

ZPRÁVA O UDRŽITELNÉM ROZVOJI 2018

Úvodní slovo CEO

Vážení přátelé,

změny v energetice v posledních letech jasně ukazují, že budoucnost je bezesporu v čisté energii. Zájem o obnovitelné zdroje i význam a využití moderních technologií v energetice roste, zpřísňuje se legislativa v oblasti ochrany ovzduší i udržitelného rozvoje. Jsme přesvědčeni, že přechod od klasických k obnovitelným zdrojům musí být postupný a racionální. Bude nutné, aby po přechodnou dobu konvenční i obnovitelné zdroje koexistovaly vedle sebe tak, aby bylo v každém okamžiku zajištěno dostatečné množství elektrické energie. Jde o změnu nevidaných rozměrů s řadou dosud neznámých dopadů, rizik i příležitostí.

Skupina Sev.en Energy tyto změny velmi pozorně sleduje a reaguje na ně tak, aby v měnícím se světě obstála. Chceme beze zbytku naplnit svoji roli klíčové pojistky, která v procesu změn zaručuje bezpečnost a stabilitu dodávek energie odběratelům. Jsme připraveni vložit své znalosti, odbornou a technickou expertizu a finanční zázemí všude tam, kde je potřeba využít potenciál konvenční energetiky. Pokud má Evropa projít změnou energetiky bezpečně a bez závažných problémů, potřebuje podporu tradičních zdrojů. A právě tam je naše síla. Sev.en Energy může být při přeměně energetického mixu tím, kdo poskytne stabilitu tradičních zdrojů a umožní bezpečnou transformaci.

Tímto směrem se ubírá i naše zahraniční expanze. Akviziční tým systematicky vyhledává a hodnotí zajímavé akviziční příležitosti v oblasti konvenční energetiky, především v Evropě. První výsledky v této oblasti přinesl přelom roku 2018 a 2019, kdy Sev.en Energy získala 50% podíl ve významné globální energetické společnosti InterGen. Tento nákup představuje čtyři plynové elektrárny ve Velké Británii a menšinové podíly ve dvou uhelných elektrárnách v Austrálii. Akvizicí InterGen skupina Sev.en Energy dále realizuje svou strategii směrem k vyváženému portfoliu energetických zdrojů s podstatným podílem neuhelných konvenčních zdrojů. V roce 2018 se dle podílu na instalované výrobní kapacitě neuhelné zdroje podílely již 50% a tento podíl bychom chtěli udržet také pro rok 2019, při započtení plánovaných akvizic skupiny.

Zásadním projektem roku 2018 byly pokračující opravy a ekologizace dvou bloků elektrárny Sev.en EC ve Chvaleticích. Do poloviny roku 2021 by měly být opraveny všechny čtyři bloky s celkovým instalovaným výkonem 820 MW tak, aby elektrárna plnila nejpřísnější požadavky na dlouhodobý ekologický provoz. Výsledkem oprav a výměny dožitého zařízení bude snížení emisí, hluku i vlastní spotřeby a především prodloužení životnosti elektrárny. Nositelem projekční, stavební, údržbářské a provozné optimalizační kompetence skupiny je společnost Sev.en Engineering, která vznikla jako technická podpora provozu a údržby elektrárny Chvaletice.

Dalším klíčovým krokem bylo završení transformace obchodu s energetickými komoditami. Ten od roku 2018 převzala společnost Sev.en Commodities, která zajistí skupině veškeré činnosti v oblasti obchodování s elektřinou, uhlím i emisními povolenkami. Tým Sev.en Commodities se bude podílet také na analýzách komoditních trhů, tvorbě obchodních výhledů a je také důležitou součástí zahraniční expanze. Společnost získala veškerá potřebná povolení a licence a byla také nově přijata za člena Evropské federace obchodníků s energií (EFET).

Tradičně velkou pozornost věnujeme také úkolům v oblasti životního prostředí, zejména preventivním opatřením v oblastech produkce emisí a odpadů, dodržování limitů pro vypouštění důlních a odpadních vod. V roce 2018 nenastaly žádné havárie, poruchy a nežádoucí stavy s vlivem na životní prostředí. Skupina Sev.en Energy provozovala v roce 2018 všechna zařízení v souladu s platnými právními předpisy v environmentální oblasti, podmínkami vydaných rozhodnutí a provozními řády a nebyla jí uložena žádná pokuta.

Nejvýznamnějším environmentálním závazkem skupiny je obnova krajiny po těžbě hnědého uhlí v severních Čechách. Obnova území a krajiny zasažené báňskou činností je nedílnou součástí báňského podnikání. Cílem realizovaných rekultivací v lokalitách Sev.en Energy je vytvoření nové polyfunkční krajiny s vazbou na budoucí potřeby regionu. Krajina je koncipována jako otevřená s velkým podílem zemědělsky využitelných ploch tak, jak tomu bylo v minulosti. Oproti předtěžební krajině však bude posílena její ekologická

funkce zařazením více lesních porostů, rozptýlené zeleně a mokřadů.

Vhodné plochy jsou ponechány přirozené obnově. Tento druh rekultivace je označován také jako obnova krajiny blízka přírodě nebo též sukcese. Vytvářejí se rovněž území určená k rekreačním a sportovním účelům. Obce a města tím získávají nová území pro svůj rozvoj. Plocha přímo dotčená těžbou společností skupiny se vlivem postupujících rekultivací stále snižuje a k záboru nových ploch dochází jen velmi výjimečně. O kvalitě rekultivací se přesvědčují i tisíce návštěvníků z jiných regionů, kteří na Mostecko ročně přijíždějí také v rámci našeho projektu Uhelné safari.

Skupina Sev.en Energy dlouhodobě podporuje regiony, ve kterých působí, a je dobrým sousedem a partnerem pro obce. Komunikujeme se starosty obcí v regionech a pravidelně je informujeme o aktuálním dění ve skupině. Informace přenášíme také na lokální platformy hospodářských subjektů, jako je Hospodářská a sociální rada nebo okresní hospodářská komora. V rámci programů partnerství přispíváme také k řešení problémů a potřeb jednotlivých regionů. Pravidelně podporujeme rozvoj vzdělávání, charitativní projekty, sportovní a volnočasové aktivity především dětí a mládeže a přispíváme tím ke zkvalitnění života v okolních regionech.

Sev.en Energy je vnímána jako dobrý a stabilní zaměstnavatel. V oblasti zaměstnanosti jsou pro nás hlavními hodnotami pracovní bezpečnost a ochrana zdraví našich zaměstnanců, férové odměňování i etika. V roce 2018 jsme udrželi v našich provozech velmi nízkou úrazovou četnost, nedošlo k žádné tragické události ani závažné provozní nehodě. Neobdrželi jsme žádnou stížnost na porušování lidských práv, ani diskriminační, korupční či neetické jednání ve skupině.

V oblasti společenské odpovědnosti a transparentnosti skupiny navazujeme na mnohaletou tradici nefinančního reportingu, jehož byla skupina jedním z průkopníků v České republice, a za rok 2018 jako v předchozích letech zveřejňujeme Zprávu o udržitelném rozvoji. Jejím účelem je podat verifikovanou, vyváženou a přiměřenou prezentaci hospodářské, environmentální

a sociální výkonnosti skupiny. Zpráva se volně inspirovává standardem GRI Sustainability Reporting Guidelines.

Jsme přesvědčeni, že otevřenost a vysvětlení přínosů i řízení rizik naší podnikatelské činnosti v této Zprávě, bude vítaným zdrojem informací nejen pro naše partnery, ale také pro odbornou i laickou veřejnost. Vítáme také jakékoli podněty ke zdokonalení naší Zprávy do budoucna.

Závěrem si dovoluji říci, že skupina Sev.en Energy nejvýznamnější úkoly roku 2018 zvládla, a že ji i v roce 2019 čekají nemalé výzvy, pro které přeji svým kolegům dostatek energie a Vám všem děkuji za dosavadní partnerskou spolupráci.

S úctou

Luboš Pavlas,
CEO Sev.en Energy



1. Profil skupiny Sev.en Energy

Naším posláním je překlenout propast mezi energetickými světy dneška a zítřka

1.1.

Naše poslání

Sev.en Energy si uvědomuje, že energetika je předmětem veřejného zájmu, ať už z hlediska surovinové či energetické politiky nebo bezpečnosti EU i ČR. Proto se snažíme co nejkvalitnějším, nejtransparentnějším a všeobecně uznávaným způsobem postihnout svou hlavní činnost, její přínosy a dopady.

Jsme si vědomi, že naše podnikatelské odvětví potřebuje pro svou činnost souhlas více zájmových skupin než jen zájem zákazníků a soulad s legislativou. Věrohodný nefinanční reporting představuje důležitý aspekt našeho odpovědného chování a je zásadním nástrojem pro komunikaci s klíčovými zájmovými skupinami, kterými jsou kromě zákazníků zejména: finanční instituce, zaměstnanci, odbory, okolní komunity, státní správa a její dozorové orgány, samospráva, dodavatelé a odborná i široká veřejnost.

Tato nefinanční roční zpráva přináší data z výrobních a obchodních společností* skupiny a nenahrazuje finanční výroční zprávu.

* Pokud není uvedeno jinak, jedná se o těžební společnosti Vršanská uhelná a.s., Severní energetická a.s., dále společnost Coal Services a.s. a elektrárnu Sev.en EC ve Chvaleticích.

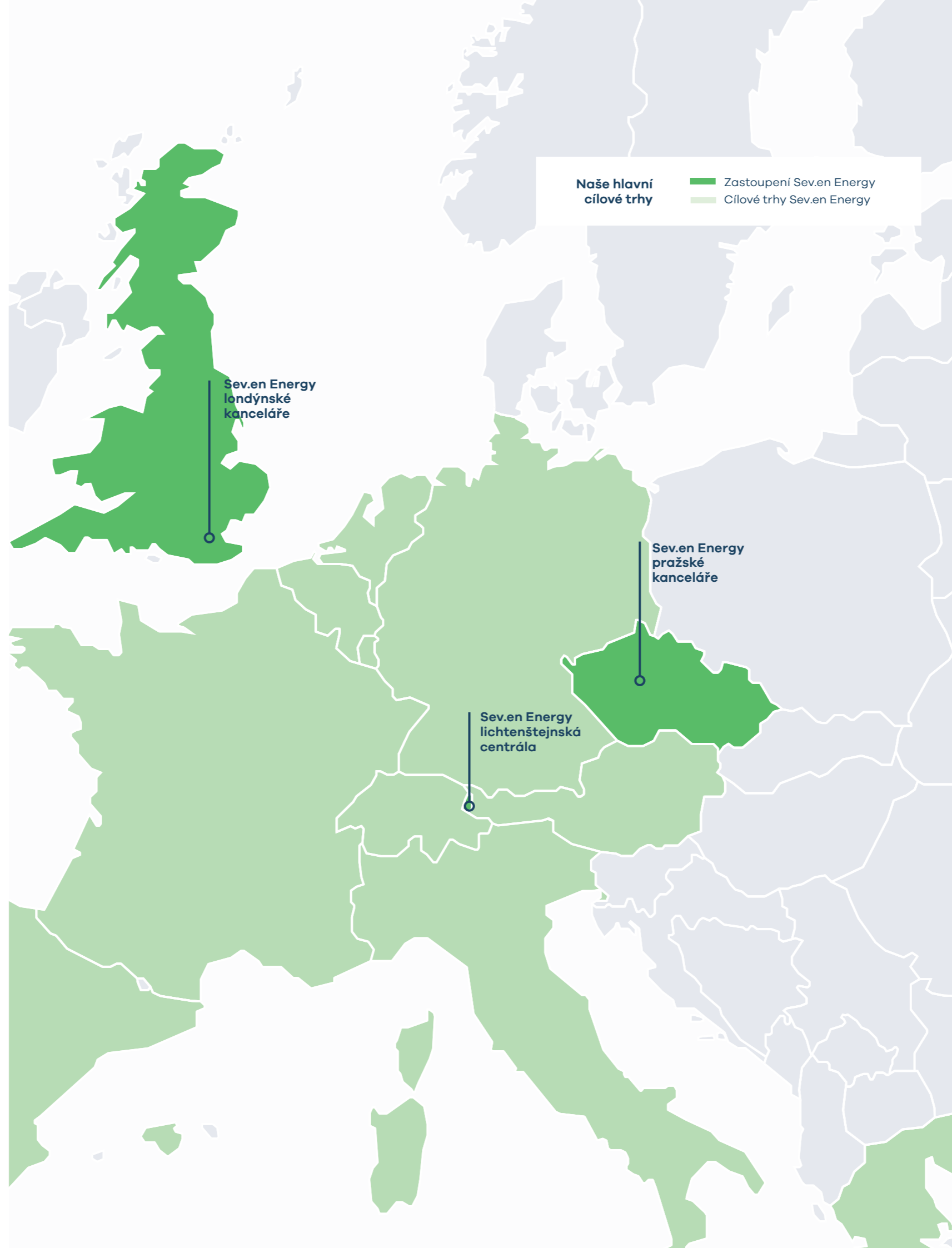
Věnujeme se klasické a konvenční výrobě energie. Jsme totiž přesvědčeni, že hraje zásadní roli při přechodu na ekologičtější budoucnost.

1.2.

Co je Sev.en Energy

Naše skupina provozuje širokou řadu obchodních jednotek souvisejících s konvenční energetikou – od uhelných lomů přes elektrárny a rozvodné systémy až po společnost obchodující na evropském energetickém trhu. V dnešní atmosféře, kdy se prosazuje výhradně čistá energie, to může znít jako nevýhoda. My jsme ale přesvědčeni o pravém opaku. Věříme, že kombinace našeho pevného zakotvení ve světě tradiční energetiky spolu s důkladnými

odbornými znalostmi a ochotou sdílet naše know-how by mohla znamenat velkou výhodu pro energetické trhy, které procházejí přechodovou fází. Naši roli na energetickém trhu vnímáme jako most mezi energetickými světy dneška a zítřka – chceme naplňovat nadále trvající poptávku po spolehlivé energii a zároveň podpořit ambiciózní cíl, aby energetické trhy více využívaly obnovitelné zdroje.



4 základní rysy, které naši skupinu popisují nejlépe

- ↓
- Hluboce zakořeněné technické znalosti
- ↓
- Finanční stabilita a nezávislost
- ↓
- Špičková kvalita provozu
- ↓
- Podnikatelský duch



1.3.

Naše skupina
ve zkratceJsme
evropská
skupina
zabývající se
elektrickou
energií

Jsme přesvědčeni, že naše kombinace pevného zakotvení ve světě tradiční energetiky spolu s rozsáhlými odbornými znalostmi a touhou neustále rozšiřovat své know-how přinese našim aktivům ještě vyšší hodnoty než dnes. Naším cílem je být mostem mezi energetickými světy dneška a zítřka – chceme naplňovat nadále trvající poptávku po spolehlivé energii a zároveň podpořit ambiciózní cíl, aby energetické trhy více využívaly obnovitelné zdroje.

Skupina Sev.en Energy ke své činnosti přistupuje čistě podnikatelsky a s dlouhodobou perspektivou. Její jediný

vlastník Pavel Tykač je nezávislým investorem, který je ochotný a schopný podpořit další růst skupiny. Energetickému sektoru se začal věnovat v roce 2006, kdy získal 50% podíl v severočeské společnosti Mostecká uhelná. Ta byla později přejmenována na Czech Coal, než se z ní stala dnešní Sev.en Energy.

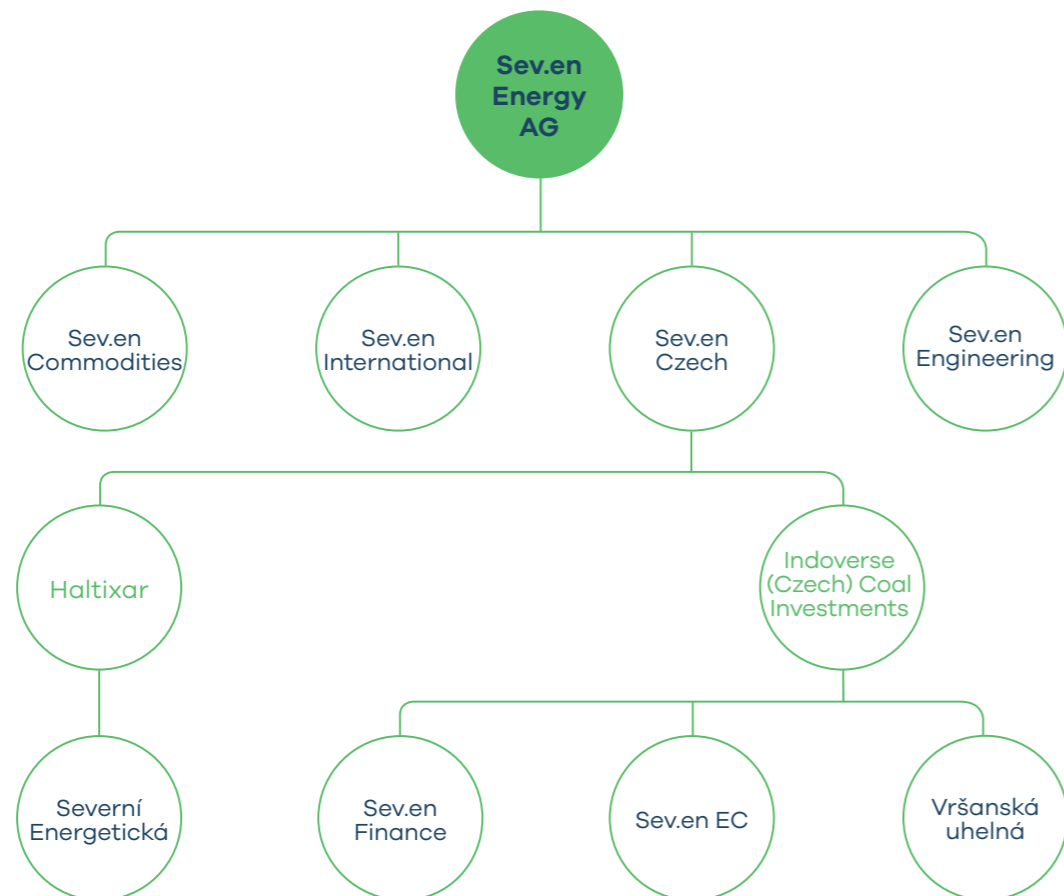
Dlouhodobým přístupem vlastníka je trvale investovat do získaného majetku, což průběžně umožňuje výrazné technické zlepšování. Tento udržitelný způsob podnikání prospěl i místním obyvatelům a silné vztahy s místními komunitami v okolí závodů skupiny dodnes považujeme za velmi důležité.

Na toto dědictví jsme krok za krokem navazovali více než deset let, až jsme vybudovali společnost, která dnes provozuje uhelné lomy a elektrárny a obchoduje na evropském energetickém trhu. Zejména tento poslední krok byl klíčový pro naši schopnost reagovat na transformace na evropských energetických trzích. Dnes se snažíme vybudovat evropskou základnu, která bude nabízet na evropském energetickém trhu širokou paletu služeb, jež se budou primárně, ale ne výhradně, zaměřovat na energetiku. Jsme přesvědčeni, že po našich aktivitách bude poptávka ještě po dlouhou dobu, protože energetické systémy využívající

velké a rostoucí podíly kolísavých obnovitelných zdrojů budou potřebovat také zdroje flexibilní a spolehlivé.

V souladu s tímto cílem se naše společnost zaměřuje na profesionálně spravované, vysoce efektivní a flexibilní zdroje energie ve střední a západní Evropě – ať už jsou to konvenční formy výroby energie, jako je uhlí a plyn, nebo menší jednotky spalující biomasu. Tyto zdroje jsou provozovány samostatně s využitím odborných znalostí místních zaměstnanců a manažerů a budou integrovány do obchodního portfolia SEG s cílem nabídnout tato řešení na trhu.

1.4.

Struktura
naší skupiny

*Cílová struktura k prosinci 2018



od akvizice
společnosti
milióny tun
vytěženého uhlí

1.4.

Naše hlavní
obchodní
oblasti

Těžba




Výroba elektřiny

Energetika



Obchodování s komoditami



Usnadňujeme lidem jejich každodenní život a děláme ho bezpečnějším.

1.5.

Stavíme na našich hodnotách

HOSPODÁRNOST

Věříme v odvážné vize, ale zároveň chápeme, že vizi zítřka a realitu dneška od sebe odděluje spousta tvrdé práce. Jsme přesvědčeni, že pokud v dnešním světě chcete uspět, musíte být schopni přemýšlet kreativně a zároveň si zachovat praktické uvažování.

UDRŽITELNOST

Pomáháme zajistit, aby byl každodenní život všech lidí jednodušší a bezpečnější – aby si mohli rozsvítit, ráno si uvařit kávu nebo si po náročném pracovním dni doma zatopit. To všechno děláme s použitím přírodních zdrojů. Stejně jako náš předchůdce jsme přesvědčeni, že když něco použijeme, měli bychom to pak vrátit v tom nejlepším možném stavu. A nejenom že jsme o tom přesvědčeni, ale také to děláme. Už od roku 1908. A chceme v tom být nejlepší.

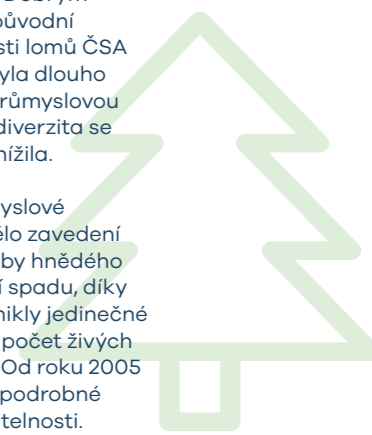
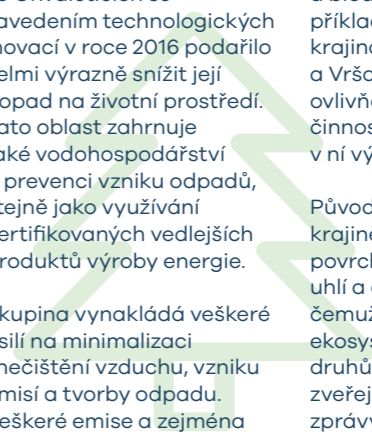
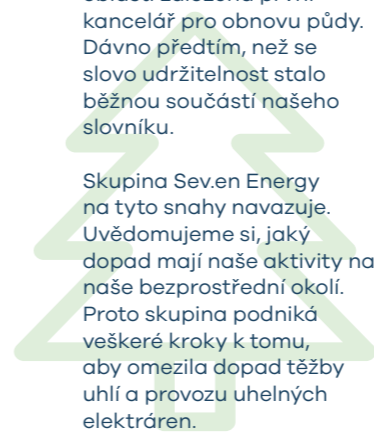
ODPOVĚDNOST

Nejsme jenom odborníci. Jsme také sousedé, občané a lidé, kteří chápou, že někdy je potřeba ostatním pomoci. Proto náš program společenské odpovědnosti pokrývá široké spektrum filantropických aktivit od pomoci místním komunitám až po mezinárodně uznávanou podporu českého jazyka na Oxfordské univerzitě.

An aerial photograph of a rural landscape. A dirt road runs diagonally from the top left towards the bottom center. To the left of the road, a large, leafy tree stands in a field. The rest of the image is composed of various agricultural plots, some showing distinct furrows and patterns from plowing or planting. The colors range from dark brown soil to vibrant green crops.

2. Udržitelnost

Udržitelnost



Udržitelnost je součástí naší DNA. To proto, že navazujeme na velmi dlouhou historii. Už v roce 1908 byla ve městě Duchcov na okraji důlní oblasti založena první kancelář pro obnovu půdy. Dávno předtím, než se slovo udržitelnost stalo běžnou součástí našeho slovníku.

Skupina Sev.en Energy na tyto snahy navazuje. Uvědomujeme si, jaký dopad mají naše aktivity na naše bezprostřední okolí. Proto skupina podniká veškeré kroky k tomu, aby omezila dopad těžby uhlí a provozu uhelných elektráren.

Investujeme do zvýšení efektivity našich závodů, aby byl jejich provoz co nejekologičtější a nejčistší. Například v případě elektrárny ve Chvaleticích se zavedením technologických inovací v roce 2016 podařilo velmi výrazně snížit její dopad na životní prostředí. Tato oblast zahrnuje také vodohospodářství a prevenci vzniku odpadů, stejně jako využívání certifikovaných vedlejších produktů výroby energie.

Skupina vynakládá veškeré úsilí na minimalizaci znečištění vzduchu, vzniku emisí a tvorby odpadu. Veškeré emise a zejména

emise prachu pečlivě sledujeme, abychom zajistili, že zůstávají hluboko pod platnými normami. Skupina Sev.en Energy se zavazuje k podpoře rekultivace a biodiverzity. Dobrým příkladem je původní krajina v oblasti lomů ČSA a Vršany. Ta byla dlouho ovlivňována průmyslovou činností a biodiverzita se v ní výrazně snížila.

Původní průmyslové krajiny prospělo zavedení povrchové těžby hnědého uhlí a omezení spadu, díky čemuž zde vznikly jedinečné ekosystémy a počet živých druhů vzrostl. Od roku 2005 zveřejňujeme podrobné zprávy o udržitelnosti.



5 000

čtverečních kilometrů
obnovené půdy
od data privatizace



3 600 000

aktuálně vysazených
stromů



2.1.

Pilíře udržitelnosti

Udržitelné podnikání

Ochrana životního prostředí

Odpovědný zaměstnavatel
(benefity, struktura zaměstnanců,
rovnoprávnost)

Partnerství s regiony

Etika a transparentnost

Rozvoj a inovace

2.2.

Cíle v oblasti udržitelného rozvoje

Udržitelné podnikání

Zajišťovat bezpečné a spolehlivé dodávky paliv, elektrické energie a tepla zákazníkům. Být významným stabilizačním prvkem evropské energetické sítě a umožnit tak postupný přechod k jiným – obnovitelným – zdrojům energie.

Vytvářet podmínky pro zodpovědné a dlouhodobé investiční chování, aktivní řízení rizik a obchodu včetně optimalizace výroby tak, abychom co nejefektivněji využili naše zdroje a dosahovali udržitelného výnosu pro akcionáře.

Ochrana životního prostředí

Neustále sledovat a vyhodnocovat environmentální vlivy naší činnosti. Předcházet a minimalizovat její negativní dopady a přijímat efektivní řešení v oblasti ochrany ovzduší, nakládání s vodami a odpady, a obnovy dotčené krajiny.

Provádět rekultivaci území po těžbě v souladu s potřebami životního prostředí a okolních komunit.

Odpovědný a bezpečný zaměstnavatel

Dosáhnout pozice bezpečného, stabilního a vyhledávaného zaměstnavatele.

Důsledně dodržovat platnou legislativu, pravidelně aktualizovat interní předpisy a s podporou kvalitního řízení a vzdělávání zajistit rovnoprávné, spravedlivé a maximálně bezpečné pracovní prostředí i systém odměňování pro naše zaměstnance.

Partnerství s regiony

Usilovat o intenzivní a otevřený dialog se stakeholdery a být v něm spolehlivým a přínosným partnerem.

V rámci programů regionální, národní i mezinárodní spolupráce podporovat rozvoj regionů, ve kterých podnikáme.

Etika a transparentnost

Podnikat transparentně a v souladu se zákonem, zohledňovat oprávněné zájmy států, obcí, právnických i fyzických osob.

Naplnovat etické zásady a zásady protikorupčního jednání, tak jak je uvádí Etický a obchodní kodex společností ve skupině.

Rozvoj a inovace

Udržovat vysokou technologickou úroveň výroby a řízení kvality i zákaznického servisu tak, aby naše produkce vyhovovala nejvyšším nárokům na ochranu životního prostředí, zdraví a bezpečnost zákazníků.

Modernizovat a ekologizovat elektrárnu ve Chvaleticích tak, aby byla dlouhodobě čistým a účinným zdrojem cenově dostupné elektřiny, schopným stabilizovat energetickou soustavu ČR.



3. Udržitelné podnikání

Udržitelné podnikání



1 000

kilometrů čtverečních půdy
v procesu obnovy



820 MW

celková instalovaná kapacita

3.1.

Výroba a obchod

Předmětem podnikání skupiny Sev.en Energy a jejích společností je mimo jiné obchod s energetickými komoditami, výroba elektřiny, těžba uhlí a některé další doplňkové služby. Veškerý obchod s komoditami, včetně zajištění povolenek pro zajištění výroby elektrárny Sev.en EC ve Chvaleticích provádí Sev.en Commodities ze

skupiny Sev.en Energy. Skupina Sev.en Energy je dlouhodobě stabilním obchodníkem na evropských trzích s elektrickou energií, a to jak na trzích dlouhodobých, tak na vnitrodenních a spotových. Na krátkodobých trzích využívá skupina možnost dynamicky vyrábět elektřinu podle aktuální tržní situace.

Sev.en EC uzavřela se společností Sev.en Commodities AG, která je nově vzniklou společností na obchod s uhlím, elektřinou a emisními povolenkami skupiny Sev.en Energy, smlouvu o využívání kapacity elektrického výkonu elektrárny. Na základě

Těžba uhlí

této smlouvy dodává Sev.en Commodities AG do elektrárny ve Chvaleticích uhlí k přepracování na elektřinu. Za uvedené přepracování a za dostupnost výrobního zdroje hradí obchodník poplatky, který umožňuje Sev.en EC dlouhodobě a efektivně plánovat svůj další rozvoj a podnikatelské aktivity. Takto vyrobenou elektřinu Sev.en Commodities AG prodává na velkoobchodních trzích v Evropě. Uvedený model přináší pozitivní synergické efekty společností ve skupině a umožňuje další rozvoj Sev.en Energy.

Pro společnost ČEPS, a.s. opakovaně zajišťuje podpůrné služby na základě vyhraných výběrových řízení. Poskytování těchto podpůrných služeb zajišťuje dlouhodobě stabilitu přenosové soustavy v České republice.

Celkově bylo v elektrárně Chvaletice v roce 2018 vyrobeno 4 735 GWh elektrické energie, což činilo podíl 5,38 % na celkové brutto výrobě elektřiny v České republice. Vyrobena elektřina byla zobchodována na velkoobchodním trhu, pouze část ve výši 1,68 GWh byla dodána koncovým zákazníkům z oblasti průmyslu a obchodu uvnitř areálu elektrárny. Dodávky se netýkaly domácností. V roce 2018 bylo vytěženo z důlních lokalit Vršany a ČSA 11,4 mil. tun hnědého uhlí. Z toho 10 mil. tun energetického uhlí, necelých 20 % z uvedeného objemu bylo uplatněno v rámci skupiny v elektrárně Chvaletice (společnost Sev.en EC, a.s.). Celkový prodej tříděných produktů skupiny na maloobchodním trhu s hnědým uhlím za rok

2018 dosáhl 0,44 mil. tun. Předmětem obchodu skupiny jsou také vedlejší energetické produkty (VEP). Ty vznikají spalováním hnědého uhlí a během procesu čištění vyprodukovaných spalin. V elektrárně Sev.en EC jsou to: struska, popílek, energosádrovec a stabilizát. Tyto VEP procházejí systémem certifikace a využívají se jako stavební materiály např. pro podsypy při výstavbě silnic a železnic, k úpravě krajiny a rekonstrukcím terénu a dalším stavebním i jiným průmyslovým účelům. Jejich využití znamená významnou úsporu využívaných přírodních surovin ve stavebnictví (kamenivo, cihlářská hlína, přírodní sádrovec, písky).

Naším tradičním odvětvím je konvenční energetika a věnujeme se těžbě uhlí. Zavazujeme se zodpovědným způsobem těžit české hnědé uhlí a snížit tak energetickou závislost České republiky na zahraničí, posílit konkurenceschopnost našeho odvětví a zlepšit dostupnost tepla pro domácnosti.

Sev.en Energy provozuje dva lomy: povrchový hnědouhelný lom ČSA a lom Vršany, oba v severních Čechách. Svými aktivitami napomáháme zachování výrazného podílu hnědého uhlí v energetickém mixu České republiky.

Povrchový lom ČSA disponuje rezervami 750 milionů tun hnědého uhlí nejvyšší kvality, což je dost pro zajištění cenově dostupné energie i navzdory těžebním limitům stanoveným v roce 2015, kdy se česká vláda rozhodla pokračovat v postupném útlumu těžby v lomu ČSA. Pokud toto omezení zůstane v platnosti i v roce 2020, pak by měl být provoz lomu ukončen a rekultivační práce zahájeny kolem roku 2024.

Rezervy uhlí v modernizovaném vršanském lomu mají nejdelší zbývající životnost v celé zemi. V roce 2013 naše společnost uzavřela padesátiletou smlouvu o dodávkách uhlí s elektrárnou ČEZ Počerady. Lom Vršany zůstává ekonomickou páteří celého regionu. Každoročně zde více než 700 zaměstnanců vytěží asi 7 milionů tun hnědého uhlí.



„Snažíme se omezit dopad našich aktivit na životní prostředí. Více než dvě třetiny území zasažených našimi těžebními aktivitami byly obnoveny nebo na nich probíhá rekultivace (např. na lesní a zemědělskou půdu, parky nebo vodní díla).“

Vladimír Rouček, generální ředitel těžebních společností skupiny





Výroba elektřiny

Naším hlavním cílem je poskytovat bezpečnou a spolehlivou elektřinu a teplo a do maximální možné míry omezit sociální a ekologické dopady našeho podnikání.

Skupina vstoupila na energetický trh v roce 2013, kdy od skupiny ČEZ odkoupila elektrárnu ve Chvaleticích. Díky tomu skupina vstoupila na trh s elektřinou a teplem jako nová velká dodavatelská společnost. Dnes patří na českém energetickém trhu mezi ty nejvýznamnější

a k výrobě elektřiny používá hnědé uhlí z povrchových lomů, které sama spravuje.

Navíc Sev.en Energy provozuje hnědouhelnou elektrárnu Chvaletice ve východních Čechách, do níž se vozí uhlí ze severních Čech. Její čtyři bloky vyrábějí elektřinu, která pokrývá základní spotřebu (24 hodin) i spotřebu ve špičkách (12 hodin) s dynamickým výkonem od 100 do 820 MW.



„V roce 2016 jsme investovali do modernizace dvou bloků elektrárny Chvaletice s cílem účinně omezit emise. Zbývající dva bloky budou upraveny v roce 2021. Naše sliby jsou z hlediska vyhlídek a plánů do budoucna rozumné a transparentní.“

Václav Matys, generální ředitel elektrárny Chvaletice



Obchodování s komoditami

Sev.en Commodities je velkým hráčem na českém energetickém trhu, který se chce stát důležitým hráčem i na trhu evropském. V rámci skupiny Sev.en Energy společnost obchoduje s elektřinou a emisními povolenkami na evropských velkoobchodních trzích prostřednictvím energetických burz, makléřů a svých obchodních partnerů.

Obchodní část skupiny také zajišťuje optimalizaci výroby a kontrolu distribuce pro elektrárnu Sev.en Energy Chvaletice v České republice. Tato výrobní kapacita již byla částečně modernizována s cílem zlepšit dopad na životní prostředí a přípravu na další modernizace již probíhají.

Od července 2014 je skupina díky společnosti Vršanská uhelná držitelem obchodního povolení.

Obchodujeme s elektřinou na velkoobchodním trhu v České republice i na dalších trzích Evropské unie.

V roce 2018 bylo vytěženo z důlních lokalit Vršany a ČSA 11,4 mil. tun hnědého uhlí. Z toho 10 mil. tun energetického uhlí, necelých 20 % z uvedeného objemu bylo uplatněno v rámci skupiny v elektrárně Chvaletice (společnost Sev.en EC, a.s.). Celkový prodej tříděných produktů skupiny na malooběratelském trhu s hnědým uhlím za rok 2018 dosáhl 0,44 mil. tun. Předmětem obchodu skupiny jsou také vedlejší energetické produkty (VEP). Ty vznikají spalováním hnědého uhlí a během procesu čištění vyprodukovaných spalin. V elektrárně Sev.en EC jsou to: struska, popílek, energosádrovec a stabilizát. Tyto VEP procházejí systémem certifikace a využívají se

jako stavební materiály např. pro podsypy při výstavbě silnic a železnic, k úpravě krajiny a rekonstrukcím terénu a dalším stavebním i jiným průmyslovým účelům. Jejich využití znamená významnou úsporu využívaných přírodních surovin ve stavebnictví (kamenivo, cihlářská hlína, přírodní sádrovec, pisky).

Michal Skalka, ředitel Sev.en Commodities



„Vytvoření centrální jednotky pro obchodování s komoditami je klíčové pro efektivní optimalizaci energetických aktiv skupiny a maximalizaci marží prostřednictvím aktivního zajišťování a obchodování. Obchodní jednotka hraje významnou roli také v naší strategii expanze a napomáhá rozšiřováním obchodních aktivit i provozováním získaných aktiv.“

3.2.

Kvalita produkce a ochrana zdraví zákazníků

Ochrana zdraví zákazníků patří ve skupině k zásadním prioritám obchodu s uhlím a vedlejšími energetickými produkty. Skupina věnuje kvalitě dodávané produkce neustále velkou pozornost. Analýzou prochází 100 % produkce hnědého uhlí. Označení, bezpečnostní a požární charakteristika daného druhu nabízeného uhlí je uvedena v katalogu uhlí a podrobněji ve smlouvách se zákazníky. Nedílnou součástí těchto smluv je také ustanovení o jakosti dodávaného uhlí, prověřování jakosti a postupu při vadném plnění (reklamací) dodávek.

Na základě vyžádání zákazníka se poskytují na konkrétní denní dodávky tzv. jakostní certifikáty, které obsahují základní technologický rozbor jakosti, hmotnost dodávky a datum expedice. Všem odběratelům jsou poskytovány kvalitativní hodnoty dodaného paliva při fakturaci dodávek. Pro poskytování informací zákazníkům jsou připraveni specialisté obchodu s uhlím a referenti prodeje, kteří provádějí komplexní obchodní servis určené skupině zákazníků.

Pro důsledné dodržování kvality vyráběného paliva v celé šíři sortimentu je neustále zdokonalován informační systém, který v reálném čase sleduje

široké spektrum informací a poskytuje objektivní pohled na provoz technologie těžby a úpravy uhlí. Tento přístup skupiny je podporován vlastní akreditovanou laboratoří tuhých paliv. Průběžný systém analýzy a označování uhlí umožňuje v případě reklamace dohledat den, směnu a místo nakládky, což umožňuje okamžitě reagovat na zpětnou vazbu od odběratelů. Vedlejší energetické produkty (VEP) jsou certifikované a jsou známé jejich charakteristiky z hlediska bezpečného využití.

Dostupnost a spolehlivost výroby elektřiny a dodávek tepla je pravidelně sledována a vyhodnocována dle přijaté metodiky „Způsob sledování a vyhodnocování poruchových událostí. Účelem této metodiky je plánování údržby a sledování prováděné údržby zařízení. Sledovaným parametrem jsou výpadky způsobené poruchami, což jsou výpadky vyvolané vnitřními vlivy výroby. V Sev.en Energy nedošlo v roce 2018 k žádnému případu nedodržování předpisů týkajících se zdravotních, environmentálních a bezpečnostních dopadů produktů ani k neplnění zákonů a předpisů týkajících se kvality produktů a služeb či informací o jejich používání. Žádné společnosti ve skupině nebyly v tomto smyslu vyměřené žádné pokuty

3.3.

Dodavatelé

Sev.en Energy při výběru dodavatelů naplňuje zásadu transparentnosti a respektuje požadavky volného trhu v Evropě. Většina poptávkových a výběrových řízení je realizována elektronicky v aplikaci PROebiz. Cílem tohoto kroku je větší otevřenost a transparentnost procesu výběru dodavatelů a poskytnutí rovných šancí všem potenciálním uchazečům.

Oblast pracovních postupů a environmentálních vlivů dodavatelských firem působících na území provozů Sev.en Energy je regulována v rámci uzavřených dodavatelských smluv, které stanovují podmínky k zajištění BOZP, PO a OŽP.

Kontroly zajišťování BOZP, PO a OŽP u dodavatelů jsou prováděny namátkově, nebo v rámci speciálních kontrol (veřejné prověrky, prověrky prováděné státní správou či jejím dozorovým orgánem aj.).

3.4.

Řízení rizik

Sev.en Energy systematicky pracuje na identifikaci rizik svého podnikání a v souladu se stakeholdery se je snaží minimalizovat a konstruktivně využívat příležitosti k zajištění svého udržitelného dlouhodobého růstu.

Vybraná rizika a příležitosti řešené v roce 2018:

Pilíř	Riziko	Opatření ke zmírnění rizika	Příležitost
Udržitelné podnikání	Transformace energetiky v ČR i EU, postupný odklon od uhlí - ztráta trhů, ohrožení zaměstnanosti, sociální dopady do uhelných regionů	Příprava nové investiční strategie. Efektivní a šetrné dotěžení přístupných zásob hnědého uhlí. Modernizace elektrárny ve Chvaleticích. Udržení pracovních míst s ohledem na sociální dopady útlumu těžby. Zapojení společnosti skupiny do platform a sociálních programů k řešení zaměstnanosti a restrukturalizace uhelných regionů.	Zajištění stabilních dodávek komodit a zaměstnanosti po dobu transformace.
	Nedostatek kvalifikované pracovní síly pro klíčové pozice	Rozvoj systému výcviku a školení ve společnostech skupiny. Udržení vysoké hodinové dotace na školení a vzdělávání. Poskytování stipendií a času studijním zaměstnancům. Aktivní spolupráce se školami v regionu, podpora hornického učňovského, středního a vysokého školství. Pobídky pro trh práce – náborové příspěvky a kurzy.	Identifikace a rozvoj klíčových zaměstnanců. Zapojení zaměstnanců jako školitelů.
Odpovědný zaměstnavatel	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci s ohledem na nepředvídatelné jevy (geologické jevy, havárie) - ohrožení zdraví a života zaměstnanců, přerušování provozu, ztráty ekonomické i reputační.	Neustálá kontrola a zlepšování bezpečnostních předpisů, standardů a výcviku zaměstnanců. Všechny úrazy jsou vyšetřovány a jsou přijata opatření, aby se incident z podobných příčin již nemohl opakovat. Systém sledování geologických jevů v těžebních lokalitách (stabilita svahů). Aktualizované havarijní plány.	Ochrana zdraví zaměstnanců. Růst podpory a důvěry ve vedení společnosti. Zvýšení efektivity práce snížením absencí.
	Riziko nedostatečného důchodového zajištění zaměstnanců v kontextu současného důchodového systému v ČR - významná část zaměstnanců skupiny je ve věku nad 50 let a neřešení tohoto rizika může negativně ovlivnit pracovní motivaci i sociální situaci v regionech.	Poskytování benefitu „příspěvek na penzijní připojištění“ (resp. doplňkového penzijního spoření) pro zaměstnance skupiny. Zahnutí tohoto benefitu do kolektivních smluv. Participace na veřejném dialogu k tématu důchodové reformy.	Zvýšení motivace a loajality zaměstnanců a zlepšení sociální situace v regionu, kde bydlí rodiny zaměstnanců.
Ochrana ŽP	Emise do ovzduší – riziko ukončení činnosti elektrárny - Stávající emise znečišťujících látek do ovzduší představují do budoucna legislativní překážku pokračování provozu elektrárny Chvaletice.	Příprava na soulad s rozhodnutím 2012/115/EU – oprava bloků elektrárny Chvaletice.	Snížení znečištění; zabezpečení dlouhodobé perspektivy výroby nejméně do roku 2030, profitu, zaměstnávání a rozvoje regionu.
	Rekultivace – rizika nedostatečné obnovy životního prostředí - vliv na sousední komunity, ohrožují udržení společenského souhlasu a představují reputační riziko.	Provádění rekultivačních projektů v souladu s odsouhlaseným plánem sanací a rekultivací a ve spolupráci s odborníky na životní prostředí i se zástupci obcí. Respektování potřeb místní komunity, otevřená komunikace, včasná informovanost v případě mimořádných událostí.	Rekultivační projekty představují zásadní investici do obnovy životního prostředí. Příležitost leží především v tvorbě rekultivačních projektů tak, aby daný projekt měl hodnotu nejen biologickou, ale také společenskou.
Partnerství s regiony	Ztráta společenské podpory činnosti skupiny - nerespektováním práv obyvatel či neadekvátním chováním vůči nim může dojít ke ztížení dalšího působení skupiny. Nepřesné informace mohou vést k negativním náladám týkajících se budoucích záměrů skupiny.	Důraz na transparentnost, včasnou, přesnou a otevřenou komunikaci o činnosti i budoucích záměrech skupiny, průběžný dialog s komunitou jako pevná součást aktivit skupiny.	Stálý dialog s komunitou a vysvětlování činnosti a cílů skupiny a zároveň vnímání potřeb regionu je příležitostí pro nalézání synergií. Podpora rozvoje obcí a občanských aktivit je zároveň podporou dobrého místa pro život rodin zaměstnanců.

3.5.

Ekonomická výkonnost

Skupina usiluje o co nejlepší ekonomické výsledky a zabezpečení svých dlouhodobých investic. Významným parametrem z tohoto hlediska je ukazatel EBITDA a výsledek hospodaření.

Total group assets: **864 milionů euro**



Mezi významné částky ve prospěch rozvoje regionů a rozpočtů státu i obcí patří vedle daní zejména financování rekultivací a úhrady spojené s těžbou uhlí.

Veličina	Organizační jednotka	Jednotka	2018
Výsledek po zdanění - konsolidovaný	Skupina	mil. Kč	1 643
Daň z příjmů (splatná)	Skupina	mil. Kč	753
Osobní náklady	Skupina	mil. Kč	1 922
Úhrady z těžby (dobývací plochy, vydobytý nerost, zábor ZPF)	Vršanská uhelná a.s. Severní energetická a.s.	mil. Kč	208
Náklady na rekultivace	Vršanská uhelná a.s. Severní energetická a.s.	mil. Kč	318
Celkové daně a jiné odvodové povinnosti (tj. zdravotní, sociální, DPH aj.)	Skupina	mil. Kč	1 896
Těžba hnědého uhlí	Lom Vršany + ČSA	mil. t	11
Výroba elektrické energie	Elektrárna Sev.en EC	GWh	4 735
Počet zaměstnanců (průměrný přepočtený stav)	Skupina	osoby	3 185
Investice	Skupina	mil. Kč	580





4. Ochrana životního prostředí

Ochrana životního prostředí



4.1.

Soulad s legislativou

Sev.en Energy si plně uvědomuje význam své průmyslové činnosti a její vliv na regiony, ve kterých má své provozy. Péče o životní prostředí je proto jednou ze základních činností a priorit skupiny a je přednostně orientována na prevenci vzniku možných negativních vlivů. Přístup k životnímu prostředí je pak definován v základních dokumentech, jako je v případě těžby v tzv. POPD a v případě výroby elektřiny v politice řízení systému BOZP a EMS.

Ve všech oblastech ochrany a tvorby životního prostředí jsou důsledně dodržovány právní předpisy a podmínky

vydaných rozhodnutí. Evidence údajů (emise, imise, odpady, hospodaření s vodou, poplatky atd.) je vedena v rozsahu zákonných předpisů ČR a souhrnné roční výkazy jsou v zákonných termínech předávány orgánům veřejné správy ČR.

Pravidelně jsou prováděny kontroly podmínek provozu jednotlivých zdrojů znečištění ovzduší, vodohospodářských zařízení a zařízení pro nakládání s odpady. Ověřovací měření emisí a imisí jsou prováděna v zákonných termínech autorizovanými laboratořemi s osvědčením vydaným MŽP ČR. Společně

s kontrolou dodržování podmínek provozních a manipulačních řádů jsou prováděny i fyzické kontroly zařízení. V případě potřeby jsou prováděny aktualizace provozních a manipulačních řádů zařízení. Kontrolu vykonávají rovněž orgány veřejné správy.

Sev.en Energy provozovala v roce 2018 všechna zařízení v souladu s platnými právními předpisy v environmentální oblasti, podmínkami vydaných rozhodnutí a provozními řády. V roce 2018 nebyla společností skupiny uložena žádná pokuta.



4.2.

Přístup k ochraně ŽP a řízení environmentálních rizik

Péče o životní prostředí je přednostně orientována na prevenci vzniku možných negativních vlivů vyvolaných těžbou a úpravou uhlí i výrobou elektrické energie a tepla. Kvalitní ochrana životního prostředí je na předním místě v řízení rizik. Zásadním strategickým projektem skupiny je oprava a ekologizace elektrárny ve Chvaleticích, která přinese významné snížení dopadů na životní prostředí i okolní komunity.

Řízení environmentálních rizik probíhá v souladu s platnými povoleními a plány. Ty zahrnují rozdělení odpovědnosti i postupy a procesy, to vše s ohledem na minimalizaci vlivů na okolní životní prostředí, včetně pravidel pro ověřování environmentálních vlivů u stálých dodavatelů. Maximální pozornost je věnována kvalitnímu řízení zdrojů znečištění a jejich pravidelnému měření, dále vodnímu a odpadovému hospodářství, technologické kázní a údržbě i havarijní připravenosti.

Péče o životní prostředí, řízení vlivů na komunity a odběratele i ochrana jejich zájmů se projevuje v následujících činnostech:

kvalitní řízení zdrojů znečišťování, jejich pravidelné měření, technologická kázeň a údržba,

průběžné sledování kvality hnědého uhlí,

sanace a rekultivace území dotčených následky činnosti skupiny,

předcházení vzniku odpadů výrobou, dodržování provozních řádů nejen u zařízení na využívání odpadů a třídění odpadů vhodných pro další využití, využíváním certifikovaných vedlejších energetických produktů,

ochrana ovzduší, dodržování zákonných emisních limitů u zdrojů znečišťování ovzduší, provádění pravidelných měření,

pravidelná měření tuhých znečišťujících látek v ovzduší a měření hladiny hluku na hranicích pásem hygienické ochrany,

4.3.

Nakládání s chemickými látkami a přípravky

Databáze bezpečnostních listů, které byly vypracovány (výrobci nebo distributory) v souladu s evropskou legislativou (REACH), je průběžně aktualizována. Prověřováním vlastností výrobků před jejich nákupem jsou prováděna preventivní opatření proti možnému vzniku kontaminací.

Bezpečnostní listy jsou podkladem pro vypracování pravidel pro pracoviště, kde se nakládá s látkami ohrožujícími zdraví lidí. Tyto listy jsou zaměstnancům dostupné na intranetu, případně přímo na příslušném pracovišti.

V roce 2018 nedošlo v provozech Sev.en Energy k žádné kontaminaci životního prostředí. Nenastaly ani žádné jiné havárie, poruchy a nežádoucí stavy s vlivem na životní prostředí, nebyla vznesena žádná stížnost na porušování ochrany životního prostředí.

4.4.

Spotřeba energie

Snižování energetické náročnosti provozů Sev.en Energy je spojeno s technologickou obměnou strojů a zařízení a úpravou paliva především v rámci projektu opravy elektrárny Chvaletice. Vlastní spotřeba elektrické energie se v elektrárně pohybuje kolem 8 % z vyrobeného objemu. Nejvíce se na této spotřebě podílí kotelná, strojovna a odsíření. Spotřeba jednotlivých zařízení elektrárny se sleduje pomocí technicko-ekonomických ukazatelů, které určují ekonomiku výroby elektrické energie. V případě odchylek jsou prováděna nápravná opatření.

V rámci produkce uhlí souvisí spotřeba energie s objemem těžby a následnou úpravou uhlí (dohromady tyto činnosti využijí až 90 % spotřebované energie). Tepelná energie z externích zdrojů slouží v topném období k vytápění povrchových budov a technologických objektů.

4.5.

Spotřeba materiálů a jejich přeprava

Podstatnými a sledovanými vstupy do výrobních procesů jsou zejména vápenec pro odsíření spalin v elektrárně, vápno a dále chemické látky používané pro úpravu vod. Spotřeba ostatních materiálů v elektrárně ani v těžebních provozech skupiny nemá významný ekonomický, ekologický nebo sociální dopad a spotřebované materiály neovlivňují výsledné konečné produkty.

Základním přístupem skupiny v oblasti přepravy materiálů a surovin (především uhlí a vápence) je preference ekologické, elektrifikované železniční dopravy. Vápenec se do elektrárny dopravuje výhradně po železnici stejně jako většina produkce uhlí určená velkoodběratelům.



Aspekt	Veličina	Provoz	Jednotka	2017	2018
Spotřeba energie	Spotřeba vlastní energie na vyrobenou 1 MWh	Sev.en EC, a.s.	MWh	0,080	0,074
	Spotřeba energie (palivo, vytápění, elektřina) na vyrobených tisíc tun uhlí	Severní energetická a.s.	GJ/tis. t	78,78	68,35
	Spotřeba energie (palivo, vytápění, elektřina) na vyrobených tisíc tun uhlí	Vršanská uhelná a.s.	GJ/tis. t	34,93	31,69

Aspekt	Veličina	Provoz	Jednotka	2017	2018
Spotřeba materiálů a surovin, které jsou součástí finálního produktu	Vápno	Sev.en EC – elektrárna	t	4 224	6 419
	Vápenec pro odsíření		t	76 647	114 011
	Přibližná spotřeba tun uhlí na 1 GJ vyrobené energie		t	0,0747	0,0767
Přeprava	Vápenec	Sev.en EC – elektrárna	%	100	100
	Produkce uhlí přepraveného po železnici	Severní energetická a.s.	%	86,62	83,05*

* Údaj se vztahuje pouze k 31. 7. 2018, od 1. 8. 2018 došlo ke změně ve výkaznictví vlivem sloučení obchodu

4.6.

Ochrana ovzduší

Ochrana ovzduší při těžbě a zpracování uhlí a výrobě elektrické energie představuje významnou činnost s bezprostředním dopadem na sousední komunitu.

Vedle povrchových lomů skupiny jsou druhým typem zdrojů znečišťování na základě definice zákona č. 201/2012 Sb. ČR o ochraně ovzduší – vyjmenované stacionární zdroje. V Sev.en Energy se jedná o Úpravnu uhlí v Komořanech a především o 4 výrobní bloky elektrárny ve Chvaleticích, dále její najížděcí kotelnu a záložní zdroje (dieselagregáty). Všechny uvedené zdroje znečištění jsou monitorovány, jsou známy jejich charakteristiky a emitovaná množství a jsou činěna preventivní i koncová opatření k minimalizaci jejich negativních dopadů. Emise produkované výrobními bloky elektrárny jsou měřeny kontinuálně, na najížděcí kotelně se provádí měření jednorázové. V žádném z měřených emisí nepřekračuje skupina předepsané limity a emisní stropy. Pravidelně po celý rok 2018 byla také přijímána technická opatření při předcházení a případně likvidaci zápar a ohňů v souladu s TP č. 32. Z výsledku evidence zápar vyplývá, že v roce 2018 je hodnota váženého průměru plochy výskytu zápar na lomu ČSA 1,84 m², na lomu Vršany – skryvka 2,91 m² a na lomu Vršany – uhlí 0,47 m².

Také hluk a prašnost z provozů povrchových lomů jsou monitorovány a nepřekračují platné normy. Četnost ověřovacích měření je stanovena podmínkami POPD. Výsledky měření jsou každoročně projednávány a předávány vedení obcí a příslušným orgánům veřejné správy. Z výsledků měření vyplývá, že nejvyšší přípustná koncentrace prachu na hranicích pásem hygienické ochrany obcí není překračována. Ekvivalentní hladina hluku naměřená v blízkosti sídel sousedících s povrchovou těžbou je ve většině případů v souladu s platnými právními předpisy. Dlouhodobě jsou přijímána preventivní opatření pro snížení hladiny hluku. Místně však může dojít k časově omezenému zvýšení ekvivalentní hladiny hluku, a to zejména z důvodu používání signalizace při spouštění technologie. V roce 2018 nedošlo ke stížnostem ze strany sousedních komunit na snížení kvality ovzduší vlivem činností či hlučnost v povrchových lomech skupiny. V případě vyhlášení smogové situace podléhají některé provozy regulaci vedoucí zejména ke snížení prašnosti. Postup v takovém případě stanoví platné interní předpisy a řady. V průběhu roku 2018 nebyly vyhlášeny Českým hydrometeorologickým ústavem pro území Ústeckého kraje smogové situace. Přístup skupiny Sev.en Energy

k problematice změny klimatu vychází především ze zpracovaných strategických dokumentů na národní (ČR) a nadnárodní úrovni (EU) a řady následných legislativních norem, zákonů a vyhlášek. Konkrétní vliv klimatických politik se dotýká zejména elektrárny Sev.en EC, a.s., které se jako jediné ze skupiny v souladu se zákonnými předpisy ČR týká povinnost zapojení do evropského trhu s emisními povolenkami (z anglického European Union Emissions Trading Scheme, „EU ETS“). V roce 2018 činily přímé emise skleníkových plynů elektrárny a kotelny 4 360 766 t CO₂. Výši těchto emisí potvrdila Auditorická společnost BUREAU VERITAS CZECH REPUBLIC spol. s.r.o. výkazem o skleníkových plynech za rok 2018. Zdrojem emisí CO₂ jsou 4 výrobní bloky elektrárny, kotelna a proces odsíření. Emise CO₂ z výrobních bloků jsou zjišťovány kontinuálním měřením, jehož správnost je ověřena porovnáním s bilančním výpočtem. Emise CO₂ z kotelny jsou zjišťovány bilančním výpočtem. Produkci CO₂ kompenzuje skupina Sev.en Energy vysazováním stromů na rekultivovaných plochách i mimo zákonné rekultivace. Lesní rekultivace tvoří téměř 50 procent všech rekultivací za rok 2018. Nově byly vysazeny stromy na 3 064 ha.

Elektrárna – Emisní stropy (stanovené na rok 2018 Integrovaným povolením):

TZL	494 t
NO _x	3 544,13 t
SO ₂	1 390,73 t

	Jednotka	2017	2018
Výroba elektrické energie	MWh	3 299 907	4 735 423
Celková produkce emisí NO_x	t	2 866,971 - výrobní bloky 0,18989 - najížděcí kotelna	3 478,395 výrobní bloky 0,03548 najížděcí kotelna
Celková produkce emisí SO₂	t	1 931,85 - výrobní bloky 0,6275 - najížděcí kotelna	1 230,574 výrobní bloky
Celková produkce emisí TZL	t	272,4 - výrobní bloky 0,031 - najížděcí kotelna	455,406 výrobní bloky
Z toho polétavý prach (PM10)	t	217,9	364,3

Emise tuhých znečišťujících látek z výdechů odlučovačů a průmyslových vysavačů úpravny uhlí v Komořanech. Výše emisí je odvislá od výše vsázky uhlí a provozních hodin úpravny.

Celková produkce emisí TZL a výše poplatku			
2017 (t)	2017 – poplatek (Kč)	2018 (t)	2018 – poplatek (Kč)
9 733	61 400	17 062	143 400

Od poplatku jsou osvobozeny stacionární zdroje, u kterých celková výše poplatku za poplatkové období činí méně než 50 000 Kč.

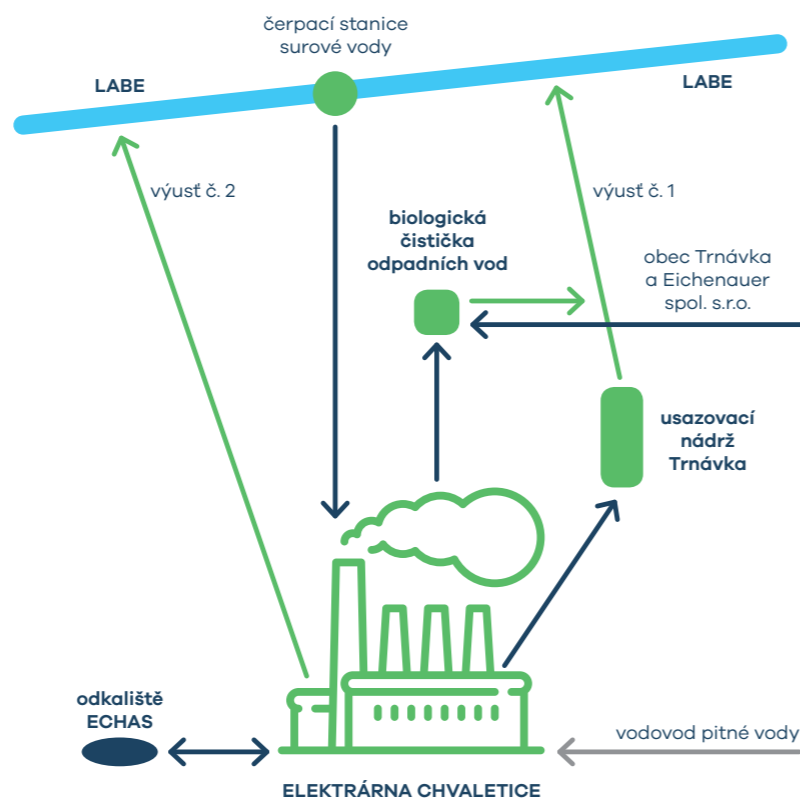


4.7.

Ochrana vod a vodní hospodářství

Sev.en Energy postupuje při používání, čištění a vypouštění vod s maximální odbornou péčí. Kvalita veškeré vypouštěné vody je pravidelně měřena a vyhodnocována. V roce 2018 nebyla skupině vyměřena žádná pokuta týkající se vodního hospodářství.

Pro elektrárnu jsou Integrovaným povolením stanoveny množství limity pro odběr povrchových vod, pro množství odebíraných podzemních vod z vrtů a drenážních jímek a množství a koncentrační limity pro vypouštění odpadních vod. Odpadní vody jsou vypouštěny do řeky Labe a splňují stanovené emisní limity i stanovené množství limity pro odběr vod.



Odebraná, použitá, vyčištěná a vypuštěná voda 7EC (elektrárna Chvaletice)	Jednotka	2017	2018
Celkový objem odebrané vody (včetně pitné vody)	tis. m ³	11 062,856	15 564,179
Z toho:			
Povrchová voda (z řeky Labe)	tis. m ³	10 404,723	15 002,300
Podzemní voda (odebíraná pouze za účelem snížení hladiny spodních vod)	tis. m ³	610,171	516,434
Pitná voda	tis. m ³	47,962	45,445
Odpadní voda odebíraná od jiné organizace mimo areál 7EC	tis. m ³	obec Trnávka Eichenauer, spol. s.r.o.	obec Trnávka Eichenauer, spol. s.r.o.
Spotřeba pitné vody z komunální dodávky vody nebo jiné vodárenské služby (spláskové vody)	tis. m ³	10,841	11,666
Celkový objem vypuštěné vody	tis. m³	3 111,66	4 340,7
Z toho:			
Celkové množství vypuštěných vyčištěných vod (vyžadujících úpravu před vypuštěním)	tis. m ³	(BČOV) Ostatní není sledováno	(BČOV) Ostatní není sledováno
		43,863	35,656



Při těžbě uhlí je nakládání s povrchovými a důlními vodami důležitou a nezbytnou činností nejen z hlediska bezpečnosti provozu, ale i ochrany životního prostředí. Množství této vody je ovlivněno především množstvím srážek v případě povrchového lomu a hydrogeologickými poměry v případě hlubinného dobývání.

Odvodňování lomu a jeho předpolí je předpokladem pro zajištění bezpečnosti práce a provozu. Snahou je vody zachytit pomocí příkopů a odkloněním toků již nad hranou lomu a vypuštět

je v souladu se zákonem jako vody povrchové do veřejných vodotečí.

V případě vod zachycených pod hranou lomu jsou tyto vody čerpáním vypouštěny jako vody důlní, ale bez nutnosti úpravy. Vody zachycené na uhelných řezech lomu ČSA, které nespĺňují svými parametry stanovené podmínky vypouštění, jsou směřovány k hlavní čerpací stanici a následně čerpány na úpravnu důlních vod, kde jsou pomocí chemicko-mechanických procesů vody před vypuštěním do řeky Bíliny upravovány.

Dále jsou do toků po vyčištění na třech čistírnách odpadních vod vypouštěny z areálů provozních budov také vody spláskové. Pro potřeby zkrápění pásových dopravníků a dopravních cest za účelem snížení prašnosti jsou odebírány z toků povrchové vody.

V roce 2018 byly veškeré vody vypouštěny v souladu s platnými rozhodnutími a v mezích stanovených kvalitativních limitů vypouštění.

Objemy čerpaných a vypuštěných vod z provozů produkce a úpravy uhlí	Jednotky	2017		2018	
		Severní energetická a.s.*	Vršanská uhelná a.s.	Severní energetická a.s.*	Vršanská uhelná a.s.
Celkový objem odebrané vody	tis. m ³	88,3	32,2	104,7	31,9
Z toho:					
Povrchová voda (Bílina)	tis. m ³	33,1	0	43,9	0
Spotřeba pitné vody z komunální dodávky vody nebo jiné vodárenské služby	tis. m ³	55,2	32,2	60,8	31,9
Celkový objem vypuštěné vody	tis. m ³	3 959,4	2 333,1	2 882,4	1 977,8
Z toho:					
Celkové množství vypuštěných vod nevyžadujících úpravu před vypuštěním do vodoteče	tis. m ³	2 123,1	655	1 570,2	614,8
Celkové množství vyčištěných spláskových vod před vypuštěním	tis. m ³	59,2	66,6	65,7	70,1
Celkové množství upravených důlních vod před vypuštěním do vodoteče	tis. m ³	1 777,1	1 611,5	1 246,5	1 292,9

* včetně dolu Kohinoor, a.s.

4.8.

Nakládání s odpady

Cílem řízení odpadového hospodářství je v co největší míře předcházet vzniku odpadů, produkované odpady druhotně využívat a odpady bez možnosti dalšího využití předávat k odstranění specializovaným společnostem v souladu s legislativou ČR.

Zdrojem nebezpečných odpadů jsou činnosti, kdy se nakládá s ropnými látkami, mazadly apod. Jedná se o použité látky, úkapy těchto látek, zbytky, znečištěné látky, kaly, ředící a čisticí prostředky, znečištěné sorbenty apod. S těmito látkami je nakládáno jako s nebezpečnými odpady. Ve výrobních společnostech Sev.en Energy byly v roce 2018 vyprodukovány odpady v celkové výši 6 955,30 t. Produkce nebezpečných odpadů byla ve výši 654,758 t, tj. 9,41 % z celkového množství.

Ostatní odpady mají charakter běžného průmyslového odpadu. Zejména se jedná o vytříděné složky (papírové a lepenkové obaly, plastové obaly, skleněné obaly, kovy, beton, kaly z čištění odpadních vod, objemný odpad atd.).

Shromažďovací prostředky pro nebezpečné i ostatní odpady svým provedením zabezpečují, že odpad do nich umístěný je chráněn před nežádoucími znehodnocením, zneužitím, odcizením nebo únikem, ohrožujícím životní prostředí.

Odpad k dalšímu využití tvoří odpadní oleje, pneumatiky, železo a ocel, separované složky komunálního odpadu, stavební a demoliční odpady a další. Odpad od jiných původců přijímaný k dalšímu využití tvoří stavební a demoliční odpady a výkopové zeminy, jež se používají na zpeňování a podsypy provozních komunikací, popř. na zlepšování stabilitních poměrů uvnitř povrchových lomů.

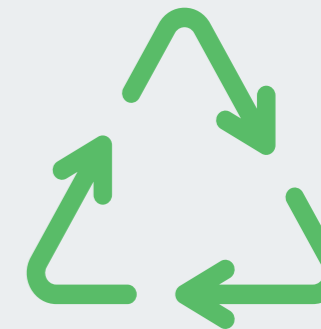
O minimalizaci svých dopadů usiluje skupina také odevzdáváním odpadů k recyklaci a zapojením do systému tzv. zpětného odběru vyřazeného vybavení a materiálů, kdy jsou vyřazené vybavení či materiály odebrány organizací výchozího zhotovitele (oleje, zářivky,

baterie, akumulátory, elektrozařízení, některé druhy olejů aj.).

Vyřazené části strojů a vybavení, materiály, pokud jsou kovové, jsou prodávány ve formě šrotu. Gumové dopravní pásy jsou prodávány k dalšímu zpracování (renovace).

Uvedené zpětně odebrané použité vybavení či materiály a dopravní pásy nejsou považovány za odpad.

Odpady jsou předávány k odstranění případně k recyklaci externím dodavatelům, tedy výhradně společností, které jsou „osobou oprávněnou k nakládání s odpady“ podle zákona č. 185/2001 Sb., o odpadech, a disponují příslušným živnostenským oprávněním a souhlasem místně příslušného krajského úřadu pro konkrétní druhy odpadů.



Produkce odpadů při těžbě a zpracování uhlí									
		2017				2018			
	Jednotka	Severní energetická a.s.	Vršanská uhelná a.s.	Důl Kohinoor a.s.	Coal Services a.s.	Severní energetická a.s.	Vršanská uhelná a.s.	Důl Kohinoor a.s.	Coal Services a.s.
Množství odpadů CELKEM	t	1 531,667	1 425,552	1 060,892	264,551	3 277,922	1 719,422	88,836	810,793
Z toho:									
produkce odpadů kategorie ostatní	t	1 439,453	998,840	1 060,892	254,682	3 095,654	1 290,536	88,356	785,579
produkce odpadů kategorie nebezpečné	t	92,214	426,712	0	9,869	182,268	428,886	0,480	25,214

Produkce odpadů je vždy ovlivněna činností společnosti v daném roce. U odpadů kategorie ostatní převládá produkce železného šrotu a kalů z čištění odpadních vod. Produkce nebezpečných odpadů je odvislá zejména od produkce vyřazených pražců.

Produkce odpadů při výrobě elektřiny			
	Jednotka	2017	2018
Celkové množství odpadů	t	960,427	1 058,333448
produkce odpadů kategorie ostatní	t	929,576	1 040,423448
produkce odpadů kategorie nebezpečné	t	30,851	17,91



5. Rekultivace

Rekultivace



Rekultivační činnost úzce souvisí s environmentální oblastí udržitelného rozvoje. Obnova území a krajiny zasažené báňskou činností je nedílnou součástí báňského podnikání a zákonnou povinností těžebních společností. (Zákon č. 44/1988 Sb., o ochraně a využití nerostného bohatství, v platném znění).

Cílem realizovaných rekultivací v lokalitách Sev.en Energy je vytvoření nové polyfunkční krajiny s vazbou na budoucí potřeby regionu. Krajina je koncipována jako otevřená s velkým podílem zemědělsky využitelných ploch tak, jak tomu bylo v minulosti. Oproti předtěžební krajině však bude posílena její ekologická funkce zařazením zvýšeného podílu lesních porostů, rozptýlené zeleně a mokřadních ploch.

Vhodné plochy jsou ponechány přirozené obnově. Tento druh rekultivace je označován také jako obnova krajiny blízka přírodě nebo též sukcese. Vytvářejí se také území určená k rekreačním a sportovním účelům. Obce a města tím získávají nová území pro svůj rozvoj. Plocha přímo dotčená těžbou společností skupiny se vlivem postupujících rekultivací stále snižuje a k zaboru nových ploch dochází jen velmi výjimečně.

Poměr rekultivací a ploch dotčených těžbou hnědého uhlí v lokalitách skupiny Sev.en Energy

(ha)	k 1. 1. 2017				k 1. 1. 2018			
	lom ČSA	důl Centrum	lom Vršany	CELKEM	lom ČSA	důl Centrum	lom Vršany	CELKEM
Celková plocha dotčená těžbou včetně všech rekultivací i na vnějších výsypkách lomu	4 316	718	5 083	10 117	4 316	718	5 083	10 117
Z toho:								
Ukončené rekultivace	2 202	656	2 554	5 412	2 244	656	2 597	5 497
Rozpracované rekultivace	664	62	575	1 301	625	62	608	1 295
Plocha přímo dotčená těžbou (budoucí rekultivace)	1 450	0	1 954	3 404	1 447	0	1 878	3 325

Zrekultivované území se zvýšenou biodiverzitou činí v roce 2018 plochu 5 497 ha a na ploše 1 295 ha je rekultivace rozpracována. Celkem je evidováno 6 792 ha rekultivovaných ploch a v rozsahu 3 064 ha mají nejvyšší zastoupení lesnické rekultivace.

Projednávání plánů a projektů sanace a rekultivace probíhá v několika fázích, které na sebe vývojově navazují. Základní dokumenty musejí být schváleny před samotnou těžbou, tj. před vydáním povolení hornické činnosti dle

schváleného POPD (plán otírky, přípravy a dobývání). Do projednání vstupují v jednotlivých fázích dotčené fyzické a právnické osoby a orgány státní správy a jsou zohledněny oprávněné zájmy obcí, na jejichž katastrálních územích bude těžba výhradního ložiska realizována.

V průběhu realizace probíhá ze strany orgánů ochrany životního prostředí průběžné posuzování postupu sanačních a rekultivačních prací a jejich ukončení je podmíněno souhlasem těchto orgánů. Po ukončení sanací a rekultivací jsou

plochy ukončených rekultivací, v případě pronajatých pozemků, vráceny nazpět vlastníkům nebo, v případě vlastních pozemků, využívány v souladu s cílovým druhem pozemku dle ukončené rekultivace. (zemědělský půdní fond, pozemek určený pro funkci les tzn. PUPFL).

V současnosti probíhají v území lomů ČSA a Vršany rekultivace vnitřních výsypků. Úplné zahrazení zbytkové jámy obou lomů je předpokládáno v roce 2036 (lokality ČSA) respektive okolo roku 2070 (lokality Vršany).

Průběžné posuzování postupu rekultivačních prací orgány životního prostředí v roce 2018 ve vazbě na schválené realizační projekty proběhlo v rámci pravidelných kontrol sanace a rekultivace ve dnech 18. 5. a 4. 10. na lokalitě Vršany a ve dnech 17. 5. a 10. 10. na lokalitě ČSA.

Plochy typů rekultivovaných ploch lomů ČSA a Vršany a dolu Centrum (zaokrouhleno)	lom ČSA	důl Centrum	lom Vršany	Zrekultivováno v roce 2017 (dokončené + rozpracované) celkem (ha)	lom ČSA	důl Centrum	lom Vršany	Zrekultivováno v roce 2018 (dokončené + rozpracované) celkem (ha)
	Rozpracované v roce 2017 (ha)				Rozpracované v roce 2018 (ha)			
Rekultivované území – celkem	664	62	575	6 713	625	62	608	6 792
Zemědělské	122	0	174	1 074	100	0	183	1 083
Lesní	185	27	214	2 999	166	27	259	3 064
Vodní	9	25	3	248	10	25	3	249
Ostatní (včetně parkového)	348	10	184	2 392	349	10	163	2 396

V průběhu roku 2018 bylo vynaloženo na rekultivační stavby skupiny Sev.en Energy 360 045 tis. Kč, z toho ze státních prostředků na řešení ekologických škod minulosti 42 545 tis. Kč. Realizace rekultivačních

prací u jednotlivých akcí byla v souladu s příslušnou projektovou dokumentací a uzavřenými smlouvami. V roce 2018 nebyla v rámci rekultivací řešena žádná stížnost ani mimořádná událost.

Hlavním dodavatelem sanačních a rekultivačních prací ve skupině Sev.en Energy je společnost REKULTIVACE a.s.

Náklady na rekultivace (tis. Kč)	2017	2018	
Objem prací a dodávek celkem	296 058	360 045	
Z toho finanční rezerva skupiny	Z toho finanční rezerva lomu ČSA	189 073	258 699
	Z toho finanční rezerva dolu Centrum	1 332	732
	Z toho finanční rezerva lomu Vršany	71 336	58 069
Celkem z finanční rezervy	261 741	317 500	
Z toho jiné zdroje (státní prostředky na řešení ekologických škod z minulosti)	Z toho na lomu ČSA	32 527	39 646
	Z toho na důl Centrum	0	0
	Z toho na lomu Vršany	1 790	2 899
Celkem EŠM	34 317	42 545	

Samostatný projekt v Pardubickém kraji – „Rekultivace území Chvaleticka“ – realizuje Sev.en EC, a.s. (elektrárna Chvaletice). Jde o rekultivaci bývalého mangano-kyzového dolu (91 ha), který za pomoci ukládání stabilizátu umožňuje napojení na původní krajinu s obdobnou biodiverzitou.

	2017	%	2018	%
Celková plocha určená k rekultivaci	91	100	91	100
Z toho:				
Zbývajících využívaná plocha (určená k rekultivaci v budoucnu)	0	0	0	0
Ukončené rekultivace	69	75,82	71	78,03
Rozpracované rekultivace	22	24,18	20	21,97



5.1.

Biodiverzita a péče o ni

Péče o biodiverzitu je součástí komplexního řešení problematiky v rámci SPSaR (Souhrnný plán sanace a rekultivace) a věnujeme jí pozornost už v průběhu těžební činnosti.

SPSaR řeší propojení cennějších biotopů ve funkční územní systém ekologické stability (ÚSES), který navazuje na zpracované generely ÚSES v okolí. Je prováděn biologický průzkum na podporu a mapování stávající biodiverzity a jsou navržena opatření

pro její zachování a rozvoj. Maximální snahou je, aby ekosystém, který v rámci sanací a rekultivací nově vytváříme, navazoval na systém stávající a došlo tak k propojení ekologicky významných částí nové krajiny do funkčního celku s cílem zachování biodiverzity přírodních ekosystémů a všech jeho užitečných funkcí.

Vznikají rozmanitá stanoviště a biotopy příznivé pro konkrétní druhy, a to i v dočasných rekultivacích. Jsou také

vytipovány plochy vhodné k ponechání přirozené sukcese, která dostatečně umožňuje vytvořit vhodné podmínky pro zachování výskytu volně žijících živočichů i rostlin, včetně ohrožených druhů. Obdobně je umožněn i vznik přírodě blízkých společenstev, která splní požadavky kladené obecnou ochranou přírody na vytvoření lokálního systému ekologické stability.

Aspekt	Veličina	Organizační jednotka	Jednotka	2017	2018
Sanace a rekultivace včetně revitalizačních projektů	Zrekultivované plochy se zvýšenou biodiverzitou území	Severní energetická a.s., Vršanská uhelná a.s.	ha	2 858 2 554	2 900 2 597
	Celkem			5 412	5 497
	Náklady na rekultivaci a revitalizaci území	Severní energetická a.s., Vršanská uhelná a.s.	tis. Kč	222 932 73 126	299 077 60 968
	Celkem			296 058	360 045



■ Rekultivace ukončené
 ■ Rekultivace rozpracované
 ■ Rekultivace mimo společnost





**6. Odpovědný
a bezpečný
zaměstnavatel**

Odpovědný a bezpečný zaměstnavatel

6.1.

Vztahy se zaměstnanci

Společnosti skupiny Sev.en Energy patří mezi významné zaměstnavatele a mají značný vliv na ekonomickou a sociální situaci v regionech, kde působí. Skupina považuje péči o zaměstnance za zásadní hodnotu a základ svého rozvoje. Vedení skupiny si uvědomuje, že ke své činnosti a dlouhodobé perspektivě potřebuje především schopné, loajální a motivované zaměstnance. Využívá proto všechny možnosti, aby svým lidem poskytlo zajímavou pracovní perspektivu.

Základním přístupem je bezprostřední kontakt vedení se zaměstnanci ve výrobních provozech a důraz na bezpečnost práce, vzdělávání zaměstnanců a jejich participaci na řízení firmy, na kolektivní vyjednávání a poskytování nadstandardních sociálních benefitů a regionálně nadprůměrného finančního ohodnocení. Rovněž jsou organizována setkání vedení společnosti a akcionáře se zaměstnanci, zejména za účelem seznámení s budoucím vývojem. Tato firemní kultura je jednou ze základních podmínek pro úspěšné zajištění dostatku kvalifikovaných zaměstnanců na všech úrovních i do budoucna.

Zásadním dokumentem určujícím podrobnější podobu vztahu mezi managementem a zaměstnanci je kolektivní smlouva, Pracovní řád a Etický kodex. Klíčovými partnery jsou pro vedení skupiny odborové organizace jednotlivých společností a Sdružení odborových organizací CCG.

Vedení společností se s odbory pravidelně setkává a projednává s nimi klíčová témata skupiny jako např. ekonomickou situaci, zamýšlené strukturální změny nebo organizační opatření ovlivňující zaměstnanost, změny organizace práce, systému odměňování a hodnocení zaměstnanců, systému školení a vzdělávání zaměstnanců, vydávání pravidel o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a řady dalších oblastí včetně stížností zaměstnanců.

Ve všech výrobních společnostech je členem dozorčí rady zástupce zaměstnanců, což umožňuje rychlé a plynulé předávání podnětů či stížností od zaměstnanců k vedení společnosti i participaci na kontrole řízení.

Koncem roku 2017 a začátkem roku 2018 probíhalo současně kolektivní vyjednávání o celém rozsahu kolektivní smlouvy ve většině společností skupiny. Kolektivní smlouvy byly uzavřeny na roky 2018–20, a to ve všech výrobních společnostech skupiny. Kolektivní smlouvy se vztahují na 100 % zaměstnanců těchto společností.



6.2.

Dlouhodobá zaměstnanost a odměňování

V roce 2018 byla hlavním cílem řízení zaměstnanosti stabilizace a rozvoj klíčových profesí pro bezproblémové zabezpečení provozované technologie ve výrobních závodech skupiny.

Pro obsazování volných pracovních pozic jsou využívány různé instituty a přístupy, zejména obsazování technických a manažerských míst výběrovým řízením,

podpora interní rotace a kariérního postupu, zaměření na absolventy regionálních škol a učilišť.

Pro klíčové profese ohrožené dlouhodobým nedostatkem kvalifikovaných zaměstnanců skupina nabízí uchazečům pobídky ve formě odborných kurzů či náborových příspěvků. Důležitým aspektem je také

spolupráce se školami a místními úřady práce.

Proměny stavu zaměstnanců jsou monitorovány pravidelným interním reportingem a vyhodnocovány vedením. Společnosti sledují zejména stabilitu zaměstnanců v klíčových profesích a na klíčových pozicích.

Počet zaměstnanců k 31. 12. 2018	Skupina	Absolutní číslo	3 140
Počet nově přijatých zaměstnanců	Skupina	Absolutní číslo	378
Celková fluktuace	Skupina	%	12,59
Průměrné procento dobrovolné fluktuace	Skupina	%	11,63

Pozn. Do údajů nebyla zahrnuta společnost REKULTIVACE a.s.

Výdaje na zaměstnance – skupina	2018 (v tis. Kč)
Celkové mzdové náklady	1 339 416
Sociální fond / vybrané náklady sociálního charakteru součástí kolektivního vyjednávání	31 647
Odvody zaměstnavatele na sociální pojištění	328 748
Odvody zaměstnavatele na zdravotní pojištění	121 685
Ostatní sociální náklady (daňově uznatelné i neuznatelné)	50 272

Pozn. Do údajů nebyla zahrnuta společnost REKULTIVACE a.s.

Přístup k sociálním fondům a benefitům zaměstnanců se odvíjí od ekonomických výsledků, potřeb výroby a potřeb zaměstnanců. Jsou závazkem společností skupiny v kolektivních smlouvách. V roce 2018 měli všichni zaměstnanci (po zkušební době) klíčových společností možnost čerpat zaměstnanecké benefity, a to podle osobních preferencí každého

zaměstnance v rámci stanovených finančních limitů. Zaměstnanci dlouhodobě preferují jejich uplatnění zejména v oblasti rekreací, zdravého životního stylu či nákupu zdravotních potřeb.

V r. 2018 dosáhl podíl zaměstnanců, kterým je vyplácena podpora penzijního připojištění 73,6 %.

Většina z nově přijatých zaměstnanců byla v roce 2018 přijata na dobu určitou, která je ve více než 70 % po prvním roce zaměstnání změněna na dobu neurčitou. Výjimku představují klíčové profese, u kterých je pracovní poměr uzavírán rovnou na dobu neurčitou.

Nástupní platy v klíčových společnostech i v menších dceřiných společnostech výrazně překračovaly minimální mzdu 12 200 Kč (i zaručenou mzdu v jednotlivých skupinách práce).

Mezi významné benefity pro zaměstnance patří:

Příspěvek na penzijní připojištění nad rámec zákonného důchodového zabezpečení zaměstnanců

Program Zdraví – osobní konto zaměstnance pro čerpání příspěvku dle vlastní preference, např. na rekreaci, zdravotní pomůcky, optiku, nákupy v lékárně, sport, kulturu aj.

Připojištění zaměstnanců rizikových pracovišť

Zvýšené odstupné při ukončení pracovního poměru z důvodu organizační změny

Volno navíc ve specifických případech podle ZP

Dva týdny dovolené navíc (ve většině společností skupiny)

Zajištění stravování s dotovanou stravou

Smluvní autobusová doprava

13. plat v závislosti na hospodářském výsledku

Příspěvek na dětskou rekreaci pořádanou jinými subjekty

Jubilejní odměny a další

Příspěvek na zdravotní péči – např. očkování, vitamíny aj.

6.3.

Vzdělávání

Skupina si uvědomuje, že její budoucnost závisí na kvalifikovaných lidech. Přístup k vzdělávání zaměstnanců spojuje potřeby skupiny i individuálního rozvoje zaměstnanců a jejich kariérního růstu.

Povinné vzdělávání vychází z naplnění předpokladů pro výkon činností, popřípadě udržování určité kvalifikace prostřednictvím školení a přezkoušení. Podporujeme zvyšování kvalifikace a v poslední době i profesní rekvalifikace.

Vzdělávání v roce 2018 se primárně soustředilo na profesní a odborné vzdělávání zejména v technických profesích. Celkový počet hodin ve skupině dosáhl téměř 45 tis. hodin, přičemž průměrný roční počet hodin školení na zaměstnance činil ve skupině v průměru 14,5 hod. za rok (od 8 - 64 hod. za rok dle společnosti a profese), přičemž cca 1 500 zaměstnanců z celkového počtu se zúčastnilo minimálně jednoho školení v roce.

6.4.

Rovné příležitosti a lidská práva

Základním přístupem Sev.en Energy je důsledné dodržování platné legislativy a respektování všech předpisů v oblasti ochrany lidských práv a zabraňování diskriminace na základě národnosti, rasy, barvy pleti, pohlaví, náboženství nebo sociálního původu.

Firma zachovává princip rovných příležitostí. Ženy i muži mají ale ve firmě z hlediska odměňování rovnocenné podmínky. Obsazování pracovních pozic i odměňování se striktně řídí odborností a dosaženými výsledky zaměstnance. Značná „genderová nevyváženost“ je dána zejména povahou báňské a energetické činnosti, kterou si za svou specializaci volí převážně muži.

V roce 2018 nedošlo k žádnému podnětu či stížnosti na porušování lidských práv, principu nediskriminace či etického jednání.

Počty zaměstnanců podle typu zaměstnání, 2018	Celkem	Muži	Ženy	Muži %	Ženy %
Počet zaměstnanců k 31. 12. 2018	3 140	2 450	583	78,03	18,57
Počet zaměstnanců ve vrcholovém managementu (představenstva a vedení / úsekových ředitelů)	58,75	55,75	3	94,89	5,11
Počet zaměstnanců – technickohospodářští zaměstnanci a administrativa	646	490	156	75,85	24,15
Počet zaměstnanců – dělnické profese (produkce, údržba)	2 494	2 062	432	82,68	17,32

Pozn. Do údajů nebyla zahrnuta společnost REKULTIVACE a.s.

6.5.

Bezpečnost práce

Bezpečnost práce a ochrana zdraví patří k zásadním prioritám skupiny. Skupina dlouhodobě usiluje o minimální úrazovost zaměstnanců a poruchovost zařízení, a to především prevencí, vzděláváním, údržbou a kvalitním řízením. Otázky bezpečnosti práce jsou součástí kolektivních smluv. Ve všech společnostech skupiny je oblast BOZP řešena ve spolupráci s odborovými organizacemi a dohlíží na ni společné komise managementu a zástupců odborů. Skupina poskytuje zaměstnancům ochranné pomůcky a vybavení a provádí pravidelná školení.

Pro všechna pracoviště a všechny práce je provedeno vyhodnocení rizik a jeho výsledky jsou zahrnuty do provozní dokumentace, která je zpracovávána v souladu s legislativními požadavky. Prevence a řešení nouzových či mimořádných situací je zabezpečeno v havarijních plánech, požárních řádech a v požárních poplachových směrnicích společností skupiny. Bezpečnostní předpisy, požární řády, požární poplachové směrnice i havarijní plány se pravidelně aktualizují. Skupina také prohlubuje součinnost se specializovanými útvary, jako jsou vlastní požární

jednotky a báňská záchranná stanice. Zaměstnanců, kteří pracují ve zvláště rizikových podmínkách, se týká zvýšená bezpečnostní opatření, zvláštní příplatky a pojištění.

Průběžně probíhají inspekce státních odborných dozorů, které obsahují i kontrolu bezpečnosti a hygieny práce. V průběhu všech inspekci ve výrobních společnostech skupiny v roce 2018 byly shledány vždy jen drobné nedostatky, které byly neprodleně nebo ve stanovených termínech odstraněny.

Těžební společnosti skupiny jsou držiteli ocenění Zlatý Permon za vynikající výsledky v oblasti bezpečnosti práce v hornictví. To uděluje Český báňský úřad společně s příslušnými odborovými svazy. Severní energetická soška získala dvakrát za sebou v letech 2016 a 2017 v kategorii hornická činnost prováděná povrchovým způsobem.

Elektrárna Sev.en EC ve Chvaleticích naplňuje standard „Bezpečný podnik“, který formuluje požadavky na systém a řízení BOZP. Vychází ze zásad ISO 14001, ISO 9001 a je součástí realizace vládou



stanovené Národní politiky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Ověření souladu a prověrku systému BOZP provádí kontrolní tým oblastního inspektorátu práce.

V roce 2018 byla ve výrobních společnostech Sev.en Energy udržena nízká úrazová četnost kmenových zaměstnanců, a to na 30 úrazech (žádný úraz nebyl smrtelný). Mezi příčinami vzniku pracovních úrazů ve skupině převládá „nepředvídatelné riziko práce nebo selhání lidského činitele“, což lze obecně považovat za běžnou neopatrnost a jednání vyplývající z rizika práce.

Podstatným faktem je meziroční snížení počtu úrazů a skutečnost, že úrazy si vyžádaly v roce 2018 výrazně kratší dobu pracovní neschopnosti.

6.6.

Havarijní připravenost

Připravenost na havarijní situace je základním prvkem řízení společnosti skupiny a prioritou managementu. Její zásady jsou propracovány a formulovány v havarijních plánech, které jsou schváleny a kontrolovány zástupci příslušné státní správy.

Ve výrobních společnostech skupiny jsou zřízeny speciální organizační složky či havarijní štáby, které řídí či zasahují v případě mimořádných událostí, ale také analyzují bezpečnostní rizika a stanovují preventivní opatření pro předcházení mimořádným situacím.

Klíčovým útvarem pro všechny uhelné lomy a pro hlubinný důl ČSA je Hlavní báňská záchranná stanice (HBZS). Její součástí je také Podnikový hasičský záchranný sbor společnosti Severní energetická a.s. Pro elektrárnu Chvaletice pak funguje samostatný Hasičský záchranný sbor podniku (HZS).

Všechny tyto útvary pracují v nepřetržitém pohotovostním provozu, včetně zdravotnické pohotovosti a zajišťují řešení havarijních a záchranných zásahů a také preventivní a odbornou činnost. Tyto útvary jsou zároveň významnými místními složkami

Integrovaného záchranného systému České republiky (IZS ČR).

Řízení minimalizace dopadů v měřítku jednotlivých technologií zajišťují navíc jednotlivé technologické postupy jednotlivých společností.

V případě problémů, které by se dotkly i sousedních komunit, jsou informováni představitelé obcí.

Počet a dopad mimořádných událostí, úspěšnost jejich řešení je zásadním kritériem pro hodnocení havarijní připravenosti.

Aspekt	Veličina	Organizační jednotka	Jednotka	2018
Připravenost na havarijní situace	Pokrytí provozů havarijními plány	skupina	%	100 %
	Počet mimořádných událostí	skupina	absolutní číslo	2

V průběhu roku 2018 řešila HBZS celkem 2 havarijní situace. Všechny se odehrály na povrchových pracovištích v rámci skupiny, a to při likvidaci záparu uhlí, spojeného s výronem kouře a zvýšenou koncentrací oxidu uhelnatého uvnitř zásobníků uhlí na Úpravně uhlí v Komořanech.

HZS elektrárny Chvaletice řešil v průběhu roku 2018 tři události, a to požár oleje, filtru A a elektroinstalace.

Další zásahy HBZS byly z kategorie tzv. nehavarijní či plánované. Jednalo se hlavně o uzavírky otevřených starých hlubinných důlních děl

zjištěných při postupu povrchových lomů nebo v případě plánovaných zásahů o nařizené prohlídky a kontroly využívaných hlubinných důlních děl na povrchových lomech.

V rámci IZS ČR naši hasiči zasahovali v roce 2018 ve 22 případech. Jednalo se zejména o požáry v soukromých bytech a domech, požáry v lesních a polních porostech a také při jednom rozsáhlém požáru skládky komunálního odpadu CELIO v blízkosti města Mostu, na Pardubicku zasahovali při požárech trávy, skládky komunálního odpadu a u rozřezání a odklizení spadlých stromů.

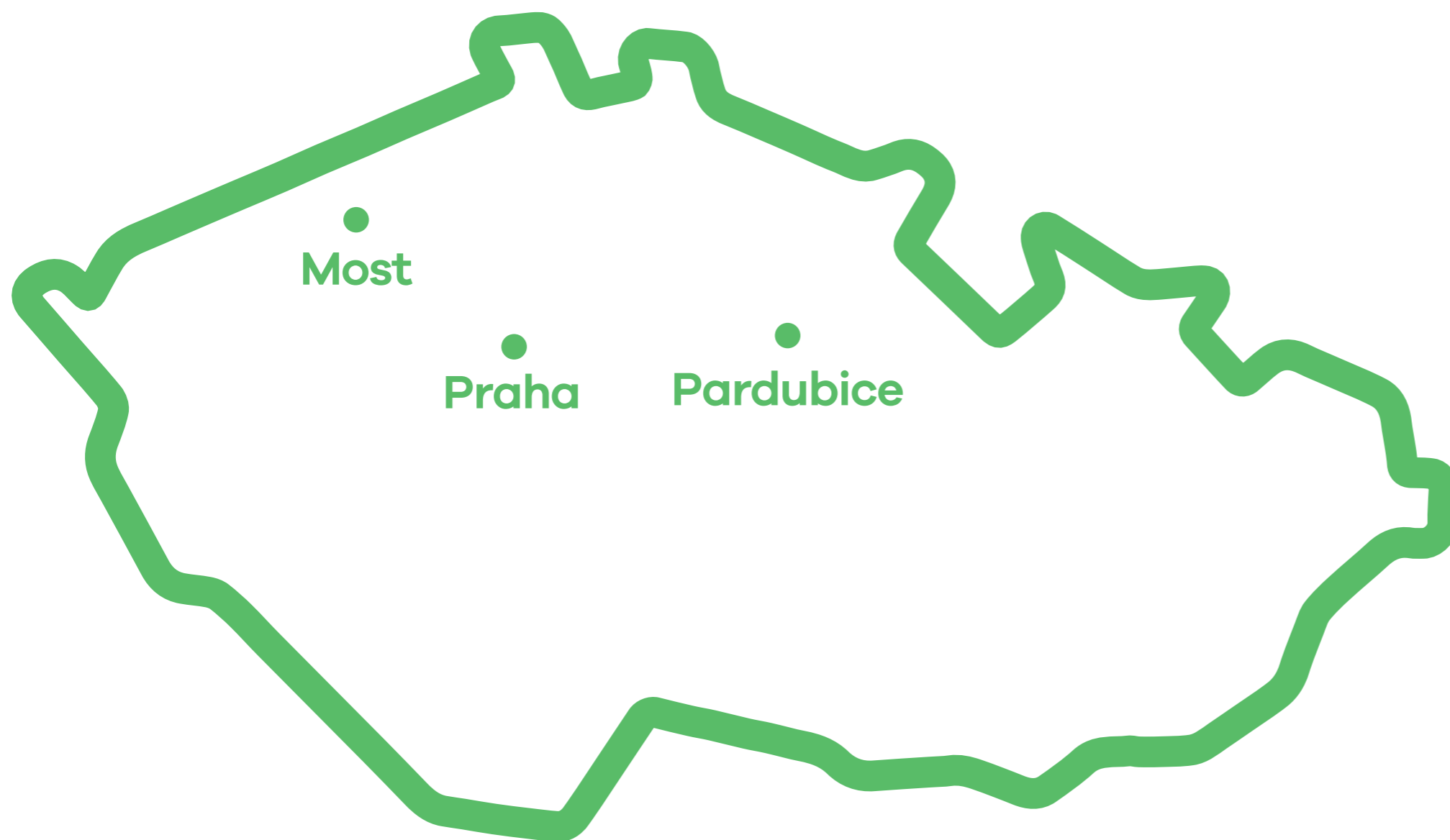
Základní bezpečnostní ukazatele výrobních společností skupiny Sev.en Energy. Meziroční srovnání 2017–2018.

Údaj	Popis	Výrobní společnosti skupiny	
		2017	2018
Počet zaměstnanců	Průměrný počet zaměstnanců přepočtený na měsíc	2 736	2 805
Počet smrtelných pracovních úrazů (GRI fatality)	Počet smrtelných úrazů za rok	0	0
Počet registrovaných pracovních úrazů (GRI injury)	Počet registrovaných pracovních úrazů vedoucích k pracovní neschopnosti v délce minimálně 3 dnů	50	30
Počet nemocí z povolání (GRI OD)	Počet nových nemocí z povolání v daném roce	0	0
Absence z důvodu úrazu (GRI lost day)	Celkový počet zameškaných kalendářních dnů z důvodu úrazu a onemocnění z povolání	4 131	3 142



7. Partnerství s regiony

Partnerství s regiony



7.1.

Dialog se stakeholdery

Vztahy se stakeholdery jsou:

rozvíjeny při důsledném dodržování zákonných povinností,

pěstovány jako dlouhodobá partnerství,

založeny na vzájemné informovanosti a transparentnosti jednání.

Hlavní zájmové skupiny:

Zákazníci a dodavatelé

Zaměstnanci a jejich organizace

Místní komunity a orgány samosprávy

Instituce státní správy a státního dozoru

Neziskové organizace

Partneři v oblasti vzdělávání a výzkumu

Média

Zaměstnavatelské a odborné organizace

Komunikace Sev.en Energy s jednotlivými zájmovými skupinami probíhá nejčastěji na bázi pravidelných setkání, konzultací, diskusí na odborných seminářích či konferencích, v rámci členství v oborových svazech a platformách, prostřednictvím médií, webových stránek a sociálních sítí a také odborů. Spolupráce v oblasti vzdělávání probíhá především formou podpory projektů základních a středních škol nebo univerzit.

Vzájemné poskytování dat je v mnoha případech upraveno na základě smluv o spolupráci.

Veřejnost se může se svými dotazy, stížnostmi či dalšími podněty obracet na společnosti skupiny prostřednictvím oficiálních komunikačních kanálů i přímým dotazem na příslušné zaměstnance. Na specifických zejména environmentálních otázkách veřejnost participuje např. v rámci procesů EIA.

Média měla také v roce 2018 nepřetržitý přístup k informacím skupiny. Skupina dodržuje zásadu, že na každou otázku novináře reagujeme oficiální odpovědí, a to v odpovídajícím čase a kvalitě.

V roce 2018 byly nejčastějším předmětem zájmu a diskusí tato témata:

vrcholící modernizace elektrárny ve Chvaleticích – významný příspěvek pro snížení emisí a minimalizaci negativních dopadů činnosti elektrárny na Pardubický kraj i pro zaměstnanost v regionu,

budoucnost a útlum těžby v lokalitách Vršany a ČSA s ohledem na zaměstnanost, sociální dopady, rekultivaci krajiny a územní plánování,

pokračování restrukturalizace skupiny včetně vyčlenění technických činností do Sev.en Engineering a plánovaného sjednocení obchodních činností do společnosti Sev.en Commodities.

Důležitou součástí veřejné prezentace skupiny jsou exkurze do jejich výrobních závodů. Už od roku 2009 realizuje ve svých těžebních lokalitách tzv. Uhelné safari. Nabízí prohlídky rekultivovaných ploch i těžebních lokalit ČSA a Vršany. Možnost navštívit povrchový lom za plného provozu se i v roce 2018 setkala s obrovským zájmem. Realizovali jsme 143 exkurzí s celkovou účastí 2 800 návštěvníků. Od roku 2009 tak byly těžební lokality a dokončené rekultivace zpřístupněny již 28 800 účastníků

nejen z ČR, ale např. z Belgie, Německa, Polska, Francie, Velké Británie, Kanady či Japonska.

V roce 2018 byly opět obnoveny exkurze jak pro školy, tak i pro veřejnost v rámci projektu Energy Tour. Celkem uvítala elektrárna přes 800 návštěvníků a dalších 800 lidí navštívilo Den otevřených dveří, který proběhl v sobotu 9. června 2018.

7.2.

Podpora a dobročinnost

Podpora Sev.en Energy nad rámec zákonných odvodů státu a regionům dosáhla v roce 2018 47,2 milionu Kč.



Tuzemská podpora

Podpora regionu severních Čech
partnerství s regionem na celostátní úrovni

Podpora regionu východních Čech
partnerství s regionem na celostátní úrovni

Jídlo pro děti
jedinečný projekt pomoci znevýhodněným školákům

Místní podpora

Chytré hlavy pro Sever
dlouhodobý program podpory škol

Podpora místních obcí
dlouhodobé partnerství

Černí andělé
podpora dámského házenkářského klubu

Novorozenecké oddělení nemocnice Most
partnerství v projektu spolufinancování

HC Dynamo Pardubice sponzorování profesionálního hokejového klubu

Jednorázové regionální projekty a provozní podpora

Mezinárodní podpora

Ivana and Pavel Tykac Fellowship, University College, Oxford University
podpora výuky českého jazyka na jedné z nejprestižnějších britských univerzit

téměř **2 000 000** Euro
podpory za rok 2018



**8. Etika
a transparentnost**

Etika a transparentnost



8.1.

Soulad s legislativou a dodržování právních předpisů

Skupina podniká na území Evropské unie. Společnosti skupiny se plně řídí platnými obecně závaznými právními předpisy ve všech oblastech své činnosti. Dodržují všechny úmluvy, pravidla a deklarace lidských práv v oblasti investičních a nákupních postupů, zákazu dětské práce a prevence nucené práce, ochrany osobních údajů aj., které jsou platné a účinné v tomto prostoru. Dále se řídí platnou legislativou České republiky. Tyto právní normy jsou zahrnuty a rozvinuty v organizačních předpisech (zejména Pracovní řád, Etický kodex) a vnitřních normách a pravidlech společností skupiny. V případě zásadních novel legislativy nabízí svým zaměstnancům školení.

Podpora protikorupčních přístupů ve skupině se soustředí především na vytváření kvalitních vnitřních norem v oblasti výběrových řízení a na kvalitní řízení a kontrolu pracovníků obchodu.

Skupina vyvíjí veškeré potřebné úsilí k zajištění souladu s environmentální legislativou. Základem přístupu je pravidelné provádění kontroly podmínek provozu jednotlivých zdrojů znečišťování ovzduší, vodohospodářských zařízení a zařízení pro nakládání s odpady. Ověřovací měření emisí a imisí jsou prováděna v zákonných termínech autorizovanými laboratořemi s osvědčením, vydaným MŽP ČR. Společně s kontrolou dodržování podmínek provozních řádů jsou prováděny i fyzické kontroly zařízení. V případě potřeby jsou prováděny aktualizace provozních řádů zařízení. Zásadním projektem reagujícím na novou legislativu je Projekt úprav a oprav zařízení elektrárny.

8.2.

Etické hodnoty a jejich naplňování

Sev.en Energy je významným podnikatelským subjektem a plně si uvědomuje svůj význam a vliv na podnikatelské, tržní, životní i sociální prostředí v regionech, ve kterých působí. Jako taková je současně nositelem etických hodnot.

Klíčové společnosti skupiny mají schválený Etický a obchodní kodex včetně pravidel etického chování. Tento dokument souhrnně řeší dodržování etiky i možnosti, jak podávat podněty na porušování stanovených pravidel.

Etický kodex stanovuje a veřejně deklaruje základní etické hodnoty skupiny, kterými jsou:

Soulad s právem

Bezpečnost

Ochrana životního prostředí

Úcta a spolehlivost

Loajalita

Otevřenost a vzájemná informovanost

Rovnost

Skupina tyto hodnoty naplňuje ve vztazích se všemi svými obchodními partnery, zaměstnanci i ostatními subjekty, se kterými se setkává v rámci své činnosti. Přijímá odpovědnost za prosazování těchto etických hodnot tam, kde k tomu má prokazatelný vliv a potřebné pravomoci.

Etický kodex vychází z mezinárodně uznávaných standardů etického chování a zároveň naplňuje požadavky Etického kodexu Svazu průmyslu a dopravy ČR.

8.3.

Protikorupční chování a dodržování pravidel hospodářské soutěže

Na Etický kodex navazuje Obchodní kodex a pravidla etického chování skupiny. Ty podrobněji určují, jak jsou etické hodnoty uplatňovány vůči jednotlivým zainteresovaným stranám a obsahují též pravidla pro prevenci, zamezení korupčního jednání a ochranu hospodářské soutěže.

Skupina se hlásí k principům otevřeného konkurenčního, antimonopolního prostředí. Oblast obchodu s elektřinou je pod přímým dohledem dozorových a státních orgánů a cenotvorba obchodu s elektřinou je transparentní díky činnosti Energetické burzy Praha (PXE). Pro zabezpečení nediskriminačních podmínek v prodeji uhlí je jeho cena odvozena z ceny černého uhlí indexu ARA.

V roce 2018 nebyl registrován potvrzený případ porušování pravidel hospodářské soutěže ze strany skupiny Sev.en Energy.

8.4.

Řešení stížností

Důležitou součástí pravidel etického chování je zakotvení postupu pro oznamování podnětů, podezření a stížností na jejich porušování.

Stížnosti mohou obyvatelé podávat jak na příslušné státní úřady (ČiŽP, KHS, Inspektorát práce, OBÚ, ERÚ, útvary ŽP městských úřadů), tak přímo vedení jednotlivých společností prostřednictvím kontaktů uvedených na webových stránkách skupiny či na speciální mail: etic@7group.cz.

Zaměstnanci mohou své připomínky a stížnosti podávat také prostřednictvím odborových organizací, jejichž zástupci jsou výkonnými členy dozorčích rad výrobních společností.

Každá případná stížnost je vyhodnocena s ohledem na:

aktuálnost, popř. naléhavost,

oblast působnosti společnosti, které se týká.

Skupina se zavazuje každé oznámení a podnět, s výjimkou šikanózních a zjevně neopodstatněných, řádně a nestranně prošetřit a vhodnou formou vyrozumět stěžovatele o závěrech tohoto šetření.

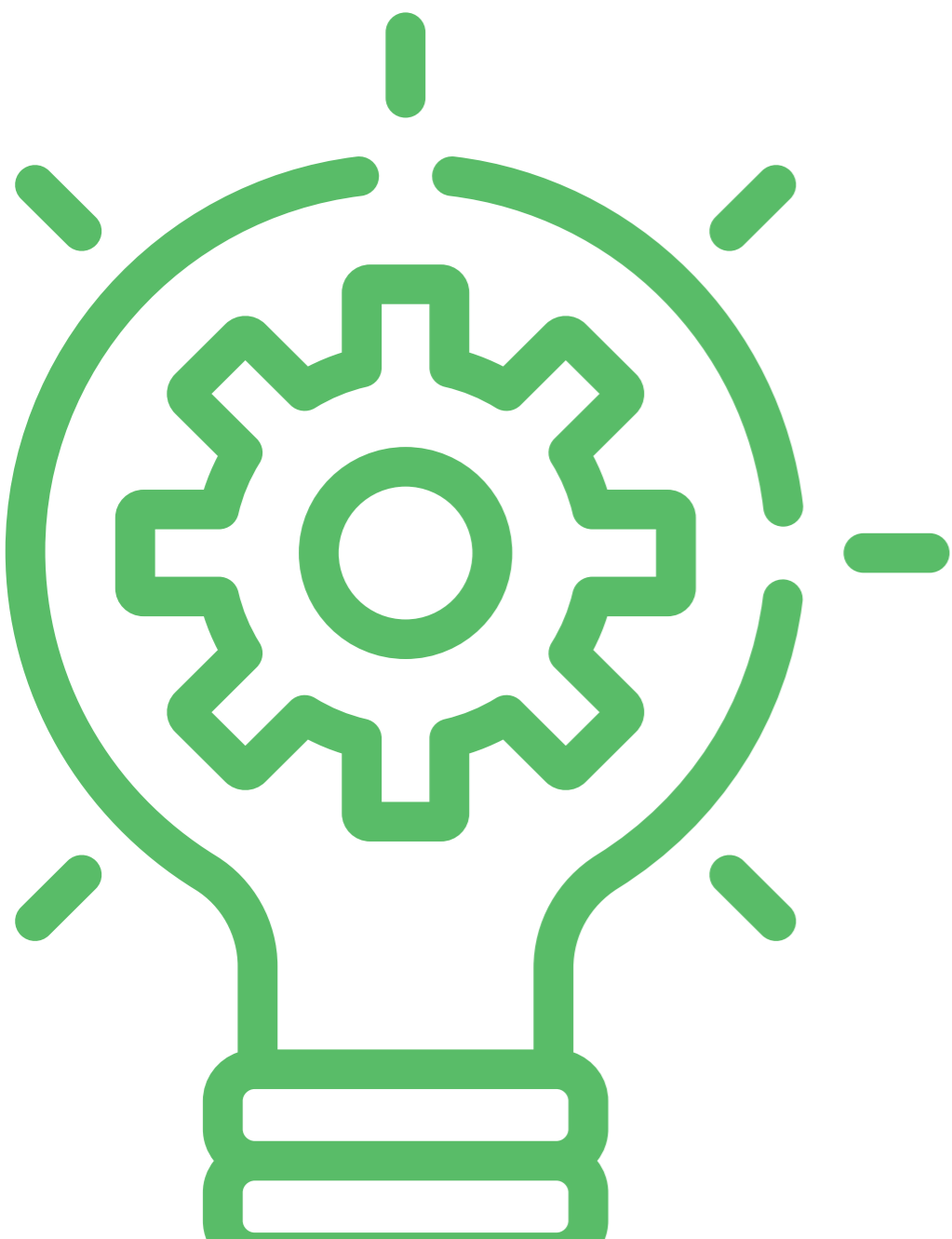
Oznámení a podněty jsou považovány za důvěrná sdělení a je s nimi odpovídajícím způsobem zacházeno.

Počet evidovaných stížností ve skupině	2018
Počet stížností v oblasti ochrany životního prostředí a v oblasti dopadů na komunity	0
Počet stížností v oblasti pracovněprávní	0
Počet stížností na porušování lidských práv	0
Počet stížností v oblasti ochrany práv zákazníků	0



9. Rozvoj, investice a inovace

Rozvoj, investice a inovace



9.1.

Oprava elektrárny ve Chvaleticích

Zásadní součástí podnikatelského plánu skupiny je investice do oprav a ekologizace provozu elektrárny ve Chvaleticích zahájené v roce 2015. Cílem je dosáhnout po technické stránce zejména: provozní spolehlivost technologie, zvýšení provozní účinnosti a optimalizace provozu s ohledem na efektivní využití hnědého uhlí. Z hlediska dlouhodobého provozu je nutné zajistit plnění zákonných požadavků včetně snížených ekologických limitů stanovených právními předpisy pro emise znečišťujících látek.

Management od začátku projektu intenzivně komunikuje s dotčenými stakeholdery, zejména zastupiteli okolních obcí, dodavateli, zákazníky, dozorovými orgány a zaměstnanci. Projekt představuje jednu z nejvýznamnějších investic v regionu a je významný také z hlediska udržení zaměstnanosti v regionu a poskytnutí dalších podnikatelských příležitostí během oprav. Pro místní komunitu přinese projekt po svém dokončení zásadní zlepšení environmentálních dopadů, zejména snížení emisí tuhých látek a oxidů dusíku.

V červnu 2017 muselo vedení elektrárny odstoupit od smlouvy s generálním dodavatelem oprav společností Královopolská RIA kvůli opakovanému posouvání termínu dokončení a předání opravovaných bloků. Zakázku na opravu a obnovu bloků 3 a 4 spojenou s ekologizací získala Královopolská RIA na základě veřejného výběrového řízení v červenci roku 2015 s cenou 2,5 mld. korun. Opravené bloky měly být dle nabídky Královopolská RIA předány už v listopadu 2016. Skupina se rozhodla práce na blocích 3 a 4 převzít a rekonstrukce dokončit na vlastní náklady.

Zahájení ekologizace a opravy zbývajících dvou bloků B1 a B2 se předpokládá v první polovině roku 2021 a bude ji řídit na základě zkušeností nově vzniklá společnost skupiny Sev.en Engineering. Opravené bloky tak budou splňovat nejpřísnější požadavky na dlouhodobý ekologický provoz.

9.2.

Další významné investice

Stejně jako v předcházejících letech byly také realizovány investice do dlouhodobého hmotného majetku, jejichž cílem byla především snaha o zvyšování efektivity výroby a o zajištění podmínek dalšího provozování technologií. Příprava a realizace investic probíhala v souladu s podnikatelským záměrem společnosti ve skupině.

Některé významné investice v těžebních provozech skupiny v roce 2018:

Název akce	Částka v tis. Kč
Stabilizační lavice	75 548
Modernizace pohonů u pásových dopravníků DPD 1200 mm	50 679
Rekonstrukce řídicího systému úpravny uhlí	16 570
Rekonstrukce pohonů poháněcí stanice PD 222	14 197
Monitoring Slatinice	13 827
Rekonstrukce třídičů C41	10 527

9.3.

Strategický rozvoj a zahraniční expanze

Z hlediska rozvoje skupiny bylo v roce 2018 klíčovou událostí vyhlášení nové obchodní strategie pro následující roky. Ta směřuje především k mezinárodní expanzi a nákupu nových akvizic. Nositelem této strategie je nově utvářená holdingová společnost Sev.en Energy, jejímž úkolem v následujících letech bude rozvoj aktivit skupiny na energetických trzích v Evropě.

První výsledky v této oblasti přinesl přelom roku 2018 a 2019, kdy Sev.en Energy získala 50% podíl ve významné globální energetické společnosti InterGen. Tento nákup představuje čtyři plynové elektrárny ve Velké Británii a menšinové podíly ve dvou uhelných elektrárnách v Austrálii.

Dalším klíčovým krokem bylo završení transformace obchodu s energetickými komoditami. Ten od roku 2018 převzala společnost Sev.en Commodities, která zajistí skupině veškeré činnosti v oblasti obchodování s elektřinou, uhlím i emisními povolenkami. Tým Sev.en Commodities se bude podílet rovněž na analýzách komoditních trhů, tvorbě obchodních výhledů a je také důležitou součástí zahraniční expanze. Společnost získala veškerá potřebná povolení a licence a byla také nově přijata za člena Evropské federace obchodníků s energií (EFET).

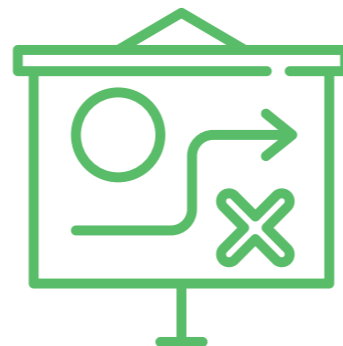
Cílem nové strategie je podpořit stabilitu a maximální efektivitu skupiny na rychle se měnícím energetickém trhu v Evropě.



A close-up photograph of a person's hands writing on a document. The person is wearing a light blue, long-sleeved button-down shirt. The right hand is holding a silver pen, and the left hand is resting on the document. The background is blurred, showing an office environment with a computer monitor and other people working.

**10. Vybrané
aspekty
dle GRI G4**

Vybrané aspekty dle GRI G4



Obsahová struktura této zprávy je volně inspirována standardem GRI Sustainability Reporting Guidelines (verze G4) a zaměřuje se zejména na tyto vybrané indikátory:

GRI indicator	Název zveřejněného identifikátoru
	Strategie a analýza
G4-1	Prohlášení nejvýše postavené osoby odpovědné za rozhodnutí přijatá organizací
G4-2	Popis klíčových dopadů, rizik a příležitostí
	Profil organizace
G4-3	Název organizace
G4-4	Primární značky, produkty a služby
G4-5	Umístění sídla organizace
G4-6	Země, ve kterých organizace působí
G4-7	Povaha vlastnictví a právní forma
G4-9	Velikost organizace
G4-10	Počty zaměstnanců
	Stakeholder engagement
G4-24	Seznam skupin stakeholderů zainteresovaných na činnosti organizace
G4-26	Přístup organizace k zapojení stakeholderů
G4-27	Klíčová témata a problémy vznesené stakeholdery
	ETIKA A INTEGRITA
G4-56	Hodnoty, principy, standardy a normy chování organizace
	Životní prostředí
G4-EN1	Použité materiály podle hmotnosti nebo objemu
G4-EN3	Spotřeba energie v rámci organizace

GRI indicator	Název zveřejněného identifikátoru
G4-EN5	Spotřeba energie vzhledem k produkci
G4-EN6	Snížení spotřeby energie
G4-EN8	Celková spotřeba vody dle zdrojů
G4-EN9	Vodní zdroje významně ovlivněné odběrem vody
G4-EN10	Procentní podíl a celkový objem vody recyklované a znovu použité
G4-EN11	Pozemky ve vlastnictví, v nájmu nebo spravovány organizací v blízkosti chráněných území a v oblastech s vysokou hodnotou biodiverzity mimo chráněná území
G4-MM1	Území narušené a obnovené/rekultivované
G4-EN21	NO _x , SO _x a další významné emise do ovzduší
G4-EN22	Celkové odpadní vody podle kvality a místa
G4-EN23	Celková hmotnost odpadů podle druhů a metod likvidace
G4-EN29	Peněžní hodnota významnějších pokut a počet celkových nepeněžních sankcí za nedodržení splnění environmentálních zákonů a předpisů
G4-EN30	Významné environmentální dopady přepravy produktů a materiálů
G4-EN34	Počet stížností na dopady provozů na životní prostředí
	Zaměstnávání
G4-LA1	Celkový počet a poměr nových zaměstnanců a míra fluktuace zaměstnanců
G4-LA2	Zaměstnanecké benefity
G4-LA6	Druhy úrazů a úrazovost, nemoci z povolání, promeškané dny a absence a celkový počet souvisejících smrtelných pracovních úrazů
G4-LA8	Témata zdraví a bezpečnosti obsažená ve formálních smlouvách s odbory
G4-LA9	Průměrný počet hodin školení na rok
G4-LA12	Složení řídicích orgánů a skladba kategorií zaměstnanců
G4-LA16	Počet rozhodnutých a řešených stížností na pracovní právní postupy pomocí oficiálně nastaveného mechanismu
	Nediskriminace a Potlačování – konkurence
G4-HR3	Celkový počet případů diskriminace a přijaté nápravné kroky
G4-HR12	Počet stížností na porušení lidských práv
G4-SO7	Celkový počet soudních žalob o potlačování konkurence a monopolních praktikách
G4-SO5	Potvrzené případy korupce a přijatá opatření
G4-SO8	Peněžní hodnota významných pokut a nepeněžních sankcí z důvodu nesouladu s legislativou a regulacemi
G4-SO11	Počet formálních stížností na dopady v sociální oblasti
	Havarijní plánování a havarijní připravenost
G4-EU	Havarijní plány, řešení výpadků a obnovy provozu
G4-MM	Havarijní plány
	Odpovědnost za produkty
G4-PR3	Typ informací o výrobcích a službách požadovaných postupy organizace pro označování a informování o produktech a službách
G4-PR9	Peněžní hodnota významných pokut za neplnění zákonů a předpisů týkajících se poskytování a používání produktů a služeb



Pražské kanceláře

Sev.en Energy AG
odštěpný závod

V celnici 1031/4
110 00 Praha 1
Česká republika

Centrála skupiny

Sev.en Energy AG

Zollstrasse 82
9494 Schaan
Liechtenstein

Tel.: +420 222 183 499

E-mail: info@7energy.com

www.7energy.com