

SEV.EN NOVINY

**SEVEN
ENERGY**

ZDARMA | ČÍSLO 10 | ŘÍJEN 2022 | NOVINY SEV.EN ENERGY

ZLÍNSKÁ TEPLÁRNA SE PŘIPOJILA K OSLAVÁM MĚSTA

podrobnosti na straně 3



FB skupina 7spolu je určená všem zaměstnancům skupiny Sev.en Energy.

Sdílíme zde informace a novinky ze společností skupiny Sev.en Energy.

Chceme šířit dobré zprávy, proto neváhejte připojit se a pozvěte i své kolegy.

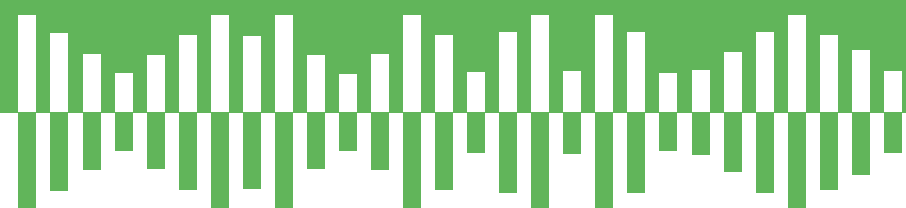
Podmínkou pro přijetí do skupiny je zodpovězení vstupních otázek.

Jsme v tom spolu!



ENERGETICKÝ PODCAST

ROZHOVORY S EXPERTY
O ENERGETICKÝCH TÉMATECH



Poslouchejte na sociálních sítích skupiny Sev.en Energy (Facebook, Twitter a LinkedIn), webu, intranetu a podcastových aplikacích Spotify a Apple Podcast.

ZA PODPORY



VÁŽENÉ KOLEGYNĚ, VÁŽENÍ KOLEGOVÉ

Ministerstvo financí představilo podmínky mimořádné daně, která se v následujících třech letech dotkne rovněž skupiny Sev.en Energy.

Zisk, který vláda označuje jako nezasloužený či nadměrný, zdaní 79 % (19 % je stávající daň + 60 % mimořádná daň). Danit se takto bude veškerý zisk přesahující sto dvacet procent průměrného zisku za poslední čtyři roky. Tedy za ty čtyři roky, které byly pro naši skupinu téměř likvidační, a kdy jsme vzhledem ke snahám politiků ukončit výrobu energie z uhlí, vydělávali jen minimum.

S rozhodnutím vlády nesouhlasíme, ačkoliv akcionář Pavel Tykač zastává názor, že v době energetické krize je solidarita nutná, jen by chtěl obyvatelům České republiky s drahými energiemi pomoci jiným způsobem. Mimořádná daň ve výši 79 % na tři roky lidem elektřinu nezlevní, krizi nevyřeší, a dokonce může vést k pravému opaku. Ke zdražení a k budoucímu fatálnímu nedostatku české elektřiny. Sebere totiž peníze těm firmám, které jsou jako jediné schopné investovat do nových elektráren a tepláren. Navíc je tento krok jednoznačně namířený proti nejlevnějším energetickým zdrojům, tedy proti jádru a domácím uhlí.

Vybrané prostředky se pravděpodobně jako obvykle rozplynou ve veřejném rozpočtu a nakonec zchudneme všichni. Připomínáme, že v jarních měsících jsme nabídli vládě pomoc v podobě dodávky tří terawathodin za předválečnou cenu, začátkem září pak spolu s dalšími producenty jsme nabídli systém aukcí na elektřinu pro české odběratele, která by cíleně pomohla všem. Žádnou z nabídek však vláda nevyužila.

Přes deset let posloucháme, že uhlí musí skončit a jádro se nemá rozvíjet, a nyní, když právě tyto zdroje zachraňují evropskou energetickou soustavu, musí ze strany pravicové vlády čelit největšímu zdanění.

Jakkoliv toto rozhodnutí vlády skupinu Sev.en Energy finančně zasáhne, mzdy ani pracovní místa našich zaměstnanců nejsou nijak ohroženy.

Luboš Pavlas
prezident a CEO skupiny Sev.en Energy



ELEKTRÁRNY CHVALETICE
A POČERADY ZÍSKALY
OSVĚDČENÍ BEZPEČNÝ
PODNIK

STRANA 3

POČERADŠTÍ HASIČI
USPĚLI NA ZÁVODECH
POD HAZMBURKEM

STRANA 4

NEJČASTĚJŠÍM
ZDROJEM INFORMACÍ
JSOU NADŘÍZENÍ

STRANY 8 A 9

IVAN MEGO PŘEDÁVÁ
SVÉ ZKUŠENOSTI Z HLUBINY
V TURECKU

STRANA 10

OD NOVÉHO ROKU PŘECHÁZÍME NA JEDNOHO SPOLEČNÉHO DODAVATELE BENEFITŮ

Společnosti skupiny, které mají benefitní program, budou od 1. ledna 2023 využívat jednoho společného dodavatele, společnost SODEXO. Všichni ostatní poskytovatelé benefitů, které jsme dosud v různých společnostech využívali, k 31. prosinci letošního roku končí.

„Sjednocením dodavatele jsme získali výhodnější podmínky pro vás všechny. SODEXO nabízí hned několik způsobů, jak můžete své benefit body čerpat. Tím nejatraktivnějším podle nás je čipová karta Multi Pass Card, se kterou je možné platit stejně jako s běžnou platební kartou. V cestovkách, lékárnách, na sportovištích či v dalších provozovnách, které přijímají benefitní kartu Sodexo, tak zaplatíte pouhým přiložením karty k platebnímu terminálu. Čipové karty se budeme postupně distribuovat tak, aby je všichni včas dostali,“ vysvětluje personální ředitelka skupiny Gabriela Sáričková Benešová.

Dalším způsobem, jak body uplatnit je platba telefonem s využitím mobilní aplikace. K dispozici bude také už standardně využívaná we-

bová stránka poskytovatele, kam každý dostane přístup.

„Připravujeme podrobnou informační kampaň pro zaměstnance, ve které je chceme seznámit se všemi možnostmi benefitního programu. Informace budou k dispozici na intranetu, v SEV.EN NOVINÁCH, na nástěnkách či na Facebooku ve skupině 7Spolu. Všichni se včas dozvíte, jak své benefit body prostřednictvím společnosti SODEXO čerpat, a kde a na co můžete body využívat,“ říká Gabriela Sáričková Benešová.

„Upozorňujeme také na důležitou věc ohledně stávajících bodů od všech poskytovatelů! Všechny benefit body, které si nestihnete do 31. 12. letošního roku vybrat, a to i body od Sodexa, nelze převádět a propadnou. Využijte proto posledních

dvou měsíců a své body vyčerpajte,“ apeluje závěrem Gabriela Sáričková Benešová.

PŘEVOD BODŮ DO „PENZIJKY“

Pokud nestiháte čerpat benefity v obchodech nebo e-shopech, a aktuálně využíváte společnost Benefity a.s. - máte možnost si své body převést do penzijního připojištění, a to od 1. 11. do 20. 11. 2022 přímo v aplikaci Benefity, a.s.

Pro zaměstnance Elektrárny Počeradý a.s., kteří aktuálně už služby Sodexa využívají, možnost převodu platí také, a to v termínu 1. 11. – 30. 11. 2022.

Podmínkou pro všechny je mít uzavřenou smlouvu s penzijním fondem a také se zaměstnavatelem o poskytování příspěvku zaměstnavatele. Pokud tyto dvě smlouvy nemáte a přesto si zvolíte možnost převést body „na penzijku“, transakce neproběhne a body vám propadnou! V případě dotazů či nejasností se obraťte na své personální oddělení, kde vám ochotně poradíme. (red)

POŽÁDÁNÍM O PŘEDČASNÝ DŮCHOD NEMUSÍTE V PRÁCI KONČIT

MÉDIA V ŘÍJNU ZAJÍMALO

Především ekonomická média chtěla znát postoj skupiny k chystanému mimořádnému zdanění energetických společností

Je to nesystémový a bezprecedentní krok, který lidem elektřinu nezlevní, krizi nevyřeší, a dokonce může vést k pravému opaku. Ke zdražení a k budoucímu fatálnímu nedostatku české elektřiny. Sebere totiž peníze těm firmám, které jsou jako jediné schopné investovat do nových elektráren a tepláren. Navíc je tento krok jednoznačně namířený proti nejlevnějším energetickým zdrojům, tedy proti jádru a domácímu hnědému uhlí.

Vybrané prostředky se pravděpodobně jako obvykle rozplynou ve veřejném rozpočtu a na konec zchudneme všichni. Velmi nás mrzí, že vláda místo tohoto opatření nevyužila vstřícnou nabídku od rozhodujících domácích výrobců, která by efektivně a cíleně pomohla každému. Musíme konstatovat, že česká vláda bohužel jen navazuje na bezradnou evropskou energetickou politiku, která dlouhodobě ignoruje názory odborníků, a jejíž plán postavit boj s oxidem uhličitým na ruském plynu nás dovedl do této situace. Přes deset let posloucháme, že uhlí musí skončit a jádro se nemá rozvíjet, a nyní, když právě tyto zdroje zachraňují evropskou energetickou soustavu, musí ze strany pravcové vlády čelit největšímu zdanění.



Gabriela Sáričková Benešová, mluvčí Sev.en Energy

Sáričková Benešová

Pro seniory, kterým vznikne nárok na starobní důchod v roce 2023, může být výhodnější požádat již letos o předčasný důchod bez výplaty. Informovala o tom Česká správa sociálního zabezpečení. Neznamená to ale, že musí v práci opravdu skončit.

„Pokud o předčasný důchod požádáte už nyní, ale bez výplaty, můžete dál v klidu pracovat. Zajistíte si tak vyšší důchodu, která je výhodnější a platí do konce letošního roku, ale nemusíte do předčasného důchodu skutečně odcházet a končit v práci. Důchod bez výplaty znamená jen to, že si zafixujete jeho výši. Dál budete pracovat jako dosud, pobírat plat a až nastane doba, kdy budete chtít skutečně skončit, požádáte o výplatu důchodu. Ten se pak bude odvíjet od výše, která vám byla přiznána letos při podání žádosti,“ vysvětlila HR ředitelka skupiny Gabriela Sáričková Benešová. Česká správa sociálního zabezpečení očekává výrazně zvýšený počet žádostí o předčasný důchod v závěru tohoto roku. Tyto žádosti totiž nelze podávat zpětně, je nutné to stihnout do konce prosince. Do 30. 12. 2022 musí zájemci o předčasný důchod žádost alespoň uplatnit, přestože vlastní řízení bude již třeba probíhat v příštím roce. (red)

TEPLÁRNA ZLÍN SI SPOLEČNĚ S KRAJSKÝM MĚSTEM PŘIPOMNĚLA VÝROČÍ

Unikátní světelnou a filmovou show připravila Teplárna Zlín jako dárek obyvateľům města k 700. výročí. Důvodem k oslavám je i zahájení jubilejní topné sezóny. Letos je to už 120 let, co byl pořízen parní stroj nejen pro pohon obuvnických strojů, ale také pro vytápění budov. Následně se ve Zlíně zahájila výstavba jedné z prvních tepláren v Evropě a začala se psát historie dodávek spolehlivého tepla domácnostem, firmám a institucím ve městě.

Světelná a filmová show se na chladicí věž Teplárny Zlín promítala v pátek 21. října v premiéře od 19. hodin a následně každých deset minut až do 21.30 hodin. Diváci si mohli ve zkratce připomenout nejvýznamnější okamžiky města v jeho sedmileté historii. Zároveň vše symbolicky propojilo historii města s historií výroby tepla a elektrické energie v Teplárně Zlín.

Zaměstnanci zlínské teplárny i se svými rodinami využili příležitost sledovat světelnou show přímo z Hlavníčkova nábřeží před areálem teplárny, veřejnost měla možnost využít také parkoviště firmy Cream pod halou Tigers. Ti, kdo unikátní projekci nestihli, mají šanci ji zhlédnout na sociálních sítích Sev.en Energy. Ojedinelý zážitek zprostředkovala divákům

speciální technika. Výkonný projektor o svítivosti 20 000 ANSI LUMEN měl zhruba desetkrát větší svítivost, než mají běžné projektor. Show se promítala na plochu chladicí věže o velikosti 15x40 metrů ze vzdálenosti 35 metrů, ze střechy jedné z teplárenských budov. Teplárna Zlín vyrábí teplo mimo jiné pro zhruba 17 tisíc zlínských domácností, veřejných budov, škol, nemocnic, městských lázní i dalších zařízení. Odběratelé tepla ze Zlína nemusí mít obavu z nedostatku plynu, který by mohl Českou republiku postihnout. Teplo v jejich domovech je z domácích zdrojů. Teplo a teplá voda se ve Zlíně vyrábí z domácího uhlí z lomů ze severu Čech a z biomasy. (red)

ELEKTRÁRNY CHVALETICE A POČERADY SE MOHOU NADÁLE PYŠNIT OSVĚDČENÍM BEZPEČNÝ PODNIK

Elektrárny Chvaletice a Počeradý ze skupiny Sev.en Energy získaly osvědčení Bezpečný podnik. Prestižní ocenění prokazuje, že tyto společnosti mají zaveden systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, díky kterému docílily vyšší úrovně kultury a bezpečnosti práce.

Symbolické plakety převzali v úterý 25. října v Kaiserštejském paláci v Praze z rukou Kateřiny Štěpánkové, náměstkyně pro řízení sekce zaměstnanosti Ministerstva práce a sociálních věcí a Rudolfa Hahna, generálního inspektora Státního úřadu inspekce práce za Elektrárnu Chvaletice generální ředitel Václav Matys a koordinátor BOZP Roman Pulicar, za Elektrárnu Počeradý vedoucí oddělení řízení směnového provozu Tomáš Polák a koordinátor BOZP Pavel Zahrádka.

Chvaletická elektrárna patří k rekordmanům Bezpečného podniku, první ocenění získala před dvaceti lety a letos ho získala již poosmé. „Chtěl bych poděkovat inspektorům z Oblastního

inspektorátu práce pro Královohradecký a Pardubický kraj za dlouhodobou spolupráci. Bezpečnost práce a ochrana životního prostředí je u nás vždy na prvním místě a jde ruku v ruce s bezpečností v energetické soustavě a zajištěním dodávek energie i v tomto nelehkém období,“ uvedl Václav Matys, generální ředitel Elektrárny Chvaletice.

„Z hlediska odpovědné osoby jsem potěšen, že se nám povedlo implementovat systém BOZP ve shodě s požadavky programu Bezpečný podnik a opět se nám podařilo obhájit toto osvědčení. Poděkování si zaslouží i vedení společnosti za vytváření podmínek pro udržení a zlepšování nastavených standardů a v neposlední řadě patří dík všem zaměstnancům, kteří se na získání tohoto osvěd-

čení podílejí. Je to naše společné dílo,“ doplnil Roman Pulicar.

Elektrárna Počeradý toto osvědčení získala po opětovném zavedení v novodobé historii již podruhé a navazuje tak na úspěšnou sérii těchto certifikací. „Dobrá spolupráce s inspektory oblastních inspektorátů, v našem případě OIP v Ústí nad Labem, nás posouvá ke stálému zlepšování v oblasti BOZP,“ doplnil své kolegy Pavel Zahrádka z počeradské elektrárny.

Osvědčení Bezpečný podnik se získává na dobu tří let, kdy po celou dobu je takto oceněná společnost pod zvýšeným dohledem inspektorů bezpečnosti práce. V České republice se v současné době prokazuje platným osvědčením celkem 68 společností, které přispívají zavedením a důsledným uplatňováním systémového pojetí řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ke snižování pracovní úrazovosti i nemocnosti svých zaměstnanců na minimum. (ped)

POČERADŠTÍ HASIČI USPĚLI NA ZÁVODECH POD HAZMBURKEM

Skvělou reklamu počeradské elektrárně udělala dvojice podnikových hasičů, kteří se začátkem října zúčastnili 3. ročníku soutěže Hazmburský hasič. Roman Jelen vybojoval ve své věkové kategorii (18 – 34 let) stříbrnou medaili, Rostislav Habáň skončil ve své kategorii (35 – 100) čtrnáctý. Jako dvoučlenný tým hasičů Elektrárny Počeradý obsadili v konkurenci třiatvacecti soutěžících týmů páté místo.

„Každý účastník musel splnit šest disciplín, přenesení kanystrů, převálení balíku slámy, přelézání bariéry, sbalit dvacetimetrovou hadici, čekal nás i hammer box a velmi náročnou částí závodu byl běh do strmého kopce k hradu Hazmburk, samozřejmě v zásahovém obleku,“ vypočetl soutěžní disciplíny Roman Jelen, který si k nim přidal i doplňkovou disciplínu v podobě převrácení více než dvousetkilogramové pneumatiky.

Velmi silně obsazeného závodu se v každé z kategorií účastnila zhruba padesátka soutěžících. Na Hazmburského hasiče tak včetně dětí přijelo kolem tří stovek závodníků. „Jednalo se o skvěle obsazený závod, kterého se účastnili hasiči z celé republiky, včetně profesionálů. My jsme letos absolvovali pouze tento jediný závod, ale v příštím roce už bychom možná vyzkoušeli celou liguovou sérii,“ doplnil svého kolegu Rostislav Habáň.

Příprava na závod zabrala oběma počeradským hasičům zhruba půl roku poctivého tréninku. „Podniková jednotka Elektrárny Počeradý měla v minulosti soutěžní družstvo, ale to postupem času zaniklo. Veškerou přípravu na soutěž absolvovali oba hasiči sami, ve svém volnu a v rámci zvyšování fyzické zdatnosti. Naši jednotku i Elektrárnu Počeradý výtečně reprezentovali a patří jim poděkování,“ ocenil Miroslav Jirkovský, velitel počeradských hasičů. (pim)



Roman Jelen (vpravo) a Rostislav Habáň v cíli závodu Hazmburský hasič.



Roman Jelen ve své kategorii vybojoval stříbrnou medaili. Foto: 2x Archiv R. Jelena

TEPLÁRNA Kladno a ČVUT dokončily projekt na téma ostrovního provozu

Téma blackoutů a ostrovního provozu elektráren se v poslední době skloňuje stále častěji. Teplárna Kladno patří mezi zdroje, které by v případě rozsáhlého výpadku elektrické sítě dokázaly samy sebe nastartovat a následně zajistit zásobování elektřinou pro nejbližší region. Problematikou ostrovního provozu se v teplárně zabývali bezmála deset let ve spolupráci s Českým vysokým učením technickým i dalšími institucemi.

„Na projektu jsme se s katedrou elektroenergetiky fakulty elektrotechnické ČVUT dohodli zhruba v roce 2013. V první fázi šlo především o diplomové práce studentů, kteří mohli v reálném prostředí zkoumat podmínky ostrovního provozu. Poskytli jsme jim naše vybavení pro jejich výzkum,“ přiblížil Petr Karafiát, ředitel pro ekologii a výzkum kladenské teplárny.

Zcela konkrétní výstupy byly až z druhé fáze projektu, kdy se kromě vysoké školy zapojilo také Ministerstvo průmyslu a obchodu. „Trvala přibližně tři roky a už se dělaly přesné výpočty a také úpravy na zařízeních. Výsledkem byla studie, která řešila nejen jak postupovat, aby byl ostrov zprovozněn, ale také jakým způsobem dostat vyrobenou elektřinu

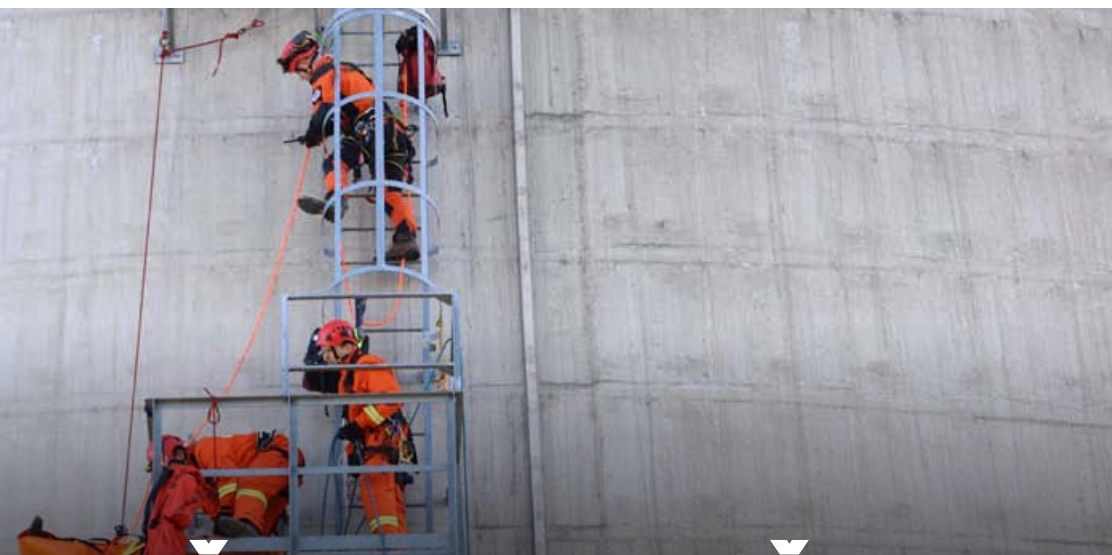
do sítě,“ naznačil ředitel. Vyvrcholením této etapy projektu bylo v roce 2018 cvičení Blackout, kdy se zkoušelo takzvané najíždění ze tmy.

Třetí část projektu, na níž se kladenská teplárna s ČVUT dohodla, pokračovala bez ministerstva průmyslu, zaujala ovšem rezort vnitra. K elektroenergetikům se tak připojila i fakulta biomedicínského inženýrství, která se mimo jiné zabývá i ochranou obyvatelstva. „Navázali jsme na to, co již bylo vyřešeno a rozvíjeli dál. My umíme vyrobit elektřinu, ale nebude ji dostatek pro všechny. Je proto třeba rozhodnout, což by měla být záležitost odborníků případně politiků, která místa musí být připojena k síti jako první. Třetí fáze proto zahrnovala propojení techniky a ochrany obyvatel s cílem určit,

co jsou strategické obory a objekty, které je třeba při mimořádné události napojit na síť ostrovního provozu. A samozřejmě také stanovit, zda je to vůbec možné,“ doplnil Petr Karafiát.

Při blackoutu by v rámci ostrovního provozu kladenská teplárna dokázala zásobovat elektřinou region zhruba v okruhu padesáti kilometrů. To kromě města Kladna zahrnuje i levobřežní část Prahy, ale i jižní část Ústeckého kraje. Následně by bylo možné rozjet provoz v elektrárně Mělník a postupně i další zdroje výroby elektřiny. „Samozřejmě by záleželo na rozsahu poškození soustavy. Zařízení dokážeme rozběhnout velmi rychle, ale důležitý je stav části elektrizační soustavy nutné pro vyvedení a distribuci výkonu, která se musí nejprve zkontrolovat. Při úplném výpadku jsme schopni rozjet naše zařízení zhruba do hodiny,“ dodal ředitel a doplnil, že ačkoli se o blackoutech a ostrovním provozu hovoří stále častěji, česká veřejnost na tuto možnost stále není zcela připravena. Chybí i příslušná legislativa, která by jasně určovala postup a pravomoci v případě takové události. (pim)

Zásah probíhal ve zhruba padesátimetrové výšce na chladicí věži kladenské teplárny. Foto: (pim)



LEZCI ZACHRAŇOVALI ZRANĚNOU OSOBU Z CHLADICÍ VĚŽE

Tříkrát během října zasahovali v kladenské teplárně hasiči. Jednalo se ale pouze o cvičení, v jednom případě přímo na ochozu chladicí věže.

Lezecká skupina středočeských hasičů nacvičovala záchranu zraněného člověka z plošiny ve zhruba polovině teplárenské chladicí věže. „Záchrana zraněné osoby, kterou simulovala devadesátikilogramová figurína, z přibližně padesátimetrové výšky je náročná. Jedná se o místo, kam se nemohou dostat letečtí záchranáři, proto lezci museli simulovat záchranu pomocí lanové techniky,“ vysvětlil Martin Vondra, ředitel kladenského územního odboru středočeských hasičů. Lezecké skupi-

ny hasičů působí v rámci celého Středočeského kraje. Jsou nasazovány při různých záchranných akcích ve výškách, ale i hloubkách. Kladenští lezci jsou navíc i letečtí záchranáři, kteří běžně spolupracují s leteckou službou Policie ČR.

Kromě zásahu na chladicí věži trénovali hasiči v říjnu v areálu teplárny ještě dvakrát, tématem těchto cvičení byl požár části pásového dopravníku zauhlování. „Dostali jsme se i do hlubinného zásobníku, kde se provozovalo stabilní hasi-

cí zařízení této technologie. Cílem těchto cvičení je vyzkoušet si nejrůznější situace, ve kterých bychom mohli zasahovat, ale také seznámit se s areálem firmy a technologiemi, které se zde využívají. Velmi důležitá je přítomnost i spolupráce se zaměstnanci teplárny, protože by při reálném zásahu byla naprosto klíčová,“ doplnil Pavel Novák, velitel kladenské jednotky hasičů.

Podobná cvičení probíhají pravidelně zhruba jedenkrát ročně, teplárna totiž nemá vlastní podnikové hasiče. Má proto uzavřenou smlouvu s Hasičským záchranným sborem Středočeského kraje. (red)

NĚKTERÉ OBJEVY RADOST NÁLEZCŮM NEPŘINÁŠEJÍ

Ne každý historický nález skončí jako exponát v muzeu. Jsou také objevy, které na tváři příliš úsměvů nevyvolají. Jeden takový mají na svém kontě mostečtí báňští záchranáři.

„Na Cínovci jsme mezi 18. a 29. zářím prováděli vyhledání, zaměření a následný průzkum jámy Margareta. Při průzkumu jsme zhruba dvanáct metrů pod ohlubní na úrovni prvního patra jámy našli ruční granát z II. světové války. Informovali jsme další složky Integrovaného záchranného systému, aby mohla být potenciálně nebezpečná munice odvezena k likvidaci,“ popsal Radim Slabák, ředitel HBZS Most. Na místo nálezu dorazil policejní pyrotechnik, který za asistence báňských záchranářů slanič do jámy, granát ohledal a nechal dopravit na povrch, aby mohl odvézt k bezpečné likvidaci. Podobných nálezů báňští záchranáři evidují minimum, jedná se o mimořádný případ. „V jámě Margareta naše práce pro letošek skončila. Na Cínovec se vrátíme v příštím roce, kdy by mě-



Policejní pyrotechnik s ručním granátem z II. světové války.
Foto: Archiv HBZS

la proběhnout druhá etapa prací a finální sanace tohoto starého důlního díla,“ vysvětlil ředitel. Na podzim se mostecká HBZS podílela i na likvidaci propadu pod silnicí v Bžanech, kde prováděla vrtný průzkum a následně vyplnila nalezené dutiny

– stará důlní díla, inertním certifikovaným materiálem. „Až do listopadu byl prodloužen termín dokončení likvidace dalšího starého důlního díla, konkrétně dvou jam bývalého dolu Lyell v katastru obce Černice,“ doplnil Radim Slabák. (pim)

MOST HOSTIL ŠTÁB BÁŇSKÝCH ZÁCHRANÁŘŮ

Most se stal začátkem října hostitelským městem zasedání Štábu báňské záchranné služby České republiky. Na sever Čech se sjeli báňští záchranáři z celé republiky.

„Štáb zasedá jednou ročně, vždy v regionu, kde sídlí některá z členských organizací. Most byl zvolen proto, že u nás došlo ke změně na postu ředitele HBZS. Ze stejného důvodu se v příštím roce bude konat v Hamru na Jezeře,“ vysvětlil Radim Slabák, ředitel Hlavní báňské záchranné stanice Most.

Štábu se v Mostě účastnili ředitelé a hlavní mechanici z HBZS Hodonín, Most, Ostrava a Praha a také vedoucí Závodních báňských záchranných stanic (ZBZS) a vedoucí mechanici z Dolní Rožínky, Hamru na Jezeře, Odolova a Libušina. Kromě báňských záchranářů zavítali i předsta-

vitelé Českého báňského úřadu včetně předsedy Martina Štemberky i zástupce Ministerstva průmyslu a obchodu, dohromady necelá třicítka účastníků. „Pravidelně se na štábu probírají novinky v legislativě i mimořádné události, které jednotlivé stanice během roku řešily. Diskutujeme o návrzích na udělení záslužných záchranných křížů. Součástí je také prezentace zřizovatele pořadatelské HBZS, se kterou vystoupil Petr Lenc, generální ředitel těžebních společností Sev.en Energy. Pro zájemce byla druhý den setkání připravena exkurze do lokality ČSA,“ doplnil Radim Slabák. (red)



Ilustrační foto: Archiv HBZS

Lopátové rypadlo R 2,5/R-508
vypomáhá s odtěhováním zeminy
v lokalitě Jan Šverma. Foto: (pim)

LOPATOVÉ RYPADLO POMÁHÁ S TĚŽBOU SKRÝVKY

Těžba skrývky v Hořanském koridoru se přesunula do míst bývalého závodu Jan Šverma. Na konci října se v okolí pohybovala hned trojice těžebních strojů.

Velkostroj K800/K54 zde těží svrchní vrstvu skrývky a připravuje prostor pro postup druhého skrývkového velkostroje Vršanské uhelné KU800/K84, který těží jen několik stovek metrů odtud. Zajímavostí je ale nasazení lopátového rypadla E-2,5/R-508. Lopátové rypadlo po-

máhá při odtěhování zeminy v místech silničního závodu Jan Šverma. V podzimních měsících došlo k definitivní likvidaci mostu, před ní bylo potřeba odstranit i část železniční trati, která pod ním vedla. Pohyblivé koleje se ale po ukon-

čení demolice mostu na místo vrátily, lopátové rypadlo totiž těží skrývku do železničních souprav.

Hlavním důvodem pro nasazení tohoto stroje do provozu byl především fakt, že odtěžit je třeba i plochy se zbytky betonové konstrukce po zbouraném mostu, které by mohly standardní těžební technologii poškodit.

(red)

OD LISTOPADU SE MĚNÍ CENY STRAVNÉHO

Od listopadu dochází ve společnostech skupiny Sev.en Energy na Mostecku ke změně ceny závodního stravování.

K úpravám ceny dochází v souvislosti se zvyšováním cen potravin a energií. Větší díl nárůstu ceny na sebe bere zaměstnavatel, aby dopad na strávající byl co nejmenší.

Nárůst ceny za běžné hlavní jedno jídlo se pohybuje okolo 2,5 korun, což při čerpání 20 jídel v měsíci představuje nárůst o 50 korun na zaměstnance. Nadále tak platí, že dotované závodní stravování je pro zaměstnance komfortnější a i po navýšení ceny zůstává levnější než v běžných stravovacích zařízeních, včetně školních jídeln.

(red)

	od 1. 11. 2022
	stravenka
druh	cena
teplé jídlo bez polévky	27,00
teplé jídlo s polévkou	34,00
teplé jídlo se salátem	36,00
teplé jídlo s polévkou a sal.	42,00
studená svačina	28,00
studená svačina se salátem	37,00
mražené jídlo C+	32,00
salát	9,00
výběrové jídlo	33,50
výběrové jídlo s polévkou	39,50
výběrové jídlo a salát	42,00
výběrové jídlo s polévkou a sal.	48,50



S výsledky průzkumu už se seznámili zaměstnanci zlínské teplárny, další společnosti budou následovat. Foto: (pim)



ÚČAST V PRŮZKUMU DLE SPOLEČNOSTÍ

Společnost	Respondenti	Zaměstnanci	Procento respondentů, kteří dokončili průzkum
Teplárna Zlín	71	144	49,3 %
Vršanská uhelná	171	690	24,8 %
Sev.en Inntech	312	893	34,9 %
Elektrárna Chvaletice	121	316	38,3 %
Elektrárna Počeradý	120	263	45,6 %
Rekultivace	33	67	49,3 %
Severní energetická	182	549	33,2 %
Teplárna Kladno	96	235	40,9 %
Infotea	30	35	85,7 %
Sev.en Engineering	22	27	81,5 %
Servis Leasing	3	6	50 %
Sev.en Global Investments	3	8	37,5 %
Sev.en Services	61	72	84,7 %
Sev.en Commodities	30	56	53,6 %
Ostatní	3	15	20 %

ZAMĚSTNANECKÝ PRŮZKUM: NEJČASTĚJŠÍM ZDROJEM INFORMACÍ NA PRACOVNÍŠTÍCH JSOU NADŘÍZENÍ

Výstupy zaměstnaneckého průzkumu, který v celé skupině probíhal v červnu, popsal dodavatel na několik desítek stránek dat a informací. S prvními konkrétními výstupy průzkumu zaměstnanecké spokojenosti se nyní můžete seznámit na této dvoustraně, další informace budeme zveřejňovat postupně.

„Pro nás jsou tyto informace velmi cenné. Vypovídají nejen o atmosféře v jednotlivých firmách celé skupiny, ale především nám pomohou reagovat na některé interní problémy a změnit to, co vyvolává nespokojenost. Můžeme posílit komunikaci a předávání informací tam, kde je to nejvíce potřeba a prostřednictvím kanálů, které nejčastěji využíváte. Můžeme se soustředit na ty změny, které přinesou do skupiny větší spokojenost zaměstnanců. Důvodem celého průzkumu bylo zjistit, co lidé chtějí, co jim vadí a jak vnímají nejen svou práci, ale i například atmosféru na pracovišti. To se povedlo díky poměrně vysoké účasti, za což všem děkuji. S nasbíranými informacemi budeme dál pracovat,“ uvedla personální ředitelka Gabriela Sáricková Benešová. Výsledky průzkumu postupně zveřejníme nejen v SEV.EN NOVINÁCH, ale také na intranetu nebo například na nástěnkách v provozech.

První konkrétní zjištění přinášíme v podobě dat z oblasti interní komunikace, konkrétně získávání informací od vedoucích zaměstnanců a spo-

kojenosti s nadřízenými a vedením jednotlivých firem v oblasti managementu.

NEJVÍCE INFORMACÍ ZÍSKÁVÁME OD SVÝCH NADŘÍZENÝCH A KOLEGŮ

Pro získávání informací využívají zaměstnanci jako informační kanál nejvíce své nadřízené a to v průměru 52,5 % případů a vedoucí zaměstnanci v průměru 62,8 % (oba údaje v rámci celé skupiny Sev.en).

Nejvíce informací od nadřízených získávají zaměstnanci ve společnosti Infotea a nejméně ve společnosti Rekultivace, viz graf.

JAK JSME SPOKOJENÍ S NADŘÍZENÝMI A MANAGEMENTEM?

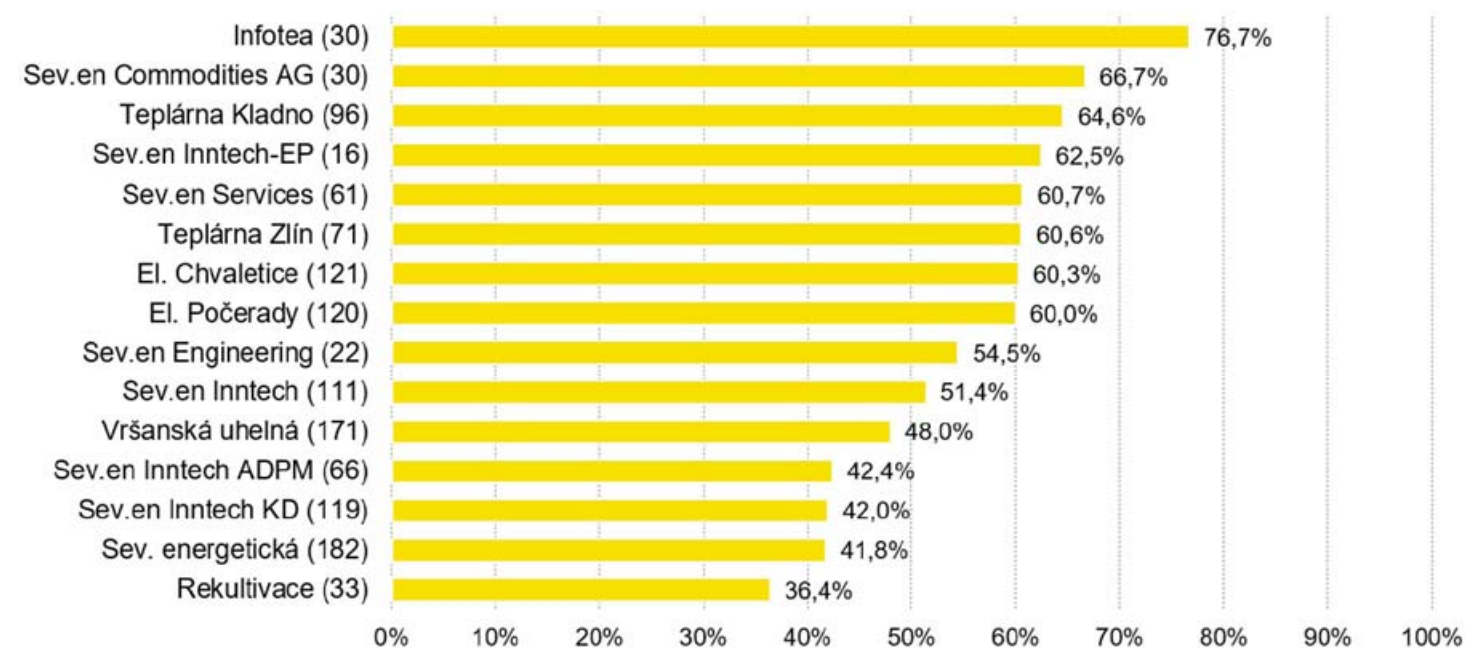
Z výsledků vyplývá, že 53 % zaměstnanců hodnotí svého nadřízeného pozitivně, negativně nadřízeného hodnotí 17 % zaměstnanců. Vedení společnosti hodnotí nejhůře zaměstnanci pra-

cující ve společnosti 5-9 let a zaměstnanci, kteří jsou mladší 40 let.

Celkové výsledky v otázce „Můj nadřízený“ dopadly uspokojivě, kdy míra spokojenosti dosahuje v průměru hodnoty 7,4 za celou skupinu Sev.en Energy. Nejspokojenější jsou se svým nadřízeným zaměstnanci firmy Inntech-EP a nejméně spokojeni zaměstnanci firmy Inntech KD. Naopak s vedením firmy jsou nejvíce spokojeni zaměstnanci firmy Severní energetická a nejméně Sev.en Inntech-EP.

Praxe a výsledky průzkumu naznačují, že pro spokojenost zaměstnanců ve své práci je stěžejní komunikace mezi vedoucími a zaměstnanci. Jedním z důležitých komunikačních kanálů jsou rovněž tzv. setkání na velínech, kde je přímo prostor pro dotazy na členy nejvyššího managementu. V těchto setkáních budeme pokračovat a těšíme se na otázky nejen provozního charakteru. Pokud se ostýcháte vznést dotaz přímo při akci, můžete nejpozději dva dny před setkáním na velínech ve vaší lokalitě vhodit dotaz do schránky umístěné na bráně, případně zašlete na adresu zamestanec@7group.cz. Dotazy na akci zazní a odpovědi najdete vždy na intranetu a v nejbližším vydání SEV.EN NOVIN. (red)

NEJVÍCE INFORMACÍ OD SVÝCH NADŘÍZENÝCH ZÍSKÁVAJÍ ZAMĚSTNANCI VE SPOLEČNOSTECH





Ivan Mego před důlní mechanizací, kterou si objednala těžební společnost v Turecku. Foto: Archiv I. Mego

ZKUŠENOSTI Z HLUBINY NYNÍ IVAN MEGO PŘEDÁVÁ V TURECKU

Když Ivan Mego před pár lety vyjžděl s důlním kombajnem z chodbic ve svazích lomu ČSA, symbolicky uzavíral jednu etapu hornictví na severu Čech. Definitivně tím skončilo hlubinné dobývání hnědého uhlí, u kterého strávil čtyři desetky let. Dnes své bohaté zkušenosti z hlubiny předává havířům v Turecku. V létě vycestoval s kolegy, kteří se zabývají výrobou důlní mechanizace, do konce roku se tam chystá znovu.

Jak jste se dostal k práci v Turecku?

Před lety, ještě když jsem pracoval na Dole Kohinoor, jsem pomáhal konstruovat štitovou mechanizovanou výztuž BMV-1. Tehdy se vyráběla na Slovensku z dílů z Ostroje Opava. A právě tato firma mne před nedávnem oslovila, zda bych nechtěl dělat konzultanta v oblasti výroby důlní mechanizace pro stěnování, tedy štitovek, hřeblových dopravníků a podobně. Nabídku jsem rád přijal, je to pro mě čest a zároveň myslím, že během let na stěnových porubech jsem získal dostatek zkušeností.

Jak dlouho jste pracoval v hlubině?

Mám odřáno 46 let na šachtě, z toho čtyřicet jsem pracoval na stěnách na porubu jako hlavní předák. Vyučil jsem se na Kladně, kde jsem nastoupil na Vaňkovku a následně na Důl Nosek, kde se už stěnovalo. V hlubině jsem se pohyboval už v době, kdy jsem byl v učení. Ve třetím ročníku jsem celý rok pracoval pod dohledem na porubu. Hned po vyučení jsem šel dělat hlavního předáka na stěnách. Na Dole Nosek jsem pracoval 11 let, pak si mě vyžádal Vojta Petr z Dolu Žižka, který pomáhal zakládat stěnování na Dole Nosek, abych přešel k němu. A protože pocházím z Chomutova, rád jsem na sever Čech odešel, i když to nebylo snadné. A musím přiznat, že Vojta byl velký učitel, který mi toho do života hodně dal. Ještě před revolucí mě převedli na Důl Kohinoor, kde chtěli také začít stěnovat a já pomáhal zakládat stěnování na prvním i druhém

úseku. Důlní mechanizaci jsem ale pomáhal zakládat i na Dole ČSM na Ostravsku, kde se kombinovala štitovka, hřeblový dopravník a kombajn od různých výrobců.

Proč se v Turecku rozhodli pro stěnovou technologii, jakým způsobem se tam těží?

Nejčastěji se v hlubinném dobývání používají metody komorování a stěnování. Komorování se využívalo i u nás, ale je to skutečně nebezpečná, těžká manuální práce. Stěnování se postupem času ukázalo jako jedna z nejbezpečnějších metod hlubinného dobývání a zároveň také s mnohem vyšší výtěžností sloje. Výrubnost z komor se pohybovala kolem 20 procent, ze stěny jsme se dostávali k osmdesáti procentům. Není to ale jen Turecko, kde mají zájem o stěnování. Před zhruba třemi lety projevíli zájem o tuto technologii a mechanizaci v Mongolsku a kolegové z Ostroje tam dodnes jezdí.

V červnu, když jsme byli na návštěvě v Turecku zatím naposledy, jsme se byli podívat na šachtách v Izmiru a Antalii. Denně se zde těží kolem 4,5 tisíce tun černého koksovatelehného uhlí. Šachta má přes 62 kilometrů chodeb. Ve čtyřech revírech ročně těží 480 - 500 tisíc tun. Se stěnovou technologií chtějí zvládnout milion tun, což je celkem reálné. Speciálně kolem Izmiru jsou podmínky pro stě-

nování velmi dobré, protože nadloží netvoří pouze pískovec, ale od 1,5 do 5 metrů břidlice, až pak pevný pískovec. V současné době dělají všechno ručně, až nyní budou mít první mechanizovanou výztuž. Zájem mají o tři štitovky a tři pluky. V Ostroji už se štitovka vyrábí, musí se udělat některé konstrukční úpravy. Bude o něco širší, přední část štítu bude sklápěcí, abychom se mohli otáčet. Stěnový dobývací kombajn vyrobí v Německu. Dvoububnový, podobný jsme používali na dole Centrum. Příští rok v červnu by měly do Turecka odejít poslední díly.

Kolik vás do Turecka cestuje a jak se domlouváte?

Naposledy jsme vyjeli v pěti. Ředitel Ostroje, konstruktéři a já v roli konzultanta se zkušenostmi z báňského provozu. Samozřejmě s námi byl i tlumočník, ale máme výhodu, že prezident turecké společnosti, se kterou jednáme, mluví slovensky, protože studoval v Ostravě a pracoval na Slovensku, kde si našel manželku.

Co vás na této česko - turecké spolupráci zaujalo?

Obrovská výhoda je, že jsme mohli všechna místa projít a seznámit se s podmínkami, kde bude mechanizace nasazena. Také mě překvapilo, jak v Turecku dokážou ocenit lidskou práci a uznat, že některá řešení, která přinášíme, by konstruktéři bez znalostí přímo z provozu těžko napadla. Je vidět, že mají zájem, aby technologie dobře fungovala a bylo možné ji dlouhodobě provozovat.



ČERVENÝ PRUH V E-MAILU MÁ HLAVNĚ VAROVNÝ ÚČINEK

Většina uživatelů firemních e-mailových adres už zaregistrovala, že příchozí pošta od odesílatelů mimo skupinu Sev.en Energy je označena červeným pruhem s upozorněním, že se jedná o zprávu od externího odesílatele a kliknutí na neznámý odkaz nebo otevření přílohy může způsobit spuštění škodlivé činnosti.

Jedná se o další z bezpečnostních opatření, které zavedla společnost Infotea poskytující IT služby ve skupině. Má působit hlavně preventivně a uživatele přimět, aby byl obezřetný a dával si pozor na zprávy z externích adres, i když patří mezi je-

ho pravidelné kontakty. Ze statistik totiž vyplývá, že škodlivé soubory si uživatelé velmi často stáhnou do svého počítače z pošty, která jim přišla od již známého kontaktu, s kterým komunikují pravidelně, často a důvěřují mu. I tento dob-

ře známý kontakt nebo komunikace s ním může být kyberútočníkem kompromitován a využit. Upozornění by si měl uživatel všimnout ihned po zobrazení zprávy, proto je varovný pruh umístěn na začátek zprávy. I když je pro někoho červený pruh v e-mailu obtěžující, s přibývajícím počty pokusů o napadení firemních účtů, má své opodstatnění.

(red)

OPRAVENÝ BLOK 5 POČERADSKÉ ELEKTRÁRNY SE VRACÍ DO PROVOZU

Blok 5 počeradské elektrárny se po odstávce vrací opět do provozu. Těsně před koncem října byly už všechny montážní práce dokončeny a následovaly všechny nezbytné kroky, aby blok mohl začít vyrábět a dodávat elektřinu do sítě.

„Posledním nezbytným krokem před uvedením celého bloku do provozu je provedení primárních zkoušek elektrických ochranných generátoru. Po nich přichází na řadu přifázování k síti. Poté co proběhnou dynamické zkoušky nového kouřového ventilátoru odsíření, bude blok k dispozici pro dispečink,“ nastínil poslední etapu prací Pavel Tyrpekl, vedoucí odboru řízení provozu Elektrárny Počerady. Termín dokončení byl stanoven na konec října, ale práce probíhaly tak, aby se vše stihlo v mírném předstihu.

Práce na bloku 5 zahrnovaly i generální opravu turbíny, s níž se v původních plánech nepočítalo. Po zjištění skutečného stavu zařízení bylo rozhodnuto o rozšíření rozsahu opravy turbosou-

strojí tak, aby byl zajištěn jeho spolehlivý provoz na dalších asi osm let. Poměrně rozsáhlé byly opravy kotle a zákatlí, kompletní výměny se dočkaly spojovací parovody kotle, opravou prošly kouřovody, vyměněn byl posilovací spalínový ventilátor odsíření.

V Počeradech se jednalo o největší akci letošního roku, zahájena byla v květnu. Navazovala na opravy bloku 6, které v elektrárně probíhaly především v loňském roce, a jejich druhá fáze byla dokončena letos v létě. Obě akce probíhaly ve spolupráci Elektrárny Počerady a společnosti Sev.en Engineering. V příštím roce by opravami obdobného rozsahu měl projít zdejší blok 2, v následujících letech pak bloky 3 a 4. (red)



NA SPORTOVCE ČEKÁJÍ V LISTOPADU TŘI ODBORÁŘSKÉ TURNAJE

Ještě třikrát si budou moci během podzimu zaměstnanci společností skupiny zapsportovat v rámci turnajů, které pro ně připravuje Sdružení odborových organizací.

Už 12. listopadu se v bečovské sportovní hale sejdou příznivci nohejbalu. Zahájení je naplánováno na 9:00 hodin, maximálně čtyřčlenná družstva se mohou hlásit nejpozději do 7. listopadu Pavlu Černoškovi na tel. 725 239 644.

Ve čtvrtek 24. listopadu se uskuteční pravidelný předvánoční turnaj v kuželkách. V kuželně hotelového komplexu na mosteckém Širaku změří síly tříčlenná družstva v mužské kategorii, ženy budou soutěžit jednotlivě. Začátek

je naplánován na 16:00 hodin, prezence zájemců proběhne v místě konání turnaje. Bližší informace podá i v tomto případě Pavel Černošek (725 239 644). Podmínky pro účast na turnaji zůstávají stejné, tedy čistá sportovní obuv se světlou podrážkou a identifikační karta zaměstnance případně potvrzení zaměstnavatele, které je zájemce o účast v turnaji povinen na požádání pořadatele předložit, jinak se nebude moci turnaje zúčastnit.

O dva dny později, 26. listopadu se v mostecké sportovní hale od 8:00 hodin uskuteční turnaj ve stolním tenise. Hrát se bude podle platných pravidel stolního tenisu v kategoriích: neregistrovaní hráči bez omezení věkové hranice, registrovaní hráči do 50 let věku, registrovaní hráči nad 50 let věku, registrované a neregistrované hráčky bez omezení věku a čtyřhra bez omezení věku a pohlaví, přičemž jeden z dvojice může být registrovaný. Prezence hráčů proběhne od 7:45 do 8:00 hodin, zájemci se mohou hlásit na pracovišti výboru ÚOO Komořany na tel. č. 4845 nebo 4895.

(red)

Václav Matys, generální ředitel zlínské teplárny (vlevo), předal primátorovi Zlína Jiřímu Korcovi symbolický šek. Foto: (pim)

TEPLÁRNA CHCE BÝT I NADÁLE DOBRÝM PARTNEREM MĚSTU ZLÍN

Promítání na chladicí věž nebylo jediným dárkem zlínské teplárny městu, ve kterém sídlí a jenž si v letošním roce připomíná 700. výročí od svého založení.

Součástí tradičního setkání s partnery zlínské teplárny v Baťově vile bylo také slavnostní předání symbolického šeku na 300 tisíc korun od teplárny městu Zlín. Z rukou Václava Matyse, generálního ředitele Teplárny Zlín, jej převzal primátor města Jiří Korec.

„Jsme velmi rádi, že v našem městě máme partnera, díky kterému nemusíme řešit problémy s dodávkami tepla do domácností našich obyvatel jako jiná města v našem okolí. Jsem rád, že naše dlouhodobé partnerství pokračuje a věřím, že vydrží i do budoucna,“ uvedl zlínský primátor. Pe-

níze od teplárny budou podle jeho slov využity ve prospěch obyvatel města. Zlínská teplárna pořádá každoročně setkání se svými partnery, také letos je pozvala do reprezentativních prostor Baťovy vily. Společenský večer doprovodil svým vystoupením přední český hobojista Vilém Veverka doprovázen jazzovým triem a studentkami scénického tance severočeské konzervatoře. (red)

MALÍ VĚDÁTOŘI Z PŘELOUČE ZAHÁJILI KROUŽEK V NOVÝCH PROSTORÁCH

Dnem otevřených dveří odstartoval v Přelouči další školní rok pro členy vědeckotechnického kroužku neziskové organizace Energie jinak. Tentokrát už ale v nových prostorách zdejší Sokolovny.

„Poslední prostory pro kroužek byly pouze dočasné a nebyly ideální hned z několika důvodů. Sdíleli jsme je s žáky základní školy, takže jsme mohli chodit jen ve vybraných časech a ztráceli jsme čas, který se dal věnovat kroužku, vybalováním a uklízením vybavení. Do nových prostor v Sokolovně můžeme chodit kdykoli a protože je s nikým nesdílíme, můžeme nechávat všechno na stolech, abychom se k práci mohli vrátit přesně tam, kde jsme poslední skončili,“ naznačil výhody nového sídla malých vědátorů Vladimír Kiescher, předseda spolku Energie jinak. Pro letošní rok se do kroužku přihlásilo 32 dětí, což překročilo kapacitu a bylo některé zájemce nutné odmítnout. Pro kvalitně vedený kroužek je totiž optimální počet osm vědátorů na jednoho lektora a jeden termín. Děti si do skupin rozděluje trojice lektorů.

„V plánu letos máme pokračovat v programování robotických vozítek, ale přidáme i řadu praktických pokusů zaměřených na fyziku, chemii a samozřejmě elektrotechniku. Díky nové dílně se zaměříme také na fyzické dovednosti, jako je

řezání, pilování, vrtání, závity nebo pájení,“ doplnil Kiescher. Vědeckotechnický kroužek neziskové organizace Energie jinak funguje v Přelouči za podpory Elektrárny Chvaletice již více než pět let. Je určený pro žáky základních škol a jeho cílem je probudit v nich zájem o studium technických oborů. (red)

Vědeckotechnický kroužek se představil i návštěvníkům Dne otevřených dveří ve chvaletické elektrárně letos v červnu. Foto: Archiv SN



UHELNÉ SAFARI UZAVŘELO DALŠÍ SEZONU

Uhelné safari těžebních společností skupiny Sev.en Energy ukončilo sezónu, která byla po dvouleté pauze vynucené pandemickými opatřeními opět vydařená. Znovu se terénní vozy s návštěvníky vrátí do lomů a na rekultivace až v květnu příštího roku.

Uhelné safari funguje na Mostecku úspěšně už od roku 2009. Za třináct let navštívilo hnědouhelné lomy i rekultivace bezmála třicet tisíc lidí. Jen v letošní sezóně jich přijelo 1 500, a to nejen z České republiky. Do hnědouhelných lomů Sev.en Energy a na rekultivace, které mění mosteckou krajinu, zamířili také turisté z celé Evropy. Rezervační systém se otevírá třikrát do roka, přesný termín je dobré si pohlídat. „Ve chvíli, kdy se rezervační systém spustí, přihlásí se naráz stovky lidí a nabízené termíny exkurzí rezervují.

Velký zájem nás těší, ale žádná další mimořádná data během roku nepřidáváme. Exkurze se konají za plného provozu těžebních společností a technicky pro nás není zvládnutelné Uhelné safari dále rozšiřovat,“ uvádí mluvčí skupiny Gabriela Sáričková Benešová.

Uhelné safari v letošním roce zahájilo v květnu a končilo posledního září. Kdo jej nestihl, může se alespoň podívat na Instagram Sev.en Energy, jehož prostřednictvím nahlédne nejen do lomu a na rekultivace, ale také do elektráren ze sku-

piny Sev.en Energy. Už v květnu se mohou zájemci opět vypravit na některou z nabízených tras. Může to být do lomu ČSA, do lomu Vršany, po rekultivacích nebo si vybrat trasu vhodnou i pro děti.

Opět se otevrou pro veřejnost také brány elektráren. „Během roku připravujeme také několik exkurzí do našich elektráren. Také o ně je zájem, i když počet lidí, kteří se jich vzhledem k provozu těchto zařízení mohou zúčastnit, je mnohem nižší. Prohlídky pořádáme rovněž pro zaměstnance skupiny a jejich rodinné příslušníky. Mají tak možnost jednak ukázat svým blízkým, kde pracují, ale také poznat i jiné provozní skupiny Sev.en Energy,“ doplnila Gabriela Sáričková Benešová. (red)

PROVĚŘIT SVOU ENERGETICKOU GRAMOTNOST MŮŽE KAŽDÝ S EKOLOGICKÝM CENTREM

Ekologické centrum Most pro Krušnohoří se ve své praxi často setkává s tím, že si lidé neuvědomují či vůbec neví, kde se bere energie. Většina přijímá jako naprostou samozřejmost, že po zapnutí vypínače svítí světlo, na čerpacích stanicích je dostatek pohonných hmot, podle potřeby si mohou zatopit nebo vařit. Mnohdy přitom nerozumí ani základním pojmům a je pro ně těžké zorientovat se například ve faktuře za elektřinu. Proto se rozhodlo za podpory Severní energetické připravit šestidílný vzdělávací seriál o tzv. energetické gramotnosti – ENERGOcast.

„Z nedávných průzkumů vyplynulo, že energetická gramotnost Čechů je velmi nízká, přibližně na úrovni 35 procent. O něco gramotnější jsou lidé z venkova než městské obyvatelstvo a úplně nejnižší gramotnost najdeme u obyvatel sídlišť, kde žije čtvrtina Čechů. Velkou neznámou představuje pro Čechy hlavně skladba ceny za odebranou energii. I to bude téma, kterému se

v našem cyklu chceme věnovat,“ uvedla Martina Černá, vedoucí ekologického centra. Přitom právě nízká gramotnost v této oblasti neumožňuje lidem efektivně snižovat náklady nižší spotřebou energie či nákupem úsporných spotřebičů.

První díl ENERGOcastu, který ekologické centrum zveřejnilo na svých webových stránkách,

se věnuje skleníkovým plynům. „Tento pojem se stal frekventovanou mediální nálepkou, respektive zkratkou pro všechno, co způsobuje skleníkový efekt. Často se díky informacím z médií může zdát, že mezi námi není nikdo, kdo by nebyl odborníkem na skleníkové plyny. Ale kolik skleníkových plynů kromě oxidu uhličitého dokážete vyjmenovat? Kolik se jich do ovzduší vypouští? Odpovědi na tyto otázky naleznou zájemci v prvním díle ENERGOcastu,“ připomněla Martina Černá s tím, že téma je na webových stránkách v textové podobě, ale komu se nechce číst, může si pustit celý díl jako video. Postupně budou zveřejňovány další díly například o tom, jak se tvoří cena elektřiny nebo co znamená blackout. (red)

DOPADY A PŘÍNOSY PSYCHOTERAPEUTICKÉ POMOCI

Cílem projektu W4W: Servis rodiny je zmírnění dopadů rozpadu rodiny na děti prostřednictvím pomoci rodičům. Jedním z nástrojů, které používáme, je psycho-terapie. Ta pomáhá zmírnit napětí mezi rodiči či dalšími dospělými členy rodiny. Díky tomu se pak vztahy v rodině mohou stabilizovat natolik, aby rodiče mohli uzavřít dohodu o péči o společné děti a vytvořit tak pro děti příznivé výchovné prostředí, i když už sami nebudou tvořit pár.

Vycházíme přitom z informací od našich klientů (konečná data o tom, u kolika rodičů se podařilo dosáhnout díky terapii dohody či jiného zlepšení, nejsou k dispozici, neboť klienti nemají povinnost výsledky hlásit), kteří nás vyhledali na základě spolupráce s Obvodním soudem v Mostě, OSPOD Most a OSPOD Litvínov v rámci Cochemské praxe; jde přitom o klienty, kteří terapii využili v rámci Cochemské praxe maximálně 5krát, a to nejčastěji jednou za 3 až 4 týdny. Jedná se tedy o odhad, kolika pro-

centům z celkového počtu klientů terapie takto pomohla.

Zklidnění emocí, získání jiného možného pohledu na situaci
cca 80 %

Uvědomění si nebezpečí dopadů vlastního chování na nezletilé děti
cca 75 %

Zaměření na vlastní osobu, sebezpřijetí, schopnost sebereflexe
cca 70 %

Zmírnění nenávisti, příp. agresivity vůči druhému rodiči
cca 65 %

Korektivní zkušenost (nácvič a využití bezpečnějších strategií komunikace)
cca 55 %

Nehodnocení jiných lidí, nehledání viníků, přijetí druhých lidí
cca 40 %

Procházíte rozchodem a přejete si, aby konec Vašeho partnerského vztahu co nejméně poznamenal Vaše děti? Využijte služeb projektu W4W: Servis rodiny na naší mostecké pobočce. Můžete jich využít buď v rámci opatrovníckého řízení (zdarma) nebo jako službu pro veřejnost (s finanční spoluúčastí 200 Kč/hod.). Více informací najdete zde: <https://women-for-women.cz/pobocka-most/>.

MOSTECKÁ POBOČKA WOMEN FOR WOMEN POSKYTUJE TYTO SLUŽBY:

- Rozvoj jazykových dovedností – 200 Kč/hod spoluúčast (PO, ÚT, PÁ – 5 terapeutů)
- Psychotherapie pro děti, dospívající a dospělé – 200 Kč/hod spoluúčast (PO, ÚT – 2 logopedi)
- Právní poradna – zdarma (kdykoliv e-mailem: Michaela.Hostasova@w4w.cz nebo 1x/měsíc osobně na pobočce)
- Sociální poradna – zdarma

V rámci spolupráce s OS v Mostě a OSPOD Most a Litvínov nabízíme edukace, mediace a psychotherapie pro rozvádějící se rodiče a jejich děti zdarma. Na veškeré služby uvedené níže je nutné se předem objednat na telefonním čísle 703 458 407.

BLAHOPŘÁNÍ



Dne 24. 10. 2022 oslavil pan Libor Poncar, vedoucí úseku Úpravy uhlí Severní energetické, své životní jubileum. K jeho 60 narozeninám mu přejeme hlavně pevné zdraví, hodně štěstí, spokojenosti, jak v práci, tak i v soukromém životě.

Zdař Bůh!

Kamarádi, kolegové, spolupracovníci

PODĚKOVÁNÍ



Rádi bychom touto cestou poděkovali za práci, kterou pro nás více než 40 let odváděl, Ing. Vladimír Šabkovi. Vystudoval Vysokou školu báňskou Ostrava, obor Hornictví a geologie a do tehdejších Dolů V. I. Lenina k.p. Komořany nastoupil již v roce 1981. Zaměstnan byl v odborných funkcích vedoucího odborného útvaru – specialisty pro Úpravárenské technologie až do doby svého odchodu do starobního důchodu v září 2022. V naší společnosti pracoval celých 41 let.

Z tohoto důvodu si myslíme, že je potřeba mu za jeho celoživotní práci pro naši společnost projevovat vděčnost i touto formou, tedy veřejným poděkováním, které si ponese po celý svůj život.

Vládovi bychom chtěli poděkovat za skvěle odváděnou práci, kolegiální přístup, pracovní a zejména lidský přínos. Přejeme mu i do dalších let pevné zdraví, radost a spokojenost v osobním životě.

Kolektiv Úpravy uhlí, Pavel K., Petr U, Libor P.

společnost Severní energetická a.s.
nabízí uplatnění v pozici:

PŘESTAVBÁŘ DÁLKOVÉ PÁSOVÉ DOPRAVY

Hlavní oblasti činnosti zaměstnance v uvedené pozici:

- přestavby pásových dopravníků

Požadujeme:

- velmi dobrý zdravotní stav
- spolehlivost, odpovědnost, samostatnost, dobrá pracovní morálka

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: základní
- řidičský průkaz skupiny „C“ výhodou

Nabízíme:

- mzdové zařazení do 3. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené
- od nového roku po zapracování:
 - příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
 - program Zdraví v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sportoviště, léky, kulturu)
- zázemí společnosti, která je součástí silné energetické skupiny
- smlouvu na dobu určitou s reálným předpokladem prodloužení na dobu neurčitou
- pracovní dobu v ranních 8hodinových směnách 6:00 – 14:00 hod.
- možnost profesního a osobního rozvoje

Nástup možný dle dohody. Pracoviště: Severní energetická a.s. Bližší informace: Vedoucí úseku: Ing. Jaroslav Graman, tel. 478 007 206; e-mail: j.graman@7group.cz

společnost Sev.en Inntech a.s.
nabízí uplatnění v pozici:

ŘIDIČ-STROJNÍK PÁSOVÉHO DOZERU

Hlavní činnost zaměstnance v uvedené pozici:

- řízení, obsluha a údržba pásových dozerů

Požadujeme:

- zájem o pracovní profesi
- spolehlivost, odpovědnost
- dobrý zdravotní stav
- výpis z trestního rejstříku

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: minimálně výuční list

- strojnický průkaz na pásové dozery nebo na jiné zemní stroje výhodou
- ŘP skupiny „C“ výhodou

Nabízíme:

- mzdové zařazení do 5. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené
- a od nového roku po zapracování pak:
 - příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
 - program Zdraví - karta Benefity v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sport, aktivity, léky, kulturu)
- zázemí společnosti, která je součástí silné energetické skupiny s dlouhodobou perspektivou zaměstnání
- smlouvu na dobu určitou s reálným předpokladem prodloužení na dobu neurčitou
- možnost profesního a osobního rozvoje
- pracovní dobu v ranních 8 a 12hod. směnách, případně v nepřetržitém provozu

Nástup možný dle dohody. Pracoviště: lokality lomů ČSA, Vršany a DJŠ. Bližší informace: Ing. Roman Bauer, tel. 478 004 301; 606 620 861. Písemně přihlášky formou životopisu zasílejte na e-mail: v.stefanek@7group.cz

Společnost Sev.en Inntech a.s.
nabízí uplatnění v pozici:

STROJNÍK ENERGETICKÉHO ZAŘÍZENÍ

Hlavní oblasti činnosti zaměstnance v uvedené pozici:

- manipulační, pochůzková a kontrolní činnost ve výrobním provozu včetně provádění drobné zámečnické údržby

Požadujeme:

- velmi dobrý zdravotní stav – smyslová zdravotní způsobilost, práce ve směnném provozu
- spolehlivost, odpovědnost, důslednost, časová flexibilita

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: vyučen, nejlépe v oboru strojním
- schopnost samostatné činnosti

Nabízíme:

- mzdové zařazení do 4. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné vánoční plat, příspěvek na stravování, 5 týdnů dovolené
- od nového roku po zapracování:
 - příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
 - Flexipasy Benefity v hodnotě 7 200 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sportoviště, léky, kulturu)
- zázemí společnosti, která je součástí silné energetické skupiny
- směnný provoz R 5:30-17:30, N 17:30-5:30, krátký - dlouhý týden. Zde pak příplatky za So, Ne, noční, svátky

- smlouvu na dobu určitou s reálným předpokladem prodloužení na dobu neurčitou
- možnost profesního a osobního rozvoje

Nástup možný dle dohody. Pracoviště: Seven Inntech a.s. - Elektrárna Počeradý. Bližší informace: Alexander Seják, tel. 724 552 928. Písemně přihlášky – formou životopisu zasílejte na e-mail: v.stefanek@7group.cz

Společnosti Severní energetická a.s. a Vršanská uhelná a.s. nabízíme uplatnění v pozici:

ŘIDIČ PÁSOVÉHO VOZU

Uchazeči, kteří nemají osvědčení k řízení pásového vozu, budou po zapracování zařazeni do kurzu v rozsahu 80 hodin a po kurzu pak zařazení do profese řidič pásového vozu

Hlavní oblasti činnosti zaměstnance v uvedené pozici:

- řízení a obsluha pásového vozu

Požadujeme:

- velmi dobrý zdravotní stav
- spolehlivost, odpovědnost, důslednost, dobrá pracovní morálka

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: vyučen ve strojním oboru nebo maturita
- dle Vyhlášky 26/1989Sb, §116 praxe min. 3 roky na DPD nebo na velkstroji
- osvědčení k řízení pásového vozu výhodou

Nabízíme:

- mzdové zařazení do 5. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené
- od nového roku po zapracování:
 - příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
 - program Zdraví - karta Benefity v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sportoviště, léky, kulturu)
- zázemí společnosti, která je součástí silné energetické skupiny
- smlouvu na dobu určitou s reálným předpokladem prodloužení na dobu neurčitou
- pracovní dobu v ranních 8hodinových směnách, po zapracování možnost směnného provozu
- možnost profesního a osobního rozvoje

Nástup možný dle dohody. Pracoviště: Severní energetická a.s. - Bližší informace: vedoucí úseku: Josef Kratochvíl tel. 478 005 511; e-mail j.kratochvil@7group.cz, zástupce vedoucího úseku: Milan Veselý, tel. 478 005 533; e-mail m.vesely@7group.cz. Pracoviště: Vršanská uhelná a.s. - bližší informace: vedoucí úseku Jiří Matouš, tel. 478 002 421. Písemně přihlášky zasílejte na e-mail: v.stefanek@7group.cz

POMŮCKA: CITO, ELAM, KASIE, KLIM, MAIE, OENO, PEDEAST, TOPA, VOLP	ODKOUPEŇ	NÁDOBY NA ZALÉVÁNÍ	ZKRATKA DOPRAVNÍHO PODNIKU	ANGL. INKOUST	PŘEDSTAVI- TEL ROLE	ZN. NIKLU	SLOV. PÁDOVÁ OTÁZKA	CITOSLOVCE CINKNUTI	UMĚLÝ JAZYK	TIHLE	PATŘÍCI OTOVI	DOMÁCKY OLGA	FR. ŘEKA	DOUBLE	SLOVEN. IR	
OSTRAVSKO KARVINSKÉ DOLY				INC. HERČEKY KOZDERKOVÉ							TYKAJÍCÍ SE OVCI					
PŘIPOJIT							ALKOHOLICKÝ CUKR V JEŘABI- NÁCH STEH					NEZBEDA				
SPZ KOMÁRNA			ZKR. KREVNÍHO TLAKU			ATOL V SOUOSTROVÍ NÍZKÉ OSTROVY				MONTOVANÉ DOMKY					BIBLICKÝ OBR	
DOMÁCKY UVE			ZNAČKA ČERPADEL	NÁZEV ZNAČKY DUŠIKU		NÁRODNÍ KNHOVNA			ZÁKLADNÍ ČÍSLOVKA		SPOR					
HOMOSEXUÁL SE VZTAHEM K CHLAPCŮM			INC. POLITIKA ERBANA			STAVEBNÍ BYTOVÉ DRUŽSTVO			MPZ GUATEMALY		ASI		ZKR. HOSPODÁŘ- SKÝCH NOVIN TLACH			
	DCERA LÁBANOVA (HEBREJ. MYTH)	Tajenka 1									SLOV. JISKRA					
DOMÁCKY LEONA		JEDNOTKA STÁŘI ZEMĚ		ANGL. ČERVENÝ			NEJLEPŠÍ JAKOST			ZN. TELLURU		BATOH				
PLANETKA			PŘEDLOŽKA	DRUH KOBERCCE		NÁZEV HLÁSKY	NEBO ZA CO		OBCHODNÍ AKADEMIE		DĚTSKÝ POZDRAV			BIDLO (NÁŘEC.)	HORNINA	
TVRZENÍ, KTERÉ JE V ROZPORU S JINÝM TVRZENÍM								MALÉ SRDCE			DOVNITŘ (SLOVEN.)					
	OMOKNUTI	OZNAČENÍ LŮŽKOVÝCH VOZŮ ČSD			MAMUT								ANGL. PŘEDLOŽKA			
ROTAČNÍ TĚLESO						Tajenka 2							ŘÍMSKÝCH 1051			
SPZ MICHALOVCE			ANGL. MUŽI			DOCELA	VÝZVY				UMOTAT					
OSOBNÍ ZÁJMENO			DOMÁCKY ALEXANDR				POHODA				JEDNA Z MĚKKÝCH STUPNIC				ÚRODA	
ČESKÝ POLITIK (MIROSLAV)			ANGL. PLYN				DIOVA DCERA			NORMALI- ZAČNÍ INSTITUTE USA					ZÁMEŽÍ VE FOTBALE	
			OTEC (KNÍŽNĚ)				ATOM			OLEFINY						
						NA ONO MÍSTO							SLOVENSKÁ OBEČ			
	SILNÝ PROVAZ	OZNAČENÍ LETADEL ETIOPIE				NICOLAS DOMÁCKY			ZAKLADATEL TROJE				TISKÁŘSKÝ DĚLNÍK		TEDY	
		RUSKÉ MUŽSKÉ JMÉNO (25.6.)			KMEN				ANGL. ONEN				DOMÁCKY EMANUELA			
ŘÍMSKY 59					ZTRÁČET						SKLÁNĚT SE					
AKADEMIE VĚD											EGYPT. ŘEKA				INICIÁLY PŘIDALA	
NOSOVA HLÁSKA			Tajenka 3												MOJI	
			SPZ ŠUMPERK													
KUS LÁTKY						STIMULAČNÍ LÁTKA, DROGA Z ROSTLINY KOKA							STAROVĚKÉ MĚSTO NA TIGRIDU			
						SPZ ANSBACH (NĚMECKO)		LITINOVU PLŠTY					TYKAJÍCÍ SE PTÁKA S DLOUHÝMA NOHAMA			

Tajenka tentokrát ukrývá citát Václava Havla: „Možná se ptáte, o jaké (tajenka 1) sním. Odpovídám: o republice samostatné, svobodné, demokratické, o republice hospodářsky prosperující a zároveň sociálně spravedlivé, zkratka o republice lidské, která slouží (tajenka 2), a proto má naději, že i člověk poslouží jí. O republice všestranně vzdělaných lidí, protože (tajenka 3) řešit žádný z našich problémů – lidských, ekonomických, ekologických, sociálních a politických.“ Správné znění tajenky z minulého čísla: Dva moudří se domluví vždycky. Dva blbci nikdy, ale mohou mít společné cíle. Když se točí blbec na kolotoči, musí se s ním setkat. Jediná možnost, jak se mu vyhnout je, že si vlezší za ním na kolotoč. Výhru získávají: **František Bouška**, Litvínov; **Jiří Pešek**, elektroúdržba Hrabák; **Michaela Kutarniová**, lom ČSA. Vyluštěnou tajenku můžete zasílat na adresu: Redakce SEVEN NOVINY, V. Řezáče 315, 434 67 Most nebo e-mailem: seven.noviny@7group.cz. Ze správných odpovědí vylosujeme tři výhry. Uveďte přesnou adresu, případně pracoviště pro případné doručení výhry.

PŘIHLASTE SE K ODBĚRU

SMS ZPRÁV

ZE SEV.EN ENERGY

Nový informační SMS kanál zajistí zaměstnancům Sev.en Energy lepší dostupnost informací o událostech ve skupině (např. koronavirová opatření, náhlá omezení a změny v zaměstnanecké dopravě, mimořádné nabídky kulturních akcí apod.).



Uživatelé služebních mobilních čísel jsou do databáze odběratelů SMS zpráv zařazeni automaticky.

K ODBĚRU SMS ZPRÁV Z VAŠEHO SOUKROMÉHO TELEFONU SE MŮŽETE PŘIHLÁSIT:

- telefonicky u Ivety Janošové, tel. 478 003 131
- e-mailem na adresu: i.janosova@7group.cz
- přes webový formulář na <https://www.7energy.com/cz/kontakt/sms.html>
- nebo pomocí přihlašovací SMS ve tvaru: číslo, jméno příjmení, lokalita (možné lokality jsou: Most, Chvaletice, Kladno, Zlín, Praha), společnost - odeslané na číslo 702 154 542

vzor.: 987 654 321, Josef Novák, Most, VUAS

O úspěšném přihlášení do databáze odběratelů budete informováni SMS zprávou doručenu z čísla 702 154 542.

DVOUBAREVNÁ ENERGETIKA

Most do bezuhlíkové budoucnosti



[Dvoubarevnaenergetika.cz](https://dvoubarevnaenergetika.cz)

 **SEVEN
ENERGY**

ENERGIE S RESPEKTEM K LIDEM A PŘÍRODĚ