

SEV.EN NOVINY



ZDARMA | ČÍSLO 11-12 | LISTOPAD A PROSINEC 2023 | NOVINY SEV.EN



**ZAČAL
DALŠÍ SEV.EN
HOCKEY CUP**

podrobnosti na stranách 10 a 11

SODEXO BENEFITY SE MĚNÍ NA PLUXEE

Sodexo Benefits se od ledna 2024 přejmenuje na Pluxee. Z hlediska využívání zaměstnaneckých benefitů se pro vás nic nemění. Nadále budete moci čerpat nabízené benefity, používat svou Sodexo kartu a vstupovat do svého osobního účtu Sodexo.



Časté dotazy a odpovědi

— Mohu i nadále používat svou kartu/poukázku sodexo?

Svou kartu nebo poukázku můžete používat bez problémů stejně jako dříve.

— Změní se platnost karet/poukázek? Budu moci platit poukázkou se starým designem? Do kdy?

Využívání stávajících benefitů Sodexo se nemění, ani jejich platnost, ani místa, kde je již uplatňujete. Stávající benefity budete moci využívat i nadále, a to až do konce jejich platnosti.

— Bude to mít vliv na můj současný zůstatek?

Váš současný zůstatek zůstane stejný.

— Jak budu moci sledovat historii transakcí?

Budete mít přístup ke svému benefitnímu účtu stejně jako dříve.

VÁŽENÉ KOLEGYNĚ, VÁŽENÍ KOLEGOVÉ,

pomalou končící rok 2023 byl pro naše podnikání v mnoha ohledech zajímavý. Evropa se stále vyrovnává s energetickou krizí. Pohled veřejnosti, a rád bych věřil, že i politiků, se mění. Lidé si uvědomují, že zavřít tradiční energetiku a pokračovat jen tzv. bezemisní cestou, není jednoduché. Na překotný odchod od uhlí zatím nejsme připraveni. Dostatek nových zdrojů či technologií v tuto chvíli nemáme. Přesto se díky uměle nastaveným podmínkám na trhu zdá, že za pár let nebude možné v našich elektrárnách vyrábět elektřinu bez výrazné ztráty. Osobně na tento paradox upozorňuji všechny politiky a odborníky, kteří tento problém mají řešit.

Faktem zůstává, že energie vyrobená z uhlí je pro Českou republiku stále nepostradatelná a problém s nedostatkem stabilní elektřiny zatím nemá jasné řešení. I proto věřím v perspektivu skupiny Sev.en Česká energie, investuji do oprav našich elektráren i údržby důlních zařízení. Proto nabíráme nové lidi a zároveň se snažíme motivovat vás, co ve skupině pracujete už řadu let.

Děkuji vám všem, kteří stejně jako já věříte v naše podnikání v každé době, v letech úspěšných i v těch, kdy se nám ani zdaleka nevedlo dobře a byli jsme terčem různých útoků. Vážím si vaší loajality i práce.

Letošní rok nám přinesl skvělé výsledky. Proto padlo rozhodnutí, že všem zaměstnancům ve všech našich firmách a na všech pozicích bude vyplacena mimořádná odměna, která je nad rámec kolektivních smluv i mzdových řádů. V prosincové mzdě s výplatním termínem v lednu tedy najdete všichni navíc dvacet tisíc korun. Berte je, prosím, nikoli jako samozřejmost, ale jako zvláštní poděkování v dobách, kdy se nám daří.

Přeji vám všem příjemný závěr roku a klidné svátky.

Váš Pavel Tykač



Více informací najdete zde — <https://www.sodexo.cz/topic-cluster/#zamestnanec-nova-znacka-pluxee>

KOLEKTIVNÍ
VYJEDNÁVÁNÍ
VE SKUPINĚ BYLO
UZAVŘENO

STRANA 3

NÁVŠTĚVNÍKŮM
REKULTIVACÍ UKÁŽOU
ČAS SLUNEČNÍ HODINY

STRANA 5

OPRAVY BLOKU 2
SE BLÍŽÍ KE KONCI

STRANA 9

MONITORY DECHU
POHLÍDAJÍ
MIMINKA V MOSTECKÉ
NEMOCNICI

STRANA 17

SEV.EN GLOBAL INVESTMENTS VSTUPUJE NA ASIJSKÝ TRH

Sev.en Global Investments pokračuje na vlně světové expanze. Nyní vstupuje na asijský kontinent. Společnost podepsala závaznou dohodu o převzetí majoritního podílu (51 %) vietnamské uhelné elektrárny Mong Duong 2, a to od americké společnosti The AES Corporation. Po Severní Americe, Austrálii a Evropě je tak Asie čtvrtým kontinentem, kam skupina rozšiřuje své investiční aktivity. Transakce bude ještě podléhat schválení vietnamskými úřady.

Mong Duong 2 je nejmodernější superkritická uhelná elektrárna o výkonu 1,2 GW v severním Vietnamu, která byla uvedena do provozu v roce 2015 a plní úlohu strategického dodavatele

elektřiny pro Hanoj a celou severní část země. Elektrárna byla vybudována na základě tzv. BOT (Build – Operate – Transfer) smlouvy s počáteční investicí ve výši 2,1 miliardy USD

MÉDIA V LISTOPADU ZAJÍMALO

Regionální média se v prosinci zajímala o náborovou kampaň, kterou skupina Sev.en Česká energie během letošního roku spustila. Daří se přesvědčit mladé lidi, aby pracovali pro firmu, o jejíž životnosti se neustále pochybuje v souvislosti s ukončením těžby uhlí a výroby energie z něj?

Skupina Sev.en Česká energie je českou dvojkou ve výrobě elektřiny a dodává na trh zhruba čtvrtinu z celkového množství energie vyrobené z tradičních zdrojů. Nadále opakujeme a snažíme se všechny naše partnery přesvědčit, že Česká republika nebude schopna fungovat bez energie z uhlí ani po roce 2026 a naše výroba bude i v budoucnu nezbytná pro stabilitu přenosové soustavy. I my se ale už nyní podílíme na transformaci energetiky a připravujeme projekty bezemisní výroby energie především na Mostecku. Plánujeme výstavbu fotovoltaických elektráren, připravujeme výrobu zeleného vodíku. To vše je příležitost pro mladé lidi. Myslím, že řada z nich ve světle energetické krize posledních dvou let tuto skutečnost začala vnímat a pochopila ji. Vidíme to i na úspěšnosti náborové kampaně. Mladí lidé se nebojí spojit svou profesní budoucnost s energetikou. Vnímají nás jako stabilního a bezpečného zaměstnavatele, který nabízí pravidelný výdělek, jistotu velké skupiny, tradici v řemesle a v neposlední řadě také zaměstnanecké benefity, které nejsou samozřejmostí.

Důvod, proč jsme nyní trochu více šlápli do náboru, je zcela prozaický. Naši zaměstnanci stárnou. Byli nám věrní po většinu svého profesního života, ale nyní už je potřeba myslet na generační obměnu. Samozřejmě zaměstnanci přicházejí a odcházejí, jako ve všech firmách, ale hlavní důvod, proč nyní potřebujeme více mladých lidí, je právě průměrný věk našich zaměstnanců. V období let 2022/2023 nastoupilo do firem na Mostecku o 66 zaměstnanců více, než bylo odchodů do důchodu. To považují za úspěch a signál, že mladí lidé naší skupině věří. Je pravda, že některé kroky v útlumu těžby uhlí mohou někoho odradit, ale řada uchazečů o práci naopak vnímá transformaci energetiky jako příležitost. Aktuální data z náborové kampaně potvrzují, že energetika i těžba uhlí jsou pro uchazeče zajímavými obory, do kterých se neobávají vstoupit.



Gabriela Sáričková
Benešová
mluvčí skupiny

Sáričková Benešová

a Sev.en Global Investments se zavazuje, že bude provozovat elektrárnu s nejvyššími bezpečnostními a ekologickými standardy. V roce 2040 pak dle smluvní dohody převede elektrárnu na vietnamskou vládu.

„Podpis této transakce je pro nás zcela zásadním milníkem. Otevírá nám totiž nové dveře směrem na asijský trh, kde jsme připraveni hledat a zvažovat i další investiční příležitosti. Jako zkušený vlastník podobných elektráren jsme hrdí na to, že můžeme od americké společnosti AES převzít roli provozovatele,“ říká k transakci Alan Svoboda, generální ředitel společnosti Sev.en Global Investments.

Hlavními cíli společnosti Sev.en GI jsou zajistit energetickou bezpečnost severního Vietnamu a zároveň spolehlivý, bezpečný a ekonomický provoz elektrárny, včetně nezbytné podpory místních zaměstnanců a komunit.

„Jsme strategickým dlouhodobým investorem, který má bohaté mezinárodní zkušenosti ve správě energetických i těžebních společností. Máme tým technických i komerčních expertů, který podporuje zkušené lokální manažery a díky tomu můžeme šířit zkušenosti napříč celým naším portfoliem,“ doplňuje Alan Svoboda.

Tato transakce je významným milníkem v rámci budování a prohlubování bilaterálních obchodních vztahů mezi Českou republikou a Vietnamem. Akvizice majoritního podílu v tamní elektrárně je totiž dosud největší investicí do energetického sektoru mířící z České republiky do Vietnamu. Je také považována za jednu z největších soukromých investic do výroby energie v severním Vietnamu vůbec.

„Vítáme tuto zatím největší českou investici strategického charakteru, kterou se Česká republika automaticky dostává do vyšší ligy investorů, než kterou zatím v jihovýchodní Asii hrála. Věřím, že její úspěch bude příkladem pro další možné české investice ve Vietnamu,“ podotýká Hynek Kmoníček, český velvyslanec ve Vietnamu.

Po zářijovém podpisu dohody o koupi majoritního podílu (51 %) v těžařské společnosti Coronado Global Resources, která se zabývá těžbou metalurgického uhlí na výrobu oceli, je tato transakce již druhou významnou, kterou společnost Sev.en GI podepsala během několika týdnů. Tím potvrzuje sílu a schopnost české skupiny uzavírat transakce světového měřítka.

(red)



CHVALETICKÁ VÝJIMKA JE PLATNÁ, POTVRDIL OLOMOUCKÝ KRAJSKÝ SOUD

Krajský soud v Olomouci v návaznosti na rozhodnutí Nejvyššího správního soudu zamítl žalobu ekologických aktivistů na emisní výjimku z nových evropských limitů pro Elektrárnu Chvalětice. Končí tak pětiletý byrokratický a justiční maraton, který z pohledu ochrany přírody nic pozitivního nepřinesl, a naopak ohrozil bezpečnost české energetiky v době energetické krize.

Nejvyšší správní soud a nyní i krajský soud v Olomouci potvrdily, že emisní výjimka nezpůsobí závažné znečištění ovzduší ani neohrozí dosažení vysoké úrovně ochrany životního prostředí. Toto rozhodnutí potvrzuje i odborná rozptylová studie, která byla součástí žádosti o výjimku a která obsahuje klíčová měření a fakta. Například, že maximální imisní koncentrace oxidů dusíku budou v důsledku výjimky jen o 0,5 % vyšší než při splnění emisních limitů, což je z pohledu kvality ovzduší prakticky neměřitelný rozdíl.

„Platná výjimka pro nás znamená zejména poskytnutý čas na to, o co se snažíme po celou dobu rozsáhlých oprav elektráren, tedy na hledání dalších technických řešení pro náročnou ekologizaci. V současnosti jsme ve spolupráci s akademickými výzkumnými sektorem dokončili testy solného roztoku, který v našich podmínkách velice efektivně snižuje emise rtuti a v následujícím období nám pomůže splnit nové evropské emisní limity i na tuto problematickou látku,“ sdělila Gabriela Sáričková Benešová, mluvčí skupiny Sev.en Česká energie.

Jak moc je to důležité, napovídají i současné chladné, zatažené a bezvětřné dny, kdy i v Německu běží uhelné zdroje naplno, zatímco solární a větrné elektrárny vyrábějí naprosté minimum energie. Například ve čtvrtek 30. listopadu se v Německu podílelo uhlí na výrobě elektřiny 50 %, zemní plyn 26 %, zatímco solární a větrníky dodávaly pouze 6 %.

(ped)

KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ VE SKUPINĚ BYLO UZAVŘENO

Kolektivní vyjednávání bylo ve společnostech skupiny dokončeno a uzavřeno. Vzhledem k tomu, že ve většině společností jsou takzvané „velké kolektivní smlouvy“ platné do roku 2024, řešily se především drobné změny vycházející z legislativy a dodatky, které řeší mzdový růst pro nadcházející rok.

„Ve všech společnostech skupiny by v příštím roce mělo dojít k nárůstu průměrného výdělku o 9 %, z toho 1 % má v pravomoci rozdělit generální ředitel dané společnosti. K realizaci dohodnutých mzdových ustanovení by mělo dojít v průběhu ledna,“ sdělil Petr Mrvík, personální ředitel a vedoucí vyjednávacího týmu za stranu zaměstnavatele.

Je potřeba si však uvědomit, že domluvený růst průměrného výdělku se nerovná růstu tarifní mzdy. Do tarifu jde jen část domluveného navýšení. Rozdělení mzdových prostředků není vždy

plošné a může se v jednotlivých společnostech mírně lišit.

„Celkově lze říci, že ve všech společnostech jsme společně s odbory došli ke kompromisu a mzdový růst by se měl pohybovat nad úrovní inflace odhadované pro příští rok,“ doplnil Petr Mrvík.

Pozitivní informací pro zaměstnance je rovněž fakt, že i přes vládou schválený úsporný balíček se skupina Sev.en Česká energie rozhodla ponechat veškeré benefity pro zaměstnance ve stávající podobě beze změn.

(red)



NA SKLÁDCE PALIVA V TEPLÁRNĚ KLADNO MAJÍ NOVÉHO POMOCNÍKA

S mírným předstihem dostali v kladenské teplárně vánoční dárek v podobě nového nakladače Caterpillar 966, který se už naplno zapojil do práce na zdejší skládce uhlí a štěpky.

„Nový stroj jsme pořídili prostřednictvím společnosti Servis Leasing jako náhradu za stávající nakladač, který už byl na hranici životnosti. Kromě nového nakladače Caterpillar využíváme ještě jeden stroj podobných parametrů značky Komatsu. Oba slouží ke skládkování, respektive manipulaci s uhlím a navážení štěpky do hlubinného zásobní-

ku,“ vysvětlil Jiří Krátký, vedoucí odboru řízení provozu teplárny Kladno.

Ačkoli mají oba nakladače v kladenské teplárně obdobné parametry, přece jen se mezi nimi dají najít rozdíly. Tím zřejmě největším je ovládání. Zatímco Komatsu má klasický volant, nový Caterpillar už řídí ovládá pomocí joysticků,

také manipulace se lžící stroje je u nového stroje odlišná. „Co se týče vybavení, odpovídá novému modernímu stroji, ale zejména našim potřebám. Kabina řidiče má veškerý potřebný komfort, včetně dnes už standardní klimatizace. Důležitým faktorem při výběru byla také nižší spotřeba paliva a ekologičtější provoz,“ doplnil Jiří Krátký.

Zhruba tříadvacetitunový Caterpillar 966 je přibližně devět metrů dlouhý. S materiálem dokáže operovat až do výšky více než pěti metrů, osazen je lžící o objemu čtyři kubíky. (red)

PODNĚTY OD ZAMĚSTNANCŮ PŘÍSPÍVAJÍ KE ZLEPŠOVÁNÍ SLUŽEB KANTÝNY

Firemní stravování bylo jedním z témat, která se objevila ve schránkách pro zaměstnance Teplárny Kladno. Vedení teplárny se proto před nedávnem sešlo s provozovateli kantýny, která sídlí v prostorách teplárny a slouží jejím zaměstnancům i firmám z okolní průmyslové zóny.

„Ze strany našich zaměstnanců nešlo ani tak o kritiku, spíše poukazovali na některé záležitosti, které by se v oblasti stravování daly zlepšit. Svolali jsme proto schůzku s provozovateli kantýny a shodli se na tom, že se budeme scházet pravidelně, abychom mohli neustále vylepšovat poskytované služby nejen pro naše zaměstnance,“

uvěděl generální ředitel Teplárny Kladno Michal Hons.

Ze společného jednání mimo jiné vyplynulo, že se provozovatelé více zaměří na dodržování hygienických standardů nebo doplňování denní nabídky jídel na informační tabuli už od ranních hodin. Více pozornosti budou věnovat

standardizaci porcí vydávaných jídel a rozšíření sortimentu snídaní a svačin.

Provozovatelé kantýny ujistili vedení teplárny, že v dohledné době nechtějí měnit nastavenou cenovou politiku. Zároveň nabídli zaměstnancům možnost objednat si jídlo podle vlastního přání, stačí jen v dostatečném předstihu informovat vedení kantýny. I nadále platí možnost napsat podněty a připomínky do knihy přání a stížností přímo v provozovně. Své náměty mohou zaměstnanci rovněž vzhazovat do schránky umístěných v areálu teplárny. (red)

NÁVŠTĚVNÍKŮM REKULTIVACÍ UKÁŽOU ČAS JEDINEČNÉ SLUNEČNÍ HODINY

Skupina Sev.en Česká energie instalovala ve zrehabilitované části lomu ČSA na Mostecku přírodní sluneční hodiny. Umístěny jsou na nejvyšším bodě rekultivací, které nabízí nejlepší přístup slunce.

Ciferník hodin tvoří jediný kus kamene ve šterkovém loži a jsou do něj vytesány potřebné linky a rysky sloužící k měření času. Další části ciferníku jsou vytvořeny ze dřeva stromů, které rostou na rekultivovaných plochách, a jsou usazeny okolo kamene. Hodiny fungují tak, že návštěvník se postaví na konkrétní místo ciferníku (podle roční doby) a jeho stín ukáže denní čas. „Autorkou myšlenky slunečních hodin je Ingrid Jarošová, která stojí za nejlepšími rekultivacemi provedenými v prostoru lomu ČSA. Velmi si vážíme toho, že za svou celoživotní práci obdržela zlatou medaili Jiřího Agricolu za zásluhy o české

hornictví,“ říká mluvčí těžebních společností skupiny Sev.en Česká energie Eva Maříková. „Umístění na tomto konkrétním místě jsme nevybrali náhodně. Je to jeden z nejvyšších bodů na výsypce lomu ČSA v těsné blízkosti vyhlídky, odkud jsou vidět všechny typy rekultivací, které se v okolí nacházejí, včetně samotného lomu. Navíc jsme chtěli návštěvníkům Uhelného safari, které sem v rámci exkurzí zajíždí, nabídnout zajímavé zpestření,“ doplnila Ingrid Jarošová. Za technickým návrhem hodin a provedením nutných propočtů stojí Libor Šindelář, ředitel společnosti Infotea ze skupiny Sev.en Česká

energie. „Byla to pro mě zajímavá výzva. Výpočtům jsem se věnoval několik týdnů a nebylo to jen o práci u počítače. Musel jsem si zjistit celoroční pozici slunce na obloze a podívat se přímo do terénu na místo, kde budou hodiny umístěny. Chtěli jsme hodiny přesně pro danou lokalitu, ušité na míru našim rekultivacím, a nikoli jen opsat něco, co už někdo jiný spočítal a vymyslel pro jiné místo. Nejnáročnější byl především přesný výpočet místa pro vytesání rysek na kamennou desku hodin,“ vysvětluje Libor Šindelář, který se zájmového úkolu ujal, protože jeho dlouholetou zálibou je astronomie. (red)



Ingrid Jarošová a Libor Šindelář u nově nainstalovaných slunečních hodin na zrehabilitované výsypce lomu ČSA. Foto: (pim)

PRŮZKUM POTVRDIL V LOMU ČSA VÝSKYT STOVEK CHRÁNĚNÝCH A OHROŽENÝCH DRUHŮ

Přestože se to na první pohled může zdát zvláštní, povrchové uhelné lomy jsou plné života a útočištěm rozmanitého společenstva rostlin i živočichů. Nabízejí totiž přírodní podmínky, které se jinde obvykle nevyskytují, a díky nepřítomnosti člověka se zde příroda může nerušeně rozvíjet.

Aktuálně to potvrdil biologický průzkum vybraných lokalit lomu Československá armáda (ČSA) na Mostecku. Výzkumníci při něm zjistili mimořádnou pestrost rostlin i živočichů a také výskyt mnoha chráněných nebo ohrožených druhů. Průzkum, prováděný v období od jara 2022 do podzimu 2023 společností JUROS, s.r.o., tak určil přírodně nejcennější části tohoto území.

Lom ČSA zaujímá plochu asi 16 km² mezi úpatím Krušných hor a silnicí I/13 spojující Most a Chomutov. Biologický průzkum zde prokázal přítomnost zhruba 1 450 druhů organismů,

přičemž více než 100 z nich patří mezi zákonem zvláště chráněné a více než 300 je řazeno do červených seznamů ohrožených druhů. Celkem zde bylo nalezeno zhruba 180 druhů obratlovců, přibližně 830 druhů bezobratlých, 310 druhů rostlin a kolem 130 druhů hub.

„Území lomu ČSA představuje ojedinělou mozaiku mikrostanišť otevřeného bezlesí a zde žijící živočichové i rostliny patří v Evropě k těm nejzajímavějším. Lom tak poskytuje stanoviště pro zdrojové nebo dokonce jediné populace řady živočichů v České republice, a to především ptáků a bezobratlých. Z tohoto pohledu je toto území nejceněj-

ším nelesním prostředím u nás a společně s alpským bezlesím nejvyšších partií hor je bez nadsázky významné i ve středoevropském měřítku,“ říká zoolog a ornitolog Václav Šutera, který průzkum spolu s dalšími odborníky prováděl. Získaná data a informace z terénu poslouží k vyhodnocení vlivu budoucích rekultivací nebo spontánní sukcese (přirozené obnovy krajiny) na rostliny a živočichy v daném území.

Biologický průzkum vybraných lokalit lomu ČSA prováděl tým více než 20 pracovníků a odborníků na jednotlivé skupiny organismů. Z obratlovců se jedná o savce, ptáky, obojživelníky a plazy, z bezobratlých jde o vodní měkkýše, brouky, rovnokřídlé, blanokřídlé, vážky, lupenonožce, pavouky a motýly. Na území proběhl také průzkum cévnatých rostlin, mechorostů a hub. (red)



IDEÁLNÍ CVIČIŠTĚ NAŠLI LEZCI NA KOMÍNĚ ZLÍNSKÉ TEPLÁRNY

Komín zlínské teplárny si vybralo pro své cvičení lezecké družstvo Hasičského záchranného sboru Zlínského kraje. Jednalo se o pravidelnou odbornou přípravu hasičů - lezců ve výšce a nad volnou hloubkou.

„Námětem cvičení byla záchrana osoby provádějící technickou údržbu komína, u níž došlo ke zdravotní indispozici, a vzhledem ke zdravotnímu stavu musela být transportována nosítky z nejvyššího ochozu komína. To vše za špatných klimatických podmínek s nutností postupového jištění i přesto, že je žebřík vybaven ochranným košem. Jednalo se o nácvik kolektivní záchranné akce lezeckého družstva ve výšce,“ vysvětlil Vítězslav Polčák, instruktor HZS Zlínského kraje. Zasadující lezci se po vybavení patričními komunikačními a technickými prostředky vydali na komín. Při výstupu provedli postupové jištění. Všichni vylezli na vrchní ochoz komína, aby se seznámili s prostředím, následně začala záchranná akce. Postižená osoba byla zajištěna proti pádu, ošetřena a uložena do transportních nosítek. Na komíně byly vytvořeny kotevní body pro spouštění. Společně s figurantem se spouštěl také záchranář, který s postiženou osobou po celou dobu komunikoval a informoval ji o postupu záchrany. „Po spuštění na zem následovalo pře-

dání zraněného zdravotnické záchranné službě. Ostatní lezci následně slanili z komína a cvičení bylo ukončeno,“ doplnil Vítězslav Polčák. Na teplárenském komíně se podle instruktora ověřovala připravenost hasičů - lezců na možné jiné události, jako jsou například zachycení nebo uvíznutí osoby při sportovní nebo jiné činnosti (parašutismus, paragliding, balony, rogal), sebevražedné pokusy, náhlá indispozice nebo strach z výšky, hra dětí, sázky dospělých, adrenalinová nadšenci, zvědavci, případně spuštění mrtvých osob. Vyzkoušeli si vytvoření kotevních bodů, postupové jištění, slaňování, práci s nosítky, spouštění osob, ochranu ostrých hran, napojení lan a adaptaci lezců v exponované výšce. Lezecká družstva jsou zřizována pro každý kraj. Pro území Zlínského kraje je toto družstvo dislokováno na centrální hasičské stanici ve Zlíně. Skládá se z osmi hasičů - lezců na každé směně, minimálně však ze čtyř ve službě. Tito hasiči absolvují pravidelně odbornou přípravu v rozsahu 144 hodin ročně, z toho minimálně 24 hodin v terénu. Nacvičují zejména bezprostřední pomoc postiženým osobám a jejich transport z výšky nebo nad volnou hloubkou. Nejčastěji se jedná o zajištění lanového přístupu použitím speciálních prostředků. „Naší snahou je cvičit hlavně na reálných místech, proto bych rád poděkoval vedení Teplárny Zlín a Jaromíru Štáchovi za vstřícnost a ochotu, že nám umožnili nácvik v areálu teplárny. Budeme se těšit na další případnou spolupráci,“ uzavřel Vítězslav Polčák.

(red)



BÁŇŠTÍ ZÁCHRANÁŘI PŘEVZALI ZÁSLUŽNÉ KŘÍŽE

Začátek adventu je tradičně spojený s udílením báňských ocenění. V reprezentativních prostorách zámku Valdštejnův v Litvínově převzalo osm báňských záchranářů Záchranářské záslužné kříže.

„V posledních letech evidujeme minimální počet mimořádných událostí v báňských provozech. To ale ani v nejmenším nesnižuje důležitost práce záchranářů. Záslužné kříže jsou oceněním jejich těžké práce, bez níž by se hornická činnost neobešla. Jsou zároveň vyjádřením díky jejich rodinám, které je při výkonu náročné profese podporují,“ uvedl ve svém úvodním slovu Martin Štemberka, předseda Českého báňského úřadu. Stříbrný záchranářský záslužný kříž dostal Jan Janoušek, četař lezců HBZS v Mostě a Václav Šimek, zástupce vedoucího ZBZS dolu ČSA. Bronzovým záchranářským křížem byli oceněni Jan Hanzal, zastupující směnový technik HBZS v Mostě, Miroslav Psota, technik laboratoře –

chemik HBZS v Mostě, Miroslav Kučuk, záchranář na dole Svornost v Jáchymově, Martin Lutonský, mechanik ZBZS SU, Milan Jurik, zástupce vedoucího mechanika ZBZS SU a Petr Franče, mechanik ZBZS SU. Slavnostní večer zástupci severočeských společností skupiny Sev.en Česká energie pravidelně využívají, aby poblahopřáli laureátům rezortní medaile Jiřího Agricoly za zásluhy o české hornictví. V letošním roce toto ocenění převzame Ingrid Jarošová, vedoucí oddělení rekultivací a pozemků ČSA. Ocenění jsou standardně předávána na

půdě Českého báňského úřadu. Za dlouholetou činnost v oblasti rekultivací Ingrid Jarošová poděkoval Pavel Kounovský, ředitel společnosti Sev.en Inntech, již nyní.

(red)



STUDENTI S MINISTREM ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ ŘEŠILI OBNOVU KRAJINY

Pod názvem Mláď transformuje Ústecký kraj uspořádalo Transformační centrum Ústeckého kraje (TCÚK) ve spolupráci s Regionální rozvojovou agenturou (RRA) ÚK setkání studentů vysokých škol s ministrem životního prostředí Petrem Hladíkem. Kromě debaty v městské knihovně zavítali účastníci akce také na exkurzi do lomu Vršany.

Studenti z UJEP Ústí nad Labem, České zemědělské univerzity, Fakulty architektury ČVUT

a UMPRUM v Praze debatovali s ministrem Hladíkem a dalšími hosty, mezi nimiž byli na-

příklad zástupci Ústeckého kraje i města Mostu, mimo jiné o možnostech využití virtuální reality. Dále také o transformačních tématech, rozvoji sídel, regeneraci brownfieldů, rekultivaci lomů a výsypek, využití posttěžebních ploch a také o celkové image kraje.

K tomuto tématu se vztahovala i následná exkurze do lomu Vršany. Na výsypce Petr Lenc, generální ředitel těžebních společností skupiny Sev.en Česká energie, nastínil způsob zahlazování území po těžbě hnědého uhlí i konkrétní plány skupiny. Studenty zajímalo, jak může podobu nově vznikající krajiny ovlivnit veřejnost. Na dotazy odpovídal i zástupce Agentury ochrany přírody a krajiny (AOPK), s níž skupina Sev.en Česká energie aktuálně spolupracuje na přeměně území kolem lomu ČSA.

(pim)





SPECIALISTÉ SEV.EN ENGINEERING ZÍSKÁVALI ZKUŠENOSTI V NĚMECKU

Společnost Sev.en Engineering zastupuje skupinu Sev.en Česká energie ve společenství provozovatelů energetických zařízení VGBE. Jako členská organizace se účastní pravidelných jednání mezinárodních odborných skupin.

Schůzka technické skupiny elektro se konala na podzim v elektrárně Lippendorf nedaleko Lipska a Sev.en Engineering reprezentovali Jaroslav Kropáček a Pavel Randák. „Účastníci se navzájem informovali o provozu jednotlivých elektráren, provozních problémech a nehodách. Podobná setkání jsou pro předávání zkušeností z oboru velmi důležitá. Není přitom výjimkou, že si členové vzájemně zprostředkovávají výměnu náhradních dílů, například elektrických přístrojů či transformátorů,“ uvedl Pavel Randák. Velmi zajímavý byl také referát zástupců společnosti Hitachi o vývoji náhrady izolačního

plynu hexafluoridu síry, který je dosud nenahraditelný v některých elektrických přístrojích (generátorové vypínače, zapouzdřené rozvodny). Jeho používání chce EU do konce desetiletí zakázat, protože má silnější skleníkový efekt než CO₂. Součástí schůzky byla i exkurze v elektrárně Lippendorf se dvěma výrobními bloky, každý o výkonu 875 MW, spalujícími hnědé uhlí z nedalekých lomů společnosti Mibrag. Elektrárna byla zprovozněna v roce 2000 a dodává také 350 MWt tepla pro vytápění Lipska. Každý výrobní blok má jiného vlastníka, blok R vlastní

společnost LEAG, blok S patří společnosti EnBW, přičemž provoz obou bloků zajišťuje LEAG. Společnost VGBE vznikla před více než 100 lety jako německé sdružení provozovatelů velkých kotlů, později provozovatelů elektráren. Od počátku slouží jako platforma pro výměnu provozních zkušeností. V současnosti VGBE kromě pořádání odborných konferencí tematicky zaměřených například na systémy zajištění jakosti, čištění spalin, přechodu na vodíkovou energetiku, chemické režimy kotlů, spalování odpadu, údržbu elektráren apod. spolupracuje také na přípravě norem využitelných v energetice. Snaží se rovněž hájit zájmy provozovatelů elektráren vůči návrhu nového kodexu evropské přenosové sítě. V současné době VGBE sdružuje 411 společností z 29 zemí. (red)

FIREMNÍ ÚSCHOVNA SE DOČKALA VYLEPŠENÍ

Úschovna souborů na skupinovém intranetu se na podzim dočkala dalších vylepšení. Vývojáři ze společnosti Infotea se snažili služby ještě více přizpůsobit současným požadavkům uživatelů, aby pro ně bylo její využívání co nejsrozumitelnější a snadné.

Úschovna je určena pro výměnu velkých, případně početných souborů mezi zaměstnanci skupiny a jejich externími kontakty. V rámci skupiny se doporučuje využívat sdílené složky.

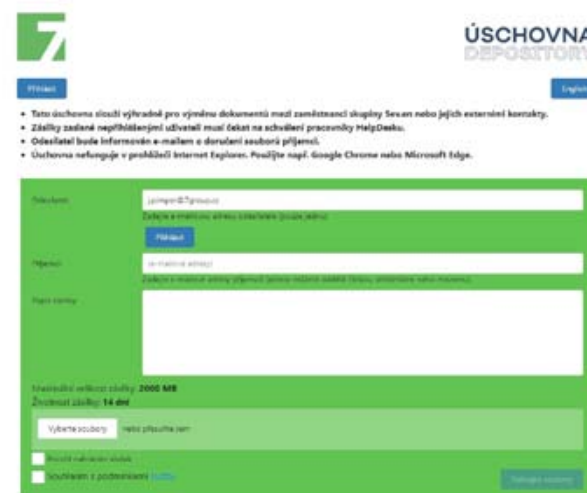
Při odesílání souborů uživatelé postupují jako dosud, vyplní svou e-mailovou adresu do políčka Odesílatel. Nově je ale možné kliknout na tlačítko Přihlásit a po zadání přihlašovacích údajů (shodných s přihlašovacími údaji ke svému účtu do PC) se e-mail odesílatele doplní automaticky a nejde změnit. Po

přihlášení už odesílání zprávy nepodléhá kontrole nebo schvalování pracovníky HelpDesku Infotea a využití úschovny je pouze evidováno. Zásilkou odesílané nepřihlášenými uživateli nadále podléhají schválení pracovníky HelpDesku. O přijetí zprávy do úschovny je příjemce i odesílatel informován e-mailem. Zajímavým tipem je výběr příjemců zprávy. V políčku Příjemci se uživateli nabízí dříve zadané kontakty, jak ty poslední, tak ty nejčastěji používané. Zobrazují se adresy, které obsahují zadaný text, takže po zadání

tečky se zobrazí všechny dostupné adresy z historie. Vkládání souborů se nemění, dají se přetáhnout myší nebo kliknout na tlačítko Vyberte soubor/složku. Novinkou je ale možnost vkládat celé adresáře, stačí jen zaškrtnout volbu

Povolit upload složek. Odesílání zprávy je stejné jako doposud, dochází k němu po odsouhlasení podmínek služby a kliknutím na tlačítko Nahrajte soubory. Jednou z novinek je rovněž anglická lokalizace úschovny. Úschovna nefunguje v prohlížeči Internet

Explorer, proto by se měly využívat například prohlížeče Google Chrome nebo Microsoft Edge. Podrobný návod na používání úschovny je k dispozici na skupinovém intranetu v záložce IT/ návody, tipy a příručky. (red)



OPRAVY BLOKU 2 SE BLÍŽÍ KE KONCI

Generální oprava bloku 2, největší oprava letošního roku v Elektrárně Počeradky, se blíží ke konci. Dotkla se prakticky všech částí technologie, její rozsah byl nakonec větší, než se původně předpokládalo.

„Během prací se zjistily vážné defekty na generátoru, které si vynutily revizi celého vinutí. Všechny tyče statorového vinutí generátoru bylo potřeba demontovat, zkontrolovat a většinu z nich vyměnit. Práce na vinutí statoru generátoru se tak nakonec dostaly na úroveň generální opravy a tím se

také prodloužil termín dokončení celkové generální opravy bloku 2,“ vysvětlil Pavel Tyrpekl, vedoucí odboru řízení provozu Elektrárny Počeradky. Nezbytnými opravami potřebnými k zajištění bezproblémového provozu bloku 2 prošla i většina částí technologie, tedy turbína, kotel, paro-

vody, elektroodlučovače, absorber odsíření nebo kouřovody. Kompletní práce na bloku 2 by měly být dokončeny i přes všechny obtíže v prosinci. Miliardové investice do oprav technologií počeradské elektrárny se realizují od roku 2021, kdy začala generální oprava bloku 6. Její druhá fáze byla dokončena loni v létě a plynule na ni navázala generálka bloku 5. Po opravách bloku 2 by se v následujících letech mělo pokračovat i na blocích 3 a 4. (red)

BÝVALÍ ZAMĚŠTNANCI ELEKTRÁRNY POČERADY ZAPLNILI SÁL LOUNSKÉ STROMOVKY

Bývalí zaměstnanci Elektrárny Počeradky se sešli letos už podruhé v sále lounské restaurace Stromovka.

„Klub důchodců Elektrárny Počeradky má zhruba 110 členů a sdružuje bývalé zaměstnance ještě z období předešlého vlastníka elektrárny. Naši snahou je, aby se lidé scházeli pokud možno pravidelně,“ vysvětlil Josef Petrlík, předseda klubu. V letošním roce se první setkání uskutečnilo už na jaře a znamenalo velmi příznivou odezvu, proto se ho organizátoři rozhodli zopakovat ještě před koncem roku. Do sálu lounské restaurace Stromovka přišlo zhruba devadesát bývalých zaměstnanců elektrárny, mezi které zavítal i Stanislav Klanduch, generální ředitel počeradské elektrárny. Seznámil s novinkami na jejich bývalém pracovišti, kde v poslední době dochází k významným opravám technologií. Přidal také novinky ze skupiny Sev.en Česká energie i celého odvětví.

„Jednalo se po delší době o první větší akci. V této podobě jsme setkání dělali letos poprvé a chtěli jsme zjistit, zda o ně bude mezi bývalými zaměstnanci zájem. Mám radost, že se obě vydařila a určitě v nich budeme pokračovat i do budoucna,“ dodal Josef Petrlík.





PRVNÍ TROFEJE ČTVRTÉHO ROČNÍKU TURNAJE SEV.EN HOCKEY CUP MÍŘÍ DO PARDUBIC A ZLÍNA

Malí hokejisté Pardubic a Zlína se radovali z vítězství ve svých kategoriích turnaje Sev.en Hockey Cup, jehož čtvrtý ročník odstartoval na Zimním stadionu Ivana Hlinky v Litvínově. Soupeři v něm týmy hokejových klubů z regionů, kde působí skupina Sev.en Česká energie, tedy HC Litvínov, HC Dynamo Pardubice, HC Berani Zlín a HC Rytíři Kladno.

„Každoročně otevíráme turnaj pro jiné ročníky hráčů, tentokrát jsme jej opět vypsali pro nejmladší oddíly hokejových klubů, protože právě pro ně má taková akce největší význam. Starší děti už své soutěže mají, ale pro nejmenší je podobný turnaj ideální příležitostí, kde si mohou zahrát před diváky a okusit opravdovou hokejovou atmosféru,“ vysvětlil předseda HC Litvínov Kamil Havelka. „Letošní novinkou jsou nájezdy po každém zápase, což jistě přivítají holky i kluci, kteří budou chtít předvést své dovednosti v zakončení. Po vyhraných nájezdech získá vítězný tým dodatečný bod do soutěže,“ dodal.

Letos se na ledové ploše střetávají hráči 3. a 4. tříd základních škol, tedy ročníky 2014 a 2015. Utkají se ve čtyřech samostatných turnajích. Po litvínovském v prosinci se v lednu mladí hokejisté přesunou do Pardubic, v únoru do Zlína a finálový turnaj spojený s vyhlášením výsledků se uskuteční v březnu příštího roku v Kladně. O vítězi rozhodne celkový počet získaných bodů.

V mladší věkové kategorii proti sobě nastupují čtyřčlenné sestavy hráčů, starší hokejisté odehrávají zápasy ve třech hráčích v poli. V obou kategoriích se hraje na 2 x 21 minut hrubého času a týmy musí postavit vždy tři formace, což zvyšuje počet účastníků.

Tváří turnaje Sev.en Hockey Cup se letos stal kapitán pardubického extraligového týmu a český reprezentant Lukáš Sedlák. „Chtěl bych všem popřát co nejvíc gólů, zábavy a radosti. A doufám, že si turnaj užijete, protože ne vždycky je nejdůležitější vyhrát, ale je důležité hrát pro tým, pro své spoluhráče. Doufám, že vás to bude bavit, protože když vás to bude bavit hodně, tak se třeba v budoucnu dostanete na takový turnaj i s národním týmem. Hodně štěstí a držím vám všem palce,“ vzkázal hokejistům ještě před začátkem turnaje kapitán pardubického Dynama Lukáš Sedlák.

V kategorii 3. tříd si na litvínovském ledě vedli nejlépe hráči pardubického Dynama, druzí skon-

čili malí hokejisté ze Zlína, třetí příčku obsadili kladenští Rytíři a čtvrté místo patřilo domácímu HC Litvínov. Nejlepším hráčem turnaje se v této kategorii stal litvínovský Jaroslav Kropáček, trofej pro nejlepšího brankáře získal kladenský Petr Verzich. Mezi čtvrtáky vybojovali v Litvínově vítězství zlínské Berani před týmem pardubického Dynama. Třetí místo obsadili hráči domácího HC Litvínov, čtvrtí skončili Rytíři Kladno. Nejlepším hráčem turnaje v této kategorii byl vyhlášen zlínský Vojtěch Sedlák, brankářem pardubický Oliver Sobek. Ocenění účastníkům turnaje předávali Paweł Zygmunt a Matej Tomek, hráči domácího extraligového HC Verva Litvínov.

Myšlenka turnaje čtyř mládežnických klubů vznikla v roce 2019 s cílem podpořit u dětí radost ze sportu. „Těší nás, že se nám ve spolupráci s hokejovými kluby podařilo vybudovat tradici oblíbeného turnaje, který dává možnost užít si radost ze sportu stále většímu počtu hokejistů. Letos očekáváme, že se do turnaje zapojí minimálně 120 dětí,“ doplnila Gabriela Sáričková Benešová, ředitelka HR a komunikace skupiny Sev.en Česká energie.

(red)



PODPIS DAŇOVÉHO PROHLÁŠENÍ NA ROK 2024

V období od 16. do 31. ledna 2024 se uskuteční výjezdy mzdových účetních na dohodnutá pracoviště společností Vršanská uhelná, Sev.en Inntech, Severní energetická, Sev.en Commodities AG, Sev.en Services, Sev.en Global Investments, Sev.en Raw Materials, Sev.en Industry Supply, Servis Leasing, Elektrárna Počerady a Infotea. Pro zaměstnance vybraných pracovišť Sev.en Inntech (energetické produkty, rozvodny, tepelné a vodní hospodářství) budou daňová prohlášení k dispozici u osob uvedených v rozpisu výjezdů.

Mimo stanovené termíny výjezdů bude tato služba do 15. února 2024 zajištěna pro zaměstnance společností Vršanská uhelná, Sev.en Inntech, Se-

verní energetická, Sev.en Services a Elektrárna Počerady v Zaměstnaneckém centru ve 2. patře budovy B v Mostě. Zaměstnancům doporučuje-

me vyřídít podpis daňového prohlášení v Zaměstnaneckém centru mimo dny 2. až 9. února 2024, kdy se zpracovávají mzdy. Při výjezdech mají zaměstnanci možnost podepsat si svoje daňové prohlášení na rok 2024 a taktéž požádat o provedení ročního zúčtování daňových záloh a daňového zvýhodnění za rok 2023, pokud nemají povinnost podat daňové přiznání na FÚ. Zároveň s tím předloží mzdové účetní doklady k uplatňovaným odpočtům a slevám. Upozorňujeme zaměstnance pobírající invalidní důchod, aby doložili potvrzení o jeho pobírání do 31. ledna 2024.

DATUM VÝJEZDU	ČAS VÝJEZDU	PRACOVIŠTĚ	MZDOVÁ ÚČETNÍ
---------------	-------------	------------	---------------

Vršanská uhelná a.s.

22. 1., 24. 1. 2024	od 6:30 do 8:00 hod.	přestavby Šverma	Brázdová
25. 1. 2024	od 8:00 do 9:30 hod.	DIAMO p. Korel	Brázdová
25. 1. 2024	od 8:00 do 9:30 hod.	ostatní činnosti (pí Hynešová)	Brázdová
18. 1., 19. 1. 2024	od 6:00 do 8:30 hod.	údržba strojní a elektro	Velebilová
16. 1. 2024	od 6:00 do 8:00 hod.	přestavby Vršany	Brázdová
16., 17., 18., 19. 1. 2024	od 8:00 do 11:00 hod.	skrývka Vršany	Brázdová
23. 1. až 26. 1. 2024	od 8:00 do 10:00 hod.	uhlí Vršany	Velebilová
29. 1. 2024	od 8:30 do 9:30 hod.	správa společností Vršany	Červenková
individuálně po dohodě s pí Razákovou		SSDP na pracovišti u pí Razákové	Velebilová

Sev.en Inntech (mimo Kolejovou dopravu)

individuálně po dohodě s pí Červenkovou		správa ŘAS	Červenková
29. 1. 2024	od 6:00 do 7:00 hod.	OMG ČSA	Červenková
29. 1. 2024	od 8:00 do 8:30 hod.	sklady Hrabák	Červenková
29. 1. 2024	od 7:30 do 8:00 hod.	laborky Hrabák	Červenková
29. 1. 2024	od 8:30 do 9:30 hod.	správa závodu lokalita Hrabák	Červenková
daň. prohlášení budou k dispozici u ved. úseku		energetické produkty	Červenková
daň. prohlášení budou k dispozici u ved. úseku		úsek elektroenergetiky	Červenková
daň. prohlášení budou k dispozici u ved. úseku		úsek tepelného a vod. hosp.	Červenková

Sev.en Inntech a.s. - Pomocná mechanizace

16. 1., 17. 1. 2024		od 5:45 do 7:30 hod.	
23. 1., 24. 1. 2024	od 5:30 do 7:45 hod.	pomocná mechanizace ČSA	Juračková
26. 1. 2024	od 8:00 hod.	údržba ŽKV (OM)	Juračková

Sev.en Inntech a.s. - Kolejová doprava

26. 1. 2024	od 6:30 do 8:00 hod.	traf. hospodářství (Čechův dvůr)	Tomešová, Červenková
22. 1. - 25. 1. 2024	od 5:30 do 7:30 hod.	doprava (zas. m. D8 - ÚUK); správa	Tomešová, Červenková

Severní energetická a.s.

23., 24., 25. 1. 2024	od 6:45 do 8:00 hod.	areál OM, odvod. - zas. místnost	Matějčíková, Srbová
23., 24., 25. 1. 2024		od 8:00 do 9:00 hod.	
16., 17., 18., 19. 1. 2024	od 4:45 do 7:30 hod.	ČSA - zased. místnost odborů	Matějčíková, Srbová
16., 17., 18., 19. 1. 2024	od 7:45 do 10:00 hod.	provozní úsek ÚUK - 5. patro	Matějčíková, Srbová
16., 17., 18., 19. 1. 2024	od 10:00 do 10:30 hod.	HMGD	Matějčíková, Srbová
30. 1. 2024	od 12:00 do 13:00 hod.	areál HBZS - zasedací místnost	Matějčíková, Srbová

Infotea s.r.o.

31. 1. 2024	od 7:00 do 8:00 hod.	ŘAS - zasedací místnost B76	Velebilová
-------------	----------------------	-----------------------------	------------

Sev.en Commodities AG, odštěpný závod

24. 1. 2024		od 09:30 do 11:30 hod.	
individuálně po dohodě	mimo výjezdy na EPOČ	Most, 2. patro budova B	Víchová

Sev.en Services s.r.o.

24. 1. 2024		od 9:30 do 11:30 hod.	
individuálně po dohodě		Most, 2. patro budova B	Lůžková

Sev.en Industry Supply a.s.

individuálně po dohodě			Červenková
------------------------	--	--	------------

Sev.en Global Investments a.s.

24. 1. 2024	od 9:30 do 11:30 hod.	Praha, V Celnici, 4. pí. Inženýrská	Lůžková
-------------	-----------------------	-------------------------------------	---------

Sev.en Raw Materials

individuálně po dohodě		Most, Praha	Tomešová
------------------------	--	-------------	----------

Servis Leasing a.s.

individuálně po dohodě		Most, Praha	Lůžková
------------------------	--	-------------	---------

Elektrárna Počerady a.s.

25. 1. 2024	od 07:00 do 10:00 hod.	zasedačka 5. patro, Počerady	Víchová
26. 1. 2024		od 07:00 do 10:00 hod.	
30. 1. 2024	od 07:00 do 10:00 hod.	zasedačka 5. patro, Počerady	Víchová
31. 1. 2024	od 07:00 do 10:00 hod.	zasedačka 5. patro, Počerady	Víchová
27. 1. 2023		zasedačka 5. patro, Počerady	
30. 1. 2023		zasedačka 5. patro, Počerady	

STUDENTI Z PRŮMYSLOVKY VYHRÁLI S VIDEEM O ELEKTROMOBILITĚ

Soutěž pro studenty základních a středních škol s názvem ENERGIE? Dáš to bez ní? ukázala, co si dnešní teenageři představují pod pojmem energie. Soutěžní týmy natočily na toto téma videa pro své spolužáky, která představily odborné porotě.

Do projektu s názvem ENERGIE? Dáš to bez ní?, který vytvořilo Ekologické centrum Most (ECM) ve spolupráci se skupinou Sev.en Česká energie, se zapojilo devět mosteckých a litvínovských základních a středních škol. Prvním úkolem, který museli soutěžící splnit, aby se s tématem blíže seznámili, bylo zhlédnout šestidílný seriál ENERGOcast, který ECM připravilo s podporou skupiny Sev.en Česká energie v loňském roce.

Další částí byly pracovní workshopy ve Středisku volného času. Během nich měli studenti možnost konzultovat své nápady s profesionálním kameramanem a fotografem Martinem Studen-tem a vyladit tak své práce k dokonalosti. Všechna videa byla následně umístěna na Instagram ekologického centra.

Ve čtvrtek 7. prosince se všechny týmy sešly na velké finále před odbornou porotou složenou z odborníků na energetiku a zástupců spolpra-

cujících organizací. Studenti měli možnost představit své práce a reagovat na doplňující otázky poroty. Vítězem se mezi základními školami stal tým z 10. ZŠ Most, který se ve svém videu zabýval myšlenkou, jak je důležitá energie/elektrina a především, co se děje, když ji nemáme. Mezi středoškoláky si cenu pro vítěze odnesl tým SPŠ a SOŠGS Most. Tématem jejich videa se stala elektromobilita, včetně jejích výhod a nevýhod. Vítězná družstva převzala dárkové šeky od skupiny Sev.en Česká energie. Všichni účastníci soutěžního projektu dostali možnost zúčastnit se v příštím roce exkurze do lomu ČSA a vyzkoušet si na rekultivacích natáčení a práci s dronem. (red)

NA ENERGETICKÉ OLYMPIÁDĚ LETOS ZABODOVALY ŘASY

Finále Energetické olympiády, kterou pořádá společnost Energetická gramotnost, se letos už pošesté uskutečnilo na půdě Fakulty elektrotechnické ČVUT. Mezi partnery akce byla rovněž skupina Sev.en Česká energie.

Soutěž zaznamenala mezi studenty rekordní zájem, do školního kola se přihlásilo 541 týmů, tedy přes 1 500 studentů. Dvoudenního finále v Praze se zúčastnilo 74 studentů a studentek středních škol a gymnázií rozdělených do 25 týmů. Soutěžící museli během dne vypracovat projekt na jedno ze šesti témat, které organizátoři považují za velké výzvy současné energetiky. „Studenti simulují práci na projektech v reálném prostředí. I tam je výhodou, když vědí, kde hledat informace, nebo jí se ptát zkušenějších i umělé inteligence. Umí ale informace kriticky zhodnotit a pracovat s nimi dál. Dobrým nápadem to ale jen začíná. Když nesedí ekonomika, žádný investor by do projektu neinvestoval. A v neposlední řadě musí pak projekt kreativně prezentovat,“ uvedla zakladatelka projektu Adéla Holasová.

V rámci finálového kola proběhl dopoledne přednáškový blok zástupců partnerských firem. „Zároveň tito odborníci byli během dne k dispo-

zici studentům jako rádcí a mentoři. Je to zajímavá zkušenost, setkávat se s aktivními studenty a vnímat jejich pohled na problematiku,“ doplnila Holasová. Skupinu Sev.en Česká energie na pražském finále zastupoval Vít Kopecký, manažer rozvojových a transformačních projektů společnosti Sev.en Inntech. „Velmi příjemným překvapením pro mne bylo, že ačkoli jsou soutěžící středoškoláci, jejich znalosti byly často na vysokoškolské úrovni. Hojně se v prezentacích objevovalo téma vodíku a jeho výroby, což je problematika, kterou se zabýváme i v rámci naší skupiny a je zajímavé sledovat, jak se k ní postavily jednotlivé soutěžní týmy,“ sdělil Vít Kopecký.

Vítězem se nakonec stal tým studentů Gymnázia Brno-Bystrc, který u odborné poroty zabodo-



Foto: (archiv EG)

Ve finále soutěžní týmy prezentovaly svá videa před porotou. Foto: (pim)

SVĚTLO SVATÉ BARBORY BUDE I V PŘÍŠTÍM ROCE OCHRAŇOVAT MĚSTO MOST

Předat představitelům města světlo, které má kouzelnou moc, se také letos vydala svatá Barbora, patronka havířů. Za doprovodu permoníků, uniformovaných havířů i hornické dechovky a veřejnosti se průvod vydal na mostecké První náměstí.

Ještě než havíři vyvolali primátora, udělal průvod dvě zastávky v mosteckém obchodním středisku Central, kde se i náhodní kolemjdoucí mohli seznámit s legendou o svatě Barboře a proč je právě ona patronkou havířů, ale také dělostřelců nebo pyrotechniků i dalších rizikových profesí. Došlo i na zpěv hornických písní neboli karmín. Pak už se průvod přesunul na ná-

městí, kde se uskutečnil rituál svěcení diamantu (tupláku piva v hornické hantýrce zlatisté mas-ty) a primátor převzal od patronky světlo. „Děkuji za tuto krásnou tradici a za světlo, které bude chránit obyvatele Mostu i v příštím roce a přinese klid a pohodu, které si v těchto dobách určitě zasloužíme,“ děkoval primátor Mostu Marek Hrvol hornické patronce. Průvod se dal do pohybu ješ-

tě jednou, aby jeho poslední zastávkou byl nový pomník obětem důlních neštěstí u mosteckého Repre, kde organizátoři akce ze Spolku severočeských havířů uctili jejich památku.

Spolek severočeských havířů se snaží udržovat hornické tradice v regionu. Po prosincovém průvodu se světlem svatě Barbory následuje na začátku příštího roku připomínka 90. výročí neštěstí na Dole Nelson III v Oseku, kde 3. ledna 1934 výbuch uhelného prachu usmrtil 144 havířů a stal se druhým největším důlním neštěstím v historii českého hornictví.

SOUTĚŽNÍ KVÍZ RUBRIKY BEZPEČNĚ ZA VOLANTEM – ABECEDA MOTORISTY UŽ MÁ VÍTĚZE

Symbolicky sedmkrát jste se v uplynulých měsících mohli na stránkách Sev.en Novin setkat s rubrikou Bezpečně za volantem – Abeceda motoristy, kterou jsme připravili ve spolupráci se společností Servis Leasing. V minulém vydání jsme zveřejnili soutěžní kvíz, jehož vítěz se může těšit na zajímavou cenu.

Během roku jsme se snažili připomenout pravidla a povinnosti, které by měl znát a dodržovat každý řidič. Vybírali jsme témata, která jsou obecně známá a důležitá, ale také novinky, které se v poslední době v pravidlech silničního provozu objevily a řidiči si s nimi často neví rady. V závěrečném díle jsme čtenáře nechali, aby si své znalosti, které načerpali v jednotlivých dílech Abecedy, prověřili v soutěžním kvízu. Z došlých odpovědí

j sme společně s Romanem Vojtou, ředitelem společnosti Servis Leasing, vylosovali výherce, který jako odměnu získá k zapůjčení osobní automobil s plnou nádrží na víkend zdarma. Stal se jím Miroslav Maleček, ekonom společnosti Sev.en Inntech. Gratulujeme!

A pokud vás zajímají správné odpovědi na otázky v soutěžním kvízu, tady jsou: 1a, 2c, 3a, 4b, 5a, 6c, 7a, 8c, 9a, 10b.





Zaměstnanci Teplárny Zlín se každoročně před koncem roku scházejí v městském divadle, aby tu společně strávili příjemné chvíle nejen během vybraného představení, ale také si mohli popovídat u slavnostního rautu. Foto: (pim)

VÁNOCE VE SPOLEČNOSTECH SKUPINY NEJSOU JEN VE ZNAMENÍ PRACOVNÍCH POVINNOSTÍ

Konec roku je ve všech společnostech skupiny Sev.en Česká energie nejen ve znamení pracovních povinností, ale také příprav na nadcházející vánoční svátky. Pro mnohé je to příležitost se sejit a poděkovat kolegům za celoroční spolupráci nebo jen posedět a popovídat. Vánoční atmosféru navozuje i výzdoba, kterou si zaměstnanci každoročně připravují.

Velmi kreativní jsou již tradičně mechanici úseku uhlí Vršanské uhelné. V sousedství sídla vedení úseku je každoročně nejen ozdobený strom, ale i celá řada dalších dekorací. K soběmu spežení přibyla další výzdoba, která září do okolí, i když už první sníh postupně roztál. Foto: (pim)



Někdo to možná zaznamenal už na podzim, ale před hlavním vchodem do správní budovy kladenské teplárny byl zasazen nový strom. Před koncem roku dostal sváteční výzdobu a během první sněhové nadílky dotvořil příjemnou adventní atmosféru. Foto: Luboš Najmr

MONITORY DECHU POHLÍDAJÍ MIMINKA V MOSTECKÉ NEMOCNICI

Deset nových monitorů dechu v hodnotě 30 tisíc korun věnovala skupina Sev.en Česká energie prostřednictvím Nadace Křížovatka dětskému oddělení mostecké nemocnice. Monitory dechu pomáhají předcházet syndromu náhlého úmrtí kojenčů. K zástavě dechu u miminek může dojít ale i vlivem nachlazení nebo při vysokých horečkách.

„Děkuji Nadaci Křížovatka za dlouholetou spolupráci a skupině Sev.en Česká energie za tento dar. Monitory dechu pomáhají v péči o novorozence, ale i o malé kojence, takže je využívají nejen zdravotníci, ale stále častěji i maminky. Navíc od letošního roku všechny porodnice Krajské zdravotní dávají rodičkám poukázku v hodnotě 2000 korun, která se mimo jiné vztahuje i na nákup těchto monitorů,“ uvedla Marie Váchová, primárka Dětského a dorostového oddělení mostecké nemocnice Krajské zdravotní.

Nadace Křížovatka pomáhá v rámci projektu „Maminko, dýchám“ vybavit monitorem dechu každou postýlku pro miminko na porodnických, novorozeneckých a JIP odděleních nemocnic po celé České republice. „Naši hlavní činnosti

je zprostředkování předání monitorů dechu mezi dárcem a nemocnicí. Společně se nám daří zajišťovat postupné obnovování těchto citlivých přístrojů v 70 nemocnicích v celé ČR. Během prvního roku života dítěte totiž může dojít k nepravděpodobnému dýchání nebo dokonce k zástavě dechu. Zpomalení nebo zástavu dechu vyvolává jak syndrom náhlého úmrtí kojenčů, tak nachlazení, vysoké horečky či jiný chorobný stav. Při dechové zástavě delší než 20 vteřin nebo při snížení dechové frekvence pod 10 dechů za minutu upozorní zvukový a světelný signál přístroje personál nemocnice nebo rodiče, díky čemuž může být dítěti ihned poskytnuta první pomoc. Monitor zároveň dokáže odhalit i mělké dýchání či apnoické paury,“ popsala Miloslava Stibůrková, regionální manažer-

ka nadace. Za 28 let existence se nadaci podařilo díky štědrosti sponzorů a dárců vybavit novorozenecká a dětská oddělení českých nemocnic 11 200 monitory dechu v celkové hodnotě bezmála 40 milionů korun.

„Zdraví našich zaměstnanců a jejich rodin je pro nás velmi důležité. Proto je pro nás Krajská zdravotní přirozeným partnerem a podpoře zdravotnických zařízení v regionech, kde podnikáme, věnujeme velkou pozornost,“ doplnila Eva Maříková, manažerka komunikace skupiny Sev.en Česká energie. Monitory dechu z prostředků energetické skupiny putovaly do mostecké nemocnice již v minulosti, tyto citlivé přístroje je totiž nutné po určité době obměňovat. Nejedná se však o jedinou formu spolupráce mezi Krajskou zdravotní a skupinou Sev.en Česká energie. V uplynulých letech využili v mostecké nemocnici peníze od energetické skupiny například na nákup přístrojového vybavení, rekonstrukci dětského novorozeneckého oddělení či oddělení šestinedělí.

(red)

NOVÉ KNIHY PŘIBLIŽUJÍ HISTORII UNIKÁTNÍ STAVBY I HÁZENKÁŘSKÉHO KLUBU

Dvě nové publikace se na sklonku roku dostaly na knižní trh. Tematicky se od sebe výrazně liší, jedna se zabývá fenoménem kolektivního bydlení v Litvínově, druhá popisuje sedmdesátiletou historii mostecké házené. Společně ale mají to, že na jejich vznik přispěla skupina Sev.en Česká energie.

Autorem knihy nazvané Koldům Litvínov: Dům jako sociální zrcadlo je zpravodaj Českého rozhlasu Jan Beneš. Připravoval ji několik let a vyšla v nakladatelství Academia. „Mým cílem nebylo napsat odbornou knihu pro architektky, sociology nebo historiky. Vždycky mě zajímalo, jak se lidem v domě, který byl vybudován jako unikátní projekt, vůbec žilo, jestli dokázali využít všeho, co tu bylo naprojektováno. Vycházel jsem přitom ze vzpomínek lidí, kteří na Koldomu žijí od úplných počátků, ale i těch, kdo zde žijí v současnosti. Prostřednictvím je-

jich vyprávění jsem se snažil popsat historii tohoto skutečně unikátního domu,“ vysvětlil na křtu publikace její autor. A jak napsal do předmluvy, kniha má být především lehkým čtením se spoustou fotografií, které čtenáře provedou příběhem domu s více než tisícovkou obyvatel od počátků po současnost.

Druhá publikace dostala název Černí andělé a nese podtitul 70 let házené na Mostecku 1953 – 2023. Jejím více než erudovaným autorem je Petr Sadílek, dlouholetý hráč, trenér, funkcionář, ale přede-

vším kronikář, kterého dodnes mohou návštěvníci zápasů mosteckých házenkářek vidat u stolu časoměřičů. Čtenářům se dostává do ruky informacemi nabitá kniha, která shrnuje historii jednoho z nejpobulárnějších sportů v regionu. Zvláště důraz je ale kladen na ženskou házenou, protože DHK Baník Most patří k nejúspěšnějším házenkářským klubům v Česku. Díky němu znají Most nejen v celé republice, ale i v Evropě.

(red)



ÚSPĚŠNÝ PROJEKT OBĚDY PRO DĚTI POMÁHÁ UŽ DESET LET

Obecně prospěšná společnost WOMEN FOR WOMEN (W4W) byla manželé Ivanou a Pavlem Tykačovými založena v říjnu 2012. V prvopočátcích se zaměřovala především na pomoc ženám a jejich dětem ohroženým zejména psychicky, ekonomicky a sociálně, kterým hrozila ztráta bydlení a nedokázaly svou situaci samy řešit. Portfolio poskytovaných služeb zaměřených na pomoc dětem a jejich rodičům se během let výrazně rozšířilo. Nejrozsáhlejším projektem, který řeší problematiku dostupnosti školních obědů, je projekt W4W: Obědy pro děti. Nejen na něj jsme se zeptali Michaely Hostašové, koordinátorky projektů mostecké pobočky Women for Women.

Už deset let funguje úspěšný projekt Obědy pro děti, který nejenže pomáhá zajistit teplou stravu pro děti v základních školách, jejichž rodiče jsou v tíživé finanční situaci, ale zároveň pomáhá předcházet sociálnímu vyloučení dětí. Jak si Obědy pro děti aktuálně vedou a chystáte nějaké novinky v tomto projektu?

Veliký nárůst žádostí a počtů dětí jsme zaznamenali s návratem pedagogů a dětí do škol poslední týden v srpnu. Aktuálně W4W registrovala v projektu Obědy pro děti 15 tisíc žádostí z 1183 základních škol z celé České republiky. Celková podpora podle počtů dosáhne 92,5 milionu korun na tento školní rok a školy stále mohou podávat žádosti. Před námi je ještě sedm měsíců školní docházky a během tohoto období může docházet k výrazným změnám v životě rodin a samozivitelů. Ve stejném období minulého školního roku bylo v projektu zapojených 12 000 dětí z 1000 škol a požadovanou částkou zhruba 70 milionů korun. Přímou v projektu novinky nechystáme, protože jsme vázáni dotačními podmínkami MŠMT. Chceme ale realizovat i jiné aktivity, které se školním obědem souvisí a více informovat o studiích, které se zaměřují na udržitelné stravování



a také na to, že je důležité edukovat děti o stravě. Zároveň bychom rádi oslovili školy, které do našeho projektu ještě nebyly zapojeny, a vysvětlili jim, že se jedná o jednoduchý proces.

V projektu SOS do školky se soustředíte na zajištění stravy pro předškolní děti. Jak hodnotíte spolupráci s mateřskými školami? Jak se mohou MŠ do projektu jednoduše zapojit?

Spolupráce s mateřskými školami je pro nás velmi důležitá a klíčová. Mateřské školy pečlivě vybírají děti do projektu SOS do školky na základě preferencí projektu i ochoty rodičů. Nejvíce oceňujeme zpětnou vazbu, setkáváme se s opravdu vřelým přístupem a vděkem ze strany rodičů i vedení mateřských škol. Mateřské školy se mohou zapojit kdykoliv během roku. Stačí, aby se zaregistrovaly do našeho projektu, zaslaly e-mailem potvrzení o spolupráci a podaly si žádost. Všechny potřebné dokumenty od nás mateřská škola obdrží e-mailem, ale také je najdou v aplikaci. Se všemi zaregistrovanými mateřskými školami jsme v aktivním kontaktu a rádi poradíme a provedeme je celým projektem.

Vedle toho realizujete také projekt Bydlení pro děti – Kauce. Můžete jej představit?

Projekt Bydlení pro děti – Kauce vychází z úplně prvního projektu, se kterým byla W4W v roce 2012 založena. Tehdy bylo cílem pomoci samozivitelkám v náročné životní situaci komplexním programem podporovaného bydlení, právního a sociálního poradenství a psychoterapií. V roce 2018 jsme rozšířili podporu v bydlení rodin samozivitelů tak, že jsme jim začali finančně přispívat na kauce na nájemné. Složení kauce je totiž pro tyto rodiny jedna z hlavních překážek na cestě k vlastnímu nájemnímu bydlení. Rodiny jsou pak nuceny zůstat v nevyhovujících domácnostech, azylových domech, na ubytovnách. V současné době projekt nabízí komplexní služby, jejichž cílem je pomoci rodičům samozivitelům a jejich dětem k důstojnému a bezpečnému bydlení a dlouhodobě stabilnímu životu. V projektu finančně přispíváme na kauce na nájemné po celé ČR (až 25 000 Kč), pronajímáme finančně dostupné byty na dobu jednoho roku (Praha, Teplice), poskytujeme podpůrné služby (právní a sociální poradenství, psychoterapie, vzdělávací a rozvojové programy). S většinou našich klientů a klientek pracujeme dlouhodobě, aby se po roce postavili na vlastní nohy a zvládli žít s dětmi samostatně a spokojený život.

Mimopražskou pobočku WOMEN FOR WOMEN jsme otevřeli 1. června 2018 v Mostě. Naleznete ji v ulici Václava Řezáče v sídle SEVEN ČESKÁ ENERGIE, která nám poskytla zázemí. Pobočka nabízí obdobné služby jako pražská centrála. Mezi hlavní aktivity v regionu patří psychoterapeutické poradenství pro dospělé, dospívající i děti (vč. rodinné, párové a skupinové) a dále rozvoj jazykových dovedností. Obě tyto služby poskytujeme pouze se spoluúčastí 200 Kč/sezení. Je možné využít také bezplatnou sociální a právní poradnu a celostátní projekty Obědy pro děti, SOS do školky, První krok a Bydlení pro děti - Kauce.



VZPOMÍNKA VZPOMÍNKA

Dne 14. prosince 2023 si připomínáme 9 let od úmrtí pana Aloise Schulze, dlouholetého zaměstnance Mostecké uhelné společnosti. Kdo jste ho znali, vzpomeňte s námi. Děkuji. Manželka Ivanka Schulzová.

Kdo Tě znal, vzpomene, kdo Tě miloval, nikdy nezapomene. Dne 22. prosince 2023 je to 7 let, kdy nás navždy opustil náš milovaný manžel, tatínek, bratr, pan Jiří Blažek. Kdo jste ho znali, vzpomeňte s námi. Za tichou vzpomínku děkuji. S láskou v srdci vzpomínají manželka Danuše a děti s rodinami.

Severní energetická a.s. nabízí uplatnění v pozici

ŘIDIČ PVZ

Co tě čeká:

- Řízení pásového vozu, který spojuje oběi mašinerii s pásovým dopravníkem při těžbě nerostů na šachtě.

Co potřebuješ:

- Zdraví v top stavu, spolehlivost, odpovědnost, důslednost a slušnou pracovní morálku.

Co bys měl mít:

- Vyučení ve strojním oboru nebo maturitu.
- Minimálně 3 roky praxe na DPD nebo na velkoströji.
- Osvědčení k řízení pásového vozu je výhodou, ale po zapracování ti ho případně rádi pomůžeme získat.

Nabízíme:

- Motivující plat s meziročním nárůstem dle kolektivní smlouvy.
- Firemní benefity jako 13. plat, příspěvek na stravování a 6 týdnů dovolené.
- Od nového roku příspěvek na penzijní připojištění a program Zdraví v hodnotě 10 000 Kč ročně.
- Zázemí silné energetické skupiny.
- Smlouvu na dobu určitou s reálnou šancí na prodloužení.
- Pracovní dobu v ranních 8hodinových směnách, ale po zapracování je možnost směnného provozu.

Tak neváhej a připoj se k nám! Rozjedeme to jako pásový vůz na těžební šachtě!

Nástup možný dle dohody. Pracoviště: Severní energetická a.s. Bližší informace podá Denisa Najmanová, tel. 702 107 770, písemně přihlášky zašlejte na e-mail: d.najmanova@7group.cz

společnost Sev.en Inntech a.s. nabízí uplatnění v pozici

OBSLUHA ELEKTRO ROZVODNY - ELEKTRIKÁŘ s náb. příspěvkem 70 000 Kč

Hlavní oblasti činnosti zaměstnance v uvedené pozici:

- údržba a opravy el. zařízení na rozvodnách, včetně silnoproudých
- obsluha a manipulace na el. zařízení rozvodu

Požadujeme:

- velmi dobrý zdravotní stav – smyslová zdravotní způsobilost, možnost práce ve směnném provozu
- spolehlivost, odpovědnost, důslednost, časová flexibilita

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: vyučen v oboru, ÚSO nebo SŠ – obor elektro
- min. § 7 podle § 2 odst. 1 písm. a) Vyhł. č. 123/2022 Sb. (před 1. 7. 2022 platné Vyhł. č. 50/1978 Sb. min. § 6 nad 1000 V).
- znalost silnoproudu
- řidičský průkaz - skupina B podmínkou
- schopnost samostatné činnosti

Nabízíme:

- náborový příspěvek ve výši 70 000 Kč – jen v případě splnění kvalifikačních předpokladů vzdělání a Vyhł. č. 123/2022 Sb. resp. před 1. 7. 2022 Vyhłášky č. 50/78 sb.
- motivující mzdové zařazení s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené
- od nového roku po zapracování:
 - příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
 - program Zdraví v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sportoviště, léky, kulturu)
- zázemí společnosti, která je součástí silné energetické skupiny
- pracovní dobu v ranních 8hod. směnách; 6:00 – 14:00 hod. po zapracování možnost nepřetržitého provozu (směny ranní, noční, volno, volno, nebo ranní, ranní volno, volno), zde pak příplatky za směnnost
- smlouvu na dobu neurčitou
- možnost profesního a osobního rozvoje

Nástup možný dle dohody. Pracoviště: Okres Most, Seven Inntech a.s. Bližší informace podá Denisa Najmanová, tel. 702 107 770. Písemně přihlášky zašlejte na e-mail: d.najmanova@7group.cz.

společnost Vršanská uhelná a.s. nabízí uplatnění v pozici:

PROVOZNÍ ZÁMEČNÍK - HYDRAULIKÁŘ

Hlavní oblasti činnosti zaměstnance v uvedené pozici:

- údržba a oprava strojního zařízení těžebních technologií
- zámečnické práce v provozních podmínkách povrchového lomu

Požadujeme:

- dobrý zdravotní stav
- spolehlivost, odpovědnost, samostatnost
- znalosti v oblasti oprav a servisu hydrauliky a mazacích systémů
- řidičské oprávnění skupiny C – či zájem o rozšíření na skupinu C
- práce ve směnném provozu v režimu ranní/ranní dva dny volno

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: SOU či ÚSO – strojní obor, nebo obory technického rázu
- schopnost samostatné činnosti

Nabízíme:

- mzdové zařazení do 4. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené
- po zapracování dle pravidel:
 - příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
 - program Zdraví SODEXO v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sportoviště, léky, kulturu)
- zázemí společnosti, která je součástí silné energetické skupiny s dlouhodobou perspektivou zaměstnání
- smlouvu na dobu určitou s reálným předpokladem prodloužení na dobu neurčitou
- příplatky za směnnost až 1 600 Kč měsíčně
- možnost profesního a osobního rozvoje

Nástup možný ihned. Pracoviště: Okres Most (lokalita Vršany a ČSA). Bližší informace podá Denisa Najmanová, tel. 702 107 770, písemně přihlášky zašlejte na e-mail: d.najmanova@7group.cz.

PROVOZNÍ ZÁMEČNÍK

Hlavní oblasti činnosti zaměstnance v uvedené pozici:

- údržba a oprava strojního zařízení těžebních technologií
- zámečnické práce v provozních podmínkách povrchového lomu

Požadujeme:

- dobrý zdravotní stav
- spolehlivost, odpovědnost, samostatnost
- řidičské oprávnění skupiny C – či zájem o rozšíření na skupinu C.
- práce ve směnném provozu v režimu ranní/noční dva dny volno

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: SOU či ÚSO – strojní obor, nebo obory technického rázu
- schopnost samostatné činnosti

Nabízíme:

- mzdové zařazení do 4. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené, příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně, program Zdraví SODEXO v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sport, aktivity, léky, kulturu)
- zázemí společnosti, která je součástí silné energetické skupiny s dlouhodobou perspektivou zaměstnání
- smlouvu na dobu určitou s reálným předpokladem prodloužení na dobu neurčitou
- příplatky za směnnost až 1600 Kč měsíčně
- možnost profesního a osobního rozvoje

Nástup možný ihned. Pracoviště: Okres Most (lokalita Vršany a ČSA). Bližší informace podá Denisa Najmanová, tel. 702 107 770. Písemně přihlášky zašlejte na e-mail: d.najmanova@7group.cz.

POMŮCKA: AESKULAP, AKUM, DRŽAČ, EVENK EŽIO, LANGMUIR	ASPEKT	TEXTIL, VÝROBEK ZE VZÁJEMNĚ ZKROUČE- NÝCH VLÁKEN	ZN. ANTIMONU	OBSAH	AMER. FYZIK A CHEMIK (1881-1957), NOSITEL NC	HYGIENICKO EPIDEMIO- LOGICKÁ STANICE	SPZ DOLNÝ KUBÍN	ČAPKOVO DRAMA	ZASEK- NOUT SE (SLANG.)	ZASEK- NOUTI	AMER. TISK. AGENTÚRA
OPICE		ZKR. SLEZSKÉ DIVADLO SLOVEN. IROVÉ		LUTEINI- ZACNÍ HORMON		AGREGÁT V MINERA- LOGII GERMÁN					
MLÁDĚ KONĚ				BUH LÉKÁRSTVÍ (LAT.) PŘIDĚLENÁ ČÁST CENNÉHO PAPÍRU							
CIBULO- VITÁ ROSTLINA			ČESKÝ MALÍŘ DESKA UZAVÍRAJÍCÍ OKNO Z VNĚJŠÍ STRANY			PYSK MEZINÁ- RODNÍ KÓD LIBANONU					ZN. THORIA
MYSLIVEČ- KOVA OPERA				VÝROBCE ELEKTRO- NIKY RUDNÉ DOLY (ZKR.)		SNĚMOVNA LIDU POLEVA		VÝBUŠNINA ÚL (ZAST.)			
LATINSKÝ O		SLOVENSKÝ MIMO ŽENSKÉ JMÉNO (29.12.)				BOBIZAČNÍ SLABIKA EVROPSKÝ STÁT		OLYMPIJ- SKÉ HRY PROUDIT			
ÚŘAD (ZAST.)	Tajenka 1 FRUTEX										ZN. ASTATU
ALEUTSKÝ OSTROV				SLOV. ŽÁR PŘED- LOŽKA			ROKY PORÁŽET STROMY				
STUDENT LÉKÁRSTVÍ				RISKOVÁNÍ POPĚVEK				NĚŽNOST ÚDER SEKEROU			
ČÍSLOVKA				STĚNATI SVĚTLÁ BARVA						PRUŽNÝ	SPZ PRACHATIC
NÁZEV HLÁSKY O	ZN. TELLURU VYSOKÁ ŠKOLA UMĚLECKÁ			MPZ BOLÍVIE SLABIKA HIHŇÁNÍ		SPZ OLOMOUCE (-E) STŘEDOVĚČÍ NÁJEZDNÍCI		INICIÁLY STAVITELE PARLÉRE BYVALÝ ŠACHOVÝ MISTR SVĚTA			
OSLAVNÁ BÁSEŇ			DVORANA DRUH OZDOBĚNÉHO KAMENE			ESTETIK ČÁST MOLEKULY					
ZKR. ČES. ARMÁDY		Tajenka 2 OBYVATEL SIBÍŘE						DRUH PAPOUŠKA COMPACT DISK			
OBYVATEL KAMBODŽE				STAROEGYPT. BOHYNĚ VÁLKY KÓD SVATÉ LUCIE			CELNÍ POPLATEK PLAVECKÝ STYL				CHYTÁK
ÚŽLABINA (ZAST.)				ZPĚVNÝ PTÁK ZN. PRACÍHO PRAŠKU				INICIÁLY MALÍŘE SPÁLY CITOSLOVCE VÝSMĚCHU			
INIC. PROZAIKA KLÍMY	DOMÁCÍ VÝROBCE POTRAVIN ZN. UNIVER- SÁLNÍHO ORCHESTRU				MEZINÁ- RODNÍ KÓD OMÁNU SPZ ČESKÉ BUDĚJOVICE			ZVUK PADAJÍCÍCH KAPEK VZOREK OXIDU SIRNATÉHO			
OCHRÁN- KYNĚ STAROŘÍM- SKÝCH ŽEN				ŘÍMSKY 1105			A TO				
PLEMENO PSA (HOVOR)				TO I ONO (ZŘÍDKA)			PROUTĚNÁ NÁDOBKÁ				

Tajenka křížovky skrývá výrok francouzského spisovatele Honoré de Balzaca (1799–1850): „Za (tajenka 1) člověk pozná, zda se mu někdo líbí, za hodinu pozná, zda by jej dokázal mít rád či (tajenka 2), za jeden den zjistí, jestli by s tou osobou dokázal strávit celý život... ale poté trvá celý život, než na tu osobu zapomene.“ Tajenka z minulého čísla obsahovala Buddhův citát: „Znič strach a obavy, ničeho se neboj a otevři nové možnosti, jen tak budeš moct vidět jasně co je před tebou. Seber si z minulosti to nejlepší a potom ji nech navždy rozplynout v mysli. Je to jako zavřít a otevřít okno. Dýchej volně celým tělem, ať máš mysl klidnou, prázdnou, čistou jako zimní vzduch.“

Výhru získávají: **Iveta Zachariášová**, Most; **Pavla Prosová**, Most; **Jiří Pravda**, Most. Vyluštěnou tajenku můžete zasílat na adresu: Redakce SEVEN NOVINY, Václava Řezáče 315, 434 01 Most nebo e-mailem: seven.noviny@7group.cz. Ze správných odpovědí vylosujeme tři výherce. Uvádějte přesnou adresu, případně pracoviště pro případné doručení výhry.



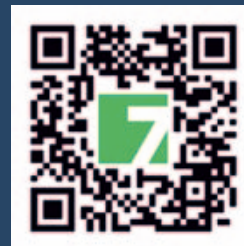
Přidejte se do skupiny 7spolu na Facebooku.

Sdílíme zde informace a novinky ze společností skupiny Sev.en.

Pravidelně také připravujeme pro naše zaměstnance soutěže o hodnotné ceny.

Připojte se a pozvěte i své kolegy.

www.facebook.com/groups/7spolu



PF 2024

SEVEN
ČESKÁ ENERGIE

