všechny zaměstnance všemi dostupnými komunikačními kanály.

MÉDIA V SRPNU ZAJÍMALO

Regionální Deník se dotazoval, jak se před nadcházející topnou sezonou změní cena tepla v Kladně

Cena v Teplárně Kladno je dána dlouhodobým kontraktem, který stanovuje také mechanismy její minimální úpravy. V rámci této smlouvy řešíme s protistranou možnost navýšení ceny, o konkrétních částkách je ale vzhledem k probíhajícímu jednání v tuto chvíli předčasné hovořit. Lze ale konstatovat, že i v případě navýšení ceny zůstává centrální zásobování teplem v porovnání s jinými zdroji nejlevnější a nejstabilnější variantou.

Pro doplnění můžeme uvést, že v Teplárně Zlín jsme v letošním roce navýšili cenu pouze o nižší desítky procent a také v tomto případě platí, že v porovnání s konkurenčními zdroji tepla je a zůstane centrální zásobování teplem z uhlí pro domácnosti i firmy nejlevnější a nejstabilnější variantou.

Českou televizi zajímal postoj skupiny k sektorové dani

Sev.en Energy odvádí do veřejných rozpočtů miliardy korun ročně, jen letos odhadujeme náš příspěvek na více než 28 miliard korun. Již několikrát jsme deklarovali, že jsme připraveni podílet se na řešení energetické krize dobrovolně. Možností, které by přímo cílily na zmírnění dopadů aktuální situace, je několik.

Tím hlavním, na co se soustředíme, jsou bezpečné dodávky elektřiny a uhlí všem odběratelům. Díky miliardovým investicím do obnovy a údržby, které jsme realizovali v uplynulých letech, jsou naše zařízení v současnosti výraznou tuzemskou pomocí v dodávkách elektřiny a nezastupitelným stabilizačním prvkem přenosové soustavy. Například výroba elektřiny v naší elektrárně Chvaletice dosahovala v letních měsících svých historických měsíčních maxim.



Gabriela Sáričková Benešová, mluvčí Sev.en Energy

Sáričková Benešová

DO ČESKÉHO ŠVÝCARSKA JEZDILI POMÁHAT S DOBROVOLNÝMI JEDNOTKAMI I HASIČI ZE SEVERNÍ ENERGETICKÉ

Přelom července a podstatnou část srpna poznamenal jeden z historicky největších požárů lesního porostu u Hřenska. Nasazeno tu bylo přes tisícovku hasičů, většinu z nich tvořily dobrovolné jednotky. Na severu Čech zasahovaly i jednotky dobrovolných hasičů z Litvínova, Lomu, Meziboří i Postoloprť, jejichž členové pracují jako podnikoví hasiči v těžebních společnostech skupiny Sev.en Energy.

„Během svého prvního zásahu v Českém Švýcarsku ještě před koncem července jsem byl v Mezní Louce, kde jsem se hlásil na štábu a byl okamžitě vyslán do Mezní doplňovat vodu na požářiště. Po dobu tří dnů jsme pak s kolegy z Meziboří doplňovali velkoobjemové nádrže, které sloužily pro hašení z vrtulníků. V mém případě vypadalo nasazení tak, že jsem dva dny trávil v práci a další dva dny s kolegy z Meziboří vyrážel směrem na Hřensko,“ uvedl Petr Bednář, velitel družstva Severní energetické, ale také zástupce velitele SDH Meziboří. Mezibořští dobrovolní hasiči byli využíváni k doplňování vody často, protože disponují velkoobjemovou, devítikubíkovou cisternou. Se dvěma automobily najeli 1 148 kilometrů. „Během jednoho z výjezdů jsem při doplňování vody celkem 140krát vystoupil a 140krát nastoupil do vozu,“ doplnil Petr Bednář.

Litvínovští dobrovolní hasiči pomáhali v okolí Hřenska jednak s hašením, byli rovněž nasazeni na ochranu obce Janov, kam se požár blížil a hasičským jednotkám se podařilo lidská obydlí

lí před živlem ochránit. „Kromě toho pak ještě někteří kolegové asistovali u dohašování požárů a podobně jako všichni jsme i my pomáhali s plněním nádrží pro naplňování bambí vaků k hašení z vrtulníků,“ vyjmenoval činnosti litvínovských dobrovolných hasičů Tomáš Stanko. „Litvínovská jednotka najezdila během zásahů na severu Čech přes 500 kilometrů,“ doplnil Pavel Peřt, strojník dobrovolné jednotky Litvínov. Svým kolegům z okolí Hřenska věnovali litvínovští hasiči zhruba 80 metrů hadic, protože zdejší dobrovolné jednotky se potýkaly s nedostatkem materiálu. Obrovskou pomocí bylo během zásahu nasazení letecké techniky, ať už speciálních hasičích letadel z Itálie nebo vrtulníků z Polska.

Přes 750 kilometrů během čtyř výjezdů do Českého Švýcarska najeli i dobrovolní hasiči z Lomu, pokaždé to bylo na základě požadavku operačního střediska, které zásah koordinovalo. „O hasiče bylo během zásahu velmi dobře postaráno. Na místě nám nabídli ubytování, abychom se nemuseli

Hasiči se shodují na tom, že požár takového rozsahu nikdy nezažili.

vracet zpět. Pro všechny bylo připravené dostatečné množství jídla i tekutin. Na místě bylo i speciální vozidlo Golem, které je nasazováno při mimořádných situacích, hasičům byla v případě potřeby poskytována kyslíková terapie. Tankování bylo na místě zásahu zajištěno bez problémů a skvěle bylo, že dva největší výrobci hasičské techniky, společnosti Scania a Tatra měly na místě svá servisní vozidla, takže drobné opravy bylo možné řešit přímo,“ připomněl Miroslav Třetina z lomské jednotky dobrovolných hasičů, kteří pomáhali u Mezní Louky jak s hašením, tak s doplňováním vody do vaků pro zasahující vrtulníky.

Všichni hasiči, kteří se zásahu v Českém Švýcarsku zúčastnili, se shodli, že to pro ně byla naprosto nová, ale velmi cenná zkušenost. S tak velkým zásahem se nikdo z nich ještě nesetkal. Nejen oni, ale všichni, kdo se na likvidaci požáru v okolí Hřenska podíleli, si zaslouží obrovský dík. Také proto skupina Sev.en Energy věnovala Hasičskému záchrannému sboru Ústeckého kraje částku jeden milion korun.

Výrazně pomohlo letecké hašení.



V Českém Švýcarsku se vystřídaly tisíce hasičů. Foto: 3x archiv HZS





V KLADENSKÉ TEPLÁRNĚ VYUŽÍVAJÍ PRO VSTUP NOVÁ ČTECÍ ZAŘÍZENÍ A ČIPOVÉ KARTY

Stejný systém pro vstup do areálu jako v severočeských společnostech skupiny využívají zaměstnanci teplárny v Kladně a zanedlouho začnou i ve Zlíně. Systém vstupů do jednotlivých společností skupiny Sev.en Energy tak dostává jednotnou podobu, aby k průchodům stačila oprávněným osobám jedna karta.

„Každá ze společností měla vstupy do svých areálů zabezpečeny jiným způsobem. Chceme primárně zvýšit bezpečnostní standardy a zároveň zjednotit zpracování docházkového systému, což souvisí s elektronizací personálních agend ve skupině,“ vysvětlila Gabriela Sáričková Benešová, HR ředitelka skupiny Sev.en Energy. V Teplárně Kladno byl přístupový systém řešen v minu-

losti pouze na dvou místech, u vstupu do administrativní budovy a u rozvodny 35kW, za použití čipů. „Čipy už byly odpojeny a nahradila je technologie, která se využívá v severočeských společnostech skupiny. Vstupní místa jsou osazována novými čtecími zařízeními, které si poradí s novými typy zaměstnaneckých karet. V první etapě se počet přístupových míst rozšířil na tři, ke dvěma stá-

vajícím přibyla telefonní ústředna. Celkem by jich mělo být deset v celém areálu teplárny,“ uvedl Libor Šindelář, vedoucí oddělení technické podpory společnosti Infotea, která instalaci realizuje. Nový přístupový systém v kladenské teplárně je funkční od srpna. Postupně se ještě doplňují oprávnění pro vstup u některých osob. Během podzimu už by systém měl fungovat na všech místech. Na nový přístupový systém by měla do konce letošního roku přejít i Teplárna Zlín, kde se s jeho instalací začalo později.

(red)

POKUSŮ O NAPADENÍ FIREMNÍCH ÚČTŮ PŘIBÝVÁ

Někteří zaměstnanci obdrželi v uplynulých dnech na svůj služební email výzvu ke kontrole přístupu do nové služby sdílení souborů v rámci skupiny Sev.en Energy. V mailu byl rovněž pokyn kliknout na uvedený odkaz a zadat své přihlašovací údaje. Jednalo se o další případ tzv. phishingu, tentokrát ale mnohem sofistikovanějšího.

Někteří pozornější uživatelé si toho podle několika znaků ve zprávě všimli a e-mail smazali. Pokud jste však phishing neodhalili a zadali své přihlašovací údaje, neprodleně si změňte své heslo. Návod najdete na intranetu. Případně kontaktujte HelpDesk společnosti Infotea, kde vám pomohou.

Phishing (někdy převáděno do češtiny jako rhybaření) je podvodná technika používaná na internetu k získávání citlivých údajů (hesla, čísla kreditních karet apod.) v elektronické komunikaci. K nalákání důvěřivé veřejnosti komunikace předstírá, že pochází ze známých sociálních sítí, aukčních webů, on-line platebních portálů, úřadů státní správy nebo od IT administrátorů.

Podvrženou zprávu, která přišla zaměstnancům skupiny Sev.en Energy, bylo možné identifikovat jako phishing prostřednictvím několika znaků:

- Kromě toho, že nikde nebylo oficiálně oznámeno nové spuštění této služby, mohlo být vodítkem také upozornění, že zpráva pochází od externího odesílatele a jeho adresa v hlavičce e-mailu je sharepoint@7energy.org.
- Doménu @7energy.org ve skupině nepoužíváme.

- Dalším vodítkem pro pozorného uživatele může být skutečný odkaz, který se zobrazí po najetí myši na odkaz sharepoint@7energy.org ve zprávě.
- Posledním varovným znakem je adresa stránky „sharepoint.7energy.org“, která se zobrazí v prohlížeči po odkliknutí odkazu.

Pro odhalení phishingu je vždy nutné věnovat pozornost těm částem zprávy, kde lze podvržení rozpoznat, jako je například adresa odesílatele.

Rada, jak se v podobných případech chovat, je stále stejná:

„Při zadávání svých přihlašovacích údajů buďte pozorní a zacházejte s nimi stejně opatrně jako například s PINem ke svému telefonu nebo platební kartě.“

Hasičům z Počerad se podařilo zachránit hořící kombajn. Foto: 4x archiv HZS Počerad



HASIČI Z ELEKTRÁRNY POČERADY SI UŽILI HORKÉ LÉTO

Vysoké teploty a dlouhodobé suchu jsou faktory, které hasiče udržují v neustálé pohotovosti. Podniková jednotka Elektrárny Počerad si na nedostatek práce během vyprahlých letních měsíců rozhodně nemohla stěžovat, přesto zdejší hasiči stihli alespoň nakrátko pomáhat s likvidací rozsáhlého požáru v Českém Švýcarsku.

„Do Českého Švýcarska jsme vyrazili po jedné z našich směn. Na Krajském operačním a informačním středisku jsme se informovali, zda o naši pomoc stojí a následně jsme ve složení Jakub Zálešák, Rostislav Habáň, Martin Cendelín, Tomáš a Marcel Masojádkové a Roman Jelen vyrazili krátce po šesté hodině večerní. Na místě jsme se nahlásili veliteli sektoru a dostali za úkol zabezpečit vybraný prostor. Nepohybovali jsme se přímo v místech požáru. Pomáhali jsme s regulací tlaku vody na požářišti a s další-

mi činnostmi v místech, kde bylo potřeba nejvíce rukou,“ sdělil Jakub Zálešák, velitel družstva. V okolí Hřenska strávila počeradská směna A celou noc, aby se nad ránem vrátila na domovskou základnu v elektrárně. K jednomu z největších požárů v novodobé historii se někteří hasiči vraceli ještě jako členové dobrovolných jednotek. Patřil k nim třeba Roman Jelen, člen SDH Postoloprty. Shodou okolností stejná směna zasahovala během léta i na dalších místech, převážně v nejbliž-

ším okolí elektrárny, například u požáru kombajnu u Nemilkova. Elektrárnští hasiči byli na místě jako první, oheň se jim povedlo velmi rychle zlikvidovat a stroj byl schopný odjet z pole. Hasiči si připsali i několik výjezdů k hašení porostů, dvakrát asistovali u zranění v areálu elektrárny. „V letních měsících se zabýváme činnostmi, které se nedají dělat v jiných částech roku, což se týká například údržby agregátů a podobně. Častěji se věnujeme i lezeckému výcviku, protože ke své práci v elektrárně potřebujeme i tyto dovednosti,“ připomněl velitel družstva.

Za pomoc a nasazení i při zásazích v okolí Hřenska podnikovým hasičům z Počerad poděkovali zástupci vedení elektrárny. (red)



Členové hasičské směny A.



Báňští záchranáři postupovali při likvidaci propadlé komunikace stejně jako při sanaci starých důlních děl. Foto: archiv HBZS Most

Nečistoty ze dna vyrovnávací nádrže nákladní auta odvezla na lokalitu Jan Šverma. Foto: (pim)

PROPADLINU NA NÁMĚSTÍ OPRAVILI MOSTEČTÍ BÁŇŠTÍ ZÁCHRANÁŘI

Problém s propadlinou na Velkém náměstí řešili od konce loňského roku ve Žluticích na Karlovarsku. Vyřešit jim ho pomohli mostečtí báňští záchranáři. V srpnu tým členů Hlavní báňské záchranné stanice v Mostě likvidaci propadlé dlážděné komunikace úspěšně dokončil.

„Už v listopadu kontaktovali Hlavní báňskou záchrannou stanici v Mostě ze Žlutic, že na jejich Velkém náměstí došlo k propadu a zda bychom jim nebyli schopni pomoci. Náš tým odjel na místo ještě na podzim a po prvotním průzkumu území jsme pro město vypracovali dvě varianty řešení, jak případnou sanaci řešit,“ vysvětlil Radim Slabák, ředitel HBZS Most.

Na Velkém náměstí ve Žluticích se propadla dlážděná komunikace v těsné blízkosti chodníku u jednoho ze zdejších domů. Báňští záchranáři na místě zjistili, že propad ústí do sklepní kobky o velikosti necelých 9 x 3 metry, která je součástí podzemního systému pod historickou zástavbou kolem celého náměstí. Postiženou část stře-

dovského sklepa bylo nutné spolehlivě izolovat od ostatní části neporušeného podzemního systému opravou původních dělicích příček a dále stavbou tlakového bednění s geotextilií. V červenci byla zajištěna sklepní kobka včetně propadu vyplněna certifikovaným materiálem.

„Zvolili jsme prakticky stejný postup, který používáme standardně při likvidaci starých důlních děl. Zvláštní byla především v tom, že jsme práce prováděli v hustě osídlené oblasti, přímo v centru města,“ doplnil ředitel.

(red)

DROBNÝM DRUHŮM ZVĚŘE SE V OKOLÍ POČERADSKÉ ELEKTRÁRNY DAŘÍ

Drobným druhům zvěře, jako jsou bažanti, králíci nebo koroptve, se v okolí Elektrárny Počeradý daří velmi dobře. Svědčí o tom nová generace těchto živočichů, které se zde vyskytují. Díky nim se tu objevují i další, mnohdy ohrožené druhy zvířat, například dravců.

„Před třemi lety vznikl za finanční podpory skupiny Sev.en Energy dlouhodobý projekt zaměřený na stabilizaci populace ohrožených druhů drobné zvěře v honitbě Polerady, která ze tří stran obepíná počeradskou elektrárnu. Podíleli se na něm myslivci, ochránci přírody společně s obcemi Polerady a Volevčice. Jeho cílem byl návrat ohrožených a postupně mizících druhů drobné zvěře zpátky do přírody,“ připomněl Jiří Křen, myslivecký hospodář.

V prvním roce projektu se do polí v okolí Počerad vrátili bažanti, kteří sem byli dovezeni z Francie, kde se ještě daří udržovat původní českou genetickou linii z osmdesátých let minulého století. Následně byli do přírody vypuštěni

divocí králíci. Završením projektu bylo na jaře vypuštění padesáti párů koroptví, které měly pomoci podpořit původní populaci zdejších ptáků, ale také oživit jejich geofond. Všechna zvířata se totiž vypouštěla do lokalit, kde se historicky vyskytovala nebo zde dodnes žijí, ale jejich počet se snižuje. „Těší nás, že se druhům, které podporujeme, u nás opět daří. Svědčí o tom třeba poměrně vysoký počet bažantích kuřat, která se objevují na polích kolem počeradské elektrárny. Zároveň se ale za drobnými živočichy stahují i jejich přírodní predátoři, takže jsme u nás letos poprvé zaznamenali výskyt luňáka červeného včetně vyhnížděných mláďat, kriticky ohroženého dravce,“ doplnil Jiří Křen.

(pim)



USAZENINY ZE DNA NÁDRŽE SKONČÍ VE VÝSYPCE

Téměř celý srpen čistil úsek odvodnění Severní energetické velkou vyrovnávací nádrže na úpravně důlních vod ČSA.

„Velká vyrovnávací nádrž má kapacitu zhruba 100 tisíc kubíků vody a naposledy se kompletně čistila před přibližně deseti lety. Nyní je vypuštěná a počítáme, že odtud bude odtěženo zhruba devět a půl tisíce kubíků kalů,“ uvedl Jaroslav Graman, vedoucí úseku odvodnění. Usazeniny ze dna nádrže se odtěžují za pomoci kolového nakladače

a rypadla a následně je nákladní automobily odvážejí k zakládání na lokalitu Jan Šverma. Vyrovnávací nádrže jsou jednou ze součástí technologie úpravy důlních vod. Důlní voda z lokality ČSA proudí potrubím nejprve do usazovacích nádrží (lagun), kde se přirozenou cestou u dna usazují nečistoty. Pak odtéká do vy-

rovnávacích nádrží, ze kterých se čerpá do hlavní technologie pro další úpravu před opětovným vypuštěním do vodoteče. „Čištění hlavní vyrovnávací nádrže se provozu úpravny důlních vod nijak nedotkne. Využíváme druhou kapacitně menší nádrž, která je pro současný provoz technologie dostačující. Podobné akce děláme v letních měsících, kdy je méně srážek, čerpání důlních vod není tak intenzivní a také s materiálem se lépe manipuluje,“ doplnil vedoucí.

(pim)

PODZIMNÍ TURISTICKÝ POCHOD ZAMÍŘÍ DO ČESKÉHO RÁJE

Zaměstnanci společností skupiny Sev.en Energy mohou vyrazit na tradiční podzimní turistický pochod, který pro ně připravuje Sdružení odborových organizací.

Tentokrát se zájemci vypraví v sobotu 17. září do CHKO Český ráj, kde je čeká zhruba třináctikilometrový okruh, který povede z Valečova do Srbska.

Sraz účastníků je v 6:45 hodin na parkovišti u zimního stadionu v Mostě (Kaufland), odjíz-

dět se bude zhruba o čtvrt hodiny později, příjezd je naplánován na přibližně 17:00 hodin. Občerstvení ve formě balíčku je pro všechny zajištěno.

Organizátoři upozorňují, že tentokrát se jedná o náročnější trasu, nejen proto by si na po-

chod každý měl vzít vhodnou turistickou obuv. Zájemci se mohou hlásit nejpozději do 12. září Pavlu Murckovi na telefon 2392, na pozdější přihlášení nebude brán zřetel.

Turistický pochod patří dlouhodobě mezi nejoblíbenější akce, které odboráři skupiny pro zaměstnance připravují. Letos takto vyrazí už podruhé, na jaře turisté zamířili na Plzeňsko.

(red)

STO LET STARÝ DŮLNÍ VOZÍK VYVEZLI NA POVRCH

Další unikátní nález má na svém kontě velkostroj KU300/K73 v lokalitě Československá armáda. Při těžbě v místech po hlubinné těžbě narazil na zhruba sto let starý důlní vozík. Jedná se o další z pozůstatků po hlubinné těžbě na dole Hedvíka.

O podobné nálezy tu v poslední době není nouze, i na stránkách Sev.en Novin jste mohli nalézt snímek pozůstatků strojovny lanovky, která sloužila k vytahování právě těchto vozíků z hlubiny k jámě a výklopu. Specifikem tohoto nálezů je především stav, v jakém se zachoval. Z hlubiny důlní vozík putoval nejprve od velkostroje na povrch, odkud s největší pravděpodobností

zamíří do Podkrusnohorského technického muzea. Kdo by si chtěl prohlédnout, jak podobné zařízení vypadalo, může zamířit právě sem, protože zde již jeden zrekonstruovaný důlní vozík mají. Jedná se o typ, který se v šachtách, kde se postupně kombinovala hlubinná a povrchová těžba, běžně využíval.

(red)



Za normálních okolností se do tohoto poměrně rozlehlého prostoru s betonovými sloupy nedá vstoupit suchou nohou. Jde o spodní část odstavené chladicí věže kladenské teplárny, která se čistila a byla zkontrolována technologie.



Chladiče vnitřních chladících okruhů v kladenské teplárně musely projít důkladnou očistou, aby byly připravené pro nadcházející topnou sezonu.



Během sedmidenní odstávky zlínské teplárny byl kompletně odstaven páteřní horkovod zásobující teplem sídliště Jižní svahy.



PRÁZDNINOVÉ MĚSÍCE BYLY V PROVOZECH SKUPINY SEV.EN ENERGY VE ZNAMENÍ OPRAV A ÚDRŽBY ZAŘÍZENÍ

Prázdninové měsíce jsou obvykle obdobím, kdy se na zařízeních v elektrárnách a teplárnách provádějí opravy a údržba před nadcházející sezonou.

Na necelý měsíc se musel provoz Teplárny Kladno obejít bez bloku 7. Nejednalo se ale o žádnou mimořádnou situaci, nejmladší a zároveň i nejmodernější součást zdejší technologie procházela pravidelnou roční odstávkou a s tím související údržbou.

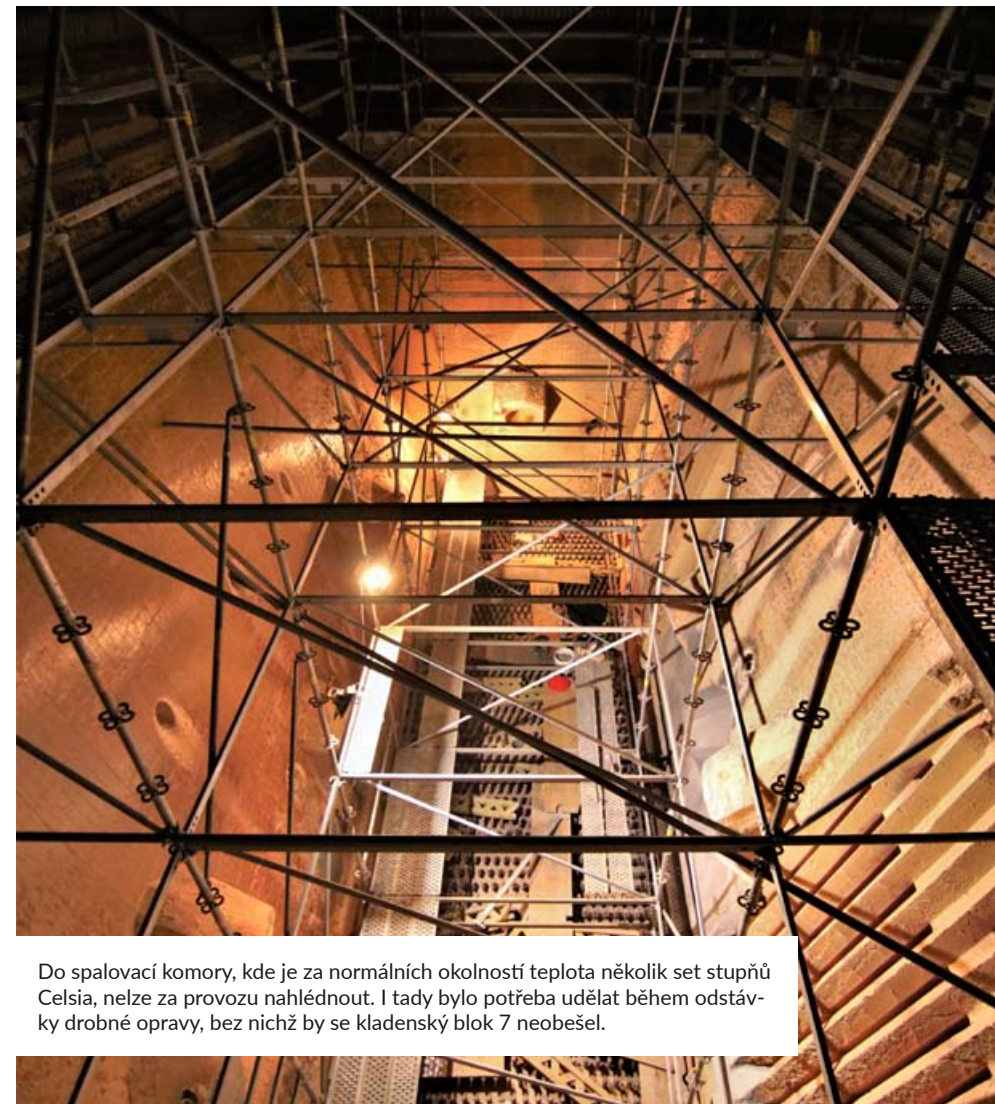
V plném proudu jsou práce na opravách bloku 5 v počeradské elektrárně, hotovo by zde měli mít vše podle plánu koncem října. Pravidelnou technologickou odstávkou mají za sebou i ve Zlíně. Ve druhé polovině července byla přerušena

na dodávka tepla a teplé vody v lokalitě sídliště Jižní svahy.

Ve chvaletické elektrárně klasickou odstávkou neměli, zato se jim podařilo dokončit neplánovanou generální opravu. Do provozu se v srpnu vrátilo soustrojí turbonapájecího čerpadla TN30 bloku č. 3, které muselo být na podzim loňského roku odstaveno kvůli překročení chvění čerpadla nad přípustné hodnoty a nebezpečí vážného poškození zařízení.



V Elektrárně Počerady úspěšně dokončili druhou etapu oprav bloku 6 a nadále pracují na opravách bloku 5, které potrvají až do října. Nad rámec původních oprav „pětky“ se rozebírala turbína, kde se prováděla nezbytná kontrola a diagnostika. Došlo i na výměnu NT rotoru a dílčích oprav doznal i generátor.



Do spalovací komory, kde je za normálních okolností teplota několik set stupňů Celsia, nelze za provozu nahlédnout. I tady bylo potřeba udělat během odstávky drobné opravy, bez nichž by se kladenský blok 7 neobešel.



Ve Chvaleticích o prázdninách úspěšně dokončili neplánovanou generálku turbonapájecího čerpadla TN30 bloku č. 3. Odstávka naštěstí nijak zásadně nepoznámala výrobu a provoz bloku nemusel být nijak radikálně omezen.

NEVYČERPANÉ BENEFIT BODY SI MŮŽETE PŘEVÉST DO PENZIJNÍHO SPOŘENÍ

Pokud nestiháte čerpat benefity v obchodech nebo e-shopech, máte možnost si převést body do doplňkového penzijního spoření nebo penzijního připojištění (dále jen „penzijní spoření“). Podmínkou je mít uzavřené vlastní penzijní spoření a zároveň uzavřenou dohodu o příspěvku zaměstnavatele na penzijní spoření.

Body můžete převést v termínu od 1. 11. do 30. 11. 2022. Vámi určená částka bude společně s příspěvkem zaměstnavatele, který máte na penzijní spoření, zaslána za příslušný kalendářní měsíc na váš penzijní fond. Těm z vás, kteří si převedli v tomto roce méně než 5 000 Kč, bylo provozovatelem připsáno 300 bodů jako bonus. POZOR! Pokud si zvolíte variantu převedení bo-

dů, ale nemáte sjednanou smlouvu s penzijním fondem, body vám propadnou!

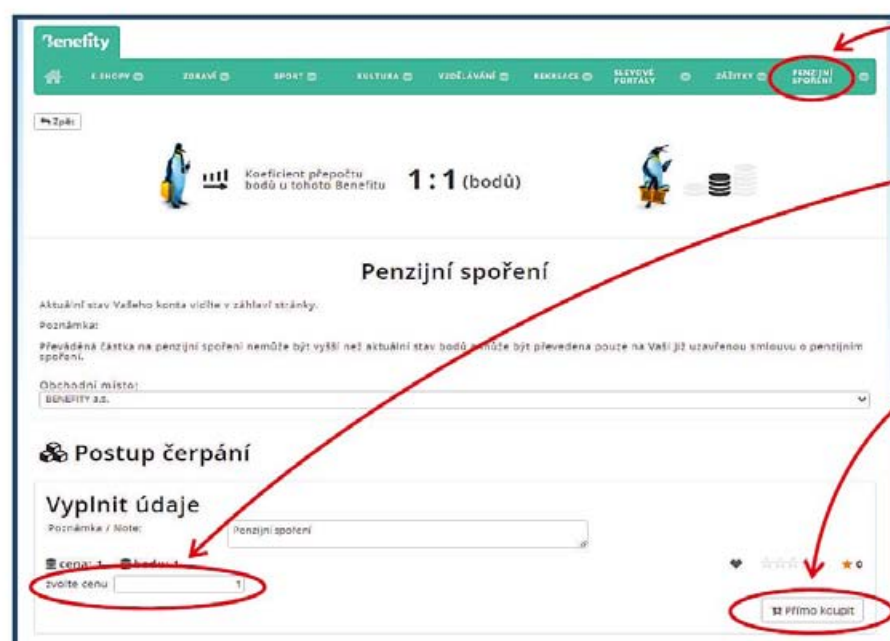
Upozornění – tento postup se týká pouze zaměstnanců, kteří mají benefitní program u společnosti Benefitly a.s. a Sodexo Pass Česká republika a.s. Netýká se zaměstnanců, kteří čerpají benefity u jiných smluvních dodavatelů (např. Benefit plus – Teplárna Zlín, Teplárna Kladno).

JAK SI PŘEVÉST BODY NA PENZIJNÍ SPOŘENÍ

Postup u společnosti Benefitly a.s.:

Přihlaste se standardním způsobem na stránky www.benefitly.cz – cafeteria (vyplňte číslo karty a PIN). V záhlaví uvidíte aktuální počet bodů, které ještě můžete vyčerpat.

- 1) Zvolte záložku – penzijní spoření
- 2) Vyplňte cenu – částku. Jeden bod = jedna Kč
- 3) Částku potvrdíte tlačítkem – přímo koupit (dole na obrazovce)



1. Vyberte záložku Penzijní spoření

2. Vypište počet bodů, které chcete převést
1 bod = 1Kč

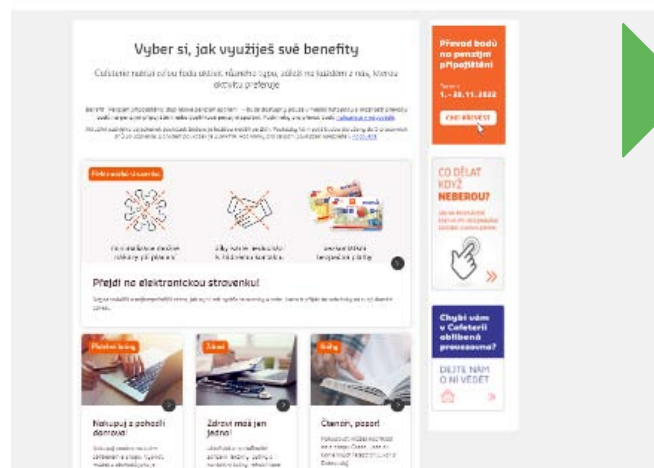
3. Volbu potvrdíte tlačítkem „Přímou koupit“

Postup u společnosti SODEXO Pass Česká republika a.s. je obdobný: Přihlaste se standardním způsobem na stránky www.epc.mojebenefitly.cz

1) V termínu 1. – 30. 11. 2022 se vám na hlavní stránce účtu - epc.mojebenefitly.cz po přihlášení objeví v pravé části banner „Převod bodů na penzijní připojištění“

2) Zadejte počet bodů, které si chcete převést

3) Potvrdíte tlačítkem „Do košíku“ a „Objednat košík“



Převod bodů na penzijní připojištění

Termín
1. – 30. 11. 2022

CHCI PŘEVÉST

Na letošním Barevném Benediktu se představilo dvanáct výtvarníků. Foto: (pim)



ZÁSLUHOU VÝTVARNÍKŮ BYL BENEDEKT PO ROCE OPĚT BAREVNÝ

První srpnový týden patřil na mosteckém Benediktu už tradičně výtvarníkům. Sjeli se na malířské sympozium, které se zde koná pravidelně pod názvem Barevný Benedikt za podpory také skupiny Sev.en Energy.

Akce vznikla před lety na podporu regionálních výtvarníků, kteří na sympoziu týden tvoří a díla, která zde vzniknou, ale i ta, jež si přivezou, pak mohou nabídnout ke koupi veřejnosti na závěrečné vernisáži. Ateliér, kde výtvarníci během týdne pracují, je po celou dobu sympozia veřejně přístupný. „Prakticky stále se v ateliéru pracuje, každý má svůj styl práce. Někdo je zvyklý pracovat od časných ranních hodin, ti mladší pracují třeba i celou noc, protože je in-

spiruje. O výtvarná díla bývá každoročně velký zájem. Stává se, že malíři všechna svá díla prodají,“ nastínil Jan Čepelák z organizačního týmu akce.

Barevný Benedikt přivádí do Mostu umělce, kteří jsou ze zdejšího regionem nějak spojeni, doplněné mladými talenty. Letošního ročníku se zúčastnilo celkem dvanáct výtvarníků, šest mužů a stejný počet žen. Nechyběli mezi nimi známá jména jako Roman Křelina, kte-

rý stál u zrodu celé akce, dlouholetý pedagog mostecké ZUŠ Václav Zedník nebo litvínovská výtvarnice Sylva Prchlíková. Do Mostu se letos vrátil i Patrik Rutkovský, pro kterého byl loňský ročník Barevného Benediktu premiérový a jeho objemné plátno dnes zdobí zasedací místnost počeradské elektrárny. „Chtěl bych poděkovat organizátorům a partnerům za to, že už řadu let drží tuhle krásnou tradici a že po předchozích dvou náročných letech opět můžeme volně dýchat a tvořit v příjemném a věřím, že i inspirativním prostředí Benediktu,“ uvedl mostecký primátor Jan Paparega.

(red)

ŠTRÚDLOVÁNÍ V LIŠNICI JE ZÁBAVA PRO VŠECHNY

Devatenáct štrúdlů letos soutěžilo v rámci jedenáctého ročníku Lišnického štrúdlování. Zapůsobit na porotu se jejich autoři snažili nejen chutí, která nemusela být jen tradičně sladká, ale také vizuálně. Obec Lišnice na pořádání akce, která v sobě spojuje obecní oslavy, rozloučení s prázdninami i sportovní klání, využívá finanční dar z partnerské smlouvy s Vršanskou uhelnou.

„Jedná se o největší akci, kterou v obci každoročně připravujeme a během let už jsme, myslím, našli formu, která vyhovuje všem návštěvníkům. Chceme, aby si děti užily poslední prázdninový víkend, ale aby se dobře pobavili i dospělí a dělá nám radost, že na štrúdlování každoročně dorazí kromě místních i poměrně dost přespolních,“ uvedl starosta Lišnice Petr Pillár.

Program kromě soutěže štrúdlů zahrnoval i soutěže pro děti, ve speciálních retro disciplínách změřily síly tři vesnické týmy dospělých a o zábavu se z podia staraly kapely Miniband, Kabát revival a Vladimír Hron. Součástí štrúdlování je každoročně i sportovní turnaj. Kulturní program zakončila retroparty a tradiční ohňostroj.

(red)





ČERNÍ ANDĚLÉ NA PODZIM ZNOVU OKUSÍ LIGU MISTRYŇ

Nejprestižnější evropská klubová soutěž, házenkářská Liga mistryň, se po třech letech znovu vrátí na sever Čech. Hráčky DHK Baník Most, jejichž generálním partnerem je Vršanská uhelná, změří síly s nejkvalitnějšími soupeřkami z celé Evropy.

„Zahrát si Ligu mistryň je pro každou hráčku splněný sen. Jsou to obrovské zkušenosti, které díky účasti v této soutěži získají a pro jejich budoucí kariéru to má nesmírnou hodnotu. Liga mistryň je ale také házenkářský svátek, fanoušci budou mít šanci vidět nejlepší týmy z celé Evropy. Čekají nás neskutečně náročné zápasy, máme ve skupině jak obháje trofeje Kristiansand, tak vítězky loňského ročníku Evropské ligy z Bietigheimu. My ale budeme chtít na hřišti ukázat, že v soutěži nejsme pouze do počtu a dokážeme hrát hezkou házenou, která se bude divákům líbit,“ uvedl Adrian Struzik, polský trenér mosteckých házenkářek, který u klubu působí od minulé sezony.

Černí andělé se před třemi lety stali historicky prvním českým ženským házenkářským týmem, který si zahrál nejprestižnější ženskou klubovou soutěž. I když to letos na podzim bude už podruhé, spousta věcí se od poslední účasti mosteckých házenkářek v Lize mistryň změnila. Svou

první účast v soutěži vybojovali Černí andělé v kvalifikačním turnaji, který už se od té doby nehraje a týmy jsou vybírány do soutěže pouze na základě hodnocení kritérií Evropskou házenkářskou federací (EHF). V uplynulých sezonách se soutěž hrála ve čtyřech skupinách po čtyřech týmech, letos se bude hrát základní část ve dvou skupinách po osmi týmech. To je pozitivní zpráva pro fanoušky, protože nyní budou mít šanci vidět mostecké házenkářky v akci na domácím hřišti hned sedmkrát.

„Nezměnilo se ani místo, kde se budou zápasy Ligy mistryň hrát. Také tentokrát se na tato utkání budeme muset přesouvat na chomutovský zimní stadion Rocknet areny. Přísná evropská pravidla pro místa, kde je možné hrát zápasy Ligy mistryň, totiž stanovují, že hlediště musí být z obou stran hrací plochy, což bohužel mostecká sportovní hala nespĺňuje,“ vysvětlil Radek Maděra, který má koordinaci evropských pohárových soutěží v rám-

ci DHK Baník Most na starost. Snad si ale příznivci nejkvalitnější ženské házené do Chomutova cestu najdou. Těšit se mohou na skutečně elitní družstva, kromě toho, že jde o mistrovské týmy svých zemí, v jejich řadách lze nalézt i několik zkušených českých hráček.

Už v prvním domácím utkání, které se uskuteční v neděli 11. září, čeká mostecké hráčky velmi silný soupeř. Německý Bietigheim nejenže v loňské sezoně vyhrál Bundesligu a národní pohár, ale stal se také vítězem Evropské ligy, dříve známé jako Pohár EHF. V barvách německého týmu nastupuje také česká reprezentantka Veronika Malá. Do Chomutova se budou moci fanoušci vydat v září ještě jednou, a to v sobotu 24. září, kdy Černí andělé hostí slovinský Krim Mercator z Lublaně. Tento tým se mosteckým hráčkám podařilo při své minulé účasti v Lize mistryň jako jediný porazit, navíc dres tohoto klubu v letošní sezoně obléká bývalá mostecká hráčka Sára Kovářová. Do konce roku se bude na severu Čech hrát Liga mistryň ještě dvakrát, a to na konci října (kdy dorazí maďarské FTC Rail Cargo Hungaria) a na začátku prosince, kdy soupeřkami Černých andělů budou obhájkyně titulu Vipers Kristiansand. I toto utkání bude mít speciální nádech, protože za norské mistryně nastupují dvě české reprezentantky. Jana Knedlíková, která má ve sbírce pět trofejí pro vítěze Ligy mistryň (tři v dresu maďarského Györu a dva s norským Kristiansandem), ale především Markéta Jeřábková, která je bývalou mosteckou hráčkou. S norským klubem vyhrála uplynulý ročník Ligy mistryň a stala se i nejužitečnější hráčkou závěrečného turnaje Final4. (red)

DOMÁCÍ ZÁPASY ČERNÝCH ANDĚLŮ V LIZE MISTRYŇ:

- 11. září proti SG BBM Bietigheim (od 14:00 hodin)
- 24. září proti Krim Mercator Ljubljana (od 16:00 hodin)
- 22. října proti FTC-Rail Cargo Hungaria (od 16:00 hodin)
- 3. prosince proti Vipers Kristiansand (od 16:00 hodin)



TEPLÁRNA SE PŘIPOJÍ K OSLAVÁM MĚSTA

Zlín si letos připomíná 700. výročí od první písemné zmínky o městě. Akce v souvislosti s výročím se v krajském městě konají během celého roku, na podzim se k nim přidá i Teplárna Zlín, která si také připomíná důležité výročí.

Vůbec první zmínka o Zlínu pochází z 28. února 1322, kdy v listině vydané v Brně prodává Fricek z Egerberga královně vdově Elišce svůj podíl na majetcích zděděných po otci, konkrétně Hustopeče, několik okolních obcí a městečko Zlín. „Účelem oslav je prezentovat město v národním a nadnárodním měřítku. Zlín je město mimořádně osobité, kreativní a originální. Oslavy místním obyvatelům připomenou, na co mohou být hrdí

a přilákají turisty, třeba proto, aby zde také našli svůj budoucí domov,“ řekl primátor města Jiří Korec.

Oslavy pracují s číslem sedm vycházejícím z počtu století, kterými si město prošlo ve svém vývoji. Program je složen jak z dlouhodobých projektů i jednotlivých akcí. Jednou z největších byl v červnu několikadenní festival s názvem Zlín žije.

PSI SE VYDALI HLEDAT ZRANĚNÉ OSOBY DO ŠTOLY JEZEŘÍ

Zhruba dvě desítky psů záchranářů se sjely na pravidelné letní soustředění, které na Mostecku pravidelně pořádá Záchraná kynologická skupina Centrum. Pro psí záchranáře ze severních, středních a jižních Čech i Slovenska připravili také letos organizátoři specialitu.

Ve spolupráci s Hlavní báňskou záchranou stanicí v Mostě se jedno z cvičení odehrálo ve štoly Jezeří, kde báňští záchranáři pravidelně provádějí kontroly. Kynologové tu měli v prostoru zhruba čtyř set metrů dlouhé štoly najít zraněné osoby. „Cílem bylo jako ve většině podobných cvičení vyzkoušet si zásah na místě, kde to není zcela obvyklé a zvířata jej neznají. Pro většinu psů je to první taková zkušenost, ačkoli náš kolega ze Slovenska se v podobném prostředí už pohyboval,“ vysvětlil Miroslav Fencel, vedoucí Záchrané kynologické skupiny Centrum. Každý z účastníků cvičení byl báňskými záchranáři před vstupem do štoly náležitě proškolen, včetně použití sebezáchraného dýchacího přístroje, kterým musel být každý kynolog vybaven. Všech jedenáct psů, kteří se cvičení zúčastnili, svůj úkol zvládlo skvěle a zraněné osoby (v tom-

to případě figuranti z řad báňských záchranářů) byly nalezeny.

Záchraná kynologická skupina Centrum vznikla v roce 2019 jako spolek kynologů zabývajících se výchovou a výcvikem psů pro reálné nasazení při pátrání po pohřešovaných osobách. Skupina zahrnuje psy v různých fázích výcviku, od začátečnicků, až po atestovaného psovoda – sutiňového astu je MV ČR. Jméno si psí záchranáři dali po dnes již uzavřeném hlubinném dolu Centrum, jehož areál dodnes k výcvikovým účelům občas využívají. Pravidelně pořádají soustředění a cvičení na Mostecku, kromě dolu Centrum se psovodi v minulých letech podívali i na další místa v těžebních společnostech včetně hlubiny ve svazích lomu ČSA. U báňských záchranářů si v minulosti vyzkoušeli dýmnic, kde se simuluje prostředí zásahu v hlubině. „Jsme vděční za to, že

Na podzim se k oslavám města připojí i zlínská teplárna, která si v letošním roce připomíná 105 let od zahájení výstavby parní části elektrárny pro tři kotelní jednotky a dvě turbosoustroje na výrobu elektřiny. Tak se začala ve Zlíne budovat jedna z prvních tepláren v Evropě. Připomenout si tuto událost bude moci veřejnost 21. října v podvečer videomappingem, tedy speciální multimediální projekcí na komín teplárny. Kromě připomenutí výročí tak bude zároveň symbolicky zahájena i nová topná sezona. (red)

nám skupina Sev.en Energy dává možnost se na všechna tato místa podívat, protože jinde bychom neměli šanci vyzkoušet si zásah v těchto podmínkách,“ doplnil Fencel. (red)



SDÍLENÁ ZKUŠENOST MŮŽE OBOHATIT

Lidová moudrost praví - sdělená bolest, poloviční bolest, sdělená radost, dvojnásobná radost. Mezi lidmi je široce rozšířená představa, že pojmenování prožitků plynoucích z náročné emocionální situace často zmírní její dopad na prožívání. Sdílení s ostatními přináší úlevu a osvobozující pocit, že na to člověk není sám. A že se v životě občas něco nepovede každému z nás.

Právě na principu sdílení osobní zkušenosti jsou postaveny podpůrné skupiny, kde je možné v otevřeném a zároveň bezpečném prostředí vyslovit často protichůdné emoce a zažít přijetí, pochopení a nasměrování jak v životě dál. Občanská poradna od nového školního roku zavádí skupinové edukace pro rodiče, kteří procházejí náročnou rozvodovou situací.

O CO SE JEDNÁ?

Skupinové sezení v délce 90 – 120 minut vedou dvě zkušené mediátorky. Rodiče ve skupině nesdělují svůj osobní příběh, jsou spíše příjemci důležitých informací, jak se co nejlépe vzájemně domluvit na další výchově a péči o dítě tak, aby byly v této náročné životní situaci jeho zájmy na prvním místě. Tím, že se rodiče rozvádějí/rozcházejí, nepřestávají být rodiči. Právě naopak - dítě o to více potřebuje vědět, že jsou tu rodiče i přes vzájemná nedorozumění a těžkosti stále pro něj. Skupinová edukace vychází z principů Cochemského modelu a společně s mediací je neúčinnějším nástrojem optimálního nastavení nových pravidel výchovy a výživy dítěte v situaci, kdy došlo z různých příčin k rozpadu rodiny. Skupinová edukace posiluje u rodičů vědomí společného rodičovství.

Pro koho je určena?

- rodičům, kteří se nacházejí v období rozpadu rodiny, běžícího řízení o péči a výživu jejich dětí či v očekávání/plánování tohoto kroku
- rodiče mohou absolvovat edukaci na vlastní žádost či na doporučení/nařízení soudu, případně OSPODU

Co je výstupem?

- rodiče se lépe zorientují v procesu rozvodového řízení, vědí, co mohou dále očekávat
- zlepší se povědomí rodičů o jejich právech a povinnostech vyplývajících z rodičovské odpovědnosti
- bude jim zprostředkován náhled na jejich konkrétní situaci a doporučeny kroky, jak ji co nejšetrněji řešit s ohledem na potřeby jejich dítěte



- sníží se vzájemné napětí mezi rodiči a tím se především zmírní dopad rodičovského konfliktu na dítě
- získají lepší porozumění pro potřeby svého dítěte
- uvědomí si, že společné rodičovství k jejich dítěti je důležitější než jejich vzájemné rozepře

Jaká témata se mohou na skupině objevit?

- proces soudního řízení
- rodičovská odpovědnost
- rodičovský plán
- vývojové potřeby dítěte
- nahlížení na rozvodovou/rozchodovou situaci očima dítěte
- různé typy péče, jejich výhody i nevýhody
- způsoby komunikace včetně nenásilné komunikace
- dopad rodičovského konfliktu na dítě

Koncem září nabízíme rodičům, kteří se ocitli v situaci rozpadu rodiny, nově možnost skupinové edukace. Zkušené lektorky poradí, jak nejlépe se vzájemně domluvit, aby byly v této náročné životní situaci zájmy dítěte na prvním místě. Nebuďte na své trápení sami. Doporučujeme si včas rezervovat místo ve skupině přes recepci občanské poradny – tel.: 721 258 865. Skupinová edukace je bezplatná. Kapacita pro účast ve skupině je omezena.

Pohodový konec prázdnin vám přeje,

Mgr. Lada Šuláková - vedoucí OP Most a Litvínov

Použité informační zdroje:

interní materiály opatrovníckého

oddělení Okresního soudu v Mostě

interní materiály OP Most a Litvínov

MUNI – odborný článek „Sdělená bolest-poloviční bolest?“. Sociální sdílení emocí

Společnost Sev.en Inntech a.s.

nabízí uplatnění v pozici:

PROVOZNÍ ELEKTRIKÁŘ s náborovým příspěvkem 70 000 Kč

Hlavní oblasti činnosti zaměstnance v uvedené pozici:

- údržba a opravy el. zařízení na rozvodnách, včetně silnoproudých
- obsluha a manipulace na el. zařízení rozvodů

Požadujeme:

- velmi dobrý zdravotní stav – smyslová zdravotní způsobilost, možnost práce ve směnném provozu
- spolehlivost, odpovědnost, důslednost, časová flexibilita

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: vyučen v oboru, ÚSO nebo SŠ – obor elektro
- min. § 7 podle § 2 odst. 1 písm. a) Vyhl. č. 123/2022 Sb. (před 1. 7. 2022 platné Vyhl. č. 50/1978 Sb. min. § 6 nad 1000 V).
- znalost silnoproudu
- řidičský průkaz - skupina B podmínkou
- schopnost samostatné činnosti

Nabízíme:

- náborový příspěvek ve výši 70 000 Kč – jen v případě splnění kvalifikačních předpokladů vzdělání a Vyhl. č. 123/2022 Sb. resp. před 1. 7. 2022 Vyhlásky č. 50/78 sb.
- mzdové zařazení do 5. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené
- od nového roku po zapracování:**
 - příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
 - program Zdraví - Benefity v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sportoviště, léky, kulturu)
- zázemí společnosti, která je součástí silné energetické skupiny
- pracovní dobu v ranních 8hod. směnách; 6:00 – 14:00 hod., po zapracování možnost nepřetržitého provozu (směny ranní, noční, volno, volno, nebo ranní, ranní volno, volno), zde pak příplatky za směnnost
- smlouvu na dobu neurčitou
- možnost profesního a osobního rozvoje

Nástup možný dle dohody. Pracoviště: Okres Most, Sev.en Inntech a.s. (Rozvodna ČSA). Bližší informace: Petr Dvořák, tel. 478 002 637 nebo 606 631 623, V. Štefánek, tel. 478 003 612. Písemné přihlášky – formou životopisu zasílejte na e-mail: v.stefanek@7group.cz.

Společnost Infotea s.r.o.

nabízí uplatnění v pozici:

SPRÁVCE ELEKTRONICKÝCH ZAŘÍZENÍ

Hlavní činnost zaměstnance v uvedené pozici:

- správa pevné telefonní sítě (ústředny, koncová zařízení, přenosové trasy)
- správa zdrojů záložního napájení UPS
- údržba a opravy různých typů elektronických zařízení
- podpora uživatelů spravovaných zařízení

Požadujeme:

- zájem o profesi
- spolehlivost, odpovědnost
- analytické a kreativní myšlení
- výborná práce na PC
- schopnost samostatné činnosti, ale i práce v týmu
- ochotu učit se novým věcem
- manuální zručnost
- výhodou znalost přenosových technologií

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání v elektrotechnickém oboru
- řidičský průkaz sk. B

Nabízíme:

- zajímavou a pestrou práci
- motivující finanční ohodnocení
- možnost dalšího vzdělávání a profesního růstu
- firemní benefity (až 3 mobilní čísla pro soukromé účely s výhodným tarifem, příspěvek na penzijní připojištění, dovolená 6 týdnů, příspěvek zaměstnavatele na vzdělávání, kulturu a regeneraci, příspěvek na závodní stravování, odměny k životnímu výročí)
- zázemí společnosti, která je součástí silné energetické skupiny
- smlouvu na dobu určitou s reálným předpokladem prodloužení na dobu neurčitou
- pracovní dobu Po – Pá v ranních 8hodinových směnách (6:00 – 14:00)

Nástup možný dle dohody. Pracoviště: Most. Bližší informace: Libor Rejč, l.rejc@7group.cz, 478 002 200. Písemné přihlášky – motivační dopis a životopis zasílejte na e-mail: podatelna.info-tea@7group.cz

Společnost Sev.en Inntech a.s.

nabízí uplatnění v pozici:

VLAKVEDOUCÍ

Hlavní činnost zaměstnance v uvedené pozici:

- řízení a organizace posunovacích prací
- zjišťování způsobilosti vozů k jízdě, sestavování vlaků, doprovod vlaků
- vedení předepsané evidence pro jízdu vlaku
- spolusledování návštěvidel

Požadujeme:

- zájem o pracovní profesi
- spolehlivost, odpovědnost
- dobrý zdravotní stav

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: základní

Nabízíme:

- mzdové zařazení do 4. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné 13. plat (cca 15 000 – 20 000/rok), příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené
- a od nového roku po zapracování pak:**
 - příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
 - program Zdraví - karta Benefity v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sport. aktivity, léky, kulturu)

- zázemí společnosti, která je součástí silné energetické skupiny s dlouhodobou perspektivou zaměstnání
- smlouvu na dobu určitou s reálným předpokladem prodloužení na dobu neurčitou
- pracovní dobu v ranních 8hod. směnách, po zapracování možnost nepřetržitého provozu (směny ranní, noční, volno, volno, nebo ranní, ranní volno, volno) - zde pak příplatky za směnnost až 1 600 Kč měsíčně
- možnost profesního a osobního rozvoje

Nástup možný dle dohody. Pracoviště: Most – Komořany. Bližší informace: Jindřich Clauditz, tel. 478 004 782; 478 002 644. Písemné přihlášky formou životopisu zasílejte na e-mail: v.stefanek@7group.cz

Společnost Sev.en Inntech a.s.

nabízí uplatnění v pozici:

ZABEZPEČOVACÍ A SDĚLOVACÍ OBVODÁŘ

s náborovým

příspěvkem 70 000 Kč

Hlavní činnost zaměstnance v uvedené pozici:

- Kontrola, údržba a opravy různých typů zabezpečovacích zařízení WSSB Export; GS II., III.; AŽD; MODEST; LEXIS; kabelových rozvodů v kolejové dopravě

Požadujeme:

- velmi dobrý zdravotní stav – smyslová zdravotní způsobilost, práce ve výškách
- spolehlivost, odpovědnost, důslednost

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: SOU nebo SŠ – obor elektro
- min. § 7 podle § 2 odst. 1 písm. a) Vyhl. č. 123/2022 Sb. (před 1. 7. 2022 platné Vyhl. č. 50/1978 Sb. min. § 5)
- praxe přímo na zabezpečovacím zařízení kolejové dopravy výhodou

Nabízíme:

- náborový příspěvek ve výši 70 000 Kč – jen v případě splnění kvalif. předpokladů vzdělání Vyhl. č. 123/2022 Sb.
- mzdové zařazení do 6. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené
- a od nového roku po zapracování pak:**
 - příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
 - program Zdraví - karta Benefity v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sport. aktivity, léky, kulturu)
- zázemí společnosti, která je součástí silné energetické skupiny s dlouhodobou perspektivou zaměstnání
- smlouvu na dobu neurčitou
- možnost profesního a osobního rozvoje
- pracovní dobu Po – Pá v ranních 8hodinových směnách (6:00 – 14:00; v zimním období 7:00 – 15:00)

Nástup možný dle dohody. Pracoviště: Most – Komořany. Bližší informace: Otakar Kadlec, tel. 478 004 742. Přihlášky formou životopisu zasílejte na e-mail: v.stefanek@7group.cz

POUČKA: ALOV, AN, DATE, KORELACE, MALPA, RAFAEL, SOPRUCH, TELÉMACHOS, VA, YJ	ŽLUTOHNĚDÉ BARVIVO	TOULAT SE	ÚTOK	AMERICKÉ KOČKOVITÉ SELMY	NEVYPŘAVĚTI	JAPON. SÍDLO NA OSTROVĚ HOKKAIDŮ	SHROMÁŽ. DĚNÍ (MN. Č.)	KÓD SAUDSKÉ ARABIE	ZÁVĚS DIVADELNÍ	CHOROBY	OZNAČENÍ LETADEL RECKA
OTEC (KNIŽNĚ)			BOIÓTAN ATAK			SPZ DONAUJESCHINGEN (NĚMECKO)		STROVÉ (ANGLICKÉ FIRMNÍ OZNAČENÍ) VYUŽÍVAJÍCÍ RÁZU KAPALINY V. POTRUBÍ			
MÍRNĚ						BOD NA OBLOZE LEŽÍCÍ PROTI APEXU					
JEDEN Z ANDĚLŮ						VYLIHLÉ RYBKY NÁŠ ROCK. ZPĚVÁK		PŘEDLOŽKA S 2.PÁDEM			SPZ NÁCHODA
	Tajenka 1 SPZ SAARLOUIS (NĚMECKO)							NÁŠ ŠACHISTA KÓD LETIŠTĚ MIAMI (USA)			
KÓD SUDÁNU			SLOVEN. OTÁZKA U SÁZKY			JAPONSKÁ FIRMA OZNAČENÍ LETADEL VANUATU					
PŘÍTOK SEČKOVA			NERVOVÉ ZÁSKUBY Tajenka 2			VYLUČOVACÍ SPOJKA DRUHÝ KŮŽNÍCH CHOROB		JEMENSKÁ LET. SPOL. MEZINÁRODNÍ KÓD TOGA			
CLONIT					CITOSLOVCE PŘEKVAPENÍ NÁZEV PÍSMENE Ř		ANGL. PŘEDLOŽKA ZN. MRAŽENÉHO KRĚMU		ITAL. SÍDLO		CUD
	SLONOVINA ZN. VOLTAMPÉRMETRU SYN ODYSSEA A PENELOPY			KÓD IRSKA NÁŠ LÉKAŘ		MPZ KEISERLAUTERN (NĚMECKO) SLOVEN. IR		AMER. BENZIN MPZ NIZOZEMSKA			
ČASOVÝ ÚSEK				SEKCE LOUDAVÁ							
HLAS OVCE		DRAVEC			ZRÁDCE ICONYL				ZDE VYPÍT		
SPZ ULM (NĚMECKO)		PSEUDONYM GOGOLA ŠVÝCARSKÉ MĚSTO			RUSKÁ ŘEKA OSOBNÍ ZÁJMENO			ASPEKT ORCHESTR (LIDOVÉ)			
MADRIDSKÝ KLUB				VRCHLICKÉHO DÍLO (1879) ŽÁDNÝM ZPŮSOBEM			POŠTOVNÍ KÓD KENTUCKY ROZSAHLE MNOŽSTVÍ SLANNÉ VODY		MLÁDATA ŽAB		CITOSLOVCE ÚDIVU
	ALŠOVY INICIALY HRUBŠÍ PŘÍZE		ANGL. NÁMORNICTVO			DRUH OPICE SKON					
ODMAŠTOVACÍ PŘÍPRAVEK			ZNAČKA NĚMECKÉHO AUTA			KOUŘOVOD INTERNET ON LINE					
SOUČÁSTI HRNCE			Tajenka 3 TVAR POLÁRNÍ ZÁŘE NAZVANY HOMOGENNÍ PÁS								NÁZEV HLÁSKY S
CHTĚČ				URČOVÁNÍ PŘÍSLUŠNOSTI NEZNÁMÉ VRSTVY							
ZKR. AMPÉRSEKUNDY		CHEM. ZN. BERKELIA		LOK			MYTOLOGICKÝ KRÁSAVEC				

Tajenka skrývá citát člena legendárních Beatles Johna Lennona (1940-1980): „Když mi bylo 5 let, matka mi neustále říkala, že štěstí (tajenka 1) životu. Když jsem šel do školy, ptali se mě, co chci být, až vyrostu. (tajenka 2) jsem „šťastný“. Řekli mi, že jsem úkol nepochopil, a (tajenka 3), že oni nepochopili život.“ Správné znění tajenky z minulého čísla: Moje vědecká činnost není motivována ničím jiným než neodolatelnou touhou proniknout do tajemství přírody. Moje láska k poznávání a touha přispět ke zlepšení životních podmínek člověka jsou tak spjaty s mými vědeckými zájmy. Výhru získávají: **Martin Šůcha**, úsek odvodnění Severní energetická; **Roman Pařížský**, úsek skrývky Vršanská uhelná; **Viktorie Jurincová**, Polerady. Vyluštěnou tajenku můžete zasílat na adresu: Redakce SEVEN NOVINY, V. Řezáče 315, 434 67 Most nebo e-mailem: seven.noviny@7group.cz. Ze správných odpovědí vylosujeme tři výherce. Uveďte přesnou adresu, případně pracoviště pro případné doručení výhry.

ZVEME VÁS NA AKCI

MOSTECKÁ SLAVNOST

A OSLAVU DNE HORNÍKŮ

KDY 9. 9. – 10. 9. 2022

KDE Areál kostela Nanebevzetí Panny Marie v Mostě



HLAVNÍ PROGRAM

SLZA NO NAME OLGA LOUNOVÁ

JELEN BEN CRISTOVAO

PRAGO UNION **UDG D4MN**

LENNY MONKEY BUSINESS

IVAN MLÁDEK INÉ KAFE

— a další ...

VSTUP ZDARMA

VIP ZÓNA SKUPINY SEVEN

VIP zóna je umístěna vedle kostela, označena firemním logem.

Při vstupu se prokážete **zaměstnaneckou ID kartou**, kartou senior klubu, nebo zvácím dopisem.

Vstup pro členy rodiny je neomezen, **program pro děti zajištěn** (atrakce hrazeny v rámci poukázky).

POUKÁZKA NA OBČERSTVENÍ

Každý zaměstnanec obdrží (prostřednictvím nadřízených) nejpozději do 5. 9. poukázku na jedno občerstvení ve VIP zóně.

Ve VIP zóně lze občerstvení hradit i hotovostí.



DVOUBAREVNÁ ENERGETIKA

Most do bezuhlíkové budoucnosti



[Dvoubarevnaenergetika.cz](https://dvoubarevnaenergetika.cz)

 **SEVEN
ENERGY**

ENERGIE S RESPEKTEM K LIDEM A PŘÍRODĚ