

Informace pro externí uchazeče

Obecné nařízení o ochraně osobních údajů podle EU-GDPR

V tomto textu naše společnost poskytuje **uchazečům přehledné informace o zpracování jejich osobních údajů** a o jejich právech podle obecného nařízení EU o ochraně osobních údajů (GDPR). **Jejich údaje jsou zpracovávány pro účely nábory nových zaměstnanců.**

1. Kdo odpovídá za zpracování údajů a na koho se mohu obrátit s případnými dotazy?

Pokud máte jakýkoli dotaz ohledně zpracování údajů, obraťte se na nás laskavě s využitím následujících kontaktních údajů:

Jitka Skřivánková
Teplárna Zlín s.r.o.
Hlavníčkovo nábřeží 650, 760 01 Zlín
Mobile: +420 724 071 410
osobni.udaje.zlin@7group.cz

2. Jaké zdroje osobních údajů společnost Teplárna Zlín s.r.o. používá a k jakému účelu je používá?

Společnost Teplárna Zlín s.r.o. používá osobní údaje získané od **uchazečů nebo náborových pracovníků** v rámci náborového procesu.

Relevantní osobní údaje jsou například:

Při nábory: Info v životopisu: obvykle - jméno, příjmení, adresa, datum narození, soukromé tel. číslo, soukromý email

Při nástupu: Jméno, příjmení, osobní číslo, narození, rodné číslo, stav, dat. sňatku, příslušnost, pojišťovna, trvalé bydliště, kontaktní adresa, partner (dat.nar.,bydl.), děti (dat.nar.,bydl.), vzdělání, dřívější zaměstnání, jazykové znalosti, absolvované kurzy, ZPS, důchod, exekuce, insolvence, číslo účtu.

Pokud jsou uchazečům poskytovány služby nad rámec **specifických účelů zpracování pro náborový proces**, může být zapotřebí, aby společnost Teplárna Zlín s.r.o. shromáždila další osobní údaje nebo může použít údaje získané od třetích osob. Takové údaje jsou shromažďovány z veřejných zdrojů nebo institucí. Reference budou získávány pouze se souhlasem uchazeče.

Uzavřeme-li s Vámi pracovní smlouvu, budete detailně informováni o zpracování osobních údajů v průběhu roku a v průběhu celé doby pracovního poměru s naší společností, při nástupu.

3. Na jakém právním základu budou moje údaje zpracovávány?

Společnost Teplárna Zlín s.r.o. zpracovává osobní údaje v souladu s ustanoveními GDPR a podle zákona 101/2000 Sb. O ochraně osobních údajů.

3.1. Zpracování na základě vašeho souhlasu (čl. 6 odst. 1 písm. a) GDPR)

Pokud jste nám udělili souhlas se zpracováním osobních údajů pro konkrétní účely, je toto zpracování zákonné na základě tohoto souhlasu. Poskytnutý souhlas je možné kdykoli dovolat. To platí i pro odvolání souhlasu - prohlášení, která nám byla vydána před účinností GDPR, tj. před 25. květnem 2018. Upozorňujeme, že odvolání bude mít účinky pouze do budoucna. Zpracování, které bylo provedeno před tímto odvoláním, jím není dotčeno. Osoby si mohou vyžádat přehled souhlasů, které nám kdykoli poskytly.

V procesu náboru je souhlas relevantní pouze jako součást žádosti o zařazení do databáze uchazečů.

3.2 Zpracování za účelem splnění předšmluvních a smluvních povinností (čl. 6 odst. 1 písm. b) GDPR)

Osobní údaje jsou zpracovávány pro účely náboru nových zaměstnanců.

3.3 Zpracování pro splnění právních povinností (čl. 6 odst. 1 písm. c) GDPR)

Společnost Teplárna Zlín s.r.o. rovněž podléhá různým právním povinnostem, tj. právním požadavkům, například ve vztahu k povinné archivaci, vymáhání práva a povinnostem v oblasti ochrany osobních údajů. Při činnostech zpracování založených na plnění právní povinnosti postupuje společnost Teplárna Zlín s.r.o. v souladu s právními požadavky.

Souhlas se zpracováním osobních údajů pro žádost o zařazení do databáze uchazečů se uděluje na dobu 1 roku.

3.4 Zpracování za účelem ochrany oprávněných zájmů (čl. 6 odst. 1 písm. f) GDPR)

V nezbytném rozsahu zpracováváme vaše údaje nad rámec plnění smlouvy za účelem ochrany našich vlastních oprávněných zájmů nebo oprávněných zájmů třetích osob.

Příklady:

Opatření pro další rozvoj a zlepšování procesů a služeb personálního řízení

Uplatňování právních nároků a obhajoba v právních sporech

Prevence a vyšetřování trestných činů

Opatření pro zabezpečení budov a systémů (např. kontrola přístupu pomocí přístupových karet a kamerového sledování za účelem ochrany a prevence vniknutí neoprávněných osob)

4. Kdo moje osobní údaje získá?

V rámci společnosti Teplárna Zlín s.r.o. i **mimo** ni obdrží vaše osobní údaje pouze subjekty, které je potřebují pro plnění svých **smluvních** a **právních povinností** nebo pro ochranu svých oprávněných zájmů.

Relevantními příjemci ve společnosti Teplárna Zlín s.r.o. jsou například nadřízení nebo pracovníci oddělení odpovědní za agendu zaměstnanců a dále vedení společnosti.

Relevantními příjemci mimo společnost Teplárna Zlín s.r.o. jsou například zpracovatelé údajů na objednávku (v zemích uvedených ve směrnici o ochraně osobních údajů (D-GR-24), které mají odpovídající právní ochranu práv a svobod subjektů údajů při zpracování jejich osobních údajů), obchodní partneři, společnosti (v případě schváleného vyžádání referencí), úřady nebo poskytovatelé služeb v oblasti vyhledávání zaměstnanců.

Dalšími příjemci osobních údajů mohou být subjekty, pro které jste nám poskytli souhlas k předání údajů (např. organizátoři školení, organizátoři akcí, poskytovatelé služeb vyhodnocování).

Všichni příjemci se musí řídit přísnými předpisy o ochraně údajů.

5. Jsou osobní údaje předávány do třetí země?

Údaje nejsou předávány do třetích zemí. Jsou uloženy na serverech v rámci EU.

6. Jak dlouho budou moje údaje uloženy?

Na profily uchazečů a dokumenty žádostí se vztahuje doba uchovávání 12 měsíců na základě vašeho souhlasu a poté jsou automaticky vymazány nebo převedeny do anonymní podoby.

7. Jaká jsou moje práva na ochranu osobních údajů?

7.1 Vaše práva na ochranu osobních údajů

Každý subjekt údajů má právo na **informace** (článek 15 GDPR), neboli právo na **přístup** ke svým osobním údajům, které společnost Teplárna Zlín s.r.o. zpracovává. Vedle toho má subjekt údajů právo na **opravu** osobních **údajů** (článek 16 GDPR) v případě, že jsou tyto údaje nepřesné nebo neúplné. Dále má každá osoba právo, aby byly její osobní **údaje**

vymazány (článek 17 GDPR), právo na **omezení zpracování** (článek 18 GDPR) jejich osobních údajů, **právo vznést námitku** (článek 21 GDPR) proti zpracování jejich osobních údajů a případně právo na **přenositelnost údajů** (článek 20 GDPR).

Na tato práva se mohou vztahovat určitá omezení.

7.2 Vaše právo vznést námitku podle článku 21 GDPR

Pokud ke zpracování údajů dochází na základě vašeho souhlasu, můžete jej kdykoli odvolat. To platí i pro odvolání souhlasu - prohlášení, která byla vydána před účinností GDPR, tj. před 25. květnem 2018. Upozorňujeme, že takové odvolání bude účinné pouze pro budoucí období. Zpracování, které bylo provedeno před tímto odvoláním, jím není dotčeno.

Právo vznést námitku v jednotlivých případech

Máte právo kdykoli vznést námitku proti zpracování vašich osobních údajů, které jsou zpracovávány na základě čl. 6 odst. 1 písm. e) GDPR (veřejný zájem) nebo čl. 6 odst. 1 písm. f) GDPR (oprávněný zájem). To platí i pro profilování ve smyslu čl. 4 odst. 4 GDPR. Pokud vznesete námitku, společnost Teplárna Zlín s.r.o. už nebude vaše osobní údaje dále zpracovávat, ledaže pro další zpracování existují závažné důvody, které převažují nad vašimi zájmy, právy a svobodami, nebo zpracování slouží pro určení, výkon nebo obhajobu právních nároků.

Námitku je možné vznést kdykoli neformálně e-mailem na adrese:

personální oddělení: osobni.udaje.zlin@7group.cz

7.3 Právo podat stížnost u příslušného dozorového úřadu podle článku 77 GDPR

Dále má každá osoba právo podat stížnost u příslušného vnitrostátního dozorového úřadu (článek 77 GDPR). Seznam příslušných dozorových úřadů pro jednotlivé země je uveden zde: http://ec.europa.eu/newsroom/article29/item-detail.cfm?item_id=612080

Příslušný národní úřad pro ochranu osobních údajů v České republice:

Úřad pro ochranu osobních údajů
Pplk. Sochora 27
170 00 Praha 7, Česká republika
Tel.: +420 234 665 111
Email: posta@uouu.cz

8. Jsem povinen své osobní údaje poskytnout?

Pro účely realizace náborového procesu nám musíte poskytnout pouze osobní údaje, které jsou pro tento proces zapotřebí a které jsme ze zákona povinni shromáždit.

Společnost Teplárna Zlín s.r.o. vás může požádat o další osobní údaje. Může to být z důvodu plnění právních povinností nebo zvláštních postupů hloubkového prověřování ve spojitosti s pracovní pozicí. Další požadované údaje se mohou týkat výpisu z rejstříku trestů, výpisu z rejstříku vymáhání pohledávek, potvrzení o probíhajícím trestním řízení, referencí, zdravotních prověrek apod. Tyto údaje nebudou předány třetím osobám.

9. V jakém rozsahu se v jednotlivých případech provádí automatizované rozhodování?

V náborovém procesu nepoužíváme automatizované rozhodování podle článku 22 GDPR. Pokud bychom tyto postupy v jednotlivých případech použili, budeme vás o tom zvlášť informovat, pokud to požadují právní předpisy.