

VELKOSTROJ NABÍDNE VIRTUÁLNÍ PROHLÍDKU

podrobnosti na stranách 8 a 9



ZMĚNA V POSKYTOVÁNÍ A ČERPÁNÍ BENEFITŮ

Vláda ČR schválila pro příští rok změny u některých zaměstnaneckých benefitů. Proto doporučujeme zaměstnancům, aby všechny své benefitní body vyčerpali do konce letošního roku, aby nedocházelo ke kumulaci bodů ze dvou let a nemuseli tak z části těchto benefitů platit daň, zdravotní a sociální pojištění.

Pokud nevyčerpáte své benefitní body standardním způsobem, můžete si vybrat z dalších možností, které SODEXO nabízí prostřednictvím www.sodexo-ucet.cz:

- **Převod bodů do penzijních fondů v období od 1. 11. do 20. 11. 2023. Převod bude probíhat stejným způsobem jako v dubnu letošního roku.**
- **Platbu v e-shopech uvedených na stránkách www.sodexo-ucet.cz**
- **Převod bodů/kreditů na různé poukazy /vouchery/, kredity s různou délkou platnosti dle nabídky na stránkách www.sodexo-ucet.cz (např. Slevomat, eHotel, travelking atd.), které lze využít bez danění v roce 2024.**
- **Přímou platbu kartou Multi Pass Card ve smluvních provozovnách.**
- **Objednání „papírových“ poukázek Sodexo, které můžete uplatnit v následujícím roce. Poukázky budou doručeny na adresu, kterou si vyplníte u svého účtu Sodexo.**



**NENECHÁVEJTE ROZHODNUTÍ O UPLATNĚNÍ
VAŠICH BODŮ NA POSLEDNÍ CHVÍLI**

VÁŽENÉ KOLEGYNĚ, VÁŽENÍ KOLEGOVÉ

v posledních týdnech se opět rozvířily debaty o tom, jak bude vypadat česká energetika v následujících letech. Znovu se začalo nahlas hovořit o tom, že výroba energie z uhlí nemusí být už po roce 2026 ekonomicky výhodná či dokonce možná. A místo toho, aby se na toto téma začalo racionálně diskutovat a hledat řešení, situaci ještě vyostřil svými výroky ministr průmyslu a obchodu, který informace o nepříznivé situaci označil za vydírání ze strany uhlobaronů.

Zaznamenal jsem v uplynulých týdnech obavy některých zaměstnanců o budoucnost a vyjádřili jste je i na pravidelných setkáních na velínech elektráren a tepláren. Mohu vás ubezpečit, že na našem postojí se nic nemění. Skupina Sev.en Česká energie je českou dvojkou ve výrobě elektřiny a dodává na trh čtvrtinu z celkového vyrobeného množství. V tuto chvíli se v Česku nenachází a není ani ve fázi výstavby zdroj, který by dokázal celoročně a stabilně toto množství nahradit. Nadále opakujeme a snažíme se všechny naše partnery přesvědčit, že Česká republika nebude schopna fungovat bez energie z uhlí ani po roce 2026 a naše výroba bude i v budoucnu nezbytná pro stabilitu přenosové soustavy.

Jsmo ve svých názorech na českou energetiku konzistentní a naším cílem je vést racionální debatu, jak by její budoucnost měla vypadat. Také proto jsme se obrátili otevřeným dopisem na premiéra České republiky s výzvou, abychom se místo zbytečného jitržení emocí společně snažili nalézt řešení, které bude ku prospěchu občanů této země. Tuto nabídku jsme i na nejvyšší státní úrovni učinili už v minulosti a stále platí.

Nic se nemění ani na tom, co jsme deklarovali na začátku léta letošního roku. Aktuálně v této souvislosti neuvažujeme o rušení pracovních míst. Závazky vůči našim zaměstnancům budeme i nadále plnit a budeme pokračovat v hledání všech možných úspor, abychom napomohli co nejdříve udržení provozuschopnosti našich elektráren i lomů.

Děkuji všem, že nepodleháte panice a své pracovní povinnosti plníte s veškerou odpovědností, takže se i nadále můžeme směle označit za silnou a stabilní skupinu Sev.en Česká energie.

Luboš Pavlas
prezident a CEO skupiny



VYJÁDRĚNÍ SPOLEČNOSTI SEV.EN ČESKÁ ENERGIE A.S.

k rozhovoru ministra průmyslu a obchodu ČR Jozefa Síkelu s titulkem „Nenecháme se vydírat, vzkazuje Síkelu uhlobaronům“, který vyšel 26. října na Seznam Zprávy:

Se znepokojením jsme si přečetli některé překvapivé formulace, které v daném rozhovoru vyslovil ministr Síkelu na naši adresu v souvislosti s energetikou, zejména pak slova vydírání a nátlak.

Česká energetika, zajištění elektřiny a tepla pro naše domácnosti, to je tak vážná věc, že nesmí být zaplevelena emotivními výroky z jakékoli strany. Znovu zdůrazňujeme, že výhled domácí energetiky na nejbližší roky vůbec není dobrý. Energetika České republiky je již mnoho let postavena na dvou pilířích – uhlí a jádru. Z obou zdrojů pochází shodně cca 40 procent české elektřiny, tedy společně 80 procent celku. V letních měsících potřeba elektřiny z uhlí klesá, protože je nahrazována elektřinou vyrobenou z obnovitelných zdrojů (OZE). V zimě naopak podíl uhelných elektráren stoupá, protože je méně slunečního svitu a bývá bezvětří. Často jde o podíl více než 50 % z celkové produkce. Je třeba připomenout také v krátké době nenahraditelný význam hnědého uhlí pro teplárenství a stále ještě i pro individuální vytápění.

Podle cenových predikcí energetické burzy hrozí, že se výroba elektřiny z uhlí, která je zatížena povinností platit státu povolenky za vypouštění CO₂, stane už v roce 2026 nerentabilní, nebude

se vyplácet. Na nebezpečí tohoto vývoje upozorňují všechny tuzemské firmy, které vyrábějí elektřinu a teplo z uhlí, bez ohledu na majitele. Reálným rizikem je proto nedostatek elektrické energie, jelikož výrobní kapacitu uhelných elektráren nejde v řádu roků nahradit. Analýzy zpracované podle evropských pravidel společností ČEPS říkají, že v některých okamžicích nebude ani odkud elektřinu dovézt. Dojde-li tedy z ekonomických důvodů k zásadnímu omezení výroby elektřiny z uhlí, zasáhne to tisíce domácností, rodin a podniků. A to včetně dodávek tepla, protože těžba uhlí pouze pro teplárenství a individuální domácí kotle se také nebude ekonomicky vyplácet. Konstatovat tento fakt není vydírání ani nátlak, ale vyjádření holé skutečnosti.

Ministr průmyslu by měl místo zbytečně silných slov hledat cestu, jak hrozící problém řešit. Je to jeho povinností a povinností vlády. Jejich odpovědností je spravovat zemi tak, aby se obyvatelé České republiky měli co nejlépe.

Odpovědností podnikatelských subjektů je chovat se v souladu se zákony racionálně, což znamená podnikat se ziskem. Jen zisková firma může zaměstnávat lidi a platit daně, přičemž společnost skupiny Sev.en zaplatily jen za loňský rok na poplatcích a daních do společné pokladny této země více než 29 miliard korun. Nazývat fakta vydíráním je nesmysl. Vnímat složitou energetickou situaci České republiky jako jakýsi souboj, válku, boj muže proti muži, a nehledět na oprávněné zájmy obyvatel i podnikatelských subjektů, to je cesta do pekel.

Je třeba mít otevřenou mysl a hledat všechny cesty jak český energetický problém vyřešit. Je třeba komunikovat se všemi zúčastněnými subjekty bez předpokladů a podsouvání zlých úmyslů. Sev.en Česká energie a.s. je na to připravena a nabízí aktivní účast na hledání optimálního modelu energetiky. Naším společným cílem je zajistit dostupnou elektřinu lidem i podnikům, nedopustit rozpad české energetické soustavy a udržet konkurenceschopnost naší ekonomiky.

Ing. Luboš Pavlas
předseda představenstva
Sev.en Česká energie a.s.

GRANT

V PROGRAMU 7GRANT ZÍSKALO LETOS PODPORU VÍCE NEŽ STO PADESÁT ŽADATELŮ

Více než sto padesát žadatelů podpořila ve dvou letošních kolech programu 7grant skupina Sev.en Česká energie. Výše podpory přesáhla 14 milionů korun. O grant mohou žádat subjekty a obyvatelé z regionů, kde působí společnosti skupiny Sev.en Česká energie, i zaměstnanci.

„Chceme být dobrým sousedem a partnerem, proto podporujeme projekty a činnosti v regionech, kde působíme. Zajímají nás především environmentální projekty, sportovní činnosti, podpora technického vzdělání nebo akce související s rozvojem regionu,“ řekla mluvčí skupiny Gabriela Sáričková Benešová. Grantový program je jednou z forem podpory a navazování partnerských vztahů. Naplňuje tak princip společenské odpovědnosti.

Mezi podpořenými se nejčastěji objevují všechny stupně škol, kterým skupina Sev.en Česká energie pomáhá modernizovat učebny nebo přispívá na výzkumné projekty, jako například Mendelově univerzitě v Brně na sys-

tematický monitoring nočních motýlů v prostoru pod vedením vysokého napětí v Teplárně Kladno. Do několika obcí zamířil příspěvek na úpravu zeleně a novou výsadbu stromů. Finanční pomoc se tradičně dostává sportovním oddílům, dobrovolnickým a zájmovým organizacím nebo vědeckým institucím na zajímavé publikace.

Žádosti o podporu byly posuzovány ve dvou hodnotících obdobích (do konce března a do konce srpna). O přidělení rozhoduje vedení společnosti na základě doporučení grantové komise, kterou zajímá především vliv projektu na rozvoj místní komunity v oblasti vzdělávání, volnočasových aktivit dospělých či mláde-

že nebo přínos pro životní prostředí. Podrobná pravidla grantu včetně termínů vyhodnocení a přihlašovacího formuláře jsou k dispozici na webových stránkách skupiny a na firemním intranetu. Pro letošní rok byl příjem nových žádostí ukončen, zájemci se mohou ucházet o podporu opět v příštím roce.

Kromě 7grantu nabízí Pavel Tykač zaměstnancům skupiny Sev.en Česká energie příspěvek na zdravotní účely. Tato forma pomoci je určena výhradně zaměstnancům skupiny, kteří řeší vlastní závažné zdravotní problémy nebo svých rodinných příslušníků. Podpora je poskytována účelově zejména na kompenzační zdravotní pomůcky, které nejsou hrazené z veřejného zdravotního pojištění - například na pořízení invalidního vozíku, schodolezu či plošiny, na rehabilitační vybavení (rotoped) či jiné pomůcky. I v tomto případě je možné žádat prostřednictvím online formuláře na intranetu nebo webových stránkách skupiny.

NOVÝ TECHNICKÝ ŘEDITEL TEPLÁRNY KLADNO

Teplárna Kladno zřídila pozice technického a výrobního ředitele namísto ředitele provozu a údržby. Do funkce technického ředitele nastoupil od listopadu Milan Slapnička, který v Teplárně Kladno doposud působil jako vedoucí odboru správy majetku. Výrobní ředitel by měl do své pozice nastoupit počátkem příštího roku.

„Jedná se o organizační změnu, jejímž účelem je jednak posílení týmu a personální stabilizace provozně technických úseků, a zároveň jde o sjednocení struktury řízení teplárny s ostatními společnostmi skupiny Sev.en Česká energie,“ vysvětlil Michal Hons, generální ředitel Teplárny Kladno. (red)



MÉDIA V ŘÍJNU ZAJÍMALO

Většinu českých médií v říjnu nejvíce zajímala reakce na žebříček největších znečišťovatelů ovzduší, který zveřejnily ekologické organizace. Uhelné elektrárny a teplárny jsou podle ekologických organizací největšími zdroji úniku rtuti do ovzduší, na prvním místě je elektrárna Chvaletice. Elektrárna Počerady podle žebříčků produkuje nejvíce emisí skleníkových plynů.

Problém podobných žebříčků spočívá v tom, že posuzují pouze absolutní množství příslušných emisí, nikoliv jejich vazbu k vyrobené energii za daný rok. Vyšší hodnoty škodlivin vyplývají především z ložského rekordního provozu elektrárny. Ten způsobila energetická krize a zásadní zvýšení poptávky po elektřině z domácích zdrojů. Tradiční elektrárny tak v krizových měsících obrazně řečeno vytrhly velký trn z evropské energetické paty, což je všeobecně známo a vědí to i ekoaktivisté.

Elektrárna Chvaletice vloni ve spolupráci s ČVUT, Akademií věd ČR a dalšími akademickými a výzkumnými institucemi pokračovala v aplikovaném výzkumu na snižování emisí rtuti. Ve Chvaleticích i Počeradech se provádějí rozsáhlé modernizace technologií, do kterých jsme investovali miliardy korun.



Gabriela Sáričková
Benešová
mluvčí skupiny

Sáričková Benešová

Slovenský ekolog Juraj Lukáč (vpravo) diskutoval s Michalem Portešem z AOPK. Foto: (pim)

PŘIROZENĚ VZNIKAJÍCÍ KRAJINU KOLEM LOMU ČSA CHVÁLÍ EKOLOGOVÉ

Místa, která se po skončení těžby v lomu ČSA ponechají přirozené obnově a člověk do nich nebude zasahovat, lákají odborníky už nyní. V říjnu se na Mostecko vypravil Juraj Lukáč, který se už desítky let věnuje ochraně přírody a je velkým zastáncem přirozené obnovy krajiny.

Do lomu ČSA se slovenský ekolog vypravil mimo jiné v doprovodu Michala Porteše z Agentury ochrany přírody a krajiny (AOPK). Právě ta totiž bude podle vládního usnesení spravovat zhruba 14 procent rozlohy lomu ČSA, kde má docházet k přirozené obnově. „Velmi tuto aktivitu vítám. Lidé mají občas mylnou představu, že přírodě musí neustále pomáhat. V praxi jsme se ale už mnohokrát přesvědčili, že nejlépe si umí příroda poradit sama. Člověk svými zásahy nic neurychlí, naopak toho více pokazí,“ uvedl Juraj

Lukáč a připomněl velké přírodní katastrofy jako zemětřesení, sesuvy půdy nebo tsunami, ze kterých se příroda rovněž vzpamatovala. V tuzemských podmínkách zmínil požár v Českém Švýcarsku, ze kterého se postižené území už rovněž postupně regeneruje, aniž by k tomu potřebovalo zásahy člověka.

Části území byly ponechány přírodě už před časem. Jedná se o plochy, odkud se těžba v lomu ČSA již vzdálila. Už dnes na nich vznikají biotopy, na kterých odborníci zaznamenali výskyt

vzácných a ohrožených druhů živočichů. Také ty si měl Juraj Lukáč příležitost prohlédnout.

Pro region je to podle ekologa jedinečná šance, jak obnovit zdejší krajinu, kde navíc budou mít lidé příležitost tento proces sledovat. AOPK totiž počítá s tím, že plochy ponechané přirozené obnově zpřístupní veřejnosti co nejdříve po skončení těžby. V plánu agentury je i vybudování infrastruktury pro návštěvníky, zůstanou zde tedy cesty i cyklostezky. Pro krajinu by podle odborníků turisté neměli být rizikem, pokud budou dodržovat běžná pravidla pro pohyb v přírodě.

Část ploch kolem lomu ČSA už prošla rekultivací, další území bude sloužit k průmyslovým účelům, především rozvoji moderních energetických technologií. (red)

LUBOŠ PAVLAS PŘEVZAL OCENĚNÍ MANAGEMENT EXCELLENCE AWARD

Luboš Pavlas, prezident a CEO skupiny Sev.en Česká energie, obdržel na slavnostním galavečeru Ambassadorů CZECH TOP 100 cenu Management Excellence Award. Toto ocenění vyzdvihuje především výrazné manažerské schopnosti a je udělováno manažerům firem, které jsou dlouhodobě stabilní a zdravě fungující.

Kromě skupiny Sev.en Česká energie obdrželi ocenění také zástupci dalších nejúspěšnějších českých firem CarTec Group, Fotbalové asociace České republiky, Heimstaden CZ, Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů České republiky a Vasky. Titul Ambassador České republiky převzali Blanka Matragi, Martin Hliský, Jan Šibík, Radek Jaroš a Eva Urbanová. Novinkou letošního ročníku byla také nová kategorie Influencer Star. Toto ocenění udělilo CZECH TOP 100 ve spolupráci s BF Company, jejím prvním nositelem se stal influencer a edukátor Karel Kovář alias Kovy. (red)



BEZPEČNĚ ZA VOLANTEM – ABECEDA MOTORISTY – SOUTĚŽNÍ KVÍZ

V minulých šesti vydáních Sev.en Novin jste se setkávali s rubrikou Bezpečně za volantem – Abeceda motoristy, kterou jsme připravili ve spolupráci se společností Servis Leasing. Snažili jsme se připomenout pravidla a povinnosti, které by měl znát a dodržovat každý řidič. V kvízu si můžete prověřit znalosti, které jste načerpali v jednotlivých dílech Abecedy. Až na jedinou výjimku v nich najdete i odpovědi. V prosinci společně s Romanem Vojtou, ředitelem Servis Leasing, vylosujeme jednoho šťastlivce, kterému společnost jako odměnu zapůjčí osobní automobil s plnou nádrží na víkend zdarma.

Své odpovědi můžete zasílat do redakce Sev.en Novin e-mailem na: seven.noviny@7group.cz, případně poštou na adresu: redakce Sev.en Novin, V. Řezáče 315, 434 01 Most.

Otázka č. 1 – Jakou rychlostí je povoleno přejíždět železniční přejezd?

- Na železničním přejezdu a ve vzdálenosti 50 metrů před ním je povoleno jet maximálně 30 km/h a pokud je vybaven světelným zabezpečovacím zařízením, na kterém bliká signalizační světlo, lze jet rychlostí 50 km/h.
- Před železničním přejezdem je potřeba vždy zcela zastavit a vizuálně zkontrolovat, zda se neblíží vlak.
- Rychlost není omezena.

Otázka č. 2 – Kolik řidičů je podle statistik Ministerstva dopravy v průměru denně přistíženo při rychlé jízdě?

- Žádný
- Kolem 10 000
- Více než 500

Otázka č. 3 – S jakým bočním odstupem musí osobní automobil předjíždět cyklistu?

- Cyklistu je třeba předjíždět s bočním odstupem 1,5 metru. Na komunikacích s nejvyšší povolenou rychlostí 30 kilometrů za hodinu stačí odstup pouze metrový.
- Žádný odstup není potřeba, stačí si dávat pozor.
- Platí stejná pravidla jako při předjíždění kteréhokoli jiného dopravního prostředku.

Otázka č. 4 – Jaký bude rozdíl v brzdě dráze při šedesátikilometrové rychlosti na sněhu na letních a zimních pneumatikách?

- Žádný
- Na letních pneumatikách bude brzdná dráha téměř dvojnásobná.
- Na letních pneumatikách bude brzdná dráha delší, ale nijak podstatně.

Otázka č. 5 – Jaká je vyhláškou stanovená minimální hloubka dezénu u letních a zimních pneumatik pro vozidla do 3,5 tuny?

- U letních pneumatik je to 1,66 mm, u zimních pneumatik 4 mm.
- U letních pneumatik je to 3 mm, u zimních 6 mm.
- Vyhláška letní a zimní pneumatiky nerozlišuje, obecně platí 4 mm pro všechny typy pneumatik.

Otázka č. 6 – Za jakých podmínek je povoleno převážet lyže ve vozidle?

- Stačí sklopit zadní sedačky a zajistit, aby lyže nebránily řidiči ve výhledu.
- Lyže se ve vozidle převážet nesmí.
- Při převážení lyží ve vozidle musí být umístěny tak, aby neohrožovaly a neomezovaly řidiče a další pasažéry, je nutné zajistit je proti pohybu, jinak se řidič dopouští přestupku.

Otázka č. 7 – Jaká jsou pravidla pro vytvoření uličky pro složky integrovaného záchranného systému?

- V levém pruhu se auta řadí co nejvíce vlevo a v přílehlem a dalších pruzích (prostředním a pravém) vpravo tak, aby mezi nimi vznikl prostor o minimální šířce tři metry.

- Stačí, když každý automobil jede co nejbliže u krajnice.
- Vozidla ve všech pruzích se řadí co nejvíce doleva, aby se uvolnil pravý jízdní pruh pro průjezd složek integrovaného záchranného systému.

Otázka č. 8 – Co znamená tato dopravní značka?



- Parkoviště K+R označuje odstavňovou plochu, kde smí parkovat pouze kamiony a vozidla rozvozevé služby (K+R).
- Parkoviště K+R označuje místo, kde smí zaparkovat pouze kurýrní služba a rezidenti z dané lokality.
- Parkoviště K+R (Kiss and Ride) označuje místo, na kterém je možné zastavit za účelem nastoupení nebo vystoupení osob a není určeno k dlouhodobému parkování. Objevuje se zejména v okolí nádraží, zastávek, kulturních zařízení, ale i škol apod.

Otázka č. 9 – Jaký význam má tato dopravní značka?



- Upozorňuje na bezpečnostní riziko, které vyžaduje přizpůsobení stylu jízdy. Kromě častého výskytu mlhy může označovat i riziko výskytu kouře.
- Označuje vjezd do myčky.
- Neexistuje.

Otázka č. 10 – Jakým způsobem se řeší přednost v jízdě na kruhovém objezdu?

- Vozidla na kruhovém objezdu mají vždy přednost.
- Pokud je před kruhovým objezdem umístěná dopravní značka – Dej přednost v jízdě, nebo Stůj, dej přednost v jízdě, musí řidič dát přednost v jízdě všem vozidlům, jezdícím na zvířatech i cyklistům nacházejícím se na okružní křižovatce. Pokud na příjezdových komunikacích do kruhového objezdu nejsou tyto značky osazeny, platí přednost zprava.
- Přednost má vždy vozidlo vjíždějící na kruhový objezd, ostatní mu musí umožnit průjezd.

PETRA VYMĚNILA LABORATOŘ ZA PRÁCI TECHNOLOGA

Práce v elektrárenských provozech bývá obvykle vnímána jako čistě mužská záležitost. Najdou se ale i výjimky, mezi ně patří Petra Ošlejšková, technoložka provozu POZ (odsíření) v Elektrárně Chvaletice.

Začneme tím, jak se mladá žena dostane k práci v elektrárně?

Byla to spíš velká náhoda. Původně jsem se ucházela o pozici laborantky ve zdejší laboratoři, což nevyšlo, ale shodou okolností právě skončil technolog odsíření a můj životopis se dostal do rukou kolegům z řízení provozu, kteří mi zavolali a velmi rychle jsme se dohodli. Jsem tu od dubna a určitě nelituji, že jsem nabídku využila. Baví mě to možná ještě víc, než kdybych pracovala v laboratoři.

Neměla jste obavy vstoupit do energetiky, do oboru, který v současnosti nepatří zrovna k těm nejatraktivnějším?

Mám vystudovanou biologii na Jihočeské univerzitě, což po pravdě řečeno není obor, po kterém je na trhu práce obrovská poptávka. Uplatnění se samozřejmě najít dá, ale nechtěla jsem jít pracovat například do nemocnice, to by mě asi příliš nebavilo. Práce v elektrárně pro mě rozhodně nebyla překážka.

Bylo hodně věcí, které jste se pro práci na odsíření musela naučit, protože jste je neznala?

Jsem sice vzděláním biolog, ale dělala jsem práci pro Ústav chemie, takže ani chemie mi nebyla úplně cizí. V tomhle ohledu jsem měla docela dobrou přípravu. Co jsem neznala, byla strojařina. Fyziku jsem měla naposledy na střední škole, lechce jsem se jí dotkla během studia ve fyzikální chemii, ale jinak pro mě strojařina byla něco úplně cizího, co se člověk musí doučit a ještě pořad to doháním. Je vlastně nutné naučit se prakticky všechno, protože odsíření jako obor



v osnovách žádné školy nenajdete. Je to práce, o které se moc nemluví a spousta lidí o ní možná ani neví, obecně se ale od ostatních chemických oborů příliš neliší.

Našlo by se něco, co vás na této práci opravdu překvapilo?

Překvapilo mě, jak velkou úlohu hraje chemie, ale hlavně jak celý systém reaguje na sebemenší změny. Každý vidí obrovská zařízení, která pracují s velkými objemy, přesto je všechno velmi náchylné na jakékoli odchylky. Musí se hlídat řada proměnných. Velkou roli hraje samozřejmě uhlí, jeho kvalita a chemické vlastnosti mají poměrně zásadní význam. Mě ale baví stále něco řešit, přemýšlet o věcech. Prakticky každý den je to jiné a člověk musí reagovat. Není to tak, že jednou nastavené běží samo samospádem. Rozhodně to není rutina a to je pro mě přitažlivé.

Jak se vám pracuje v převážně mužském oboru?

Na to si vůbec nemůžu stěžovat. V minulosti už jsem pracovala ve vyložené ženském kolektivu a musím říct, že práce v čistě mužském týmu mi přijde lepší, otevřenější. Nemyslím si, že mě kolegyně berou s rezervou. Naopak kdykoli přijdu, že něčemu nerozumím, rádi mi pomůžou a všechno mi vysvětlí. Moji práci žena zvládne. Možná je to dáno tím, že v minulosti ji vykonávali především strojaři, což byli především muži,

kdežto teď se objevují víc chemici, což je obor, ve kterém se prosazují ženy.

Nedávno jste se vrátila z konference v Německu, čím se zabývala a může se česká elektrárna srovnávat se zahraničními?

Jednalo se o konferenci zaměřenou na chemismus vody, ale řešila se i celá řada dalších věcí, které se nám mohou hodit. Mluvilo se o emisích, rtuti, metodách měření, tedy o věcech, které známe a také se jimi zabýváme. Jedním z témat byly například problémy se sondami na měření pH suspenze v absorberu, což jsou záležitosti, které řešíme ve chvaletické i počeradské elektrárně. V Německu se v podstatě věnují stejným problémům jako my. Všechny metody, které se u nás zkoušejí a uplatňují, se využívají i v jejich podmínkách.

Kromě toho, že vás baví vaše práce v Elektrárně Chvaletice, čím vyplňujete volný čas?

Za svého velkého koníčka bych označila akvaristiku. Nejsem žádný specialista, věnuji se tomu zhruba čtyři roky. Není to vlastně příliš vzdálené od toho, čemu se věnuji profesně. Akvaristika hodně souvisí s chemismem vody, což je nakonec něco, co se dá hezky použít i v práci v elektrárně, protože velkou roli v odsíření hraje také chemismus procesní vody.

(pim)

SKLÁDKU UHLÍ V POČERADECH NAPLNILI NA MAXIMUM

Skládka uhlí v Elektrárně Počerady je naplněná na maximum. V uplynulých týdnech zde testovali, jaké množství paliva dokáže pojmout.

„Běžná maximální zásoba na skládce byla zhruba 150 tisíc tun uhlí, ale udělali jsme některá provozní opatření a dostali jsme se na přibližně 220 tisíc tun uhlí,“ informoval Pavel Tyrpekl, vedoucí odboru řízení provozu Elektrárny Počerady. Kromě zjišťování takzvaného dosažitelného maxima skládky se připravovali i na situace, které mohou nastat v budoucnu. „Musíme počítat s možností, že veške-

ré konvenční zdroje pojedou na plný výkon a těžební společnosti se mohou dostat na hranu svých výrobních kapacit. Z nejrůznějších důvodů může dojít k výpadkům dodávek, proto chceme být i na tyto eventuality připraveni,“ vysvětlil vedoucí. Počerady nebyly první elektrárnou, která kapacitu svých skládek uhlí testovala. Prověřování kapacitních možností uhelných skládek je dobrou přípravou

i na budoucí období, kdy bude postupně docházet k útlumu těžby uhlí. Nejdříve se dotkne lomu Československá armáda a veškerou produkci uhlí pro elektrárny skupiny Sev.en Česká energie bude zajišťovat lom Vršany. „Pozitivní je, že se nám podařilo kapacitu skládky uhlí navýšit. Maximum nyní udržujeme. Samozřejmě tato opatření kladou větší nároky na provozní personál, na techniku a údržbu, ale i s tím bychom se měli dokázat vypořádat,“ uzavřel Pavel Tyrpekl.

(pim)

HASIČI TRÉNOVALI SEBEZÁCHRANU

Sedmičlenná skupina hasičů z podnikové jednotky Elektrárny Chvaletice a HZS z Přelouče společně trénovala přímo ve strojovně chvaletické elektrárny.

„Jednalo se o pravidelné cvičení, které ve spolupráci s kolegy ze státní jednotky z Přelouče absolvujeme pravidelně každý rok. Zúčastnili se ho tři hasiči z naší podnikové jednotky a čtveřice hasičů z Přelouče,“ uvedl Michal Rambousek, hasič – strojník z chvaletické jednotky, který je zároveň instruktorem lezců. Cvičilo se hlavně na laně, ale nejednalo se primárně o lezecký výcvik. „Tentokrát jsme se zaměřovali na sebezáchranu. Každý z hasičů je vybaven speciálním opaskem,

který musí umět správně použít,“ doplnil Michal Rambousek. Areál chvaletické elektrárny posloužil ke cvičení nejrůznějšími složkám mnohokrát. V poslední době třeba policejním lezcům z Pardubic, kteří si pro výcvik vybrali třísetmetrový komín, který patří k nejvyšším v republice. V tomto případě se ale jednalo spíše o výjimečnou záležitost.

(red)



NOVÝ NAKLADAČ DOKRÁČEL NA SVÉ BUDOUCÍ PRACOVÍŠTĚ

Na náročnou cestu do místa svého budoucího působiště vyrazil v posledním říjnovém týdnu kolesový nakladač KN600, jehož montáž probíhala od července v lokalitě Hrabák. I přes veškeré překážky zvládl obtížnou trasu dřívě, než se předpokládalo.

„Počítali jsme, že transport z montážní haly na rampu popílků na Příkupech potrvá čtyři až pět dnů. Nakonec šlo všechno mimořádně dobře, ani jsme nemuseli snášet vedení vysokého napětí, takže stroj dorazil do cíle bez potíží během tří dnů,“ informoval Tomáš Paul, vedoucí útvaru investic a oprav Sev.en Inntech. Někomu by se mohlo zdát, že překonat vzdálenost zhruba

2,1 kilometru musí být hračka. Stroj ovšem při cestě po silnici podél dopravníkových linek A, B podjel 13 vrchních vedení vysokého napětí, překonal pásový dopravník PD168, přešel přes železniční přejezd a v závěru zdolal také kabelové vedení. „Na Příkupech se ještě dokončují strojní a elektro montáže a zbývá doladit řídicí systém stroje,“ doplnil Tomáš Paul. Následovat

budou provozní zkoušky a předpokládá se, že na přelomu listopadu a prosince bude nakladač spuštěn ve zkušebním režimu. Naplno se rozjede na začátku příštího roku, aby ve chvíli, kdy dojde k přerušení železničního spojení mezi těžebními lokalitami, byl připravený bez problémů plnit svou funkci. Má totiž nahradit dvě lopatová rypadla, která nyní zajišťují překládání popílků z Elektrárny Počerady. Obě ale zůstanou odstavena v těsné blízkosti rampy, aby mohla být nasazena v případě potřeby.

(pim)

POSLEDNÍ OPRAVENÁ DIESELOVÁ LOKOMOTIVA Z OBRÁNCŮ MÍRU

V zářivých firemních barvách vyjela po generální opravě z dílny ŽKV v lokalitě Obránců míru na přelomu října a listopadu další lokomotiva typu 709.5. Zároveň to byla poslední diesellová lokomotiva, kterou v těchto dílnách opravovali. Od příštího roku se veškeré opravy tohoto typu lokomotiv budou provádět v nově opravené hale v lokalitě Hrabák.

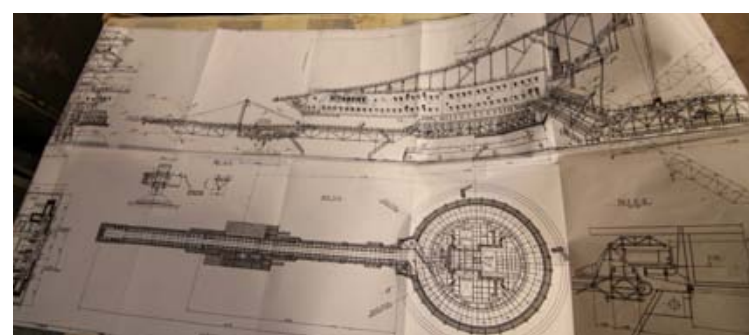
„Lokomotivy typu 709.5 patří v našich podmínkách mezi nepoužívanější diesellové lokomotivy. Společnost Sev.en Inntech využívá ještě tři konstrukčně podobné lokomotivy 709.7, které prošly generálními opravami v uplynulých letech. Rozdíl mezi nimi je především v tom, že typ 709.5 je osazen motorem Mercedes, zatímco 709.7 motorem Caterpillar,“ vysvětlil Antonín Karl, vedoucí úseku údržby pomocné mechanizace, autodopravy a ŽKV. Pravidelně jezdí na trati mezi lomem Vr-

šany a Elektrárnou Počerady. To je také jeden z důvodů, proč se opravárenská dílna přestěhuje do lokality Hrabák, až dojde k přerušení železničního spojení mezi těžebními společnostmi. „Stávající dílna oprav ŽKV v lokalitě Obránců míru nezanikne, budou se zde i nadále opravovat elektrické lokomotivy, které se využívají především v Severní energetické. Sťahování se tedy dotkne zhruba poloviny zaměstnanců, kteří zde momentálně pracují. V nových prostorách na

Hrabáku bychom rádi zahájili opravy od příštího roku, stěhovat se ale budeme postupně už během nadcházejících měsíců,“ doplnil vedoucí. Do té doby, respektive ještě předtím, než dojde k přerušení kolejí mezi těžebními lokalitami, musí ve stávající dílně dokončit modernizaci další kompletní soupravy na přepravu popílků. Ta se bude pohybovat rovněž po kolejích ve Vršanské uhelné.

(pim)





VELKOSTROJ RK 5000 SI TEĎ PROHLÉDNE KAŽDÝ, ANIŽ BY MUSEL VYTÁHNOUT PATY Z DOMU

Technický stav velkostroje RK5000, největšího skřívkového rypadla, které pracovalo v lomu ČSA, už nějaký čas neumožňuje, aby si ho veřejnost prohlédla. Zájemci nyní dostanou novou šanci a dokonce z pohodlí domova.

Skupina Sev.en Česká energie se spojila s týmem studentů a odborníků, kteří se zabývají virtuální realitou, aby vytvořili model velkostroje s možnou virtuální prohlídkou jeho interiéru. „Spolupracujeme se studenty Slezské univerzity v Opavě, kteří celý stroj nascanovali a také týmem Most Creative Space, kteří z dat od studentů vytvoří 3D model,“ vysvětlila Eva Maříková, manažerka komunikace skupiny Sev.en Česká energie. Při přípravě pomáhali i odborníci přímo z těžebních společností, například Vladimír Dobrý, technik PZF útvaru hlavního mechanika Sev.en Inntech. Výsledkem práce studentů budou dvě verze virtuální prohlídky velkostroje.

K rozsáhlejší budou zájemci potřebovat 3D brýle a budou se moci pohybovat přímo po velkostroji. O nic méně zajímavá bude i „light“ verze, která bude velmi podobná virtuálním prohlídkám například z galerií nebo muzeí. Prohlídka s 3D brýlemi bude mít pro zaměstnance společností skupiny premiéru v zasedací místnosti ředitelství mosteckých společností skupiny 21. listopadu, následně bude předváděna při nejrůznějších akcích pořádaných skupinou Sev.en Česká energie. Jednodušší verzi prohlídky bez 3D brýlí najdou zájemci v příštím roce na webových stránkách Uhelného safari.

(red)



DŮLNÍ MĚŘIČI OCENILI SVÉHO KOLEGU MIROSLAVA VAVROUCHA

Významného ocenění se dočkal Miroslav Vavrouch, důlní měřič ze společnosti Sev.en Inntech. Obdržel Medaili akademika Františka Čechury. Od roku 2005 ji uděluje Společnost důlních měřičů a geologů za vynikající práci ve společnosti, případně za záslužnou a obětavou práci pro rozvoj důlního měřictví.

Miroslav Vavrouch se významně zasloužil o prosazování a zavádění nových metod mapování a měření souvisejících s digitalizací zeměměřičských prací od 90. let dvacátého století. Práci důlního měřiče se věnuje prakticky celou svou profesní kariéru. Po ukončení gymnázia vystudoval Střední průmyslovou školu v Duchcově, obor geodézie. Po krátkém zaměstnání v Báňských projektech v Teplicích zakotvil v důlní společnosti Doly Ležáky Most a následně pracoval v nástupnických společnostech Mostecké uhelné

jako důlní měřič až do současnosti. Podílel se na rozvoji pozemní fotogrammetrie a později významně přispěl k zavádění letecké fotogrammetrie pro potřeby důlních provozů. Stál u začátků využívání metody GNSS v důlním měřictví a budování a provozování automatického monitoringu nestabilních území uhelných lomů. Společnost důlních měřičů a geologů (SDMG) vznikla v roce 1991 jako dobrovolné a nezávislé sdružení důlních měřičů a geologů, inženýrů, techniků, dělníků, studentů a ostatních od-

borníků z oboru důlního měřictví a důlní geologie při hornické činnosti a činnostech prováděných hornickým způsobem. Zaměřuje se zejména na pořádání odborných konferencí, kolokvií a seminářů. Medaile akademika Františka Čechury (1887–1974), kterou oceňuje práci svých členů, byla pojmenována po profesoru Vysoké školy báňské. Jako důlní technik se zabýval aplikovanou matematikou v geodézii a důlním měřictvím a geofyzikou.

(red)

ZLATÝ PERMON PRO INSPEKTORA BEZPEČNOSTI PRÁCE

Petr Trieb, který pracuje jako inspektor bezpečnosti práce Odborového svazu pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu (OS PHGN) mimo jiné také v severočeských společnostech skupiny Sev.en Česká energie, získal ocenění Zlatý Permon za vynikající výsledky v oblasti bezpečnosti práce.

„Pro mne je to už podruhé, co jsem ocenění získal. Poprvé to bylo zhruba před sedmi lety, když Zlatého Permona obdržela Severní energetická, kde jsem působil jako bezpečnostní technik. Letos to bylo v roli svazového inspektora bezpečnosti práce. Chápu to jako ocenění práce všech, kdo se na dobrých výsledcích v oblasti bezpečnosti práce podílejí,“ uvedl Petr Trieb.

V červnu sošku Zlatého Permona za výsledky v roce 2022 získala také společnost Sev.en Inntech. Tato prestižní cena byla zřízena již před 20 lety Českým báňským úřadem, OS PHGN a Odborovým svazem Stavba ČR. V rámci spolupráce mezi státní báňskou správou a OS PHGN je rovněž pravidelně oceňován i zástupce odborové organizace působící v společnosti, která získala Zlatého Permona.

(red)



Petr Trieb (vpravo) přebírá ocenění od Martina Štemberky, předsedy ČBÚ. Foto: (OSPHGN)

ČTVRTÝ SEV.EN HOCKEY CUP ZAČÍNÁ V LITVÍNOVĚ

Na Zimním stadionu Ivana Hlinky odstartuje v prosinci čtvrtý ročník turnaje Sev.en Hockey Cup, ve kterém proti sobě nastoupí už tradičně týmy hokejových nadějí z Litvínova, Pardubic, Kladna a Zlína. O putovní pohár spolu budou soupeřit kluby s velkou hokejovou tradicí a zároveň z regionů, ve kterých působí skupina Sev.en Česká energie.

„Myšlenka turnaje čtyř mládežnických klubů vznikla v roce 2019 a naším cílem bylo podpořit

u dětí radost ze sportu. Jsem ráda, že se nám tuto tradici podařilo udržet a každoročně se nám po-

vede dát dohromady kluky, kteří mají šanci se vzájemně setkat, získávat nové zkušenosti, poznávat nová místa a především užívat si radost z hokeje,“ uvedla Gabriela Sáričková Benešová, ředitelka HR a komunikace skupiny Sev.en Česká energie.

První ze série turnajů odstartuje 9. prosince v 9:00 na Zimním stadionu Ivana Hlinky v Litvínově, postupně se přesune na ostatní stadiony soupeřících klubů.

Poslední ročník turnaje byl určen pro hráče šestých tříd a celkově jej ovládlo HC Dynamo Pardubice, které je také neúspěšnějším klubem došavadní historie Sev.en Hockey Cupu. Jeho hráči se radovali z vítězství i ve druhém ročníku turnaje, kdy se hrálo dokonce ve dvou kategoriích (ročníky 2012 a 2013) a v obou zvítězili mladí hokejisté z Pardubic. Historicky první ročník, který byl určen pro nejmladší hokejisty, vyhrál tým HC Litvínov.

Partnerem každého ze soutěžících klubů je společnost ze skupiny Sev.en Česká energie. Klub Rytířů Kladno podporuje Teplárna Kladno, HC Litvínov Vršanská uhelná a Severní energetická. Elektrárna Chvaletice přispívá HC Dynamu Pardubice a zlínským Beranům pomáhá Teplárna Zlín.

(red)

UHELNÉ SAFARI LETOS PŘILÁKALO REKORDNÍ POČET NÁVŠTĚVNÍKŮ

Uhelné safari, tedy exkurzi do hnědohelných lomů a rekultivačních lokalit Vršanské uhelné a Severní energetické, navštívilo v letošním roce 3 126 lidí z České republiky i zahraničí. To je nejvíce od roku 2009, kdy severočeské těžební společnosti skupiny Sev.en Česká energie tuto možnost začaly nabízet.

Organizátoři v roce 2023 pro zájemce uspořádali 166 exkurzí. Za 14 let se touto cestou s technologií těžby hnědého uhlí a následnou obnovou krajiny seznámilo již více než 30 000 lidí. Uhelné safari letos skončilo posledního září a další ročník se otevře 1. května 2024. „Kromě rekordní návštěvnosti vnímáme jako velké ocenění Uhelného safari také jeho umístění v soutěži Krušnohorská NEJ, v níž veřejnost jako nejlepší novinku v oblasti turismu vybrala nové rekultivační trasy Uhelného safari. Prohlídka rekultivací má u návštěvníků obrovský úspěch. Lidé jsou překvapeni, jak se krajina na místech ukončení těžby uhlí pod taktovkou našich rekultivátorů, ale také přičiněním samotné přírody, mění. Vznikají novodobá divočina, ale i zemědělské plochy, udržované pastviny, louky a lesy. Kouzlo mají vodní plochy, které jsou domovem velmi rozmanitého společenstva vodních ptáků,“ říká mluvčí těžebních společností skupiny Sev.en Česká energie Eva Maříková a dodává: „O exkurze do aktivních lomů i na rekultivace je obrovský zájem, který převyšuje naši nabízenou kapacitu. Protože však návštěvy probíhají za plného provozu, zvýšení počtu exkurzí není možné.“

Návštěvníci Uhelného safari si mohou zvolit ze sedmi tras vedoucích do lomů ČSA nebo Vršany, na rekultivované plochy, a pro děti je připravena speciální trasa Baby safari. Ta je kromě lomu ČSA zavede na interaktivní prohlídku Podkrušnohorského technického muzea v Mostě – Kopistech. Největší zájem byl i letos o návštěvu lomu ČSA, kam mířilo 44 exkurzí. Hlavní trasa zde vede ke kolesovému rýpadlu KU800, rýpadlu KU300 na dobývání uhlí, zakladači zeminy ZP6600 a dále na mostecký hipodrom, který patří mezi úspěšně rekultivovaná území, k jezeru Most a končí u přesunutého děkanského kostela.

Kromě Uhelného safari nabízela skupina Sev.en Česká energie pod názvem Energy tour 2023 také exkurze do elektráren Chvaletice a Počerady a do tepláren v Kladně nebo Zlíně. Tuto možnost letos využilo 194 lidí v celkem 14 výpravách. Největší zájem přitáhla elektrárna Chvaletice, která přivítala 93 osob, Počerady pak navštívilo 72 zájemců. Mimo program Energy tour zavítalo do Elektrárny Počerady dalších 14 mimořádných exkurzí (většinou školních), a další návštěvníci přišli během dne otevřených dveří. Podobně nabízí školní a zaměstnanecké exkurze Elektrárna Počerady. „Těší nás rostoucí zájem veřejnosti o výrobu elektřiny. Při exkurzích si návštěvníci udělají velmi názornou představu, jaké úsilí je třeba vynaložit, aby do jejich domácností proudil vždy dostatek elektřiny,“ dodává Eva Maříková.





KICKBOXEŘI Z MOSTU SE MOHOU MĚŘIT SE SVĚTOVOU ELITOU

Důkazem, že i malý sportovní klub může dosahovat velkých výsledků, je SK Kickbox Most – Athena Gym. V říjnu si svěřenci trenéra Miroslava Pokorného přivezli z německého mistrovství světa devět medailí. Na činnost klubu letos v rámci 7grantu přispěla Vršanská uhelná.

„V prostorách Athena Gym v Mostě sídlíme zhruba pět let. Aktuálně máme asi třicet členů ve věkovém rozmezí od sedmi do šedesáti let, závodí za nás totiž i veteráni. Nejde ale jen o závodění, k nám do tělocvičny může přijít kdokoli kdykoliv, neděláme žádné speciální náborové akce. A pokud se někdo necítí na účast v soutěžích, může k nám chodit pouze trénovat,“ vysvětlil trenér Miroslav Pokorný, který se mimo SK Kickbox věnuje i jiu jitsu a je také instruktorem výcviku mosteckých strážníků.

Kickbox přišel do Česka přibližně v roce 1992 ze Spojených států. Jedná se o boj ve stoje, proto jej využívají hlavně složky ministerstva vnitra. Má více variant, takže si sportovci mohou vybrat, která jim nejvíce vyhovuje. Mostecký klub je členem Českého svazu kickboxu, který sdružuje zhruba padesátku klubů z celé republiky. Každoročně se SK Kickbox Most účastní pěti až šesti významných závodů, tři v tuzemsku a dvou nebo tři v zahraničí. „Jsme amatéři, takže si veškeré náklady hradíme sami. Akce si pečlivě vybíráme a nebyť finanční spoluúčasti rodičů i dospělých závodníků, nemohli bychom se účastnit. Také proto jsme rádi za každou finanční podporu, kterou se nám podaří získat, jako třeba ze 7grantu,“ podotkl trenér.

Úspěchů i na mezinárodním poli má klub více než dost. Jen letos na podzim přivezli mosteckí závodníci devět medailí z Mistrovství světa World Games WMAC v německém Schwabmünchenu, z toho tři zlaté, čtyři stříbrné a dvě bronzové. Před koncem října absolvovali vel-

ký mezinárodní turnaj Samurai Cup v Chodově u Karlových Varů, kde čtveřice mosteckých závodníků vybojovala šest medailí. V listopadu čeká mostecké kickboxery poslední velká akce le-

tošního roku Světové hry v rakouském Bregenzu. „První větší závody, kterých se účastníme, se obvykle konají v únoru, pak následuje mistrovství republiky, evropský šampionát, mezinárodní turnaje, jako je třeba Samurai Cup a mistrovství světa a Světové hry. V příštím roce nás čeká velká událost, protože po šestnácti letech se mistrovství světa uskuteční v Chomutově,“ vyjmenoval trenér. (red)



Přelom října a listopadu patří obvykle oslavám sklizně, stále častěji se i na venkově slaví Halloween. V obci Lužice, kde před koncem října uspořádali Dýňobraní, odpoledne pro děti i rodiče, které zpestřila soutěž o nejhezčí dýni. Obec se snaží udržovat klasické tradice, takže tu obvykle pořádají například masopustní průvod, Augustýnskou pouť a na podzim třeba také Burčákový pochod do nedalekých Chrámců nebo právě Dýňobraní. Na pořádání této akce získala obec finanční příspěvek od Severní energetické. Foto: (pim)

Pavel Farkač ze skupiny Sev.en Česká energie hovořil o významu domácích energetických zdrojů. Foto: J. Pimper



ENERGETICKÉ FÓRUM ŘEŠILO BEZPEČNOST A UDRŽITELNOST

Odborníci na energetiku se sjeli v polovině října do Mostu, kde se v režii Okresní hospodářské komory Most konalo Energetické fórum Ústeckého kraje. Partnerem akce byla Severní energetická ze skupiny Sev.en Česká energie.

Bezmála stovka účastníků měla možnost si během konference vyslechnout 11 přednášek, jejichž společným jmenovatelem byla technicko-ekonomicky bezpečná a udržitelná energetika. „Jedná se bezesporu o zásadní problém a jeho laxní a technicky problematické i ekonomicky nákladné řešení by mohlo mít pro naši společnost fatální důsledky. Také proto je energetika pro podnikatelské prostředí a hospodářskou komoru zá-

sadní téma a důvodem pořádání podobných osvětových akcí,“ uvedl Rudolf Jung, předseda pořadající OHK Most. Tematický rozptyl přednášek byl poměrně široký. Hovořilo se o rozvoji udržitelné energetiky v Ústeckém kraji, o těžbě a zpracování lithia, problematice budování hlubinného úložiště radioaktivního odpadu, ale také o nezbytných technických inovacích distribuční soustavy pro

omezení rizik souvisejících se změnou výrobního spektra elektrické energie. Pavel Farkač, manažer rozvojových a transformačních projektů Sev.en Inntech, přednášel o významu domácích zdrojů pro budoucnost energetiky. V Mostě se konference konala poprvé. Záštitu nad letošním fórem převzali Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR, hejtman Ústeckého kraje Jan Schiller, primátor města Mostu Marek Hrvol a prezident HK ČR Zdeněk Zajíček. Všechny přednášky jsou veřejnosti k dispozici na webových stránkách OHK Most. (red)

HLEDÁME NOVÉ ZAMĚSTNANCE NA VELETRZÍCH I MEZI NEJLEPŠÍMI STUDENTY

Hledat potenciální zaměstnance se snaží společnosti skupiny Sev.en Česká energie nejrůznějšími způsoby. Dlouhodobě spolupracují se školami v regionu, pravidelně podporují veletrh středního vzdělávání SOKRATES 1 i oceňování nejúspěšnějších studentů vysokých a středních odborných škol.

Letošního již 22. ročníku se zúčastnilo 27 škol nejen z mosteckého regionu. Kromě nich ale také sedm firem, které nabízely volná pracovní místa, ale také navazovaly spolupráci se školami. Nechyběl tu proto ani stánek skupiny Sev.en Česká energie. Cílem veletrhu bylo představit uchazečům co nejširší nabídku studijních oborů a nově i pracovních příležitostí v jeden čas a na jednom místě. Veletrh je obvykle dvoudenní, nedělní termín je vyhrazen veřejnosti, tedy především pro budoucí studenty s rodiči, pondělí patří školním skupinám.

Zajímavou příležitostí pro firmy je také pravidelné oceňování odborných znalostí a dovedností absolventů vysokých a vyšších odborných škol

takzvaným Dobrým listem komory. Pod hlavičkou OHK Most se tato akce v Mostě konala už popatnácté. Tentokrát ocenění převzalo 18 absolventů vysokých a vyšších odborných škol působících v Ústeckém kraji. OHK Most spolu s vysokou školou, která držitele navrhuje, dobrým listem garantuje odborné znalosti a doved-

nosti oceněných. Mezi oceněnými byl letos také Petr Hilbert, zástupce vedoucího úseku skrývků Vršanské uhelné. Těžební společnosti skupiny Sev.en Česká energie jsou tradičním partnerem udělování Dobrých listů komory. (red)



STARTUJE PROJEKT W4W: PRVNÍ KROK

Při příležitosti Světového dne duševního zdraví představuje obecně prospěšná společnost WOMEN FOR WOMEN (W4W) projekt První krok. Jedná se o anonymní online poradnu, kde se prostřednictvím chatu mohou lidé v obtížné situaci obrátit na mentory a mentorky, kteří překonali náročné a nepříjemné životní momenty. Cílem online poradny je sdílení problémů a hledání možných řešení.

Duševní zdraví je jedním ze základních předpokladů pro kvalitní a spokojený život každého člověka a je nepřímo ovlivněno také složitými rodinnými, finančními, či osobními problémy. K dnešnímu dni se ve finanční nouzi nachází 30 % domácností, domácí násilí zažívá 20 % Čechů a Čechů, rozvodovost, a s tím spojené vztahové problémy, trápí 40 % osob a s komplikacemi v práci se potýká každý čtvrtý Čech. Řešit tyto problémy vyžaduje psychickou rovnováhu, a právě na podporu nejen těchto lidí vznikl projekt W4W: První krok.

„Každý se někdy ocitl v situaci, kdy nevěděl, jak dál. A ne všichni mají odvahu nebo třeba finanční prostředky, aby vyhledali odbornou pomoc. Proto lidem nabízíme možnost udělat symbolický první krok v podobě sdílení svého problému s naším

mentorem či mentorkou a najít začátek cesty k jeho řešení,“ říká Ivana Tykač, ředitelka a spoluzakladatelka obecně prospěšné společnosti WOMEN FOR WOMEN a doplňuje: „Naši mentoři a mentorky jsou lidé, kteří v životě byli složitým životním situacím vystaveni a dokázali z nich najít východisko. Jsou proto ideálním partnerem, který umí vyslechnout, sdílet a poradit.“

KDO A JAK MŮŽE PRVNÍ KROK VYUŽÍT

Projekt W4W První krok je k dispozici všem, kteří se cítí pod neúnosným tlakem každodenního života. Zcela anonymní online poradnu může využívat každý člověk od 18 let a je k dispozici na W4W: První krok. Zájemci o chat se zaregistrují pouze prezdívkou, vyberou si mentora či mentorku, jejichž osud či zkušenost jim je blízká, a online se s ní/m mohou poradit a popovídat.

„Komunikace s mentory a mentorkami, kteří tuto službu poskytují bezplatně a na bázi dobrovolné

pomoci, je podaná ruka, která primárně vyřeší psychický tlak, jež znemožňuje lidem nacházet řešení. Spolupráce s nimi si velmi vážíme, protože se rozhodli svou životní zkušenost předávat dál a pomáhat tak ostatním,“ říká Ivana Tykač.

Věra (27 let) byla obětí domácího násilí, ale dokázala se tomu navzdory nepříznivé situaci postavit. Nejen s ní mohou lidé sdílet své trápení a nacházet světlo na konci tunelu. Mentoři a mentorky v online poradně W4W: První krok prochází pravidelným školením, jsou pod odborným dohledem a řídí se etickým kódexem projektu. W4W tým mentorů a mentorek, kteří pomohou posílat optimismus a naději dále, se neustále rozšiřuje. Máte-li zájem o spolupráci, neváhejte kontaktovat tým W4W na: info@prvni-krok.cz.

WOMEN FOR WOMEN je obecně prospěšná společnost, která byla založena manželi Ivanou a Pavlem Tykačovými. V prvních dvou letech existence se WOMEN FOR WOMEN zaměřila především na pomoc ženám a jejich dětem, které byly ohroženy zejména psychicky, ekonomicky a sociálně, hrozila jim ztráta bydlení a nedokázaly svou situaci samy řešit. Postupem času se pomoc společnosti rozšířila na podporu a pomoc samoživitelkám a samoživitelům, dětem i úplným rodinám, a to jak v rámci konkrétních projektů, tak i programů a poraden. www.women-for-women.cz

(red)

společnost Sev.en Inntech a.s.
nabízí uplatnění v pozici

ELEKTROTECHNIK v kolejové dopravě v dů- lím provozu s náborovým příspěvkem 70 000 Kč

Co budeš zajišťovat a o co se budeš starat:

- provádět kontroly, běžnou preventivní údržbu a případně i opravy různých typů zabezpečovacích zařízení v kolejové dopravě, například WSSB Export; GS II., III.; AŽD; MO-DEST; LEXIS
- zajišťovat funkčnost a případné výměny kabelových rozvodů

Co musíš splňovat:

- bez školy v oboru elektro se tato práce dělat nedá, můžeš být vyučen, nebo mít maturitu
- abychom mohli poskytnout uvedený náborový příspěvek, musíš být držitelem oprávnění dle vyhlášky 194/2021 Sb. nebo 123/2022 Sb. (před 1. 7. 2022 platné Vyhl. č. 50/1978 Sb. min. § 5)
- část výkonu práce je i ve výškách, k tomu si prověříme tvoji smyslovou zdravotní způsobilost
- nikdo není dokonalý, ale nám bude určitě vyhovovat tvoje odpovědnost, spolehlivost a schopnost být důsledný
- rádi tě zaučíme, ale pak už tě nikdo hlídat nebude, musíš být i samostatný
- pokud jsi podobnou práci už dělal a můžeš využít svých zkušeností, uvítáme to!

Na co se můžeš těšit:

- že budeš pracovat v silné a prosperující firmě
- získáš náborový příspěvek ve výši 70 000 Kč (v případě splnění kvalif. předpokladů vzdělání Vyhl. č. 123/2022 Sb.)
- motivující mzdové zařazení v 6. tarifním stupni a k tomu příplatky za směnnost
- víme, že se náklady stále zvyšují, pamatuje na to naše kolektivní smlouva pravidelným mzdovým nárůstem každý rok
- špatně se ti šetří na Vánoce? Pomůžeme v prosinci 13. platem, rovněž dle kolektivní smlouvy
- každý si rád odpočine na dovolené, u nás na to budeš mít celých 6 týdnů
- významně ti přispějeme na obědy
- po zapracování od nového roku ti budeme každý rok přispívat 10 000 Kč na dovolenou, můžeš však utratit i ve fitku, zaplatit v lékárně či za kulturu, vše v rámci širokého uplatnění SODEXO pasů
- rovněž ti od nového roku budeme pomáhat s šetřením na důchod formou příspěvku na penzijní připojištění částkou 550 Kč měsíčně
- na naše náklady budeme udržovat a případně rozšiřovat tvoji kvalifikaci, to je u nás samozřejmost

- chceš mít víkendy volné a mít čas i na své koníčky? To ti můžeme splnit, pracovní doba je od pondělí do pátku v zimě od 7:00 do 15:00 hod, v létě pak od 6:00 do 14:00 hod.
- určitě dávaš dobrý pocit a jistotu do budoucna, že s tebou uzavřeme pracovní poměr rovnou na dobu neurčitou
- chceš vidět, kam bys nastupoval a za jakých podmínek? Zavolej Denise Najmanové na 702 107 770, zprostředkuje schůzku na pracovišti, kde uvidíš, do čeho bys šel a kde Ti budou poskytnuty veškeré informace potřebné pro Tvé rozhodování

Jak se můžeš přihlásit, případně kdy nastoupit:

- pošli životopis na e-mail: d.najmanova@7group.cz, abychom mohli porovnat všechny přihlášené uchazeče, měli základní představu o tom, co nám můžeš nabídnout a měli na tebe i kontakt
- nástup je možný, pokud si na osobní schůzce „plácnete“ a projdeš povinnou lékařskou prohlídkou
- místo výkonu práce je Most – Komořany, prakticky velmi dobře dostupné jak z okresu Most, tak i Chomutov

společnost Vršanská uhelná a.s.
nabízí uplatnění v pozici:

PROVOZNÍ ZÁMEČNÍK DÁLKOVÉ PÁSOVÉ DOPRAVY s náborovým příspěvkem 30 000 Kč

Hlavní oblasti činnosti zaměstnance v uvedené pozici:

- provoz, kontroly a údržba zařízení dálkové pásové dopravy

Požadujeme:

- dobrá zdravotní stav
- spolehlivost, odpovědnost, samostatnost, dobrá pracovní morálka

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: min. vyučen ve strojním nebo příbuzném oboru (zámečnický, soustružnický, strojní mechanik, automechanik, instalatér apod.)
- řidičský průkaz skupiny „C“ výhodou

Nabízíme:

- náborový příspěvek ve výši 30 000 Kč
- motivující mzdové zařazení s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené
- příplatky za směnnost až 1 600 Kč měsíčně

- příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
- program Zdraví - SODEXO v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sport, aktivity, léky, kulturu)
- zájem společnosti, která je součástí silné energetické skupiny s dlouhodobou perspektivou zaměstnání
- práce ve směnném provozu - 12hodinové směny v cyklu ranní, noční a dva dny volna nebo 2 ranní a 2 dny volna

Nástup možný dle dohody. Pracoviště Vršanská uhelná, lokalita Čepirohy – Hrabák. Bližší informace podá Denisa Najmanová, tel. 702 107 770. Písemné přihlášky zasílejte na e-mail: d.najmanova@7group.cz.

PROVOZNÍ ZÁMEČNÍK

Hlavní oblasti činnosti zaměstnance v uvedené pozici:

- údržba a oprava strojního zařízení těžebních technologií
- zámečnické práce v provozních podmínkách povrchového lomu

Požadujeme:

- dobrá zdravotní stav
- spolehlivost, odpovědnost, samostatnost
- řidičské oprávnění skupiny C – či zájem o rozšíření na skupinu C
- práce ve směnném provozu v režimu ranní/noční dva dny volna

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: SOU či ÚSO – strojní obor, nebo obory technického rázu
- schopnost samostatné činnosti

Nabízíme:

- mzdové zařazení do 4. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené, příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně, program Zdraví SODEXO v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sport, aktivity, léky, kulturu)
- zájem společnosti, která je součástí silné energetické skupiny s dlouhodobou perspektivou zaměstnání
- smlouvu na dobu určitou s reálným předpokladem prodloužení na dobu neurčitou
- příplatky za směnnost až 1 600 Kč měsíčně
- možnost profesního a osobního rozvoje

Nástup možný ihned. Pracoviště okres Most (lokality Vršany a ČSA). Bližší informace podá Denisa Najmanová, tel. 702 107 770. Písemné přihlášky zasílejte na e-mail: d.najmanova@7group.cz

VZPOMÍNKA

Dlouhé čtyři roky uplynou dne 4. prosince od doby, kdy nás navždy opustila naše milá kolegyně a kamarádka paní Romana Morawetzková. S láskou vzpomínají kolegyně a kolegové z Vršan.

POMŮCKA: ATOMO, DOMIN, NETO, OTHO, SUITA, VARIOLA, YA, YJ	ODCHO- VANÍ (MN. Č.)	ANTIDOTA	NEJVĚTŠÍ PŘÍTEL ČLOVĚKA	ČÁST PODVOZKU	NÁZEV HLÁSKY S	STOVKY	HODNĚ	NÁŠ BOTANIK	MPZ KEISER- LAUTERN (NĚMECKO)	MEDIKA- MENT	ADOPTÁT	PÍSKLE
OPICE			NEJVĚTŠÍ PŘÍTEL ČLOVĚKA PŮVOD					ZKR. SLEZSKÉ DIVADLO	CITOSLOVCE KLEPÁNÍ ŘEMEN ŠEVCOVSKÝ			
NESTYDA- TOST								POMOTAT ANGL. CAR				
ANGLICKÝ AKORD					ITALSKY ATOM NĚM. MATEMATIK 16.STOL				HLAS ŽÁBY ANGL. Kyselina			
PATŘÍČÍ OTOVI						STARŠÍHO ROZHĚLÁSO- VĚHO PŘÍJÍMAČE S GRAMOFO- NEM DETSKÁ HRÁČKA NA PROVÁZKU				DOTAZ PŘI SÁZCE OPOTŘEBO- VAT JÍZDOU		
Tajenka 1												
OZNAČENÍ LETADEL VANUATU			MĚSÍČNÍ KRÁTER DRUH JEHLIČNATÉ DŘEVINY					VJE PŘÍMKA DOTÝKAJÍCÍ SE KŘIVKY				SPZ KOMÁRNA
	INIC. HERCE CUPÁKA UMĚLECKÁ BESEDA (ZKR.)			ČÁST VOZŮ CITOSL. TUKNUTÍ ZOBÁKEM			ZN. ASTATU PŘIVĚTVIVÝ, VLÍDNÝ ČLOVĚK		NÁŠ ARCHITEKT MODEL AUTOMO- BILKY KIA			
TYP MEZINÁR. OZNAČENÍ NAKLADNÍCH VAGONŮ				OKRESNÍ MUZEUM (ZKR.) TROJATO- MOVÁ MOLEKULA KYSLIKU			NÁZEV HLÁSKY R TRH (ŘÍDCE)		UKAZOVACÍ ZÁJMENO TEDA			
ŽIVOBYTÍ						PATŘÍČÍ IRCE BAREVNÁ ÚPRAVA VLASŮ				ZN. VÁPNIKU ZN. TITANU		
	DRUH SLITINY	Tajenka 2	DĚTSKÝ LÉKAŘ									MÍRNÉ TEPLO PLANETKA
KNIŽNÍ ZKRATKA			TYČ NA VORU MENŠÍ VODNÍ TOKY						BYTI NA ŽIVU DŘEVINY S KMENEM			
LEPIDLO				NEVZDĚLA- NEC SPRAVOVAT PUNČOCHY				PŘED- LOŽKA CIHLA (Z LAT)		OZNAČENÍ LETADEL ETIOPIE ŽENA		
MODLA				INIC. HERCE SOBOTY ANGOLSKÝ PREZIDENT 1975-79			SPZ LITOMĚŘIC NADPŘIRO- ZENÁ BYTOST SLOVAN. MYTHOLOGIE		SPOTŘEBNÍ DAŇ EISE- NHOWEROVA PŘEZDÍVKA			
DUŠEVNÍ VELIKÁNI (Z REC. MYTOL.)						KULOVITÝ ÚTVAR TĚSNĚ SPJATÝ S OSTATNÍ HMOTOU HORNINY KŘÍK						
	Tajenka 3 ZN. UNIVER- SÁLNÍHO ORCHESTRU											JEMENSKÁ LET. SPOL.
ZHOTOVIT TKANÍM						PRVKY						
OBRYTO						LÁZNĚ (ZAST.)			NÁŠ AUTOBA- ZAR			

Tajenka křížovky skrývá Buddhův citát: „Znič strach a obavy, ničeho se neboj a otevři nové možnosti, jen tak budeš moct (tajenka 1) před tebou. Seber si z minulosti to nejlepší a potom ji nech navždy (tajenka 2) v mysli. Je to jako zavřít (tajenka 3). Dýchej volně celým tělem, ať máš mysl klidnou, prázdnou, čistou jako zimní vzduch.“ Tajenka z minulého čísla obsahovala citát Marka Twaina: „Za dvacet let budeš více litovat věcí, které jsi neudělal, než věcí, které jsi udělal. Tak vytáhni kotvu a vypluj z bezpečného přístavu. Ať pasáty zadují do tvých plachet. Zkoumej. Sni. Objevuj.“ Výhru získávají: **Milan Vrbka**, kolejová doprava; **Blanka Horná**, OBÚ Most; **Jiří Lyr**, Elektrárna Chvaletice. Vyluštěnou tajenku můžete zasílat na adresu: Redakce SEVEN NOVINY, Václava Řezáče 315, 434 01 Most nebo e-mail: seven.noviny@7group.cz. Ze správných odpovědí vylosujeme tři výherce. Uvádějte přesnou adresu, případně pracoviště pro případné doručení výhry.



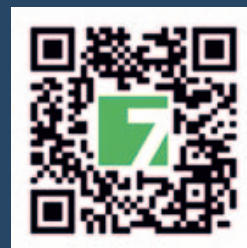
Přidejte se do skupiny 7spolu na Facebooku.

Sdílíme zde informace a novinky ze společností skupiny Sev.en.

Pravidelně také připravujeme pro naše zaměstnance soutěže o hodnotné ceny.

Připojte se a pozvěte i své kolegy.

www.facebook.com/groups/7spolu



www.7.cz



DVOJKA VE VÝROBĚ ELEKTŘINY

 **SEV.EN**
ČESKÁ ENERGIE