

Zpráva o udržitelném rozvoji skupiny Sev.en  
v roce 2013

**[www.sev-en.cz](http://www.sev-en.cz)**

Předmluva předsedy představenstva Severní energetické a.s. ....	6
---	---

## I. část – Profil

Profil skupiny severní energetická (Sev.en) .....	8
Základní údaje .....	9
Mise, vize, strategie .....	10
Pravidla řízení skupiny Sev.en .....	11
Organizační schémata Severní energetické a.s. a Elektrárny Chvaletice a.s. ....	12
Role Evropské komise a ÚOHS v akvizici Elektrárny Chvaletice a.s. společností Severní energetická a.s. ....	13
Přehled vlastnických změn lomu ČSA, Úpravny uhlí Komořany a Elektrárny Chvaletice a.s. ....	14
Přehled hlavních událostí ve změnách struktury skupiny Sev.en .....	15
Základní ekonomické údaje o výkonu skupiny Sev.en .....	16
Obchod s hnědým uhlím a elektrickou energií 2013 .....	17
Obchod s hnědým uhlím .....	17
Obchod s elektřinou .....	19
Určení rizik, příležitostí a stanovení cílů udržitelného rozvoje .....	20
Riziko ukončení těžby na lomu ČSA v roce 2022 .....	20
Projekt ekologizace a modernizace Elektrárny Chvaletice a.s. – rizika a přínosy pro stakeholdery .....	22
Rizika a příležitosti skupiny Sev.en a střednědobé cíle udržitelného rozvoje skupiny .....	24
Dialog se stakeholdery .....	27
Vztahy skupiny Sev.en se zájmovými skupinami (stakeholdery).....	27
Participace na řešení odborné problematiky a regionálního rozvoje .....	29
Severní energetická a.s. – přehled zásadních událostí a jednání se stakeholdery .....	30
Elektrárna Chvaletice a.s. – přehled zásadních událostí a jednání se stakeholdery .....	33
Určení závažnosti jednotlivých aspektů činnosti skupiny Sev.en – participace stakeholderů .....	35
Manažerský přístup k zásadním aspektům řízení Skupiny .....	38
Naplnění manažerského přístupu v roce 2013 ve skupině Sev.en .....	41
Etické jednání skupiny .....	41
Ochrana a obnova životního prostředí .....	42
Péče o zaměstnance .....	44
Regionální spolupráce .....	50
Určení zprávy, její metodika a limity .....	51
Stanovisko Dozorčí rady k obsahu a metodice Zprávy .....	53
Verifikace Zprávy – stanovisko auditora DNV GL .....	54

## II. část – Produkce hnědého uhlí

Předmluva generálního ředitele Severní energetické a.s. ....	60
Těžba uhlí .....	61
Vznik společnosti Severní energetická a.s. ....	61
Povrchová těžba uhlí – lom ČSA .....	62
Výsledky těžby uhlí v roce 2013 .....	62
Výhled povrchové těžby hnědého uhlí – útlum či přehodnocení limitů .....	63
Variantní popis budoucího vývoje lomu ČSA .....	64
Stručný přehled postupu Severní energetické a.s. v případě pokračování těžby v lomu ČSA .....	64
Stručný přehled postupu Severní energetické a.s. v případě útlumové varianty lomu ČSA .....	64
Přímé jednání s majiteli nemovitostí a obyvateli města Horní Jiřetín .....	65
Hlubinná těžba hnědého uhlí .....	65
Důl Centrum (Důl Kohinoor a.s. v likvidaci) .....	65
Zpřístupnění zásob v bočních svazích lomu ČSA hlubinnou těžbou .....	66
Řízení jakosti hnědého uhlí .....	66
Havarijní připravenost.....	68
Ekologie .....	70
Ochrana a obnova životního prostředí při těžbě a úpravě uhlí .....	70
Nakládání s vodami .....	71
Ochrana ovzduší při těžbě a zpracování uhlí .....	71
Nakládání s odpady .....	73
Rekultivace území dotčeného těžbou hnědého uhlí .....	74
Lidé .....	77
Bezpečnost práce a ochrana zdraví pracujících (BOZP) při těžbě a zpracování uhlí .....	77
Péče o zaměstnance v důlních společnostech .....	78
Spolupráce s regionem .....	80

**III. část – Výroba elektřiny a tepla**

Předmluva generálního ředitele Elektrárny Chvaletice a.s. ....	84
<b>Energie</b> .....	85
Technologie výroby elektřiny a tepla .....	85
Havarijní připravenost .....	87
<b>Ekologie</b> .....	88
Ochrana životního prostředí při výrobě elektřiny a tepla .....	88
Ochrana ovzduší .....	89
Vodní hospodářství .....	92
Rekultivace území Chvaleticka .....	95
<b>Lidé</b> .....	96
Bezpečnost práce v Elektrárně Chvaletice a.s. ....	97
Péče o zaměstnance v Elektrárně Chvaletice a.s. ....	97
Spolupráce s regionem .....	98

**IV. část – Přílohy**

<b>Vybrané finanční údaje</b> .....	102
Plnění odvodových povinností Sev.en .....	102
Přímá generovaná a distribuovaná ekonomická hodnota skupiny Sev.en dle GRI .....	103
Úhrady z těžby hnědého uhlí .....	104
<b>Fáze posuzování vlivů produktů na zdraví a bezpečnost</b> .....	105
<b>Spotřeba surovin a materiálů</b> .....	106
<b>Spotřeba energie a produkce CO<sub>2</sub></b> .....	108
<b>Údaje o zaměstnancích a pracovních podmínkách</b> .....	111
Počty zaměstnanců .....	111
Fluktuace, propouštění a náborů .....	113
Úrazovost, nemocnost a absence .....	114
Školení, výcvik a vzdělávání .....	115
Benefity a důchody .....	116
<b>Regionální podpora – tabulka podpořených projektů Severní energetické a.s. a ECHAS</b> .....	118
<b>Reporting přínosů a vlivů na sousední komunity</b> .....	121
Názory obcí na přítomnost lomu ČSA .....	121
Názory obcí na přítomnost Elektrárny Chvaletice a.s. ....	122
<b>HIPODROM MOST a.s.</b> .....	123
<b>Obsahový index GRI (GRI Content Index G3)</b> .....	124

V této Zprávě skupina Sev.en reportuje s využitím metodiky GRI (GRI Sustainability Reporting Guidelines, Version 3.0.), a tato Zpráva zahrnuje posouzení rizik podnikatelské činnosti skupiny.

Česká verze této roční Zprávy skupiny Sev.en byla v březnu 2015 ověřena DNV GL Business Assurance Czech Republic s.r.o.

Obsahový rejstřík GRI naleznete na straně 124–134, zprávu o verifikaci na straně 54–57.

GRI v souladu s principy udržitelného rozvoje prosazuje dobrovolné zveřejňování environmentálních, ekonomických a sociálních ukazatelů ze strany organizací, zejména soukromých podnikatelských subjektů. Cílem GRI je podpořit transparentnost a důvěryhodnost aktivit spojených s udržitelným rozvojem.

Více informací o iniciativě GRI je k dispozici na [www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org).



Profil skupiny Severní energetická  
(Sev.en)

# Předmluva předsedy představenstva Severní energetické a.s.

Vážení partneři a přátelé.

Rok 2013 přinesl mnoho zásadních změn. Vznikla nová energetická skupina – skupina Severní energetická (dále skupina Sev.en). Jejím počátkem bylo sloučení tehdejší Litvínovské uhelné a.s. ze skupiny Czech Coal a Chvaletické elektrárny a.s. ze skupiny ČEZ.

Litvínovská uhelná a.s. byla vyčleněna 18. března 2013 a později, 2. srpna 2013, se přejmenovala na Severní energetickou a.s. Koupě Elektrárny Chvaletice a.s. v Pardubickém kraji byla završena 2. září 2013 převzetím sta procent akcií od společnosti ČEZ, a.s. Elektrárna je dnes součástí skupiny Sev.en, do níž přibyl také akcionářský podíl ve společnosti Hipodrom Most a.s. a společnosti Důl Kohinoor a.s. v likvidaci.

Do konce roku 2013 se podařilo postupnými kroky završit oddělení dnešní Severní energetické a.s. od skupiny Czech Coal po právní, ekonomické i personální stránce. Byly také vypořádány vlastnické vztahy s původní skupinou. Postup byl rychlý, korektní a v žádném případě se nedotkl dodávek našim zákazníkům. Celkové výnosy Skupiny dosáhly v roce 2013 5,7 miliardy korun.

Transakce, kterou ČEZ a tehdejší Litvínovská uhelná a.s. uzavřely, pozitivně ovlivnila hospodářskou soutěž. Znamenala vstup nového silného subjektu na trh výroby elektřiny, což přispělo ke zvýšení konkurence a omezení dominantního postavení ČEZ. Jako žádoucí potvrdila tuto transakci také Evropská komise a ÚOHS.

Rozšířil se tím také trh s hnědým uhlím. Je zde nyní pět samostatných dodavatelů: SD (ČEZ), SU, Czech Coal, EPH a skupina Sev.en. To je dostatečnou zárukou konkurenčního prostředí. V roce 2013 uplatnila skupina Sev.en na trhu celkem 4,3 milionů tun hnědého uhlí, což představuje zhruba 10,7 % tržního podílu a podobný výsledek očekáváme i v roce 2014.

Vznik nové energetické skupiny ocenil na podzim Svaz průmyslu a dopravy ČR, který udělil Severní energetické a.s. cenu „Počin roku – za přínos pro rozvoj průmyslu a regionů“. Svaz odůvodnil výběr historicky prvního laureáta této ceny tím, že vznik nové nezávislé energetické skupiny výrazně přispěl k tolik potřebnému rozšíření konkurence na energetickém trhu. Navíc má do budoucna jasný potenciál zachovat zaměstnanost a podílet se na rozvoji v Ústeckém kraji.

Uvedené akvizice nám otevřely zcela nové možnosti – těžíme uhlí a současně provozujeme vlastní zdroj výroby elektřiny. A naše podnikatelské plány v energetice jsou dlouhodobé. Budeme modernizovat a ekologizovat Elektrárnu Chvaletice tak, aby splnila veškeré parametry stanovené platnými nařízeními ČR i EU. Tyto kroky budou zároveň garancí zaměstnanosti a rozvoje regionu.

Naší vizí je zajistit dostatečné množství energie pro centrální zásobování měst, obcí i průmyslových energetik teplem a pro udržení spolehlivé výroby a distribuce elektrické energie i v dobách, kdy nefouká vítr či nesvítlí slunce. Podnikatelským záměrem nadále zůstává projekt pokračování těžby hnědého uhlí v lomu ČSA, což považujeme za zásadní nejen pro zaměstnanost na Mostecku, ale také pro zachování dostupnosti kvalitní energetické suroviny, o které jsme přesvědčeni, že by v budoucím energetickém mixu ČR neměla chybět.

Hlavním rizikem pro naše podnikání je přetrvávající absence nové státní energetické koncepce a související legislativy. Dosud nepadlo rozhodnutí o budoucnosti těžebních limitů. Ty blokují velkou část uhelných zásob v lomu ČSA. Jedná se o největší uhelné zásoby v ČR, jejichž stav byl v roce 2010 ověřen společností John T. Boyd Company. V případě jejich zpřístupnění přesahuje možná těžba v této lokalitě horizont roku 2100. V opačném případě hrozí ztráta tisíců pracovních míst ve skupině Sev.en i v návazných profesích a firmách. To by znamenalo závažné dopady na sociální klima v regionu.

# Předmluva předsedy představenstva Severní energetické a.s.

Také proto bude skupina Sev.en i nadále usilovat o zpřístupnění uvedených zásob. V současné době jsou proto rozpracovány obě varianty budoucnosti – útlumová i pokračování těžby – a probíhá intenzivní komunikace se všemi zainteresovanými stranami (stakeholdery). Těžba na hlavní porubní frontě lomu ČSA však zatím musí i nadále probíhat podle útlumového programu (s předpokládaným ročním objemem těžby 2,5 až 3 miliony tun ročně) a bez rozhodnutí o limitech by měla skončit kolem roku 2022.

Důležité poznatky o vztahu místní komunity k pokračování těžby uhlí přinesl skupině Sev.en komplex sociologických šetření v Horním Jiřetíně a Černicích, které v druhé polovině roku provedla agentura STEM. Sociologické šetření takového rozsahu dosud nebylo v Horním Jiřetíně realizováno. Agentura postupně navštívila 735 domácností ze 749 evidovaných a úspěšně provedla na 538 rozhovorů. Šetření ukázalo, že odpůrci přesídlení města, jeho stoupenci a nerozhodní tvoří tři stejně početné skupiny. Na 76% obyvatel by se podle svého vyjádření dokázalo se stěhováním vyrovnat. Výsledky šetření jsou pro nás jedním ze zásadních zdrojů informací pro komunikaci s místními komunitami a orgány státní správy i pro případný projekt přesídlení obce.

Provoz hlubinného dolu Centrum byl i letos realizován podle platného plánu likvidace s předpokládaným ukončením těžby v roce 2015. Uzavření dolu Centrum stanovila vláda už v roce 1994. Několikeré prodloužení provozu umožnila jen těžba zbytků zásob v místech, kde už se dříve těžilo. Důl je dlouhodobě neziskový a o jeho uzavření se v posledních letech uvažovalo už dvakrát. Nakonec byla jeho činnost s ohledem na zachování pracovních míst dvakrát prodloužena. Do likvidace tak vstoupil až 1. 12. 2012.

Jedním z řešení pro budoucnost zaměstnanců dolu Centrum by mohlo být dobývání zbytkových zásob v bočních svazích lomu ČSA metodou tzv. chodbicování. V roce 2013 skupina zahájila první kroky pro získání povolení k této těžbě.

V souvislosti s nabytím a provozováním velkého energetického zdroje – Elektrárny Chvaletice a.s. – byla předefinována obchodní strategie v oblasti elektřiny. Bylo rozhodnuto o postupném ukončování aktivit v segmentu dodávek elektřiny a souvisejících služeb pro konečné odběratele do konce roku 2014 tak, aby byly naplněny veškeré již uzavřené obchodní závazky. Další rozvoj obchodování s elektřinou se bude zejména zaměřovat na velkoobchodní trh s obchodníky a organizovanými obchodními platformami (burzami), tzv. trading nejen v ČR, ale i zahraničí. Tomu budou odpovídat i související organizační a personální opatření.

V oblasti regionální politiky skupina Sev.en úspěšně navázala na partnerství s obcemi Mostecka a Chomutovska z předchozích let, kdy byla ještě součástí skupiny Czech Coal, a hodlá je i nadále rozvíjet. Rovněž podpora regionálního rozvoje v regionu Elektrárny Chvaletice bude pokračovat. Budeme se nadále podílet na rozvoji areálu Hipodromu Most a na podpoře dalších subjektů z oblasti kultury, sportu či neziskových organizací.

Skupina Sev.en tedy nejvýznamnější úkoly roku 2013 zvládla a do roku 2014 vstupuje jako nový, samostatný, stabilní a sebevědomý subjekt.

Závěrem si dovoluji vysvětlit, že v návaznosti na zkušenost z předchozích let se vedení skupiny Sev.en rozhodlo realizovat nefinanční reporting, jehož výsledek předkládá tato zpráva. Jejím účelem je podat verifikovanou, vyváženou a přiměřenou prezentaci hospodářské, ekologické a sociální výkonnosti organizace v konsolidovaných údajích za rok 2013. Zpráva je vypracována podle metodiky GRI Sustainability Reporting Guidelines, Version 3.0.,

Ing. Tomáš Fohler  
předseda představenstva Severní energetické a.s.



# Profil skupiny Severní energetická (Sev.en)

Prosíme čtenáře, aby si byl vědom toho, že skupina Sev.en vznikla 18. 3. 2013. Z provozních a evidenčních důvodů uvádí Report nefinanční údaje u všech dceřiných společností za období od 1. ledna 2013 do 31. prosince 2013, pokud není výslovně v textu Reportu uvedeno jinak, a to zejména z důvodu kompatibility nejen s auditovanými výročními zprávami jednotlivých společností skupiny Severní energetická (Sev.en), ale i s ostatními (povinně) zveřejněnými či dozorovým orgánům předanými údaji za kalendářní rok 2013. Viz stanovisko Dozorčí rady Severní energetické a.s. str. 53.

## ZÁKLADNÍ ÚDAJE

Skupina Severní energetická (dále také skupina Sev.en, nebo Skupina) vznikla v roce 2013. Spojuje báňskou společnost v oblasti severočeské hnědouhelné pánve a tepelnou elektrárnu Chvaletice. Toto spojení podpořila jako žádoucí rozšíření konkurence na energetickém trhu Evropská komise a také Úřad pro hospodářskou soutěž ČR. Nejvýznamnějšími obchodními komoditami Skupiny jsou hnědé uhlí a elektrická energie.

Severní energetická a.s. je správcem největšího hnědouhelného ložiska v ČR, lomu ČSA, se zásobami 750 milionů tun nejkvalitnějšího hnědouhelného uhlí. Elektrárna Chvaletice a.s. (dále také ECHAS) je jedna z nejmladších hnědouhelných elektráren s instalovaným výkonem 4 x 200 MW a dosažitelnou dodávkou elektřiny přesahující 4 TWh ročně. Elektrárna bude po roce 2015 modernizována tak, aby splnila nejpřísnější požadavky na dlouhodobý ekologický provoz.

## Akciónářská struktura k 31. prosinci 2013

Společnosti Famlen s.r.o. a Remlan s.r.o. ovládají společnost Severní energetická a.s. a mají uzavřenu akcionářskou dohodu o společném hlasování na valných hromadách.

Základní fakta o výkonu skupiny Sev.en v roce 2013		
Výsledek hospodaření po zdanění v tisících Kč		1 059 574
Celkové výnosy <sup>1</sup> v tisících Kč		5 710 910
Celkové daně, poplatky a jiné odvodové povinnosti <sup>2</sup> v tisících Kč		1 454 441
Celkový počet zaměstnanců k 31. 12. 2013		1 495
Těžba hnědého uhlí na lomu ČSA a dolu Centrum v tisících tun		3 435
Prodej hnědého uhlí (včetně příkupu) mimo skupinu Sev.en v tisících tun		3 289
Dosud zrehabilitované plochy lomu ČSA a dolu Centrum (včetně rozpracovaných) v ha		2 846
		Z toho od září 2013 (V rámci skupiny Sev.en)
Výroba elektrické energie v ECHAS v MWh	3 122 124	1 280 962
Výroba tepla v ECHAS v GJ	143 841	51 884
Spotřeba hnědého uhlí v ECHAS v tisících tun	2 657	887

Pozn. <sup>1</sup>) Údaj zahrnuje výnosy celkem (včetně výnosů finančních).

Pozn. <sup>2</sup>) Údaj zahrnuje kromě daní i náklady na sociální a zdravotní pojištění, odvody DPH aj.

### Famlen s.r.o.

(Společník Ing. Tomáš Fohler s obchodním podílem: 100 %)

IČ 01504011, se sídlem Václava Řezáče 315, 434 01 Most, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem, v oddíle C, vložce 32759, Podíl ve Společnosti: 30 %

### Remlan s.r.o.

(Společník Ing. Jan Dienstl s obchodním podílem: 100 %)

IČ 01503979, se sídlem Václava Řezáče 315, 434 01 Most, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem, v oddíle C, vložce 32760, Podíl ve Společnosti: 30 %

### HALTIXAR LTD

se sídlem Dramas, 12, FREELAND BUILDING COMPLEX, 2nd floor, Flat/Office 4, Aradippou, 7101, Larnaka, Kyperská republika, registrační číslo HE 286578, Podíl ve Společnosti: 40 %



## Statutární a dozorčí orgány klíčových společností k 31. 12. 2013

### SEVERNÍ ENERGETICKÁ A.S.

#### Představenstvo společnosti

Ing. Tomáš Fohler, předseda představenstva  
Ing. Petr Kolman, člen představenstva  
Dr. Ing. Damir Dordevič, člen představenstva  
Ing. Jan Pozler, člen představenstva

#### Dozorčí rada

Ing. Jan Dienstl, předseda dozorčí rady  
Ing. Luboš Dubnička, místopředseda dozorčí rady  
Jaromír Franta, člen dozorčí rady (zvolený zaměstnanci)

### ELEKTRÁRNA CHVALETICE A.S.

#### Představenstvo společnosti

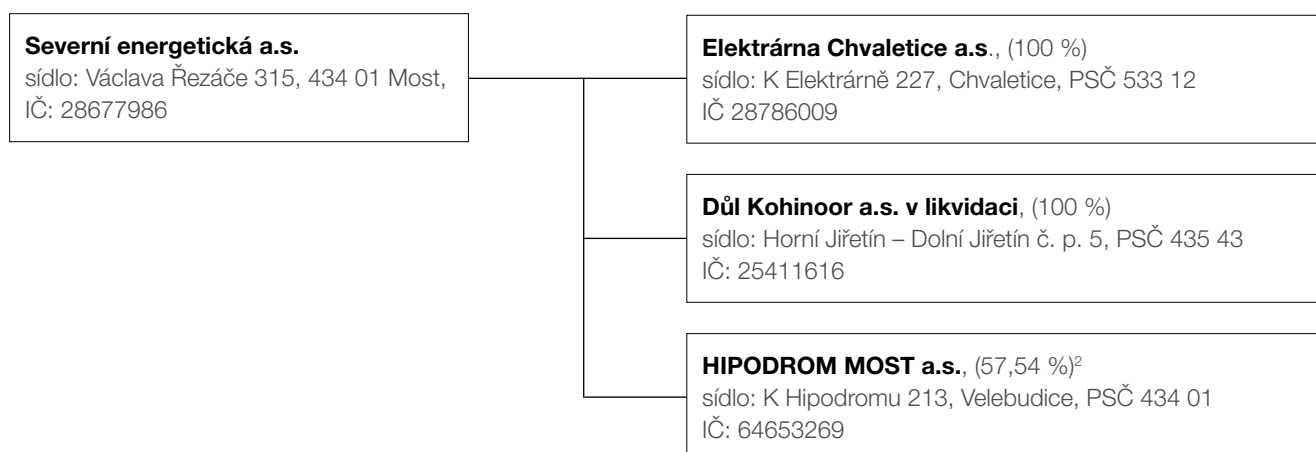
Ing. Jan Dienstl, předseda představenstva  
Ing. Luboš Pavlas, místopředseda představenstva  
Ing. Jan Pozler, místopředseda představenstva  
Ing. Milan Prokop, člen představenstva

#### Dozorčí rada

Ing. Tomáš Fohler, předseda dozorčí rady  
Jan Dvořáček, člen dozorčí rady (zvolený zaměstnanci)  
Ing. Petr Karas, člen dozorčí rady

## Skupina Sev.en k 31. 12. 2013

(Od 1. 1. 2014 tvoří tyto společnosti daňovou skupinu Sev.en s jedním DIČ CZ699003245)<sup>1</sup>



## Vznik skupiny Sev.en

Základ skupiny Sev.en vznikl 18. 3. 2013, kdy došlo ke změně akcionářské struktury Litvínovské uhelné a.s. a k jejímu vyčlenění ze skupiny Czech Coal. Mimořádná valná hromada akcionářů společnosti Litvínovská uhelná a.s. rozhodla dne 31. 7. 2013 o změně názvu společnosti, který ode dne zápisu do obchodního rejstříku 2. srpna 2013 zní Severní energetická a.s.

Společnost Severní energetická a.s. je mateřskou společností skupiny Sev.en. V roce 2013 nabídla společnost ČEZ, a.s. Elektrárnu Chvaletice a.s. k prodeji v rámci procesu narovnání sporu s Evropskou komisí, ve kterém se dobrovolně zavázala ke snížení svého podílu na výrobě elektrické energie. Společnost Severní energetická a.s. se stala 100% akcionářem společnosti Elektrárna Chvaletice a.s. (od 2. 9. 2013).

Dále se stala 100% akcionářem společností Důl Kohinoor a.s. v likvidaci (od 28. 2. 2013) a akcionářem s podílem 57,54 % ve společnosti HIPODROM MOST a.s. (od 29. 3. 2013).

<sup>1</sup> V roce 2014 se stala členem skupiny Sev.en společnost Humeco a.s., Sídlo společnosti: Václava Řezáče 315, 434 01, Most, IČ: 14864657.

<sup>2</sup> Nevýrobní společnost HIPODROM MOST a.s., která poskytuje sportovní a volnočasové služby – s 12 zaměstnanci (0,8% zaměstnanců), není až na výjimky (str. 111–113 – údaje o zaměstnancích) reportována a údaje o její činnosti jsou součástí příloh (strana 123).

## MISE, VIZE, STRATEGIE

### Mise

#### Poslání skupiny Sev.en:

- Zajišťovat bezpečné a spolehlivé dodávky uhlí, elektrické energie a tepla zákazníkům při minimalizaci sociálních a environmentálních dopadů jejich výroby. Skupina Sev.en vznikla v roce 2013 a od svého počátku se hlásí k principům otevřeného konkurenčního prostředí, trvale udržitelného rozvoje a podporuje moderní, účinné technologie a odpovědně zachází se svěřeným státním majetkem – uhlím.

#### Hlavní podnikatelské činnosti:

- Skupina má dva hlavní předměty podnikání: těžba a prodej hnědého uhlí a výroba a prodej elektrické energie.
- Sekundární podnikatelské činnosti jsou výroba a prodej tepla, vedlejších energetických produktů a doplňkové služby.

### Vize

#### Vizí skupiny v oblasti těžby uhlí a výroby elektrické energie je:

- ohleduplnou těžbou uhlí zpřístupnit zásoby v platných dobývacích prostorech povrchového lomu ČSA, snížit energetickou závislost ČR při zvýšení konkurenční schopnosti průmyslu a levného tepla pro domácnosti.
- modernizovat a ekologizovat Elektrárnu Chvaletice tak, aby byla dlouhodobě čistým a účinným zdrojem cenově dostupné elektřiny, schopným stabilizovat energetickou soustavu České republiky.
- spojením těžby a výroby energie v jedné Skupině efektivněji a smysluplně využít vytěžené hnědé uhlí.

#### Vizí Skupiny v oblasti řešení rizik a vlivů na okolí je:

- neustálým sledováním environmentálních vlivů na okolí minimalizovat negativní vlivy a přijímat efektivní řešení v oblasti ochrany ovzduší, nakládání s vodami a odpady, a obnovy dotčené krajiny,

- dosáhnout pozice bezpečného, dlouhodobého a vyhledávaného zaměstnavatele a být spolehlivým a přínosným partnerem v rozvoji regionu.

#### Vizí skupiny v oblasti obchodu s uhlím a elektřinou je:

- podporovat zachování významného podílu hnědého uhlí v energetickém mixu ČR jako spolehlivého a cenově přijatelného domácího zdroje, který významně přispívá k energetické nezávislosti a svobodě republiky,
- v rámci konkurenčního podnikatelského prostředí v ČR v obchodě s hnědým uhlím a elektrickou energií, včetně její výroby, dosahovat udržitelného výnosu pro akcionáře,
- podílet se na vytvoření nediskriminačního tržního prostředí pro soutěž všech primárních energetických surovin v ČR i EU.

### Strategie

#### Strategie skupiny v oblasti těžby, úpravy hnědého uhlí a výroby elektrické energie v produkci hnědého uhlí:

- Podporovat realistickou energetickou koncepci a surovinovou politiku ČR a usilovat o přehodnocení limitů těžby hnědého uhlí v platných dobývacích prostorech skupiny Sev.en. Jako přechodné řešení rozvíjet těžbu hlubinným způsobem v bočních svazích povrchového lomu ČSA.
- Udržovat vysokou technologickou úroveň řízení jakosti uhlí a kvalitní zákaznický servis tak, aby naše produkce vyhovovala nejvyšším nárokům na ochranu životního prostředí, zdraví a bezpečnost zákazníků.
- Dodržovat všechny relevantní zákonné požadavky při těžbě.
- Provádět rekultivaci životního prostředí po těžbě v souladu s potřebami okolních komunit.

#### Strategie ve výrobě elektřiny – projekt modernizace Elektrárny Chvaletice

- Realizovat obnovu zařízení dvou ze čtyř výrobních bloků ECHAS do roku 2016, při dodržení optimálních investičních a provozních nákladů tak, aby vybrané zařízení bylo provozuschopné nejméně

do roku 2030 a umožnilo reagovat s maximální efektivitou na obchodní příležitosti na trhu s elektrickou energií, při dodržení požadavků legislativy zejména v environmentální oblasti.

Zejména dosáhnout:

- zvýšení provozní spolehlivosti technologie,
- zvýšení provozní hospodárnosti,
- rozšíření regulačního pásma bloků,
- optimalizace provozu s ohledem na efektivní využití hnědého uhlí.

#### Strategie v oblasti řešení rizik a vlivů na okolí je:

- v oblasti těžby a úpravy hnědého uhlí naplňovat základní řídicí dokumenty v oblasti řešení rizik uhelné těžby – dozorovými orgány státní správy schválená POPD (plány otvirky, přípravy a dobývání ložiska), která zohledňují oprávněné zájmy obcí i právnických a fyzických osob a zahrnují řešení výrobních i environmentálních dopadů (hlučnost, prašnost, rekultivace aj.),
- vzhledem k potřebě zajistit pokračování uhelné těžby intenzivně komunikovat se zaměstnanci, s obcemi a obyvateli v okolí těžby, a stejně tak i s institucemi státní správy a seznamovat je s přínosy i s důsledky přehodnocení limitů těžby uhlí či naopak útlumu těžby,
- v oblasti výroby energie připravit a provést modernizaci a ekologizaci elektrárny do roku 2020 a naplňovat politiku řízení systému BOZP a EMS a podmínky Integrovaného povolení,
- postupovat v rámci platných báňských a elektrárenských provozních a bezpečnostních norem, doplňovat je kvalitními interními předpisy,
- prevencí, vzděláváním, údržbou a kvalitním řízením usilovat o minimální úrazovost zaměstnanců a poruchovost technologií,
- neustále aktualizovat bezpečnostní předpisy a havarijní plány a prohlubovat součinnost se specializovanými útvary, jako jsou vlastní požární jednotky a báňská záchranná stanice,
- v rámci činnosti Hlavní báňské záchranné stanice Most (organizační složky Severní energetická a.s.) zajišťovat účinné zásahy k záchraně životů a majetku při zdolávání havárií v báňském prostředí, v prostře-

dých s extrémními podmínkami i v rámci Integrovaného záchranného systému ČR. V rámci programů regionální spolupráce podporovat rozvoj v regionech s provozem skupiny Sev.en,

- poskytovat otevřený systém stížností a podnětů, jak pro zaměstnance, tak pro vnější osoby, a vyhodnocovat jeho výsledky,
- aktualizovat etické zásady Skupiny a během roku 2015 vypracovat etický a obchodní kodex skupiny Sev.en.

#### Obchodní a investiční strategie je:

- v obchodě s hnědým uhlím, kde se na trhu v důsledku přetrvávající platnosti územních limitů zkracuje období, po které je společnost schopna zasmulňovat dodávky uhlí, je nutné zabezpečovat nediskriminační podmínky v prodeji uhlí vůči všem zákazníkům,
- v oblasti elektřiny se plně soustředit na výrobu a velkoobchod,
- v oblasti doplňkových služeb:
  - nabízet služby z oblasti vodního hospodářství, prodej doprovodných surovin<sup>3</sup>, tepla a vedlejších energetických produktů,
  - v rámci Hlavní báňské záchranné stanice Most poskytovat komerční služby organizacím – specializované činnosti prováděné v extrémních podmínkách,
- provádět investice do projektů, které umožní vybudovat stabilní, odborně i provozně samostatnou Skupinu s tím podporovat konkurenční prostředí v ČR,
- cílevědomě vytvářet podmínky pro zodpovědné dlouhodobé investiční chování s cílem zvýšit ekonomickou i environmentální efektivnost.

## PRAVIDLA ŘÍZENÍ SKUPINY SEV.EN

Společnosti Famlen s.r.o. a Remlan s.r.o. ovládají společnost Severní energetická a.s. a mají uzavřenu akcionářskou dohodu o společném hlasování na valných hromadách, mimo jiné ve věcech obsažených orgánů společnosti a rozdělování hospodářského výsledku.

Všechny společnosti skupiny Sev.en jsou akciovými společnostmi. Skupina má systém řízení odpovídající českým zákonům. Organizační uspořádání společnosti, poslání a působnost jednotlivých statutárních orgánů, úseků a hlavní zásady dělby práce uvnitř společnosti stanovuje Organizační řád. Nejvyšším orgánem uvedených akciových společností je valná hromada. Statutárním orgánem je představenstvo, které řídí činnost společnosti. Dozorčí rada, která je kontrolním orgánem společnosti, dohlíží na výkon působnosti představenstva a uskutečňování podnikatelské činnosti společnosti a navrhuje představenstvu potřebná opatření. Členové dozorčí rady jsou oprávněni nahlížet do všech dokladů a záznamů týkajících se činnosti společnosti, kontrolovat řádné vedení účetních záznamů a ověřovat, zda je podnikatelská činnost uskutečňována v souladu s právními předpisy, stanovami a pokyny valné hromady. Akcionáři mohou předávat svá doporučení ohledně řízení a strategického směřování klíčových společností skupiny na valné hromadě.

Členové dozorčích rad a představenstev jsou jmenováni a odvoláváni jediným akcionářem v působnosti valné hromady, s výjimkou členů dozorčích rad volených a odvolávaných zaměstnanci společnosti v souladu s ustanovením obchodního zákoníku.

Při jmenování nových členů představenstev společností skupiny Sev.en se přihlíží zejména k požadavkům na kvalifikační a odborné a morální předpoklady jmenovaných osob. Postup a způsob při výběru a ustanovování do funkce, uvolňování z funkce apod. je

stanoven v zákoně č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, Organizačním a Podpisovém řádu. Procesy sloužící k vyloučení střetu zájmů definují zákonná ustanovení a dále např. pracovní smlouvy.

Představenstva schvalují roční priority, jejichž plnění je základem pro úkoly výkonného vedení jednotlivých společností. Další úkoly jsou ukládány na pravidelných jednáních představenstva. V roce 2013 proběhlo 18 zasedání představenstev Severní energetické a.s., z toho 6 mimořádných, především kvůli koupi Elektrárny Chvaletice.

Hlavním úkolem roku 2013 bylo oddělení výrobních a řídicích procesů Severní energetické a.s. (dříve Litvínovská uhelná a.s.) od skupiny Czech Coal spojené se zajištěním přechodu části zaměstnanců, dále převzetí společnosti Elektrárna Chvaletice a.s. a oddělení jejich výrobních a řídicích procesů od skupiny ČEZ, a.s. a doplnění nových zaměstnanců.

Za kontrolu a realizaci hospodářských, ekologických a sociálních priorit a jejich výsledků odpovídá výkonné vedení konkrétní společnosti. Vedení společností je odborně tvořeno tak, aby obsáhlo strategické směřování organizace, včetně otázek týkajících se ekologických a sociálních rizik a příležitostí.

V čele výkonného vedení společnosti stojí generální ředitel. Generální ředitel společnosti je vždy členem představenstva a předává úkoly jednotlivým ředitelům ve výkonném vedení společnosti.

Plnění úkolů je hodnoceno na poradách vedení jednotlivých úseků či odborů. Podkladem hodnocení výkonnosti dané společnosti v hospodářské, ekologické a sociální oblasti je rozpočet (plán, očekávaná skutečnost a skutečnost) a reporty o plnění úkolů v oblasti lidských zdrojů, bezpečnosti práce a ochrany životního prostředí. Hodnocení vedoucích pracovníků je založeno na výsledku příslušné společnosti a podle vyhodnocení plnění jmenovitých úkolů, ukazatelů a cílů.

<sup>3</sup> Služby z oblasti vodního hospodářství (čerpání a úprava vod, odběry a rozborů vod, čištění vodních toků sacím bagrem, svařování PE potrubí) a prodej doprovodných surovin jsou zajišťovány od poloviny roku 2014 Humecco a.s.

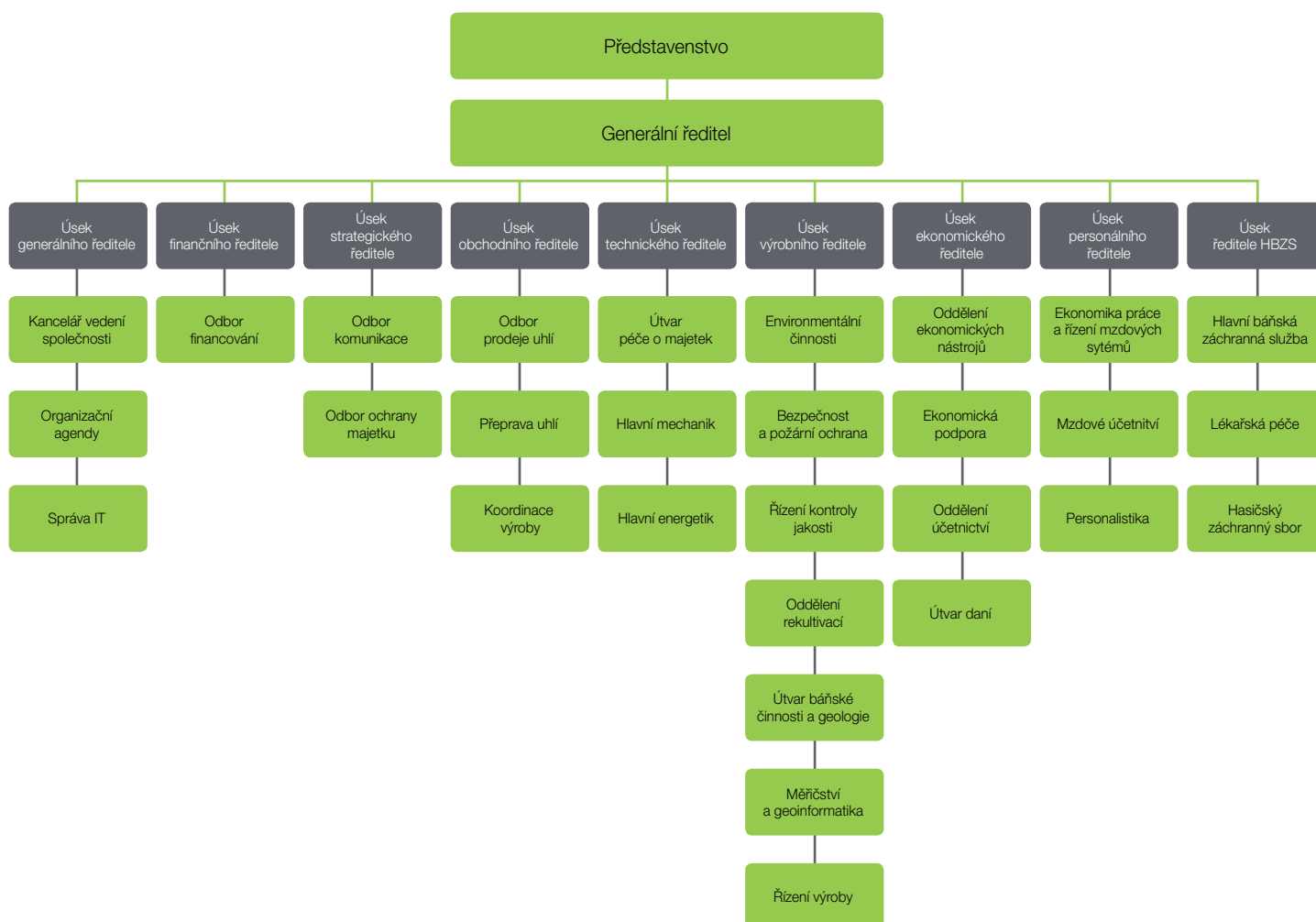
Výkonnost společností Skupiny je sledována finančním i nefinančním reportingem jednotlivých organizačních částí, který je podkladem pro jednotlivé výroční zprávy společností. Za rok 2013 byly zpracovány konsolidované finanční údaje skupiny Sev.en podle českých účetních standardů.

Nefinanční reporting probíhá podle metodiky GRI. Chování managementu a zaměstnanců Skupiny upravují Stanovy akciové společnosti a další interní předpisy dceřiných společností, zejména pracovní řád a platné kolektivní smlouvy. Pravidla a normy přijímané v Severní energetické a.s.

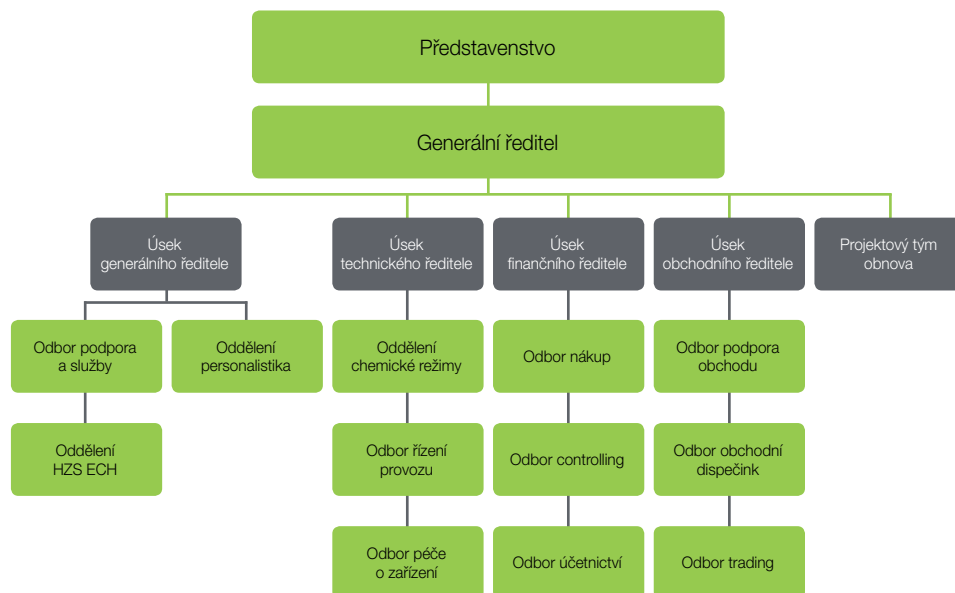
se následně schvalují na úrovni jednotlivých dceřiných společností a jsou promítnuty do jejich vnitřních předpisů, samozřejmě při zohlednění příslušného oborového právního prostředí. Tím je docíleno jednotného přístupu a uplatňování shodných zásad.

## ORGANIZAČNÍ SCHÉMATA SEVERNÍ ENERGETICKÉ A.S. A ELEKTRÁRNY CHVALETICE A.S.

### Organizační schéma Severní energetické a.s.



### Organizační schéma Elektrárny Chvaletice a.s.



### ROLE EK A ÚOHS V AKVIZICI ELEKTRÁRNY CHVALETICE A.S. SPOLEČNOSTÍ SEVERNÍ ENERGETICKÁ A.S.

V roce 2009 zahájila Evropská komise šetření společnosti ČEZ, a.s. v souvislosti s podezřením, že ČEZ, a.s. zneužívá dominantního postavení na trhu v České republice. ČEZ, a.s. se rozhodl ukončit toto šetření formou tzv. narovnání, v rámci kterého se zavázal ke snížení podílu na výrobě elektrické energie a nabídl k prodeji Elektrárnu Chvaletice a.s. Prodejní proces Elektrárny Chvaletice zahájil ČEZ, a.s. v červenci 2012. Nejlepší nabídku podala v březnu 2013 tehdejší Litvínovská uhelná a.s. (dnes Severní energetická a.s.). V srpnu 2013 tuto transakci Evropská komise společnosti ČEZ, a.s. schválila, když v dopise společnosti ČEZ, a.s.<sup>4</sup> potvrdila společnost Litvínovská uhelná a.s. (dnes Severní energetická a.s.) jako tzv. vhodného kupujícího. Její souhlas byl druhou a poslední odkládací podmínkou prodeje elektrárny.

Tou první byl souhlas Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže (dále ÚOHS). Povolení ze strany ÚOHS<sup>5</sup> je standardním zákonným požadavkem (zák. 143/2001 Sb.). Každá akvizice, kdy dochází ke změně kontroly a kupující a kupovaná společnost dosahují obratu přes 250 milionů Kč v ČR a společně obratu alespoň alespoň 1,5 miliardy Kč, podle zákona podléhá schválení ÚOHS. Toto byl i případ Severní energetické a.s. (dříve Litvínovské uhelné a.s.) a jejího nákupu Elektrárny Chvaletice od společnosti ČEZ, a.s. V dubnu 2013 tedy tehdejší Litvínovská uhelná a.s. podala k ÚOHS žádost o povolení spojení – nabytí výlučné kontroly nad společností Elektrárna Chvaletice a.s. Úřad ověřil, zda transakce nenaruší situaci na trhu (např. zda nevznikne dominantní subjekt nebo zda již dominantní subjekt ještě svoji dominanci nenavýší, atd.).

V případě uvedené akvizice byly prověřovány dopady na tyto relevantní trhy:

- trh v oblasti výroby a velkoobchodních dodávek elektrické energie a poskytování podpůrných služeb ES ČR,
- trh zásobování tepelnou energií,

- trh dodávek hnědého energetického a tříděného uhlí.

ÚOHS vydal souhlas s uvedenou transakcí na konci května 2013. Dopady spojení Severní energetické a.s. a Elektrárny Chvaletice a.s. vyhodnotil jako pozitivní pro konkurenční prostředí.

Vznikl tím nový nezávislý producent elektrické energie a snížil se tím podíl nejsilnějšího hráče na českém trhu (ČEZ, a.s.). Severní energetická a.s. má navíc na rozdíl od ČEZ, a.s. zájem Elektrárnu Chvaletice dlouhodobě provozovat a rozvíjet, což garantuje dlouhodobou stabilitu dodávek energie. Transakcí nebyl omezen žádný z dosavadních smluvních odběratelů hnědého uhlí od Severní energetické a.s.

Elektrárna tak byla 2. 9. 2013 předána novému vlastníkovi – Severní energetické a.s. a tím bylo také definitivně ukončeno šetření společnosti ČEZ, a.s. Evropskou komisí.

<sup>4</sup> Viz <http://www.cez.cz/cs/pro-media/tiskove-zpravy/4319.html>

<sup>5</sup> Rozhodnutí ÚOHS schvalující akvizici společnosti Elektrárna Chvaletice ze strany společnosti Litvínovská uhelná, viz odst. 9 a 10 na str. 3 a 4. Viz <https://www.uohs.cz/cs/hospodarska-soutez/sbirky-rozhodnuti/detail-10563.html>

## PŘEHLED VLASTNICKÝCH ZMĚN LOMU ČSA, ÚPRAVNY UHLÍ KOMOŘANY A ELEKTRÁRNY CHVALETICE

### Lom ČSA a Úpravna uhlí Komořany

#### 2006 – březen 2013

– Lom ČSA a Úpravna uhlí Komořany jsou součástí skupiny Czech Coal.

**2006** – Do skupiny Czech Coal, která zahrnovala společnost Mostecká uhelná a.s., IČ 27261824 (součástí jejího jmění byl mimo jiné lom ČSA a Úpravna uhlí Komořany), vstupuje nákupem minoritního podílu finanční investor INDOVERSE (CZECH) COAL INVESTMENTS LIMITED. K 31. 12. 2006 jsou akcionáři skupiny Czech Coal INDOVERSE (CZECH) COAL INVESTMENTS LIMITED (40 %) a Czech Coal N.V. (60 %).

**2007** – V dubnu 2007 došlo ke změně v podílech akcionářské struktury. Podíl INDOVERSE (CZECH) COAL INVESTMENTS LIMITED se navýšil na 49 % a podíl Czech Coal N.V. se snížil na 51 %.

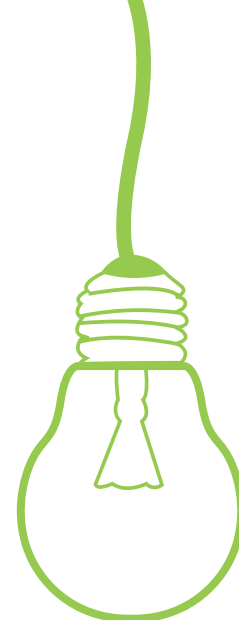
**2008** – Mostecká uhelná a.s. se rozštěpila odštěpením se založením nových nástupnických společností na: Vršanskou uhelnou a.s. IČ: 28678010 a Litvínovskou uhelnou a.s. IČ: 28677986 (součástí jejího jmění byl mimo jiné lom ČSA a Úpravna uhlí Komořany). Společnost Mostecká uhelná a.s. následně dne 11. 12. 2008 změnila obchodní firmu na Czech Coal Services a.s.

**2009** – Ve Skupině Czech Coal došlo k vyrovnání podílů mezi INDOVERSE (CZECH) COAL INVESTMENTS LIMITED (50 %) a Czech Coal N.V. (50 %).

**2010** – Společnost INDOVERSE (CZECH) COAL INVESTMENTS LIMITED odkoupila od Czech Coal N.V. 50 % akciový podíl ve skupině Czech Coal a stala se jejím jediným akcionářem.

**2011** – Stoprocentním vlastníkem skupiny Czech Coal je společnost INDOVERSE (CZECH) COAL INVESTMENTS LIMITED. (Viz Roční zprávy skupiny Czech Coal.)<sup>6</sup> Společnost Litvínovská uhelná a.s. byla českou právní osobou, která vznikla jako nová nástupnická společnost v důsledku rozdělení společnosti Mostecká uhelná a.s., odštěpením se založením nových nástupnických společností – společnosti Litvínovská uhelná a.s. a společnosti Vršanská uhelná a.s., a to k rozhodnému dni 1. ledna 2008. Na Litvínovskou uhelnou a.s. přešla část jmění rozdělované společnosti Mostecká uhelná a.s., IČ: 27261824, uvedená v článku 4 projektu rozdělení, včetně lomu ČSA a Úpravny uhlí Komořany. Společnost Litvínovská uhelná byla do obchodního rejstříku vedeného Krajským soudem v Ústí nad Labem zapsána dne 22. října 2008.<sup>7</sup>

**2013 březen** – Lom ČSA a Úpravna uhlí Komořany se stávají součástí skupiny Sev.en Společnost HALTIXAR LTD odkupuje od společnosti INDOVERSE (CZECH) COAL INVESTMENTS LIMITED 100 % akcií Litvínovské uhelné a.s. a stává se v období 13. 3. až 18. 3. 2013 jejím jediným akcionářem. 18. 3. 2013 došlo ke změně akcionářské struktury společnosti Litvínovská uhelná a.s. a významný podíl akcií společnosti odkupují od společnosti HALTIXAR LTD společnosti Famlen s.r.o. (30 %) a Remlan s.r.o. (30 %), které se stávají ovládající osobou. **Společnost Litvínovská uhelná a.s. mění 2. srpna 2013 svůj název na Severní energetickou a.s. Společnost Severní energetická a.s. IČ: 28677986 je mateřskou společností skupiny Sev.en.**<sup>8</sup>



### Elektrárna Chvaletice

#### 2010

Akciová společnost Elektrárna Chvaletice a.s., vznikla v roce 2010 vyčleněním ze společnosti ČEZ, a.s. a stala se součástí konsolidačního celku Skupiny ČEZ. Vyčlenění elektrárny do samostatné společnosti poskytl jednodušší sledování hospodaření elektrárny a větší flexibilitu při vyjednávání o její budoucnosti.

#### 2013

Dne 2. září 2013 převzala společnost Severní energetická a.s. od společnosti ČEZ, a.s. akcie společnosti Elektrárna Chvaletice a.s. a stala se jejím 100% vlastníkem.<sup>9</sup>

**Elektrárna Chvaletice a.s. se stala součástí skupiny Sev.en.**

<sup>6</sup> <http://www.czechcoal.cz/cz/profil/cog/rz/>

<sup>7</sup> Viz Výroční zpráva Severní energetické a.s. za rok 2013, str. 20–21, <http://www.sev-en.cz/cz/spolecnost/vyrocnizpravy.html>

<sup>8</sup> Viz Výroční zpráva Severní energetické a.s. za rok 2013, str. 20–21, <http://www.sev-en.cz/cz/spolecnost/vyrocnizpravy.html>

<sup>9</sup> Viz Výroční zpráva Elektrárny Chvaletice za rok 2013, str. 13. <http://www.sev-en.cz/cz/spolecnost/vyrocnizpravy.html>

## PŘEHLED HLAVNÍCH UDÁLOSTÍ VE ZMĚNÁCH STRUKTURY SKUPINY SEV.EN

(Od vzniku Skupiny v roce 2013 do vydání reportu)

Vznik Skupiny Sev.en, oddělení od CCG a převzetí ECHAS	
2013	
březen	<b>Majetkové oddělení Litvínovské uhelné a.s. od skupiny Czech Coal.</b>
	Schválení smlouvy Litvínovské uhelné a.s. s ČEZ, a.s. o koupi 100% akcií Elektrárny Chvaletice a.s. Litvínovská uhelná a.s. akcionářem společnosti HIPODROM MOST a.s.
duben	Litvínovská uhelná a.s. podává k ÚOHS Žádost o povolení spojení – nabytí výlučné kontroly nad společností Elektrárna Chvaletice a.s. (ECHAS).
	Vytvořen tzv. řídicí výbor – koordinuje postup oddělování LUAS od skupiny Czech Coal v oblastech, které byly dosud zajišťovány prostřednictvím sdílených služeb ve skupině Czech Coal, tj. v oblasti personální, ekonomické, obchodní, firemních procesů a jejich IT podpory.
	Projekt propojení ECHAS a Litvínovské uhelné a.s. členěn do 10 subprocesů podle procesního uspořádání (Prodej, Uhlí, Corporate, Finance, Personalistika, Technika, Informační technologie, Teplo, Podpora, Komunikace).
	Zahájena postupná aktualizace norem a jejich sjednocování v rámci skupiny (probíhá dosud).
květen	<b>Úřad pro ochranu hospodářské soutěže ČR povoluje spojení Litvínovské uhelné a.s. a ECHAS.</b>
červen	Návrh řešení kolektivní smlouvy společnosti Litvínovské uhelné a.s. po vyčlenění z CCG.
	Jednání o převodu dalších činností a zaměstnanců ze skupiny Czech Coal do LUAS (měření jakosti, laboratoře, ochrana a obrana, komunikace apod.)
srpen	<b>Schválení koupě ECHAS Litvínovskou uhelnou a.s. (dnes Severní energetická a.s.) od ČEZ, a.s. ze strany Evropské komise.</b>
	<b>Změna obchodní firmy z Litvínovské uhelné a.s. na Severní energetickou a.s.</b>
	Návrh řešení kolektivní smlouvy společnosti Severní energetické a.s. po vyčlenění z CCG.
září	<b>2. 9. Severní energetická a.s. nabývá 100 % akcií ECHAS.</b>
	Re-branding skupiny (nový název, logo, vizuální styl), nový web a intranet skupiny Sev.en.
říjen	Postup oddělování Severní energetické a.s. a přechod zaměstnanců od skupiny Czech Coal dokončen.
	Testování elektronického systému pro schvalování dokumentů. (spuštěn do ostrého provozu 1.1.2014).
prosinec	Novela Podpisového řádu Sev.en.
2014	
leden	<b>Vznik daňové skupiny Sev.en</b> (Od 1.1. 2014) – Skupinová registrace k dani z přidané hodnoty.
	Probíhá postupná aktualizace a sladování interních norem (do roku 2015).
červenec	Severní energetická a.s. akcionářem společnosti Humeco a.s. (100%).

Převzetí ECHAS a organizační změny uvnitř ECHAS	
2013	
září	Převzetí akcií Elektrárny Chvaletice a.s. (ECHAS) společností Severní energetická a.s.
	Změna Stanov společnosti ECHAS. Jmenování nových členů statutárních orgánů. Pověření nového ředitele.
2014	
leden	Zajištění činnosti personalistiky samostatně v ECHAS (ukončení SLA smluv s ČEZ, a.s.).
	Vznik Odboru nákup, controlling a účetnictví, úsek Finančního ředitele.
květen	Změna v představenstvu.
červen	Novelizace Organizačního a podpisového řádu ECHAS k 1. 6.
prosinec	Rozhodnutí představenstva ukončení prodeje elektrické energie koncovým zákazníkům – Zrušení Odboru prodej.
	Dokončena revize řídicí dokumentace společnosti.
2015	
leden	Rozhodnutí představenstva o převzetí činností provozních mechaniků – Zřízení Provozu měření a regulace.

## ZÁKLADNÍ EKONOMICKÉ ÚDAJE O VÝKONU SKUPINY SEV.EN

Společnost Severní energetická a.s., IČ: 28677986, se sídlem Václava Řezáče 315, 434 01, Most, je českou právnickou osobou. Finanční výkazy jsou sestavovány po auditu individuálních účetních závěrek jednotlivých společností, které jsou zahrnuty do skupiny Sev.en a vycházejí z českých účetních standardů.

Audit účetních závěrek společností Severní energetická a.s. a Elektrárna Chvaletice a.s. a konsolidaci provedla společnost KPMG Česká republika Audit, s.r.o. Audit společnosti Důl Kohinoor a.s. v likvidaci provedl auditor Ing. Luděk Hejda a audit společnosti Hipodrom Most a.s. provedla auditorka Ing. Dagmar Švecová.

### Finanční výsledky skupiny Sev.en za rok 2013<sup>10</sup>

Základní ekonomické údaje	Tisíce Kč
Celkové výnosy <sup>1</sup>	5 710 910
Přidaná hodnota <sup>2</sup>	3 152 603
EBITDA	2 144 072
Provozní výsledek hospodaření	1 492 434
Výsledek hospodaření před zdaněním	1 433 991
Výsledek hospodaření po zdanění	1 059 574
Daň z příjmů za běžnou činnost	410 438
Celková aktiva	12 853 680
Vlastní kapitál	3 128 717
Cizí zdroje	9 685 764
Počet zaměstnanců k 31. 12. 2013	1 495

Finanční ukazatele (index, procenta)	
Čistý dluh/EBITDA	1,144
Čistý dluh/Vlastní kapitál	0,784
EBITDA margin (EBITDA / Čisté tržby) = poměr provozního zisku na tržbách	0,375
EQUITY ratio (Vlastní kapitál / Aktiva) = finanční stabilita společnosti	0,243
ROE (Výsledek hospodaření po zdanění / Vlastní kapitál)	0,339

Ostatní ekonomické údaje za skupinu Sev.en	Tisíce Kč
Výkonová spotřeba	2 374 941
Osobní náklady	652 869
Daň z příjmů (splatná)	410 438
Celkové daně, poplatky a jiné odvodové povinnosti <sup>3</sup>	1 454 441
Obdržené dotace od státu / vlády / EU <sup>4</sup>	374

Pozn. <sup>1</sup>) Údaj zahrnuje výnosy celkem (včetně výnosů finančních).

Pozn. <sup>2</sup>) Údaj zahrnuje čisté tržby mínus spotřeba materiálu, energií a služeb.

Pozn. <sup>3</sup>) Údaj zahrnuje kromě daní i náklady na sociální a zdravotní pojištění, odvozy DPH aj.

Pozn. <sup>4</sup>) Údaj zahrnuje jen dotace společnosti HIPODROM MOST a.s. (Státní zemědělský intervenční fond, dále od obcí a krajů).

(Podrobné údaje z oblasti plnění odvodových povinností skupiny Sev.en a „Přímá generovaná a distribuovaná ekonomická hodnota“ vypočtená dle GRI je uvedena v přílohách str. 102–104.)

<sup>10</sup> Finanční údaje za skupinu Sev.en obsahují data společnosti Severní energetická a.s. za celý kalendářní rok 2013 a data dceřiných společností jsou zahrnuta od doby vstupu do skupiny. Takto byla data auditována KPMG Česká republika Audit, s.r.o. Viz Výroční zpráva Severní energetické a.s. za rok 2013, <http://www.sev-en.cz/cz/spolecnost/vyrocní-zpravy.html>



## OBCHOD S HNĚDÝM UHLÍM

Finální produkce hnědého uhlí skupiny Sev.en je složena z:

- energetického hnědého uhlí (prachové uhlí, průmyslové a topné směsi (ps/ts) (a zčásti tříděný druh ořech 2), které směřuje do energetiky, teplárenství a průmyslu;
- tříděného hnědého uhlí (kostka, ořech 1 a ořech 2), které je určeno zejména pro potřeby domácností a malých výtopen.

### Průměrné jakostní parametry odbytových produktů uhlí z Úpravny uhlí Komořany v letech 2011–2013

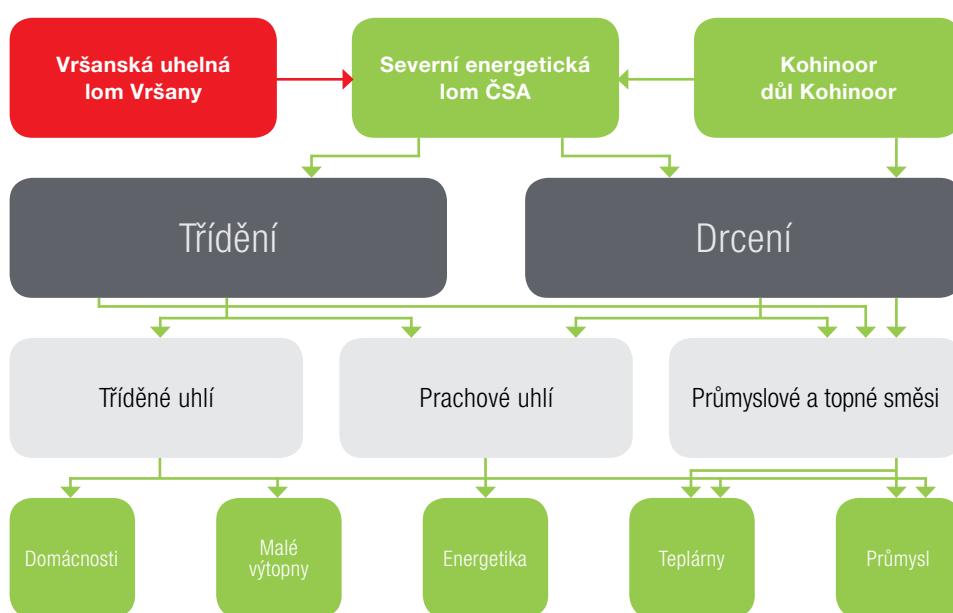
Jakostní parametr	druh uhlí	2011	2012	2013
Výhřevnost Qir (MJ/kg)	tříděné	20,84	20,83	21,14
	prachové	16,60	16,83	17,00
	ps/ts	13,93	12,76	14,94
Obsah veškeré vody v palivu Wtr (%)	tříděné	26,90	26,09	26,28
	prachové	28,33	27,88	28,52
	ps/ts	26,48	27,17	26,26
Obsah popela v bezvodém stavu Ad (%)	tříděné	7,18	7,27	6,67
	prachové	20,88	20,45	18,86
	ps/ts	31,92	34,85	29,01
Měrná sirnatost Smr (g/MJ)	tříděné	0,48	0,54	0,53
	prachové	0,58	0,65	0,61
	ps/ts	0,59	0,67	0,64

Podrobné údaje jsou veřejně k dispozici v Katalogu uhlí <http://www.sev-en.cz/cz/uhli/katalog-uhli.pdf>

Z důvodu uspokojení potřeb zákazníků v dosažení vhodných jakostních parametrů pro jejich spalovací jednotky jsou odbytové produkty vedle uhlí vytěženého z lomu ČSA vyráběny z přikoupeného uhlí z Vršanské uhelné a.s. a Dolu Kohinoor a.s. (důl Centrum).

V roce 2013 skupina Sev.en vytěžila 3 077 tisíc tun hnědého uhlí z lomu ČSA o průměrné výhřevnosti 19,53 MJ/kg a necelých 358<sup>11</sup> tisíc tun z dolu Centrum.

Společnost Severní energetická a.s. přikoupila pro své potřeby (namíchání výsledných produktů s nižší výhřevností) od společnosti Důl Kohinoor a.s. 235 tisíc tun těžného uhlí o průměrné výhřevnosti 13,90 MJ/kg a ze společnosti Vršanská uhelná a.s., formou externího příkupu, dalších 909 tisíc tun hnědého uhlí s průměrnou výhřevností 7,88 MJ/kg. Dále bylo přikoupeno malé množství 8 tisíc tun hnědého uhlí od společnosti Severočeské doly pro palivovou zkoušku v ECHAS.



### Výroba hnědého uhlí

Zjednodušené technologické schéma za rok 2013

<sup>11</sup> Včetně cca 2,5 tisíc tun hnědého uhlí, které tvořilo k 31. 12. 2013 skladové zásoby.

V roce 2013 činil zobchodovaný objem uhlí skupiny Sev.en 4 348 tis. tun. (Z toho přibližně 120 tisíc tun prodal přímo Důl Kohinoor a.s.).

Bylo prodáno 3,7 milionů tun energetického uhlí, z toho 1 059 tisíc tun, tj. 29 %, bylo uplatněno v rámci skupiny v Elektrárně Chvaletice a.s. Mezi další významné odběratele energetického hnědého uhlí patřily společnosti Czech Coal a.s., Teplárna Strakonice, a.s., Mondí Štětí a.s. a ČEZ, a.s. Celkový prodej tříděných produktů skupiny Sev.en na malooběratelském trhu s hnědým uhlím za rok 2013 dosáhl cca 0,7 milionů tun.

### Expedice uhelných produktů

Kolejová doprava společnosti Coal Services a.s. přepravuje natěžené uhelné hmoty od těžebních zařízení do určených cílových stanic (úpravna, drtírna, skládka).

Po úpravě uhlí podle požadavků zákazníků je uhlí dopraveno k zákazníkům. Nakládka uhelných produktů je zajišťována na Úpravně uhlí Komořany. Jednotlivé vyrobené produkty jsou k odběratelům expedovány dvěma způsoby: železničními vagony a nákladními automobily. Nakládka produktů na nákladní automobily je realizována v Komořanech, v průměru je naloženo kolem 80 automobilů denně. Stav vytižení parkoviště a nakládky mohou automobiloví dopravci sledovat díky kamerovému systému na internetových stránkách <http://www.sev-en.cz/cz/uhlí/webkamery.html>

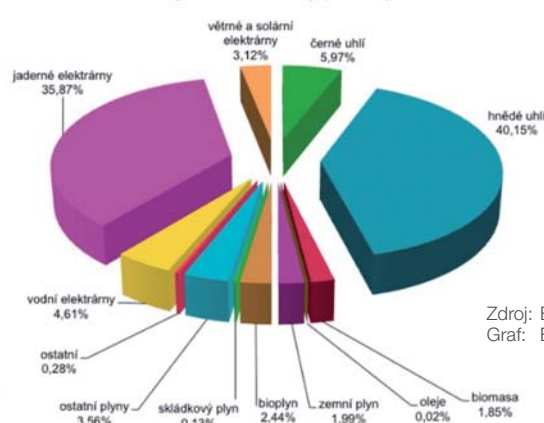
### Podíl na trhu

V České republice je tuzemské hnědé uhlí stále nejvýznamnějším (40% v roce 2013) zdrojem pro výrobu energie a je jednou ze záruk pro efektivní a nezávislou výrobu energie. Lze konstatovat, že poptávka dlouhodobě významně neklesá a tím hnědé uhlí přispívá k bezpečné a spolehlivé výrobě elektřiny a centrálně vyráběného tepla pro obyvatele. Na celkovém množství 40,5 milionu tun prodaného hnědého uhlí na trhu ČR v roce 2013 se podílela skupina Sev.en 4,3 milionu tun, tj. přibližně 10,7%.

### Tvorba ceny hnědého uhlí

Cena energetického hnědého uhlí (v Kč / GJ) bez dopravy je od roku 2013 odvozena z ceny černého uhlí, komodity obchodované na mezinárodní energetické burze EEX (Li-

Čistá výroba elektřiny podle paliva



Zdroj: ERÚ, data z roku 2013, Graf: Elekřina.cz

psko), která umožňuje budoucí nákup aktiv za předem domluvených podmínek, snížené koeficientem užitečnosti hnědého energetického uhlí (ve výši 80 % ceny černého uhlí). Cena tříděného hnědého uhlí (v Kč/t) je každý rok vázána na vývoj malooběratelského trhu.

Ověření stavu uhelných zásob lomu ČSA V rámci diskuse o využití uhelných zásob zajistila tehdejší společnost Litvínovská uhelná a.s. (v současné době Severní energetická a.s.) přezkoumání svých uhelných zásob lomu ČSA (včetně zásob za limity), které provedla v prosinci 2010 společnost John T. Boyd Company. Cílem bylo poskytnout nezávislý posudek ohledně odhadů uhelných zásob na základě přezkoumání metodiky a postupů, jež byly použity pro formulování odhadů. Toto přezkoumání rovněž obsahovalo přepočítání zásob uhlí na základě mezinárodních systémů klasifikace zásob nerostných surovin.

Zpráva John T. Boyd Company poskytuje pevný základ a podporu pro jednání s potenciálními zákazníky kupujícími mostecké hnědé uhlí, pro úvěrové instituce poskytující financování i pro orgány státní správy. Všechny údaje uváděné o zásobách uhlí v této zprávě jsou v souladu s metodikou ověřenou společností John T. Boyd Company.

### Poskytování informací zákazníkům a reklamace

Nedílnou součástí kupních smluv uzavřených mezi Severní energetickou a.s. a zákazníky je ustanovení o jakosti dodávaného uhlí, prověřování jakosti a postupu při vadném plnění (reklamaci) dodávek, které je přímo v textu smlouvy, popř. tvoří její přílohu. Na základě vyžádání zákazníka se poskytují

na konkrétní denní dodávky tzv. jakostní certifikáty, které obsahují základní technologický rozbor jakosti, hmotnost dodávky a datum expedice. Dle požadavků zákazníků jsou pravidelně po uskutečnění denní dodávky a po vyhodnocení rozborů vzorků v laboratořích elektronicky zaslány zjištěné kvalitativní hodnoty dodaného paliva. Všem odběratelům jsou poskytovány kvalitativní hodnoty dodaného paliva při fakturaci dodávek. Pro poskytování informací zákazníkům jsou připraveni specialisté obchodu s uhlím a referenti prodeje, kteří provádějí komplexní obchodní servis určené skupině zákazníků. Z celkového prodeje a veškerých dodávek odběratelům ve výši 4 348 tisíc tun v roce 2013 bylo reklamováno 4,8 tisíc tun mosteckého hnědého uhlí, což představuje něco málo přes 0,1 % z celkového prodeje uhlí skupiny Sev.en.

### Hodnocení spokojenosti zákazníků

Pravidelným zdrojem informací o spokojenosti zákazníků s výrobky jsou pravidelná setkání zástupců obchodu a managementu se skupinami zákazníků při využívání názorné firemní a obchodní prezentace, organizování exkurzí pro vybrané zákazníky a v neposlední řadě každodenní styk zákazníků s pracovníky obchodu, kteří reagují na potřeby zákazníků a provádějí komplexní obchodní servis určené skupině zákazníků. Stížnosti na porušení soukromí zákazníka a ztráty zákaznických dat nebyly v roce 2013 žádné. Dodržování vnitrofiremních norem a metodik zabraňuje možnému porušení soukromí zákazníků a ztrátě zákaznických dat. Ze strany skupiny Sev.en nebyl v roce 2013 zjištěn případ neplnění předpisů a zákonů týkajících se zajišťování a používání hnědouhelných produktů.

## OBCHOD S ELEKTŘINOU

### Trh v ČR v roce 2013

Trh s elektrickou energií v České republice byl během roku 2013 stabilizovaný. Cena elektřiny jako komodity pokračovala v poklesu z roku 2012. Tento trend, společně s poklesem cen ostatních energetických komodit, byl způsoben ekonomickým vývojem, stagnací poptávky a růstem podílu výroby elektrické energie z obnovitelných výrobních zdrojů.

Významným faktorem, který ovlivnil obchodování s elektrickou energií, bylo skokové oslabení kurzu Kč vůči EUR, vyvolané regulačním zásahem (měnovou intervencí) ČNB v listopadu 2013. Tato intervence zvýšila cenu elektřiny v Kč o 5 %.

Legislativní prostředí trhu s elektřinou znamenalo nejvýznamnější změnu v podobě Zákona o podporovaných zdrojích energie. Funkce státních institucí, zejména Energetického regulačního úřadu a společnosti ČEPS, a.s., nebyly v roce 2013 zásadně měněny.

Významnou změnou ve vlastnické struktuře výrobního portfolia v rámci České republiky bylo odkoupení Elektrárny Chvaletice a.s. (dále též ECHAS) od skupiny ČEZ, a.s. společností Severní energetická a.s. Na velkoobchodním trhu tak vznikl vertikálně integrovaný nový subjekt, který rozšířil konkurenci v České republice – takto vzniklá skupina se zařadila mezi pět největších výrobců energie v ČR.

### Působení Elektrárny Chvaletice a.s. na trhu

Elektrárna Chvaletice a.s. v období od ledna do června roku 2013 poskytovala služby přepracování paliva na elektřinu v rámci skupiny ČEZ, ve stejné skupině prodávala od července a srpna také vyrobenou elektřinu vlastním jménem a na vlastní účet, ovšem výhradně ve prospěch ČEZ.

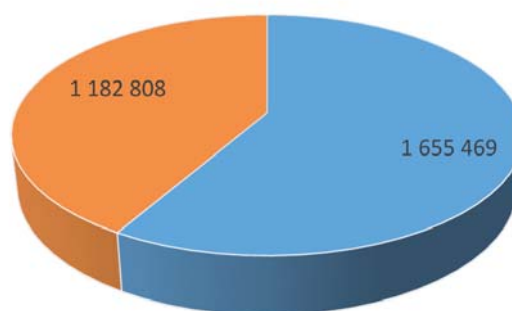
Od září 2013 se Elektrárna Chvaletice a.s. stala samostatným obchodním subjektem na velkoobchodním trhu. Nově byl vybudován obchodní úsek, který realizuje veškeré obchodní činnosti. Nabízí elektřinu obchodním partnerům jak na území České republiky, tak v zahraničí, nabízí podpůrné služby a obchoduje s emisními povolenkami.

V tomto roce byly největšími obchodními partnery společnosti ČEZ, a. s. a Czech Coal a.s.

Společnosti ČEPS, a.s. ECHAS poskytovala podpůrné služby, v oblasti koncových zákazníků dodávala elektřinu malým odběratelům v areálu elektrárny.

### V roce 2013 Elektrárna Chvaletice a.s. dodala do sítě celkem 2 838 277 MWh.

Dodávka elektřiny do sítí (MWh)



■ SKUTEČNOST 1-8/2013

■ SKUTEČNOST 9-12/2013

### Segmenty prodeje vyrobené elektrické energie

V období od září do konce roku 2013 uzavírala Elektrárna Chvaletice a.s. smlouvy EFET s obchodníky působícími na trhu s elektřinou, spolupracovala s provozovateli přenosových soustav a brokery. V segmentu koncových zákazníků byly nastaveny potřebné procesy pro obsluhu a smluvní dokumenty s distribučními společnostmi pro obsluhu tohoto segmentu. Klíčovým prodejním kanálem elektrické energie byl stanoven velkoobchodní trh.

### Smluvní vztahy, legislativa

Veškeré smluvní vztahy uzavírané s obchodními partnery, státními institucemi či zákazníky respektovaly platnou legislativu, ochranu osobních údajů a smluvní standardy. Elektrárna Chvaletice a.s. poskytovala veřejně informace v rámci transparentnosti velkoobchodního trhu s energií.

### Výhled 2014

Pro rok 2014 si Elektrárna Chvaletice a.s. v oblasti prodeje elektřiny stanovila cíl rozšíření počtu obchodních partnerů v rámci velkoobchodního trhu, uspět ve výběrovém řízení na poskytovatele podpůrných služeb a dále aktivně nepůsobit v segmentu prodeje elektřiny koncovým zákazníkům.

## URČENÍ RIZIK, PŘÍLEŽITOSTÍ A STANOVENÍ CÍLŮ UDRŽITELNÉHO ROZVOJE

Nejvýznamnějším podnikatelským rizikem a příležitostí skupiny Sev.en je zajištění další těžby uhlí na lomu ČSA a dlouhodobého provozu Elektrárny Chvaletice. V obou oblastech management Skupiny intenzivně komunikuje s dotčenými stakeholdery. V současné době je pokračování další těžby uhlí v lomu ČSA za tzv. limity těžby nejisté, neboť závisí na politickém rozhodnutí vlády, zatímco projekt modernizace a ekologizace Elektrárny Chvaletice se vyvíjí příznivě.

### Riziko ukončení těžby na lomu ČSA v roce 2022

Hlavním podnikatelským záměrem společnosti Severní energetická a.s. je těžba hnědého uhlí na lomu ČSA. Rozhodnutí o jejím pokračování za stanovenými těžebními limity však stále nepadlo, a tak stále přetrvává nejasná a riziková situace nejen pro obyvatele Horního Jiřetína a Černic, skupinu Sev.en a region, ale i pro celou českou energetiku a teplárenství.

To, co nejvíce ohrožuje region Mostecka je dlouhodobé zpolitizování diskuze o domácích energetických zdrojích. Obava politické reprezentace rozhodnout o pokračování těžby na lokalitě ČSA, tedy zrušit usnesení vlády 444/1991, nerespektuje odborná a bezpečnostní rizika, především vzhledem k současné geopolitické situaci. Toto usnesení bylo přijato v porevoluční době a jeho cílem bylo dát zásadní impuls ke zlepšení kvality životního prostředí obyvatel severozápadních Čech. Stanovilo návrh linií omezení těžby a návrh mezních hodnot znečišťování ovzduší. V důvodové zprávě tohoto usnesení je uvedeno, že „linie byly stanoveny shodně s časovým horizontem Státní energetické koncepce pro období do roku 2005 a že je třeba počítat v dlouhodobém výhledu s jejich zpřesňováním.“ Z pohledu ochrany ovzduší bylo usnesení splněno. Ekologický cíl usnesení vlády č. 444/1991

pokládáme za naplněný, životní prostředí je v regionu neporovnatelně lepší než v době jeho vzniku.

Okolní region je ovšem ve špatné ekonomické a sociální situaci. Mostecko stojí na špičce statistik o nezaměstnanosti (13–14% v posledních třech letech), žádné plány na změnu orientace místního průmyslu a rozšíření nabídky pracovních míst se neuskutečnily. Ukončení těžby v lomu ČSA bez jasné a rychle splnitelné vize náhrady domácí suroviny a pracovních míst hrozí tento problém dále významně prohloubit. Zásadní by byl i dopad do státního rozpočtu snížením odvodů, poplatků, daní a zvýšením sociálních výdajů.

V době problematické dostupnosti energetických zdrojů a zneužívání dodávek energetických surovin jako nástroje politického vydírání ze strany Ruska by si dalším odkládáním zrušení usnesení vlády 444/1991 český stát znemožnil přístup k jediné domácí energetické surovině – bezprostředně k 287 milionů tun nejkvalitnějšího hnědého uhlí – a tím znehodnotil tento významný tuzemský palivový zdroj ve vlastnictví státu.

V případě, že nedojde k přehodnocení této legislativní situace, bude Severní energetická a.s. nucena naplňovat připravený útlumový program, který zahrnuje postupné snižování objemu těžby, odstavování technologie a rušení pracovních míst.

V současné době se Severní energetická a.s. připravuje plnohodnotně na obě možné situace – útlumový program i projekt těžby za tzv. limity. (Detaily viz strana 63–64.) Jako dočasné řešení připravila projekt vydobyti části uhelných zásob, vázaných v závěrných bočních svazích lomu ČSA dobývaných povrchově nebo metodou hlubinné těžby, které umožní dočasně nahradit část chybějícího uhlí na trhu a poskytnout práci části zaměstnanců hlubinného dolu Centrum (Důl Kohinoor a.s. v likvidaci). (Technické detaily viz str. 66.)

Severní energetická a.s. intenzivně komunikuje od svého vzniku v roce 2013 s do-

čtenými stakeholdery, zejména zastupiteli okolních obcí<sup>12</sup>, veřejností a zaměstnanci o vývoji v oblasti těžby uhlí.

Důležité poznatky o vztahu místní komunity k pokračování těžby uhlí přinesl skupině Sev.en komplex sociologických šetření v Horním Jiřetíně a Černicích, které v druhé polovině roku provedla agentura STEM. (Viz <http://www.sev-en.cz/cz/uhli/limity.html> a strana 63, 64, 65), a zejména jednání s horskými obcemi o zaručení včasné výstavby asfaltové silnice z města Litvínova.

Základní události a kroky učiněné ve věci zpřístupnění zásob uhlí za limity Severní energetickou a.s. od roku 2013 do vydání reportu udává následující přehled.

<sup>12</sup> Podrobné údaje o specifických rizicích, přínosech a vlivech provozů z pohledů starostů obcí jsou v přílohách na str. 121–122.

Zásadní události – Projekt Zpřístupnění zásob za limity a dočasné řešení – dobývání uhlí hlubinným způsobem.		stakeholdéři (zainteresované subjekty)
2013		
březen	Prezentace změn ve společnosti, informace o vzniku nové Skupiny včetně potvrzení zájmu realizovat projekt Zpřístupnění zásob za limity.	starostové obcí v ÚK a v okolí těžby, média
	Setkání akcionáře se zaměstnanci – představení vznikající nové Skupiny a potvrzení zájmu pokračovat v těžbě za limity.	zaměstnanci
duben	Souhlas se zavedením bezzávalové dobývací metody chodbicování k vydobytí části uhelných zásob v ochranných pilířích Souboru památek Jezeří a Černice a závěrných svazích lomu ČSA.	Obvodní báňský úřad pro území kraje Ústeckého
červen	Setkání s občany a starosty na Nové Vsi v Horách – prezentace záměru pokračování těžby včetně řešení specifických vlivů na horské obce.	obyvatelé a zastupitelé tzv. horských obcí
	Pravidelné individuální schůzky se starosty v obcích a na vedení Ústeckého kraje – aktuální informace, diskuse nad dotazy a podněty (červen až září).	starostové obcí v ÚK a v okolí těžby
srpen	Začátek sociologického výzkumu v Horním Jiřetíně (prováděl STEM, srpen až prosinec).	obyvatelé ve městě Horní Jiřetín
září	Prezentace na zastupitelstvech obcí a na radě Ústeckého kraje (září až prosinec).	zastupitelé obcí v ÚK a v okolí těžby
říjen	Návštěva prezidenta republiky (HIPODROM Most) a premiéra (lom ČSA) – prezentace záměrů těžby.	akcionáři, zaměstnanci, politici
průběžně	Komunikace se zástupci občanského sdružení v Horním Jiřetíně, které je ochotno jednat o záměru pokračování těžby za limity a způsobech řešení pro dotčené obyvatele, podnikatele a instituce.	Občanské sdružení Dialog v Horním Jiřetíně – opoziční zastupitelé obce
průběžně	Komunikace s médii.	média
2014		
leden	Prezentace výsledků průzkumu STEM v HJČ: tisková konference v Praze, prezentace pro OHK, informace starostům ad. (leden až duben).	veřejnost, média, hospodářská komora, zastupitelé obcí v ÚK
březen	Prezentace na konferenci ÚK – „Ústecký kraj – společný zájem“.	zástupci obcí, významných institucí a kraje
	Prezentace záměrů na Hospodářské a sociální radě Mostecka.	zástupci podnikatelů, obcí, institucí na Mostecku
	Účast na Dialogu o uhlí v Bruselu.	Poslanci evropského parlamentu členové Euracoal
duben	Prezentace záměrů zpřístupnění zásob za limity na Dnech teplotnosti (největší odborná akce tohoto typu v ČR, akce Teplárenského Sdružení).	odborná veřejnost
květen	Setkání akcionáře se zaměstnanci – aktuality k situaci kolem limitů.	zaměstnanci
	Individuální setkání se starosty partnerských obcí a vedením ÚK a na Svazku obcí Krušných hor – aktuality k situaci kolem limitů (květen až červenec).	starostové obcí v ÚK v okolí těžby a v okolním regionu
červenec	Rozhodnutí o povolení hornické činnosti dle dokumentace „POPD chodbicování – Vydobytí části uhelných zásob, vázaných v závěrných bočních svazích lomu ČSA hlubinnou dobývací metodou“.	Obvodní báňský úřad pro území kraje Ústeckého, Česká inspekce ŽP, odbor životního prostředí a zemědělství Ústeckého kraje, MěÚ Litvínov – odbor ŽP, Město Horní Jiřetín
září	Individuální setkání se starosty horských obcí – aktuality k situaci kolem limitů.	zastupitelé tzv. horských obcí
říjen	Setkání akcionáře se zaměstnanci – aktuality k situaci kolem limitů.	zaměstnanci
	Setkání s europoslanci – Brusel.	poslanci evropského parlamentu
listopad	Beseda akcionáře s veřejností v knihovně Most o těžbě za limity.	veřejnost
prosinec	Společné setkání se starosty obcí.	zastupitelé obcí v ÚK a v okolí těžby

Zásadní události – Projekt Zpřístupnění zásob za limity a dočasné řešení – dobývání uhlí hlubinným způsobem.		stakeholdři (zainteresované subjekty)
2014		
	Setkání s regionálními novináři.	média
průběžně	Komunikace se zástupci občanského sdružení v Horním Jiřetíně, které je ochotno jednat o záměru pokračování těžby za limity a způsobech řešení pro dotčené obyvatele, podnikatele a instituce.	Občanské sdružení Dialog v Horním Jiřetíně – opoziční zastupitelé obce
průběžně	Komunikace s médii.	média
2015		
	Setkání akcionáře se zaměstnanci.	zaměstnanci
leden	Skupina Severní energetická seznámila zástupce odborů a zaměstnance s dopady všech čtyř navrhovaných variant řešení těžebních limitů z roku 1991, které představilo ministerstvo průmyslu a obchodu ČR.	odborníky, zaměstnanci
	Na lokalitě ČSA zahájena hlubinná hornická činnost – vydobytí části uhelných zásob, vázaných v závěrných bočních svazích lomu ČSA metodou chodbicování.	zaměstnanci, akcionáři, veřejnost, zákazníci
únor	Návštěva prezidenta republiky (lom ČSA).	akcionáři, zaměstnanci, politici

### Projekt ekologizace a modernizace Elektrárny Chvaletice – rizika a přínosy pro stakeholdery

Nejdůležitější součástí podnikatelského plánu společnosti Elektrárna Chvaletice a.s. je ekologizace a modernizace dvou (B3, B4) ze čtyř bloků elektrárny do konce roku 2016. Účelem prodloužení životnosti dvou bloků elektrárny je zlepšení technického stavu a zvýšení provozní spolehlivosti a zajištění plnění zákonem stanovených požadavků vztahujících se k provozu, včetně snížených ekologických limitů stanovených právními předpisy pro emise znečišťujících látek. Z legislativních důvodů je modernizace a ekologizace elektrárny nutná pro její další provoz. (Viz podrobněji str. 86, 89.)

Cílem je dosáhnout po technické stránce zejména: zvýšení provozní spolehlivosti technologie, zvýšení provozní hospodárnosti, rozšíření regulačního pásma bloků a optimalizace provozu s ohledem na efektivní využití hnědého uhlí. Projekt předpokládá dočasné odstavení dvou bloků elektrárny na dobu potřebnou pro modernizaci v rozsahu deseti měsíců v roce 2016, což ovlivní zejména zákazníky. Projekt je významný z hlediska udržení zaměstnanosti v regionu a z hlediska poskytnutí dalších podnikatelských příležitostí během modernizace.

Pro místní komunity přinese projekt po svém dokončení zásadní zlepšení environmentálních dopadů, zejména snížení emisí tuhých látek a oxidů dusíku. Souběžně s tímto rozsáhlým projektem jsou na všech blocích prováděna postupná vylepšování zařízení, především rozšíření výkonového rozsahu bloků elektrárny.

Management Elektrárny Chvaletice a.s. intenzivně komunikuje od počátku projektu s dotčenými stakeholdery, zejména zastupiteli okolních obcí<sup>13</sup>, dodavateli, zákazníky, dozorovými orgány a zaměstnanci. Projekt představuje jednu z nejvýznamnějších investic v regionu, vedení společnosti proto dbá jak na transparentnost výběrového řízení, tak na informovanost zastupitelů a obyvatel sousedních obcí. Základní údaje o postupu projektu modernizace a ekologizace elektrárny od jeho počátku v roce 2014 do vydání reportu, včetně dalších plánů udává níže uvedený přehled.

O ekologizaci a rekonstrukci zbývajících dvou bloků B1 a B2, které lze provozovat za stávajících podmínek do roku 2020, doposud nebylo rozhodnuto.

<sup>13</sup> Podrobné údaje o specifických rizicích, přínosech a vlivech provozů z pohledů starostů obcí jsou v přílohách na str. 122.



Plánovaný postup projektu modernizace a ekologizace ECHAS (a průběžné vylepšování zařízení)		stakeholdéři (zainteresované subjekty)
2014		
březen	Smlouva s Orgrez a.s. na „Technické posouzení stavu zařízení ECH a doporučení pro prodloužení provozu s definovanou životností do roku 2030“.	akcionáři, zaměstnanci
červenec	Navýšení maximálního výkonu bloků na 205 MW.	zákazníci, zaměstnanci, akcionáři
srpen	Zřízení projektového týmu „Obnova“.	akcionáři, zaměstnanci
září	Jednací řízení s uveřejněním – OBNOVA DVOU BLOKŮ V ELEKTRÁRNĚ CHVALETICE.	dodavatelé, dozorové orgány
	Dokončení kvalifikační dokumentace na obnovu bloků v ECHAS.	dodavatelé, akcionáři
	Tisková zpráva – Elektrárna Chvaletice zahájí celkovou modernizaci.	veřejnost, zákazníci
	Certifikace podpůrných služeb při rozšířeném rozsahu 205 MW na B2, B3 a B4 (AF-Consult Czech Republic s.r.o.).	zákazníci, zaměstnanci, akcionáři, dozorové orgány
	Setkání se starosty okolních obcí – informace o plánu modernizace ECHAS.	starostové a obyvatelé okolních obcí
říjen	Organizační zřízení útvaru Projektový tým Obnova.	akcionáři, zaměstnanci
listopad	Dokončení zadávací dokumentace na obnovu dvou bloků v ECHAS.	dodavatelé, akcionáři
	Vyhodnocení kvalifikace a výzva k podání nabídek vybraných uchazečům na obnovu bloků ECHAS.	dodavatelé, akcionáři
	Certifikace: podpůrné služby na B1 při rozšířeném rozsahu 205 MW (AF-Consult Czech Republic s.r.o.).	zákazníci, zaměstnanci, akcionáři, dozorové orgány
2015		
únor	Setkání se starosty okolních obcí – informace o modernizaci elektrárny, zhodnocení roku 2014 a konkrétní plány na rok 2015.	starostové a obyvatelé okolních obcí
březen	Tisková zpráva – Elektrárna Chvaletice bude modernizovat dva bloky.	veřejnost, zákazníci
V plánu: výhledový plán je platný k březnu 2015		
2015		
březen	Termín pro podání nabídek na obnovu bloků ECHAS.	dodavatelé
červen	Vyhodnocení nabídek a výběr vítěze na obnovu bloků ECHAS, podpis smlouvy.	dodavatelé, akcionáři, zaměstnanci
srpen	Zahájení realizace – Společný sklad reagentu pro sekundární denitrifikaci bloků.	dodavatelé, zaměstnanci
listopad	Ukončení realizace – Společný sklad reagentu pro sekundární denitrifikaci bloků.	dodavatelé, zaměstnanci
2016		
březen	Odstavení zařízení do opravy – B3 (Obnova).	dodavatelé, zaměstnanci, zákazníci
květen	Odstavení zařízení do opravy – B4 (Obnova).	dodavatelé, zaměstnanci, zákazníci
listopad	Najetí bloku B3 po opravě (obnova) včetně ukončení zkušebního provozu bloků po opravě a zahájení trvalého provozu.	dodavatelé, zaměstnanci, zákazníci, dozorové orgány
prosinec	Najetí bloku B4 po opravě (obnova) včetně končení zkušebního provozu bloků po opravě a zahájení trvalého provozu.	dodavatelé, zaměstnanci, zákazníci, dozorové orgány

## RIZIKA A PŘÍLEŽITOSTI SKUPINY SEV.EN A STŘEDNĚDOBÉ CÍLE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE SKUPINY

Skupina Sev.en se snaží systematicky předjímat a minimalizovat rizika a v souladu se svými stakeholdery<sup>14</sup> konstruktivně využívat příležitosti. Skupina Sev.en usiluje o aktivní vztah jak s obchodními partnery a zaměstnanci, tak s obyvateli regionů, kde působí, a s orgány a institucemi, jež tvoří právní prostředí pro její podnikání. V zájmu všech našich stakeholderů je, abychom předjímali rizika a využili příležitosti k zajištění udržitelného dlouhodobého růstu Skupiny. Proto se soustředíme na několik nejzávažnějších okruhů rizik a příležitostí, které jsou managementem, akcionáři a dalšími klíčovými stakeholdery vnímány nejsilněji a jsou interní možností k jejich plánovitému řízení.

Mezi závažná rizika však patří i taková, která nemůže vedení společnosti řídit a být za ně odpovědné, neboť vyžadují celospolečenský konsenzus. Mimo již zmíněné přehodnocení limitů uhelné těžby, které je plně v rukou vlády a je nepochybně zásadní otázkou pro většinu stakeholderů, jde především o legislativní rizika: změny v zákonných předpisech související například s úhradami z vytěženého uhlí a ve zpoplatnění emisí skleníkových plynů či o vývoj v oblasti surovinové a energetické politiky ČR. Prostřednictvím členství v oborových sdruženích a svazech skupina Sev.en aktivně komunikuje s regulátory a dalšími stakeholdery při přípravě zákonů, koncepcí či politik.

Za koordinaci aktivit spojených s řízením rizik jsou v rámci skupiny Sev.en odpovědní generální ředitelé jednotlivých společností. Jednotlivá rizika jsou monitorována průběžně a jejich hodnocení probíhá minimálně 1krát ročně, aby byl zajištěn efektivní přístup k jejich analýze a zmírnění případných dopadů.

Z každého rizika vyplývají také příležitosti, které ovlivňují udržitelný rozvoj skupiny. Rozvíjení těchto příležitostí vede ke zmírnění zmíněného rizika i k vedlejším efektům, které mají pozitivní vliv jak na samotnou skupinu a její zaměstnance, tak na ostatní stakeholdery.

V reportu podrobně popisujeme vývoj v prioritních oblastech tak, aby byly zřejmé všechny činnosti prováděné skupinou Sev.en pro řešení rizik a výzev, která jsou pro stakeholdery podstatná. V níže uvedených tabulkách jsou analyzována hlavní rizika, která jsou plně říditelná managementem skupiny Sev.en, i opatření na zmírnění těchto rizik, včetně způsobu indikace vývoje v dané oblasti.

Příř	Vybraná rizika			Příležitosti
	Riziko	Dopad rizika	Opatření ke zmírnění rizika	Příležitost
<b>Ekonomický přířnos</b>	<p><b>Riziko nedostatečného důchodového zajištění zaměstnanců</b></p> <p>Skupina Sev.en vnímá současnou patovou situaci důchodového systému v ČR, která nezaručuje zaměstnancům důstojné stáří. Významná část zaměstnanců skupiny je ve věku nad 50 let.</p>	<p>Neřešení tohoto rizika může negativně ovlivnit pracovní motivaci zaměstnanců, i sociální situaci v regionu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• poskytování benefitu „příspěvek na penzijní připojištění“ (resp. doplňkového penzijního spoření) pro zaměstnance skupiny Sev.en.</li> <li>• zahrnutí tohoto benefitu do kolektivních smluv.</li> <li>• participace na projektu Biparitního dialogu v těžebním průmyslu v rámci ZSDNP, jehož úkolem je připravit zaměstnavatele a zaměstnance na dopady a změny vyplývající z důchodové reformy.</li> </ul>	<p>Zvýšení motivace a loajality zaměstnanců a zlepšení sociální situace v regionu, kde bydlí rodiny zaměstnanců.</p>
<b>Naši zaměstnanci</b>	<p><b>Bezpečnost a ochrana zdraví při práci</b></p> <p>Skupina Sev.en chápe bezpečnost a ochranu zdraví při práci jako hlavní prioritu. Specifické pro povrchovou těžbu uhlí jsou nepředvídatelné jevy, jako sesuvné pohyby nadložních vrstev a neznámá stará důlní díla.</p>	<p>Nerespektováním bezpečnostních předpisů může dojít k ohrožení lidských životů i přerušení činnosti provozu a ztrátám, včetně reputačního rizika.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• neustálá kontrola a zlepšování bezpečnostních předpisů, standardů a výcviku zaměstnanců.</li> <li>• všechny úrazy jsou vyšetřovány a jsou přijata opatření, aby se incident z podobných příčin již nemohl opakovat.</li> <li>• systém sledování bočních svahů lomu ČSA.</li> <li>• havarijní plán pro zabezpečení co nejtěsnější spolupráce HBZS při řešení starých důlních děl.</li> </ul>	<p>Udržení výborných výsledků v bezpečnosti práce dosažených v roce 2013.</p> <p>Růst podpory a důvěry ve vedení společnosti.</p> <p>Zvýšení efektivity práce snížením absencí.</p>

<sup>14</sup> Viz kapitola Stakeholderi, str. 27.



Píř	Vybraná rizika			Příležitosti
	Riziko	Dopad rizika	Opatření ke zmírnění rizika	Příležitost
<b>Naši zaměstnanci</b>	<p><b>Nedostatek kvalifikované pracovní síly</b></p> <p>Aktuálním úkolem je personální zajištění provozu Elektrárny Chvaletice a.s.</p>	Společnosti skupiny Sev.en potřebují mít kvalifikované zaměstnance, jejich případný nedostatek je zásadním rizikem pro pokračování výroby a dosahování profitu.	<ul style="list-style-type: none"> <li>rozvoj systému výcviku a školení ve společnostech Skupiny.</li> <li>udržení vysoké hodinové dotace na školení a vzdělávání.</li> <li>poskytování stipendií a času studujícím zaměstnancům.</li> <li>aktivní spolupráce se školami v regionu, podpora hornického učňovského, středního a vysokého školství.</li> </ul>	Příležitostmi jsou například identifikace a rozvoj klíčových zaměstnanců nebo zapojení zaměstnanců jako školitelů. V letech 2013/14 získání nových zaměstnanců pro Elektrárnu Chvaletice a stabilizace personálního složení.
<b>Životní prostředí</b>	<p><b>Emise do ovzduší – riziko ukončení činnosti elektrárny</b></p>	Stávající emise znečišťujících látek do ovzduší představují do budoucna legislativní překážku pokračování provozu Elektrárny Chvaletice a.s.	<ul style="list-style-type: none"> <li>příprava na soulad s rozhodnutím 2012/115/EU.</li> <li>Elektrárna Chvaletice a.s. je zařazena do Přejíhodného národního plánu České republiky postupného snižování celkových ročních emisí do roku 2020.</li> <li>vyhlášení zadávacího řízení dle zákona, pro projekt „Obnova dvou bloků v Elektrárně Chvaletice“.</li> <li>ve víceleté perspektivě provedení výběru dodavatelů a provedení modernizace a ekologizace.</li> </ul>	Snížení znečištění; zabezpečení dlouhodobé perspektivy výroby nejméně do roku 2030, profitu, zaměstnávání a rozvoje regionu.
	<p><b>Rekultivace – Rizika nedostatečné obnovy životního prostředí</b></p> <p>Povrchová těžba hnědého uhlí má negativní dopad na životní prostředí, zejména změnou terénu.</p> <p>Rekultivační projekt v lokalitě Elektrárny Chvaletice a.s. je velice blízko obci a vyžaduje speciální pozornost.</p>	Tyto dopady postihují především sousední komunitu a ohrožují udržení společenského souhlasu s naší činností. Negativní vlivy činnosti na životní prostředí představují také reputační riziko.	<ul style="list-style-type: none"> <li>provádění rekultivačních projektů v souladu s odsouhlaseným plánem sanací a rekultivací.</li> <li>realizace rekultivačních projektů ve spolupráci s odborníky na životní prostředí a se zástupci obcí.</li> <li>otevřená komunikace dopadů rekultivačních prací.</li> <li>respektování potřeb místní komunity a obcí.</li> <li>včasná informovanost komunity v případě mimořádných událostí.</li> </ul>	Rekultivační projekty představují zásadní investici do obnovy životního prostředí. Příležitost leží především ve tvorbě rekultivačních projektů tak, aby daný projekt měl hodnotu nejen biologickou, ale také společenskou.
<b>Společnost</b>	<p><b>Ztráta společenské podpory činnosti skupiny</b></p> <p>Aktivity nové skupiny Sev.en jsou velmi citlivě vnímány a reflektovány.</p>	Nerespektováním práv obyvatel či neadekvátním chováním vůči nim může dojít ke ztížení dalšího působení Skupiny. Nepřesné informace mohou vést k negativním náladám týkajícím se budoucích záměrů Skupiny.	<ul style="list-style-type: none"> <li>důraz na transparentnost aktivit, včasná, přesná a otevřená komunikace o činnosti a budoucích záměrech skupiny Sev.en a průběžný dialog s komunitou je součástí programu regionální spolupráce.</li> </ul>	Stálý dialog s komunitou a vysvětlování činnosti a cílů skupiny Sev.en a zároveň vnímání potřeb regionu je příležitostí pro nalézání synergií. Podpora rozvoje obcí a občanských aktivit je podporou dobrého místa pro život rodin zaměstnanců.

## STŘEDNĚDOBÉ CÍLE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE

Skupina Sev.en si stanovuje cíle na další období tak, aby reagovaly na obavy a potřeby stakeholderů a byly navázány na identifikovaná rizika a příležitosti. Cíle obsahují pouze ukazatele, u nichž je technicky možné stanovit budoucí cíl a u kterých Skupina Sev.en usiluje o dlouhodobou kontinuitu či udržení a naplnění projektu. Kompletní souhrn všech klíčových indikátorů je obsažen v jednotlivých kapitolách této Zprávy. Vedení skupiny Sev.en stanovilo střednědobé cíle udržitelného rozvoje a indikátory, s jejichž pomocí bude hodnotit vývoj v dané prioritě. Při stanovování strategických priorit udržitelného rozvoje byly brány v úvahu především přínosy pro stakeholdery v rovině ekonomické, environmentální a sociální, které může vedení společnosti plně ovlivnit.

Strategické priority a cíle udržitelného rozvoje skupiny Sev.en v letech 2014–2015				Tabulka hodnot indikátorů cílů udržitelného rozvoje skupiny Sev.en	
Pilíř udržitelného rozvoje	Priorita	Cíle	Dotčený stakeholder	Popis cíle	Výsledky dosažené v roce 2013 (viz str.)
<b>Ekonomický přínos</b>	Zaměstnanecké benefity	<b>Podpora důchodového zajištění zaměstnanců</b>	Zaměstnanci a jejich rodiny, komunita, odbory	Podpora důchodového zajištění zaměstnanců – závazek: poskytování benefitu „příspěvek na penzijní připojištění“ (resp. doplňkového penzijního spoření) pro zaměstnance skupiny Sev.en.)	<b>48, 115</b>
<b>Naši zaměstnanci</b>	Bezpečnost práce	<b>Dodržení nízkých limitů úrazovosti</b>	Zaměstnanci a jejich rodiny, komunita, státní dozor, odbory	Bezpečnost práce – závazek: hodnota úrazové četnosti/úrazovosti nepřekročí 1,0 v klíčových společnostech (Severní energetická a.s. a ECHAS). (Tj. 1 registrovaný úraz / úraz nad 3 dny absence / na 100 zaměstnanců ročně.)	<b>46–47, 77, 96, 114</b>
	Vzdělávání zaměstnanců	<b>Dostatečné počty hodin školení a vzdělávání</b>	Zaměstnanci, komunita, státní dozor	Školení a vzdělávání – závazek: minimální počet hodin 20 na 1 zaměstnance ročně v klíčových společnostech (Severní energetická a.s. a ECHAS).	<b>45, 115</b>
<b>Životní prostředí</b>	Snižování emisí do ovzduší	<b>Rozvíjet projekt modernizace a ekologizace ECHAS</b>	Stát a místní samospráva, komunita, finanční instituce, zaměstnanci, komunity	Snížení emisí zdraví škodlivých látek – závazek: ekologizace elektrárny po dokončení modernizace ECHAS (resp. požadavek ekologizace obsažený v návrhu projektu).	<b>86, 89</b>
	Rekultivace	<b>Uskutečnění projektů rekultivací lomu ČSA</b>	Komunita, státní a krajské dozorné orgány, místní samospráva	Rekultivace – závazek: postupné provádění projektů rekultivace lomu ČSA pod úpatím Krušných Hor.	<b>74–76, 95</b>
<b>Společnost</b>	Komunita	<b>Podpora kvalitní komunikace s komunitami a rozvoje regionu</b>	Komunita, neziskové organizace, místní samospráva	Investice do komunit – závazek: trvání programů regionální spolupráce a podpory obcí v sousedních regionech u lomu ČSA a ECHAS.	<b>50, 80, 98, 118–119</b>

## DIALOG SE STAKEHOLDERY

### Vztahy skupiny Sev.en se zájmovými skupinami (stakeholdery)

#### Vymezení významných stakeholderů skupiny Sev.en

Základní vymezení významných stakeholderů skupiny Sev.en, rozhodujících pro určení obsahu tohoto reportu, probíhá podle následujících definic skupin stakeholderů:

- zákazníci a dodavatelé, kteří jsou definováni smluvními vztahy se skupinou Sev.en,
- zaměstnanci společností skupiny a jejich organizace, zejména odbory,
- okruh obcí, jejich obyvatel a samospráv přímo dotčených činností provozů skupiny, jak environmentálními vlivy (emise), tak sociálními (komunity zaměstnanců). Jde zejména o obce a města okresů Most, Chomutov v okolí lomu ČSA a region v okolí Elektrárny Chvaletice – západní část okresu Pardubice,
- rozpočtové a neziskové organizace, které se podílí na zkvalitňování života v těchto komunitách,
- státní dozorové orgány určené legislativou, partneři v oblasti vzdělávání a výzkumu,
- zaměstnavatelské a odborné organizace orientované na energetiku a těžbu surovin,
- finanční instituce, které poskytují služby společností skupiny,
- skupina Sev.en vítá jakoukoliv zpětnou vazbu i od zde neuvedených skupin (např. média, laická veřejnost), ale aktivně je ve věci konstrukce obsahu reportu nevyhledává.

Participace těchto skupin na tvorbě reportu se odehrává ve třech rovinách. Průběžná komunikace, která je součástí běžné činnosti provozů a managementu Skupiny, zvláštní setkání za účelem oznamování závažných projektů či změn (projekt zajištění pokračování těžby či modernizace elektrárny), nebo dotazníkové šetření přímo za účelem sestavování reportu pro získání znalosti o vnímání závažnosti jednotlivých aspektů činnosti skupiny Sev.en u různých skupin

stakeholderů. Všechny tyto aktivity formují obsah tohoto reportu.

#### Zásady vztahů se zájmovými skupinami („stakeholders“)

Řízení vztahů se všemi stakeholdery skupiny Sev.en podléhá společným zásadám:

- Vztahy se všemi stakeholdery jsou rozvíjeny při důsledném dodržování zákonných povinností.
- Princip udržitelného rozvoje Skupiny se promítá do vztahů se všemi stakeholdery, tj. vztahy Skupiny a jednotlivých stakeholderů jsou založeny na vzájemné informovanosti a transparentnosti jednání.
- Jsme přesvědčeni, že teprve tam, kde jsou zveřejněna data, mohou být nalezeny průniky společných preferencí zájmových skupin, proto podporujeme nefinanční reporting podle standardu GRI.

#### Typy zájmových skupin a způsoby spolupráce v roce 2013

Skupina Sev.en považuje transparentnost za klíčovou podmínku vztahu ke všem zájmovým skupinám. Konkrétní zájmové skupiny jsou uvedeny u jednotlivých činností společnosti Skupiny v textu této zprávy. Skupina Sev.en předkládá veřejnosti informace o své činnosti ve výročních zprávách či v tomto reportu, dění uvnitř firmy i v regionu je součástí čtrnáctidenních novin pro zaměstnance – Sev.eNoviny, dalším zdrojem informací je i čtvrtletní magazín Sedmý proud.

Z hlediska komunikace se stakeholdery (okolní obce, dozorové orgány), byly v roce 2013 významné následující projekty a příprava dokumentace:

- Vysvětlení aktuální situace a možné podoby pokračování uhelné těžby lomu ČSA za limity.
- Vysvětlení akvizice Elektrárny Chvaletice a.s. a plánu na její modernizaci a ekologizaci.
- Vysvětlení postupu likvidace dolu Centrum (Důl Kohinoor a.s.).
- Aktualizace Souhrnného plánu sanace a rekultivace lomu ČSA I. etapa.
- Aktualizace Plánu sanace a rekultivace Severní energetické a.s. pro období 2013–2017 (generelu rekultivaci).

- Příprava podkladů pro hodnocení vlivů na životní prostředí a zdraví lidí v souladu se zákonem č. 100/2001 Sb., (EIA) pro záměr hlubinné těžby v závěrných bočních svazích lomu ČSA.
- Souhrnné roční zprávy z ověřovacích měření imisí a akustické situace ve stanovených místech v Horním Jiřetíně – Černicích.
- Průběžné sledování a vyhodnocování monitoringu bočních svahů lomu ČSA a technický dozor lomu.

V oblasti společenské odpovědnosti odlišujeme tyto hlavní zájmové skupiny (stakeholdery) s jejich specifickými nároky:

#### Zákazníci a dodavatelé

Zákazníci a dodavatelé získávají většinu informací od jednotlivých obchodních oddělení společností Skupiny. Podporu poskytují internetové aplikace na <https://trade.sev-en.cz/>. Mimo to skupina Sev.en participuje na odborných seminářích a konferencích v energetice, kterých se zúčastňují zákazníci, dodavatelé i představitelé státní správy.

#### Zaměstnanci a jejich organizace

Zaměstnanci mají bezpočet možností komunikace. Jednou z možností jsou orgány jednotlivých společností (zejména jednání odborů s vedením společnosti, bezpečnostní komise aj.), dále intranet společnosti, Sev.eNoviny či systém evidence stížností nebo přímé jednání s personálními útvary.

#### Místní komunity a orgány samosprávy

Komunikace vedení společností s představiteli obcí probíhá v rámci pravidelných setkání, starostové obcí mají možnost obracet se přímo jak na generální ředitele jednotlivých uhelných společností, tak na odbor komunikace. Pravidelně dochází ke konzultacím s představiteli samosprávy, zejména v rámci projektů regionální spolupráce. Vzájemné poskytování dat je upraveno na základě smluv o spolupráci. Veřejnost se může se svými dotazy, stížnostmi či dalšími podněty obracet na společnost skupiny Sev.en prostřednictvím těchto oficiálních komunikačních kanálů:

- poštou na adresu sídla společností,
- osobně na odbor komunikace Severní energetické a.s. či Elektrárny Chvaletice a.s.,

- elektronicky na informační e-maily společností (např. info@sev-en.cz, mluvci@sev-en.cz),
- jiným způsobem (tj. například přímým e-mailem na některého ze zaměstnanců společností apod.).

Oslovení zaměstnanci jsou povinni dotazy v co nejkratší možné době zodpovědět, případně předat příslušnému zaměstnanci, do jehož oboru dotaz spadá a který dotaz vyřídí. Odpovědi, které byly realizovány písemně (tj. i elektronickou poštou), jsou zaměstnanci povinni archivovat. Stejně tak případné dotazy a připomínky, na něž jsou odpovědi kdekoli zveřejňovány (i když budou telefonické nebo to budou dotazy tlumočené novináři, starosty či z konferencí apod.). Nejčastěji kladené osobní, telefonní a e-mailové dotazy jsou zveřejněny na <http://www.sev-en.cz/cz/promedia/otazky.html>

#### Instituce státní správy a státního dozoru

Specializované útvary jednají podle svého zaměření s konkrétními úřady státního dozoru, zejména v oblasti bezpečnosti práce, personální práce, ochrany životního prostředí a báňského dozoru.

#### Neziskové organizace

Zde probíhá otevřená komunikace včetně zpětné vazby zejména na poli konferencí, seminářů a jiných diskusních setkání, některé zájmové organizace jsou partnery v rámci programu regionální spolupráce. Zvláštní skupinu tvoří nevládní organizace zaměřené na environmentální otázky, které participují např. na procesech EIA.

#### Partneři v oblasti vzdělávání a výzkumu

Spolupráce v oblasti vzdělávání probíhá především formou podpory projektů základních a středních škol v sousedních regionech.

#### Média

Média měla v roce 2013 nepřetržitý přístup k informacím skupiny Sev.en. Skupina dodržuje zásadu, že na každou otázku novináře reagujeme oficiální odpovědí, a to v odpo-

vídajícím čase a kvalitě. V roce 2013 jsme vydali 5 zpráv určených médiím a 9 tzv. aktualit.

#### Zaměstnavatelské a odborné organizace

V roce 2013 byla skupina Sev.en členem 18 organizací a sdružení, z toho ve 14 tuzemských a ve 4 mezinárodních. Ve Svazu průmyslu a dopravy ČR, Zaměstnavatelském svazu důlního a naftového průmyslu ČR (ZSDNP), v Těžební unii, v Asociaci energetických manažerů a v Okresní hospodářské komoře Most jsou zástupci Skupiny členy představenstva. Členství ve všech těchto organizacích je vnímáno jako strategické.



## PARTICIPACE NA ŘEŠENÍ ODBORNÉ PROBLEMATIKY A REGIONÁLNÍHO ROZVOJE

Skupina Sev.en participuje na řešení odborné problematiky, především nové legislativy, a regionálního rozvoje zejména skrze členství ve významných regionálních, národních či mezinárodních organizacích.

Z tuzemských centrálních hospodářských a podnikatelských sdružení a svazů je pro Skupinu významné zejména členství ve Svazu průmyslu a dopravy ČR, ZSDNP a v Těžební unii. Jedná se o organizace, které jsou připomínkovými místy nové legislativy a ve kterých má skupina zastoupení v řídicích orgánech. V roce 2013 byly hlavními tématy v ČR stále posouvané a odkládané aktualizace energetické a surovinové politiky. Uvedené organizace podporovaly využívání domácích zdrojů energie, apelovaly na nutnost předvídatelnosti, investic a neprohlubování ztráty konkurenceschopnosti. V rámci ZSDNP se Skupina společně s Odborovým svazem pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu zapojila do projektu Biparitního dialogu v těžebním průmyslu, jehož úkolem je připravit zaměstnavatele a zaměstnance na dopady a změny vyplývající z důchodové reformy. Přínosné pro skupinu je i zapojení do Svazu zaměstnavatelů v energetice a Teplárenského sdružení, které prosazují požadavky v oblasti energetiky a teplárenství ve vztahu ke státním orgánům České republiky i orgánům Evropské unie. Co se týče mezinárodních organizací, má pro Skupinu zásadní význam zapojení v Evropské asociaci pro uhelný průmysl EURACOAL. Jejím cílem je ochrana zájmů uhelného průmyslu v evropské energetické politice a aktivní účast na vytváření nediskriminačního unijního rámce pro uhelný průmysl. Skupina Severní energetická je do činnosti EURACOAL aktivně zapojena. Působí ve výkonném výboru, ve výboru pro energetickou politiku a ve výboru pro životní prostředí. V roce 2013 byly nejvýznamnějšími tématy řešenými v rámci EURACOAL příprava klimatické a energetické politiky EU do roku 2030, úprava systému obchodování s emisními povolenkami dočasným

vyčleněním 900 mil. emisních povolenek, prosazování čistých uhelných technologií a budoucnost zachytávání a ukládání uhlíku (tzv. Carbon Capture and Storage, CCS), se kterým Evropská unie další užívání uhlí spojuje. EURACOAL jednal k uvedeným tématům s Evropským parlamentem při Kulatých stolech o uhlí a s Evropskou komisí při Dialogu o uhlí, jakož i při řadě osobních jednání se zástupci uvedených institucí. Další významnou mezinárodní organizací, ve které má Skupina zastoupení, je Evropský hospodářský a sociální výbor, Komise pro průmyslové změny, kde zaměstnanec Skupiny zajišťuje na základě nominace EURACOAL zastoupení za evropský uhelný průmysl. I zde je hlavním cílem nediskriminační přístup k uhelnému průmyslu. Z hlediska těžby je důležité i zapojení do IPPC Sevilla a činnost v pracovní skupině pro nakládání s těžebním odpadem. Pro přeshraniční spolupráci je přínosná účast na aktivitách Euroregionu Krušnohoří.

Z regionálního hlediska je pro skupinu klíčové zastoupení v regionálních orgánech ústeckého a pardubického kraje. Skupina má zastoupení v Okresní hospodářské komoře Most a Krajské hospodářské komoře Pardubického kraje, kde zástupci Skupiny usilují o vytváření a optimalizaci podpory pro podnikání. V Ústeckém kraji je pro Skupinu zásadní zastoupení v Hospodářské a sociální radě Mostecka (HSRM), jejímž cílem je vyvážený hospodářský a sociální rozvoj okresu Most. Zástupci skupiny se v roce 2013 aktivně podíleli zejména na formulování priorit pro kompenzace do regionu dotčeného energetikou a těžbou hnědého uhlí a na zajištění finančních prostředků pro pokračování revitalizace území regionu Severozápad. Účastnili se také zpracovávání Strategie rozvoje regionu Severozápad na období 2014–2020.

Z odborných organizací je významné např. členství ve Společnosti pro strategické řízení, inovace a podnikatelství (SSŘIP), v Asociaci energetických manažerů (AEM), v Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví a v Technické pracovní skupině IPPC ČR pro nakládání s těžebním odpadem.

## SEVERNÍ ENERGETICKÁ A.S. – PŘEHLED ZÁSADNÍCH UDÁLOSTÍ A JEDNÁNÍ SE STAKEHOLDERY

Vznik Skupiny Sev.en, oddělení od CCG, dále „Projekt Zpřístupnění zásob za limity a dočasné řešení – dobývání uhlí hlubinným způsobem“ jsou podrobně uvedeny v předchozích kapitolách na stranách 15, 21–22 a nejsou již součástí tohoto přehledu.

Hlavní události v Severní energetické a.s. (lom ČSA a úpravna uhlí) a v Dole Kohinoor a.s. v likvidaci od roku 2013 do února 2015		stakeholderi (zainteresované subjekty)
2013		
březen	Prezentace změn ve společnosti včetně potvrzení zájmu realizovat projekt Zpřístupnění zásob za limity.	starostové obcí v ÚK v okolí těžby
	Setkání akcionáře se zaměstnanci – informace k nově vznikající skupině a jejím cílům.	zaměstnanci, akcionáři
	Schválení Plánu pro případy havárie závadných látek – Důl Kohinoor a.s. v likvidaci.	Povodí Ohře s.p. a vodoprávní úřad MÚ Litvínov
červenec	Důl Kohinoor a.s. v likvidaci – Povolení vyjmenovaného zdroje znečišťování ovzduší kotelny.	krajský úřad ÚK a ČIŽP
	Dar na sportovní kulturní a ekologické účely (tj. likvidace následků povodní).	Ústecký kraj
srpen	Kontrola v oblasti vodního hospodářství – bez nálezu.	ČIŽP
	Dar na sportovní a kulturní účely.	město Lom
	Dar na kulturní a ekologické účely.	Louka u Litvínova
	Dar na sněžnou roľbu.	město Meziboří
	Dar na sportovní a kulturní účely.	obec Nová ves v horách
září	26. změna POPD lomu ČSA v Ervěnicích; cílem změny jsou sanační opatření zajišťující konsolidaci sesuvných pohybů na bočních svazích lomu.	Obvodní báňský úřad pro území kraje Ústeckého
	Rozhodnutí o povolení Plánu likvidace dolu Centrum pro obě společnosti: Důl Kohinoor a.s. v likvidaci a Severní energetická a.s.	Obvodní báňský úřad pro území kraje Ústeckého
	Projednání způsobu komplexního zahlazení těžbou dotčeného území s obcemi, na jejichž katastru jsou sanace a rekultivace prováděny (podklad pro rozhodnutí OBÚ).	dotčené obce
říjen	Projednání plánu sanaci a rekultivací (generelu rekultivací) Severní energetické a.s. pro 2013–2017 – aktualizace pro roce 2014.	orgány životního prostředí obcí a krajského úřadu UK, MŽP
listopad	27. změna POPD lomu ČSA v Ervěnicích: Schválení změny vytváření finančních rezerv na sanace a rekultivace pozemků dotčených dobýváním na lomu ČSA a důlní škody – Severní energetické a.s.	Obvodní báňský úřad pro území kraje Ústeckého, obec Vysoká Pec, Magistrát města Mostu – odbor životního prostředí a Město Horní Jirětín, MŽP
	Povolení vyjmenovaného zdroje znečišťování ovzduší: lom ČSA a Úpravna uhlí Komořany.	krajský úřad UK a ČIŽP
prosinec	Kolektivní vyjednávání o dodatcích k platným KS pro rok 2014.	odborníky, zaměstnanci
	Souhlasy s pravidly o bezpečnosti, ochraně zdraví a ochraně životního prostředí při práci s nebezpečnými chemickými látkami – pracoviště laboratoř.	KHS Ústí nad Labem
	Osvědčení o akreditaci laboratoře tuhých paliv – Severní energetická a.s. – laboratoř (ISO 17025:2005).	Český institut pro akreditaci, o.p.s., zákazníci
	Dar na kulturní účely.	obec Mariánské Radčice
	Projednání a schválení čerpání finančních rezerv na sanace a rekultivace.	dotčené obce, MŽP, Obvodní báňský úřad pro území kraje Ústeckého

Hlavní události v Severní energetické a.s. (lom ČSA a úpravna uhlí) a v Dole Kohinoor a.s. v likvidaci od roku 2013 do února 2015		stakeholdři (zainteresované subjekty)
2014		
leden	Vyhodnocení kolektivní smlouvy za rok 2013.	odborníky, zaměstnanci
	Sjednán dodatek č. 2 kolektivní smlouvy 2012–2014.	odborníky, zaměstnanci
únor	28. změna POPD POPD lomu ČSA v Ervěnicích: sanační práce dle „Souhrnného plánu sanací a rekultivací lomu ČSA – aktualizace 2013“ v oblasti označované jako Eliška 3 včetně potřebné úpravy bočního svahu těžební technologií.	vlastníci dotčených objektů a zařízení, Obvodní báňský úřad pro území kraje Ústeckého
	Rozhodnutí o povolení hornické činnosti likvidace hlavního důlního díla jámy VI bývalého hlubinného dolu Maršál Koněv.	Obvodní báňský úřad pro území kraje Ústeckého
	Kontrola čerpání finančních rezerv na sanaci a rekultivaci společnosti Důl Kohinoor a.s. v likvidaci.	Obvodní báňský úřad pro území kraje Ústeckého
	Povolení vypouštění vod z odkaliště Saxonie v Komořanech.	Povodí Ohře s.p., United Energy, a.s., vodoprávní úřad MM Most a krajský úřad ÚK
březen	Schválení dokumentace a povolení nakládání s jaderným materiálem v rámci Severní energetické a.s.	SÚJB
	Dar na zdravotnictví, vzdělávání, sport, kulturu a ekologii.	Ústecký kraj
duben	Setkání vedení společnosti se zaměstnanci na lokalitě lomu ČSA	zaměstnanci
	Kontrola provozu vyjmenovaného zdroje znečišťování ovzduší – kotelna Důl Kohinoor a.s. v likvidaci – bez nálezu.	ČIŽP
květen	Dar na dětské hřiště.	Louka u Litvínova
	Kontrola realizace a plnění plánu sanace a rekultivace pro roky 2013–2017.	orgány životního prostředí obcí a krajského úřadu ÚK, MŽP, Obvodní báňský úřad pro území kraje Ústeckého
červen	Schválení Plánu pro případy havárie závadných látek pro Severní energetickou a.s.	Povodí Ohře s.p., vodoprávní úřadem MM Most
	Kontrola čerpání finančních rezerv na sanaci a rekultivaci.	Obvodní báňský úřad pro území kraje Ústeckého
červenec	Dar na sportovní a zdravotnické účely.	město Meziboří
srpen	Závažná provozní nehoda – sesednutí rypadla KU 300/82 do podzemního prostoru.	Obvodní báňský úřad pro území kraje Ústeckého
	Dar na kulturní sociální a sportovní účely.	město Lom
	Dar na ekologické účely.	obec Mariánské Radčice
	Dar na kulturní akce v průběhu roku 2014.	obec Nová ves v horách
	Dar na vybudování multikulturního a sportovního centra.	obec Vysoká Pec
září	Kontrola plnění povinností v nemocenském pojištění, v důchodovém pojištění a při odvodu pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti – bez nálezu.	Okresní správa sociálního zabezpečení Most, zaměstnanci
	Kontrola realizace a plnění plánu sanace a rekultivace pro roky 2013–2017.	orgány životního prostředí obcí a krajského úřadu ÚK, MŽP, Obvodní báňský úřad pro území kraje Ústeckého
říjen	Zahájení kolektivního vyjednávání kolektivní smlouvy Seven pro roky 2015–2017.	odborníky, zaměstnanci
	Uzavření smluv s Úřadem práce ČR na veřejnou finanční podporu v oblasti vzdělávání.	Úřad práce ČR, zaměstnanci

Hlavní události v Severní energetické a.s. (lom ČSA a úpravna uhlí) a v Dole Kohinoor a.s. v likvidaci od roku 2013 do února 2015		stakeholdři (zainteresované subjekty)
2014		
listopad	Volby zástupce zaměstnanců do dozorčí rady.	odbory, zaměstnanci, dozorčí rada
	Mimořádná událost – úmrtí zaměstnance na pracovišti Úpravny uhlí (příčinou byla nemoc, nikoliv vliv pracovní činnosti).	Obvodní báňský úřad pro území kraje Ústeckého, zaměstnanci a jejich rodiny
prosinec	Prosinec podpis kolektivní smlouvy Seven pro roky 2015–2017.	odbory, zaměstnanci
	Předávání vyznamenání Záchranářských zásluž. křížů zaměstnancům Skupiny Sev.en.	zaměstnanci
	Kontrola plnění podmínek povolení SÚJB k nakládání s jadernými materiály (uzavřené radioaktivní zdroje jsou součástí analyzátorů popelu a síry) – bez nálezu.	Státní úřad pro jadernou bezpečnost
	Projednání a schválení čerpání finančních rezerv na sanace a rekultivace.	dotčené obce, MŽP, Obvodní báňský úřad pro území kraje Ústeckého
2015		
leden	<b>Na lokalitě ČSA zahájena hlubinná hornická činnost – vydobytí části uhelných zásob, vázaných v závěrných bočních svazích lomu ČSA metodou chodbicování.</b>	zaměstnanci, akcionáři, veřejnost, zákazníci
	Ohlášení ražby průzkumné chodby do 100 metrů v dobývacím prostoru Dolní Jiřetín (Důl Kohinoor a.s. v likvidaci) pro průzkum výhradního ložiska.	Obvodní báňský úřad pro území kraje Ústeckého
	Osvědčení o akreditaci laboratoře tuhých paliv – Severní energetická a.s. – laboratoř (ISO 17025:2005); reakreditace.	Český institut pro akreditaci, o.p.s., zákazníci
	Kontrola čerpání finančních rezerv na sanace a rekultivace.	Obvodní báňský úřad pro území kraje Ústeckého
	Vyhodnocení kolektivní smlouvy za rok 2014.	odbory, zaměstnanci
	Zahájení kolektivního vyjednávání kolektivní smlouvy Humeco a.s. pro roky 2015–2017.	odbory, zaměstnanci
	Veřejnosprávní kontrola u příjemce veřejné finanční podpory – bez nálezu.	Úřad práce České republiky – krajská pobočka v ÚK
	Setkání vedení společnosti se zaměstnanci na lokalitě lomu ČSA.	zaměstnanci
	Skupina Severní energetická seznámila zástupce odborů a zaměstnanců s dopady všech čtyř navrhovaných variant řešení těžebních limitů z roku 1991, které představilo ministerstvo průmyslu a obchodu ČR.	odbory, zaměstnanci
	Kontrola plnění požadavků bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bezpečnosti provozu při hornické činnosti – bez nálezu přestupků.	Obvodní báňský úřad pro území kraje Ústeckého





## ELEKTRÁRNA CHVALETICE A.S. – PŘEHLED ZÁSADNÍCH UDÁLOSTÍ A JEDNÁNÍ SE STAKEHOLDEDRY

Převzetí ECHAS skupinou Sev.en a organizační změny uvnitř ECHAS; a „Plánovaný postup projektu modernizace a ekologizace ECHAS (a průběžné vylepšování zařízení)“ jsou podrobně uvedeny v předchozích kapitolách na stranách 15, 23 a nejsou již součástí tohoto přehledu.

Zásadní události od roku 2013 do února 2015		stakeholdři (zainteresované subjekty)
2013		
září	<b>Převzetí akcií ECHAS Severní energetickou a.s.</b>	akcionáři, dozorové orgány (UOHS, OTE, ERÚ)
	Setkání se zaměstnanci – informace o převzetí akcií a novém vedení společnosti.	zaměstnanci
	Setkání se starosty okolních obcí – informace o převzetí akcií a novém vedení společnosti.	starostové okolních obcí
říjen	Recertifikace dle standardu „Bezpečný podnik“.	Státní úřad inspekce práce – Opava a OIP pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj
listopad	Kolektivní vyjednávání o Dodatku č. 4 Kolektivní smlouvy pro rok 2014.	zaměstnanci, odbory
prosinec	Setkání – Klub důchodců – informace o aktuálním dění v ECHAS.	bývalí zaměstnanci
	Setkání se starosty – informace o aktuálním dění v ECHAS.	starostové okolních obcí
	Dar na opravu fasády evangelického kostela ve Chvaleticích v Hornické čtvrti.	obyvatelé Chvaletic
2014		
leden	Podpis Dodatku č. 4 Kolektivní smlouvy Elektrárna Chvaletice a.s. na období let 2010–2014 – od 1. 1. 2014.	zaměstnanci, odbory
	Setkání zaměstnanců s vedením.	zaměstnanci části podniku
	Zřízena Odborová organizace pracovníků směnového provozu ECH a.s.	zaměstnanci, odbory
únor	Změna IP – 6. změna Rozhodnutím KrÚ ze dne 6. 2. 2014.	KrÚ Pardubice – Odbor životního prostředí a zemědělství – Oddělení integrované prevence
	Setkání zaměstnanců s vedením.	zaměstnanci části podniku
	Entomologický výzkum – sběr hálek blanokřídlého hmyzu na odkališti ECHAS).	přírodovědecká fakulta Univerzity Hradec Králové
	27. 2. 2014 proběhl „Verifikační audit procesu zjišťování a vykazování množství emisí CO <sub>2</sub> “ za rok 2013.	BUREAU VERITAS CZECH REPUBLIC, spol. s.r.o.
březen	Setkání zaměstnanců s vedením.	zaměstnanci části podniku
	Kontrola pracovních podmínek na rizikových a nerizikových pracovištích, kontrola nakládání s nebezpečnými chemickými látkami a přípravky, kontrola zajištění pracovních-lékařských služeb.	KHS Pardubického kraje
duben	Výzkum sociálního klimatu v ECHAS.	zaměstnanci
	Kontrola dle zákona 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií.	ČIŽP OI Hradec Králové, KÚ Pardubického kraje, HZS Pardubického kraje KŘ Pardubice, HZS Pardubického kraje ÚO Přelouč, KHS Pardubického kraje, OIP pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj

Zásadní události od roku 2013 do února 2015		stakeholdři (zainteresované subjekty)
2014		
duben	Setkání zaměstnanců s vedením.	zaměstnanci části podniku
	Hlavní partner „Udílení cen Františka Filipovského za nejlepší dabing“ v Přelouči.	veřejnost, obyvatelé regionu, vzdělávací organizace
květen	Recertifikace systému EMS dle normy ČSN EN ISO 14 001.	BUREAU VERITAS CZECH REPUBLIC, spol. s.r.o.
	Zahájení kolektivního vyjednávání o nové kolektivní smlouvě z důvodu ukončení platnosti KS Elektrárny Chvaletice a.s. na období let 2010–2014.	zaměstnanci, odbory
	Setkání zaměstnanců s vedením.	zaměstnanci části podniku
	Setkání vedení se všemi zaměstnanci.	zaměstnanci – informace o přípravě modernizace ECHAS
červen	Seznámení zaměstnanců s výsledkem výzkumu sociálního klimatu v ECHAS (porady, interní zpráva).	zaměstnanci
	Kontrola ČIŽP – ochrana ovzduší.	ČIŽP OI Hradec Králové
	Den otevřených dveří v ECHAS.	veřejnost
	Setkání zaměstnanců s vedením.	zaměstnanci části podniku
	Dar pro Základní školu Masarykovo náměstí, Přelouč na projekt interaktivní učebny.	děti spádové školy ve městě Přelouč
červenec	Na základě dohody o strategické spolupráci společnost MND a.s. (Moravské naftové doly) ze skupiny KKCOG postupně přebírá od 1. 7. portfolio koncových zákazníků elektrárny. Elektrárna Chvaletice se bude soustředit na výrobu a velkoobchod.	zákazníci
srpen	Setkání zaměstnanců s vedením.	zaměstnanci části podniku
	Návrh podnikatelského plánu na rok 2015–2019.	zaměstnanci, akcionáři
září	Setkání se zaměstnanci „rok a den poté“.	zaměstnanci
	Setkání se starosty – informace o plánu modernizace ECHAS.	starostové okolních obcí
	<b>Tisková zpráva – Elektrárna Chvaletice zahájí celkovou modernizaci.</b>	veřejnost
	4. 9. 2014 proběhla „Strategická a riziková analýza za rok 2014 – 1. fáze verifikace výkazu emisí CO <sub>2</sub> “.	BUREAU VERITAS CZECH REPUBLIC, spol. s.r.o.
říjen	Změna Integrovaného povolení – 7. změna Rozhodnutím KrÚ ze dne 24. 10. 2014.	KrÚ Pardubice – Odbor životního prostředí a zemědělství – Oddělení integrované prevence
	Setkání zaměstnanců s vedením.	zaměstnanci části podniku
	Taktické cvičení Hasičského záchranného sboru podniku - účast dobrovolných hasičů Zdechovice a jednotky HZS z Přelouče.	hasičské jednotky Zdechovice, Přelouč
	Setkání zaměstnanců s vedením v pražské pobočce.	zaměstnanci pražské kanceláře
	Výpadek celé elektrárny v důsledku výpadku rozvodny Týnec.	zákazníci, dozorové orgány, akcionáři
prosinec	Setkání – Klub důchodců.	bývalí zaměstnanci
	GŘ ECHAS – člen představenstva Českého svazu zaměstnavatelů v energetice.	oborové organizace

Zásadní události od roku 2013 do února 2015		stakeholderi (zainteresované subjekty)
2015		
únor	Podpis Kolektivní smlouvy Elektrárny Chvaletice a.s. na období let 2015–2017.	zaměstnanci a odbory
	Setkání se starosty a exkurze v provozu ECHAS – informace o modernizaci elektrárny, zhodnocení roku 2014 a konkrétní plány na rok 2015.	starostové okolních obcí
	Setkání zaměstnanců s vedením – info o obnově, odstávkách 2015, limitech těžby a výsledcích 2014.	zaměstnanci
	24. 2. 2015 schválena změna IP – 7. změna Rozhodnutím KrÚ ze dne 24. 10. 2014.	KrÚ Pardubice – Odbor životního prostředí a zemědělství – Oddělení integrované prevence
	24. 2. 2015 proběhl „Verifikační audit procesu zjišťování a vykazování množství emisí CO <sub>2</sub> “ za rok 2014.	BUREAU VERITAS CZECH REPUBLIC, spol. s.r.o.

## URČENÍ ZÁVAŽNOSTI JEDNOTLIVÝCH ASPEKTŮ ČINNOSTI SKUPINY SEV.EN – PARTICIPACE STAKEHOLDERŮ

Nejen z rozsáhlé průběžné komunikace s rozličnými skupinami stakeholderů a z osobní zkušenosti zaměstnanců, ale i z předběžného z dotazníkového výzkumu se ukazuje, že stakeholderi Elektrárny Chvaletice a uhelného lomu ČSA mají poměrně odlišné vnímání významnosti jednotlivých aspektů jejich činnosti. Důvody můžeme hledat v odlišnosti výroby, stakeholderů i v odlišnosti aktuálních rizik (nejistota v pokračování těžby uhlí a naopak jistota rozsáhlé investice a provozu elektrárny do budoucna) či v odlišnosti 200 km od sebe vzdálených regionů. To mimo jiné potvrzuje správnost členění reportu na společnou úvodní kapitolu (Profil) a následné dvě části (Produkce hnědého uhlí a Výroba elektřiny a tepla) a společné přílohy.

Překvapivé je zjištění, že stakeholderi považují nevýrobní a etické aspekty (vzdělávání, nediskriminování, rovné příležitosti, svobodu sdružování apod.) za mnohem méně závažné než management. Jednoznačně nejzávažnější společně považovanými aspekty u obou provozů je havarijní připravenost a bezpečnost práce, zásadní environmentální vlivy (emise, rekultivace), vlivy na okolní obce, ekonomické výsledky a infrastrukturní investice v regionu. Specificky v případě těžby uhlí patří mezi zásadní aspekty sdílené managementem a stakeholdery přesídlování či uzavírání provozů, v případě provozu elektrárny spolehlivost dodávek a účinnost výroby.

Dotazníkové šetření probíhá formou přímého e-mailového oslovení od prosince 2014 s cílem pokrýt všechny skupiny stakeholderů. Respondenti měli ohodnotit význam daných aspektů průmyslové činnosti a jejich vlivů, dopadů i přínosů na škále 1 (nevýznamné) až 10 (závažné). Následující grafy ukazují předběžné výsledky s 50 respondenty, kteří už však pokrývali průřez všech skupin stake-

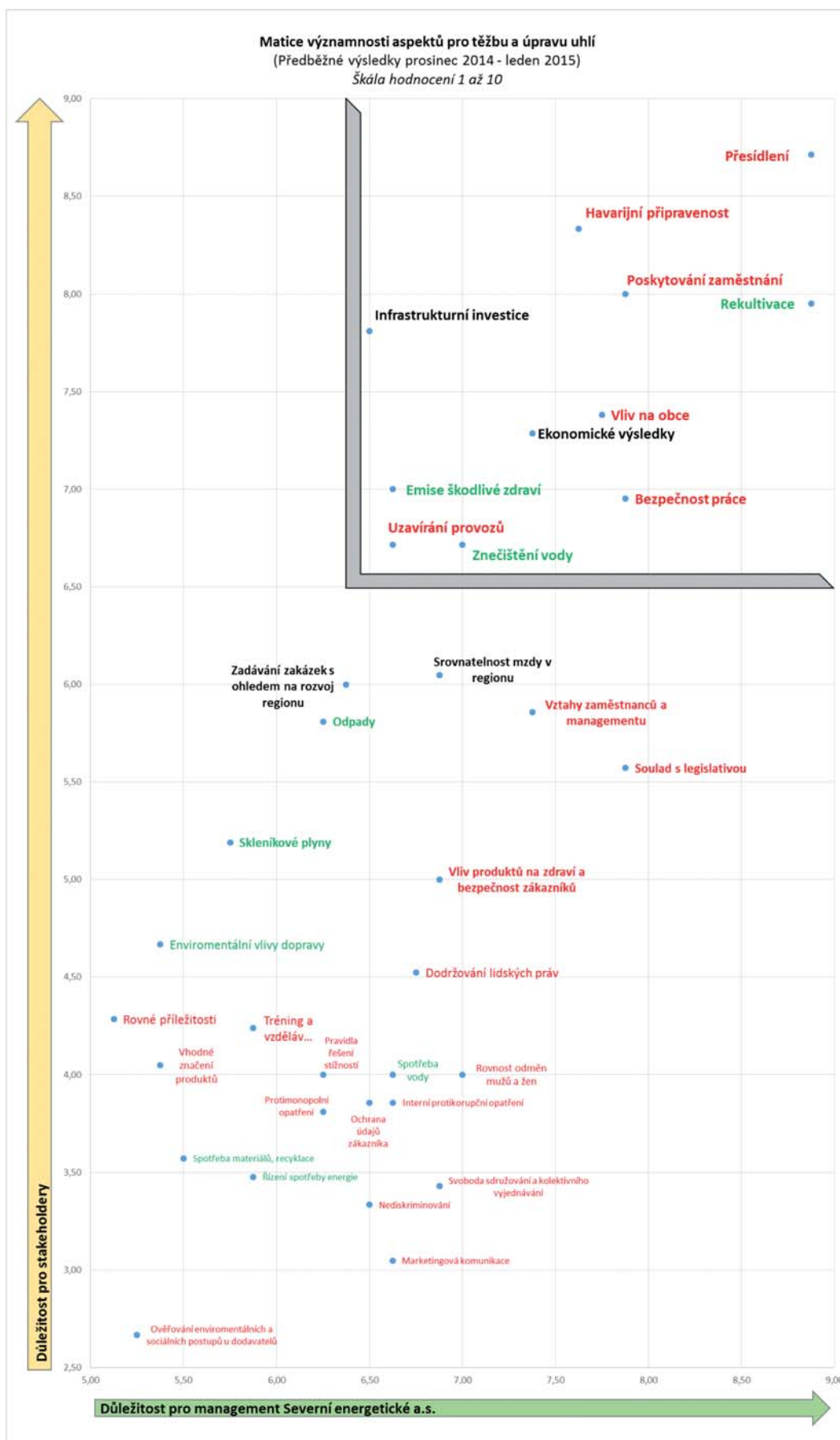
holderů a vrcholového managementu. Z metodického hlediska je výpovědní hodnota těchto dat tudíž na úrovni „kvalifikovaného odhadu“ či fokusní skupiny.

Další kolo dotazníkového šetření bude spojeno s distribucí reportu za rok 2013 v dubnu 2015.

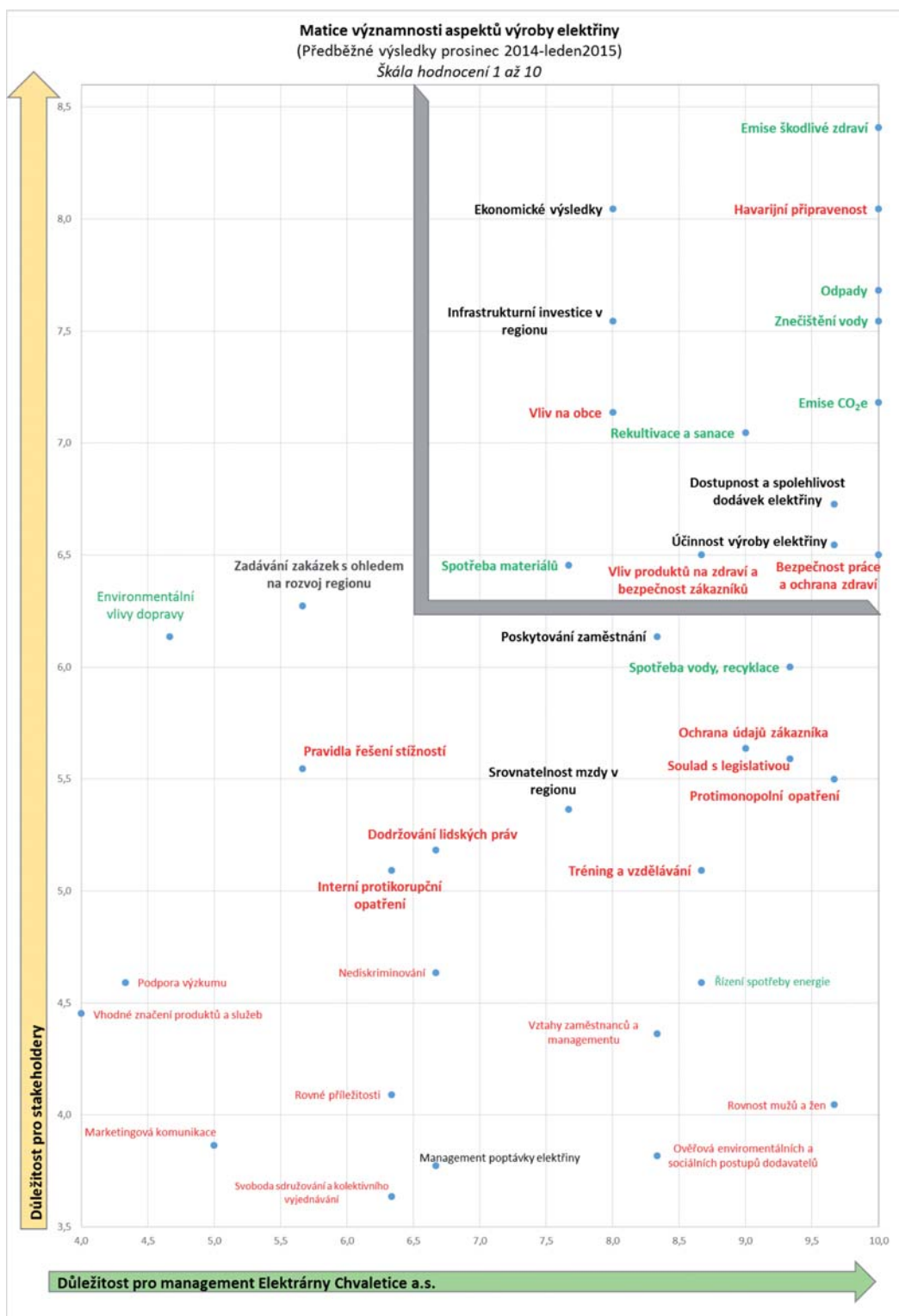
Následující grafy sestavené dle metodiky standardu GRI (tzv. forma „vážené matcové analýzy“) ukazují aspekty (rizika, vlivy, dopady a přínosy) činnosti skupiny Sev.en, které stojí v popředí zájmu stakeholderů ve srovnání s managementem.



Maticе významnosti aspektů pro těžbu a úpravu uhlí



Matice významnosti aspektů výroby elektřiny



## MANAŽERSKÝ PŘÍSTUP K ZÁSADNÍM ASPEKTŮM ŘÍZENÍ SKUPINY

Manažerské přístupy navazují na strategii a konkretizují podobu zaměření řízení v jednotlivých oblastech. V této kapitole jsou děleny do oblastí analogických standardu GRI a v zásadě odpovídají aspektům identifikovaným jako „závažné“ stakeholdery a managementem – společně sdílené zásadní aspekty jsou označeny (\*).

(Viz grafy významnosti aspektů). Konkrétní podoba naplnění manažerských přístupů v roce 2013 je v dalších kapitolách.

### 1. „Ekonomika“

#### **Ekonomická výkonnost (ekonomické výsledky)\***

Skupina Sev.en usiluje o co nejlepší ekonomické výsledky a zabezpečení svých dlouhodobých investic (koupě a modernizace Elektrárny Chvaletice a.s.). Významným parametrem z tohoto hlediska je ukazatel EBITDA a výsledek hospodaření. Přístup k sociálním nákladům (osobním nákladům, vzdělávání a benefitům zaměstnanců aj.) se odvíjí od ekonomických výsledků, potřeb výroby a potřeb zaměstnanců, jež se promítají do závazků společností skupiny v kolektivních smlouvách.

#### **Přítomnost na trhu**

##### **(Poskytování zaměstnání a zakázek)\***

Skupina Sev.en považuje vnitřní pracovní trh České republiky za zásadní. Nejvýznamnějším principem řízení zaměstnanosti je maximální využívání interních lidských

zdrojů společnosti. Vzhledem k povaze své činnosti Skupina nabízí především kvalifikovaná, nadprůměrně placená pracovní místa a poptává technické a projektové služby od subdodavatelů, které regionálně představují významný přínos. Základním úkolem pro udržení tohoto stavu je zajištění pokračování těžby hnědého uhlí za stávající limity a modernizace Elektrárny Chvaletice a.s.

#### **Nepřímé ekonomické vlivy (Infrastrukturní investice)\***

Skupina považuje za zásadní podílet se na zkvalitnění života a řešení problémů regionů, v nichž působí, a kde také žije většina jejich zaměstnanců. Regionální politika Skupiny se proto soustředí na Ústecký kraj, zejména na okres Chomutov a Most, a na Pardubický a Královéhradecký kraj. Skupina se bude nadále podílet na rozvoji areálu Hipodromu Most a na podpoře dalších subjektů z neziskové sféry.

#### **Dostupnost a spolehlivost dodávek elektřiny\***

Skupina považuje dostupnost a spolehlivost dodávek elektřiny a tepla z ECHAS za zásadní podmínku dobrých vztahů s odběrateli i svého profitu. Proto je pravidelně sledována a vyhodnocována. Poruchám je předcházeno včasnou údržbou zařízení, na případné výpadky je připravena i v havarijních plánech, které zahrnují technická i obchodní opatření a minimalizují environmentální vlivy na okolí.

#### **Účinnost systému výroby elektřiny\***

Účinnost systému výroby elektrické energie a tepla je zásadním indikátorem pro ekonomickou i environmentální výkonnost. Skupina se rozhodla modernizovat Elektrárnu Chvaletice i za cílem zvýšení účinnosti systému.

### 2. „Životní prostředí“

#### **Energie a materiály**

Skupina usiluje o co nejmenší materiálovou a energetickou náročnost. Snižování materiálové a energetické náročnosti je především spojeno s technologickou obměnou strojů a zařízení (viz projekt modernizace Elektrárny Chvaletice a.s.).

#### **Voda, emise, odpadní vody a odpady\***

Skupina Sev.en si uvědomuje význam vlivu své průmyslové činnosti v regionech, kde má své provozny. Základem přístupu jsou v případě těžby POPD a v případě Elektrárny Chvaletice a.s. politika řízení systému BOZP a EMS a plnění všech legislativních podmínek činnosti. Elektrárna Chvaletice je ve svém regionu jedním ze dvou největších stacionárních zdrojů znečištění ovzduší a zároveň významným odběratelem vody z řeky Labe. Provozny těžby a úpravy uhlí v jsou rovněž významnými zdroji znečištění ovzduší a jejich nakládání s povrchovými a důlními vodami je zásadní pro bezpečnost provozu a ochranu životního prostředí.

Péče o životní prostředí je proto přednostně orientována na prevenci vzniku možných negativních vlivů vyvolaných výrobní činností. Kvalitnímu řízení zdrojů znečištění a jejich pravidelnému měření, vodnímu a odpadovému hospodářství, technologické kázi a údržbě i havarijní připravenosti je věnována nejvyšší možná pozornost.

Přístup skupiny Sev.en k problematice změny klimatu vychází především z jejího zapojení do evropského trhu s emisními povolenkami.

#### **Biodiverzita**

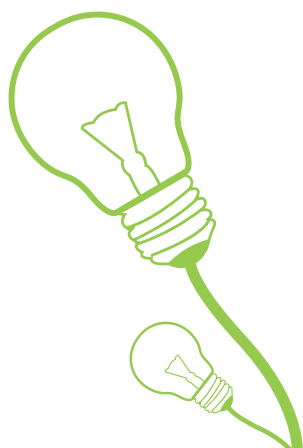
##### **(sanace a rekultivace)\***

Skupina při řešení sanací a rekultivací vytváří podmínky pro vznik rozmanitých stanovišť, která rozvíjí biodiverzitu území. Je prováděn biologický průzkum na podporu a mapování stávající biodiverzity a jsou navržena opatření pro její zachování a rozvoj. V rámci řešení sanací a rekultivací je na obou lokalitách (ČSA, ECHAS) vytvářen nový systém prvků ekologické stability, který navazuje na systém stávající.

#### **Produkty a služby**

##### **(Zmenšování ekologických vlivů hlavních produktů)**

Severní energetická a.s. přistupuje ke kvalitě dodávané produkce hnědého uhlí s velkou pozorností. Pro důsledné dodržování kvality vyráběného paliva v celé šíři sortimentu je neustále zdokonalován informační systém, který v reálném čase sleduje široké spektrum informací a poskytuje objektivní pohled



na provoz technologie těžby a úpravy uhlí. Tento přístup Skupiny je podporován vlastní akreditovanou laboratoří tuhých paliv a umožňuje dodržovat kvalitativní ukazatele nabízeného uhlí.

Spalováním hnědého uhlí v elektrárně vznikají vedlejší energetické produkty (VEP), což je základním přístupem pro snižování množství emisí i odpadu. Využití certifikovaných VEP v dalších odvětvích průmyslu, snižuje používání přírodních surovin.

### Soulad s environmentální legislativou

Skupina vyvíjí veškeré potřebné úsilí k zajištění souladu s environmentální legislativou. Základem přístupu je pravidelné provádění kontroly podmínek provozu jednotlivých zdrojů znečišťování ovzduší, vodohospodářských zařízení a zařízení pro nakládání s odpady. Ověřovací měření emisí a imisí jsou prováděna v zákonných termínech autorizovanými laboratořemi s osvědčením, vydaným MŽP ČR. Společně s kontrolou dodržování podmínek provozních řádů jsou prováděny i fyzické kontroly zařízení. V případě potřeby jsou prováděny aktualizace provozních řádů zařízení. Zásadním projektem reagujícím na novou legislativu je ekologizace Elektrárny Chvaletice a.s.

### Přeprava

Přeprava uhlí i vápence potřebného pro odsíření je realizována prostřednictvím externích subjektů. Základním přístupem Skupiny v této oblasti je preference ekologické, elektrifikované železniční dopravy.

### Celkové environmentální náklady

Skupina, z povahy své činnosti, vynakládá vysoké částky na ochranu životního prostředí. Základem přístupu je zejména efektivní řízení nákladů na sanace a rekultivace, činnosti zabezpečující ochranu ovzduší, nakládání s vodami a odpadové hospodářství a snižování energetické náročnosti.

## 3. „Pracovní postupy a důstojné pracovní podmínky“

### Zaměstnávání (Struktura zaměstnanců, benefity, srovnatelnost mzdy v regionu)

Skupina považuje péči o zaměstnance

v sociální oblasti za podstatnou součást svého udržitelného rozvoje. Ve svém přístupu klade důraz na bezpečnost práce, na nadstandardní sociální benefity, vzdělávání zaměstnanců a jejich participaci na řízení firmy – na kolektivní vyjednávání.

### Vztahy mezi zaměstnanci a managementem

Přístup managementu k zaměstnancům spočívá v projednávání s odborovou organizací zejména ekonomické situace, zamýšlených strukturálních změn nebo organizačních opatření ovlivňujících zaměstnanost, změn organizace práce, systému odměňování a hodnocení zaměstnanců, systému školení a vzdělávání zaměstnanců, vydávání pravidel o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a řady dalších oblastí. Klíčovým dokumentem určujícím podrobnější podobu vztahu mezi managementem a zaměstnanci je kolektivní smlouva.

### Bezpečnost a ochrana zdraví při práci\*

Bezpečnost práce a ochrana zdraví patří k zásadním prioritám Skupiny. Pro všechna pracoviště a všechny práce je provedeno vyhodnocení rizik a jeho výsledky jsou zahrnuty do provozní dokumentace, která je zpracovávána v souladu s legislativními požadavky. Prevence a řešení nouzových či mimořádných situací je zabezpečeno v havarijních plánech. Skupina provádí pravidelná školení zaměstnanců. Otázky bezpečnosti práce jsou součástí kolektivních smluv. Na bezpečnost práce dohlížejí společně komise managementu a zástupců odborů.

### Tréning a vzdělávání

Přístup k vzdělávání zaměstnanců spojuje potřeby Skupiny ale i individuálního rozvoje zaměstnanců. Povinné vzdělávání vychází z naplnění předpokladů pro výkon činností, popřípadě udržování určité kvalifikace prostřednictvím školení a přezkoušení. U kategorie volitelného vzdělávání zaměstnavatel umožňuje zaměstnanci jeho rozvoj formou nepovinných školení, přestože jeho pracovní zařazení toto vzdělávání nevyžaduje.

### Diverzita a rovné příležitosti

Přístup k obsazování pracovních pozic

i odměňování je striktně řízen podle odbornosti a dosažených výsledků. Přestože ve výrobních společnostech Skupiny je značná „genderová specializace“, daná zejména povahou báňské činnosti či typu elektrárenské výroby, ženy i muži mají ve firmě z hlediska odměňování rovnocenné podmínky.

## 4. „Lidská práva“

### Investiční a nákupní praktiky (z hlediska dodržování lidských práv)

Skupina Sev.en podniká jen na území ČR a EU a nepovažuje za nutné mít speciální ustanovení o lidských právech jako součást investičních dohod, protože dodržování lidských práv je součástí právních předpisů České republiky a EU, které zahrnují Univerzální deklaraci lidských práv a úmluvy v rámci ILO o základních lidských právech .

### Nediskriminace

Základním přístupem Skupiny v oblasti zabraňování diskriminace je trvání na dodržování platné legislativy a respektování předpisů na ochranu lidských práv a zabraňování diskriminace na základě národnosti, rasy, barvy pleti, pohlaví, náboženství nebo sociálního původu.

### Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání

Skupina Sev.en plně dodržuje práva zaměstnanců na shromažďování a stávku, která jsou dána českou legislativou a uzavřenými kolektivními smlouvami.

## 5. „Společnost“

### Komunita

#### (Vlivy, dopady a přínosy obcím)\*

Vztah k regionu a sousedním komunitám je ve Skupině určován několika samostatnými programy, které mají společný cíl, a to úsilí o co nejlepší a nejefektivnější pracovní prostředí a péči o zaměstnance, o obnovu území dotčeného těžbou a minimalizaci environmentálních dopadů výrobních činností skupiny, ale především rozvoj kvalitních vztahů se sousedními komunitami. Tento přístup je jak stabilní součástí základních projektových dokumentů, jako je v případě těžby

uhlí POPD či politika řízení systému BOZP a EMS či projektu modernizace elektrárny, ale i havarijních plánů a krizové komunikace.

### **Přesídlení**

#### **(Z důvodu těžby uhlí)\***

Přístup skupiny Sev.en k možnému přesídlení města Horní Jiřetín je založen na povinnosti těžební společnosti vypořádat střety zájmů (způsobu odškodnění v případě přesídlení z důvodu pokračování těžby), v případě přehodnocení limitů těžby. Skupina se aktivně zajímá o názory obyvatel na tuto možnost. (Situace na lomu ČSA u města Horní Jiřetín je závislá na podobě energetické politiky ČR, která by měla určit, zda se zde bude těžit či nikoliv.)

### **Uzavírky**

#### **(báňských) provozů\***

Skupina Sev.en se při uzavírkách a útlumu dolů řídí projekty, jež vždy předkládá ke schválení Obvodnímu báňskému úřadu. Každý projekt uzavírky vždy předpokládá organizační změnu a s ní i případné související propouštění zaměstnanců. V září roku 2013 bylo rozhodnuto o Plánu likvidace dolu Centrum, část zaměstnanců začne pracovat na hlubinné těžbě v bočních svazích lomu ČSA. Rovněž útlum povrchového lomu ČSA, v případě nepokračování za limity, zahrnuje postupné snižování objemu těžby, odstavování technologie a rušení pracovních míst. Řešení sociálních problémů uzavírky provozů je hledáno vždy ve spolupráci s odbory dle platné kolektivní smlouvy.

### **Mechanismy a postupy řešení stížností**

V případě stížností od obyvatel Skupina zastává otevřený přístup nad rámec platné legislativy. Případné stížnosti mohou obyvatelé podávat na příslušné státní úřady i přímo vedení jednotlivých společností. Vnitřní předpisy společností skupiny Sev.en upřesňují způsoby řešení škody a podávání stížností. V případě, že společně identifikují téma pro širší projednání např. v orgánech města či obce, dostanou zástupci skupiny Sev.en prostor pro prezentaci na jednání rady či zastupitelstva.

### **Připravenost na havarijní situace\***

Připravenost na havarijní situace je speciálním prvkem činnosti managementu

společností Skupiny, jsou zřízeny speciální útvary – organizační složky společností Skupiny: Hlavní báňská záchranná stanice (pro uhelné lomy) a podnikový hasičský záchranný sbor (pro elektrárnu). Řízení minimalizace dopadů v měřítku jednotlivých technologií zajišťují jednotlivé technologické postupy jednotlivých společností. Řešení neočekávaných mimořádných situací se řídí propracovanými havarijními plány; v případě problémů, které by se dotkly i sousedních komunit, jsou informováni představitelé obcí.

### **Zabraňování korupce a porušování hospodářské soutěže**

Skupina Sev.en vznikla v roce 2013 a od svého počátku se hlásí k principům otevřeného konkurenčního, antimonopolního prostředí. Podpora protikorupčních přístupů ve skupině Sev.en se soustředí především na vytváření kvalitních vnitřních norem v oblasti výběrových řízení a na kvalitní řízení a kontrolu pracovníků obchodu. Oblast obchodu s elektřinou je pod přímým dohledem dozorových a státních orgánů a cenotvorba obchodu s elektřinou je transparentní díky činnosti Energetické burzy Praha (PXE). Pro zabezpečení nediskriminačních podmínek v prodeji uhlí je jeho cena odvozena z ceny černého uhlí, komodity obchodované na mezinárodní energetické burze EEX (Lipsko).

### **Veřejná politika**

Skupina Sev.en participuje na řešení odborné problematiky, především nové legislativy, a regionálního rozvoje zejména skrze členství ve významných regionálních, národních či mezinárodních organizacích. Témata určená pro projednání v orgánech města či obce projednávají zástupci skupiny Sev.en na jednání rady kraje či zastupitelstev měst a obcí.

### **Soulad s legislativou**

Společnosti skupiny Sev.en se plně řídí platnými, obecně závaznými právními předpisy ve všech oblastech své činnosti. Skupina podniká pouze na území Evropské unie. Společnosti Skupiny plně dodržují všechny úmluvy, pravidla a deklarace lidských práv v oblasti investičních a nákupních postupů, zákazu dětské práce a prevence nucené práce aj., které jsou platné a účinné v tomto prostoru. Dále se řídí platnou legislativou

České republiky. Tyto právní normy jsou zahrnuty a rozvinuty v organizačních předpisech a vnitřních normách a pravidlech společností Skupiny. V případě zásadních novel legislativy nabízí svým zaměstnancům školení.

## **6. „Odpovědnost za produkty“**

### **Zdraví a bezpečí zákazníků (Vliv produktů na zdraví a bezpečí zákazníků)\***

Ochrana zdraví zákazníků patří ve skupině k zásadním prioritám obchodu s uhlím a ve dlejších energetickými produkty spalování uhlí. Severní energetická a.s. věnuje kvalitě dodávané produkce hnědého uhlí neustále velkou pozornost. Významným prvkem systému, který je soustavně zdokonalován, jsou popeloměry, síroměry a vzorkovače. Bezpečnostní a požární charakteristika daného druhu paliva je uvedena v katalogu uhlí a ve smlouvách se zákazníky. Spalováním hnědého uhlí v elektrárně vznikají vedlejší energetické produkty (VEP), tyto produkty jsou certifikované a jsou známé jejich charakteristiky z hlediska bezpečného využití.

### **Označování produktů a služeb**

Skupina při označování svých produktů splňuje platné normy. Označení a charakteristika daného druhu nabízeného uhlí je uvedena v katalogu uhlí a podrobněji ve smlouvách se zákazníky. Systém označování uhlí umožňuje v případě reklamace dohledat v archivu den, směnu a místo nakládky včetně času a konkrétního pracovníka. Dále Skupina nabízí pouze certifikované vedlejší energetické produkty.

### **Marketingová komunikace**

Skupina Sev.en v případě marketingu, včetně reklamy a PR, dodržuje etický kodex v oblasti public relations, který vychází z mezinárodního standardu reprezentovaného především Stockholmskou chartou.

### **Soukromí zákazníků**

Ochrana soukromí zákazníků nad rámec českých zákonů spočívá především v závazcích jednotlivých společností Skupiny uvedených ve smlouvách se zákazníky.



## NAPLNĚNÍ MANAŽERSKÝCH PŘÍSTUPŮ V ROCE 2013 VE SKUPINĚ SEV.EN

### Etické jednání Skupiny

Společnosti skupiny Sev.en vytvářejí systém, který podporuje etické jednání zejména v oblastech jednání se zaměstnanci, zákazníky a komunitami.

- V celé Skupině se uplatňují pravidla transparentního nefinančního reportingu a otevřenosti ke stakeholderům dle metody GRI.
- Etické zásady, které se přímo odkazují na mezinárodní normy ILO (International Labour Organization), OECD a OSN dle dalších norem závazných v EU a ČR, se uplatňují ve všech vnitřních dokumentech Skupiny, základními dokumenty jsou Organizační řád, Pracovní řád a Kolektivní smlouva.
- Je důsledně trváno na dodržování principu nediskriminace v rasových a genderových otázkách. Tento princip je obsažen v pracovních řádech, vstupních školeních a podporován je zejména systémem tarifních mezd.
- Princip obezřetnosti (článek 15 Zásad přijatých na summitu v Riu) skupina Sev.en uplatňuje tak, že obchodní a výrobní útvary řídí a zmenšují tato rizika uplatňováním vnitřních norem v následujících oblastech: řízení obchodních rizik, řízení bezpečnosti práce, zdokonalování havarijní připravenosti a technologických postupů.

### Podpora otevřeného transparentního trhu

Skupina Sev.en vznikla v roce 2013 a od svého počátku se hlásí k principům otevřeného konkurenčního, anti-monopolního prostředí. Podpora protikorupčních přístupů ve skupině Sev.en se soustředí především na vytváření kvalitních vnitřních norem v oblasti obchodu a na kvalitní řízení a kontrolu pracovníků obchodu. Vedení všech společností Skupiny vydává závazné vnitřní normy v oblasti obchodu a vyhlašování zakázek, které zahrnují i minimalizaci možností pro

korupční jednání (pravidla zadávání zakázek a výběrových řízení, pravidla smluv se zákazníky).

Oblast obchodu s elektřinou je pod přímým dohledem dozorových a státních orgánů a cenotvorba obchodu s elektřinou je transparentní díky činnosti Energetické burzy Praha (PXE).

Pro zabezpečení nediskriminačních podmínek v prodeji uhlí je navržen jednotný cenový vzorec, v němž je cena odvozena z ceny černého uhlí, komodity obchodované na mezinárodní energetické burze EEX (Lipsko).

### Dodržování lidských práv a postupy proti neetickému jednání

Dodržování lidských práv je dáno legislativou, kterou jsou zaměstnanci povinni znát a respektovat. K povinnosti znát ji odkazují vnitřní normy, zejména organizační řád a pracovní řád. Tato tematika není součástí investičních smluv, neboť obchodní či investiční partneři jsou společnosti ze zemí EU. Některá výběrová řízení na dodavatele požadují dodatky o bezpečnosti práce u smluv či požadavky bezpečnostních certifikátů. Základním protikorupčním nástrojem ve všech společnostech Skupiny jsou pevná pravidla pro jakékoli právní úkony, která jsou popsána ve stanovách společnosti a v podpisovém řádu. V dalších vnitřních normách jsou popsána bližší pravidla a postupy, např. pro provádění výběrových řízení (oprávnění zaměstnanců, finanční limity, postup vyhodnocení výběrového řízení atd.).

Zásady etického a protikorupčního chování jsou také součástí vstupních školení pro nové zaměstnance a jsou součástí jednání představenstev ve formě projednání případných nálezů.

Skupina Sev.en uplatňuje striktní přístup k zajištění rovných příležitostí při nábore nových zaměstnanců, hodnocení jejich výkonu a odměňování.

Práva zaměstnanců na shromažďování a stávku jsou dána českou legislativou a rovněž uzavřenými kolektivními smlouvami, v rámci skupiny Sev.en jsou v tomto kontextu plně respektována.

Mezi základní povinnosti zaměstnanců dle Pracovního řádu patří, že zaměstnanec nesmí výkonu práv a povinností, vyplývajících z pracovněprávních vztahů, zneužívat na újmu jiného účastníka pracovněprávního

vztahu nebo k ponižování jeho lidské důstojnosti. Mechanismy pro podávání zpráv či podnětů o obavách z porušování lidských práv či o případech neetického nebo nezákonného chování, jsou řešeny legislativou a pracovním řádem. Každý zaměstnanec má povinnost oznámit svému nadřízenému, popř. jinému vedoucímu zaměstnanci případy neetického nebo nezákonného chování. Připomínky, dotazy či stížnosti mohou zaměstnanci rovněž zaslat na kontakt pro zaměstnance Severní energetické a.s., [zamestnanec@sev-en.cz](mailto:zamestnanec@sev-en.cz). Obecně platí při řešení stížností, že stížnost je předána vedoucímu zaměstnanci, který je garantem za oblast, která je předmětem stížnosti. Po prověření stížnosti je závěr projednán v poradě vedení a předkladatel je písemně vyrozuměn. V roce 2013 nebyly doručeny žádné stížnosti.

### Rovnocenné odměňování mužů a žen

Zaměstnanci je přiznávána tarifní mzda v rámci rozpětí pro mzdový tarif, do nějž je zařazena vykonávaná práce, případně mu u vybraných pozic náleží mzda dle smlouvy o individuálních mzdových podmínkách. Základní faktory, které rozhodují o vývoji výše mzdy zaměstnance, jsou výkonnost zaměstnance, konkurenceschopnost jeho mzdy na relevantním trhu práce a perspektivnost zaměstnance pro další práci ve skupině Sev.en. Faktor pohlaví z hlediska odměňování nehraje žádnou roli. Poměr platů mužů a žen na stejné pozici, tj. stejné tarifní třídě, je z tudíž 1:1. Přestože ve výrobních společnostech Skupiny je značná „genderová specializace“, daná zejména povahou báňské činnosti či typu elektrárenské výroby, ženy i muži mají ve firmě z hlediska odměňování rovnocenné podmínky.

### Soulad s legislativou a dodržování právních předpisů

Společnosti skupiny Sev.en se plně řídí platnými obecně závaznými právními předpisy ve všech oblastech své činnosti. Skupina podniká pouze na území Evropské unie. Její společnost plně dodržují všechny úmluvy, pravidla a deklarace lidských práv v oblasti investičních a nákupních postupů, zrušení dětské práce a prevence nucené práce aj., které jsou platné a účinné v tomto prostoru.

Dále se řídí platnou legislativou České republiky. Tyto právní normy jsou zahrnuty v organizačních předpisech a vnitřních normách a pravidlech společností Skupiny. V roce 2013 nedošlo k žádnému nedodržení platné legislativy a k pokutám z důvodu nerespektování předpisů na ochranu lidských práv, rovněž nedošlo k žádnému případu diskriminace na základě národnosti, rasy, barvy pleti, pohlaví, náboženství nebo sociálního původu.

V roce 2013 od doby vzniku skupiny Sev.en nedošlo v jejích společnostech k žádnému nedodržení platné legislativy či nebyly uděleny pokuty s ohledem na dopady provozů na místní komunity, z důvodu nerespektování předpisů na ochranu životního prostředí či pro nedodržení platné legislativy v oblasti poskytování a užívání výrobků a služeb. Rovněž nedošlo k žádnému případu porušování dobrovolně přijatých komunikačních a marketingových kodexů.

Vzhledem k povaze obchodu s hlavními komoditami – elektřinou a uhlím –, kde většinu produktů odebírá jen několik desítek velkých zákazníků, spočívá ochrana soukromí zákazníků nad rámec českých zákonů především v závazcích Skupiny uvedených ve smlouvách se zákazníky. Dodržování vnitřních norem a metodik zabraňuje možnému porušení soukromí zákazníků a ztrátě zákaznických dat. Stížnosti na porušení soukromí zákazníka a ztráty zákaznických dat nebyly v roce 2013 žádné.

### Odpovědnost za produkty v oblasti komunikace a marketingu

Skupina Sev.en v případě marketingu, včetně reklamy a PR, dodržuje etický kodex v oblasti public relations, který vychází z mezinárodního standardu reprezentovaného především Stockholmskou chartou.

Jde zejména o etický kodex PR pro zadavatele ([www.apra.cz](http://www.apra.cz)) a speciální Zásady etického chování, Kodex reklamy, Kodex podpory prodeje. Organizace, které iniciovaly tyto kodexy, jsou součástí nadnárodních institucí, jejichž zásady přejaly (APRA je členem [www.iccopr.com](http://www.iccopr.com), AKA je partnerem [www.eaca.be](http://www.eaca.be)).

### Významné právní spory

Společnost Severní energetická a.s. vedla v r. 2013 následující významný právní spor:

- Se společností Carbounion Bohemia, s.r.o. (dále CB), ve kterém CB žaluje Severní energetickou a.s. o zaplacení peněžité částky – náhrady škody způsobené údajným porušením smlouvy o dodávkách hnědého uhlí. CB dne 12. 3. 2013 zaslal Krajskému soudu v Ústí nad Labem částečně zpětvzetí žaloby a soud v požadovaném rozsahu řízení částečně zastavil. Ve zbývajícím rozsahu tento spor nadále probíhá.

Společnost Elektrárna Chvaletice a.s. (dále ECHAS) vedla v r. 2013 následující významné právní spory:

- Společnost Areal Plus podala dne 28. 8. 2012 žalobu na ECHAS, jejímž prostřednictvím se domáhala vůči společnosti ECHAS vyklizení pozemků ve vlastnictví společnosti Areal Plus, přes které je vedena železniční vlečka ve vlastnictví společnosti ECHAS. Právní mocí usnesení Okresního soudu v Pardubicích ze dne 25. 11. 2013, č.j. 15 C 69/2012-101, bylo řízení vedené pod sp. zn. 15 C 69/2012 pravomocně ukončeno v celém rozsahu.
- Podáním ze dne 6. 4. 2011 podala ECHAS žalobu vůči žalované KULASIŇSKA MONIKA P.P.H.U. „EVOLUTION“ na zaplacení částky za žalobcem dodaný a vyfakturovaný a žalovanou odebraný, avšak nezaplacený energosádrovec. Krajský soud v Hradci Králové doručil dne 11. 11. 2013 rozsudek, jímž zcela vyhověl podané žalobě na náhradu nezaplacené částky včetně soudních výloh.
- Série žalob Lesy České republiky, s.p. o náhradu údajné škody způsobené imisemi za roky 1997, 1999, 2002, 2003, 2004, 2005, 2007, 2008, 2009, kdy byly žaloby vedeny původně vůči ČEZ, a.s. Na základě návrhu na přistoupení Elektrárny Chvaletice a.s. do řízení, soudy připustily vstup Elektrárny Chvaletice a.s. do řízení. Spory dosud probíhají.

### Ochrana a obnova životního prostředí

Ve všech oblastech ochrany a tvorby životního prostředí jsou důsledně dodržovány právní předpisy a podmínky vydaných rozhodnutí. Evidence údajů (emise, odpady, poplatky atd.) je vedena v rozsahu zákonných předpisů ČR a souhrnné roční výkazy jsou v zákonných termínech předávány orgánům veřejné správy ČR.

### Minimalizace dopadů provozní činnosti organizace na místní společenství

Koncepční přístup k minimalizaci dopadů těžby hnědého uhlí po celou dobu báňské činnosti je garantován v rámci schváleného plánu otvírky, přípravy a dobývání ložiska (POPD). Součástí POPD jsou opatření jak bezpečnostní, tak v oblasti ochrany životního prostředí, zahrnující zohlednění oprávněných zájmů obcí i právnických a fyzických osob, které jsou účastníky řízení, např. měření prašnosti a hluku v rámci zřízených ochranných pásem. Pro ukončení báňské činnosti je základním koncepčním materiálem schválený souhrnný plán sanace a rekultivace (SPSaR), který zahrnuje projednání se samosprávami dotčených obcí. (Viz [www.sev-en.cz/banske-dokumenty](http://www.sev-en.cz/banske-dokumenty) a str. 74–76.)

Projekt zpřístupnění zásob hnědého uhlí za stávající limity (viz str. 63–65), který zahrnuje i případné přesídlení, je plně v souladu s legislativou ČR. Koncepčním dokumentem pro minimalizaci dopadů při výrobě elektřiny a tepla v ECHAS je Integrované povolení, standard EMS a Bezpečný podnik a havarijní plány (viz str. 87, 88, 96).

Řízení minimalizace dopadů v měřítku jednotlivých technologií zajišťují jednotlivé technologické postupy jednotlivých společností. Řešení neočekávaných situací se řídí propracovanými havarijními plány; v případě problémů, které by se dotkly i sousedních komunit, jsou informováni i představitelé obcí.

Případné stížnosti mohou obyvatelé podávat jak na příslušné státní úřady, tak přímo vedení jednotlivých společností.

Rozloha území skupiny Sev.en v roce 2013

Skupina Sev.en	Jednotka	lom ČSA a návazné provozy	hlubinný důl Centrum	ECHAS
<b>Celková velikost pozemků vlastněných či užívaných výrobními společnostmi k produkci v roce 2013</b>	<b>ha</b>	<b>4 316</b>	<b>780</b>	<b>149,4</b>

### ECHAS – přístup k ochraně životního prostředí

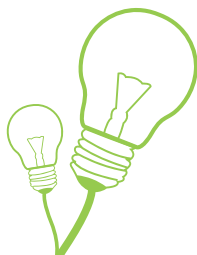
Současné uhelné elektrárny zatěžují životní prostředí méně než sektor dopravy. Efektivním využíváním domácího hnědého uhlí, kterého máme v ČR dostatek ještě pro několik generací, podpoříme energetickou bezpečnost a nezávislost státu. Kvalitní ochrana životního prostředí je proto na předním místě v řízení rizik i v plánované modernizaci Elektrárny Chvaletice a.s.

Majitelé a vedení Elektrárny Chvaletice a.s. si uvědomují, že elektrárna je ve svém regionu jedním ze dvou největších stacionárních zdrojů znečištění ovzduší a zároveň významným odběratelem vody z řeky Labe. Kvalitnímu řízení zdrojů znečištění, jejich pravidelnému měření, technologické kázní a údržbě, úsporám energie, paliv a materiálů, kontinuálnímu odbornému vzdělávání i havarijní připravenosti zaměstnanců je věnována nejvyšší možná pozornost.

Elektrárna Chvaletice a.s. je významný odběratel vody z řeky Labe i významný producent odpadních vod, vodnímu hospodářství je proto v elektrárně věnována mimořádná pozornost.

Spotřeba materiálů (s výjimkou vápna a vápence na odsíření a látek používaných pro úpravu vody) podle objemu a množství nemá významný ekonomický, ekologický nebo sociální dopad.

Zásadním přístupem ke snižování vlivu na životní prostředí je předcházení vzniku odpadů výrobou a využíváním certifikovaných vedlejších energetických produktů a realizace projektu „Rekultivace území Chvaleticka“ – rekultivace bývalého manga- no-kyzového dolu.



K výraznému snížení zátěže životního prostředí i okolních komunit dojde po uskutečnění plánované modernizace a ekologizace elektrárny, což je zásadní strategický projekt skupiny Sev.en.

### Těžba uhlí a úprava – přístup k ochraně životního prostředí

Jako významný regionální výrobní podnik si Severní energetická a.s. uvědomuje význam vlivu své průmyslové činnosti na kvalitu života a zdraví obyvatel. Těžba hnědého uhlí nepoužívá významné množství jiných surovin nebo částečně zpracovaných výrobků, které vstupují do konečného produktu. V případě povrchové i hlubinné těžby uhlí (Severní energetická a.s. a Důl Kohinoor a.s. v likvidaci) je nakládání s povrchovými a důlními vodami důležitou a nezbytnou činností z hlediska bezpečnosti provozu (odvod důlních vod) i ochrany životního prostředí. Cíle v této oblasti, jimiž je především dodržování ukazatelů povolených hodnot znečištění vypouštěných vod dle platných povolení k vypouštění a povolené množství vypouštěných vod stanovené vodoprávním úřadem, byly v daném roce, v souladu s platnou legislativou, splněny.

Péče o životní prostředí je přednostně orientována na prevenci vzniku možných negativních vlivů vyvolaných těžební činností a souvisejícími činnostmi – především úpravou uhlí.

Péče o životní prostředí, řízení vlivů na komunity a odběratele se projevuje v následujících činnostech:

- průběžné sledování kvality hnědého uhlí (viz část Řízení jakosti hnědého uhlí str. 66–67),
- sanace a rekultivace území zasažených následky důlní činnosti (viz str. 74–76),
- dodržování provozních řádů u zařízení na odstraňování a využívání odpadů, shromažďování odpadů vhodných pro další využití

- ochrana ovzduší při třídění a úpravě uhlí, dodržování zákonných emisních limitů u zdrojů znečišťování ovzduší, provádění pravidelných měření,
- pravidelná měření tuhých znečišťujících látek v ovzduší a měření hladiny hluku na hranicích pásma hygienické ochrany v okolí povrchových lomů,
- dodržování provozních řádů u vodohospodářských zařízení, zajištění vysoké účinnosti čistíren odpadních vod a dodržování kvality vypouštěných důlních a odpadních vod,
- dodržování pravidel pro pracoviště, kde se nakládá s chemickými látkami, a provozních řádů při používání uzavřených radioaktivních zdrojů (součást analyzátorů popelu a síry) (viz str. 66, 78),
- monitorování stavu bočních svahů lomu ČSA, (viz str. 68–69),
- vysokou úroveň havarijní připravenosti (viz str. 68–69).

### Posuzování vlivů na životní prostředí

Těžební záměry, na které bude vydáváno povolení hornické činnosti, jsou podrobovány ve smyslu zákona č. 100/2001Sb. posouzení vlivu na životní prostředí a zdraví lidí. Severní energetická a.s. připravuje záměr vydobytí části uhelných zásob vázaných v závěrných bočních svazích lomu ČSA hlubinnou dobývací metodou. V rámci zjišťovacího řízení bylo předloženo na MŽP ČR oznámení záměru s vyhodnocenými vlivy na životní prostředí a zdraví lidí.

Na základě informací uvedených v oznámení, písemných vyjádření dotčených správních úřadů, dotčených územně správních celků a veřejnosti a zjišťovacího řízení provedeného podle zásad uvedených v příloze č. 2 k zákonu vydal příslušný úřad dne 1. 11. 2013 závěr zjišťovacího řízení, ve kterém uvádí, že předložený záměr nemá významný vliv na životní prostředí a nebude dále posuzován.

## Změna klimatu

Přístup skupiny Sev.en k problematice změny klimatu vychází především ze zpracovaných strategických dokumentů na národní (ČR)<sup>15</sup> a nadnárodní úrovni (EU) a řady následných legislativních norem, zákonů a vyhlášek. Skupina Sev.en nedisponuje informacemi, které by vyčíslily finanční dopad na Českou republiku, z nichž by bylo možné vycházet a provést výpočet eventuálních finančních důsledků teoreticky možných „změn klimatu“.

Konkrétní vliv klimatických politik se dotýká zejména Elektrárny Chvaletice a.s., které se jako jediné ze skupiny Sev.en v souladu se zákonnými předpisy ČR<sup>16</sup> týká povinnost zapojení do evropského trhu s emisními povolenkami (z anglického European Union Emissions Trading Scheme, „EU ETS“). (Více viz str. 89, 110.)

Skupina Sev.en především monitoruje potenciální legislativní rizika, která by pro ni mohla mít finanční důsledky (aktuálně novela horního zákona, příprava vyhlášky, která určí tři pásma malusů podle výše účinnosti elektrárny aj., nová Politika ochrany klimatu v ČR, Státní energetická koncepce ČR, Surovinová politika či úvahy o tzv. „uhlíkové dani“). Rizikem je především způsob financování elektřiny z obnovitelných zdrojů a jejich nárůst, který neúměrně zatěžuje velké spotřebitele elektrické energie, včetně Severní energetické a.s., ale i její stakeholdery a partnery neboť vede ke snižování konkurenceschopnosti českého průmyslu.

## Vliv spotřeby materiálů, chemických látek, energie, paliv a přepravy hlavních produktů

Důsledky přepravy výrobků či materiálů potřebných pro výrobu a samotná spotřeba materiálů provozů skupiny Sev.en má zprostředkovaně vliv na životní prostředí. Sice zde nejsou materiály, které vstupují do konečného produktu, Skupina ale usiluje, o co nejmenší materiálovou a energetickou náročnost a výběr, životnímu prostředí, co nej příznivějších chemických látek. Toto úsilí je především spojeno s technologickou ob-

měnou strojů a zařízení (zejména v případě projektu modernizace Elektrárny Chvaletice a.s.). Podstatným vstupem do výroby elektřiny, konkrétně do procesu odsíření je vápno a vápenec (přes 100 tisíc tun). Dalším sledovaným vstupem jsou chemické látky používané v elektrárně pro úpravu vod: pro chemické čištění vody či pro úpravu chladicí vody v chladicích věžích. (Přehled materiálů a používaných látek viz str. 107, přehled paliv viz str. 108.)

Nejvýznamnější komodita, kterou je hnědé uhlí, se expeduje z 88 % po elektrifikované železnici, což je neekologičtější prostředek dopravy. Zbytek produkovaného uhlí ve výši 12 % je přepravován po ose nákladní automobilové dopravy. Přeprava je realizována prostřednictvím externích subjektů.

## Péče o zaměstnance<sup>17</sup>

Společnosti skupiny Sev.en, patří mezi významné zaměstnavatele v Ústeckém kraji a Pardubickém kraji (ECHAS). V roce 2013 poskytovaly práci 1 495 zaměstnancům. V Ústeckém kraji, včetně zde umístěných dceřiných společností, (Důl Kohinoor a.s. – 293 zaměstnanců, a Hipodrom Most a.s. – 12 zaměstnanců k 31. 12. 2013) zaměstnávala skupina 1 234 lidí. Ve společnosti Severní energetická a.s., která těží hnědé uhlí v lomu ČSA, pracovalo 929 zaměstnanců. Ve společnosti Elektrárna Chvaletice a.s. v Pardubickém kraji pracovalo k 31. 12. 2013 celkem 261 zaměstnanců. V roce 2013 opustilo skupinu celkem 143 zaměstnanců, z toho 81 z důvodu organizační změny a 26 dobrovolně, zbytek tvoří přirozené odchody. Nově bylo přijato 227 zaměstnanců. Celková fluktuace byla 10,25 %, dobrovolná fluktuace 1,86 %. Celkem ve skupině Sev.en došlo k navýšení počtu pracovních míst o 5,95 % oproti roku 2012. K poklesu počtu pracovních míst ve výrobních společnostech došlo pouze ve společnosti Důl Kohinoor a.s. v likvidaci (o 9 %). Naprostá většina zaměstnanců (téměř 88 %) byla v roce 2013 zaměstnána

v pracovním poměru na dobu neurčitou (na smlouvu na dobu určitou pracují z 85 % muži) a jen 4 osoby pracovaly na částečný úvazek. Ve skupině pracovalo 1 192 mužů a 303 žen (25 %). Nejvýznamnější věková skupina zaměstnanců byla u mužů (46 %) i žen (52 %) nad 50 let, vyšší věkový průměr souvisí s postupným snižováním pracovních míst zejména v provozech těžby uhlí.

Z hlediska zařazení v roce 2013 pracovalo 77 % zaměstnanců v dělnických profesích, 21,6 % jako technickohospodářští a administrativní pracovníci, téměř 1,5 % bylo zaměstnanců vrcholového managementu. Celkové osobní náklady v roce 2013 činily ve skupině Sev.en téměř 652,9 milionů Kč, z toho v Severní energetické a.s. přes 459,5 milionů Kč.

(Podrobné informace jsou uvedeny v tabulkových přílohách, strany: 111–116.)

Nástupní platy v klíčových společnostech překračovali v roce 2013 minimální mzdu (v roce 2013 činila 8 500 Kč). Nejnižší nástupní plat v roce 2013 činil v ECHAS 16 400, v Severní energetické a.s. 12 100 Kč. Průměrná výše nástupního platu byla v roce 2013 v ECHAS 38 443 Kč v Severní energetické a.s. 34 287 Kč (bez ředitelů a smluvních mezd). Většina nástupů v roce 2013 byla z důvodu transformace do technických a vysoce odborných funkcí, kde jsou nadprůměrné platy.

## Společné principy zaměstnanecké politiky

Skupina si uvědomuje, že ke své činnosti a dlouhodobé perspektivě potřebuje především schopné, loajální a motivované zaměstnance. Práce v hnědouhelném lomu a elektrárně je náročná a zaměstnanci musejí splňovat mnohem víc než jen nezbytné zdravotní předpoklady. Vznikem skupiny v březnu roku 2013 probíhá konsolidace některých personálních činností (např. mzdového účetnictví, sociální a personální oblasti, vzdělávání), které byly dříve zajišťovány prostřednictvím nakupování personálních služeb.

<sup>15</sup> Národní program na zmírnění dopadů změny klimatu v ČR ([http://www.mzp.cz/cz/narodni\\_program\\_zmirnovani\\_dopadu\\_zmeny\\_klimatu](http://www.mzp.cz/cz/narodni_program_zmirnovani_dopadu_zmeny_klimatu)).

<sup>16</sup> Zákon č. 383/2012 Sb. o podmínkách obchodování s povolenkami na emise skleníkových plynů. Národní alokační tabulka (NAT) obsahuje hodnoty alokací CO<sub>2</sub>e pro jednotlivé společnosti zařazené do EU ETS. V rámci 3. národního alokačního plánu je každému uvedenému provozovateli zdroje každoročně bezplatně přidělen určitý objem emisních povolenek CO<sub>2</sub>, který byl nově rozdělen na alokační povolenky na elektřinu (oproti provedeným ekologickým investicím) a alokační povolenky na teplo.

<sup>17</sup> Údaje uváděné v této kapitole uvádíme za celý kalendářní rok u Severní energetické a.s. a dceřině společnosti Dolu Kohinoor a.s. (Byť do 18. 3. 2013 byly jako Litvínovská uhelná a.s. součástí skupiny Czech Coal). Rovněž Elektrárna Chvaletice a.s. se stala součástí skupiny Sev.en dne 2. 9. 2013, ale z provozních a evidenčních důvodů nebylo možné všechny údaje dělit k tomuto datu. Pokud není výslovně uvedeno jinak, jsou v této kapitole všechna data vztažena na celý průběh roku 2013. Vycházíme tím vstřícně kompatibilně s výročními zprávami společností, ale i s jinými povinně zveřejněnými údaji za rok 2013.

Firemní kultura spočívá v bezprostředním kontaktu vedení se zaměstnanci ve výrobních provozech, v úspěšném úsilí o vysokou bezpečnost práce, v důrazu na vzdělávání i v regionálně nadprůměrném finančním ohodnocení zaměstnanců Skupiny.

Tato firemní kultura a investice majitelů do modernizace elektrárny i hledání dalších možností těžby hnědého uhlí, vytváří podmínky pro úspěšné zajištění dostatku kvalifikovaných zaměstnanců na všech úrovních do budoucna.

Skupina považuje péči o zaměstnance v sociální oblasti za podstatnou součást svého udržitelného rozvoje. Je kladen důraz na bezpečnost práce, na nadstandardní sociální benefity, vzdělávání zaměstnanců a jejich participaci na řízení firmy – na kolektivní vyjednávání.

### Principy řízení zaměstnanosti

Mezi nejvýznamnější principy řízení zaměstnanosti patří požadavek na maximální využívání interních zdrojů společnosti. Tento princip je výrazně uplatňován např. při obsazování uvolněných míst vlastními zaměstnanci či využívání zaměstnanců pro zajištění interních školení.

K aktuálním problémům patří získávání zaměstnanců s vyšší, resp. specifickou kvalifikací, tj. obsazování pozic, kde je vstupním kvalifikačním požadavkem vyučení ve strojním nebo elektrotechnickém či energetickém oboru. Tento požadavek se dále rozšiřuje v souladu s nároky báňské či energetické legislativy. Přijímání zaměstnanců ve skupině je řešeno vnitřními předpisy jednotlivých společností. Pro obsazování pozic jsou využívány různé instituty a přístupy, zejména obsazování technických a manažerských míst výběrovým řízením, podpora interní rotace a povyšování, zaměření na absolventy regionálních škol a učilišť. Pro rok 2013 bylo typické, že v souvislosti se vznikem vertikálně orientované skupiny hnědouhelný lom – elektrárna, společnosti Severní energetická a.s. a Elektrárna Chvaletice a.s. vytvářely i nové pracovní pozice a dále se soustředily na výběr vhodných kandidátů na uvolněná pracovní místa.

Aktuálním cílem zaměstnanecké politiky výrobních společností byla stabilizace a rozvoj klíčových profesí pro bezproblémové zabezpečení provozované technologie. Společnosti sledují zejména vývoj v oblasti věkové struktury a stability zaměstnanců na klíčových pozicích.

Udržení kvalitních zaměstnanců, které je měřeno ukazatelem dobrovolné fluktuace, je klíčové a patří mezi strategické priority udržitelného rozvoje Skupiny. Průměrné procento dobrovolné fluktuace v celé skupině Sev.en bylo 1,86 %.

(Podrobné informace jsou uvedeny v tabulkových přílohách, strana 113.)

### Vzdělávání zaměstnanců

Skupina si uvědomuje, že její budoucnost závisí na kvalifikovaných lidech. Hlavním cílem vzdělávání a školení je rozvoj, tzn. rozšíření či zvýšení kvalifikačních předpokladů zaměstnanců. Přístup k vzdělávání zaměstnanců spojuje potřeby Skupiny ale i individuálního rozvoje zaměstnanců. Povinné vzdělávání vychází z naplnění předpokladů pro výkon činností, popřípadě udržování určité kvalifikace prostřednictvím školení a zkoušek. U kategorie volitelného vzdělávání zaměstnavatel umožňuje zaměstnanci jeho rozvoj, přestože jeho pracovní zařazení toto vzdělávání nevyžaduje. Často reaguje na změnu právních rámců, například v roce 2013 v souvislosti se změnou Občanského zákoníku probíhalo několik seminářů.

Pro období roku 2014 je cílem v průměru 20 hodin všech školení na zaměstnance ve výrobních společnostech skupiny Sev.en, přičemž v roce 2013 toto číslo činilo 23 hodin. (Podrobné informace jsou uvedeny v tabulkových přílohách, strana 115.)

Četnost odborných školení je dána právními předpisy s různou dobou platnosti školení (1 rok, 2 roky, 3 roky, 5 let). Vzhledem k tomu je cílová hodnota 20 hodin předpokládaným ročním průměrným počtem absolvovaných hodin školení.

### Společné komise managementu, zaměstnanců a odborů

Odborové organizace, resp. jejich sdružení, v souhrnu zastupují 100 % zaměstnanců výrobních společností skupiny Sev.en. Odborové organizace spolurozhodují ve společnostech skupiny Sev.en se zaměstnavatelem formou „prověřkové komise“ při organizování komplexních prověrek BOZP nejméně jednou v roce na všech pracovištích a zařízeních zaměstnavatele (§108 Zákoníku práce). Zaměstnavatel projednává s odborovými organizacemi bezpečnost a ochranu zdraví při práci, včetně vydávání pravidel o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Konkrétní výsledky bezpečnostních prověrek v roce 2013 jsou uvedeny na str. 77 a 96.

Pravidelně probíhají setkání odborů a managementu (Severní energetická a.s. měsíčně, ECHAS jednou za pololetí) k vyhodnocení plnění závazku průměrného výdělku, vyhodnocování spokojenosti zaměstnanců, projednávání metodických pokynů a pravidel řízení v oblasti personalistiky, informování o připravovaných změnách, které mají dopad do pracovní právní oblasti, informování o vývoji těžby a úpravy uhlí a řešení připomínek ze strany zaměstnanců.

Komise, kde jsou zastoupeni a spolurozhodují zástupci odborů:

#### Severní energetická a.s.

- Komise BOZP je komise odborového sdružení, která si na své jednání zve zástupce managementu, ale i dozorových orgánů státní správy. Projednává výsledky úrazovosti při předávání úrazových zpravodajů, celkovou spolupráci s odbory ve věci BOZP, probíhá zde předávání poznatků v oblasti BOZP, informace o nové provozní dokumentaci, ale i nové legislativě. Komise se schází 1x měsíčně, celkové vyhodnocení BOZP probíhá 1x ročně.
- Komise odškodňovací, která projednává a navrhuje výši odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání.
- Komise škodová, která určuje náhradu škody způsobenou organizací ve vztahu k tomu, kdo škodu způsobil.

- Zkušební komise, která provádí pravidelné ověřování odborné způsobilosti zaměstnanců nebo i získání zvláštní kvalifikace zaměstnanců. (Minimálně každé 3 roky všichni zaměstnanci či při přijetí nového zaměstnance a přechodu na jinou profesi dle Vyhl. ČBÚ č. 26/1989 Sb.) Severní energetická a.s. má 8 zkušebních komisí odlišných podle odborné působnosti.
- Stravovací komise, která slouží k vyhodnocování stavu závodního stravování.

### Elektrárna Chvaletice a.s.:

- Prověřková komise BOZP, která jednou ročně organizuje komplexní prověrky BOZP, dělí se na 6 dílčích prověřkových komisí BOZP podle provozních úseků.
- Úrazová komise, která stanovuje míru zavinění při pracovním úrazu ze strany poškozeného.
- Škodní komise, která je ustavena za účelem objektivního stanovení náhrady škody vzniklé porušením povinností ze strany zaměstnance.<sup>18</sup>
- Stravovací komise, která slouží k vyhodnocování stavu závodního stravování.

(Pravidelné ověřování odborné způsobilosti zaměstnanců je prováděno formou komise, bez participace odborů a řídí se interní metodikou „Zajištění odborné způsobilosti zaměstnanců“, u části profesí je využíváno přezkušování externími dodavateli.)

### Význam kolektivních smluv pro zabezpečení bezpečnosti práce

Podrobné povinnosti zaměstnavatele, práva a povinnosti zaměstnanců a účast odborových organizací v oblasti bezpečnosti a ochra-

ny zdraví při práci jsou předmětem platného Zákoníku práce a kolektivních smluv. Úprava vztahů mezi zaměstnavatelem a odborovými organizacemi v kolektivních smlouvách společností skupiny umožňuje pověřeným členům odborových organizací vykonávat u zaměstnavatele kontrolu nad dodržováním zákoníku práce, zákona o zaměstnanosti, právních předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a ostatních pracovněprávních předpisů, vnitřních předpisů, mzdových předpisů a plněním závazků vyplývajících z této kolektivní smlouvy a kolektivních smluv vyššího stupně a dále kontrolu v oblasti kvality a skladby závodního stravování. Členové odborových organizací jsou oprávněni si k této kontrolní činnosti přizvat zaměstnance a funkcionáře příslušných vyšších odborových orgánů, a to po dohodě se zaměstnavatelem.

Konkrétní výsledky participace zaměstnanců na řízení společnosti a kolektivního vyjednávání v roce 2013 jsou uvedeny na straně 79 a 97.

### Společné principy bezpečnosti práce skupiny Sev.en

Zaměstnanci skupiny Sev.en pracují ve velmi náročném prostředí povrchové i hlubinné těžby hnědého uhlí, jeho úpravy a výroby elektřiny. Bezpečnost práce a ochrana zdraví patří k zásadním prioritám Skupiny. Cílem skupiny Sev.en je udržení nízké úrazové četnosti kmenových zaměstnanců na hodnotě nižší než 1 registrovaný úraz (s absencí nad 3 dny) na 100 zaměstnanců za rok v klíčových společnostech skupiny (Sev.en a ECHAS) i v následujících letech,

a především nedopustit smrtelné a závažné úrazy. Pro všechna pracoviště a všechny práce je provedeno vyhodnocení rizik a jeho výsledky jsou zahrnuty do provozní dokumentace, která je zpracovávána v souladu s legislativními požadavky. Prevence a řešení nouzových či mimořádných situací je zabezpečeno v havarijních plánech (Viz strana: 68–69, 87,96) a požárních řádech společností Skupiny. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je řazena z hlediska priorit na stupeň nejvyšší. Nejvyšší odpovědnou osobou v otázkách bezpečnosti a ochrany zdraví při práci („BOZP“) je v báňských provozech „Závodní lomu“ a ve výrobě energie „koordinátor BOZP“. Ve všech společnostech je oblast BOZP řešena ve spolupráci s odborovými organizacemi. Činnost společných bezpečnostních/vyšetřovacích i odškodňovacích komisí pokrývá 100 % zaměstnanců společností. Bezpečnostní/vyšetřovací komise doporučuje také opatření ke zlepšení současného stavu.

### Výsledky bezpečnosti práce v roce 2013

Na všech pracovištích jsou důsledně zaznamenávány všechny úrazy, včetně šetření příčiny jejich vzniku. Ke všem vzniklým pracovním úrazům byla přijata technická nebo výchovná opatření tak, aby se úraz se stejnou příčinou již neopakoval. V roce 2013 nedošlo ve společnostech skupiny Sev.en k žádné mimořádné události<sup>19</sup> z hlediska bezpečnosti práce, vzniku nemoci z povolání či smrtelnému úrazu.

Důraz na bezpečnost a ochranu zdraví při práci je doložen řadou bezpečnostních ukazatelů, které skupina Sev.en sleduje.

<sup>18</sup> Povinnost zaměstnavatele vyplývající z kolektivní smlouvy a ZP – zaměstnavatel musí projednat s odbory požadavek na náhradu škody vyšší než 1 000 Kč, kterou zaměstnavatel požaduje uhradit po za městnanci, včetně obsahu dohody o způsobu její úhrady (§263 ZP).

<sup>19</sup> Probíhala likvidace záparu na hlubinném Dole Centrum (společnost Důl Kohinoor a.s. v likvidaci) ve stěnovém porubu 4313/00 od 16. 11. 2012 do 16. února 2013. Proběhlo 32 výjezdů HBZS. K této mimořádné události došlo v době, kdy daná společnost byla ještě součástí skupiny Czech Coal.

**Základní bezpečnostní ukazatele výrobních společností skupiny Sev.en v roce 2013**

Údaj	Jednotka	Popis	Důl Kohinor a.s. v likvidaci	Severní energetická a.s.	Elektrárna Chvaletice a.s.	Klíčové provozy skupiny Sev.en <sup>1</sup>
<b>Počet zaměstnanců</b>		Průměrný měsíční přepočtený počet zaměstnanců.	294	852	236	<b>1 088</b>
<b>Počet registrovaných pracovních úrazů</b>	Absolutní číslo	Počet registrovaných pracovních úrazů vedoucích k pracovní neschopnosti v délce minimálně 3 dnů.	25	6	1	<b>7</b>
<b>Úrazová četnost</b>	Relativní číslo	Počet registrovaných pracovních úrazů vedoucích k pracovní neschopnosti v délce minimálně 3 dnů na 100 zaměstnanců.	8,503	0,704	0,423	<b>0,643</b>
<b>Procento pracovní neschopnosti</b>	Relativní číslo	Poměr počtu zameškaných kalendářních dnů pracovní neschopnosti krát 100 k počtu kalendářních dnů násobený počtem zaměstnanců.	1,354	0,076	0,024	<b>0,065</b>
<b>Počet nemocí z povolání</b>	Absolutní číslo	Počet nových nemocí z povolání v daném roce.	0	0	0	<b>0</b>
<b>Absence z důvodu nemoci či úrazu</b>	Relativní číslo	% absencí z důvodu pracovního i nepracovního úrazu a nemoci z plánovaného časového fondu.	5,16	2,13	2,38	<b>2,18</b>

**Podrobná výchozí data, mezinárodní ukazatele a ukazatele dle metodiky GRI jsou v tabulkových přílohách, str. 114)**

<sup>1</sup> Provozy skupiny Sev.en zahrnují klíčové výrobní společnosti, tj. společnosti Severní energetická a.s. a Elektrárna Chvaletice a.s. v nichž pracuje 80 % zaměstnanců. Nejsou zde započteny údaje z nevyrobní společnosti HIPODROM MOST a.s. Rovněž nezahrnuje zaměstnance dodavatelských firem.

Úrazová četnost na dole Centrum (Důl Kohinor a.s. v likvidaci) je z důvodu povahy rizik hlubinné těžby (do 200 metrů) výrazně větší, než v ostatních výrobních společnostech skupiny. Rozborem příčin vzniku pracovního úrazu je zřejmé, že ve 23 případech (71,8 %), bylo příčinou pracovního úrazu „nepředvídatelné riziko práce nebo selhání lidského činitele“, což lze obecně považovat za běžnou neopatrnost a jednání vyplývající z rizika práce. Ve zbývajících 9 případech šlo o „špatné nebo nedostatečné vyhodnocení rizika“.

Příčiny pracovních úrazů	Severní energetická a.s.	ECHAS	Důl Kohinor a.s. v likvidaci
Špatné nebo nedostatečné vyhodnocení rizika.	1	—	8
Nepředvídatelné riziko práce nebo selhání lidského činitele.	5	1	17

**Zdravotní péče**

Součástí BOZP a péče o zaměstnance je také péče o jejich zdravotní stav. Zaměstnavatel dle kolektivní smlouvy provádí úhradu vstupních, periodických i mimořádných a výstupních zdravotních prohlídek zaměstnanců. Indikátorem zdravotního stavu je Absence z důvodu nemoci či úrazu.

**Pravidla pro ověřování pracovních postupů u stálých dodavatelů**

V klíčových společnostech skupiny Sev.en (Severní energetická a.s. a ECHAS) působí

celoročně řada dodavatelských firem. (Viz str. 67, 85.) Požadavky na bezpečnost práce jsou zahrnovány do výběrových řízení externích dodavatelů a součástí smluv je stanovení podmínek (zásad) k zajištění BOZP, PO a OŽP. S klíčovými dodavateli společnosti Severní energetická a.s., kteří se podílí na báňských činnostech, jsou uzavřeny samostatné dohody řešící BOZP a PO a OŽP. Řízení bezpečnosti práce je založeno na proškolení odpovědné osoby stálých dodavatelů. Proškolené odpovědné osoby větších dodavatelů proškolí své zaměstnance.

Zaměstnance menších dodavatelských či nových firem proškolí osoba odpovědná ze strany objednatele. Dodavatelská firma přebere dle předpisů společností skupiny Sev.en pracoviště a je proškolená vzhledem k seznamu konkrétních rizik. V průběhu prací jsou dodavatelské firmy kontrolovány zástupci objednatele (závodním lomu, vedoucími pracovníky a koordinátorem BOZP aj.). Dodavatelské firmy mají povinnost nahlásit registrované úrazy.

K závažným nedostatkům z hlediska BOZP u dodavatelských firem působících ve skupině Sev.en v roce 2013 nedošlo. Bylo nahlášeno celkem 9 registrovaných úrazů dodavatelských společností, 4 v ECHAS a 5 v Severní energetické a.s. Nedošlo k žádnému smrtelnému úrazu ani následné nemoci z povolání.

#### Pokuty za porušení pravidel BOZP

V roce 2013 nebyla orgánem státního odborného dozoru na úseku BOZP a hygieny práce uložena žádná pokuta ani jedné organizaci v rámci skupiny Sev.en.

#### Zaměstnanecké benefity

Skupina považuje péči o zaměstnance v sociální oblasti za podstatnou součást svého udržitelného rozvoje. Je kladen důraz na bezpečnost práce, na nadstandardní sociální a zdravotní benefity, vzdělávání

zaměstnanců a jejich participaci na řízení firmy – na kolektivním vyjednávání. Zásadním nástrojem pro dosažení maximální účinnosti systému benefitů na motivaci zaměstnanců při zachování principu nákladové přiměřenosti celého systému je možnost výběru zaměstnaneckých výhod dle osobních preferencí zaměstnanců v rámci stanovených finančních limitů. (Podrobný přehled je v kapitolách jednotlivých společností a v tabulkových přílohách, str. 116.) Z hlediska užití prostředků fondu zaměstnanci preferují jejich uplatnění zejména v oblasti rekreací či nákupu zdravotních potřeb. Uvedené preference zaměstnanců v oblasti zdravého životního stylu se ve spojení s celou řadou opatření na straně zaměstnavatele (systém zdravotních prohlídek, očkování zaměstnanců, poskytování vitamínů, nápojů atd.) promítají mimo jiné i do pozitivního vývoje pracovní neschopnosti.

Nejvýznamnějším benefitem je důchodové zabezpečení zaměstnanců. To je nad rámec zákonem stanovených povinností (kde odvod zaměstnavatele na důchodové zabezpečení je ve výši 21,5 % z vyměřovacího základu zaměstnance (VMZ) a odvod ze mzdy zaměstnance ve výši 6,5 % z vyměřovacího základu) řešeno podporou penzijního připojištění. Výše příspěvku zaměstnavatele je dle dohodnutých pravidel (obvykle v kolektivních smlouvách) vázána zpravidla na dobu trvání zaměstnání ve společnosti. Vzhledem k nejasnému vývoji důchodové reformy v ČR podporuje skupina Sev.en úsilí zaměstnanců o zajištění důstojného stáří a považuje tento benefit za zásadní příspěvek. Skupina Sev.en se zavazuje k jeho poskytování v kolektivních smlouvách.

Důchodové zabezpečení zaměstnanců skupiny Sev.en 2013

Údaj	Jednotka	Severní energetická a.s	Elektrárna Chvaletice a.s.	Důl Kohinoor a.s. v likvidaci	Celkem výrobní společnosti skupiny Sev.en
Průměrný měsíční počet zaměstnanců v roce.	Absolutní číslo	852	236	294	1 382
Počet zaměstnanců s podporou penzijního připojištění.	Absolutní číslo	670	220	156	1 046
Procentuální počet zaměstnanců, kterým je vyplácena podpora penzijního připojištění.	%	79	93	53	76
Výše podpory penzijního připojištění ze strany společnosti – průměrná částka za rok na 1 zaměstnance pobírajícího podporu.	Absolutní číslo	5 593	12 871	4 202	—

#### Zabezpečení zaměstnanců při ukončení pracovního poměru

Zabezpečení zaměstnanců při ukončení pracovního poměru, provádění organizačních změn a racionalizačních opatření (včetně hromadného propouštění dle § 62 ZP) řeší jak zákoník práce, tak ustanovení kolektivních smluv ve společnostech Skupiny. Minimální délka výpovědní lhůty v tomto případě činí dva měsíce. Obecně platí, že připravované organizační změny, popřípadě racionalizační opatření, projedná zaměstnavatel s příslušným odborovým orgánem a oznámí zaměstnancům dva měsíce před tím, než budou učiněny právní úkony směřující ke skončení pracovního poměru jednotlivých zaměstnanců. Nelze-li při změně výrobních programů a realizaci organizačních změn řešit nadbytečnost zaměstnanců jinak než jejich uvolněním, postupuje zaměstnavatel při rozhodování o uvolnění jednotlivých zaměstnanců na základě provedeného rozboru kvalifikační a sociální struktury a pracovní adaptability zaměstnanců. Kolektivní smlouvy jednotlivých společností upravují možnosti pro zvýšené odstupné.



### Problematika zaměstnanců v předdůchodovém věku a outplacement

Společnosti Severní energetická a.s. a ECHAS mají pravidla pro řešení problematiky zaměstnanců v předdůchodovém věku. Cílem těchto pravidel je získání dostatečných informací nezbytných pro další rozhodování v dostatečném předstihu. Pokud je dosaženo shody v řešení, vzniká zaměstnanci nárok na motivační odměnu, která je koncipována v závislosti na odpracovaných letech u společnosti. Po odchodu do starobního důchodu mají bývalí zaměstnanci možnost zapojit se do Senior klubu.

Přehled o všech společnostech Skupiny podává následující tabulka.

Programy pro řízení kvalifikace a pro celoživotní vzdělávání, které napomáhají zachovat zaměstnancům stálou zaměstnatelnost a umožňují jim zvládnout ukončení kariéry; ve výrobních společnostech, 2013			
	Severní energetická a.s	Důl Kohinoor a. s.	ECHAS
Podniková školení, kurzy.	ano	ano	ano
Finanční podpora pro externě poskytovaná školení a vzdělávání.	ano	ano	ne
Poskytnutí studijního volna se zaručeným návratem do zaměstnání.	ano	ano	ano
Předdůchodové plánování pro osoby, které mají odejít do důchodu.	ano	ne	ano
Přeškolení (pro jiné zaměstnání jinde) pro osoby, které chtějí dále pracovat.	ano	ne	ano
Odstupné nad zákonnou povinnost.	ano	ano	ano
Pokud je poskytnuto odstupné, bere se na zřetel věk zaměstnance a odpracované roky.	ne	ne	ano
Služby pro pracovní umístění; pomoc při vyhledávání zaměstnání apod.	ano	ano	ano
Pomoc (např. školení, poradenství) při přechodu do mimopracovního života.	ano	ne	ne

### Participace zaměstnanců na řízení firmy

Standardně společnosti skupiny Sev.en komunikují se zaměstnanci především systémem porad, doplňovaným o další komunikační platformy, jakými jsou e-mail, vývěsky či intranet, na kterém zaměstnanci najdou např. všechny vnitřní normy společnosti či informace o organizačních a personálních změnách.

Ve Skupině je nad vymezení daná zákony ČR, zejména zákoníkem práce a bezpečnostními předpisy, podstatná část pracovních podmínek, ale i další zakotvené povinnosti upravována v kolektivních smlouvách. Kolektivní smlouvy jsou uzavřeny u všech společností a týkají se téměř 100 % zaměstnanců Skupiny.

V kolektivních smlouvách jsou typicky upraveny zejména podmínky odměňování, sdílení informací mezi zaměstnavatelem a zástupci odborů, postupy vyjednávání, zásady rovných příležitostí a oblasti bezpečnosti a hygieny práce. Kontrola jejich naplňování se uskutečňuje na platformě společných komisí a výborů, které zahrnují i zástupce zaměstnanců.

Odborová organizace spolurozhoduje se zaměstnavatelem, mimo mimořádné situace (omezení výroby, havárie, organizační změna aj.), při vydávání a změně pracovního řádu, stanovení rozvrhu čerpání dovolených, organizování prověrek BOZP aj. Zaměstnavatel projednává s odborovou organizací zejména ekonomickou situaci, zamýšlené strukturální změny nebo organizační opatření ovlivňující

zaměstnanost, změny organizace práce, systém odměňování a hodnocení zaměstnanců, systém školení a vzdělávání zaměstnanců, vydávání pravidel o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a řadu dalších oblastí.

V roce 2013 nedošlo ve skupině Sev.en ke stížnostem, které by oznamovaly ohrožení práva na svobodu sdružování a kolektivního vyjednávání.

**Podmínky pro ochranu zdraví a bezpečnosti zaměstnanců zahrnuté do kolektivních dohod či dle existujících státních či vnitrofiremních předpisů v hlavních společnostech, 2013**

	<b>Severní energetická a.s.</b>	<b>Elektrárna Chvaletice a.s.</b>	<b>Důl Kohinoor a.s. v likvidaci</b>
Oficiální dohody s odborovými organizacemi zahrnující otázky z oblasti BOZP.	ano	ano	ano
Osobní pracovní ochranné pomůcky.	ano	ano	ano
Společné komise BOZP, v nichž jsou zastoupeni zaměstnanci, resp. jejich zástupci (např. odbory) i představitelé vedení společnosti.	ano	ano	ano
Účast zástupců zaměstnanců při kontrolách BOZP, auditech i při vyšetřování nehod.	ano	ano	ano
Školení a vzdělávání zaměstnanců v oblasti bezpečnosti.	ano	ano	ano
Zaručený průběh/postup při vyřizování stížností.	ano	ano	ano
Právo odmítnout nebezpečnou práci.	ano	ano	ano
Pravidelné kontroly bezpečnosti práce a pracovního prostředí.	ano	ano	ano

### Regionální spolupráce

Hlavním cílem regionální politiky skupiny Sev.en v obou krajích, kde naše společnosti působí, je partnerství a kvalitní sousedské vztahy s obcemi i veřejností. Prioritou je otevřená komunikace včetně krizové, tedy zejména pravidelná vzájemná výměna informací a společné hledání možností a nástrojů, jak rychle a účinně řešit případné problémy, podporovat rozvoj regionu a zkvalitňovat život jeho obyvatel.

#### Popis pravidel krizové komunikace

Několikrát ročně se zástupci vedení skupiny Sev.en, případně zaměstnanci odboru komunikace setkávají s představiteli obcí v okolí lomu ČSA i Elektrárny Chvaletice a.s. Společně diskutují potřeby jednotlivých obcí i aktuální situaci ve skupině Sev.en. V případě, že společně identifikují téma pro širší projednání např. v orgánech města či obce, dostanou zástupci skupiny Sev.en prostor pro prezentaci na jednání Rady či zastupitelstva.

Obce v okolí lomu ČSA mají možnost uzavřít se Severní energetickou a.s. smlouvu o spolupráci, čehož téměř všechny využily. Představitelé obcí v okolí Elektrárny Chvaletice a.s. mají kdykoli možnost přímo kontaktovat vedení elektrárny.

#### Otevřená komunikace s veřejností

Skupina považuje znalost názorů obyvatel regionu na svou činnost za základní opěrný bod pro rozhodování o zaměření svého dalšího rozvoje, včetně regionální spolupráce. Obyvatelé i ostatní subjekty sdělují své názory a připomínky přímo či elektronickou formou, a to úseku řízení ředitele pro strategický rozvoj Severní energetická a.s. Úsek se zabývá nejen poskytováním informací o projektu pokračování těžby na lomu ČSA i modernizaci elektrárny, ale poskytuje také informace o dalším dění ve firmě. Přijímá žádosti o sponzoring, je místem, kam se mohou obracet studenti SŠ a VŠ zpracovávající bakalářské, diplomové a jiné práce s tematikou těžby uhlí či obnovy krajiny. Tuto funkci od září 2010 plní i kontakt prostřednictvím bezplatné telefonní linky 800 800 449.

#### Podpora regionu (sociální investice)

Skupina považuje za zásadní podílet se na zkvalitnění života a řešení problémů regionů, v nichž působí a kde také žije většina jejich zaměstnanců. Regionální politika Skupiny se proto soustředí na Ústecký kraj, zejména na okres Chomutov a Most, a na Pardubický a Královéhradecký kraj.

Vztah k regionu je ve Skupině určován několika samostatnými programy, které mají společný cíl, a to úsilí o co nejlepší

a neefektivnější pracovní prostředí a péči o zaměstnance, o obnovu území dotčeného těžbou a minimalizaci environmentálních dopadů výrobních činností skupiny, ale především rozvoj kvalitních vztahů se sousedními komunitami.

Pravidla sponzoringu a poskytování darů jsou řešena v rámci vyhlášených programů. Rozsah regionální spolupráce je pochopitelně podmíněn ekonomickým rozvojem firmy a zároveň efektivitou spolupráce s představiteli zaměstnanců, obcemi a organizacemi v regionu.

#### Reporting přínosů a vlivů na sousední komunity

Společnosti skupiny Sev.en se snaží vytvořit ve spolupráci s představiteli obcí sousedících s provozy Skupiny vzájemně konsenzuální formu reportování přínosů a vlivů Skupiny v kontextu udržitelného rozvoje. Cílem je umožnit posouzení přínosů a vlivů činnosti společností skupiny Sev.en dle situace jednotlivých obcí a zlepšit vzájemnou informovanost. Část výstupů ukazuje tabulka v přílohách str. 121–122.

## URČENÍ ZPRÁVY, JEJÍ METODIKA A LIMITY

### Určení zprávy

Skupina Sev.en si uvědomuje, že těžba vyhrazených nerostů a výroba energie je vždy předmětem veřejného zájmu, ať už z hlediska surovinové či energetické politiky, nebo bezpečnosti České republiky či Evropského společenství. Proto se skupina Sev.en snaží co nejkvalitnějším, nejtransparentnějším a všeobecně uznávaným způsobem postihnout svou hlavní činnost, její přínosy a dopady. Jako vhodnou metodiku si skupina Sev.en zvolila standard GRI, neboť je to nejrozšířenější světový standard nefinančního reportingu. Mimo jiné tento standard doporučuje navrhovaná směrnice EU o "Zveřejňování nefinančních informací a informací týkajících se rozmanitosti některými velkými společnostmi a skupinami". Na rozdíl od jiných typů standardů v oblasti společenské odpovědnosti (Corporate social responsibility, CSR) či udržitelného rozvoje, umožňuje standard GRI, jak verifikaci auditorskou organizací, kontinuální inovaci a dialog se všemi skupinami stakeholderů, tak mezioborové srovnání díky jednoznačným indikátorům.

Skupina Sev.en si je vědoma, že její podnikatelské odvětví potřebuje pro svou činnost souhlas více zájmových skupin („stakeholders“) než jen zájem zákazníků a soulad s legislativou. Věřodný nefinanční reporting představuje důležitý aspekt jejího odpovědného chování a je zásadním nástrojem pro komunikaci s klíčovými zájmovými skupinami (ovlivněnými i ovlivňujícími), kterými jsou kromě zákazníků zejména: finanční instituce, zaměstnanci, okolní komunity, státní správa a její dozorové orgány, samospráva a odborová i široká veřejnost.

Zpráva představuje nezávislou organizaci verifikovaný zdroj informací o výsledcích skupiny Sev.en a konkrétním vlivu jednotlivých společností na své okolí. Umožňuje představit přínosy činnosti Skupiny, ale i vymezení, za které vlivy a dopady nese skupina

Sev.en odpovědnost a jaké volí způsoby jejich řešení.

Tato roční zpráva nenahrazuje výroční zprávu společnosti Sev.en nebo jiné dokumenty společností skupiny Sev.en ani není jejím marketingovým nástrojem, ale předkládá výsledky nefinančního reportingu, který ve většině ohledů dalece přesahuje zákonem vyžadovaný rámec výroční zprávy.

Roční zpráva existuje v elektronické verzi, která je k dispozici na webových stránkách [www.sev-en.cz/report](http://www.sev-en.cz/report)

Kontakt pro dotazy týkající se Zprávy nebo jejího obsahu: Gabriela Sáričková Benešová  
E-mail: [molvuci@sev-en.cz](mailto:molvuci@sev-en.cz)

Bezplatná telefonní linka: 800 800 449

### Metodika tvorby zprávy

#### Určení hranic reportovaných skutečností

Zdrojem pro data z environmentální a sociální oblasti jsou jednotlivé společnosti skupiny Sev.en, a to z důvodu jejich odlišného předmětu podnikání, výrobních procesů i odlišných regionů, které ovlivňují. Těžba a zpracování uhlí probíhá na rozhraní okresu Most a Chomutov v severozápadních Čechách, výroba elektřiny a tepla probíhá o 200 km dále na východ v Pardubickém kraji u obce Chvaletice. Vzhledem ke skutečnosti vzniku skupiny Sev.en v období mezi 18. březnem a 3. září 2013 jsou rozsah a hranice této Zprávy určeny především zkušenostmi odborných pracovníků skupiny, externích konzultantů a představitelů obcí. Jsme přesvědčeni, že Zpráva poskytuje dostatečné informace v té míře, aby umožnily zpětnou vazbu od stakeholderů po zveřejnění reportu. Tu plánujeme využít pro tvorbu reportu za rok 2014, který bude již využívat novou metodiku GRI G4.

Východiska určení hranic a aspektů reportovaných skutečností jsou především tato:

Názor majitelů skupiny Sev.en

- Stanovení cílů udržitelného rozvoje skupiny Sev.en a jejich indikátorů jednotlivými představenstvy.
- Vymezené vlivy činnosti provozů Skupiny dle dokumentů, které byly připomínko-

vány širokými skupinami stakeholderů (zejména POPD, plán Sanací a Rekultivací, EIA, Integrované povolení, havarijní plány apod.).

- Zkušenosti odborných pracovníků skupiny Sev.en a externí konzultační firmy (Stanislav Kužel, [www.smart-report.cz](http://www.smart-report.cz)).
- Předchozí zkušenost z verifikovaných GRI reportů, které od roku 2008 zahrnovaly lom ČSA a důl Centrum.
- Názory a připomínky představitelů obcí z dotazníkového šetření (viz str. 121–122) i z průběžné komunikace během roku
- Výsledky jednání s odbornou i laickou veřejností.
- Platná legislativa (zejména rozhodnutí 2012/115/EU v oblasti snižování znečištění) a aktuální diskuse v souvislosti s návrhy nové národní či evropské legislativy.
- Předběžné výsledky z dotazování všech vybraných skupin stakeholderů k posouzení závažnosti GRI aspektů, které bylo prováděno od poloviny roku 2014. (Viz str. 35–37.)

#### Konkrétní vymezení reportovaných subjektů

Report se soustředí na hlavní oblasti činnosti Skupiny: těžbu hnědého uhlí, jeho úpravu a výrobu elektrické energie, tj. na výrobní společnosti: Severní energetická a.s., Elektrárna Chvaletice a.s. a Důl Kohinoor a.s. v likvidaci, které zaměstnávají 99,2 % (1483) zaměstnanců. Společnost, která poskytuje sportovní služby – HIPODROM MOST a.s. s 12 zaměstnanci není až na výjimky v indikátorech GRI reportována a údaje o její činnosti jsou součástí příloh (strany 111–113, 123).

Činnost hlavních dodavatelských firem je v reportu popsána, ale není až na výjimky (úrazy, spotřeba nafty při provozu skládky a zauhlování ECHAS), předmětem reportingu dat, neboť údaje nejsou dostupné. Pouze Hlavní báňská záchranná stanice a Hasičský sbor – organizační složka Severní energetické a.s. poskytuje na základě svého statusu celoročně služby subjektům mimo skupinu, proto poskytování činností dodavatelským způsobem není předmětem reportu.

### **Vymezení časového hlediska zahrnutí údajů**

Základ skupiny Sev.en vznikl 18. 3. 2013, kdy došlo ke změně akcionářské struktury Litvínovské uhelné a.s. a k jejímu vyčlenění ze skupiny Czech Coal. Mimořádná valná hromada akcionářů společnosti Sev.en rozhodla dne 31. 7. 2013 o změně názvu společnosti, který ode dne zápisu do obchodního rejstříku 2. srpna 2013 zní Severní energetická a.s. Společnost Severní energetická a.s. se stala akcionářem společností Důl Kohinoor a.s. v likvidaci (od 28. 2. 2013), HIPODROM MOST a.s. (od 29. 3. 2013) a Elektrárna Chvaletice a.s. (od 2. 9. 2013). Vzhledem k odlišným datům akvizic jednotlivých společností, vzhledem k nutnosti zabezpečení srovnatelnosti dat s daty ve výročních zprávách jednotlivých společností skupiny Sev.en a z důvodu nutnosti uvádět adekvátní údaje tak, jak jsou odevzdávány za jednotlivé akciové společnosti do hlášení dozorovým orgánům a statistickým registrům, bylo rozhodnuto o principu uvádět všechny údaje za celý kalendářní rok. Finanční údaje za skupinu Sev.en obsahují data společnosti Severní energetická a.s. za celý kalendářní rok 2013 a data dceřiných společností jsou zahrnuta od doby vstupu do skupiny. Takto byla data auditována KPMG Česká republika Audit, s.r.o. Pokud jsou údaje vyjadřovány za jiný časový úsek, než kalendářní rok, je to vždy uvedeno v textu či poznámce.

### **Volba metody výpočtu a agregace indikátorů, odlišnosti vůči GRI**

Zpráva je plně ve shodě s metodikou standardu Global Reporting Initiative (GRI): Sustainability Reporting Guidelines GRI, Version 3.0., a jejím českým překladem. Dále přihlíží k některým aspektům a indikátorům metodiky zejména pro odvětví těžby nerostů (GRI G3 Mining and Metals Sector Supplement) a dále i výroby elektřiny (GRI G3 Electric Utilities Sector Supplement) a zahrnuje posouzení rizik podnikatelské činnosti Skupiny. Report byl zpracováván se záměrem podat výstižný a srozumitelný popis všech hlavních činností a vlivů na základě údajů dostupných v roce vzniku a transformace skupiny Sev.en. Obsahový rejstřík GRI naleznete na straně 124 až 134, zprávu o verifikaci na straně 54–57.

Vzhledem k odlišným zvyklostem evidence některých údajů a kombinovaných proměnných, jsme v hlavním textu přistoupili k preferenci českých zvyklostí. Přepočty podle metodiky GRI i výchozí absolutní údaje jsou v přílohách – jde zejména o oblast indikátorů úrazovosti, fluktuace a absence (str. 113–114). Finanční údaje jsou sestaveny podle českého auditního standardu, nikoliv podle Mezinárodních standardů účetního výkaznictví (z angl. International Financial Reporting Standards, IFRS), a na základě těchto údajů jsou rovněž počítány ekonomické indikátory GRI.

V oblasti ekonomické jsou reportované údaje konsolidovány na úrovni Severní energetické a.s. a skupiny Sev.en. Zpráva zahrnuje pouze základní ekonomická data, přičemž ostatní ekonomické a finanční informace jsou obsaženy ve Výroční zprávě Severní energetické a.s., popřípadě Elektrárny Chvaletice a.s. Environmentální a sociální indikátory jsou vždy reportovány i na úrovni jednotlivých společností (Severní energetická a.s. a Elektrárna Chvaletice a.s.), aby byly vlivy popsány v lokálním kontextu. Indikátory se počítají z kompletních údajů monitoringu jednotlivých společností skupiny Sev.en a to na základě pravidel dané legislativou, oborových norem ČR a metodiky GRI.

### **Posouzení a ověření zprávy**

Metodika a obsah zpracování nefinančního reportingu skupiny Sev.en za transformační rok 2013 byla posouzena a schválena na mimořádném zasedání dozorčí rady společnosti Severní energetická a.s. dne 3. března 2015.

Zpráva za rok 2013 byla sestavována v říjnu 2014 až únoru 2015 a verifikována Det Norske Veritas CZ s.r.o. v únoru až březnu 2015.



## STANOVISKO DOZORČÍ RADY K OBSAHU A METODICKÉ ZPRÁVY

## ZÁPIS č. 1/2015

**z mimořádného zasedání dozorčí rady společnosti Severní energetická a.s., IČO 286 77 986, se sídlem Most, Václava Řezáče 315, PSČ 434 01, zapsané v oddílu B, vložce č. 1986, obchodního rejstříku vedeného Krajským soudem v Ústí nad Labem, konaného dne 3. března 2015 v sídle společnosti.**

## Přítomni

p. **Ing. Jan DIENSTL**, předseda dozorčí rady  
 p. **Ing. Luboš DUBNIČKA**, člen dozorčí rady  
 p. **Jaromír FRANTA**, člen dozorčí rady  
 p. **Ing. Petr KOLMAN**, pověřený člen představenstva  
 pí **Eva NOVÁKOVÁ**, tajemnice dozorčí rady a stálá zapisovatelka

Mimořádné zasedání dozorčí rady zahájil Ing. Dienstl, předseda dozorčí rady, který konstatoval, že se zasedání dozorčí rady účastní všichni členové dozorčí rady, a tím je dozorčí rada v souladu se stanovami společnosti Severní energetická a.s. způsobilá přijímat jakékoli rozhodnutí, a tedy je schopná usnášení v jakékoli záležitosti spadající do působnosti dozorčí rady dle stanov společnosti Severní energetická a.s. Pan Ing. Dienstl seznámil přítomné s programem dnešního mimořádného zasedání dozorčí rady, kterým je projednání obsahu a metodiky zpracování nefinančního reportingu za transformační rok 2013 a vydání stanoviska dozorčí rady k němu.

## ROZHODNUTÍ

1. Dozorčí rada schvaluje navržený program jednání pro své dnešní zasedání.

## Výsledek hlasování:

*hlasováno veřejně aklamací, schváleno třemi hlasy přítomných členů dozorčí rady, tzn. přítomní členové dozorčí rady, jmenovitě Ing. Jan Dienstl, Ing. Luboš Dubnička, Jaromír Franta, „pro“*

Pan Ing. Dienstl předložil dozorčí radě k projednání a schválení nefinanční report za transformační rok 2013 (dále též jen „Report“), a to zejména ve vztahu k obsahu a zvolené metodice zpracování Reportu, přičemž současně uvedl, že Report je prvním zpracovaným reportem tohoto typu za společnost Severní energetická a.s. Dále p. Ing. Dienstl dozorčí radu seznámil s tím, že Report byl připraven s využitím metodiky standardu Global Reporting Initiative: GRI Sustainability Reporting Guidelines, verze G3, a zahrnuje jednak činnosti skupiny Severní energetická (Sev.en) v období od 1. ledna 2013 do 31. prosince 2013 a jejich dceřiných společností, zejména společnosti Elektrárna Chvaletice a.s., IČ: 28786009 (dále jen „Elektrárna Chvaletice a.s.“), a dále i stručný přehled hlavních (souvisejících) událostí do března 2015, resp. do dne konání tohoto zasedání dozorčí rady.

Ve vztahu k období zpracování Reportu p. Ing. Dienstl konstatoval, že kalendářní rok 2013 byl pro společnost Severní energetickou a.s. transformačním rokem, během něhož docházelo k akvizicím dceřiných společností: společnosti Elektrárna Chvaletice a.s., IČ: 28786009 (od 2. 9. 2013), společnosti HIPODROM MOST a.s., IČ: 64653269 (od 29. 3. 2013), a společnosti Důl Kohinoor a.s. v likvidaci, IČ: 25411616 (od 28. 2. 2013).

Dále p. Ing. Dienstl dozorčí radu důkladně seznámil s finančními a nefinančními údaji uvedenými v Reportu, a to zejména v kontextu období, za které byly tyto údaje zpracovány, tj. za celý kalendářní rok 2013. Vzhledem k tomu, že po důkladném projednání obsahu a metodiky zpracování Reportu

nebyly dozorčí radou zjištěny žádné nesrovnalosti a nebyly ze strany jednotlivých členů dozorčí rady vzneseny žádné výhrady, navrhl p. Ing. Dienstl, aby dozorčí rada schválila obsah a metodiku zpracování Reportu a ve vztahu k Reportu učinila následující rozhodnutí:

## ROZHODNUTÍ

2. Dozorčí rada schvaluje obsah a metodiku zpracování Reportu.
3. Dozorčí rada, v souvislosti s projednáním obsahu a metodiky zpracování Reportu, konstatoje, že:
  - 3.1. finanční údaje uvedené v Reportu jsou v souladu s Konsolidovanou účetní závěrkou, která je zveřejněná na stranách 78 až 80 Výroční zprávy společnosti Severní energetická a.s.;
  - 3.2. z provozních a evidenčních důvodů uvádí Report nefinanční údaje u všech dceřiných společností za období od 1. ledna 2013 do 31. prosince 2013, pokud není výslovně v textu Reportu uvedeno jinak, a to zejména z důvodu kompatibility nejen s auditovanými výročními zprávami jednotlivých společností skupiny Severní energetická (Sev.en), ale i s ostatními (povinně) zveřejněnými či dozorčím orgánům předanými údaji za kalendářní rok 2013;
  - 3.3. uvedení nefinančních údajů v Reportu v roční perspektivě je (bude) pro sousední obce, veřejnost, státní správu, jakož i ostatní skupiny uživatelů Reportu srozumitelnější, zejména ve vztahu k posouzení environmentálních a sociálních vlivů provozů společností skupiny Severní energetická (Sev.en);
  - 3.4. nefinanční údaje uvedené Reportu jsou v souladu s evidencí společností skupiny Severní energetická (Sev.en) a ve všech významných souvislostech podávají věrný a poctivý obraz jejich činnosti a poskytují spolehlivé informace o nefinanční situaci.

## Výsledek hlasování:

*hlasováno veřejně aklamací, schváleno třemi hlasy přítomných členů dozorčí rady, tzn. přítomní členové dozorčí rady, jmenovitě Ing. Jan Dienstl, Ing. Luboš Dubnička, Jaromír Franta, „pro“*

Vzhledem k tomu, že žádné jiné náměty k projednání uplatněny nebyly, nikým nebyl vznesen protest ani k projednanému bodu, ani k hlasování a jeho výsledkům, předseda dozorčí rady p. Ing. Dienstl mimořádné zasedání dozorčí rady ukončil.

  
 Schváleno  
 Ing. Jan Dienstl, předseda dozorčí rady

## Zapsala:

Eva Nováková, tajemnice dozorčí rady a stálá zapisovatelka

Rozdělovník  
 originál – archiv dozorčí rady  
 kopie – členové dozorčí rady  
 předseda představenstva  
 pověřený člen představenstva

Výpis  
 Účast na zasedání ÚPR – ekonom  
 práce pí Ambrózová

## VERIFIKACE ZPRÁVY – STANOVISKO AUDITORA




### Sev.en Group Sustainability Report 2013

#### Assurance statement

##### Introduction

DNV GL Business Assurance Czech Republic s.r.o. ('DNV GL') was commissioned by the management of the Sev.en Group ("the Group") to carry out an assurance engagement on the company's Sev.en Group Sustainability Report 2013 ('the Report') in its Czech version and printed format against the Global Reporting Initiative (GRI G3) and sector supplements (Mining & Metals and Energy utilities) and DNV GL Verification protocol Verisustain.

Please refer to the specific section of the Report concerning the composition of the Sev.en Group and the boundary of the Report. With reference to the boundaries of the report, we conducted reviews of events and information related to a period prior to the consolidation of the Group, coming from the entities that formed the Group Sev.en as reported in the Report, in order to allow a comparison of performance in connection to the same sites/entities.

Sev.en Group is responsible for the collection, analysis, aggregation and presentation of information contained in the Report. Our responsibility in performing the work commissioned is solely towards the Management of Sev.en Group and in accordance with the terms of reference agreed on with the company. The assurance engagement is based on the assumption that the data and information provided are complete, sufficient and authentic. Sev.en Group's stakeholders are the intended recipients of the assurance statement.

##### Scope of Assurance

- The scope of work agreed upon with the Group includes the following:
  - Sustainability performance data and activities related to the period between January 2013 and December 2013, as contained in the 2013 Report.
  - Evaluation of a **Moderate level of assurance**.
  - Our verification was carried out in January, February and March 2015. As part of this engagement we visited:
    - Management of the power plant Chvaletice in Prague (Elektrárna Chvaletice a.s.)
    - Power Plant Chvaletice a.s. site office in Chvaletice (Elektrárna Chvaletice a.s.)
    - Severní energetická a.s. headquarter in Most
    - Operational site (mine ČSA) in Most district (Severní energetická a.s.)

The economic data and information have been obtained from the certified consolidated financial statements of Sev.en Group and were not in the scope of our activity to verify. Verification of CO<sub>2</sub> emissions is not covered by this statement.

## VERIFIKACE ZPRÁVY – STANOVISKO AUDITORA

Page 2 of 4

### Verification Methodology

Our assurance engagement was planned and carried out in accordance with the DNV GL 'Protocol for Verification of Sustainability Reporting', which is available on request on our website<sup>1</sup>.

The Report was evaluated against the following criteria in accordance with the Protocol:

- Adherence to the principles of Materiality, Completeness, Neutrality, Reliability, Responsiveness and Stakeholder inclusiveness.

We reviewed the sustainability-related statements and claims as part of the verification made in the Report and we assessed the robustness of the underlying data management system, information flow and controls.

We examined and reviewed documents, data as annual financial report and other information made available to DNV GL by the company.

We performed sample-based audits of the following:

- mechanisms put into practice by Group Sev.en for the implementation of its sustainability policies, as described in the Report;
- processes for determining the materiality of the contents to be included in the Report;
- processes for generating, gathering and managing the quantitative and qualitative data included in the Report;
- on-site data management processes and alignment with Group Sev.en strategy, policies and processes.

We interviewed the responsible representatives of Communication Department in charge for Report preparation and a group of 20 senior managers within the Group involved in the operational management of matters covered in the Sev.en Group Sustainability Report 2013

We didn't interview any representatives of Group's stakeholders.

### Conclusions

Generally the situation in 2013 was full of acquisition, which were done during the year 2013 Sev.en group has been created in 2013 has a result of acquisition of existing entities operating in the mining and power generation industry. The Group's strategy is hardly affected to the unclear situation about coal limits, currently in discussion by the Czech Government, that has not allowed yet to the definition of long term objectives and strategies for the mining business. The report illustrates in a transparent way current issues and dilemmas for the Group. The report explains all important information about Sev.en Group's formation and summary of acquisition with relevant data.

We evaluated the Report's adherence to the following principles on a scale of 'Good', 'Acceptable' and 'Needs Improvement'.

#### **- Inclusivity**

Group Sev.en started a continuous dialogue in the previous entities with its local public authorities and community. Group Sev.en has developed organized process for communicating and interacting especially with employees. These processes were started within the entities that formed the Group, and are radicated in the company culture.

Specially in the coal business the dialogue with stakeholders is based on the mechanism of land reclamation. We recommend that Group Sev.en will improve the level of information in the report for the other groups of stakeholders, especially with external stakeholders (f.e. general public, customers, media)

In our view, the Report displays a 'Needs improvements' level of adherence to the principle of Inclusivity.

#### **- Materiality**

All main indicators covering the typical mining and electric utilities industry were reported.

We recommend efforts to enrich the Report's contents through the inclusion of issues and indicators that are material to its stakeholders, as well as its efforts to promptly report in accordance with specific sector documents (e.g. Mining and Metal sector supplement and Energy Utilities sector supplement).

## VERIFIKACE ZPRÁVY – STANOVISKO AUDITORA

### Page 3 of 4

The Report reflects the Group's alignment of its materiality determination process with its processes for organisational decision-making development.

We recommend to plan periodically structured activities for defining the materiality of topics to include in the report. We recommend to include the issue of relocation under one of main materiality principles.

In our view, the Report displays a 'acceptable' level of adherence to the principle of Materiality.

#### - **Responsiveness**

The Report provides a technically detailed account of sustainability performance that may be accessible to the stakeholders such as employees and the local community.

We think that for some categories of stakeholders (e.g. potential employees, general public, media) reported information can be provide in more accessible way. The structure is very technically oriented and some stakeholders need to explain the main materiality issues and backround in a smarter way.

In our view, the Report displays a 'Needs Improvement' level of adherence to the principle of Responsiveness.

#### - **Completeness**

The Group reports extensive information which enables stakeholders to understand the company's sustainability performance and the context within which to analyse its performance.

Within the reporting scope and operational control boundary defined by the Group, we conclude that the Report does not omit information that would significantly influence stakeholders' decisions or that reflects significant sustainability impacts during 2013.

In our view, the Report displays a 'Acceptable' level of adherence to the principle of Completeness.

#### - **Principle of report quality**

The Report reflects the Group's commitment to represent activities and results relevant to the reporting year, both balanced and consistent with the organizational strategies. The report has a clear representation of both negative and positive material facts.

The Report is published in April 2015 as complete and impartial description of Group's Sev.en sustainability impact in the year 2013.

In our view, the Report displays a 'Acceptable' level of adherence to the principle of Neutrality.

The information contained in the Report is accurate and detailed. From our analysis of the data and organizational processes that generate them, we conclude that the data included in the Report are the results of stable and repeatable activities.

In our view, the Report displays a 'Acceptable' level of adherence to the principle of Accuracy.

The data included in the Report, the subject of our verification, were found to be identifiable and traceable; the personnel responsible for the data were able to demonstrate the origin and interpretation of the data in a reliable manner.

In our view, the Report displays an 'Acceptable' level of adherence to the principle of Reliability.

#### **Opportunities for Improvement**

The following is a summary of the observations and prospects reported back to the Management of Group Sev.en. These do not, however, affect our conclusions regarding the Report, and they are indeed consistent with the management objectives already in place.



## VERIFIKACE ZPRÁVY – STANOVISKO AUDITORA

Page 4 of 4

- In order to enable comparability we recommend to present the data in a way that readers can better understand the trend of the indicators.
- We recommend to improve stakeholder activities in order to reach trustfull opinion from important stakeholders.
- We suggest to improve reporting processes in order to be able to provide more structured information in relation to direct economic value distributed to different categories of stakeholders.
- We recommend to show the targets for next reporting period and mid-term objectives in a way that enables the readers to evaluate the achievement.
- We recommend also include strongly into the sustainable process clear Policies and Strategies as declaration of the management approach.

### DNV GL's Competence and Independence

DNV GL is a leading provider of sustainability services, including the verification of sustainability reports. Our environmental and social assurance specialists operate in over 100 countries. DNV GL was not involved in the preparation of any statements or data included in the Report except for this Assurance Statement. DNV GL maintains complete impartiality toward stakeholders interviewed during the verification process. DNV GL Business Assurance expressly disclaims any liability or co-responsibility for any decision a person or an entity may make based on this Assurance Statement.

For Det Norske Veritas Germanischer Lloyd Business Assurance Czech Republic



Antonio Astone  
Project Manager



Radka Lukášová  
Verifier



Seung Hyun Kwak  
Reviewer

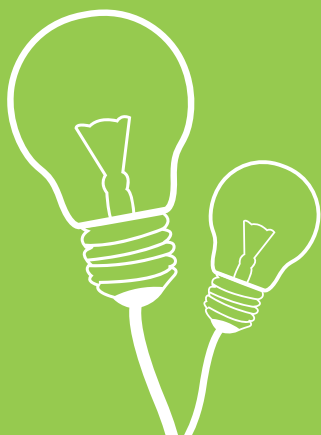
Prague, 31.3.2015

Notes:

- 1 - <https://www.dnvgl.com/assurance/reporting/index.html>



Produkce hnědého uhlí



# Předmluva generálního ředitele Severní energetické a.s.

Vážení partneři, přátelé, kolegyně a kolegové.

Severní energetická a.s. prošla v roce 2013 zásadními změnami, zejména úplným oddělením tehdejší Litvínovské uhelné od skupiny Czech Coal a následně jejím ukotvením v nově vznikající skupině i změnou názvu a kompletním rebrandingem. Stala se tak samostatným subjektem na trhu s hnědým uhlím, kde v roce 2013 uplatnila 4,3 milionů tun uhlí a dosáhla tak tržního podílu zhruba 10,7 %.

Bohužel ani v tomto roce nepadlo jasné rozhodnutí vlády v otázce těžebních limitů, které blokují uhelné zásoby v lomu ČSA. Jsme tak i nadále nuceni realizovat útlumový program. Dva technologické celky na těžbu skrývky dosáhly v uplynulých dvou letech hranice těžebních limitů a byly odstaveny. Další bude muset následovat na přelomu let 2015/2016. Dlouhodobý výhled ukazuje, že za současného stavu legislativy skončí těžba uhlí v lokalitě ČSA krátce po roce 2020 a bude zahájena konzervace nebo rekultivace lomu.

Pokračování těžby na lomu ČSA proto i nadále zůstává prioritou naší společnosti. Severní energetická a.s. aktivně komunikuje nejen s odpovědnými politiky a představiteli státní správy, ale i se zástupci samospráv a důležitých institucí v regionu. Většina z nich naši aktivitu v oblasti zpřístupnění zásob za limity na lomu ČSA vítá a s ohledem na hrozící negativní dopady v regionu sami aktivně podporují. V takové spolupráci chceme pokračovat i nadále.

V letošním roce jsme věnovali velkou pozornost plnění úkolů v oblasti životního prostředí, tedy norem hluku, prachu a čištění důlních vod. Kvalitní provedení stanovených opatření a striktní dodržení všech zákonných norem bylo ověřeno pravidelnými kontrolami příslušných orgánů, a to bez závažnějších výhrad.

Dalším naším důležitým závazkem vedle těžby uhlí je obnova krajiny po těžbě. Průběžně dokončujeme a předáváme do užívání další a další plochy. Výsledky naší rekultivační práce si může zkontrolovat i veřejnost, která předané plochy nejčastěji využívá k příměstské rekreaci. O jejich kvalitě se přesvědčují i tisíce návštěvníků z jiných regionů, kteří na Mostecko ročně přijíždějí také v rámci našeho projektu Uhlé Safari.

Také v oblasti bezpečnosti práce jsme letos dosáhli velmi dobrých výsledků, což potvrdilo také rozhodnutí Českého báňského úřadu. Ten spolu s Odborovým svazem pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu a Odborovým svazem Stavba ČR udělil Severní energetické a.s. cenu Zlatý Permon za úspěšné výsledky bezpečnosti práce v hnědouhelném lomu Československá armáda v roce 2013.

Věřím, že podobných výsledků dosáhneme i v dalších letech. Za vedení společnosti mohu slíbit, že jsme připraveni vytvářet k tomu optimální podmínky a udělat maximum pro zachování kontinuity těžby na lomu ČSA.

Ing. Petr Kolman  
Generální ředitel Severní energetické a.s.



## VZNIK SPOLEČNOSTI SEVERNÍ ENERGETICKÁ A.S.

(Základní báňská dokumentace a pojmy viz [www.sev-en.cz/banska-dokumentace](http://www.sev-en.cz/banska-dokumentace))

### Historie těžby v okolí Mostu

Společnost Severní energetická a.s. navazuje na půltisíciletou tradici dobývání hnědého uhlí v severozápadních Čechách. Využívání uhlí se v okolí Mostu datuje od roku 1594. V roce 1871 byla Vídeňskou směnečnou bankou založena ve Vídni Mostecká společnost pro dobývání uhlí jako první hnědouhelná akciová společnost v Rakousku-Uhersku. Koncem roku 1945 vznikl národní podnik Severočeské hnědouhelné doly (SHD) v Mostě, tento název vydržel až do roku 1992. Po rozpadu SHD byla Fondem národního majetku ČR dne 1. 11. 1993 založena Mostecká uhelná společnost, a.s., a zapsána do obchodního rejstříku. Společnost vznikla spojením bývalých státních podniků Doly a úpravny Komořany, Doly Ležáky a Doly Hlubina. V souvislosti s transformací oboru byly postupně utlumovány a posléze uzavřeny některé provozy, například Úpravna uhlí Herkules, lom Most, hlubinný důl Alexander a hlubinný důl Kohinoor.

Mostecká uhelná a.s. se rozdělila odštěpením na tři sesterské společnosti a to k rozhodnému dni 1. ledna 2008 (Vršanská uhelná a.s., Litvínovská uhelná a.s. a Czech Coal Services a.s.), které byly součástí skupiny Czech Coal.

### Vznik Severní energetické a.s.

Litvínovská uhelná a.s. spravovala od roku 2008 povrchový lom ČSA a homogenizační drtírnu a Úpravnu uhlí Komořany. 18. března roku 2013 došlo ke změně akcionářské struktury Litvínovské uhelné a.s. a k jejímu vyčlenění ze skupiny Czech Coal. Mimořádná valná hromada akcionářů Společnosti rozhodla dne 31. 7. 2013 o změně názvu společnosti, který ode dne zápisu do obchodního rejstříku 2. srpna 2013 zní Severní energetická a.s.

Společnost Severní energetická a.s. je akcionářem společností Elektrárna Chvaletice a.s. (od 2. 9. 2013), HIPODROM MOST a.s. (od 29. 3. 2013) a Důl Kohinoor a.s. v likvidaci (od 28.2 2013, dne 1. 12. 2012 vstoupila společnost do likvidace).

## POVRCHOVÁ TĚŽBA UHLÍ – LOM ČSA

Lokalita se nachází na severozápadním okraji Severočeské hnědouhelné pánve a leží převážně v její mostecké části. Ze stratigrafického hlediska je charakteristická jezerní sedimentace s jednotným vývojem uhelné slaje, nepřítomností meziložních skrývkových hornin a výrazným vývojem nadložních jílu a jílovců.

Nejvýraznější strukturou, která nejvíce ovlivňuje geologickou stavbu, je místy až několik set metrů široké pásmo různých podcených a alterovaných hornin krystalinika při severozápadním okraji území, označované jako krušnohorské zlomové pásmo, které odděluje blok Krušných hor od pánevního bloku. Podloží pánve tvoří horniny krušnohorského krystalinika spolu s denudačními relikty svrchnokřídového pokryvu a nepravidelnými tělesy terciérních vulkanitů. Nadložní uhelné slaje je tvořeno v průměru 150 metrů mocným komplexem šedých až šedohnědých, převážně prachovitých jílu a jílovců.

Na většině území má uhelná slaj jednotný charakter, kdy lze ve vertikálním profilu vymezit tři geologicky i technologicky více méně odlišné vrstvy (lávky) – spodní, střední a svrchní – které jsou typické pro téměř celou mosteckou část pánve. Hnědouhelná slaj má poměrně stálou mocnost cca 30 metrů, ale místy je přerubána hlubinným způsobem. Při povrchové těžbě v přerubovaných partiích dochází ke změně kvalitativních parametrů a redukci množství uhelné slaje. Nejrozsáhlejším hlubinným dolem v zájmovém území byl důl Maršál Koněv (1883–1977), který těžil uhlí v prostoru mezi Dřínovem, Albrechticemi a Kundraticemi. Do východní části lokality částečně zasahuje důl Quido. Těžba v hlubinně přerubané slaji klade zvýšené nároky na bezpečnost práce.

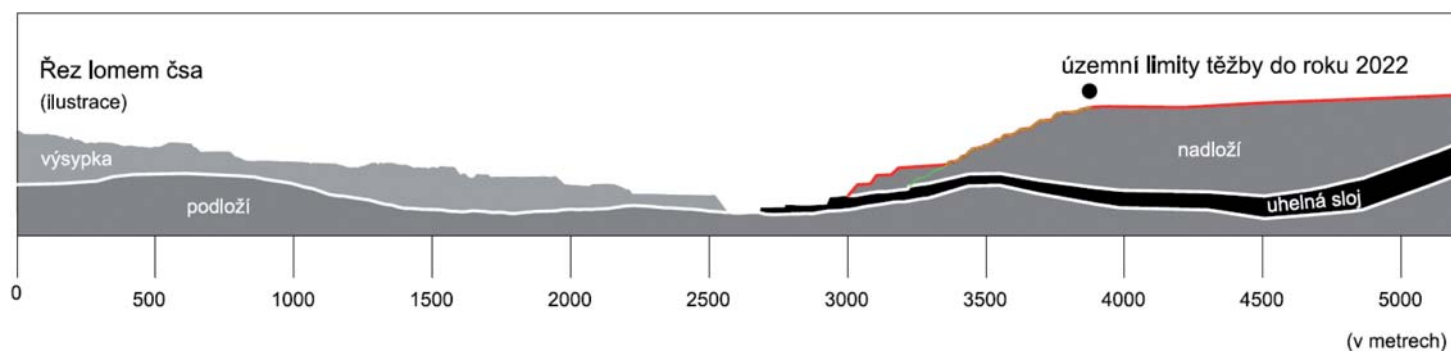
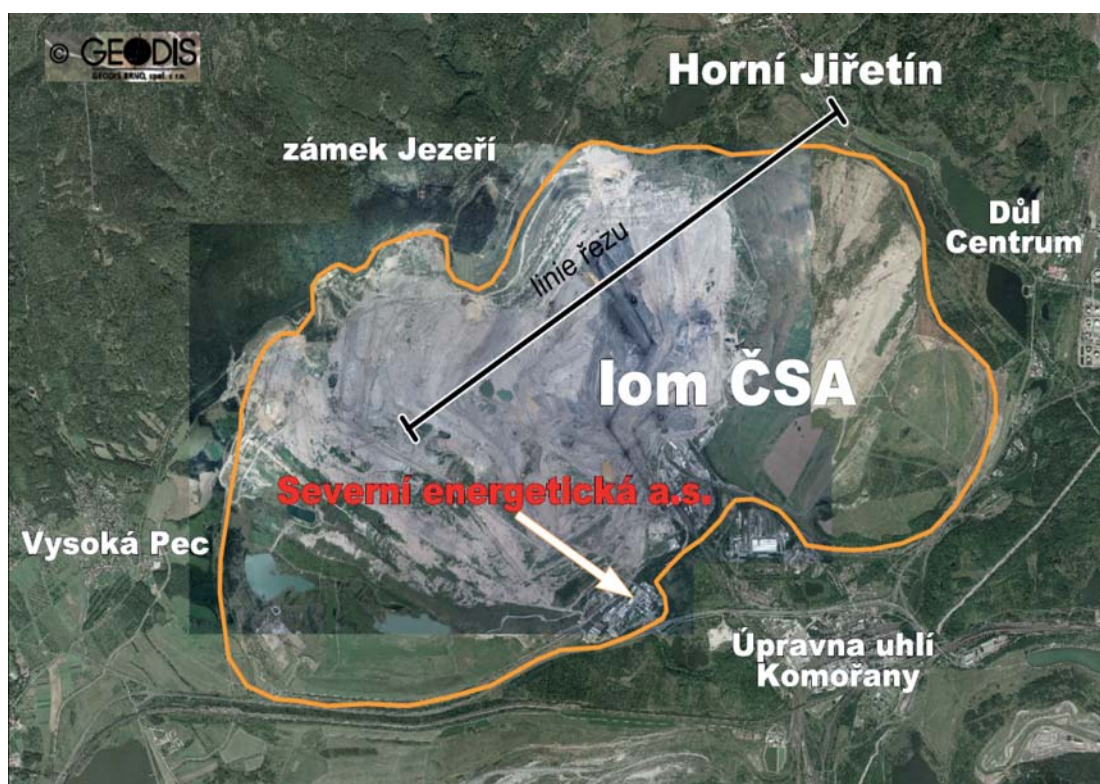
## VÝSLEDKY TĚŽBY UHLÍ V ROCE 2013

Severní energetická a.s. spravovala v roce 2013 těžební lokalitu Československá armáda (ČSA) včetně homogenizační drtíny a Úpravny uhlí Komořany. Zásoby uhlí v této lokalitě podléhají územním limitům těžby. Do limitů na hlavní porubní frontě představují zásoby 21,0 milionu tun kvalitního hnědého uhlí (k 1. 1. 2014) s výhřevností přibližně 17,5 MJ/kg.

Za nimi se nacházejí největší zásoby uhlí v České republice – více než 750 milionů tun hnědého uhlí s nejvyšší výhřevností v ČR.

### Těžba skrývky a uhlí (hrubá těžba)\* v lomu ČSA

I. etapa lomu ČSA	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Těžba skrývky (tisíce m <sup>3</sup> )	21 497	18 961	16 622	17 386	16 659	7 970
Těžba uhlí (tisíce tun)	5 216	4 721	4 628	4 054	4 043	3 077



## VÝHLED POVRCHOVÉ TĚŽBY HNĚDÉHO UHLÍ

Snahou společnosti Severní energetická a.s. je s ohledem na situaci na energetickém trhu a zájem odběratelů o kvalitní hnědé uhlí udržet životnost lokality ČSA co nejdéle. Stávající situace, kdy se stále zpochybňuje možnost překročení limitů, nutí společnost připravit harmonogram omezování a dočasného zastavení těžby v lokalitě ČSA. Od roku 2012 tak dochází z technologických důvodů k poklesu těžby uhlí. Důvodem poklesu těžby je stále nedořešený nesoulad vyplývající ze stávající legislativy. Jde o rozpor mezi Zákonem 44/1988 Sb. o ochraně a využití nerostného bohatství (tzv. horní zákon), který stanovuje pravidla těžby a povinnosti těžebních společností, vládním usnesením č. 211/2004 o Státní energetické koncepci z března roku 2004, z něhož vyplývá pokračování těžby hnědého uhlí, a dřívějším usnesením č. 444/1991, které stanovuje územní limity.

Těžební společnost Severní energetická a.s. je povinna řídit se horním zákonem. Vládní usnesení o územních ekologických limitech těžby je podzákonnou normou. Zákon ukládá společnosti co nejhospodárněji a s co nejšetrnějším přístupem k životnímu prostředí vytěžit nerost, který dlouhodobě poptávají elektrárenské a teplárenské společnosti. Ukládá také vypořádat střety zájmů, kdy v případě úspěšného vypořádání střetů zájmů může těžba na lomu ČSA pokračovat II. etapou spojenou s přesídlením města Horní Jiřetín. Situace na lomu ČSA

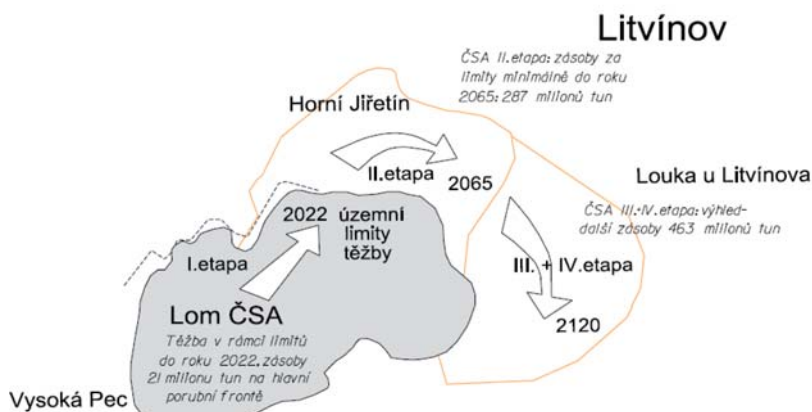
u města Horní Jiřetín není jenom lokálním problémem severních Čech, protože bez pokračování těžby za územní limity nelze naplnit platnou variantu státní energetické koncepce. Nebude tak splněn její předpoklad o těžbě hnědého uhlí od roku 2016, což se projeví snížením produkce energie z domácích zdrojů a dovozem energie ze zahraničí provázeným nárůstem její ceny. V případě, že nedojde k přehodnocení této legislativní situace, bude Severní energetická a.s. i v roce 2014 nucena naplňovat připravený útlumový program, který zahrnuje postupné snižování objemu těžby, odstavování technologie a rušení pracovních míst. Pokud nedojde k racionálnímu přehodnocení pohledu na využití více než 280 milionů tun hnědého uhlí za limity, po roce 2022 bude těžba v této lokalitě přerušena. Její obnovení v budoucnu by vzhledem k technologické náročnosti i vysokým finančním nákladům bylo velmi komplikované, ne-li nemožné. Uvedené kroky mají krom jiného i velice negativní dopady na zaměstnanost v regionu. (Souhrnné informace o dopadech zachování těžebních limitů jsou na <http://www.sev-en.cz/cz/spolecnost/limity.html>)

## Zpřístupnění zásob v bočních svazích lomu ČSA povrchovou i hlubinnou těžbou

Ve snaze čelit nepříznivé báňsko-technologické situaci činí Severní energetická a.s. legislativní kroky pro zpřístupnění zásob v bočních svazích lomu ČSA jednak povrchovou těžbou a dále i novou metodou dobývání, a to hlubinným způsobem. K dalšímu navýšení disponibilních zásob uhlí pro povrchovou těžbu může dojít přehodnocením potřebnosti některých provozních objektů a zařízení v prostoru závěrných bočních svahů a tím k optimalizaci tvaru zbytkové jámy v oblasti ČSA závod – sanace. Předpokládané navýšení disponibilních zásob v této oblasti je přibližně 8 mil. tun uhlí, které je možné ještě vydobýt povrchovou těžbou.

Přínos hlubinné těžby by mohl být až 400 tisíc tun hnědého uhlí ročně v souhrnu do 3,2 mil. tun. V rámci současných povolení je možné vytěžit 1,5 mil. tun. (Podrobnější popis straně 65.)

Zásoby hnědého uhlí v lokalitě společnosti (k datu 1.1.2014) (ilustrace)



## Podnikatelsky vytěžitelné zásoby hnědého uhlí společnosti Severní energetická a.s. (v hlavních lokalitách k 1. 1. 2014)

Lom	mil. tun	Qir (MJ/kg)	PJ	životnost lomu
	zásoby	výhřevnost	teplo	
Zásoby uhlí Severní energetické a.s. v současnosti v rámci územních limitů (k 1. 1. 2014)				
I. etapa lomu ČSA	21	17,50	367	do r. 2022
Zásoby Severní energetické a.s. za územními limity				
II. etapa lomu ČSA	287	17	4 879	do r. 2065
Výhledové lokality za územními limity				
III. a IV. etapa lomu ČSA	463	15,50	7 177	po r. 2065

## VARIANTNÍ POPIS BUDOUCÍHO VÝVOJE LOMU ČSA

Skupina Sev.en si uvědomuje svoji odpovědnost, a proto v tomto textu předkládá variantní popis budoucího vývoje – popis útlumové varianty i popis rozvojové varianty s pokračováním těžby.

### 1. Stručný přehled postupu Severní energetické a.s. v případě pokračování těžby v lomu ČSA

Je nutno zdůraznit, že zrušením usnesení vlády č. 444/1991 nevzniká důlním společnostem automaticky oprávnění těžit, neboť nepřekročitelnou podmínkou pro povolení další těžby je podle platného „Horního zákona“ č. 44/1988 vyřešení střetu zájmu mezi těžební organizací a fyzickými nebo právními osobami, které jsou vlastníky dotčených pozemků a nemovitostí.

Stručný popis kroků Severní energetické a.s. v případě – zrušení Usnesení vlády 444/1991 a zahájení procesu pro získání rozhodnutí o povolení hornické činnosti od státní báňské správy v roce 2015:

#### Rok 2015-2020

- Řešení střetů zájmů (vlastníci nemovitého a movitého majetku, újmy na právech aj.). V případě úspěšného vypořádání střetů zájmů může těžební organizace podat žádost o povolení hornické činnosti.
- Výstavba nové obce pro obyvatele města Horního Jiřetína a jeho části Černice či finanční odškodnění, podle preference. Výstavba nové asfaltové cesty (obchvatem kolem čtvrti Janov) pro tzv. horské obce a jejich spojení s městem Litvínovem a Mostem.
- Proces EIA: zařazení záměru, vypracování studií pro posouzení vlivů a rizik záměru (akustická, rozptylová studie, roční biologické hodnocení atd.), dokumentace EIA (stanoviska orgánů ochrany přírody a územního plánování), připomínkování, posudek, veřejné projednání, vydání Stanoviska MŽP.

- Zpracování odborných posudků a studií (stabilitní, hydrogeologické, vodohospodářské...).
- Zpracování dokumentace pro podání POPD – Plán otvírky, přípravy a dobývání ložiska (podklad pro proces EIA a podání žádosti o povolení hornické činnosti).
- Souhrnný plán sanací rekultivací (mimo jiné stanovisko pro tvorbu finanční rezervy vydává MŽP a vyjadřují se obce).
- Projektová dokumentace mimo dokumentaci POPD (nové komunikace, vodní díla, energetické sítě...).
- Vynětí pozemků ze zemědělského půdního fondu a pozemků určených plnění funkce lesa.

K podání žádosti o povolení hornické činnosti je nezbytné vyřešit střety zájmů s dotčenými účastníky řízení:

- Obce a města v dotčeném katastrálním území (Horní Jiřetín, Litvínov, Most, Vysoká Pec, Chomutov...).
- Úřady a statní správy (stavební úřad, památková péče, ochrana přírody...).
- Individuální účastníci (se kterými se nepodařilo uzavřít smluvní vztah – dohody).
- Organizace dotčené (ČEZ, O2, PKÚ, povodí Ohře, lesy ČR, Správa silnic, České dráhy...).
- Archeologický průzkum.

#### Rok 2020

- Získání rozhodnutí o povolení hornické činnosti.

#### Rok 2021

- Příprava území před těžbou (výstavba vodohospodářských staveb, skryvka, ornice, archeologický průzkum...).
- Zahájení těžby skryvkou.

### Pokračování těžby minimálně do roku 2060, udržení zaměstnanosti a rozvojových programů pro okolní region

Český stát využije 287 milionů tun velice kvalitního hnědého uhlí o průměrné výhřevnosti 17,5 GJ/t pod Horním Jiřetínem a zachová si cestu k dalším 473 milionům tun uhlí, které bude možno těžit po roce 2060. Při plánované těžbě 6 mil. tun ročně jsou zde zásoby na cca 48 let s celkovou energetickou hodnotou přes 5 miliard GJ. Těžební společnost inves-

tuje do projektu zpřístupnění zásob uhlí na ČSA až 30 miliard korun.

### 2. Stručný přehled postupu Severní energetické a.s. v případě útlumové varianty lomu ČSA

Litvínovská uhelná a.s. (dnes Severní energetická a.s.) vstoupila roce 2012 do útlumového programu, kterým se připravuje na ukončení činnosti:

#### 2014

- Skryvkové velkorypadlo se již v roce 2013 zastavilo na hranici ÚEL. Lom ČSA realizuje útlumový program, bude následovat snižování objemu těžby, odstavování technologie a postupné rušení pracovních míst.

#### 2020–2022

- Těžba v lokalitě ČSA skončí a bude zahájena konečná rekultivace.
- V důsledku toho proběhne postupné propouštění a snižování zakázek dodavatelským firmám a ukončení rozvojových programů pro okolní obce. (Důsledky viz [www.sev-en.cz/cz/spolecnost/limity.html](http://www.sev-en.cz/cz/spolecnost/limity.html))

### Po roce 2020–2022 rekultivace hydrickou cestou

- Rekultivace předpokládá řízené zavodnění zbytkové jámy lomu na kótu 180 m n.m. to znamená zatopení ložiska 274 miliony m<sup>3</sup> vody.
- Ukončení těžby tedy znamená faktickou nedostupnost ložiska 287 až cca 750 milionů tun kvalitního uhlí v budoucnosti. Jen případné odčerpání vody po zatopení by trvalo nejméně 15–20 let.

#### 2020–2040 (přibližně)

- Na základě konečného tvaru zbytkové jámy ČSA jsou v souhrnném plánu sanace a rekultivace podrobně řešeny a upřesněny sanační práce, které spočívají v těsnění dna a uhelné sloje, v zajištění stability bočních svahů pomocí jejich tvarování, stavbou opěrných lavic a přísypů stavebním způsobem. Pozornost je věnována oblasti břežové linie, úpravám tvaru a sklonu břehů včetně jejich opevnění proti vlnobití technickými i biologickými prvky.



- Vytvoří se vodní plocha o rozloze 690 ha a nejvyšší hloubkou cca 34 m. Celková rekultivovaná plocha bude mít přibližně přes 2,8 tisíce hektarů, z čeho bude tvořit přibližně: vodní plocha 26 %, zemědělské plochy 8 %, lesní porost 17 % a 49 % ostatní plochy (parková krajina, rekreační plochy, plochy určené k podnikatelskému či průmyslovému využití).
- Celkové náklady rekultivace budou přibližně 4,5 miliard Kč.

### Přímé jednání s majiteli nemovitostí a obyvateli města Horní Jiřetín

Navzdory rozhodnutí vedení města nekomunikovat se Severní energetickou a.s. se obyvatelé Horního Jiřetína na společnost stále obracují s dotazy na konkrétní nabídku v případě přesídlení a na zahájení odkupu nemovitostí.

V červnu roku 2006 obdrželi obyvatelé a majitelé nemovitostí a pozemků v Horním Jiřetíně od těžební společnosti nabídku na vypořádání střetů zájmů (způsobu odškodnění v případě přesídlení z důvodu pokračování těžby). Od července do prosince 2006 probíhala zjišťovací fáze, během níž obyvatelé a majitelé nemovitostí v Horním Jiřetíně mohli prodiskutovat se zástupci těžební společnosti své připomínky a náměty k nabídce, kterou od těžební společnosti obdrželi. Zástupci těžební společnosti kontaktovali téměř všechny obyvatele trvale bydlící a vlastníci nemovitost v Horním Jiřetíně. Více než tři čtvrtiny z kontaktovaných obyvatel byly ochotny dále jednat o nabídce, tedy o podmínkách případného přesídlení a odškodnění.

Vlastníci nemovitostí ze 76 % vyjádřili zájem s představiteli skupiny dále jednat o přesídlení s tím, že konkrétní podmínky budou dle nabídky dohodnuty až na základě ocenění nemovitostí znaleckým posudkem. Z hlediska výběru způsobu řešení výstavby nových domovů a přesídlení z těchto vlastníků přibližně 60 % preferovalo finanční odškodnění a 40 % náhradní výstavbu domovů. Výsledky ukazují, že významná část obyvatel preferuje finanční odškodnění před přesídlením jen do jednoho místa. Zjišťovací fáze

mezi obyvateli města Horní Jiřetín ukázala, že za určitých podmínek je možné dostat horním zákonem stanovenému požadavku vyřešení střetu zájmů.

Severní energetická a.s. se v roce 2013 rozhodla získat aktuální informace o názorech a postojích obyvatel Horního Jiřetína a iniciovala soubor sociologických výzkumů v této obci. Průzkum provedla agentura STEM v létě a na podzim v roce 2013.<sup>20</sup>

Z výsledků šetření vyplývá, že 67 % obyvatel Horního Jiřetína očekává, že během nejbližších 10 let dojde k prolomení limitů těžby. Na obecný dotaz se za zásadní odpůrce těžby označilo 57 % obyvatel Horního Jiřetína. Při hlubší analýze se ale ukazuje, že odpůrci přesídlení města, jeho stoupeníci a nerozhodní tvoří tři stejně početné skupiny. Skoro 76 % obyvatel by se podle svého vyjádření dokázalo se stěhováním vyrovnat. Kompletní výsledky sociologického výzkumu byly zveřejněny a jsou dostupné na webu společnosti [www.sev-en.cz/cz/spolecnost/limity.html](http://www.sev-en.cz/cz/spolecnost/limity.html)

## HLUBINNÁ TĚŽBA HNĚDÉHO UHLÍ

### Důl Centrum

(Důl Kohinoor a.s. v likvidaci)

Poslední činný hlubinný hnědouhelný důl v ČR, který vstoupil k 1. 12. 2012 do likvidace, důl Centrum, provozuje společnost Důl Kohinoor a.s. v likvidaci, patřící do skupiny Sev.en. Důl produkuje hnědé uhlí o výhřevnosti cca 14 MJ/kg a nízké sirnatosti. Těžba v roce 2013 dosáhla více než 356 tisíc tun uhlí. Důl působí v dobývacím prostoru Dolní Jiřetín o rozloze 780 ha. Důl Centrum zahájil svou činnost v roce 1888. Za dobu jeho činnosti, tj. do roku 2013, bylo vytěženo 59,75 milionu tun uhlí z hloubky kolem 170 m pod povrchem.

V posledních letech se roční těžba pohybovala kolem zhruba 400 tisíc tun hnědého

uhlí. Současných 293 zaměstnanců dolu pracuje v nepřetržitém třísměnném provozu. Při dobývání se využívá stěnové technologie, která umožňuje dobývat uhlí na místech, kde se v minulosti již těžilo (Důl Humboldt). Tato stěnová technologie nahradila v 90. letech minulého století předchozí dobývací metodu tzv. komorování, díky čemuž se výrazně zvýšila produktivita těžby. Rozhodnutím akcionáře o likvidaci společnosti Důl Kohinoor a.s. byly zahájeny práce na Plánu likvidace dolu Centrum, který byl následně předložen Obvodnímu báňskému úřadu (OBÚ) pro území kraje Ústeckého v Mostě. Obvodní báňský úřad dne 4. 9. 2013 vydal rozhodnutí o povolení hornické činnosti podle Plánu likvidace dolu Centrum, jehož hlavními body jsou:

- Likvidace důlních děl: po ukončení těžebních prací bude proveden výkliz vybraného strojního zařízení, mechanizace a elektrozařízení a materiálu, včetně zařízení a materiálu ekologicky závadného.
- Likvidace hlavních důlních děl: po ukončení ekologického výklizu proběhne příprava na uzavření hlavních důlních děl odezdním uzavíracím hrází podle projektů likvidace. Likvidace hlavních důlních děl je podle projektové dokumentace rozdělena do pěti etap:

- 1) zpracování a vyřízení legislativních náležitostí spojených s likvidací hlavních důlních děl a povrchových objektů
- 2) příprava pracoviště
- 3) likvidace hlavních důlních děl zásypem
- 4) uzavření hlavních důlních děl uzavíracím ohlubňovým povalem
- 5) úprava povrchu

Práce podle schváleného Plánu likvidace dolu Centrum by měly být zahájeny po dotěžení posledního stěnového porubu.

Nezávisle na rozhodnutí o likvidaci, společnost Důl Kohinoor a.s. převedla smluvně dobývací prostor Dolní Jiřetín na společnost Litvínovská uhelná a.s., k datu 1.12. 2012. Společnost Severní energetická a.s. (dříve Litvínovská uhelná a.s.), jako nabyvatel dobývacího prostoru Dolní Jiřetín, přijala všechna práva a povinnosti vyplývající ze zákona č. 44/1988 Sb. v platném znění, zákona č. 61/1988 Sb. v platném znění a všech platných rozhodnutí příslušných orgánů státní báňské správy, vztahující se k předmětnému dobývacímu prostoru

<sup>20</sup> Podle SLDB 2011 tu je 749 hospodářských domácností. Navštíveno bylo 735 domů/bytů. Úspěšně provedeno 538 rozhovorů (vlastní návratnost 75 %).

a všech práv a povinností vyplývajících z držení dobývacích prostorů. Tímto převodem společnost Severní energetická a.s. převzala všechny povinnosti správce dobývacího prostoru, zejména rekultivace, platby, podmínky povolení hornické činnosti atd. Z důvodu organizační změny související s likvidací dolu Centrum bylo v roce 2013 propuštěno 37 zaměstnanců.

### Předpoklad pro rok 2014

Důl Centrum bude v roce 2014 naplňovat schválený plán likvidace do konce prvního pololetí roku 2015. Důvodem je vyčerpání zásob těžitelných hlubinným způsobem. V části dobývacího prostoru v tzv. Jižním poli jsou plánovány průzkumné práce pro ověření kvalitativních vlastností sloje a především pozůstatků minulých hlubinných těžeb v těchto místech. Pokud by výsledky průzkumných prací ukázaly na dočasnou možnost prodloužení plánu likvidace dolu Centrum, vedení společnosti tuto možnost zváží. Předpokládáme, že kompletní podklady k rozhodnutí budou zpracovány v průběhu 1. čtvrtletí 2015.

V současnosti probíhají přípravné práce pro dobývání zbytkových zásob v bočních svazích lomu ČSA hlubinným způsobem. Uplatnění zde najdou prioritně havíři z dolu Centrum. V první fázi by zde mělo začít pracovat prvních 20 % stávajících zaměstnanců dolu Centrum.

### Zpřístupnění zásob v bočních svazích lomu ČSA hlubinnou těžbou

Hnědouhelný lom Československé armády je provozován pod úbočími Krušných hor a další postup lomu je výrazně omezen usnesením vlády České republiky č. 444 ze dne 30.10.1991 o územně ekologických limitech těžby hnědého uhlí v SHR. Další výrazné omezení těžby uhlí znamenalo stanovení ochranného pilíře pro soubor památek Jezeří, rozhodnutím OBÚ v Mostě ze dne 16.3.1992 a stanovení ochranného pilíře obce Černice, rozhodnutím OBÚ v Mostě ze dne 23.12.1993. A právě vázané zásoby ochranného pilíře Jezeří jsou, svojí polohou a dosažitelností z provozovaných uhelných řezů lomu Československé armády, vhodné

k těžebnímu záměru odtěžení části těchto zásob pomocí bezzávalové dobývací metody – chodbicováním.

Na základě zpracovávaného těžebnímu záměru Obvodní báňský úřad pro území kraje Ústeckého v Mostě v dubnu 2013 vyslovil souhlas s dobývací metodou chodbicování za stanovených podmínek. Na žádost Severní energetické a.s. proběhlo řízení o změnách podmínek o stanovení ochranného pilíře Souboru kulturních památek Jezeří a ochranného pilíře Černice. Rozhodnutí OBÚ v Mostě bylo vydáno v červnu 2013. Na MŽP ČR bylo v září 2013 podáno Oznámení záměru v souladu se zákonem č. 100/2001 Sb., o posuzování vlivů na životní prostředí. Závěr zjišťovacího řízení vydalo MŽP ČR v listopadu 2013 a obsahuje 22 podmínek pro realizaci se závěrem, že těžební záměr nemá významný vliv na životní prostředí a není vyžadováno další posouzení v rozsahu zákona č. 100/2001 Sb.

Současně s těmito kroky bylo zadáno zpracování nezávislého geomechanického posouzení, stabilitního posouzení a projekt geotechnického monitoringu. Výsledkem těchto posouzení je závěr, že využití dobývací metody chodbicováním v bočním svahu uhelného lomu na základě výše uvedených parametrů je možné a další důležité poznatky přinese vyhodnocení zkušební provozu a zpracování výsledků geotechnického monitoringu. V závěru roku 2013 byly dokončovány práce na Plánu otvírky, přípravy a dobývání v závěrných bočních svazích lomu ČSA hlubinnou dobývací metodou – chodbicováním.

V červenci roku 2014 vydal Obvodní báňský úřad pro území kraje Ústeckého Rozhodnutí o povolení hornické činnosti dle dokumentace „POPD chodbicování – Vydobytí části uhelných zásob, vázaných v závěrných bočních svazích lomu ČSA hlubinnou dobývací metodou“ a v lednu 2015 byla na lokalitě ČSA zahájena hlubinná hornická činnost – vydobytí části uhelných zásob, vázaných v závěrných bočních svazích lomu ČSA metodou chodbicování.

## ŘÍZENÍ JAKOSTI HNĚDÉHO UHLÍ

### Informační systém pro řízení jakosti hnědého uhlí

Pro důsledné dodržování kvality vyráběného paliva v celé šíři sortimentu je zaveden informační systém, který v reálném čase sleduje široké spektrum informací a poskytuje objektivní pohled na provoz technologie. Systém se skládá z komplexu sítí čidel: kvalitní vagónové a automobilové váhy, pásové váhy, automatické vzorkovače, analyzátor popela a síry. Jejich následné počítačové vyhodnocení umožňuje stabilizaci kvalitativních parametrů produkovaných typů hnědého uhlí. Mezi průběžně kontrolované vlastnosti patří výhřevnost, obsah popela, síry aj. Tento systém umožňuje bez výrazných výkyvů dodržovat kvalitativní ukazatele uváděné v Katalogu uhlí<sup>21</sup>. V případě reklamace ze strany zákazníka je možné dohledat v archivu den, směnu a místo nakládky včetně času a konkrétního pracovníka, který se na nakládku podílel. (Přehled fází posuzování vlivů produktů na zdraví a bezpečnost je v tabulce v přílohách str. 105.) Severní energetická a.s. věnuje kvalitě dodávané produkce hnědého uhlí neustále velkou pozornost, významným prvkem systému, který je soustavně zdokonalován, jsou popeloměry a vzorkovače.

### Automatické popeloměry a síroměry

Výroba je v naší společnosti řízena mimo jiné na základě údajů z instalovaných analyzátorů popela řady GE 1100 S, GE 2000 a GE 3000. Přístroje jsou určeny ke kontinuálnímu měření obsahu popelovin v tuhých palivech a využívají bezdotykovou metodu zeslabení procházejícího gamazáření. V roce 2013 bylo v provozu 28 popeloměrů, u 13 z nich proběhla plánovaná výměna. Přístroje jsou instalovány na velkostrojích – už řídicí rýpadla může ovlivňovat kvalitu těženého uhlí – na pasových dopravnících v homogenizační drtírně a v Úpravě uhlí Komořany. V lokalitě ČSA jsou na uhelných výtazích instalovány 3 kontinuální analyzátor síry typu NASU. Díky analyzátorům je možné regulovat jak kvalitu energetického uhlí, tak i kvalitu uhlí pro maloodběratele (malé výtopy)

<sup>21</sup> <http://www.sev-en.cz/cz/uhli/katalog-uhli.pdf>

a domácnosti). V průběhu roku 2013 došlo na lokalitě úpravna uhlí a homogenizační drtírna k plánované rekonstrukci 2 ks gama-popeloměrů na nový typ GE 3000.

Hnědé uhlí, které má obsah popela do 12 % Ad (Ad je % obsah popela v bezvodém stavu), se využívá pro produkci tříděného uhlí dodávaného do domácností a pro malé výtopny pod obchodními názvy Ořech a Kostka. Uhlí s obsahem popela nad 12 % Ad je dodáváno do průmyslu, tepláren a energetiky (hruboprachy, průmyslové a topné směsi). Parametry těžbeného uhlí se neustále mění s těžbou v odlišných oblastech lomu. K nastavení a kalibraci analyzátorů slouží výsledky rozborů vzorků z automatických vzorkovačů.

#### Automatické vzorkovače

Kontrola jakosti spočívá v odběru vzorků pro stanovení obsahu vody, popela, síry, výhřevnosti a pro granulometrický rozbor (pro kontrolu třídění uhlí). Základní technologický rozbor vzorkovaného paliva je prováděn akreditovanou laboratoří. V rámci zajištění naprosté objektivnosti při odebírání vzorků a vyloučení vlivu lidského činitele je prováděna instalace a atestace automatických vzorkovačů na všech pásových dopravnících, kterými prochází uhlí těsně před nakládkou do automobilů či na železniční vozy. V současné době je veškerá produkce vzorkována automatickými vzorkovači. Z každé dodávky uhlí je vytvořen 24hodinový vzorek, jehož analýza je poskytována zákazníkovi jako informace k fakturaci, tento vzorek se skladuje 1 měsíc. Pro vybrané druhy produkovaného uhlí je akreditovanou laboratoří zpracována podrobná požárně-technická charakteristika produktu, kterou lze na požádání odběratele v neredukované podobě poskytnout. Z jednotlivých charakteristik je zpracována zjednodušená tabulka údajů základních požárně-technických charakteristik paliva, která je pro dostupnost všem odběratelům součástí Katalogu uhlí. V roce 2013 bylo provedeno kompletní ověření konstrukční a funkční způsobilosti automatických vzorkovačů uhlí a prodloužení platnosti atestů na všech vzorkovačích finální produkce, tj. produktů pro energetiku i obyvatelstvo. Všechny automatické vzorkovače splňují základní konstrukční a funkční

předpoklady podle ČSN 44 1304, ČSN ISO 5069-1, 2 a ČSN ISO 13909. Celý proces souvisí se zákonem č. 695/2004 Sb., podmínky obchodování s povolenkami na emise skleníkových plynů, a s ustanoveními vyhlášky č. 696/2004 Sb.

#### Akreditovaná laboratoř tuhých paliv

Laboratoř tuhých paliv provádí základní a speciální laboratorní rozborů za účelem zjištění kvality vyráběného uhlí a geologického průzkumu Severní energetické a.s. a na trhu působí rovněž jako služba pro externí zákazníky.

Laboratoř tuhých paliv, pracoviště Komořany, v závěru roku 2013 úspěšně prošla akreditačním auditem pro zkušební laboratoře ze strany Českého institutu pro akreditaci, o. p. s., a získala na základě posouzení splnění akreditačních kritérií podle ČSN EN ISO/IEC 17025:2005 osvědčení o akreditaci č. 765/2013 s platností do 27.12. 2016.

Akreditace je udělena pro rozborů tuhých paliv – stanovení obsahu vody, popela, síry, výhřevnosti a prchavé hořlaviny (Rozborů pro stanovení obsahu uhlíku, vodíku a dusíku v tuhých palivech budou akreditovány koncem roku 2014)

Hlavní obory činnosti laboratoře jsou analýzy tuhých paliv:

- základní technologické rozborů – stanovení obsahu vody, popela, síry, spalného tepla, prchavé hořlaviny;
- speciální rozborů paliva: elementární analýza paliva v hořlavině (obsah uhlíku, vodíku a dusíku) a atomová absorpční spektroskopie – metoda používaná pro stanovení obsahu As v uhlí.

Všechny rozborů jsou prováděny na nejmodernějších přístrojích a ve spojení s dlouholetými zkušenostmi pracovníků laboratoře jsou garancí kvality nabízených služeb.

Mimo uvedené rozborů provádí laboratoř ověřování pojistných ventilů a manometrů.

#### Outsourcing

Společnost Severní energetická a.s. zajišťovala v roce 2013 provozování některých částí svých klíčových technických činností dodavatelským způsobem, tj. celoročním outsourcingem. Jde zejména o:

- Coal Services a.s.: kolejová doprava uhlí

od velkorypadla do úpravny, dodávky vody (užitkové i pitné), elektřiny a tepla,

- Czech Coal POWER s.r.o.: provozování důlní techniky (malé dozery a bagry, nákladní doprava),
- Humeco a.s.: zajišťování čerpání a úpravy důlních vod,
- REKULTIVACE a.s.: povrchové úpravy rekultivovaných ploch, výsadba a následná pěstební péče,
- Renogum a.s.: zajišťování oprav a údržby gumového pásma pasových dopravníků,
- Slovákcké strojírna, a.s. Závod 05-KSK: zajišťování oprav strojních a elektro.

#### Servisní a výzkumné úkoly

Společnost Severní energetická a.s. se odpovědně věnuje přípravě svých činností tak, aby neustále zvyšovala svou efektivitu, bezpečnost práce, řídila se principem předběžné opatrnosti a minimalizovala dopady na své okolí. Proto sestavuje plán technických inovací a technické pomoci. Nejčastějším realizátorem servisních a výzkumných úkolů v geotechnice, ochraně životního prostředí, technickém a ekonomickém poradenství je Výzkumný ústav pro hnědé uhlí a.s. v Mostě (VÚHU). Dále Báňské projekty Teplice, a.s., Akademie věd České republiky, Báňské projekty Ostrov spol. s r.o. a Státní ústav radiační ochrany. Vybraná technická pomoc neinvestičního charakteru sloužící jako podklad při navrhování a řešení těžebních a zakládacích postupů:

- Mapová evidence a dokumentace území – dataregistr – lokalita ČSA.
- Geotechnický průzkum ČSA.
- Stanovení speciálních rozborů – Stanovení aktivity radionuklidů u vzorků uhlí z vrtů geologického průzkumu na lomu ČSA.
- Provádění zkoušek dlouhodobé stability a provádění zkoušek provozní stálosti zdrojů ionizujícího záření nutných k provozu analyzátorů popela a síry.
- Průběžné sledování a vyhodnocování monitoringu bočních svahů lomu ČSA a technický dozor lomu ČSA.
- Vytvoření ucelené informace o výsypkách: „Informační komplex výsypkových lokalit – úkol společného zájmu – Albrechtická a Hornojihetinská výsypka“.
- Stabilitní posouzení závěrných bočních svahů v oblasti Eliška.

- Monitorování náklonů hladiny podzemní vody a seismiky – JEZEŘÍ.
- Stabilitní posouzení Vnitřní výsypky ČSA.
- Pravidelná měření expozice znečištění ovzduší z provozu lomu ČSA na obec H. Jiřetín – Černice.
- Pravidelná noční měření a vyhodnocení vlivu hluku z provozu lomu ČSA na obec H. Jiřetín – Černice.
- Provádění rozborů v odpadovém a vodním hospodářství.
- Provedení a vyhodnocení režimního měření v předpolí lomu ČSA.
- Specifikace přítokových a odtokových poměrů v prostoru styku bočních svahů s lomem a výsypkou ČSA.
- Měření emisí vyjmenovaného stacionárního zdroje znečišťování ovzduší Úpravny uhlí Komořany.
- Studie, posudky pro hodnocení vlivů na životní prostředí a zdraví lidí na lomu ČSA.
- Dlouhodobý stabilní stav bočního svahu – horninového pilíře Státní kulturní památky Jezeří ve vztahu k navrhovanému vytěžení zbytkových uhelných zásob metodou chodbicování.
- Souhrnný plán sanace a rekultivace lomu ČSA I. etapa – aktualizace 2013.
- Využití primární sukcese při biologické rekultivaci antropogenních zemín.
- Technická normalizace – tvorba norem hlubinného a povrchového dobývání.
- Zpracování dokumentů technické normalizace v oboru tuhých paliv v roce 2014 v ČR a v rámci ISO.

## HAVARIJNÍ PŘIPRAVENOST

### Havarijní plán

Havarijní plán lomu Československé armády a úpravny uhlí (dále Havarijní plán), je určen ke zdolávání mimořádných situací a závažných provozních nehod (havárií).

Vzhledem k historii území dolu ČSA se zásadní část týká problematiky starých důlních děl (dřívějších hlubinných dolů), která jsou znovu odkryta postupem porubních

front povrchové těžby. Dalším významným dokumentem v této oblasti je Zásahový řád HBZS Most – Taktika vedení zásahu na povrchu a v důlních dílech ústících na povrch, včetně havarijních zásahů v případě požárů či zaplňování a průzkumu.

Jde zejména o:

- vedení zásahu na povrchu a v důlních dílech ústících na povrch (s náchylností k samovznícení) po jeho odkrytí, a preventivních zásahů či řešení požárů v případě záparu,
- mimořádné události propadnutí osob, strojů nebo zařízení do starých nebo opuštěných důlních děl a jiných podzemních prostor.

V široké problematice rizik těžby a úpravy hnědého uhlí upravuje Havarijní plán postup při mimořádných událostech v těchto dalších oblastech:

- činnosti prováděné hornickým způsobem při hlubinném dobývání a na štolách Jezeří a Jiřetín,
- likvidace požárů či záparu na uhelném řezu,
- vznik povodňové situace nebo průval vod a zvodněných hornin ohrožující prostory lokalit ČSA a úpravy uhlí, zvodnění pracovních horizontů a porubních front s rizikem sesuvu svahů jednotlivých řezů nebo etáží výsypek,
- zajištění radiační ochrany pro pracoviště se zařízením obsahujícím zdroje ionizujícího záření (popeloměry),
- použití výbušnin včetně přiotrávení výbuchovými zplodinami,
- v drážní dopravě na důlní dráze,
- používání vyhrazených technických zařízení (zařízení: elektrická, zdvihací, tlaková, plynová),
- případy havárie závadných látek a k zamezení nebo minimalizaci šíření závadných látek do horninového prostředí a povrchových nebo podzemních vod,
- na stacionárních zdrojích znečišťování ovzduší při výskytu nebezpečného stavu ohrožujícího kvalitu ovzduší nebo technické závady (zejména poruchy odlučovače uhelného prachu na úpravně),
- vyhlášení stavu mimořádně znečištěného ovzduší (smogové situace),
- neoprávněné vstoupení fyzické i právnické osoby do prostoru organizace.

### Mimořádné události v roce 2013

V roce 2013 nedošlo v lomu ČSA či úpravně uhlí k žádné mimořádné události či havarijnímu zásahu HBZS ani požáru objektu technologie s následnou škodou. Proběhlo 18 nehavarijních zásahů a 6 plánovaných zásahů. Technologická pomoc Hasičského záchranného sboru byla využita při likvidaci 64 záparů uhlí a 21 vystříkání závalů. (Na hlubinném Dole Centrum společnosti Důl Kohinoor a.s. v likvidaci došlo k mimořádné události – k likvidaci záparu stěnovém porubu 4313/00 od 16. 11. 2012 do 16. 2. 2013. K této mimořádné události došlo v době, kdy daná společnost byla ještě součástí skupiny Czech Coal.)

V severozápadních závěrných svazích lomu ČSA došlo v červnu 2013 k sesuvným pohybům. Příčinou byly dlouhotrvající a intenzivní deště. Spodní strana sesuvu se dostala do kontaktu s báňským provozem. K ohrožení zdraví zaměstnanců a techniky nedošlo. (Sledování stability svahů viz dále v textu.)

### Regulační plány při smogové situaci

Mimořádný stav vyhláší Krajský úřad Ústeckého kraje při překročení regulační prahové hodnoty pro suspendované částice PM10 pro provoz Úpravny uhlí Komořany, která je regulovaným zdrojem. Pro tuto situaci má Úpravna uhlí Komořany vypracován Regulační řád, schválený Českou inspekcí životního prostředí (ČIŽP) Ústí nad Labem.

### Systém sledování bočních svahů lomu ČSA

Zajištění stability svahů povrchového lomu je pro těžební společnost jednou z podmínek povolení hornické činnosti dle POPD (Plánu otvírky, přípravy a dobývání) vycházející z ustanovení horního zákona a souvisejících vyhlášek. V tomto smyslu se provádějí stabilitní výpočty (v případě Severní energetické a. s. provádí VÚHU) a dále se rozpracovávají pro jednotlivé technologické celky (rýpadlo, zakladač, pásová doprava) v konkrétních oblastech lomu. Stabilita svahů je dále kontrolována měřeními přímo v terénu.

Na základě výsledků sledování bočních svahů lomu ČSA v minulých letech byl učiněn závěr, že krystalinikum Krušných hor je stabilní a problémovou partií mohou být nad-

ložní sedimenty. Proto se Severní energetická a. s. zaměřila na monitoring sedimentů ve svazích v okolí lomu ČSA. Na základě vlastností zemin bočních svahů lomu ČSA jsou dlouhodobě monitorovány svahové oblasti tvořené nadložními sedimenty. Od roku 2005 je provozován automatický měřicí systém, kdy je ve stanoveném časovém intervalu proměřována soustava pevně stabilizovaných měřicích bodů umístěných na bočních svazích lomu ČSA. Za pomoci automatické totální stanice Leica TCA 2003, umístěné v oblasti s předpokládanou vysokou stabilitou, jsou sledovány polohové odchylky pevných bodů a výsledky vyhodnocovány. Pro lokální sledování stabilních poměrů se od roku 2006 používají tzv. operativní měřické body, které umožňují rychlé rozšíření monitorovacího systému. Svoji úlohu splnil tento monitorovací systém při mimořádné události v červnu 2005 a lednu 2011, kdy došlo k sesuvu zemin frontálního tvaru v severozápadní části bočního svahu. Monitorovacích bodů bylo v roce 2013 sledováno celkem 55.

Od roku 2008 byly vyzkoušeny nové nezávislé monitorovací metody:

- v rámci dálkového průzkumu Země,
- 3D laserové skenování.

Mapování celé oblasti se provádí pomocí leteckého měřického snímkování, které zajišťuje externí firma. Vyhodnocování se provádí z leteckých měřických snímků, které jsou od dubna 2009 v digitální podobě.

Další prováděná měření:

- Kampaň GPS – 1x za 5 let (provádí externí firma).
- Výškové měření ve štolě Jezeří.
- Monitoring pažnic pod Jezeřím.
- Připojovací měření štoly Jezeří.
- Nivelační tah Červený Hrádek – Albrechtice – 1x za 5 let (provádí ČVUT).
- Měření hladiny podzemních vod (provádí VÚHU).
- Měření přesné inklinometrie (zajišťuje VÚHU).

### **Hlavní báňská záchranná stanice Most (www.hbzs.cz)**

Hlavní báňská záchranná stanice Most (dále jen HBZS) se skládá ze dvou složek, z vlastní HBZS a hasičského záchranného sboru (HZS) Severní energetické a. s., které jsou organizačními složkami Severní energie

tické a. s. V nepřetržitém provozu zajišťují řešení havarijních a záchranných zásahů a ostatní preventivní a odbornou činnost ve společnostech skupiny Severní energetická a. s., ale i společnostech Vršanská uhelná a. s., Severočeské doly a. s. a také v rámci Integrovaného záchranného systému České republiky. HBZS Most zajišťuje úkoly ve smyslu vyhlášky Českého báňského úřadu č. 447/2001 Sb., o báňské záchranné službě. Hasičský záchranný sbor je zřízen na základě ustanovení § 67 odst. 1 zákona ČNR č. 133/1985 Sb., o požární ochraně, ve znění pozdějších předpisů, které stanovují i odbornou způsobilost jeho pracovníků.

HBZS zajišťuje nepřetržitou pohotovost báňských záchranářů a záchranářské techniky. HBZS plní úkoly při provádění hornické činnosti na povrchu s působností na celém území ČR, rovněž zajišťuje vyhláškou ukládané úkoly při provádění hornické činnosti v podzemí na dolech Centrum v okrese Most, Marie v okrese Sokolov, Richard v okrese Litoměřice, Bratrství a Svornost v Jáchymově. HBZS má 66 vlastních členů a včetně závodních báňských záchranných stanic dolu Centrum a Sokolovské uhelné a. s., které pod HBZS Most spadají, má 204 členů. Na základě smlouvy uzavřené s HZS Ústeckého kraje je ostatní složkou IZS ČR (Integrovaného záchranného systému České republiky).

HBZS Most v rámci výkonu báňské záchranné služby pro smluvní partnery zajišťuje zejména následující činnosti:

- práce v nedýchatelném nebo zdraví škodlivém prostředí a práce v extrémních podmínkách,
- havarijní zásahy, sanační práce, činnost v oblasti požární ochrany,
- práce ve výškách nad volnou hloubkou,
- školicí a výcviková činnost,
- činnost zkušební tlakových lahví včetně plnění,
- činnost zkušební dýchací a oživovací techniky,
- činnost plynové laboratoře,
- činnost zkušební roznětic, ohmmetru a indikačních přístrojů.

V roce 2013 bylo HBZS provedeno 32 havarijních zásahů<sup>22</sup>, 0 zásahů speciálních havarijních (zásahy v rámci IZS), 46 nehavarijních,

16 plánovaných a 276 komerčních zásahů. Lékaři zajišťující stálou lékařskou službu na HBZS uskutečnili 2 zdravotní výjezdy. Mimo jiné v roce 2013 prováděla HBZS Most v rámci IZS zajištění bezpečnosti a následnou sanaci propadu, způsobeného předchozí hlubinnou důlní činností v zastavěné části obce Horní Jiřetín. Nehavarijní zásahy se uskutečnily zejména na lomu Bílina Severočeských dolů a. s. a na lomu ČSA společnosti Severní energetická a. s.. Tyto zásahy jsou v převážné míře tvořeny uzavírkami starých hlubinných důlních děl, které se vyskytují a negativním způsobem projevují při postupu porubní fronty na povrchových lomech. Další významnou část činnosti tvoří práce při likvidaci starých důlních děl v celém Podkrušnohoří, prováděné pro Ministerstvo životního prostředí ČR. Významný podíl z činností HBZS Most, tvoří činnost komerční, zejména rizikové práce ve výškách, v prostorách s hygienicky závadným prostředím, ve stísněných prostorách a v podzemí pro hornické i nehornické organizace.

### **Laboratoř plynů – lokalita Hlavní báňské záchranné stanice v Mostě**

Laboratoř HBZS měří znečišťující a doprovodné látky výhradně pro organizace a pracoviště, která provádějí hornickou činnost nebo práce hornickým způsobem. Laboratoř je rozhodnutím MŽP ČR čj. 211/820/10/KS ze dne 10. 3. 2010 autorizována ve smyslu § 15 odst. 1 písm. a) zákona č. 86/2002 Sb. k měření emisí v důlním ovzduší. Na základě této autorizace získala laboratoř rozhodnutím ČBÚ v Praze čj. 7928/2010 ze dne 8. 4. 2010 pověření k provádění rozborů vzorků důlního ovzduší a jiných důlních plynů podle ustanovení § 8b zákona č. 61/1988 Sb. Platnost rozhodnutí ČBÚ je vázána platností autorizace, a to do 28. 2. 2015.

<sup>22</sup> Uskutečnila se likvidace záparu na hlubinném Dole Centrum (společnost Důl Kohinoor a. s. v likvidaci) stěnovém porubu 4313/00 od 16. 11. 2012 do 16. 2. 2013. Proběhlo 32 výjezdů HBZS. K této mimořádné události došlo v době, kdy daná společnost byla ještě součástí skupiny Czech Coal.

## OCHRANA A OBNOVA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ PŘI TĚŽBĚ A ÚPRAVĚ UHLÍ

### Zdroje znečišťování a další vlivy zařízení na životní prostředí a zdraví lidí

Tři stacionární zdroje znečištění ovzduší<sup>23</sup> Hnědouhelny povrchový lom ČSA a úpravna uhlí Komořany a kotle pro vytápění na Dole Centrum se nachází v průmyslové oblasti okresu Most. Vzhledem k blízkosti významných zdrojů znečištění, především teplárny Komořany a chemických závodů v Litvinově, dopravní zátěži (krušnohorská dopravní magistrála) a lokálnímu topeništi v sousedních obcích (především v Horním Jiřetíně), je odůvodněné předpokládat, že zdroje znečištění ovzduší provozované Severní energetickou a.s. a dceřinou společností Důl Kohinoor a.s. v likvidaci, nepředstavují hlavní zátěž pro zdraví obyvatel v regionu. Produkované odpady a důlní i odpadní vody rovněž nepředstavují žádné riziko pro region. Hluk a emise prachových částic z lomu ČSA, které by mohly ovlivnit životní podmínky v blízkých obcích, jsou monitorovány a nepřekračují platné normy.

### Kontrola podmínek a standardů ochrany životního prostředí

Pravidelně jsou prováděny kontroly podmínek provozu jednotlivých zdrojů znečišťování ovzduší, vodohospodářských zařízení a zařízení pro nakládání s odpady. Ověřovací měření emisí a imisí jsou prováděna v zákonných termínech autorizovanými laboratořemi s osvědčením, vydaným MŽP ČR. Společně s kontrolou dodržování podmínek provozních řádů jsou prováděny i fyzické kontroly zařízení. V případě potřeby jsou prováděny aktualizace provozních řádů zařízení.

Kontrolu vykonávají rovněž orgány veřejné správy.

- Ve dnech 9.10. a 16. 5. 2013 byla provedena obvodním báňským úřadem (OBÚ) pro území kraje Ústeckého specializovaná prověrka zaměřená na odvodňování lomu ČSA.

Prověrkou nebyly zjištěny žádné závady a nedostatky, vyžadující vydání závazného příkazu inspektora k jejich odstranění.

- Dne 4. 11. 2013 byla provedena Státním úřadem pro jadernou bezpečnost (SÚJB) v Ústí nad Labem kontrola radiační ochrany v rámci Severní energetické a.s. Kontrolou nebyly zjištěny žádné závady a nedostatky.
- Dne 30. 8. 2013 byla provedena Českou inspekcí životního prostředí (ČIŽP) v Ústí nad Labem kontrola na základě ustanovení § 112 odst. 1 a § 114 zákona č. 254/2001 Sb., o vodách a o změně některých zákonů (vodní zákon), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „vodní zákon“), v rámci dceřiné společnosti Důl Kohinoor a.s. v likvidaci. Kontrolou nebyly zjištěny žádné závady a nedostatky.

### Nakládání s chemickými látkami a přípravky

Databáze bezpečnostních listů, které byly vypracovány (výrobci nebo distributory) v souladu s evropskou legislativou (REACH), byla průběžně aktualizována. Bezpečnostní listy jsou všem zaměstnancům dostupné na intranetu společnosti a jsou podkladem pro vypracování pravidel pro příslušná pracoviště, kde se nakládá s látkami ohrožujícími zdraví lidí.

Pravidla pro nová pracoviště

– Laboratoře byla v souladu se zákonem č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů vypracována a následně schválena krajskou hygienickou stanicí.

### Uzavřené radioaktivní zdroje

V rámci Severní energetické a.s. jsou používány uzavřené radioaktivní zdroje (URZ) jako součást analyzátorů popelu a síry, tzv. popeloměrů a síroměrů. Zařízení jsou provozována v souladu s platnou legislativou a v návaznosti na vydané souhlasy orgánu veřejné správy (SÚJB) pro oblast nakládání s jadernými materiály. V průběhu roku došlo postupně k plánované výměně 13 ks URZ popeloměrů a doplnění 2 ks URZ síroměrů, umístěných na pasových dopravnících.

### Energetická a materiálová náročnost těžby a úpravy hnědého uhlí

Společnost Severní energetická a.s. (lom ČSA a úpravna uhlí) a její dceřiná společnost Důl Kohinoor a.s. v likvidaci, které těží hnědé uhlí, všechnu spotřebovanou energii nakupují (elektrina, tepelná energie, apod.). Nemají tedy žádné provozy, které by energii v jakékoli formě vyráběly a zároveň ji spotřebovávaly. Výše spotřeby elektrické energie souvisí s objemem těžby uhlí v lomu ČSA a následnou úpravou uhlí. Podíl těžby a úpravy uhlí na celkové spotřebě energie v Severní energetické a.s. a jejich dceřiných společnostech je přibližně 90 %. Tepelná energie slouží v topném období k vytápění povrchových budov a technologických objektů Úpravy uhlí Komořany. Náklady na nákup energie představují významnou součást celkových provozních nákladů, proto se Severní energetická a.s. dlouhodobě zaměřuje na snižování spotřeby a zvyšování energetické účinnosti používaných zařízení. V loňském roce došlo k zateplení objektu „Prádlá“ Úpravy uhlí Komořany.

Společnost Severní energetická a.s. (lom ČSA a úpravna uhlí) a její dceřiná společnost Důl Kohinoor a.s. v likvidaci nepoužívají významné množství jiných surovin nebo částečně zpracovaných výrobků, které vstupují do konečného produktu. (Přehled spotřeby energie, surovin a materiálů je v přílohách na str. 106–109.)

### Pokuty v oblasti OŽP

Společnost Severní energetická a.s. a dceřiná společnost Důl Kohinoor, a.s. v likvidaci provozovala v roce 2013 všechna zařízení v souladu s: platnými právními předpisy v environmentální oblasti, podmínkami vydaných rozhodnutí a provozními řády. V roce 2013 nebyla společností Severní energetická a.s. a dceřiná společnost Důl Kohinoor, a.s. v likvidaci uložena žádná pokuta a nedošlo k žádné havárii.

<sup>23</sup> Tyto zdroje jsou v souladu s přílohou č. 2 zákona o ochraně ovzduší č. 201/2012 Sb. vyjmenovanými stacionárními zdroji.

## NAKLÁDÁNÍ S VODAMI

Nakládání s povrchovými a důlními vodami je při povrchové i hlubinné těžbě hnědého uhlí důležitou a nezbytnou činností nejen z hlediska bezpečnosti provozu, ale i ochrany životního prostředí.

Množství této vody je ovlivněno především množstvím srážek v případě povrchového lomu a hydrogeologickými poměry v případě hlubinného dobývání.

V procesu úpravy uhlí na Úpravně uhlí v Komořanech je využívána technologická voda v uzavřeném recirkulačním okruhu. Její doplňování je zajištěno využitím zachycené dešťové vody areálu Úpravy uhlí v Komořanech a v případě nedostatku odběrem užitkové vody z Průmyslového vodovodu Nechranice provozované společností Povodí Ohře, s.p.

V průběhu roku 2013 byly do veřejných vodotečí vypouštěny odpadní splaškové vody, vody povrchové čerpané z předpolí

lomů a vody důlní v souladu s podmínkami příslušných rozhodnutí vydaných vodohospodářskými orgány.

### Důlní a povrchové vody

Ze všech čerpacích stanic důlních, povrchových a podzemních vod provozovaných na lomu ČSA bylo vyčerpáno a odvedeno v roce 2013 do vodotečí celkem 4 970 305 m<sup>3</sup> (z toho bylo na úpravě důlních vod upraveno 2 479 130 m<sup>3</sup>). Nárůst celkového objemu čerpaných a vypouštěných vod ve výši 1,3 mil. m<sup>3</sup>, oproti roku 2012, byl způsoben nadměrnými srážkami v I. čtvrtletí.

V Dole Kohinoor a.s. v likvidaci bylo vyčerpáno a odvedeno v roce 2013 do vodotečí celkem 2 473 938 m<sup>3</sup> důlních vod.

Splaškové vody z areálu společnosti Důl Kohinoor a.s. v likvidaci jsou vypouštěny do kanalizace společnosti Unipetrol RPA a.s. a v roce 2013 se jednalo o 20 222 m<sup>3</sup> odpadní vody.

Vody z lomu ČSA jsou předávány k úpravě a vyčištění společnosti HUMEKO, a. s. Společnost Důl Kohinoor a. s. v likvidaci

provozuje jednu úpravnu důlních vod. Jednotlivé čistírny odpadních vod (ČOV) byly provozovány dle schválených manipulačních řádů a v souladu s vydanými rozhodnutími. Objem vypuštěných odpadních vod do veřejných vodotečí ve výši 82,5 tis. m<sup>3</sup> je srovnatelný s objemem vypuštěných vod v roce 2012.

Vyčištěné odpadní vody jsou vypouštěny do řeky Bíliny – správce Povodí Ohře s.p.

### Kontaminace životního prostředí

V roce 2013 nedošlo v prozvozech Severní energetické a.s. a jejích dceřiných společnostech k žádné kontaminaci životního prostředí. Jsou prováděna preventivní opatření proti možnému vzniku kontaminací, tzn. zemní stroje a další pomocná mechanizace parkují na zabezpečených odstavných plochách, mytí vozidel je prováděno na k tomu určených zabezpečených místech, údržba a opravy taktéž.

2013		Severní energetická a.s.	Důl Kohinoor, a.s. v likvidaci
<b>Celkový objem odebrané vody</b>	tis. m <sup>3</sup>	<b>96,2</b>	<b>20,2</b>
z toho			
Povrchová voda (Bílina)	tis. m <sup>3</sup>	8,2	0
Spotřeba užitkové vody z komunální dodávky vody nebo jiné vodárenské služby – nákup mimo Skupinu	tis. m <sup>3</sup>	22,9	0
Spotřeba pitné vody z komunální dodávky vody nebo jiné vodárenské služby	tis. m <sup>3</sup>	65,1	20,2
<b>Celkový objem vypuštěné vody</b>	tis. m <sup>3</sup>	<b>5 052,8</b>	<b>2 494,2</b>
z toho			
Celkové množství vypuštěných vod nevyžadujících úpravu před vypouštěním do vodoteče	tis. m <sup>3</sup>	2 491,2	0
Celkové množství vyčištěných splaškových vod před vypouštěním	tis. m <sup>3</sup>	82,5	0
Celkové množství upravených důlních vod před vypouštěním do vodoteče	tis. m <sup>3</sup>	2 479,1	2 473,9
Celkové množství odpadních vod vypuštěných do veřejné kanalizace	tis. m <sup>3</sup>	0	20,2

<sup>24</sup> Dnem 1. 9. 2012 vstoupil v platnost nový zákon o ochraně ovzduší č. 201/2012 Sb. Zákon mimo jiné ruší doposud zavedené kategorie pro zdroje znečišťování ovzduší a mění podmínky pro poplatky za znečišťování ovzduší. U stacionárních zdrojů znečišťování ovzduší se již nerozlišují kategorie zdrojů na malé, střední, velké a zvláště velké. Nově jen na vyjmenované a nevyjmenované. Na provozovatele vyjmenovaných zdrojů se vztahují zákonem stanovené podmínky.

## OCHRANA OVZDUŠÍ PŘI TĚŽBĚ A ZPRACOVÁNÍ UHLÍ

Ochrana ovzduší při těžbě a zpracování uhlí představuje významnou činnost s bezprostředním dopadem především na sousední komunitu. Z tohoto pohledu jsou sledovány emise tuhých znečišťujících látek (TZL) a hluk. Druhým typem zdrojů jsou stacionární spalovací zdroje. Při provozu uvedených zdrojů znečišťování ovzduší jsou důsledně prováděna preventivní opatření na omezení vzniku emisí, kontroly provozu popřípadě technická opatření.

### Vyjmenované zdroje znečišťování ovzduší

Společnost Severní energetická a.s. a Důl Kohinoor, a.s. v likvidaci byly v roce 2013 provozovateli tří stacionárních zdrojů znečišťování ovzduší (ZZO), které plní předepsané legislativní požadavky. V roce 2013 provozovala společnost Severní energetická a.s. dva stacionární ZZO, které jsou v souladu s přílohou č. 2 nového zákona<sup>24</sup> vyjmenovanými stacionárními zdroji, jedná se o Úpravnu uhlí Komořany a lom ČSA. Pro tyto zdroje bylo zcela novou zákonnou povinností předložit KÚ Ústeckého kraje v termínu do 31. 8. 2013 žádost o povolení provozu.

Žádost byla doložena návrhy provozních řádů zdrojů, odbornými posudky, vypracovanými autorizovanými osobami. Povolení provozu byla vydána 30. 10. 2013. V roce 2013 provozovala společnost Důl Kohinoor a.s. v likvidaci jeden vyjmenovaný zdroj znečišťování ovzduší – (kotelna se třemi kotli Varimatik), který slouží k vytápění.

V roce 2013 nedošlo ke stížnosti ze strany sousedních komunit na snižování kvality ovzduší vlivem činností v povrchovém lomu ČSA a stacionárních zdrojů znečištění (Úpravna uhlí Komořany a kotle pro vytápění na dole Centrum).

### Kontrolní měření v Úpravně uhlí Komořany

Třídění a jiná studená úprava uhlí v Úpravně uhlí Komořany je zařazeno dle přílohy č. 2 zákona o ochraně ovzduší do kategorie vyjmenovaných zdrojů. Dne 3. 11. 2013 bylo provedeno autorizovanou osobou 6 kontrolních jednorázových měření emisí tuhých znečišťujících látek z výdechů odlučovačů a průmyslového vysavače nacházejících se v areálu úpravy uhlí na provozních objektech Prádlo, Nakládací zásobník a Třídárna. Výsledky měření emisí u prověřovaných výdechů prokázaly dodržování stanoveného emisního limitu dle platné legislativy. Maximální naměřená hodnota představuje 8,5 % emisního limitu a průměrná zjištěná hodnota emisí tuhých znečišťujících látek je 3,8 % emisního limitu (emisní limit 100 mg/m<sup>3</sup>). Množství produkovaných emisí TZL za rok 2013 ve výši 10,6 t vychází výpočtem z provedených měření.

### Regulační plány při smogové situaci

Úpravna uhlí v Komořanech je zařazena mezi zdroje znečišťování ovzduší, jež přízníku a vyhlášení smogové situace podléhají

regulaci. V návaznosti na vyhlášení signálu „upozornění“ nebo „regulace“ pro znečišťující látku suspendované částice PM10 platí povinnost pro provozovatele tohoto zdroje postupovat v souladu s vydaným povolením provozu a podle podmínek uvedených v provozním řádu. Pro tuto situaci má Úpravna uhlí Komořany vypracován Regulační řád, schválený ČiŽP Ústí nad Labem. V roce 2013 byl vyhlášen pro znečišťující látku suspendované částice PM10 signál „upozornění“ v období od 23. do 29. ledna. K vyhlášení signálu regulace nedošlo.

### Poplatky za emise znečišťujících látek

Emise zdrojů znečišťování ovzduší jsou v příslušném roce zpoplatňovány za skutečnost předchozího roku tzn. roku 2012. Mezi provozované zdroje v roce 2012 patřilo 7 provozních objektů úpravy uhlí, jedna lokalita s možným výskytem ohňů a zápar (lom), lakovna HBZS a 14 odmašťovacích stolů. Návrh poplatku byl ve výši 29 900 Kč. Výše poplatku nedosahovala zákonem předepsané výše pro úhradu poplatku tj. 50 000 Kč, a proto nebyl poplatek orgánem ochrany ovzduší vyměřen.

### Emise znečišťujících látek do ovzduší z produkce uhlí za rok 2013

	Jednotka	lom ČSA a návazné provozy (Severní energetická a.s.)	důl Centrum (Důl Kohinoor a.s. v likvidaci)
Celková produkce emisí NO <sub>x</sub>	t	0	1,15
Celková produkce emisí SO <sub>2</sub>	t	0	5,73
Celková produkce emisí TZL	t	10,66	0,50

Metodou použitou pro výpočty emisí při zpracování uhlí je přímé měření emisí (měření zdrojů znečišťování ovzduší) a následný výpočet.



### Měření znečištění v ovzduší a hladiny hluku způsobených provozem v lomu ČSA

Životní prostředí v obcích, které se nacházejí v bezprostřední blízkosti povrchového lomu, může být ovlivněno jejich provozem. V 90. letech minulého století byla vydána územní rozhodnutí o ochranných pásmech hygienické ochrany obcí, která vymezují pásma hygienické ochrany vůči osadě Černice – části města Horní Jiřetín:

- Územní rozhodnutí o ochranném pásmu lomu ČSA – obce Horní Jiřetín, osada Černice, vydal Stavební úřad v Litvínově dne 12. 5. 1993, č. j. SÚ/273-PHO/1025-At/93, Městský úřad Litvínov, stavební úřad, potvrdil dne 30. 11. 1998, č. j. SÚ/2611-SD/Hf/98, platnost ochranného pásma.
- Stanovisko okresního hygienika v Mostě k návrhu pásma hygienické ochrany obce Černice vzhledem k činnosti lomu ČSA vydal Okresní úřad Most – okresní hygienik dne 16. 3. 1993, zn. 689-241D/93.

V průběhu let došlo k aktualizaci podmínek vydaných rozhodnutí. Jednou z podmínek je provádění ověřovacích měření aktuálního stavu úrovně hluchnosti a koncentrace prachových částic na hranicích ochranných pásem v předepsaném rozsahu (dle podmínek závazných posudků krajské hygienické stanice). Četnost měření úrovně hladiny hluku a prašnosti: leden–únor, červen–červenec, září–říjen. Výsledky měření jsou každoročně projednávány a předávány vedení obcí a příslušným orgánům veřejné správy.

Z výsledků měření vyplývá, že nejvyšší přípustná koncentrace prachu na hranicích pásem hygienické ochrany obcí není překračována. Ekvivalentní hladina hluku naměřená v blízkosti sídel sousedících s povrchovou těžbou je ve většině případů v souladu s platnými právními předpisy. Dlouhodobě jsou přijímána preventivní opatření pro snížení hladiny hluku. Místně však může dojít k časově omezenému zvýšení ekvivalentní hladiny hluku, a to zejména z důvodu používání signalizace při spouštění technologie.

### Imise prachu a akustická situace měřená v okolí\* povrchového lomu ČSA, 2011–2013

Imise suspendovaných částic PM10 průměrné 24hodinové koncentrace – naměřená maxima / průměr (Pro denní koncentrace suspendovaných částic PM10 je imisní limit 50 µg/m <sup>3</sup> dle zákona č. 201/2012 Sb., o ochraně ovzduší)	µg/m <sup>3</sup>	2011	48,0 / 33,3
		2012	49,1 / 37,8
2013	41,3 / 19,2		
Naměřená průměrná ekvivalentní hladina hluku LAeq ve venkovním prostoru (Nejvyšší přípustná ekvivalentní hladina hluku LAeq ve venkovním prostoru je v tomto případě pro noční dobu 40 dB(A), dle nařízení vlády č. 272/2011Sb., o ochraně zdraví před nepříznivými účinky hluku a vibrací.)**	dB(A)	2011	41,5 a 41,0
		2012	40,8 a 38,8
		2013	38,8 a 39,6
* Poznámka: v osadě Černice – město Horní Jiřetín se provádí měření hluku na dvou místech (č. p. 107 a č. p. 101).			
** Ekvivalentní hladina hluku naměřená v blízkosti sídel sousedících s povrchovou těžbou je ve většině případů v souladu s platnými právními předpisy. Místně však může dojít k časově omezenému zvýšení ekvivalentní hladiny hluku, a to zejména z důvodu používání signalizace při spouštění technologie.			

### NAKLÁDÁNÍ S ODPADY

Cílem řízení odpadového hospodářství v Severní energetické a.s. a jejích dceřiných společnostech je v co největší míře předcházet vzniku odpadů, produkované odpady druhotně využívat a odpady bez možnosti dalšího využití předávat k odstranění specializovaným společnostem v souladu s legislativou ČR. Množství odpadů je v posledních letech závislé především na likvidaci nevyužívaných staveb a objektů.

Provozy lomu ČSA a dolu Centrum jsou původci většiny produkovaných odpadů. Technologický provoz úpravy uhlí Komořany je bezodpadovou technologií. Shromážděný odpad k dalšímu využití tvoří odpadní oleje, pneumatiky, železo a ocel, separované složky komunálního odpadu, stavební a demoliční odpady a další. Odpad využívaný na vlastních zařízeních tvoří stavební a demoliční odpady a výkopové zeminy, jež se používají na zpeňování a podsypy provozních komunikací popř. na zlepšování stabilitních poměrů uvnitř lomu.

Z hlediska obecné kategorizace<sup>25</sup> odpadů se jednalo z 94,4 % o odpady kategorie ostatní, v daleko menší míře pak o odpady kategorie nebezpečné, které představovaly 5,6 % z celkového objemu vyprodukovaných odpadů v roce 2013.

Celková roční produkce odpadů ve výši 6 467,9 tun se oproti roku 2012 zvýšila o 5 027,8 t. Důvodem nárůstu je produkce stavebního a demoličního odpadu z likvidace objektů (94,5 %). Drcený stavební odpad splňoval kritéria pro využití v provezech lomu ČSA. Na celkové produkci nebezpečných odpadů 359,7 tun se nejvíce podílí (téměř 95,0 %) odstraňování železničních pražců. Oproti roku 2012 (267,2 tun) došlo k nárůstu o 92,05 tun nebezpečných odpadů. Na vlastním zařízení k využívání odpadů jsme v roce 2013 využili 4 633 t odpadů z vlastní produkce, tj. přes 73 % odpadu je znovu využito ve vlastních zařízeních. Zbývající množství odpadů 27 % (1 614,5 tun) bylo předáno oprávněným osobám<sup>26</sup> k využití nebo odstranění. Z tohoto množství bylo 1 342,3 tun odpadu dále využito. Společnosti provozovaly odpadové hospodářství v souladu s legislativou ČR a nebyly jim uloženy žádné pokuty. Nakládání s odpady na Severní energetické a.s. je prováděno v souladu s platnou legislativou a v návaznosti na vydané souhlasy orgánu veřejné správy pro oblast odpadového hospodářství.

Novela zákona o odpadech účinná od 1. 10. 2013 znamená řadu změn v oblasti nakládání s odpady. Na společnost Severní energetická a.s. se již nevztahují povinnosti ve vazbě na Plán odpadového hospodářství původce a další povinnosti zvyšující administrativní zátěž v této oblasti.

<sup>25</sup> Kategorie odpadů udává vyhláška č. 381/2001 Sb., kterou se stanoví Katalog odpadů, Seznam nebezpečných odpadů a seznamy odpadů a států pro účely vývozu, dovozu a tranzitu odpadů a postup při udělování souhlasu k vývozu, dovozu a tranzitu odpadů (Katalog odpadů).

<sup>26</sup> Odpady jsou předány k odstranění, případně k recyklaci, pouze společnostem, které jsou „osobou oprávněnou k nakládání s odpady“ podle zákona č. 185/2001 Sb., o odpadech a disponují příslušným živnostenským oprávněním a souhlasem místně příslušného krajského úřadu pro konkrétní druhy odpadů.

Produkce odpadů při těžbě a zpracování uhlí, 2013		lom ČSA a ÚUK*	důl Centrum
<b>Množství odpadů CELKEM</b>	t	6 311,8	156,0
z toho:			
produkce odpadů kategorie ostatní	t	5 953,3	154,8
produkce odpadů kategorie nebezpečné	t	358,5	1,2
<b>Způsob nakládání s odpady v daném roce</b>			
Celkové množství odpadů určených k využití	t	6 247,5	81,6
Celkové množství odpadů předaných jiným společnostem k odstranění	t	64,3	74,4
* Úpravna uhlí Komořany (ÚUK)			
V souhrnné tabulce environmentálních indikátorů jsou uvedeny údaje o vlastní produkci odpadů jednotlivých společností v daném roce. Údaje o množství odpadů předaných k využití nebo odstranění mohou zahrnovat též odpady z produkce let minulých, které byly dočasně skladovány.			

## REKULTIVACE ÚZEMÍ DOTČENÉHO TĚŽBOU HNĚDÉHO UHLÍ

(Historie, principy a legislativa rekultivací a sanací viz [www.sev-en.cz/rekultivace](http://www.sev-en.cz/rekultivace))

Obnova území a krajiny zasažené báňskou činností je konečnou etapou báňského podnikání. Tuto činnost zajišťuje těžební společnost formou provádění sanací a rekultivací pozemků dotčených těžbou, tím zároveň naplňuje svoji zákonnou povinnost. Zákon č. 44/1988 Sb., o ochraně a využití nerostného bohatství, v platném znění, ukládá důlní organizaci zajistit sanaci a rekultivaci všech pozemků dotčených těžbou. Rekultivační činnost úzce souvisí s environmentální oblastí udržitelného rozvoje. Přístup Severní energetické a.s. k provádění rekultivací je veden snahou vytvářet nové plochy co nejučelněji a zejména ve vazbě na budoucí rozvoj regionu. Při řešení sanací a rekultivací jsou vytvářeny podmínky pro vznik rozmanitých stanovišť, která rozvíjí biodiverzi-

tu území. Je prováděn biologický průzkum na podporu a mapování stávající biodiverzity a jsou navržena opatření pro její zachování a rozvoj. V rámci řešení SaR je vytvářen nový systém prvků ekologické stability, který navazuje na systém stávající.

### Základní údaje o rekultivacích území dotčeného těžbou hnědého uhlí

Celková plocha dotčená těžbou v roce 2013 představovala 5 034 ha. Toto území představují zejména povrchový lom ČSA (4 316 ha) a hlubinný důl Centrum (společnost Důl Kohinoor a.s. v likvidaci 718 ha). Na základě převodu dobývacího prostoru (DP) Dolní Jiřetín plní společnost Severní energetická a.s. povinnosti týkající se sanace a rekultivace pozemků dotčených těžbou dolu Centrum.

Na území dotčeném hornickou činností lomu ČSA včetně vnějších výsypků bylo k závěru roku 2013 celkem ukončeno 2 202 ha rekultivací, jež jsou dány souhrnem ploch, které byly rekultivovány v rámci současného i minulého organizačního

uspořádání. Ve společnosti Severní energetická a.s. při zahazování důsledků hornické činnosti pokračovaly v roce 2013 rekultivační práce na ploše 598 ha. V roce 2013 nebyla ukončena žádná rekultivační akce.

Rekultivace lomu ČSA pod úpatím Krušných hor jsou řešeny v souladu se záměry dosáhnout vyváženého krajinného celku a ekologické rovnováhy území. Značná pozornost je věnována řešení konečné stability bočních závěrných svahů.

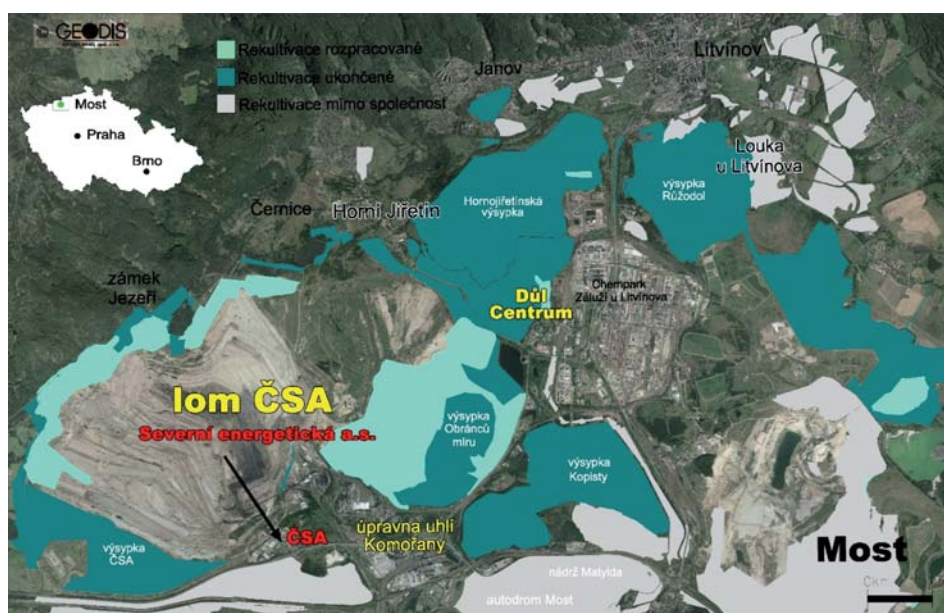
Rekultivace probíhaly také na bývalých vnějších výsypkách lomu ČSA, a to v prostoru bývalého lomu Obránců míru, dále pak na vnější výsypce Růžodolská. Při rekultivaci jsou zastoupeny všechny druhy rekultivace, tj. zemědělská, lesní, vodní a ostatní. Při rekultivaci území hlubinné těžby dolu Centrum je uplatňován citlivý přístup řešení zaházení území, a to především formou podpory přirozené sukcese<sup>27</sup>.

<sup>27</sup> K pojmu přirozená sukcese viz část Rekultivace: Typy rekultivací z hlediska krajiny tvorby na [www.sev-en.cz/rekultivace](http://www.sev-en.cz/rekultivace).

Plocha přímo dotčená těžbou se vlivem postupujících rekultivací stále snižuje a nedochází k zaboru nových ploch. Během roku 2013 bylo vynaloženo na rekultivační akce 112 043 tis. Kč, z toho ze státních prostředků na řešení ekologických škod minulosti 103 638 tisíc Kč. Realizace rekultivačních prací u jednotlivých akcí byla v souladu s příslušnou projektovou dokumentací a uzavřenými smlouvami.

### Aktuální projekty rekultivací

Aktuálními projekty rekultivací jsou jednotlivé prováděcí projekty rozpracovaných akcí, které navazují na generel rekultivací. Ten je plánem zahajovaných, rozpracovaných a ukončovaných rekultivačních akcí ve střednědobém horizontu. Generel rekultivací platný pro období 2013–2017 respektuje SPSaR (Souhrnný plán sanací a rekultivací) jednotlivých činných lokalit. SPSaR jsou součástí platných POPD (Plán otvírky, přípravy a dobývání) a ve vazbě na průběh těžby jsou průběžně aktualizovány. Při aktualizaci těchto dokumentů jsou řešeny a zapracovány technické, ekonomické a ostatní vlivy dané vývojem od poslední revize těchto dokumentů. Součástí těchto plánů jsou například i rekultivace na pozemcích, které leží v blízkosti státní kulturní památky Jezeří.



**Poměr rekultivací a ploch dotčených těžbou hnědého uhlí v lokalitách skupiny, 2013**

(číselné údaje jsou v hektarech)	lom ČSA	důl Centrum	Celkem	%
<b>Celková plocha dotčená těžbou včetně všech rekultivací i na vnějších výsypkách lomu</b>	4 316	718	5 034	100 %
z toho:				
Ukončené rekultivace	2 202	644	2 846	56,5 %
Rozpracované rekultivace	548	50	598	11,9 %
Plocha přímo dotčená těžbou (budoucí rekultivace)	1 566	24	1 590	31,6 %

**Plochy typů rekultivovaných ploch lomu ČSA a dolu Centrum, 2013 (zaokrouhleno)**

	Rozpracované v daném roce (v ha)		Dosud celkem zrekultivováno (dokončené + rozpracované) celkem (ha)	
	lom ČSA 2013	důl Centrum 2013		
<b>Rekultivované území Celkem</b>	548	50	2 846	100 %
Zemědělské	91	0	268	9 %
Lesní	135	22	1 897	67 %
Vodní	3	9	133	5 %
Ostatní (včetně parkového)	319	19	548	19 %

Do aktuálního plánu sanací a rekultivací (aktualizace z roku 2013) je zapracováno i dobývání zásob hnědého uhlí vázaných v bočních svazích hlubinným způsobem. V roce 2013 pokračovaly rekultivační práce v souladu s báňskou dokumentací a na základě platných rozhodnutí na těchto lokalitách lomu ČSA: boční svahy, vnitřní výsypka, výsypka Obránců míru, Růžodolská výsypka. Zahlazování probíhá i v území hlubinné těžby dolu Centrum.

Významným projektem ve správě Severní energetické a.s. je úprava území rozlehlé vnější výsypky lomu ČSA – Růžodolské výsypky (760 ha), jejíž rekultivace byla řešena s cílem využití pro příměstské rekreační zázemí města Litvínova. Množství ploch na této výsypce je navraceno k lesnímu užívání.

Náklady na rekultivace 2013 (tisíce Kč)		
<b>Objem prací a dodávek celkem</b>		112 043
z toho		
Z toho finanční rezerva skupiny	Z toho finanční rezerva lomu ČSA	8 405
	Z toho finanční rezerva dolu Centrum	0
Z toho jiné zdroje (státní prostředky na řešení ekologických škod z minulosti)	Z toho na lomu ČSA	103 606
	Z toho důl Centrum	32



## BEZPEČNOST PRÁCE A OCHRANA ZDRAVÍ PRACUJÍCÍCH (BOZP) PŘI TĚŽBĚ A ZPRACOVÁNÍ UHLÍ

### Řídící dokumenty v oblasti bezpečnosti práce v uhelné těžbě

Od legislativy Státní báňské Správy (SBS), Zákoníku práce, Norem povrchových dolů a Norem hlubinných dolů pro BOZP se odvíjí ostatní interní dokumenty BOZP v důlních společnostech Sev.en, které popisují rizika ohrožující pracovní činnosti a způsoby ochrany proti nim a vhodné postupy (registr rizik). Zejména, ne však pouze, se od těchto předpisů, norem a POPD (Plán otvírky a přípravy dobývání) odvíjí provozní dokumentace – Havarijní plán lomu ČSA a úpravny uhlí, Instrukce pro zaměstnance, Příkazy závodního lomu, Opatření závodního lomu, provozní řády, technologické a pracovní postupy. Provozní dokumentace je umístěna na portálu Sev.en a je přístupná vedoucím pracovníkům a technickému dozoru pracoviště. Pro všechna pracoviště a všechny práce je provedeno vyhodnocení rizik a jeho výsledky jsou zahrnuty do provozní dokumentace, která je zpracovávána v souladu s legislativními požadavky. Prevence a řešení nouzových situací jsou zabezpečeny v havarijních plánech a požárních řádech důlních společností skupiny Sev.en. Způsob informace o mimořádných událostech je stanoven v Havarijním plánu a přijatá opatření jsou uvedena v protokolech z šetření.

Závodní lomu (závodní dolu), v Severní energetické a.s. zároveň výrobní ředitel, je ze zákona osobou odpovědnou za zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a bezpečnosti provozu. Je odpovědný orgánům SBS, Krajské hygienické stanici, Státnímu úřadu pro jadernou bezpečnost (SÚJB) a orgánům činným v trestním řízení a k jednání s těmito orgány je pověřen představenstvem společnosti. Oblast BOZP je řešena ve spolupráci s odborovými organizacemi. Činnost společných bezpečnostních i odškodňovacích komisí pokrývá

100 % zaměstnanců společnosti. Zasedání komise BOZP Sdružení odborových organizací SOO se účastní technik BHP<sup>28</sup>, případně závodní lomu a projednávají se výsledky úrazovosti a jednotlivých pracovních úrazů, počet rizikových pracovišť, popřípadě nově vzniklých nemocí z povolání. Zároveň se v komisi projednávají všechna přijatá opatření, která byla stanovena proti případnému opakování se vzniku pracovního úrazu se stejnou příčinou.

### Prověrky BOZP, kontroly a prověrky státní báňské správy (SBS)

- Prověrky BOZP byly na pracovištích Severní energetické a.s. provedeny v souladu se zákoníkem práce a podle OZL č. 119 ve dnech 7. 10. až 25. 10. 2013. O průběhu a výsledku prověrky byl technikem BHP zpracován a závodním lomu schválen samostatný zápis.
- V roce 2013 provedla SBS v rámci vrchního dozoru na pracovištích Severní energetické a. s. 19 samostatných inspekcí – ČBÚ Praha 1x, OBÚ v Mostě 18x.
- Zaměstnanci KHS Ústeckého kraje územního pracoviště v Mostě provedli další 4 samostatné kontroly, 2 kontroly provedl KÚ-ŽP, Magistrát města Mostu provedl 2 kontroly, SÚJB<sup>29</sup> provedl 1 kontrolu zařízení se zdroji ionizujícího záření, odborný technický dozor pověřený zajišťováním úkolů ve vazbě na Drážní úřad České republiky provedl 1 kontrolu.

V průběhu všech inspekcí státních odborných dozorců byly shledány vždy jen drobné nedostatky, které byly neprodleně nebo ve stanovených termínech napraveny.

### Úrazy a onemocnění z povolání

V roce 2013 nepříbly v důlních společnostech skupiny Sev.en nové případy onemocnění z povolání, a nedošlo k žádnému smrtelnému úrazu, či úrazu s dlouhodobými následky. Počet registrovaných pracovních úrazů (nad 3 dny absence) v Severní energetické a.s. byl 6, úrazová četnost (počet registrovaných úrazů na 100 zaměstnanců za rok) byla 0,704. V jednom případě byla zaznamenána dlouhodobá pracovní neschopnost 68 dnů. V lokalitě ČSA ne-

došlo roku 2013 k žádnému hromadnému ani závažnému úrazu. Bylo zaznamenáno pouze šest drobných pracovních úrazů, jejichž příčinou ani v jednom případě nebylo porušení předpisů ze strany zaměstnavatele. V hlubinném dole Centrum (společnost Důl Kohinoor a.s. v likvidaci) došlo k 25 registrovaným úrazům a k jedné mimořádné události<sup>30</sup> z hlediska bezpečnosti práce, úrazová četnost byla 8,5. V roce 2013 došlo ke dvěma vážným pracovním úrazům při plnění pracovních povinností, kdy při pádu došlo k pohmoždění hlavy, zad a končetiny. U druhého úrazu došlo k pohmoždění boku s vnitřním zraněním. U obou úrazů nebyly porušeny pracovní předpisy, vznikly pravděpodobně selháním lidského činitele. V roce 2013 nebyla orgánem státního odborného dozoru na úseku BOZP a hygieny práce uložena žádná pokuta důlním společností skupiny Sev.en. (Podrobné informace jsou uvedeny v tabulkových přílohách, str. 114.)

### Havarijní připravenost

V Severní energetické a.s. zaručují havarijní připravenost havarijní plány, činnost Hlavní báňské záchranné stanice a Hasičského záchranného sboru v nepřetržitém provozu, které zajišťují řešení havarijních a záchranných zásahů a ostatní preventivní a odbornou činnost v důlních společnostech skupiny Sev.en. (Viz strany 68–69.)

### Zlatý Permon 2013

Český báňský úřad, Odborový svaz pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu a Odborový svaz Stavba ČR, udělili Severní energetické a.s. cenu Zlatý Permon za úspěšné výsledky bezpečnosti práce v hnědouhelném lomu Československá armáda (ČSA) v roce 2013.

<sup>28</sup> BHP (bezpečnosti a hygieny práce).

<sup>29</sup> Státní úřad pro jadernou bezpečnost.

<sup>30</sup> Probíhala likvidace záparu na hlubinném Dole Centrum (společnost Důl Kohinoor a.s.) ve stěnovém porubu 4313/00 od 16. 11. do 16. 2. 2013. Proběhlo 32 výjezdů HBZS. K této mimořádné události došlo v době, kdy daná společnost byla ještě součástí skupiny Czech Coal.

## PÉČE O ZAMĚSTNANCE V DŮLNÍCH SPOLEČNOSTECH

V roce 2013 k 31. 12. Severní energetická a.s. zaměstnávala 929 zaměstnanců. V daném roce ukončilo v Severní energetické a.s. pracovní poměr 69 zaměstnanců, největší zastoupení ukončení pracovního poměru bylo z organizačních důvodů (43 zaměstnanců), u 12 zaměstnanců byl důvodem k ukončení pracovního poměru odchod do starobního důchodu.

Přijato bylo 148 nových zaměstnanců. Celková fluktuace v roce 2013 činila 8,10 %. Za rok 2013 byl při průměrném ročním počtu 850,82 zaměstnanců dosažen průměrný hrubý měsíční výdělek ve výši 30 805 Kč na zaměstnance. Dceřiná společnost Důl Kohinoor a.s. v likvidaci k 31. 12. 2013 měla 293 zaměstnanců, zaměstnanecký poměr ukončilo 57 z toho 37 z důvodu organizační změny a 12 dobrovolně; přijato bylo 28 nových zaměstnanců.

Severní energetická a.s. si je vědoma, že kvalifikovaní zaměstnanci jsou tím nejcennějším, co má. Vzhledem k nízké míře dobrovolné fluktuace 1,52 % je evidentní, že je v očích zaměstnanců chápána jako dostatečně atraktivní a perspektivní zaměstnavatel. Propojení těžební společnosti a elektrárny (Elektrárna Chvaletice a.s.) přináší i zvýšení perspektivy práce.

Z dlouhodobého hlediska je však nutné uvést, že jedním z hlavních důvodů vyhlášení organizačních změn v Severní energetické a.s. je platnost územně ekologických limitů těžby a s tím související postupné snižování těžby a návazné snižování potřeb doprovodných činností a služeb. Vedení společnosti, které usiluje o povolení postupu těžby za územní limity, má proto pochopitelnou podporu zaměstnanců i odborových organizací.

(Podrobné informace o počtech zaměstnanců jsou uvedeny v tabulkových přílohách, strany 111–112.)

### Zaměstnanecké benefity

V Severní energetické a.s. měl každý zaměstnanec možnost ze svého osobního fondu pro rok 2013 čerpat dle stanovených pravidel částku 10 000 Kč.

Z hlediska užití prostředků fondu zaměstnanci preferují jejich uplatnění zejména v oblasti rekreací či nákupu zdravotních potřeb. Uvedené preference zaměstnanců v oblasti zdravého životního stylu se ve spojení s celou řadou opatření na straně zaměstnavatele (systém zdravotních prohlídek, očkování zaměstnanců, poskytování vitaminů a nápojů atd.) promítají mimo jiné i do pozitivního vývoje pracovní neschopnosti, zejména v posledních pěti letech. Zdroje osobního fondu zaměstnanců jsou tvořeny převážně v sociálním fondu<sup>31</sup>, zbylá část je hrazena z nákladů společnosti. Skutečné čerpání ze sociálního fondu společností činilo v roce 2013 cca 7,207 mil. Kč.

Nad rámec zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele je pro zaměstnance vykonávající rizikové činnosti, zejména báňského charakteru, sjednáno další připojištění pro případy vzniku pracovních úrazů či nemocí z povolání.

Smluvní dopravu využívá odhadem 65 % zaměstnanců; dopravu zajišťují Dopravní podnik měst Chomutova a Jirkova a.s. a Dopravní podnik měst Mostu a Litvínova a.s., v celkovém počtu 5 linek. Hlavní směry dopravní obslužnosti jsou Most, Chomutov, Jirkov a Litvínov. Náklady na smluvní dopravu v roce 2013 činily 1,83 mil. Kč. (Podrobné informace o typech benefitů jsou uvedeny v tabulkových přílohách, strana 116.)

### Spolupráce se školami – praxe a projekty studentů

Vzhledem k významnému podílu zaměstnanců nad 50 let usiluje společnost o zabezpečení nových zaměstnanců. Spolupráce se školami se zaměřuje především na oblast stáží a odborných praxí studentů v sesterských společnostech. Tradiční formou podpory škol a studentů je zapojení odborných zaměstnanců do přípravy diplomových prací. Se Střední pedagogickou školou, Obchodní akademií a Vyšší odbornou

školou sociálně právní v Mostě spolupracuje Severní energetická a.s. v oblasti pomoci při zajišťování soutěží fiktivních žákovských firem – jak přítomností zaměstnanců jako porotců soutěží, tak poskytnutím cen. Se SPŠ strojní Most a SPŠ elektrotechnickou Chomutov má společnost uzavřenu rámcovou smlouvu o poskytování krátkodobých praxí studentům.

### Vzdělávání zaměstnanců a psychologické služby

Vzdělávání v roce 2013 se primárně soustředilo na profesní a odborné vzdělávání, zejména v technických profesích. Průměrný počet hodin vzdělávání na zaměstnance v Severní energetické a.s. činil 28, v dceřiné společnosti Důl Kohinoor a.s. v likvidaci 13. Toto profesní a odborné vzdělávání v dělnických profesích bylo v roce 2013 realizováno převážně jako součást projektu Zaměstnavatelského svazu důlního a naftového průmyslu financovaného z evropských strukturálních fondů (EFS, výzva 52) Oblast služeb v oboru pracovní psychologie je zajišťována ve spolupráci s Ordinací klinické psychologie v Mostě, která poskytuje rozsáhlou oblast služeb v oboru pracovní psychologie. V roce 2013 prošlo profesní diagnostikou celkem 25 zaměstnanců. (Podrobné informace jsou uvedeny v tabulkových přílohách, strana 115.)

### Problematika zaměstnanců v předdůchodovém věku a outplacement

Pravidlo „Zásady pro řešení pracovního poměru zaměstnanců před nárokem na starobní důchod a jejich odchodu do starobního důchodu“ platné v Severní energetické a.s. umožňuje zaměstnancům získání dostatečných informací nezbytných pro další rozhodování v dostatečném předstihu. Pokud je dosaženo shody v řešení, vzniká zaměstnanci nárok na motivační odměnu, která je koncipována v závislosti na odpracovaných letech u společnosti. Po odchodu do starobního důchodu mají bývalí zaměstnanci možnost zapojit se do Senior klubu, mají možnost se účastnit kulturních a sportovních akcí nebo využít rekreační zařízení Skupiny se slevou.

<sup>31</sup> Sociální fond je ve společnostech vytvářen za účelem krytí nákladů sociální povahy, které nelze hradit z nákladů daňově účinných. Z hlediska tvorby se jedná o přiděl ze zisku, který schvaluje valná hromada společnosti obvykle ve výši rozpočtu, jenž je předmětem kolektivního vyjednávání o ustanoveních s jednoletou platností. K dominantním položkám rozpočtu sociálního fondu patří úhrada nákladů spojených se zdravotními benefity (program Zdraví) a další příspěvek zaměstnavatele k ceně jídel ve společném stravování. Příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění je na základě dřívější změny legislativy již plně hrazen z prostředků společnosti.

V případech realizace organizačních změn mají zaměstnanci dle kolektivní smlouvy vedle odstupného nárok na bezplatnou právní a psychologickou pomoc. Dále mají zaměstnanci možnost v době výpovědní lhůty z organizačních důvodů doplnit si bezplatně kvalifikaci ve vzdělávacích aktivitách organizovaných útvarem vzdělávání.

**Participace zaměstnanců na řízení důlních společností (Severní energetická a.s. a Důl Kohinoor a.s. v likvidaci)**

Důlní společnosti se snaží soustavně budovat komunikační systémy, které usnadňují dostupnost informací a rychlost jejich přenosu, a to především prostřednictvím intranetu, Severních novin.

Sdružení odborových organizací (dále „SOO“) má výbory v obou důlních společnostech. Výbory komunikují přímo s vedením společnosti, nebo pověřenými zaměstnanci v oblasti personalistiky, kterým jsou zasílány zápisy z výborů. Kromě výborů existují následující vlastní odborné komise SOO:

- Bezpečnostní: jednou za 1/4 roku i přítomnost zástupce Báňského úřadu.
- Mzdová: předkládá měsíční a čtvrtletní výsledky.
- Sociální: řeší dětské dovolené, tábory, stravování, zaměstnaneckou dopravu aj.
- Pracovního práva: pořádá dvakrát do roka školení pro předsedy odborných komisí a výborů.

Zároveň jsou zástupci SOO členy komisí, které ustavil zaměstnavatel, zejména jsou zastoupeni v odškodňovacích či úrazových komisích, ve stravovací komisi, v komisích při rozhovorech o uvolňování z důvodů organizačních změn, dále ve všech bezpečnostních komisích, při bezpečnostních prověrkách a při řešení případů porušování léčebného režimu dočasně práce neschopných. Měsíčně probíhá setkání personálního ředitele se zástupci odborů k vyhodnocení plnění závazku průměrného výdělku, vyhodnocování spokojenosti zaměstnanců, projednávání metodických pokynů a pravidel řízení v oblasti personalistiky, informování o připravovaných změnách, které mají dopad do pracovní právní oblasti, informování o vývoji těžby a úpravy uhlí, řešení připomínek ze strany zaměstnanců.

Sdružení odborových organizací Skupiny rovněž registruje seniory v seniorském programu, který je financován ze sociálního fondu. Sdružení odborových organizací se pravidelně zúčastňuje tzv. „Kulatého stolu Ústeckého kraje“, tj. jednání odborů, zástupců zaměstnavatelů z velkých podniků a samosprávy kraje.

Hlavními tématy komunikace sdružení odborových organizací s vedením Skupiny v roce 2013 bylo kolektivní vyjednávání, vznik nové skupiny Sev.en a akvizice ECHAS, organizační změny a řešení státní energetické koncepce, horního zákona a územních limitů těžby na lomu ČSA.

Rozsah kolektivního vyjednávání, vzhledem k platnosti kolektivní smlouvy na období 2012–2014, byl částečně dán jednorocní platností některých ustanovení – sociální fond, tarifní tabulka, stravování, dětská rekreace – a bylo nutné vyřešit technickou novelizaci z pohledu vyčlenění ze skupiny CCG a tím i zajišťování některých činností vlastními zaměstnanci a přejmenování společnosti na Sev.en.



## SPOLUPRÁCE S REGIONEM

### Podpora regionu (sociální investice)

V roce 2013 poskytla Severní energetická a.s. přímou podporu obecně prospěšným projektům v Ústeckém kraji v celkové částce přes 9,46 mil. Kč. Bylo podpořeno 34 projektů formou darovacích, reklamních a sponzorských smluv. Nejvýznamnějším darem společnosti Severní energetická a.s. byl příspěvek Ústeckému kraji na likvidaci škod a revitalizaci obcí po ničivých záplavách – celkem 5 mil. Kč.

(Podrobný přehled podpořených projektů viz Přílohy strana 118.)

### Přímá podpora regionálního rozvoje Severní energetickou a.s.

Základem regionální podpory jsou dlouhodobá partnerství s obcemi. V roce 2013 pokračovala spolupráce společnosti Severní energetická a.s. (dříve Litvínovská uhelná a.s.) s městy a vesnicemi Mostecká. Jejím základem je smlouva o spolupráci. Jedná se o tyto obce a města: Meziboří, Lom, Louka u Litvínova, Mariánské Radčice a Vysoká Pec a dále s obcemi z horské oblasti jmenovitě se jedná o tyto obce: Nová Ves v Horách, Hora Sv. Kateřiny, Brandov, Český Jiřetín a Klíny.

Vedení města Horní Jiřetín od roku 2007 spoluprací se Skupinou odmítá, místní organizace však mohou získat podporu na vlastní žádost. Partnerská smlouva s městem Litvínov byla ukončena v roce 2012 a dosud nedošlo k dohodě o jejím pokračování. S vedením města stále komunikujeme. Místní spolky a organizace získávají podporu napřímo na základě své žádosti v rámci celoročního sponzoringu.

Oblasti podpory jsou každoročně aktualizovány na jednání starostů a zástupců Sev.en tak, aby odrážely potřeby partnerských měst a obcí. Zejména jsou v nich zahrnuty akce a projekty, které by se bez pomoci společnosti, s ohledem na rozpočty jednotlivých obcí, nepodařilo uskutečnit. Tato forma spolupráce jen v roce 2013 přinesla obcím a městům 2,1 milionu korun.

Nejvýznamnější projekty podpořené Severní energetickou a.s. v sousedních obcích:

- **Litvínov**  
Prostřednictvím celoročního sponzoringu podpořily peníze od Severní energetické (dříve Litvínovská uhelná a.s.) Svazek obcí Krušných hor, Podkrušnohorské technické muzeum, Základní uměleckou školu i Docela velké divadlo.
- **Lom**  
Město použilo poskytnuté prostředky na projekty zaměřené na ochranu mládeže a sociální účely.
- **Meziboří**  
Dar obec využila na nákup sněžné rolby.
- **Louka u Litvínova**  
Obec finance využila na kulturní a ekologické účely.
- **Mariánské Radčice**  
Kulturní a sportovní účely v obci, akce pro děti.

### Celoroční sponzoring

Celoročně, ve čtvrtletních schvalovacích cyklech, byly i v roce 2013 přijímány žádosti o podporu dané činnosti, konkrétních i krátkodobých akcí. Preferovány jsou projekty, které navštíví maximální počet lidí. Nejsou podporováni jednotlivci, ale vždy sportovní jednoty, oddíly, dětské a mládežnické organizace a zařízení, instituce pracující s handicapovanými, neziskové organizace. Výběr podpořených žádostí o sponzoring je schvalován čtvrtletně ředitelem pro strategickou komunikaci a následně představenstvem společnosti Severní energetická a.s. V roce 2013 byly podpořeny projekty za cca 2,8 mil. Kč.

### Exkurze a projekt Uhelné safari v roce 2013

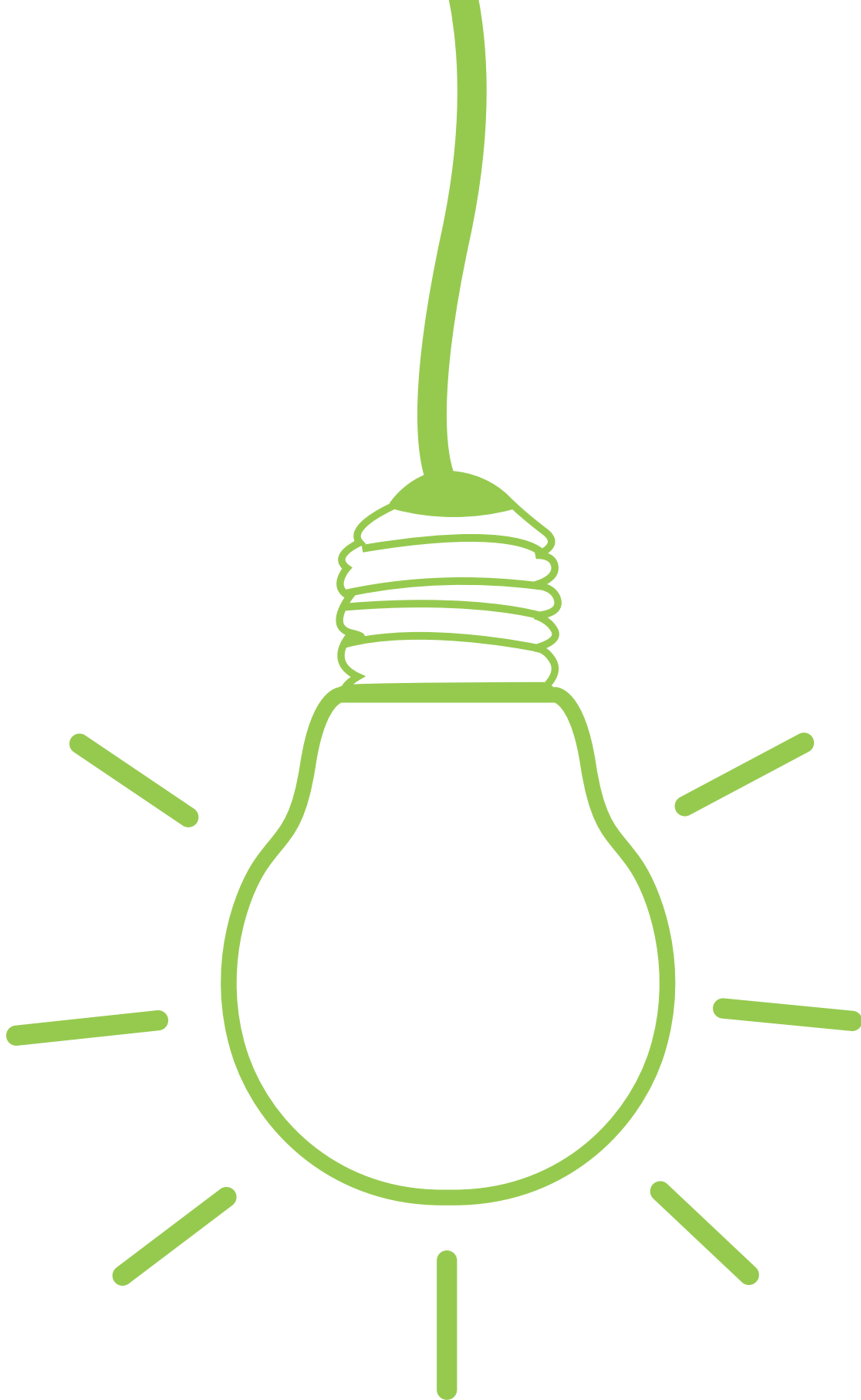
V roce 2013 byl po dobu šesti měsíců (květen – říjen) realizován projekt Uhelné safari, který je společným projektem současné Severní energetické a.s. (bývalá Litvínovská uhelná a.s.) a Vršanské uhelné a.s. Tato forma organizování exkurzí, kdy byly již od roku 2009 těžební lokality za plného provozu zpřístupněny široké veřejnosti, zaznamenala i ve čtvrtém řádném ročníku obrovský zájem. V lokalitě ČSA bylo realizováno 53 plánovaných exkurzí a řada mimořádných. Celková účast veřejnosti v projektu byla 3 100 lidí, z nichž více než polovina navštívila právě

lokalitu ČSA. Ročník 2013 byl provázen vyhlášenou znalostní soutěží, jíž se zúčastnilo 350 soutěžících. Poprvé byly zpracovány pro Uhelné safari vlastní webové stránky a zaveden elektronický rezervační systém a platby za exkurze.

Výtěžek z ročníku 2013 v celkové hodnotě 225 000 korun (z toho Severní energetická a.s. 117 450 korun) byl na počátku roku 2014 předán jako sponzorský dar Podkrušnohorskému technickému muzeu k dobudování expozice hlubinného dobývání. Záměrem bylo podpořit rozvoj turistického ruchu na Mostecku.

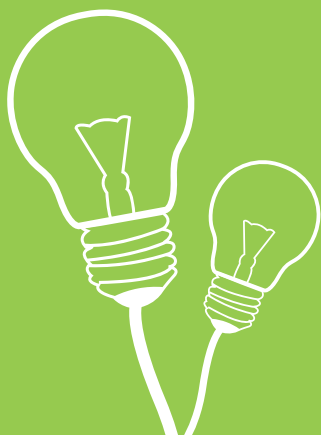
Projekt Uhelné safari pokračuje i v roce 2014 jako společný projekt obou výše zmíněných společností.







Výroba elektřiny a tepla



# Předmluva generálního ředitele Elektrárny Chvaletice a.s.

Vážení partneři, přátelé, kolegyně a kolegové.

Rok 2013 byl pro akciovou společnost Elektrárna Chvaletice a.s. rokem zásadních změn. Společnost vznikla v roce 2010 vyčleněním ze společnosti ČEZ, a.s. a stala se součástí konsolidačního celku Skupiny ČEZ. Dne 2. září 2013 převzala společnost Severní energetická a.s. od společnosti ČEZ, a.s. akcie společnosti Elektrárna Chvaletice a.s. a stala se jejím 100% vlastníkem. Kontrakt podepsaný v březnu byl nejprve přezkoumán a odsouhlasen Úřadem pro hospodářskou soutěž ČR. Severní energetická a.s. (tehdejší Litvínovská uhelná a.s.) byla uznána vhodným kupujícím také ze strany Evropské komise.

Od září do konce roku bylo nutné provést další návazné kroky včetně personálních změn ve vedení společnosti a jejích statutárních orgánech, postupné nastavování nových interních procesů a infrastruktury v rámci vznikající skupiny, úpravy dodavatelských vztahů i změna vizuální prezentace společnosti včetně kompletního rebrandingu. Uvedené kroky se podařilo realizovat velmi rychle a korektně a bez jakýchkoli negativních dopadů na naše zákazníky. Naším závazkem a hlavním cílem je dlouhodobé provozování elektrárny. Vlastníci jsou připraveni elektrárnu modernizovat tak, aby splnila nejpřísnější požadavky na dlouhodobý ekologický provoz. Konkrétní plán modernizace bude připraven během roku 2014. V jeho závěru by měly být vypsány také první tendry pro dodavatele.

V roce 2013 zaznamenala Elektrárna Chvaletice a.s. také úspěch v oblasti bezpečnosti práce. V tomto roce se podařilo recertifikovat osvědčení „Bezpečný podnik“. Státní úřad inspekce práce udělil akciové společnosti po recertifikačním auditu Osvědčení na další tříleté období.

Vedle důsledných opatření v oblasti bezpečnosti práce je další nedílnou součástí podnikatelských záměrů společnosti také regionální spolupráce a zachování principů udržitelného rozvoje. Považujeme za důležité podílet se na zkvalitnění života a řešení problémů regionu, v němž působíme a kde také žije většina našich zaměstnanců. Navázali jsme tedy dialog s představiteli obcí v okolí elektrárny a vzájemnou spolupráci budeme nadále rozvíjet.

Závěrem si dovoluji konstatovat, že změny, kterými Elektrárna Chvaletice a.s. v roce 2013 prošla, jsou příslibem pro její úspěšnou budoucnost. Zkušenosti ze zahraničí ukazují, že vertikální integrace těžební společnosti a elektrárny je z hlediska efektivity tím nejlepším modelem. Díky němu se pro lom i elektrárnu otevírají nové perspektivy. Zachování lomu ČSA při případném uvolnění limitů těžby na Mostecku a modernizovaná elektrárna ve Chvaleticích by mohly být garanty stabilních dodávek energie a znamenat rozvoj, perspektivu a prosperitu pro regiony Mostecká i Pardubická.

Ing. Luboš Pavlas  
Generální ředitel Elektrárny Chvaletice a.s.



## TECHNOLOGIE VÝROBY ELEKTRINY A TEPLA

Hnědouhelná tepelná Elektrárna Chvaletice a.s. (dále též ECHAS) měla v roce 2013 přes 260 zaměstnanců. Instalovaný výkon 800 MW činí z Elektrárny Chvaletice a.s. třetího největšího výrobce elektrické energie v ČR (po skupině ČEZ, a.s. a EPH). Elektrárna může dodávat do sítě přes 4TWh elektřiny ročně. V současné době ECHAS plánuje rozsáhlou rekonstrukci a modernizaci, která umožní její provoz nejméně do roku 2030.

Elektrárna Chvaletice a.s. se nachází v Polabí nedaleko Pardubic. Byla postavena v letech 1973–1979 na území bývalých Mangano-kyzových závodů, v nichž právě tehdy končila těžba pyritu. Lokalita Pardubicka dokázala naplnit řadu požadavků pro výstavbu a provoz uhelné elektrárny: možnost dopravy uhlí, vhodná infrastruktura, dostatek vody, a také dobré rozptýlové podmínky, které v kombinaci s velmi vysokým komínem (301 m – jeden ze dvou nejvyšších v ČR) měly v době své stavby zajistit dostatečný rozptyl oxidu siřičitého a dalších exhalací. S výstavbou elektrárny souviselo dobudování Labské vodní cesty, protože severočeské hnědé uhlí, které se ve Chvaleticích spaluje, sem bylo do poloviny roku 1996 dopravováno z Lovosic po vodě.

Elektrárna disponuje skládkou paliva projektovanou na 850 000 tun. Po dokončení výstavby speciálního železničního rotačního výklopníku v elektrárně v polovině roku 1996 začalo být severočeské hnědé uhlí přepravováno po železnici. Zauhlování je možné pomocí pásových dopravníků buď ze skládek paliva nebo přímou cestou vykládky (na vagonovém rotačním výklopníku paliva). Výkon tohoto zařízení je až 240 vagonů za den neboli až 400kt měsíčně. Přepravní vzdálenost uhlí po železnici je přibližně 200 km.

Celkový instalovaný výkon 800 MW tvoří čtyři 200 MW bloky. Každý výrobní blok se skládá z kotle, turbíny s generátorem střídavého napětí a blokového transformátoru.

Chladicí věže zabezpečují ochlazování chladicí vody z kondenzátorů turbogenerátorů. Kotle jsou stejného typu, se stejným parním výkonem (655 t/h páry), palivem je hnědé uhlí. Výkon je vyveden dvěma 400 kV linkami do rozvodny Týnec nad Labem. Elektrárna Chvaletice a.s. zajišťuje kromě výroby elektrické energie i dodávky tepla. Obě komodity vyrábí ve společném cyklu (tzv. kogeneraci), což vede k vyššímu využití paliva, a tím k vyšší energetické účinnosti s pozitivním vlivem na životní prostředí. Každý blok je vybaven výměňkovou stanicí, kde každá obsahuje dvojici základního a špičkového ohříváku, která dodává teplo do města Chvaletice a pro další odběratele včetně potřeb v elektrárně.

Emise oxidu siřičitého snižuje výkonné odsiřovací zařízení, které bylo dokončeno v roce 1998. Spaliny z kotlů jsou vyvedeny do elektrostatických odlučovačů popílku. Za každým kotlem je instalován jeden kouřový ventilátor pro dopravu spalin do odsiřovací jednotky nebo do komína elektrárny. Odsiřené spaliny jsou vyvedeny přímo do chladicích věží. Chladicí věže jsou vysoké cca 100 m a jejich průměr na zemi dosahuje kolem 60 m. Zdrojem vody pro elektrárnu je řeka Labe.

Pro najíždění kotle nebo jeho odstavení je nutno zapalovat mazutové (olejové) hořáky, které používají jako palivo těžký topný olej – mazut. Po dosažení požadovaného výkonu jsou mazutové hořáky odstaveny a spaliny převedeny do odsiřovací jednotky. Komín elektrárny slouží od roku 1998 pouze ve chvíli, kdy jsou kotle najížděny nebo odstaveny.

Mimo 4 výrobních bloků je elektrárna vybavena najížděcí kotelnou o tepelném výkonu 32,6 MWt, která slouží i jako záložní zdroj výroby tepla v případech, kdy jsou výrobní bloky elektrárny z nějakého důvodu zcela odstaveny. Najížděcí kotelna je vybavena 2 přetlakovými kotli spalujícími mazut, bez použití spalinových ventilátorů. Spaliny jsou z každého kotle odváděny samostatně do společného ocelového komína.

Elektrárna Chvaletice a.s. zajišťovala v roce 2013 provozování některých částí svých klíčových technických činností dodavatelským způsobem, tj. celoročním outsourcingem zajištění provozu specializovanými společnostmi. Jde zejména o:

- zauhlování (provoz skládky paliva), zajišťovala společnost AWT a.s.,
- rekultivační práce na území bývalého mangano-kyzového lomu prováděla společnost BAUSET CZ, a.s.,
- míchací centrum (výroba a nakládka VEP) provozovala E S B a.s.,
- komplexní údržbu strojovny a zabezpečení vodního hospodářství zajišťovala firma DOOSAN ŠKODA POWER s.r.o.

### Základní výrobní údaje za rok 2013

V roce 2013 vyrobila ECHAS celkem 3,1 TWh elektrické energie při spotřebě 2,66 milionů tun hnědého uhlí (celoroční průměrná výhřevnost 12,288 GJ/kg, celoroční průměrná sirnatost v původním vzorku 1,44 %) a 3 250 tun kapalného paliva – mazutu (průměrná sirnatost 0,96 %). V roce 2013 byla čistá účinnost výroby 31,73 %. (Průměrná účinnost kotelny elektrárny byla 85,46 % a strojovny 41,10 %.)

Fakta o výrobě elektřiny a tepla (Údaje za ECHAS vždy k 31. prosinci daného roku)

Rok	2011	2012	2013	Z toho od září 2013 (V rámci skupiny Sev.en)
Výroba elektrické energie [MWh]	2 903 059	3 424 826	3 122 124	1 280 962
Výroba tepla [GJ]	175 231	162 515	143 841	51 884
Spotřeba hnědého uhlí (tisíce tun)	2 882	3 367	2 657	887

Elektrárna Chvaletice a.s. patřila v portfoliu ČEZ, a.s. mezi elektrárny s vyššími proměnnými náklady, proto byly přednostně nasazovány jiné elektrárny. Po změně vlastníka došlo k významné změně způsobu provozování a Elektrárna Chvaletice a.s. začala efektivně využívat celý svůj instalovaný výkon.

### Změny výrobních parametrů související se změnou dodavatele paliva v roce 2013

Kotle elektrárny jsou konstruovány pro spalování hnědého uhlí o výhřevnosti Qir 13,607–15,072 GJ/t. Dne 2. září 2013 přešla Elektrárna Chvaletice a.s. do vlastnictví společnosti Severní energetická a.s. a následně docházelo k postupnému nastavování spalování na nové palivo, dodávané Severní energetickou a.s. Na toto palivo přešla elektrárna plně od října 2013 a jeho kvalitativní parametry se výrazně změnily – má vyšší výhřevnost, menší obsah popela a nižší obsah síry, než palivo využívané původním vlastníkem – skupinou ČEZ.

Průměrné parametry uhlí z kupních smluv	1– 8 /2013	Od 9/2013
Dodavatel	Severočeské doly a.s. (Skupina ČEZ)	Severní energetická a.s. (Skupina Sev.en)
Výhřevnost průměrná Qir (GJ/t)	10,0	15,0
Výhřevnost rozmezí Qir (GJ/t)	9,0–11,5	14,0–17,0
Obsah popela max Ad (%)	44,0	30,0
Obsah síry Sd (%) (měsíční průměr)	3,1	1,8

Vlivem vyšší výhřevnosti uhlí od Severní energetické a.s. došlo jednak ke snížení vlastní spotřeby elektřiny o cca 18 % (odpovídá cca 18 000 MWh) a také ke snížení potřebného množství paliva o cca 30 % (odpovídá cca 320 000 t), než kdyby bylo využíváno palivo Severočeských dolů a.s.. To zároveň vedlo k poklesu dopravních nákladů a nižším environmentálním dopadům železniční dopravy. Změna paliva vedla díky nižšímu obsahu síry i ke snížení emisí SO<sub>2</sub>.

### Výdaje cílené k poskytování spolehlivých dodávek elektřiny (generální opravy, inovace, investice)

Od září roku 2013 byly vynakládány výdaje především z důvodu koupě elektrárny. Investice byly spojené s odkupem IT technologií, inovací systémů zajišťujících řízení a obslužnost elektrárny. Bývalý vlastník do zařízení investoval minimálně, a to z důvodu plánovaného útlumu výroby. Další investice a inovace do zařízení jsou plánovány v následujících letech.

Investice od září 2013	Tisíce Kč
IT technologie (řídící a obslužné systémy, optické sítě, stanice Týnec)	15 406
Zařízení (zauhlování)	1 651
Požární ochrana (vozidla)	3 969
Ostatní (rekonstrukce vstupů rozveden)	1 367

### Výhled – modernizace elektrárny

Elektrárna Chvaletice a.s. plánuje v následujících letech rekonstrukci a modernizaci dvou bloků elektrárny.<sup>32</sup> V plánu je umožnit jejich řádný provoz nejméně do roku 2030. Účelem prodloužení životnosti dvou bloků elektrárny je zlepšení technického stavu a zvýšení provozní spolehlivosti a zajištění plnění zákonem stanovených požadavků vztahujících se k provozu (ve všech režimech provozu), včetně snížených ekologických limitů stanovených právními předpisy pro emise znečišťujících látek.

<sup>32</sup> Za účelem realizace tohoto projektu vyhlásila Elektrárna Chvaletice a.s., člen skupiny Sev.en, zadávací řízení dle zákona, nazvané „Obnova dvou bloků v Elektrárně Chvaletice“, které bylo uveřejněno ve Věstníku veřejných zakázek dne 24. září 2014 pod ev. č. zakázky 497816.

## HAVARIJNÍ PŘIPRAVENOST

### Dostupnost a spolehlivost dodávek elektřiny

Spolehlivost dodávek elektřiny a tepla odběratelům nebyla v roce 2013 ohrožena. Dostupnost a spolehlivost dodávek elektřiny a tepla je pravidelně sledována a vyhodnocována dle přijaté metodiky „Způsob sledování a vyhodnocování poruchových událostí“. Účelem této metodiky je plánování údržby a sledování prováděné údržby zařízení. Sledovaným parametrem jsou výpadky způsobené poruchami, což jsou výpadky vyvolané vnitřními vlivy výroby. Výpadky způsobené poruchami byly za rok 2013 ve výši 1,7 TWh.

Dodávky elektřiny a tepla jsou zabezpečeny i dostatečnou skládkou paliva, která při maximální kapacitě umožňuje provoz elektrárny na maximálním výkonu cca 2 měsíce.

Výrazné snížení poruchovosti se předpokládá po rekonstrukci zařízení v rámci plánované modernizace elektrárny.

### Havarijní připravenost

Havarijní štáb ECHAS je ustaven jako řídicí orgán pro odstranění a minimalizaci následků mimořádné události. Může být svolán i z jiných důvodů, zejména ke stanovení preventivních opatření pro předcházení vzniku mimořádné události. Havarijní štáb řídí činnosti zaměřené zejména na analýzu a vyhodnocení bezpečnostních rizik, plánování, organizování, realizaci a kontrolu činností prováděných v souvislosti s řešením havarijních stavů a mimořádných situací.

ECHAS má Integrovaným povolením schválených 8 havarijních vodohospodářských plánů, které se týkají úniků chemických látek a paliv. Dalšími řídicími dokumenty schválenými a používanými v ECHAS jsou Havarijní plán k odvrácení teroristické hrozby a Povodňový plán Labe.

### Řešení výpadků, záložní zdroje

Snahou ECHAS je minimalizovat poruchové výpadky bloků. Poruchám je předcházeno včasnou údržbou zařízení. Údržba je prováděna v předem plánovaných odstávkách bloků. Postupy řešení výpadků jsou popsány v provozní dokumentaci elektrárny: Plán havarijní připravenosti a Havarijní plán k odstraňování stavu nouze v teplárenství. Při výpadku bloku nebo při poruchovém snížení jeho výkonu je tento odpadlý výkon nahrazen zvýšením výkonu ostatních provozovaných bloků nebo nákupem energie od ostatních výrobců nebo obchodníků. Po výpadku bloku (tzv. odfázování generátoru od sítě) je blok po zjištění a odstranění příčiny výpadku neprodleně najet a přifázován zpět do sítě.

V případě výpadku všech provozovaných bloků je nutno nejprve uvést do provozu záložní zdroj – najížděcí kotelnu, která je zdrojem technologické páry pro najetí prvního a částečně i druhého výrobního bloku.

Po dosažení předepsaných provozních parametrů u prvního najížděného bloku, je tento schopen dodávat technologickou páru pro další najížděné bloky.



## OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ PŘI VÝROBĚ ELEKTRINY A TEPLA

### Zdroje znečišťování a další vlivy zařízení na životní prostředí a zdraví člověka

Výrobní bloky ECHAS jsou zdrojem emisí do životního prostředí – do ovzduší, do vod – produkovány jsou v malé míře pevné odpady.

ECHAS nepředstavuje za normálních provozních podmínek významný zdroj hluku. Zařízení s vyšší hladinou hluku (turbogenerátory, čerpadla, kompresory, motory na napětí 6 kV) jsou umístěna v uzavřených objektech. Další vlivy ze zařízení (vibrace, neionizujícího záření atd.) nejsou identifikovány. Veškeré zdroje znečištění jsou monitorovány, jsou známy jejich charakteristiky a emitovaná množství a jsou činěna opatření k minimalizaci emisí a odpadů – preventivní i koncová opatření.

### Řízení environmentálních rizik a soulad s legislativou

Elektrárna Chvaletice a.s. patří mezi nejvýznamnější výrobní podniky v Pardubickém kraji a provozuje svoji činnost ve smyslu Integrovaného povolení dle zákona č. 76/2002 Sb., o integrované prevenci, a od roku 2001 dle certifikovaného systému EMS podle normy ČSN EN ISO 14001:2005 (EMS – Environmental management system). Účelem EMS je dosažení trvale plného souladu s právními požadavky, zlepšení vztahů s veřejností a veřejnou správou, snížení rizika environmentálních havárií a snižování nákladů. EMS je součástí celkového systému řízení ECHAS. Ten zahrnuje organizační strukturu, rozdělení odpovědnosti i postupy a procesy dané technologií, to vše s ohledem na minimalizaci vlivů na okolní životní prostředí, včetně pravidel pro ověřování environmentálních vlivů u stálých dodavatelů. Pro zavedení EMS se ECHAS rozhodla dobrovolně a na vlastní náklady. Elektrárna Chvaletice a.s. měla v roce 2013 platné Integrované povolení, vydané dle zákona 76/2002 Sb. ve znění pozdějších předpisů, o integrované prevenci. Tímto

integrovaným povolením jsou stanoveny Krajským úřadem pro Pardubický kraj závazné podmínky provozu, tj. emisní limity do ovzduší, do vod, emisní stropy, povolená množství odebíraných povrchových a podzemních vod a vypouštěných vod a další. Elektrárna Chvaletice a.s. v roce 2013 vypracovala nové provozní řády. Nový zákon č. 201/2012 Sb. o ochraně ovzduší nahradil zákon 86/2002 Sb. U „vyjmenovaných stacionárních zdrojů“ dle tohoto zákona byly provedeny revize provozních řádů<sup>33</sup> a řády předány ke schválení 28. srpna 2014 společně se žádostí o 7. změnu Integrovaného povolení. Společně s provozními řády byly předány ke schválení i havarijní plány vypracované podle zákona č. 254/2001 Sb., o vodách a vyhlášky 450/2005 Sb.

### Pravidla řešení stížností na environmentální dopady

Dokument „Náhrada škod způsobených společností Elektrárna Chvaletice a.s.“ upravuje postup při řešení nároků na náhradu škod vzniklých v důsledku plnění licencovaných činností v energetice nebo v důsledku porušení jiné právní povinnosti společnosti ECHAS. Zahrnuje například i řešení škod na majetku i škody na zdraví.

### Havárie, poruchy a nežádoucí stavy s vlivem na životní prostředí a jejich řešení

(Obojí proběhlo do 2. 9. 2013, tedy před koupí elektrárny Severní energetickou a.s.)

- Dne 25. března 2013<sup>34</sup> došlo v místech rekultivace, kde dochází k ukládání stabilizátu k jeho vymrznutí a k výjimečnému proudění vzduchu, které odneslo prach směrem do Hornické čtvrti obce Chvaletice. Následovala kontrola MěÚ Chvaletice. Dohodnutá nápravná opatření spočívala v zajištění skrápění pomocí hasičských vozů i v době zámrazového období a dále bylo oproti stávajícímu projektu rekultivace přistoupeno k etapovitému překrývání rekultivační zeminou a na rozhraní rekultivovaných ploch a původní zeleně Hornické čtvrti Chvaletic, cca 50 m od obce, byl vysázen ochranný pás vegetace. Odškodnění za znečištění majetku občanů bylo provedeno formou náhrad ve výši 44 tisíc Kč (1 tis Kč pro každou rodinu) a na MěÚ

ve Chvaleticích byla uhrazena pokuta za porušení stavebního zákona č. 183/2006 Sb. a zákona č. 500/2004 Sb. Správní řád v celkové výši 11 tisíc Kč.

- Dne 29. dubna 2013 došlo k destrukci kouřovodu před absorberem odsíření č. 1 a k 36 minut trvajícím únikům neodsířených spalin do ovzduší v místě poškození, než byl blok odstaven. Únik byl časově omezený a nepředstavoval ohrožení zdraví ani majetku obyvatel.

### Kontrola podmínek a standardů ochrany životního prostředí

- Ve dnech 17. a 18. dubna 2013 provedla ČIŽP Hradec Králové kontrolu ve smyslu zákona č. 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií způsobených vybranými nebezpečnými chemickými látkami nebo chemickými přípravky. Kontrola se týkala všech objektů a zařízení, ve kterých dochází k nakládání s těžkým topným olejem (mazutem), extra lehkým topným olejem, motorovou naftou a technickými plyny. Kontrola nezjistila žádné závady.
- V květnu 2013 byl společností Bureau Veritas Czech Republic spol. s r.o. proveden 2. dozorový audit dle normy ČSN EN ISO 14001:2005 (EMS).
- Dne 24. června 2013 provedla ČIŽP Hradec Králové kontrolu plnění povinností v oblasti ochrany ovzduší (plnění emisních limitů pro ovzduší, emisních stropů, výtěžnosti kontinuálního měření emisí a placení poplatku za znečištění ovzduší) ve smyslu zákona č. 201/2012Sb., o ochraně ovzduší. Součástí kontroly, která byla shledána bez závad, byla i problematika obchodování s emisemi CO<sub>2</sub>.
- Produkci emisí CO<sub>2</sub> z fosilních paliv a materiálů ověřila 22. února 2014 auditorská společnost Bureau Veritas Czech Republic, spol. s r.o. výkazem o skleníkových plynech za rok 2013 a potvrdila spotřebu 3 020 820 ks emisních povolenek CO<sub>2</sub>.
- Dne 6. 5. 2013 proběhla kontrola pracovníkem stavebního úřadu města Chvaletice a byl dokladován a zkontrolován terénní úpravy (vysázení stromů, zabraňujících odnosu prachu) na rozhraní rekultivovaných ploch a původní zeleně Hornické čtvrti.

<sup>33</sup> Provozní řád je soubor technicko-provozních parametrů a technickoorganizačních opatření k zajištění provozu stacionárních zdrojů znečištění, včetně opatření ke zmiřování průběhu a odstraňování důsledků havarijních stavů v souladu s podmínkami ochrany ovzduší.

<sup>34</sup> V této době byla ECHAS součástí skupiny ČEZ, nikoliv skupiny Sev.en



### Pokuty v oblasti OŽP

V roce 2013 byla ECHAS udělena pouze 1 pokuta (prášení), která nepřesáhla 55 tisíc korun (přibližně 2 tisíce EURO). Jednalo se o drobné krátkodobé nedopatření, které bylo ihned řešeno.<sup>35</sup>

### Poplatky za znečišťování životního prostředí

Poplatky jsou v českém právním řádu taxativně stanoveny zákonem vzhledem k množství, nikoliv jako pokuty za překročení znečištění.<sup>36</sup> Poplatek za znečišťování ovzduší na rok 2013 byl stanoven krajským úřadem v Pardubicích ve výši 8 383 800 Kč. Poplatky za vypouštění odpadních vod do vod povrchových pro rok 2013 byly v celkové výši 325 900 Kč. Poplatky za odpady: 0 Kč. (ECHAS předává odpady firmám oprávněným k nakládání s odpady podle zákona 185/2001 Sb.)

### CO<sub>2</sub> a povolenky na emise

Zdrojem emisí CO<sub>2</sub> jsou výrobní bloky elektrárny, najížděcí kotelna a proces odsíření. V roce 2013 činily přímé emise skleníkových plynů elektrárny a kotelny ECHAS 3 020 820,95 t CO<sub>2</sub>. Pro rok 2013 bylo ECHAS přiděleno v souladu s Rozhodnutím Komise ES celkem 1 479 130 ks emisních povolenek CO<sub>2</sub> na elektřinu a 11 019 ks emisních povolenek CO<sub>2</sub> na teplo. (Povolenky byly přiděleny se zpožděním téměř 1 roku a budou použity až v roce 2014.) Poplatky za emise CO<sub>2</sub> – vyřazení spotřebovaných a nakoupených povolenek (tj. vše co ECHAS spotřebovala) v roce 2013 činily 358 371 948,71 Kč.

Produkce 3 020 820,95 t CO<sub>2</sub> stála 358 371 948,71 Kč. Auditorská společnost Bureau Veritas Czech Republic spol. s.r.o. výkazem o skleníkových plynech za rok 2013 potvrdila spotřebu 3 020 820 ks emisních povolenek CO<sub>2</sub>.

Emise CO<sub>2</sub> 2013 [t]:

1–8 měsíc 1 777 444,59

9–12 měsíc 1 243 376,36

(Od doby, kdy je ECHAS součástí skupiny Sev.en)

ROK 2013 3 020 820,95

## OCHRANA OVZDUŠÍ

Dle definice zákona č. 201/2012 Sb. ČR o ochraně ovzduší má ECHAS tři vyjmenované stacionární zdroje znečištění: výrobní bloky elektrárny, najížděcí kotelnu a diesela-gregáty (záložní zdroje s povolením provozu až od roku 2014)

### Přínos plánované modernizace Elektrárny Chvaletice v ochraně ovzduší

Evropská komise vydala rozhodnutí 2012/115/EU, na základě něhož mají členské státy postupovat při zpracování přechodných národních plánů. ECHAS je zařazena do Přechodného národního plánu České republiky. Cílem Přechodného národního plánu je prostřednictvím postupného snižování celkových ročních emisí tuhých znečišťujících látek, oxidu siřičitého a oxidu dusíku ze spalovacích stacionárních zdrojů, dosáhnout připravenosti na plnění emisních limitů stanovených s účinností od 1. 1. 2016

ve vyhlášce 415/2012 Sb., a to nejpozději k 1. červenci 2020 Z tohoto důvodu ECHAS plánuje v následujících letech modernizaci a ekologizaci elektrárny.

**Emisní limity stanovené vyhláškou č. 415/2012 Sb.**

**TZL 20 mg/Nm<sup>3</sup>**  
**NO<sub>x</sub> 200 mg/Nm<sup>3</sup>**  
**SO<sub>2</sub> 200 mg/Nm<sup>3</sup>**  
**CO 100 mg/Nm<sup>3</sup>**

**Stávající emisní limity stanovené Integrovaným povolením<sup>37</sup>**

**100 mg/Nm<sup>3</sup>**  
**650 mg/Nm<sup>3</sup>**  
**500 mg/Nm<sup>3</sup>**  
**250 mg/Nm<sup>3</sup>**

### Emise zdraví nebezpečných látek do ovzduší

Emise zdraví nebezpečných látek pochází ze spalování uhlí v blocích elektrárny a odsíření, v menší míře ze spalování mazutu v najížděcí kotelně. Emise jsou kontinuálně měřeny na výrobních blocích, na najížděcí kotelně se provádí měření jednorázové. V žádné z měřených emisí nepřekračuje elektrárna emisní stropy (tuny látky za rok).<sup>38</sup>

ECHAS – emise znečišťujících látek do ovzduší za rok 2013	v tunách
Celková produkce emisí NO <sub>x</sub>	3633,6 výrobní bloky 2,3 najížděcí kotelna
Celková produkce emisí SO <sub>2</sub>	2250,9 výrobní bloky 7,1 najížděcí kotelna
Celková produkce emisí TZL <sup>39</sup>	317,6 výrobní bloky 0,5 najížděcí kotelna
Z toho poléťavý prach (PM10) (Z TZL je podíl PM10 cca 94 %)	299,013
Celková produkce CO (V IRZ neuveden, protože nebyl nedosažen ohlašovací práh 500 t)	183,8 výrobní bloky 0,2 najížděcí kotelna
Arsen a sloučeniny (jako As)	0,08
Kadmium a sloučeniny (jako Cd)	0,01
Nikl a sloučeniny (jako Ni)	1,10
Celková produkce emisí TZL	317,6 výrobní bloky 0,5 najížděcí kotelna
Olovo a sloučeniny (jako Pb)	0,52
Rtuť a sloučeniny (jako Hg)	0,09

<sup>35</sup> V době problému s prášením z reaktivací byla ECHAS součástí skupiny ČEZ, nikoliv skupiny Sev.en.

<sup>36</sup> Poplatky za emise do ovzduší jsou stanoveny zákonem č. 201/2012 Sb., o ochraně ovzduší. Poplatky za vypouštění odpadních vod do vod povrchových jsou stanoveny zákonem č. 254/2001 Sb., o vodách a o změně některých zákonů (vodní zákon). Povinnost platit poplatky za ukládání odpadů na skládky je dána zákonem č. 185/2001 Sb., o odpadech a o změně některých dalších zákonů.

<sup>37</sup> Platí do doby, kdy bude elektrárna zařazena do národního přechodného plánu, nejdéle však do 30. 6. 2020.

<sup>38</sup> Poznámka: emisní stropy jsou stanoveny jen pro emise vypuštěné výrobními bloky, proto se údaje o vyprodukovaných emisích mohou lišit v závislosti na tom, zda jde o údaje včetně emisí vypuštěných z najížděcí kotelny nebo ne.

<sup>39</sup> Jako tuhé znečišťující látky (TZL) jsou vykazovány emise všech částic, tj. i velikosti větší než 10 μm. Poléťavým prachem (PM<sub>x</sub>, z angl. particulate matter) jsou označovány imise prachových částic o velikosti menší než 10 μm rozptýlené v ovzduší. Běžně sledovanou velikostí jsou částice menší než 10 μm označované jako PM10, které se mohou usazovat v průduškách a způsobovat zdravotní problémy.

**Emise Emisní stropy (stanovené pro ECHAS Integrovaným povolením)**

TZL	324 t
NO <sub>x</sub>	6 200 t
SO <sub>2</sub>	3 750 t

Emise těžkých kovů (As a Hg, Cd, Ni, Pb) ze spalování uhlí v blocích elektrárny jsou stanovovány výpočtem.

**Měření imisí**

Elektrárna Chvaletice a.s. provozuje dvě stanice měření imisí. Imisní stanice jsou umístěny v obci Hošťalovice v Železných horách a ve městě Chvaletice. V obci Hošťalovice jsou měřeny koncentrace NO<sub>2</sub> a SO<sub>2</sub>. V obci Chvaletice jsou měřeny koncentrace SO<sub>2</sub>.

Provoz stanic zajišťují externí subjekty z důvodu zajištění nezávislosti prováděných měření a sjednocení vyhodnocování a interpretace imisních dat v souladu s právními předpisy. Vyhodnocené výsledky z měření imisí v obci Hošťalovice jsou předávány do databáze České republiky pro měření imisí ISKO, kterou provozuje Český hydrometeorologický ústav (ČHMÚ) jako podřízená organizace MŽP ČR.

Během roku 2013 nedošlo na imisních monitorovacích stanicích k překročení žádného z imisních limitů pro oxid siřičitý a oxid dusičitý.

Souhrnný přehled hodnot imisních koncentrací za období leden až prosinec 2013		Aritmetický průměr za hodnocené období	Maximální hodinová hodnota v období	Počet překročení hodinové limitní hodnoty	Maximální denní hodnota v období	Počet překročení denní limitní hodnoty
Stanice	Látka	µg/m <sup>3</sup>	µg/m <sup>3</sup>	–	µg/m <sup>3</sup>	–
Hošťalovice	SO <sub>2</sub>	6,52	70,1	0	37,9	0
	NO <sub>2</sub>	7,99	44,7	0	33,3	–
Chvaletice	SO <sub>2</sub>	2,21	55,11	0	14,58	0

**Regulační plány při smogové situaci**

Elektrárna Chvaletice a.s. se řídí metodikou „Vyhlásování a odvolávání signálů ústředního regulačního řádu a krajských regulačních řádů (Regulační řád)“. Tato metodika byla schválena Českou inspekcí životního prostředí dne 25. 3. 2010 (nová verze dne 25. 3. 2014.) V případě vyhlášení regulace by provoz elektrárny (spalování uhlí) nebyl omezen, předmětem regulace je zamezení prašení z venkovních ploch a složiště vedlejších energetických produktů.

**Snižování emisí prachových částic a oxidu siřičitého**

**Elektrostatické odlučovače**

Princip elektrostatického odlučovacího zařízení spočívá v tom, že působením elektrostatického pole se nabíjejí částice popílku.

Ty se pak dostávají ke sběracím elektrodám a usazují se na nich. Usazený popílek se z elektrod odstraňuje mechanicky a padá do výsypek, z nichž se odvádí. Popílek je následně využit pro prodej, jako certifikovaný vedlejší energetický produkt (VEP) určený pro stavebnictví, nebo na míchacím centru pro výrobu stabilizátu, který je také certifikovaným VEP. (Viz dále.)

**Odsíření**

Spaliny z elektrostatických odlučovačů jsou tlačeny kouřovými ventilátory kotlů přes dva kouřovody do dvou absorberů. V absorberu procházejí kouřové plyny sprchou vodní suspenze jemně mletého vápence, ve které dochází k vymývání oxidů síry z kouřových plynů s vysokou účinností. Vyčištěné kouřové plyny jsou vyvedeny do chladicích věží.

Z původního obsahu oxidů síry v surových kouřových plynech převyšujícího často hranici 7 000 mg/Nm<sup>3</sup> odcházejí spaliny vyčištěny na úroveň 400 mg/Nm<sup>3</sup>, běžně však pod 300 mg/Nm<sup>3</sup>. Zákon přitom povoluje hranici 500 mg/Nm<sup>3</sup>. Změnou paliva po přechodu na uhlí ze Severní energetické a.s. (od září 2013) došlo vlivem nižšího obsahu síry v palivu k snížení emisí SO<sub>2</sub> nejméně o 7 %. Odsíření, technologie mokré vápencové vypírky, snižuje emise oxidů síry i emise prachu. Emise prachu, resp. tuhých znečišťujících látek (TZL), na výstupu do ovzduší je na úrovni cca 30 mg/Nm<sup>3</sup>. Zákon přitom povoluje hranici 100 mg/Nm<sup>3</sup>. ECHAS tyto hodnoty kontroluje pomocí kontinuálního měření emisí tak, jak to ukládá zákon. Emise oxidu siřičitého i prachu (TZL) se od roku 1998 snížily díky odsířovacímu zařízení. Hlavním dodavatelem bylo finsko-japonské konsorcium společností IVO International Ltd., Hitachi Ltd. a Itochu Corp.

Technologie je založena na principu mokré vápencové vypírky. Tříděný vápenec se dováží do elektrárny po železnici ze vzdálenosti 270 km (lom Kotouč Štramberk), spotřeba v roce 2013 činila 108 660 tun. Spotřeba vápna činila 7 131 tun.

### Vedlejší energetické produkty (VEP)

Spalováním hnědého uhlí a během procesu čištění vyprodukovaných spalin vznikají vedlejší energetické produkty (VEP). V ECHAS jsou těmito produkty: struska, popílek, energosádrovec a stabilizát. Tyto VEP jsou certifikovány jako stavební materiály (celkem 8 certifikátů v roce 2013).

Certifikované výrobky se používají ve stavebním průmyslu (cement, beton, párobeton), jako podsypy a zásypy při výstavbě silnic a železnic, k úpravě krajiny a rekonstrukcím terénu a dalším stavebním účelům. Využíváním těchto certifikovaných produktů dochází k nezanedbatelným úsporám přírodních surovin, hlavně pro stavebnictví (kamenivo, cihlářská hlína, přírodní sádrovec, písky). V roce 2013 bylo vyrobeno 1 036 695 tun VEP a prodáno 157 939,08 tun (15 %).

Významným přínosem prodeje vedlejších energetických produktů a tím jejich využití v dalších odvětvích průmyslu, je snížení používání přírodních surovin.

Součástí ECHAS je také míchací centrum, které zpracovává neprodané VEP a výstupní vody z odsíření na stabilizát. Stabilizát slouží pro rekultivaci bývalých mangano-kyzových dolů dle projektu krajiny tvorby Chvaleticka. Po „namíchání“ stabilizátu je nutné jej spotřebovat z důvodu tvrdnutí směsi do cca 8 hodin. Dále se na míchacím centru nachází odběrná místa pro popílkový mix, hrubý popílek, strusku a plnění železničních vozů energosádrovcem.

### Přehled druhů certifikovaných VEP<sup>40</sup>:

#### Přehled udělených certifikátů pro popílek:

- popílek hnědouhelný – popílek pro výrobu cementu, č. certifikátu 040-036390
- popílek hnědouhelný – neaktivní složka pro výrobu párobetonu, č. certifikátu 204/C5/2010/040-036392
- popílek do betonu z hnědého uhlí, jako příměs druhu II, č. certifikátu 1020-CPR-040 036394
- kamenivo – popílek jako filer pro výrobu betonu, č. certifikátu 1020-CPD-040 036393
- popílek a směsi s popílkem pro násypy a zásypy při stavbě pozemních komunikací, č. certifikátu 204/C5/2011/010-028346

#### Certifikát pro strusku:

- struska – pro tvarování krajiny, rekultivaci, násypy, zásypy inženýrských sítí, č. certifikátu 040-039899

#### Certifikát pro energosádrovec:

- Energosádrovec ( $\text{CaSO}_4 \cdot 2\text{H}_2\text{O}$ ), který slouží jako přísada při výrobě cementu, či výrobě sádry, č. certifikátu 040-036388

#### Certifikát pro stabilizát:

- popílek a směsi s popílkem pro násypy a zásypy – stabilizát pro tvarování krajiny, č. certifikátu 204/C5/2013/010-032130

<sup>40</sup> Přehled fází posuzování vlivů produktů na zdraví a bezpečnost je v tabulce v přílohách str. 105.



## VODNÍ HOSPODÁŘSTVÍ

Hydrologicky náleží území Elektrárny Chvaletice a.s. k povodí řeky Labe. V zájmovém území se vyskytují i podzemní vody, jejichž charakter je výsledkem dřívější těžební činnosti v kyzových dolech a přirozených přírodních poměrů.

Elektrárna Chvaletice a.s. postupuje při používání, čištění a vypouštění vod s maximální odbornou péčí. Kvalita veškeré vypouštěné vody je pravidelně měřena a vyhodnocována. Integrovaným povolením jsou pro elektrárnu stanoveny množstevní limity pro odběr povrchových vod, pro množství odebíraných podzemních vod z vrtů a drenážních jímek a množstevní a koncentrační limity pro vypouštění odpadních vod. Odpadní vody jsou vypouštěny do řeky Labe a splňují stanovené emisní limity i stanovené množstevní limity pro odběr vod. V roce 2013 nebyla ECHAS vyměřena žádná pokuta týkající se vodního hospodářství.

### 1. Odběr vod – vody přivedené do ECHAS

Zdrojem technologické vody pro elektrárnu je řeka Labe, v roce 2013 bylo elektrárnou z této řeky přivedeno přes 9 milionů m<sup>3</sup> vody. Z Labe je voda čerpána prostřednictvím čerpací stanice surové vody, cca 2 km severně od ECHAS. Délka přírodního potrubí je cca 2,4 km. Voda je před použitím v provozu elektrárny mechanicky přečištěna a přefiltrována. Zdrojem pitné vody, která slouží jak pro zásobování podniku pitnou vodou, tak pro technologické účely a sociální účely, je veřejný vodovod napájený z vodárny Mokošín u Přelouče. V ECHAS není pitná voda dále upravována. Podzemní vody jsou čerpány ze třech vrtů a třech drenážních jímek za účelem snižování jejich hladiny. Snižování hladiny je prováděno z důvodu udržování hladiny spodních vod pro stabilitu stavebních objektů v areálu ECHAS.

### 2. Vypouštění vod – vody odvedené z ECHAS

Odpadní vody, které jsou přečišťovány, jsou především průmyslové odpadní vody a v mnohem menší míře odpadní vody ze sociálních zařízení. Významnou část vod odtékající bez úpravy tvoří dešťová voda z areálu ECHAS, průsakové vody a čerpané spodní vody. Mezi „odvedené vody“, v rámci úplnosti bilance přivedené/odvedené vody, je nutné připočítat i odpar vody z chladicích věží. Při jmenovitém průtoku vody chladicí věží 21 900 t/hod se za hodinu odpaří cca 1,5 % hmotnosti protékající vody, což činí až 330 t/hod z jedné věže. Zadrž vody v chladicím okruhu elektrárny činí zhruba 41 000 m<sup>3</sup>. Odpařená voda je doplňována z Labe tak, aby byla v sacích jímkách chladicích čerpadel udržována předepsaná hladina.

#### Průmyslové odpadní vody

Zdrojem odpadních vod jsou jednotlivé provozy elektrárny jako: strojovna, netěsnosti na řádech chladicích okruhů, nezbytná vypouštění cirkulačních řádů, přepady jímek a zásobních nádrží vody, čerpací stanice chladicí vody, kotelna a její provozy (najížděcí kotelna, mazutová stanice), venkovní rozvodny 110 kV, 400 kV, chemická úpravná voda, čistička odpadních vod a biologická čistírna odpadních vod.

#### Vody z odkaliště

Odkaliště je vodním dílem ECHAS kategorie III ve smyslu vyhlášky č. 471/01 Sb., které je určeno pro havarijní hydraulickou dopravu a ukládání certifikovaného výrobku – strusky z Elektrárny Chvaletice a.s. Na odkaliště je vypracován „manipulační a provozní řád vodního díla“ a je na něm prováděn technickobezpečnostní dohled podle §61 zákona č. 254/2001 Sb. o vodách. Původně (cca 1978) bylo odkaliště téměř na celé ploše bývalého lomu Mangano-kyzových závodů. Jeho plocha se postupně zmenšovala rekultivací (ukládáním stabilizátu) až na současné malé „zbytkové jezero“.<sup>41</sup>

Vodami z odkaliště se rozumějí:

- nadbytečné srážkové vody a neurčité množství průsakových vod z jižních svahů nad rekultivovaným územím,
- průsakové vody z odkaliště svedené drenážní soustavou do čerpací stanice, odkud jsou čerpány do zbytkového jezera,
- podzemní vody z jednoho sanačního vrtu.

Vody z odkaliště nejsou chemicky nebo mechanicky upravovány. V roce 2013 bylo vypuštěno 703 559 m<sup>3</sup> odpadních vod z odkaliště.

#### Odluhované oteplené chladicí vody

Odluhované oteplené chladicí vody, jsou vody odpouštěné z chladicího systému z důvodu snížení chemického zahuštění vody. Část z nich je mechanicky upravována filtrací. V roce 2013 bylo vypuštěno 1 328 742 m<sup>3</sup> odluhovaných oteplených vod.

#### Odpadní vody z odsíření spalin

Silně zasolené odpadní vody s vysokým obsahem suspendovaných látek jsou zpracovány na míchacím centru při výrobě stabilizátu používaného při rekultivacích bývalého lomu Mangano-kyzových závodů.

#### Odpadní vody ze sociálních zařízení

ECHAS provozuje biologickou čistírnu odpadních vod (BČOV), kde jsou čištěny splaškové odpadní vody ze sociálních zařízení elektrárny, dále splaškové odpadní vody obce Trnávka a firmy Eichenauer, která se nachází v obci Trnávka.

#### Nezasolené odpadní vody

Jde o odpadní vody z praní pískových filtrů a čiření s obsahem nerozpuštěných látek a kalu. Jsou čerpány na čistírnu odpadních vod a po mechanickém vyčištění se používají v další technologii elektrárny jako procesní voda (odsíření). Celkový objem vyčištěných vod za rok 2013 byl 28 223,2 m<sup>3</sup>.

<sup>41</sup> Na odkališti byl v minulých letech proveden Biologickým centrem AV ČR v Českých Budějovicích výzkum blanokřídlého hmyzu. Z výsledků vyplývá, že stávající stav vytváří náhradní stanoviště pro jinak vymírající druhy hmyzu.

### Zasolené odpadní vody

Jde o zneutralizované odpadní vody z regenerací ionexových náplní filtrů pro výrobu demineralizované vody a úpravu kondenzátů. Po neutralizaci na chemické úpravně vod jsou čerpány do vyrovnávací nádrže míchacího centra a následně využívány jako záměsová voda pro výrobu vedlejších energetických produktů. Za rok 2013 se jedná o množství 39 494 m<sup>3</sup>.

### Vypouštění odpadních vod do řeky Labe

Odpadní vody jsou z ECHAS vypouštěny do povrchových vod řeky Labe, a to dvěma způsoby:

#### Výústí č. I (Parshallův žlab)

jsou otevřeným odpadním příkopem vypouštěny vody dešťové, technologické, vody čerpané z drenážní jímky (přečištěné přes usazovací nádrže) a vyčištěné splaškové vody. Vypouštění touto výpustí probíhá nepřetržitě. Prochází přes usazovací nádrže v Trnávce (UN Trnávka), kde na vstupu i výstupu je nepřetržitě měřen obsah ropných látek, čímž je zamezeno případnému úniku těchto látek do vod povrchových. Na měřicím objektu Parshallova žlabu se měří objem a odebírají vzorky pro stanovení kvality. Vtok do řeky Labe je cca 2 km na sever od ECHAS a katastrálně spadá pod územní část obce Trnávka.

#### Výústí č. II (u přístavu Chvaletice)

jsou vypouštěny nevyužité (nadbytečné) vody z odkaliště a odluhované oteplené chladicí vody. Vypouštění touto výpustí probíhá pouze v případě potřeb daných technologických zařízení. Společné měření množství je instalováno za čerpací stanicí chladicí vody v areálu ECHAS. Vzorky pro stanovení kvality jsou odebírány v měřicím objektu před výtokem do Labe a 1x za 14 dní vyhodnocovány. Vypouštění do řeky Labe je cca 1,8 km severozápadně od ECHAS a spadá do katastrálního území obce Chvaletice.

### Odebraná, použitá, vyčištěná a vypuštěná voda ECHAS 2013

Celkový objem odebrané vody v tis. m <sup>3</sup>	9 718,727
Z toho	
Povrchová voda (z řeky Labe)	9 077,727
Podzemní voda (odebírání pouze za účelem snížení hladiny spodních vod)	641,001
Dešťová voda	nesledováno
Odpadní voda odebíraná od jiné organizace mimo areál ECHAS (splaškové vody)	Obec Trnávka 17,954 Eichenauer, spol. s.r.o. 1,185
Spotřeba užitkové vody z komunální dodávky vody nebo jiné vodárenské služby	0
Spotřeba pitné vody z komunální dodávky vody nebo jiné vodárenské služby	80,726
Celkový objem vypuštěné vody v tis. m <sup>3</sup>	3 258,996*
Z toho	
Celkové množství vypuštěných vyčištěných vod (vyžadujících úpravu před vypuštěním)	55,265 ( BČOV)** Ostatní není sledováno.
* Množství vody je měřeno na obou výustech. Ostatní množství představuje odpar, vodu zpracovanou při výrobě stabilizátu, použitou na postřiky při rekultivaci. Ve vypuštěných vodách jsou i vody dešťové, které jsou neměřené, nelze tedy říci celková množství.	
**ECHAS je provozovatelem kanalizace pro veřejnou potřebu, z biologické čistírky odpadních vod jsou čištěné odpadní vody vypouštěny přímo do vodoteče.	

## PRODUKCE ODPADŮ

### Zdroje odpadů

Zdrojem zejména nebezpečných odpadů ECHAS jsou systémy, pracující se všemi formami ropných a podobných produktů. Jedná se o použité látky, úniky a úkapy těchto látek, zbytky, znečištěné látky, kaly, ředící a čisticí prostředky, znečištěné sorbenty apod. S těmito látkami je nakládáno jako s nebezpečnými odpady a tvoří 3,5 tun, tj. pouze 0,4 % všech odpadních látek v roce 2013. Ostatní odpady (725,8 tun, 99,6 %) mají charakter běžného průmyslového odpadu. Zejména se jedná o papírové a lepenkové obaly, plastové obaly, skleněné obaly, kovy, beton, kaly z čištění průmyslových odpadních vod, směsný komunální odpad atd. Shromažďovací prostředky pro ostatní a nebezpečné odpady svým provedením zabezpečují, že odpad do nich umístěný je chráněn před nežádoucím znehodnocením, zneužitím, odcizením nebo únikem, ohrožujícím životní prostředí.

### Způsob nakládání s odpady

Odpady jsou předány k odstranění, případně k recyklaci, pouze společnostem, které jsou „osobou oprávněnou k nakládání s odpady“ podle zákona č. 185/2001 Sb., o odpadech, a disponují příslušným živnostenským oprávněním a souhlasem místně příslušného krajského úřadu pro konkrétní druhy odpadů. V souladu s § 38 zákona č. 185/2001Sb., o odpadech, je zajištěn zpětný odběr některých výrobků; jedná se o baterie a akumulátory, odpadní a použité oleje, výbojky a zářivky, pneumatiky a elektrozařízení – tyto výrobky nejsou evidovány v režimu odpadů.

Odpady ECHAS 2013	
Celkové množství odpadů v tunách	729,2
Z toho	
Produkce odpadů kategorie ostatní	725,8
produkce odpadů kategorie nebezpečné	3,5
Způsob nakládání s odpady v daném roce:	
celkové množství odpadů předaných k využití (recyklace)	185,5
celkové množství odpadů předaných jiným společnostem k odstranění	543,7

## SPOTŘEBA ENERGIE, SUROVIN A MATERIÁLŮ

### Řízení spotřeby energie

Na vlastní spotřebě elektrické energie ECHAS, která v roce 2013 činila přibližně 273 000 MWh, tj. 9 % z energie vyrobené, se podílí z 50 % kotelna, 25 % strojovna, 20 % odsíření a z 5 % ostatní zařízení. Spotřeby energie jsou sledovány pomocí technicko-ekonomických ukazatelů, díky nimž je sledována ekonomie výroby elektrické energie. V případě odchylek jsou prováděny nápravná opatření. Vlivem vyšší výhřevnosti uhlí Severní energetické a.s. došlo od října 2013 i ke snížení vlastní spotřeby elektřiny o cca 18 %. Spotřeba energie a paliv je uvedena v Přílohách v tabulce na str. 108–109.

### Suroviny a pomocné látky (Materiály)

Suroviny a pomocné látky jsou používány v míře nezbytně nutné pro výrobní proces. Mezi nejvýznamnější suroviny patří vápenec a vápno (viz odstavec Odsíření str. 90–91), dále pak látky používané pro úpravu vod. Spotřeba uhlí, vápna, užitkové vody a některých chemikálií je dána potřebami při výrobě elektrické energie a tepla dle požadavků energetického dispečinku. Výroba elektrické energie a tepla je dána potřebou dané energie na trhu (letní, zimní provoz, smlouva o odběru elektrické energie s odběrateli apod.)

V případě pomocných procesů jsou preferovány látky a přípravky méně nebezpečné, avšak vyhovující z užitného a ekonomického hlediska.

Popis množství hlavních surovin a pomocných látek je uveden v Přílohách v tabulce na str. 106–107.

## REKULTIVACE ÚZEMÍ CHVALETICKA

Součástí provozu Elektrárny Chvaletice a.s. je rekultivace bývalého mangano-kyzového lomu, kde byl těžen pyrit. Lom se nachází v blízkosti obce Chvaletice – Hornická čtvrť. V tomto lomu byly v letech 1975 až 1997 hydraulicky, naplavováním pomocí bagrovacích čerpadel, ukládány elektrárenské popeloviny. Následně byla Energoprojektem Praha zpracována studie pro stavební řízení – „Soubor staveb postupného znovuobnovení krajiny pomocí stabilizátu“, na které bylo vydáno stavební povolení. Stavební povolení (dnes ohlášení stavby) vydává místně příslušný Stavební úřad ve Chvaleticích. Představitelé obce jsou informováni o průběhu staveb a mohou se účastnit kontrol. Rekultivace v oblasti okolí obce Chvaletice je v souladu s programem „Rekultivace území Chvaleticka“, urbanistickým plánem obce Chvaletice a strategií „Pardubický kraj a ochrana ŽP“. Celková velikost pozemků vlastněných či užívaných ECHAS k produkci je 149,4 hektarů, z toho plocha určená k rekultivaci tvoří 91 hektarů.

Ukládání stabilizátu probíhá v rámci platného Územního plánu a v souladu s dokumentací souboru staveb Rekultivace území Chvaleticka, nejedná se tedy o „skládku popílku“. Stabilizát jako certifikovaný stavební produkt je směsí popílku, strusky, energosádrovce, záměsově vody a vápna, a to v rámci schválené receptury. Na základě provedených zkoušek bylo prokázáno, že výluhy ze stabilizátu nijak neohrožují vody ani jiné složky životního prostředí či zdraví obyvatel okolních obcí.

Předpokládaná doba pro ukládání je do poloviny roku 2030 s celkovou kapacitou 14,11 mil m<sup>3</sup> ukládaného stabilizátu. Financování rekultivační činnosti je plně hrazeno z prostředků Elektrárny Chvaletice a.s. Zároveň je dle zákona č. 185/2001 Sb. „zákon o odpadech“ vytvářena finanční rezerva o výši 22,47 milionu Kč k 31. 12. 2013,

z níž není čerpáno. V roce 2013 činily průměrné náklady na rekultivace 86,86 milionů Kč<sup>42</sup>, z toho od 2. září 2013 – tj. ve vlastnictví skupiny Sev.en 61,27 milionů Kč, tj. 70,5 % roční částky.

Rekultivační práce jsou prováděny dodavatelským způsobem na základě výběrového řízení.

Rekultivace za pomoci ukládání stabilizátu umožňuje dosažení výškové úrovně 260 m.n.m. s napojením na původní krajinu. Na hotových partiích bude posléze prováděna tříletá údržba spočívající v sekání trav a ošetřování stromků. Tímto zanikne

rozhraní mezi důlní činností a původní krajinou. Výsledkem bude krajina o celkové rozloze 91ha porostlá převážně stromy a keři, (zejména těchto dominantních druhů: jasan, jeřáb, borovice, hrušeň, habr a osika) s vazbou na stávající krajinu.

Východní část o rozloze cca 59 ha je již dokončena a zrehabilitována. Je oseta travou s vysázenou stromokeřovou vegetací na lavicích a horní partie jsou již osázeny stromy. Nyní probíhá druhá etapa staveb s předpokládaným množstvím uloženého stabilizátu 3,39 milionů m<sup>3</sup> do 31. 12. 2018 (odhad s vazbou na produkci popeloviny).

Rekultivace území Chvaleticka (ha)	2013	%
Celková plocha určená k rekultivaci	91	100
Z toho		
Zbývající využívaná plocha (určená k rekultivaci v budoucnu)	0	0
Ukončené rekultivace	59	64,8
Rozpracované rekultivace	32	35,2

<sup>42</sup> Částka obsahuje i technickou část s prodloužením a přemístěním pasových dopravníků ve výši 32,5 mil Kč, dále provedení technické rekultivace náhorní plošiny s 50% svažitých ploch s biologickou rekultivací. Toto číslo se tudíž liší od údajů ve Výroční zprávě ECHAS za 2013 (s. 28), která uvádí: Náklady spojené s touto rekultivací v roce 2013 činily 69 144 523 Kč.

## BEZPEČNOST PRÁCE V ELEKTRÁRNĚ CHVALETICE A.S.

### Elektrárna Chvaletice a.s. – bezpečný podnik

Hlavním řídicím dokumentem v oblasti bezpečnosti práce v ECHAS je „Politika řízení systémů BOZP“<sup>43</sup> Představenstvo jmenovalo koordinátora BOZP, který je pověřen vykonáváním činností pro systém řízení BOZP, zejména v návaznosti na standard „Bezpečný podnik“<sup>44</sup>. Cíle stanovené v oblasti BOZP jsou zejména plnění požadavků standardu „Bezpečný podnik“.

Od politiky BOZP se odvíjí ostatní dokumenty BOZP, které popisují rizika ohrožující pracovní činnosti a způsoby ochrany proti nim a vhodné postupy (registr rizik). Tyto dokumenty jsou umístěny na internetové stránce<sup>45</sup> a veřejně přístupné jak kmenovým zaměstnancům, tak dodavatelským firmám. Dokumenty určené jen pro zaměstnance ECHAS jsou přístupné na firemním intranetu v aplikaci Sharepoint. Zajištění informování o nehodách i skoronehodách a o přijatých opatřeních patří mezi standardní postupy ECHAS.

V rámci principu neustálého zlepšování BOZP je prováděn každoroční interní audit bezpečnosti práce a jedenkrát za 3 roky recertifikační audit standardu „Bezpečný podnik“ prováděný Oblastním inspektorátem práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj. Standard „Bezpečný podnik“ se podařilo v roce 2013 během recertifikace obhájit a získat osvědčení na další tříleté období.

Prevence a řízení bezpečnostních rizik je prověřováno, jak ukládá zaměstnavatelům zákon č. 262/2006 Sb., v rámci každoročních komplexních prověrek BOZP na všech

pracovištích, které probíhají za dohledu členů odborové organizace. V roce 2013 byly zjištěny jen drobné nedostatky, které byly ihned odstraněny. Podněty zaměstnanců jsou evidovány v knize kontrol BOZP, PO a ŽP.

### Úrazy, smrtelné úrazy a onemocnění z povolání ECHAS

V roce 2013 nepříbyl žádný případ nemoci z povolání a nebyl žádný smrtelný pracovní úraz. V ECHAS byl pouze jeden registrovaný pracovní úraz (s absencí delší 3 dní) s pracovní neschopností 21 dní. Při tomto úrazu nebylo shledáno porušení předpisů ze strany organizace ani samotného poškozeného. Šlo o běžné uklouznutí.

Úrazová četnost (počet registrovaných úrazů na 100 zaměstnanců za rok) byla 0,42 v roce 2013. (Podrobné informace o bezpečnosti práce obsahují tabulky v příloze, str. 114.)

### Předcházení požárům a zásahy HZSp

V Elektrárně Chvaletice a.s. zaručují havarijní připravenost havarijní plány (Popsány v kapitole HAVARIJNÍ PŘIPRAVENOST str. 87.) a Hasičský záchranný sbor podniku (dále HZSp)<sup>46</sup>, který je rovněž součástí Integrovaného záchranného systému České republiky (IZS ČR).

HZSp ECHAS je dislokován v areálu ECHAS. Výkon služby je organizován ve čtyřech směnách s nepřetržitým dvanáctihodinovým cyklem. V roce 2013 měl HZSp ECHAS 21 zaměstnanců. Jejich školení a výcvik probíhá v souladu s „Plánem odborné přípravy HZSp“, zaměstnanci HZSp se zúčastnili 10 typů školení.

Kromě požárních zásahů jednotka HZSp ECHAS poskytuje v rámci ECHAS i mimo ni technologickou, technickou a vyprošťovací pomoc, požární asistenci a předlékařskou pomoc. Celkem bylo v roce 2013 provedeno 146 zásahů při mimořádných

událostech. Z toho 140 v areálu ECHAS, tj. i u dodavatelských firem, a 6 zásahů v blízkém regionu.

Významnou činností HZSp je monitoring zdraví škodlivých plynů v ECHAS. Periodické měsíční měření je prováděno na předem daných objektech a kótách kotelny, vnitřního zauhlování, vnějšího zauhlování a výklopnicu paliva. Namátková měření zejména při záparu paliva v násypkách, případně měření SO<sub>2</sub> v potrubí absorberů a H<sub>2</sub> na strojovně výrobních bloků. Nepřetržitě měření CO, H<sub>2</sub> a NO<sub>x</sub>, což jsou průvodní jevy následného vzniku požáru, je prováděno na některých zauhlovacích trasách a věžích.

<sup>43</sup> Viz [http://www.sev-en.cz/cz/elektrina/pro\\_dodavatele/pravidla.html](http://www.sev-en.cz/cz/elektrina/pro_dodavatele/pravidla.html)

<sup>44</sup> Požadavky na systém řízení BOZP, specifikované v programu „Bezpečný podnik“, vychází z principu a zásad uplatňovaných systémovými normami ISO 14001, ISO 9001, ČSN OHSAS 18001:2008 a příručkou ILO-OSH 2001 (vydanou Mezinárodní organizací práce). Od roku 2003 je program „Bezpečný podnik“ na základě usnesení vlády č. 475, součástí realizace úkolů stanovených v zájmu zvyšování úrovně bezpečnosti práce Národní politikou bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Státním úřadem inspekce práce (SÚIP) jsou stanoveny podmínky, jejichž splnění opravňuje právní subjekt k užívání označení „Bezpečný podnik“. Právní subjekt, který se přihlásí k účasti na tomto programu, se zavazuje řídit stanovenými podmínkami. Ověření souladu a prověrku systému řízení BOZP v právním subjektu provádí kontrolní tým inspektorů OIP (oblastní inspektorát práce). Více viz <http://www.suip.cz/bezpecnost-prace/bezpecny-podnik/>.

<sup>45</sup> [http://www.sev-en.cz/cz/elektrina/pro\\_dodavatele/pravidla.html](http://www.sev-en.cz/cz/elektrina/pro_dodavatele/pravidla.html).

<sup>46</sup> HZSp ECHAS je řízen na základě ustanovení §67 odst. 1 zákona ČNR č. 133/1985 Sb., o požární ochraně, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o PO“), k plnění úkolů uvedených v ustanovení §70 zákona o požární ochraně.



## PÉČE O ZAMĚŠTNANCE V ELEKTRÁRNĚ CHVALETICE

K 31. 12. 2013 zaměstnávala Elektrárna Chvaletice a.s. 261 zaměstnanců. Průměrná měsíční hrubá mzda v roce 2013 byla přibližně 40 tisíc Kč. K 31. 12. 2013 mělo 35 zaměstnanců ECHAS smluvní a 226 tarifní mzdu.

### Vlastnické a provozní změny a jejich dopady na zaměstnance

Dne 2. 9. 2013 proběhla změna vlastníka Elektrárny Chvaletice a.s. z ČEZ, a.s. na společnost Severní energetická a.s. Pro zaměstnance proběhla tato změna beze změn v oblasti odměňování, benefitů a pracovní doby. Rovněž nedošlo k vyhlášení organizační změny a s tím spojenému případnému propouštění, naopak bylo nutné přijmout větší počet zaměstnanců zajišťujících činnosti, které pro ECHAS zajišťoval do té doby ČEZ, a.s. Do konce roku 2013 došlo k nárůstu o 35 zaměstnanců (15 %) z 226 (srpen 2013) na 261.

Vzhledem k tomu, že elektrárna byla určena k útlumu a i takto prezentována bývalým majitelem, byla prvním a důležitým krokem medializace elektrárny (s novým vlastníkem) jako zaměstnavatele s perspektivou dlouhodobého zaměstnání.

I přes tuto perspektivu je ovšem obtížné získávání nových zaměstnanců se středoškolským, příp. vysokoškolským vzděláním technického směru (což je celorepublikový problém) do nepřetržitého provozu (pozice operátorů bloků, vedoucích dvojbloku, směnových inženýrů, provozních elektrikářů).

### Zaměstnanecké benefity ECHAS

Elektrárna Chvaletice a.s. vyčlenila z rozpočtu finanční prostředky na úhradu nákladů vynakládaných zejména na stravování

zaměstnanců, penzijní připojištění (3 % z vyměřovacího základu zaměstnance, min. 800 Kč a max. 1300 Kč měsíčně), příspěvek na rekreaci a rekondici, příspěvek po dobu nemoci (200 Kč za každý den nemoci v průběhu prvních tří kalendářních dnů nemoci), odchodné při odchodu do důchodu (dle odpracovaných let 5–10 průměrných platů zaměstnance) a jiné benefity. V odůvodněných případech poskytovala ECHAS k překlenutí tíživé situace zaměstnance i sociální výpomoci či bezúročně půjčky. ECHAS rovněž podporuje činnost klubu důchodců – bývalých zaměstnanců.

Finanční prostředky vyčleněné na benefity zaměstnanců pro rok 2013 činily 14 421 tisíc Kč. (Podrobné informace o benefitech obsahují tabulky v příloze, str. 116.)

### Vzdělávání zaměstnanců

Vzdělávání zaměstnanců, jak povinné (vyplývající z legislativy a profese), tak doplňkové, bylo v roce 2013 zajišťováno prostřednictvím servisní smlouvy s ČEZ, a.s. V roce 2013 byl průměrný roční počet hodin školení 16 h na 1 zaměstnance.

ECHAS v témže roce podporovala 3 zaměstnance studující při zaměstnání (úhrada nákladů studia a náhrada mzdy za poskytnuté pracovní volno).

(Podrobné informace o vzdělávání obsahují tabulky v příloze, str. 115.)

### Participace zaměstnanců na řízení společnosti a kolektivní vyjednávání

Kolektivní smlouva ECHAS se týká všech zaměstnanců, včetně zaměstnanců se smluvní mzdou. V roce 2013 působila v ECHAS odborová organizace – Základní organizace Českého odborového svazu energetiků Elektrárna Chvaletice (ZO ČOSE ECH). Druhá odborová organizace – Odborová organizace pracovníků směnového provozu (OOPSP) – vznikla v ECHAS dne 31. 10. 2013. Spolupráci s odborovými organizacemi – dle kolektivní smlouvy v roce

2013 zajišťoval specialista pro lidské zdroje. V rámci kolektivního vyjednávání byla hlavním vyjednavatelem za stranu zaměstnavatele pověřena personální ředitelka Severní energetické a.s. z důvodu koordinace kolektivního vyjednávání v celé skupině Sev.en.

Ve společnosti ECHAS byla platná Kolektivní smlouva na období od 1. 9. 2010 do 31. 12. 2014. Dne 8. 1. 2014 byl podepsán Dodatek č. 4 Kolektivní smlouvy ECHAS. Nejdůležitější částí obsahu dodatku je ustanovení o růstu mezd pro rok 2014. Bylo dohodnuto zvýšení tarifních mezd, příplatků a odměn za pracovní pohotovost o 2 % od 1. 1. 2014 a u smluvních mezd bylo dohodnuto zvýšení objemu mzdových prostředků, které umožní jejich růst o 2 % od 1. 4. 2014. V kolektivní smlouvě jsou obsaženy další rozšířené nároky, např. prodloužení dovolené o jeden týden (tj. na 5 týdnů).

## SPOLUPRÁCE S REGIONEM

### Podpora regionu

Elektrárna Chvaletice a.s. podporuje region, kde společnost působí a kde bydlí většina zaměstnanců. Podpora se soustředí na obce sousedící s provozem elektrárny, především města Chvaletice a Přelouč a obce Zdechovice, Řečany nad Labem, Kladruby nad Labem, Trnávka a Kojice.

Elektrárna Chvaletice a.s. podporuje region především formou darů a sponzorství, především v oblasti vzdělávání, sportu, kultury, charity a trávení volného času dětí a mládeže. O podporu se prioritně mohou ucházet obce, města a různé organizace, které sídlí, působí nebo pořádají akce v Pardubickém kraji. Projekty jsou přijímány v průběhu celého roku ve formě žádostí o podporu, které poté schvaluje představenstvo společnosti vždy jednou měsíčně na svém zasedání. O přidělení podpory rozhoduje management společnosti.

V roce 2013 ECHAS podpořila celkem 18 projektů v celkové hodnotě 1 219 000 Kč, z toho bylo uzavřeno 16 darovacích smluv a 2 sponzorské smlouvy. Nejvýznamnějším darem byl příspěvek Městu Chvaletice na opravy Evangelického kostela v Hornické čtvrti a příspěvek na interaktivní sestavu pro ZŠ Smetanova, Přelouč. Cílem projektů je především rozvoj kvalitních vztahů se sousedními komunitami a snaha o zlepšení kvality života obyvatel regionu. (Podrobný přehled podpořených projektů viz Přílohy strana 120.)

### Pravidelná komunikace se zástupci obcí

V roce 2013 se vedení ECHAS sešlo 3x se zástupci okolních obcí na společném setkání. Tato setkání se uskutečnila při schválení prodeje elektrárny v březnu, poté v září při převzetí 100 % akcií a následovalo předvánoční setkání. Na těchto setkáních byli zástupci obcí informováni o změnách ve společnosti a budoucích plánech společnosti. Zástupci obcí informovali vedení společnosti o aktuálním dění v obcích a jejich potřebách. Obě strany si potvrdily zájem

o budoucí vzájemnou spolupráci. Generální ředitel i vedoucí odborů, popř. oddělení jsou v průběhu roku v kontaktu se zástupci obcí či úředníky za jednotlivé sekce vyplývající z pracovních potřeb obou stran.

Představitelé obcí v okolí elektrárny mají možnost telefonovat přímo řediteli Elektrárny Chvaletice a.s.

### Způsoby řešení případných škod

Elektrárna Chvaletice a.s., na základě interní směrnice „Náhrady škod způsobených společností Elektrárna Chvaletice a.s.“, poskytuje veřejný kontaktní telefon dostupný nepřetržitě 24 hodin denně (číslo 462 102 212) pro hlášení vzniku škody na majetku občanů vyplývajících z provozu ECHAS.

Obecně platí tato pravidla: Škodu je nutno hlásit neprodleně, nejdéle však do 12 hod. od vzniku nebo zjištění škody. Do doby osobní návštěvy neodstraňovat následky s výjimkou možného poškození zdraví, zabránění nevratných ekologických škod, nebo nevratných škod na majetku. Na místě bude o rozsahu škody vyhotoven protokol. Po odborném posouzení bude oznamovatel vyzooměn o způsobu odškodnění, případně důvodech zamítnutí.

V roce 2013 došlo k jediné takovéto události a to k odnosu prachu z rekultivace na část obce Chvaletice. (Více viz str. 88.)

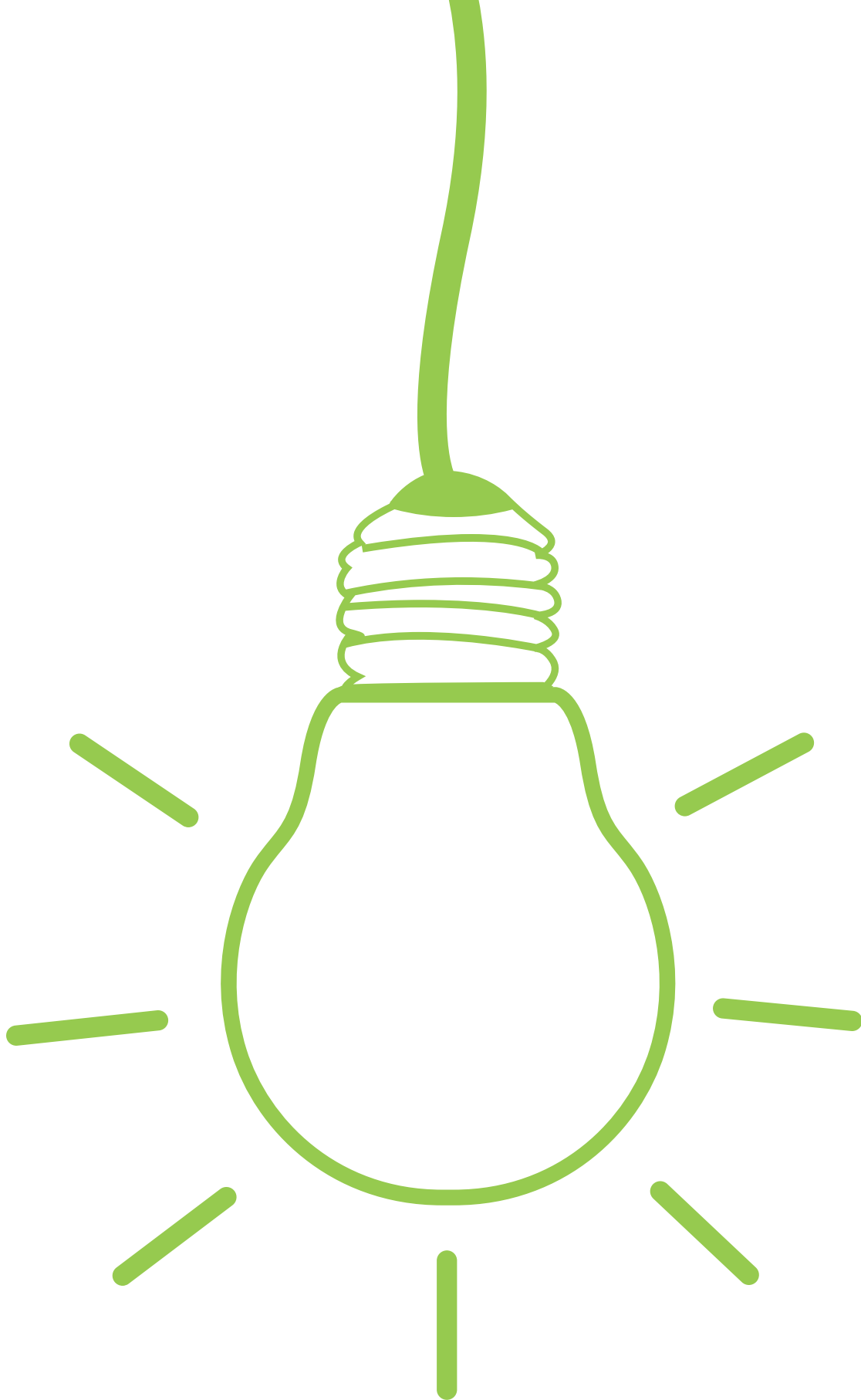
### Výpomoc jednotkám HZS Pardubického kraje

Hasičský záchranný sbor podniku ECHAS se podílí na záchranných akcích v regionu, jako základní složka Integrovaného záchranného systému ČR. Jedná se především o působnost na katastrálním území obcí Chvaletice, Zdechovice, Trnávka a Řečany nad Labem. Mimo oblast elektrárny provádí Hasičský záchranný sbor podniku ECHAS zásahy na vyžádání Krajského operačního a informačního střediska jako základní složka Integrovaného záchranného systému ČR, v roce 2013 například při požárech (5x) a živelných pohromách, dopravních nehodách (1x) a jiných mimořádných událostech.

### Podpora vzdělávání

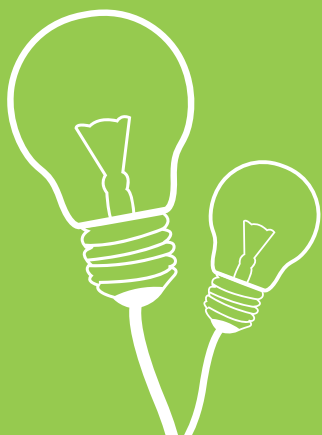
Elektrárna Chvaletice a.s. participuje na podpoře technického vzdělávání na všech stupních vzdělávacího systému. Základním,

středním, vyšším i vysokým školám nabízí odborné exkurze do provozu elektrárny. Za rok 2013 tuto možnost využilo 564 účastníků. Dne 1. června 2013 proběhl v ECHAS den otevřených dveří, kdy provoz elektrárny navštívilo 211 účastníků z řad veřejnosti. V rámci spolupráce se školami umožňuje ECHAS absolvování odborných praxí studentů středních škol a odborných stáží vysokoškolských studentů. V roce 2013 byla umožněna odborná praxe 6 středoškolským.



**N.**

Přílohy



## VYBRANÉ FINANČNÍ ÚDAJE

Plnění odvodových povinností Sev.en v roce 2013 (tisíce Kč)				
Celkem skupina Severní energetická				
Daň z příjmů (splatná) <sup>1</sup>			410 438	
Sociální zabezpečení a zdravotní pojištění			152 967	
Daň z pevných paliv			7 702	
Daň z elektřiny			288	
Daně a poplatky	Celkem		53 825	
	Z toho:	Daň silniční	188	
		Daň z nemovitostí	13 836	
		Daň z převodu nemovitostí	6	
		Poplatky za vydobyté nerosty	Stát	28 536
			Obce	9 515
		Poplatky z ploch dobývacího prostoru	Obce	636
		Poplatky za dočasné vynětí pozemků ze zemědělského půdního fondu	Obce	6
			SFt ŽP	1 102
Ostatní daně a poplatky		0		
DPH			829 221	
Spotřební daň			0	
<b>Celkem obce</b>			<b>29 178</b>	
<b>Celkem stát a státní fondy</b>			<b>1 425 263</b>	
<b>Celkem</b>			<b>1 454 441</b>	

Pozn.: <sup>1</sup>) Daň z příjmů (splatná) k 30. 6. 2014 (skutečnost): Celkem skupina Sev.en = 500 417 tisíc Kč.

## VYBRANÉ FINANČNÍ ÚDAJE

<b>Ekonomické indikátory GRI: Přímá generovaná a distribuovaná ekonomická hodnota skupiny Sev.en dle GRI v roce 2013 (tisíce Kč)</b>	
<b>Přímá ekonomická hodnota generovaná: (celkové výnosy)</b>	<b>5 710 910</b>
Příjmy z finančních investic	29 050
Příjmy z prodeje aktiv	5 681 860
<b>Ekonomická hodnota distribuovaná</b>	<b>4 637 881</b>
Provozní náklady	2 404 119
Hotovostní platby (výkonová spotřeba)	2 374 941
Platby obcím plynoucí z těžby	29 178
Osobní náklady	652 869
Z toho celkové mzdové náklady	464 550
Platby poskytovatelům kapitálu	115 170
Dividendy akcionářů	0
Platby úroků poskytovatelům půjček	115 170
Platby státu	1 454 441
Celkové daně, poplatky a jiné odvodové povinnosti (vč. odvodů na sociální a zdravotní pojištění)	1 454 441
Pokuty placené státu	0
Investice do komunit	11 282
Dobrovolné dary, sponzoring a investice do širší komunity	11 282
<b>Ekonomická hodnota získaná (rozdíl generované a distribuované)</b>	<b>1 073 029</b>



## ÚHRADY Z TĚŽBY HNĚDÉHO UHLÍ

Značně opomíjenou stránkou těžby hnědého uhlí zůstává nejenom význam poskytovaných pracovních míst, ale i finanční přínosy z hnědouhelné těžby. Oba základní zákony vztahující se k hornictví (zák. č. 44/1988 Sb. a zák. č. 61/1988 Sb.) vymezují povinnost úhrad za povolení, vyhledávání a průzkum ložiska vyhrazeného nerostu, úhrady z dobývacího prostoru a roční odvod z průměrné tržní ceny vydobytých nerostů:

- 1. úhradu z vydobytých nerostů (§32a odst. 2 zák. č. 44/1988 Sb. v platném znění);
- 2. úhradu z dobývacího prostoru (§32a odst. 1 zák. č. 44/1988 Sb. v platném znění);
- 3. úhradu dle zákona č. 334/1992 Sb., o ochraně zemědělského půdního fondu;
- 4. vytváření finančních rezerv na důlní škody a jejich náhradu, tj. na sanace a rekultivace (§ 37a zák. č. 44/1988 Sb. v platném znění).

Reálné úhrady z vytěženého nerostu se od 90. let několikrát navýšily. Jsou odvozené od tržní ceny uhlí a ta výrazně vzrostla. Například zatímco v roce 2008 odvedla na úhradách státu těžební společnost (dříve Litvínovská uhelná, dnes Severní energetická a.s.) za každý milion vytěžených tun uhlí 4,5 milionu korun, v roce 2013 to bylo už 8,7 milionu Kč (není započteno uhlí dolu Centrum).

Úhrady z uhlí v Kč. Severní energetická a.s. (lom ČSA) a Důl Kohinoor a.s. v likvidaci (důl Centrum) v Kč, 2013			
Obec	Úhrada z dobývacích prostorů (100 % dotčeným obcím)*	Úhrady z vytěženého nerostu – uhlí a kámen (75 % obcím a 25 % státnímu rozpočtu ČR)	Úhrady za odnětí pozemků ze zemědělského půdního fondu
Most	192 327	0	0
Vrskmaň	6 078	0	0
Horní Jiřetín	246 389	28 536 032	120
Litvínov	148 805	0	0
Vysoká Pec	42 301	0	5 495
Celkem obce	635 900	28 536 032	5 615
Státní rozpočet	0	9 512 011	1 102 305**
* Platby z DP se platí za ty DP, které jsou k 1. 1. daného roku ve správě organizace bez ohledu na to, jak je území DP využíváno, tj. nezáleží, zda se těží, rekultivuje nebo se neprovádí vůbec nic.			
** Státní fond životního prostředí.			



## FÁZE POSUZOVÁNÍ VLIVŮ PRODUKTŮ NA ZDRAVÍ A BEZPEČNOST

Fáze posuzování vlivů produktů na zdraví a bezpečnost		
	Hnědé uhlí Severní energetické a.s	Vedlejší energetické produkty (VEP) spalování uhlí – produkty odsíření provozu Elektrárny Chvaletice a.s.
Procento výrobků, na které se posuzování vztahuje	100 %	100 %
Výzkum a vývoj (certifikace)	Katalog uhlí strana 4 (normy používané pro zkoušení tuhých paliv) Informační systém pro řízení jakosti hnědého uhlí (str. 66)	Norma: Specifické technické požadavky pro jednotlivé VEP (str. 68–69), jež jsou součástí certifikace, norma EMS (str. 88)
Produkce	Kompletní legislativa v oblasti ochrany zdraví a životního prostředí (např. POPD, plán Sanace a Rekultivace, EIA, (Viz str. 70–74), a <a href="http://www.sev-en.cz/banska-dokumentace">www.sev-en.cz/banska-dokumentace</a> . Informační systém pro řízení jakosti hnědého uhlí (str. 66)	Kompletní legislativa v oblasti ochrany zdraví a životního prostředí (Integrované povolení, emisní limity, odsíření viz str. 88–92)
Marketing a propagace	Katalog uhlí <sup>1)</sup>	Pro VEP není relevantní
Skladování, distribuce a dodání	Požadavky na skladování hnědého uhlí jsou určeny jejich technickou specifikací (viz katalog uhlí strana 3) <sup>1)</sup> ; Dále v jednotlivých smlouvách 88 % produkce je transportováno volně loženo po železnici	Norma: Specifické technické požadavky pro jednotlivé VEP (str. 68–69), jež jsou součástí certifikace, norma EMS (str. 88)
Užití a služba	Použití hnědého uhlí je určeno jejich technickou specifikací (katalog uhlí) <sup>1)</sup> ; služby nejsou pro produkty Skupiny relevantní	Norma: „Specifické technické požadavky“ pro jednotlivé VEP, (str. 91)
Likvidace, opětovné použití nebo recyklace	Pro hnědé uhlí není relevantní	Pro VEP není relevantní

Pozn.: <sup>1)</sup> Katalog mosteckého hnědého uhlí je ke stažení na stránce <http://www.sev-en.cz/cz/uhli/katalog-uhli.pdf>.



## SPOTŘEBA SUROVIN A MATERIÁLŮ

Skupina Sev.en – spotřeba surovin a materiálů, 2013				
Materiály a suroviny pro výrobní proces, které nejsou součástí finálního produktu:				
Zeleně jsou uvedeny materiály a suroviny, které je možné považovat za obnovitelné.				
Obec	Jednotka	ECHAS (Spotřeba od září 2013)	Severní energetická a.s	Důl Kohinoor a.s. v likvidaci
železné kovy	t		34,04	210,0
barevné kovy	t		0	0,30
bronz	t		0,015	0
materiál pro svařování	t		1,599	0,863
dřevo	m <sup>3</sup>		151,76	1 487,0
hutní materiál	t		44,26	192,0
železný profilový materiál	t		42,62	12,0
oleje, maziva	t	3,40	8,813	304,0
	l		20 297,0	1 487,0
mazací tuky	t	0,888	30,406	304,0
plastické hmoty	t		1,20	0,09
nátěrové hmoty	t		0,703	0,18
technický benzin	l		0	520,0
kyslík	m <sup>3</sup>	493,0	13 320,0	742,0
acetylen	m <sup>3</sup>	Spotřeba pouze v laboratořích	985,8	336,70
vzácné plyny (argon, stargon atd.)	m <sup>3</sup>	Spotřeba pouze v laboratořích	35,2	0
CO <sub>2</sub>	l		4 101,0	566,58

## SPOTŘEBA SUROVIN A MATERIÁLŮ

<b>Látky používané pro úpravu vod v Elektrárně Chvaletice a.s. – popis způsobu používání významných látek:</b>				
		<b>Jednotka</b>	<b>ECHAS, 2013 celková spotřeba</b>	<b>ECHAS spotřeba od září 2013</b>
Látky používané pro regeneraci v chemické úpravě vody	HCl 100%	l	95 080	32 117
	NaOH 100%	l	196 355	84 229
	NaCl	kg	50 400	25 000
Látky používané pro čiření	Ca(OH) <sub>2</sub>	kg	71 400	51 200
	FeCl <sub>3</sub> 40%	l	230 000	0
Látky používané pro úpravu vody	A662 (směs fosfátů a polykarbonátů na úpravu chladicí vody)	l	60 500	16 500
	Na <sub>3</sub> PO <sub>4</sub>	kg	1 000	500
	Čpavek 24% vodní roztok	l	1 080	540
	Sanosil (desinfekč- ní prostředek na úpravu pitné vody směs H <sub>2</sub> O <sub>2</sub> a Ag)	l	254	0
	Turbanion (biocidní přípravek do chla- dicích věží)	l	5 000	1 667
<b>Materiály a suroviny pro výrobní proces, které jsou součástí finálního produktu – certifikovaných produktů odsíření v ECHAS – tzv. Vedlejší energetické produkty</b>				
Vápno			7 131 t	1 699 t
Vápenec			108 660 t	29 208 t



## SPOTŘEBA ENERGIE A PRODUKCE CO<sub>2</sub>

### Spotřeba zdrojů energie

Spotřeba energetických zdrojů ve skupině Sev.en je zde počítána jako paliva (hnědé uhlí, kapalná paliva – TTO, ELTO) a pohonné hmoty spotřebované od 2. 9. 2013 v ECHAS na provoz, výrobu tepla a elektřiny. U GJ energie v uhlí vycházíme z výhřevnosti, nikoliv z účinnosti technologie. Elektrická energie a teplo vyrobené ECHAS a spotřebované pro vlastní spotřebu se nezapočítávají, neboť jsou vyrobené ze zahrnutých primárních zdrojů energie (hnědé uhlí a mazut).

Dále započítáváme spotřebovanou energii, palivo a pohonné hmoty potřebné pro těžbu a úpravu uhlí za celý kalendářní rok u Severní energetické a.s. a dceřině společnosti Dolu Kohinoor a.s. (byť do 18. 3. 2013 byly jako Litvínovská uhelná a.s. součástí skupiny Czech Coal). Spotřeba zdrojů energie na provoz elektrárny, těžbu a úpravu uhlí z celkových spotřebovaných primárních i sekundárních zdrojů energie tvoří 2,87 % z třetiny jejího ročního provozu elektrárny (od 2. 9. 2013). Nemělo tudíž smysl pro tak malé procento přepočítávat jen část energie od 18. 3. 2013. Při celoročním provozu elektrárny půjde pravděpodobně o méně než 2 % spotřebovaných zdrojů energie v GJ. Výpočet je tedy přibližný a odpovídá změnám v majetkové struktuře, nikoliv celoroční energetické bilanci elektrárny a těžby uhlí.

Skupina Sev.en: Přibližná spotřeba energetických zdrojů pro těžbu a úpravu uhlí, výrobu elektřiny a tepla, 2013									
Druh zdroje energie	Jednotka	Elektrárna Chvalčovice a.s. od 2. 9. 2013	Severní energetická a.s.	Důl Kohinoor a.s. v likvidaci	Celkem za skupinu Sev.en	přepočet		Spotřeba energie – primární zdroje (GJ)	Spotřeba energie – sekundární zdroje (GJ)
						jednotka	Přepočítávací faktor		
hnědé uhlí	t	887 000			<b>887 000</b>	GJ/t uhlí	15	13 305 000,0	
	t			860	<b>860</b>	GJ/t uhlí	19,8	17 022,5	
elektřina	MWh	vlastní spotřeba 100 579 MWh je z výše uvedeného uhlí – není započítána	74 233	7 220	<b>81 453,27</b>	GJ/MWh	3,6		293 231,8
tepelná energie	GJ	vlastní spotřeba 33 941 GJ je z výše uvedeného uhlí či kapalného paliva – není započítána	61 948	13 381	<b>75 329</b>	GJ	1		75 329,0
benzín	l	964	8 970	187	<b>10 121</b>	GJ/l	0,03302	334,2	
nafta	l	39 284	163 934	26 336	<b>229 554</b>	GJ/l	0,03646	8 368,6	
kapalné palivo TTO	t	828			<b>828</b>	GJ/t	40,190	33 277,3	
kapalné palivo ELTO	l	649			<b>649</b>	GJ/l	0,03804	24,7	
<b>Přibližná celková spotřeba primárních a sekundárních zdrojů energie – skupina Sev.en (GJ)</b>								<b>13 364 027,3</b>	<b>368 560,8</b>

Poznámky k povaze dat:

Spotřeba nafty v ECHAS od 2. 9. 2013 byla odhadnuta jako třetina z celoroční spotřeby.

S výjimkou spotřeby nafty na provoz zauhlování ECHAS (provoz skládky uhlí), nejsou zahrnuty spotřeby paliv a energie ostatních dodavatelských firem (zejm. pasová a kolejová doprava, a provoz malých dozerů a nákladní dopravy na lomu ČSA). Údaje nebyly za rok 2013 k dispozici.

Hodnota výhřevnosti v GJ/t uhlí (výhřevnost průměrná Q<sub>ir</sub>) je hodnotou získanou na základě údajů z kupních smluv o dodávce hnědého uhlí. Ostatní přepočítávací faktory pro kapalná paliva jsou převzaty (popř. přepočteny z hodnot udávaných pro galony) z metodiky standardu GRI 3.0.

SPOTŘEBA ENERGIE A PRODUKCE CO<sub>2</sub>

Přibližná energetická bilance využívání uhlí ve skupině Sev.en	množství (zaokrouhлено)		přepočítávací faktor		Primární zdroje energie (GJ)
	tis. t		GJ/t uhlí		
těžba hnědé uhlí (Lom ČSA)	tis. t	3 077	GJ/t uhlí	19,53	60 093 810
těžba hnědé uhlí (důl Centrum)	tis. t	358	GJ/t uhlí	14,1	5 049 334
nákup hnědé uhlí (Vršany a.s.)	tis. t	909	GJ/t uhlí	7,88	7 162 920
nákup hnědé uhlí (SD a.s.) (pro palivové zkoušky)	tis. t	8	GJ/t uhlí	10,1	80 800
nákup hnědé uhlí (pro vytápění Dole Kohinoor a.s.)	tis. t	0,86	GJ/t uhlí	19,8	
<b>Celkem hnědé uhlí využité k obchodu či pro vlastní spotřebu (GJ)</b>					<b>72 403 887</b>
spotřebováno hnědé uhlí v ECHAS – výroba elektřiny a tepla	tis. t	887	GJ/t uhlí	15	13 305 000
spotřebované hnědé uhlí v Dole Kohinoor a.s. – vytápění (uhlí z jiného zdroje než skupina Sev.en)	tis. t	0,86	GJ/t uhlí	19,8	17 022
<b>Spotřeba hnědé uhlí ve Skupině Sev.en</b>					<b>13 322 022</b>
skladové zásoby hnědé uhlí v ECHAS	tis. t	293	GJ/t uhlí	15	4 395 000
skladové zásoby hnědé uhlí v Dole Kohinoor a.s. v likvidaci	tis. t	2,5	GJ/t uhlí	13,9	34 625
<b>Prodej hnědé uhlí mimo skupinu Sev.en (GJ)</b>					<b>54 651 716</b>

Přibližná bilance výroby energie ve skupině Sev.en 2013			Primární zdroje energie (GJ)	Sekundární zdroje energie (GJ)	Celkem zdroje energie (GJ)
prodej elektřiny (ECHAS po 2. 9. 2013)	MWh	1 180 383		4 249 379	4 249 379
prodej tepelné energie (ECHAS po 2. 9. 2013)	GJ	17 943		17 943	17 943
prodej tepelné energie Důl Kohinoor a.s. v likvidaci	GJ	237		237	237
prodej hnědé uhlí			54 651 716		<b>54 651 716</b>
energie prodaná (GJ)			54 651 716	4 267 559	<b>58 919 275</b>
energie spotřebovaná (GJ)			13 364 027	368 561	<b>13 732 588</b>
energie vyrobená (bez vlastní spotřeby ECHAS) po 2. 9. 2013 (GJ)			68 015 743	4 636 120	<b>72 651 863</b>
energie vyrobená (s vlastní spotřebou* ECHAS) po 2. 9. 2013 (GJ)			68 015 743	5 032 145	<b>73 047 888</b>

\* Vlastní spotřeba elektřiny 100 579 MWh (362 084,4 GJ), vlastní spotřeba tepla 33 941 GJ, celkem 396 025,4 GJ.

## SPOTŘEBA ENERGIE A PRODUKCE CO<sub>2</sub>

### Celkové přímé a nepřímé emise skleníkových plynů

Výpočet emisí skleníkových plynů v t CO<sub>2</sub>e je v této kapitole založen na doporučení standardu GRI, který odkazuje na Kjótský protokol UN a WRI and WBCSD 'GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard' (GHG Protocol)<sup>47</sup>. GHG protokol zahrnuje klasifikaci „Scope 1, 2, 3“, která rozděluje GHG emise podle místa vzniku. Přímé emise (Scope 1) jsou GHG emise z činností, které jsou kontrolovány či vlastněny reportující organizací. Nepřímé emise GHG (Scope 2) pochází ze zakoupené elektřiny, tepla, chladu a páry, jež jsou spotřebovávány uvnitř organizace. Jiné nepřímé emise GHG (Scope 3) jsou všechny ostatní nezahrnuté v předchozích – v našem případě je neuvádíme. Přímé emise CO<sub>2</sub> Elektrárny Chvaletice a.s. (z výrobních bloků elektrárny a najížděcí kotelny) za období 1. 9. – 31. 12. 2013 a činí 1 243 376,36 tun. Obdobně pohonné hmoty ECHAS jsou počítány jen od 1. 9. 2013.

K emisím skleníkových plynů elektrárny dále připočítáváme emise ze spotřebované energie, paliva a pohonných hmot potřebných pro těžbu a úpravu uhlí za celý kalendářní rok u Severní energetické a.s. a dceřiné společnosti Dole Kohinoor a.s. (byť do 18. 3. 2013 byly jako Litvínovská uhelná a.s. součástí skupiny Czech Coal). Množství těchto emisí skleníkových plynů plynoucích celoročně z obslužné mechanizace a spotřebované elektřiny a tepla při těžbě a úpravě uhlí a pohonných hmot spotřebovaných elektrárnou představuje necelá 4 % z třetinové produkce elektrárny (od 1. 9. 2013), zahrnuté do obchodu s emisními povolenkami. Nemělo tudíž smysl pro tak malé procento přepočítávat jen část emisí skleníkových plynů od 18. 3. 2013. Při celoročním provozu půjde pravděpodobně o méně než 3 % těchto emisí (Scope 1 a 2 dohromady).

Výpočet je tedy přibližný a odpovídá změnám v majetkové struktuře, nikoliv celoroční produkci emisí skleníkových plynů elektrárny a při těžbě a úpravě uhlí.

Emise skleníkových plynů skupiny Sev.en zahrnuté do EU ETS tvoří 96 % z celkové přímé i nepřímé produkce CO<sub>2</sub>e.

	Zdroj emisí CO <sub>2</sub>	jednotka	množství za skupinu Sev.en	přepočet		jednotka	emise t eq.CO <sub>2</sub>
				jednotka	emisní faktor		
<b>Přímé emise (Scope 1 GHG Protocol)</b>	emise skleníkových plynů ECHAS (od 1. 9. 2013) zahrnuté do EU ETS					t eq. CO <sub>2</sub>	1 243 376,36
	benzín	litry	10 121,00	kgCO <sub>2</sub> /l	2,31	t eq. CO <sub>2</sub>	23,38
	nafta	itry	211 787,00	kgCO <sub>2</sub> /l	2,07	t eq. CO <sub>2</sub>	475,18
	hnědé uhlí (spálené na teplo v Dole Kohinoor a.s.)	GJ	17 022,5	kgCO <sub>2</sub> /l	0,111	t eq. CO <sub>2</sub>	1 889,49
<b>Nepřímé emise (Scope 2 GHG Protocol)</b>	elektřina (nakoupená z jiného zdroje než z ECHAS)	MWh	81 453,27	t CO <sub>2</sub> /MWh	0,465412	t eq. CO <sub>2</sub>	37 909,33
	tepelná energie (z uhelného zdroje, nakoupená mimo Skupinu)	GJ	75 329,00	t CO <sub>2</sub> /MWh	0,111	t eq. CO <sub>2</sub>	8 361,52
<b>Celkové emise (Scope 1+2 GHG Protocol)</b>						t eq. CO <sub>2</sub>	1 292 035,26

Poznámky k povaze dat:

Spotřeba nafty v ECHAS od 2. 9. 2013 byla odhadnuta jako třetina z celoroční spotřeby. S výjimkou spotřeby nafty na provoz zauhlování ECHAS (provoz skládky uhlí), nejsou do výpočtu zahrnuty spotřeby paliv a energie ostatních dodavatelských společností (zejm. pasová a kolejová doprava, a provoz malých dozerů a nákladní dopravy na lomu ČSA) – údaje nebyly za rok 2013 k dispozici. Emisní faktory u jednotlivých zdrojů jsou doporučené z VŠCHT Praha.

<sup>47</sup> The World Resources Institute (WRI) and World Business Council for Sustainable Development (WBCSD).

## ÚDAJE O ZAMĚŠTNANCÍCH A PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH

## Počty zaměstnanců

Počty zaměstnanců 2013 podle pohlaví a věkových skupin						
	Jednotka	Severní energetická a.s.	ECHAS	Důl Kohinoor a.s. v likvidaci	HIPODROM MOST a.s.	Skupina Sev.en
<b>Počet zaměstnanců absolutně k 31. 12. 2013 celkem</b>	absolutní číslo	929	261	293	12	<b>1 495</b>
<b>z toho mužů</b>	absolutní číslo	684	238	261	9	<b>1 192</b>
do 30 let	absolutní číslo	34	26	42	1	<b>103</b>
ve věku 30–50	absolutní číslo	276	118	136	6	<b>536</b>
ve věku nad 50 let	absolutní číslo	374	94	83	2	<b>553</b>
<b>z toho žen</b>	absolutní číslo	245	23	32	3	<b>303</b>
do 30 let	absolutní číslo	4	4	2	0	<b>10</b>
ve věku 30–50	absolutní číslo	106	14	14	2	<b>136</b>
ve věku nad 50 let	absolutní číslo	135	5	16	1	<b>157</b>



## ÚDAJE O ZAMĚŠTNANCÍCH A PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH

## Počty zaměstnanců

Počty zaměstnanců, rozčleněné dle typu pracovního poměru a pracovních smluv, 2013						
	Jednotka	Severní energetická a.s	ECHAS	Důl Kohinoor a.S. v likvidaci	HIPODROM MOST a.s.	Skupina Sev.en
Průměrný měsíční počet zaměstnanců v roce 2013	absolutní číslo	852	236	294	13	<b>1 395</b>
<b>Počet zaměstnanců k 31. 12. 2013</b>	absolutní číslo	929	261	293	12	<b>1 495</b>
Pracovní poměr na dobu neurčitou	absolutní číslo	824	233	239	12	<b>1 308</b>
z toho plný úvazek	absolutní číslo	822	232	238		<b>1 292</b>
z toho částečný úvazek	absolutní číslo	2	1	1		<b>4</b>
Pracovní poměr na dobu určitou	absolutní číslo	105	28	54		<b>187</b>
z toho plný úvazek	absolutní číslo	105	28	54		<b>187</b>
z toho částečný úvazek	absolutní číslo	0	0	0		<b>0</b>
<b>Počet ŽEN k 31. 12. 2013</b>	absolutní číslo	245	23	32	3	<b>303</b>
Pracovní poměr na dobu neurčitou (ženy)	absolutní číslo	226	18	29		<b>273</b>
z toho plný úvazek	absolutní číslo	225	17	29		<b>271</b>
z toho částečný úvazek	absolutní číslo	1	1	0		<b>2</b>
Pracovní poměr na dobu určitou (ženy)	absolutní číslo	19	5	3		<b>27</b>
z toho plný úvazek	absolutní číslo	19	5	3		<b>27</b>
z toho částečný úvazek	absolutní číslo	0	0	0		<b>0</b>
<b>Počet MUŽŮ k 31. 12. 2013</b>	absolutní číslo	684	238	261	9	<b>1 192</b>
Pracovní poměr na dobu neurčitou (muži)	absolutní číslo	598	215	210		<b>1 023</b>
z toho plný úvazek	absolutní číslo	597	215	209		<b>1 021</b>
z toho částečný úvazek	absolutní číslo	1	0	1		<b>2</b>
Pracovní poměr na dobu určitou (muži)	absolutní číslo	86	23	51		<b>160</b>
z toho plný úvazek	absolutní číslo	86	23	51		<b>160</b>
z toho částečný úvazek	absolutní číslo	0	0	0		<b>0</b>



## ÚDAJE O ZAMĚŠTNANCÍCH A PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH

## Fluktuace, propouštění a nábor

Celkový počet zaměstnanců, kteří opustili zaměstnání v roce 2013						
	Jednotka	Severní energetická a.s	ECHAS	Důl Kohinoor a.s. v likvidaci	HIPODROM MOST a.s.	Skupina Sev.en
Počet zaměstnanců 31. 12. 2012 / 1. 1. 2013	absolutní číslo	850	226	322	13	<b>1 411</b>
Počet zaměstnanců 31. 12. 2013	absolutní číslo	929	261	293	12	<b>1 495</b>
Průměrný měsíční počet zaměstnanců v roce 2013	absolutní číslo	852	236	294	13	<b>1 395,37</b>
<b>Celkový počet zaměstnanců, kteří opustili zaměstnání v roce 2013</b>	absolutní číslo	69	16	57	1	<b>143</b>
<b>z toho mužů</b>	absolutní číslo	50	16	52		<b>118</b>
do 30 let	absolutní číslo	2	0	9		<b>11</b>
ve věku 30–50	absolutní číslo	7	1	17		<b>25</b>
ve věku nad 50 let	absolutní číslo	41	15	26		<b>82</b>
<b>z toho žen</b>	absolutní číslo	19	0	5		<b>24</b>
do 30 let	absolutní číslo	0	0	3		<b>3</b>
ve věku 30–50	absolutní číslo	1	0	0		<b>1</b>
ve věku nad 50 let	absolutní číslo	18	0	2		<b>20</b>
<b>% odcházejících z celkového počtu zaměstnanců</b>	%	8,10	6,77	19,38		
<b>% mužů</b>	%	5,87	6,77	17,68		
do 30 let	%	0,23	0	3,06		
ve věku 30–50	%	0,82	0,15	5,78		
ve věku nad 50 let	%	4,81	6,62	8,84		
<b>% žen</b>	%	2,23	0	1,7		
do 30 let	%	0,00	0	1,02		
ve věku 30–50	%	0,11	0	0		
ve věku nad 50 let	%	2,11	0	0,68		
Počet zaměstnanců, kteří byli propuštěni z důvodu organizační změny	absolutní číslo	43	0	37	1	<b>81</b>
<b>Počet zaměstnanců, kteří odešli dobrovolně</b>		13	1	12		<b>26</b>
Počet nově přijatých zaměstnanců	absolutní číslo	148	51	28		<b>227</b>
<b>% dobrovolné fluktuace</b> Očišťuje se o nucené odchody (organizační změna), odchody do důchodu, odchody z důvodu úrazu	%	1,52	0,42	4,1		<b>1,86</b>
<b>% celkové fluktuace zaměstnanců</b> Celkový počet rozvázaných pracovních poměrů v daném období (roce) × 100 / průměrný evidenční stav zaměstnanců v daném roce	%	8,10	6,77	19,39		<b>10,25</b>
<b>Změna počtu pracovních míst</b> (rozdíl počtu zaměstnanců na začátku a na konci, vůči počátku roku)	%	9,29	15,49	-9,01		<b>5,95</b>

## ÚDAJE O ZAMĚSTNANCÍCH A PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH

### Úrazovost, nemocnost a absence

Hodnoty úrazovosti, nemocnosti, zameškaných dnů a absencí, ve výrobních společnostech, 2013						
	Jednotka	Severní energetická a.s	ECHAS	Klíčové společnosti	Důl Kohinoor a.s. v likvidaci	Výrobní společnosti skupiny Sev.en
Pravidelné kontroly bezpečnosti práce a pracovního prostředí	ano/ne	ano	ano	ano	ano	
Průměrný měsíční počet zaměstnanců v roce	absolutní číslo	852	236	1 088	294	<b>1 382</b>
<b>Počet registrovaných pracovních úrazů</b>	absolutní číslo	6	1	7	25	<b>32</b>
<b>Celkový počet smrtelných úrazů v roce</b>	absolutní číslo	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>Celkový počet nových případů nemocí z povolání za rok</b>	absolutní číslo	0	0	0	0	<b>0</b>
Celkový počet odpracovaných dní (směn)	směny	187 710	53 547	241 257	67 189	<b>308 446</b>
Celkový počet odpracovaných hodin	hodiny	1 407 823	401 605	1 809 428	503 923	<b>2 313 351,27</b>
Celkový plánovaný časový fond směn	směny	222 005	61 365	283 370	82 448,23	<b>365 818,66</b>
Celkový plánovaný časový fond (hodiny)	hodiny	1 665 038	460 241	2 125 279	618 361,69	<b>2 743 640,19</b>
CELKOVÁ ABSENCE – počet zameškaných směn	směny	37 828	8 309	46 137	15 258	<b>61 395,44</b>
NEPLÁNOVANÁ ABSENCE – počet zameškaných směn – absence z důvodu úrazu, pracovní i nepracovní nemoci, neomluvené absence. Povolená nepřítomnost jako dovolená, studijní volno, rodičovské volno a volno ze soucitu se nezahrnují	směny	4 738	1 462	6 200	4 304	<b>10 503,84</b>
PLÁNOVANÁ ABSENCE – počet zameškaných směn – dovolená, studijní volno, rodičovské volno a volno ze soucitu	směny	33 090	5 959	39 049	10 955	<b>50 003,68</b>
<b>Úrazová četnost</b> (počet registrovaných pracovních úrazů na 100 zaměstnanců)	relativní číslo	0,704	0,423	0,643	8,503	<b>2,31</b>
Průměrný počet zameškaných kalendářních dnů na jeden registrovaný pracovní úraz	absolutní číslo	39,67	21,00	37,00	58,12	<b>53,50</b>
Celkový počet dní/směn absence z důvodu úrazu a onemocnění z povolání	počet dní absence	238	21	259	1 453	<b>1 712</b>
Absence z důvodu nemoci, pracovního i nepracovního úrazu (% z celkového odpracovaného času)	%	2,52	2,42	2,57	6,33	<b>3,41</b>
<b>Absence z důvodu nemoci, pracovního i nepracovního úrazu (% z plánovaného časového fondu)</b>	%	2,13	2,38	2,18	5,16	<b>2,87</b>
<b>Procento pracovní neschopnosti</b> (Poměr počtu zameškaných kalendářních dnů pracovní neschopnosti krát 100 k počtu kalendářních dnů násobený počtem zaměstnanců)	%	0,076	0,024	0,065	1,354	<b>0,339</b>
<b>LTIFR</b> (Lost Time Injury Frequency Rate) reprezentuje počet úrazů po nejméně 3 dnech pracovní neschopnosti dělený celkovým počtem odpracovaných hodin vyjádřených v milionech hodin	absolutní číslo	4,26	2,49	3,87	49,61	<b>13,83</b>
<b>Úrazovost dle GRI</b> (Injury rate – IR): (Celkový počet úrazů/Celkový počet odpracovaných hodin) x 200 000*	absolutní číslo	0,85	0,50	0,77	9,92	<b>2,77</b>
<b>Počet nových nemocí z povolání dle GRI</b> (Number of occupational diseases) (Celkový počet případů nemocí z povolání/Celkový počet odpracovaných hodin) x 200 000*	absolutní číslo	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>Míra zameškaných dní dle GRI</b> (Lost day rate – LDR) (dny zameškané z důvodu pracovního úrazu nebo nemoci/ celkový odpracovaný čas) x 200 000*		34	10	29	577	<b>148</b>
<b>Množství absencí dle GRI</b> (Absentee rate) (Celkový počet zameškaných dní – absencí za rok/Celkový plánovaný časový fond ve směnách) x 200 000*	absolutní číslo	4 268	4 765	4 376	56 413	<b>5 743</b>

\* Faktor 200 000 hodin je odvozen z 50 pracovních týdnů po 40 hodinách na 100 zaměstnanců a je standardním základem pro výpočet míry výskytu (incidence).

## ÚDAJE O ZAMĚSTNANCÍCH A PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH

## Školení, výcvik a vzdělávání

Školení, studium, výcvik a kurzy v hlavních společnostech v roce 2013						
	Jednotka	Severní energetická a.s	ECHAS	Klíčové společnosti	Důl Kohinoor a.s. v likvidaci	Výrobní společnosti skupiny Sev.en
Průměrný měsíční počet zaměstnanců v roce 2013	absolutní číslo	852	236	1088	294	<b>1 382</b>
<b>Počet zaměstnanců k 31. 12.</b>	absolutní číslo	929	261	1190	293	<b>1 483</b>
Počet zaměstnanců ve vrcholovém managementu	absolutní číslo	7	13	20	2	<b>22</b>
Počet zaměstnanců – technickohospodářští zaměstnanci a administrativa	absolutní číslo	197	85	282	39	<b>321</b>
Počet zaměstnanců dělnické profese (produkce, údržba)	absolutní číslo	725	163	888	254	<b>1 142</b>
<b>Celkový počet hodin všech typů školení za rok</b>	absolutní číslo	25 553	4 048	29 601	3 930	<b>33 531</b>
Celkový počet hodin všech typů školení za rok u zaměstnanců ve vrcholovém managementu	absolutní číslo	0	za rok 2013 nedostupné	za rok 2013 nedostupné	0	za rok 2013 nedostupné
Celkový počet hodin všech typů školení za rok u zaměstnanců – technickohospodářští zaměstnanci a administrativa	absolutní číslo	1465	za rok 2013 nedostupné	za rok 2013 nedostupné	315	za rok 2013 nedostupné
Celkový počet hodin všech typů školení za rok u zaměstnanců dělnické profese (produkce, údržba)	absolutní číslo	24 088	za rok 2013 nedostupné	za rok 2013 nedostupné	3 615	za rok 2013 nedostupné
<b>Průměrný počet hodin všech typů školení za rok na 1 zaměstnance z průměrného měsíčního počtu zaměstnanců</b>	absolutní číslo	30	17	27	13	<b>24</b>
<b>Průměrný počet hodin všech typů školení za rok na 1 zaměstnance k 31. 12.</b>	absolutní číslo	28	16	25	13	<b>23</b>
Průměrný počet hodin všech typů školení za rok na 1 zaměstnance ve vrcholovém managementu	absolutní číslo	0	za rok 2013 nedostupné	za rok 2013 nedostupné	0	za rok 2013 nedostupné
Průměrný počet hodin všech typů školení za rok na 1 zaměstnance – technickohospodářští zaměstnanci a administrativa	absolutní číslo	7	za rok 2013 nedostupné	za rok 2013 nedostupné	8	za rok 2013 nedostupné
Průměrný počet hodin všech typů školení za rok na 1 zaměstnance – dělnické profese (produkce, údržba)	absolutní číslo	33	za rok 2013 nedostupné	za rok 2013 nedostupné	14	za rok 2013 nedostupné



## ÚDAJE O ZAMĚSTNANCÍCH A PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH

## Benefity a důchody

Přehled ekonomických, zdravotních a sociálních benefitů zaměstnanců v hlavních společnostech v roce 2013			
	Severní energetická a.s	ECHAS	Důl Kohinoor a.s. v likvidaci
Průměrný měsíční počet zaměstnanců v roce 2013	852	236	294
<b>Kolektivní smlouva</b>	ano	ano	ano
<b>% zaměstnanců, na které se vztahuje kolektivní smlouva</b>	100%	100%	100%
<b>Příspěvek na zdravotní péči</b>	ano	ano	ano
<b>Finanční podpora penzijního připojištění</b>	ano	ano	ano
<b>Zvýšené odstupné pro ukončení pracovního poměru z důvodu organizační změny dané Kolektivní smlouvou</b>	ano	ano	ano
<b>Invalidiční pojištění, pojištění proti trvalým následkům úrazů</b>	ano	ano	ano
<b>Rodičovské volno</b>	ano	ano	ano
Životní pojištění zaměstnanců	ne	ano	ne
Životní pojištění manažerů, pojištění pracovní neschopnosti	ne	ne	ano
13. plat	ano	ne	ano
<b>Příspěvek na stravování</b>	<b>ano</b>	<b>ano</b>	<b>ano</b>
<b>Služby spojené se závodním stravováním</b>	<b>ano</b>	<b>ano</b>	<b>ano</b>
Smluvní autobusová doprava	ano	ne	ne
<b>Ochranné nápoje a vitaminové preparáty</b>	<b>ano</b>	<b>ano</b>	<b>ano</b>
<b>Příspěvek na dětskou rekreaci</b>	<b>ano</b>	<b>ano</b>	<b>ano</b>
Příspěvek na rodinnou rekreaci	ano	ano	ne
<b>Práce se seniory</b>	<b>ano</b>	<b>ano</b>	<b>ne</b>
Jubilejní odměny	ano	ano	ano
Školné na studium zaměstnanců VŠ	ano	ano	ne
Příspěvek na kulturní a sportovní činnost	ano	ano	ne
Odměny a dary – peněžní	ano	ano	ano
Odměna za pracovní pohotovost	<b>ano</b>	<b>ne</b>	<b>ano</b>
<b>Sociální výpomoci</b>	ano	ano	ano
Zvláštní příspěvek horníkům	ano	–	ano
<b>Prodloužení ročního nároku na dovolenou o 1 týden v kalendářním roce nad základní výměru</b>	<b>ano</b>	<b>ano</b>	<b>ano</b>
Bezúročné půjčky	ne	ano	ne

## ÚDAJE O ZAMĚSTNANCÍCH A PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH

## Benefity a důchody

Důchodové zabezpečení zaměstnanců v roce 2013					
	Jednotka	Severní energetická a.s.	ECHAS	Důl Kohinoor a.s. v likvidaci	Výrobní společnosti skupiny Sev.en
Průměrný měsíční počet zaměstnanců v roce	absolutní číslo	852	236	294	1 382
Celkové náklady na mzdy a benefity (zahrnuté v osobní náklady)	tisíce Kč	430 116	190 725	149 479	770 320
Celkový odvod zaměstnavatele na důchodové zabezpečení (ve výši 21,5 % z VM)	tisíce Kč	67 316	28 651	32 138	128 105
Počet zaměstnanců, jimž je odváděno 21,5 % z VM na důchodové zabezpečení	absolutní číslo	929	261	294	1 484
Počet zaměstnanců s podporou penzijního připojištění	absolutní číslo	670	220	156	1 046
<b>Procentuální počet zaměstnanců, kterým je vyplácena podpora penzijního připojištění ze všech zaměstnanců (prům. měsíční počet)</b>	%	79	93	53	76
Výše podpory penzijního připojištění ze strany společnosti – průměrná částka za rok na 1 zaměstnance (z průměrného měsíčního počtu zaměstnanců pobírajících podporu)	absolutní číslo	5 593	12 871	4 202	X



## REGIONÁLNÍ PODPORA – TABULKY PODPOŘENÝCH PROJEKTŮ SKUPINOU SEV.EN

## Regionální podpora od společnosti Severní energetická a.s.

Regionální podpora od společnosti Severní energetická a.s.			
Podpora formou daru	Název společnosti	Obec	Částka v Kč
<b>Města a obce</b>			
dar na pořádání akce „Společné oslavy výročí města a Základní školy Hory Svaté Kateřiny“, která se koná dne 22. 6. 2013 v Hoře Svaté Kateřiny	Město Hora Svaté Kateřiny	Hora Svaté Kateřiny	<b>20 000</b>
dar na odstranění škod způsobených povodní v roce 2013 na území Ústeckého kraje	Ústecký kraj	Ústecký kraj	<b>2 000 000</b>
dar na sněžnou rolbu	Město Meziboří	Meziboří	<b>600 000</b>
dar na kulturní a ekologické účely	Obec Louka u Litvínova	Louka u Litvínova	<b>250 000</b>
dar na sportovní a kulturní účely	Obec Nová ves v Horách	Nová ves	<b>70 000</b>
dar na sociální účely	Město Lom	Lom	<b>350 000</b>
dar na účely požární ochrany	Obec Brandov	Brandov	<b>200 000</b>
dar na sportovní, kulturní, a ekologické účely	Ústecký kraj	Ústecký kraj	<b>3 000 000</b>
dar na kulturní účely	Obec Mariánské Radčice	Mariánské Radčice	<b>300 000</b>
<b>Podpora regionálních organizací či projektů</b>			
na zpřístupnění lesních kultur na pozemcích obdarovaného	Národní památkový ústav	Ústecký kraj	<b>15 000</b>
na pořádání vystoupení a účinkování na koncertech v České republice i v zahraničí v roce 2013 a na popularizaci sborového umění	Hornický pěvecký sbor Kladno	Kladno	<b>50 000</b>
na pořádání akce „Vítání léta“ pořádané dne 15. 6. 2013 v Horním Jiřetíně	Dialog	Horní Jiřetín	<b>70 000</b>
dar na den horníků	Sdružení odborových organizací	Most	<b>725 000</b>
na kulturní a sportovní akce pořádané v kalendářním roce 2013	První novoveská nezisková o.s.	Nová ves	<b>121 000</b>
dar na sportovní a kulturní účely	Dialog	Most	<b>225 000</b>
uhlí na výtop kláštera v Chabařovicích	Monastýr	Chabařovice	<b>26 158</b>
uhlí na výtop technického muzea	Podkrušnohorské muzeum	Most	<b>61 471</b>
dar na zdravotnické účely – zakoupení přístroje EKG	MUDr. Oros	Most	<b>59 290</b>
dar na ozdravný pobyt dětí	Kojenecký ústav Most	Most	<b>25 000</b>
dar na ozdravné pobyty dětí	DD a ŠJ Hora svaté Kateřiny	Hora Svaté Kateřiny	<b>50 000</b>
příspěvek na akci Medové vánoce	Český svaz včelařů	Most	<b>10 000</b>
dar na uspořádání sportovní akce v kickboxu	MIS – kickbox	Most	<b>30 000</b>
dar na sociální účely (vánoční dárky)	DD a ŠJ Hora svaté Kateřiny	Hora Svaté Kateřiny	<b>20 000</b>
dar na sportovní a kulturní účely	Město Bílina	Bílina	<b>100 000</b>

## REGIONÁLNÍ PODPORA – TABULKY PODPOŘENÝCH PROJEKTŮ SKUPINOU SEV.EN

## Regionální podpora od společnosti Severní energetická a.s.

Regionální podpora od společnosti Severní energetická a.s.			
Podpora formou sponzoringu	Název společnosti	Obec	Částka v Kč
odborářská sportoviště	Tělovýchovná jednota Velkodolu československé armády Ervěnice	Ervěnice	30 000
odborářská sportoviště	Tělovýchovná jednota Sokol Horní Jiřetín	Horní Jiřetín	35 000
odborářská sportoviště	Tenisový klub Jirkov	Jirkov	57 500
prezentace při akci s názvem „Národní přehlídka (ústřední kolo) LDO ZUŠ – kolektivní projev dramatický, přednesový, loutkářský a pantomima“	Základní umělecká škola Litvínov	Litvínov	20 000
prezentace v Docela velkém divadle v Litvínově	Jana Galinová	Litvínov	300 000
prezentace na pietní akci Pluto	Spolek severočeských havířů	Most	5 000
reklama na dnu otevřených dveří	Dopravní podnik města Mostu	Most	10 000
reklama v prostorách mosteckého Hipodromu	Hipodrom Most	Most	500 000
prezentace na výstavě hory doly – výstava fotografií	Jan Hodač	Most	28 000
prezentace na akcích OHK v období listopad/prosinec = projekt Sokrates – burza SŠ a VŠ + Energetické fórum ÚK	OHK	Most	100 000
<b>CELKEM</b>			<b>9 463 419</b>



## REGIONÁLNÍ PODPORA – TABULKY PODPOŘENÝCH PROJEKTŮ SKUPINOU SEV.EN

## Regionální podpora od společnosti Elektrárna Chvaletice a.s.

Regionální podpora od společnosti Elektrárna Chvaletice a.s.	
Podpora formou daru	Tisíce Kč
<b>Přímá podpora obcí (příspěvky do rozpočtu)</b>	
Oprava fasády evangelického kostela ve Chvaleticích – Hornické čtvrti, Město Chvaletice	750
Příspěvek na akci „Loučení s létem“ ve Chvaleticích	40
Projekt: „Dětské hřiště Kojice“	40
<b>Podpora regionálních organizací či projektů</b>	
Nákup sestavy interaktivní dataprojektor, notebook, software pro ZŠ Smetanova Přelouč	60
Podpora oddílů tělovýchovné jednoty v krajský a ostatních soutěžích, TJ Energetik, Chvaletice 30	30
Nákup základního vybavení klubovny pro mládežnickou základnu hokejbalového klubu Jestřábi Přelouč	30
Příspěvek na pořízení nového přístroje EKG do ordinace MUDr. Hyhlíka	26
Nákup učebnic pro ZŠ Masarykovo náměstí Přelouč	23
Příspěvek na motor GM pro plochodrážní motocykl mistra ČR na ploché dráze Václava Milíka	20
Příspěvek na zakoupení vybavení „Puschballový míč“ na koňský fotbal SŠ chovu koní a jezdeckví v Kladrubech	20
Nákup horolezeckého vybavení pro Junák Chvaletice	20
Vybudování malého kuchyňského koutku (minichladnička, počítač, interiérová dětská skluzavka) v Rodinném centru Chvaletice	20
Pořízení trofejí pro umístění a dalších věcných darů na 5. mistrovství flanderských bouvierů, bauceronů a briardů, Český kynologický svaz Přelouč	20
Oprava fasády evangelického kostela ve Chvaleticích – Hornické čtvrti, Farní sbor	20
Podpora oddílů nejmladších kategorií ve florbalu, Orel Přelouč	20
Nákup zvukové aparatury pro divadelní kroužek v Domě dětí a mládeže Přelouč	20
<b>Podpora formou sponzoringu</b>	
Partner Rugby Clubu Přelouč	30
Partner Basket klubu Přelouč	30
<b>CELKEM</b>	<b>1 219</b>
<b>CELKEM vyplaceno od 2. 9. 2013, tj. v době začlenění ECHAS do skupiny Sev.en (zelené projekty)*</b>	<b>1 000</b>



## REPORTING PŘÍNOSŮ A VLIVŮ NA SOUSEDNÍ KOMUNITY

### Názory obcí na přítomnost lomu ČSA\*

Obce v okrese Most	Louka u Litvínova	Brandov	město Meziboří	Klíny
<b>Jaké jsou největší problémy ve vaší obci?</b>	nezaměstnanost	zajištění včasné lékařské pomoci, udržení společné horské školy, nedostatek pracovních příležitostí	parkování, opravy sportovišť	oprava infrastruktury obce, realizace arboreta
<b>Které z nich můžete řešit či ovlivnit?</b>	zaměstnávat nezaměstnané na veřejně prospěšné práce	částečně školu, zaměstnávat obyvatele ve spolupráci s Úřadem práce	všechny, pokud budou peníze	všechny uvedené
<b>Jak jste v roce 2013 využili podporu od Sev.en?</b>	kulturní dům, úprava okolí, výstavba parkoviště	Zakoupením hasičské stříkačky pro SDH Brandov	nákup rolby pro TJ	podpora nebyla
<b>Částka na podpořené projekty</b>	250 000	60 000	600 000	0
<b>Podíl podpory od Sev.en z celkové podpory od firem</b>	60,97 %	30 %	63 %	0
<b>Jak jsou obyvatelé informováni o podpoře ze Sev.en?</b>	na zasedáních zastupitelstva obce, tiskem, webem obce	Místním Brandovským zpravodajem	infotabule, web	ne
<b>Jak je pro vaši obec podpora významná?</b>	je zásadní	je zásadní	je zásadní	–
<b>Přínosy lomu ČSA</b>	zaměstnanost	zvýšení bezpečnosti obyvatel obce	pracovní příležitosti	zaměstnanost, sociální stabilizace, podpora podnikání
<b>Dopady lomu ČSA</b>	zaměstnanost, lepší sociální situace rodin	zlepšení úrovně služeb a celkového vzhledu obce	–	environmentální dopady
<b>Rizika plynoucí z probíhající těžby lomu ČSA</b>	částečné snížení životního prostředí v bezprostředním okolí těžby	neumíme vyhodnotit	–	dopady na okolní aglomerace
<b>Rizika plynoucí z případného ukončení těžby v lomu ČSA</b>	zvýšení nezaměstnanosti, sociální dopad na obyvatele, dopad na fungování firem závislých na Sev.en	zvýšení nezaměstnanosti	zvýšení nezaměstnanosti	eskalace sociálních problémů a kriminality
<b>Hodnocení komunikace Sev.en s obcemi</b>	Vyhovuje a nemáme připomínek.	Určitě uvítáme pravidelnou komunikaci o spolupráci.	Se systémem jsem spokojen.	Jsme dostatečně informováni.
<b>Rozpočet obce (miliony)</b>	8,5	3,66	62	3,6
<b>Počet obyvatel</b>	731	227	4 705	114
<b>Počet dětí do 15</b>	133	21	651	12

\* Bohužel neodpověděly klíčové obce/města v bezprostředním okolí lomu ČSA: Horní Jiřetín, Vysoká Pec, Litvínov, Most.

## REPORTING PŘÍNOSŮ A VLIVŮ NA SOUSEDNÍ KOMUNITY

### Názory obcí na přítomnost Elektrárny Chvaletice a.s.

Obce/města v sousedství Elektrárny Chvaletice	Trnávka	město Přelouč	Chvaletice	Kojice	Řečany
<b>Jaké jsou největší problémy ve vaší obci?</b>	stav komunikací, dopravní obslužnost	zatižení transportem, nedostatek bydlení pro mladé rodiny, stav komunikací	stav chodníků	dopravní přetížení, stav chodníků	místní komunikace, osvětlení, financování ZŠ
<b>Které z nich můžete řešit či ovlivnit?</b>	opravy komunikací	opravy komunikací	pokud je dostatek prostředků, tak jejich oprava	místní komunikace	ovlivníme vše, ale nejsou prostředky
<b>Jak jste v roce 2013 využili podporu od ECHAS?</b>	neobdrželi	neobdrželi	oprava části fasády evangelického kostela; slavnosti „Loučení s létem“	na dětské hřiště	neobdrželi
<b>Částka za podpořené projekty</b>			790 tis	40 tis	
<b>Podíl podpory od ECHAS z celkové podpory od firem</b>			95 %	100 %	
<b>Jak jsou obyvatelé informováni o podpoře z ECHAS?</b>			na zasedání, tiskoviny, web, na akcích	infopanel, zasedání, místní periodikum	
<b>Jak je pro vaši obec podpora významná?</b>			Je přínosná, ale nepředstavuje významnou částku.	Je přínosná, ale nepředstavuje významnou částku.	
<b>Přínosy ECHAS</b>	zaměstnání a vytápění	stabilní a perspektivní zaměstnavatel	možnost zaměstnání, finanční podpora	možnost zaměstnání, dary, prohlídky provozů	zaměstnanost
<b>Dopady ECHAS</b>	popílek a zvýšená prašnost v létě, v části obce i hlučnost	žádná	znečišťující TZL, zvýšená zátěž na místních komunikacích	mech na střeších kvůli odsíření, úbytek srážek	spad spalin/sazí při najíždění
<b>Rizika ECHAS</b>	spad a hlučnost	žádná	znečišťující TZL, zvýšená zátěž na místních komunikacích		
<b>Hodnocení komunikace s ECHAS s obcemi</b>	je na dobré úrovni	V porovnání s ostatními firmami je to způsob nadstandardní.	je pro nás dostatečná	je pro nás dostatečná	je pro nás dostatečná
<b>Rozpočet obce (miliony)</b>	9	169	52	4,5	20
<b>Počet obyvatel</b>	211	9 200	3 100	450	1 350
<b>Počet dětí do 15</b>	32	1 116	433	61	

## HIPODROM MOST A.S.

www.hipodrom.cz

Společnost HIPODROM MOST a.s. byla založena v roce 1996. Hlavním předmětem podnikání je provoz dostihové a tréninkové dráhy a ostatní služby s tímto spojené, pořádání zábavných a sportovních akcí, reklamní a propagační činnost.

Veškerá činnost společnosti je zajišťována v areálu vybudovaném v oblasti Velebudické výsypky, která patří mezi největší výsypky v bývalém severočeském hnědouhelném revíru. Její rozloha představuje 790 ha. Roční počet návštěvníků překračuje 100 tisíc osob.

Vlastníkem společnosti je v současné době společnost Severní energetická a.s. s podílem 57,54 %, Město Most s podílem 42,09 % a EQUI Bořeň Svinčice s podílem 0,37 %.

### Zaměstnanci

K 31. 12. 2013 pracovalo ve společnosti 12 zaměstnanců (průměrný měsíční počet v roce 2013 byl 13), z toho 3 ženy a 9 mužů. Pracovní poměr všech zaměstnanců byl plný úvazek na dobu neurčitou. V roce 2013 byl z důvodu organizační změny propuštěn jeden zaměstnanec.

### Bezpečnost zaměstnanců

V roce 2013 nedošlo k žádným závažným úrazům. Zaměstnanci jsou pravidelně proškolení OZO v prevenci rizik z bezpečnosti práce včetně požární ochrany. Proškolení zaměstnanců a kontrolu bezpečnosti práce provádí externí firma Kontrol s.r.o. V kanceláři společnosti jsou založeny prezenční listiny a testy, kterými se ověřují znalosti zaměstnanců. Odvoz komunálního odpadu plastů a papíru je zajišťován Technickými službami města Mostu. Nebezpečný odpad je odvážen na skládku CELIO. Je vedena dokumentace odvozu tohoto odpadu.

### Bezpečnost návštěvníků

Pravidelně jsou prováděny roční revize hasičích přístrojů a hydrantů. Hasičský záchranný sbor provedl kontrolu požárního

zabezpečení společnosti v roce 2012. V prostorách společnosti jsou umístěny bezpečnostní značky, které upozorňují na možnost nebezpečí. Jsou vyvěšeny požární poplachové směrnice. Mimo pracovní dobu zajišťuje ostrahu objektu a provozní dohled externí firma Falcon Securitas, s.r.o. K haváriím ani k úrazům návštěvníkům v roce 2013 nedošlo.

### Rozvoj areálu

Stále se rozšiřující sportovní areál patří mezi mezinárodně uznávaná závodiště kategorie „A“. Dostihová dráha umožňuje všechny druhy závodů tj. cvalové, rovinné, překážkové i steeplechase. Hlavní dráha má délku 1 800 m, přímá dráha 1 200 m. Šířka dráhy je 30 m. Pro trénink dostihových koní je v areálu k dispozici udržovaná šestikilometrová tréninková dráha. Areál spravovaný společností HIPODROM MOST a.s. umožňuje pořádání dostihových a na pískovém kolbišti i parkurových závodů.

V roce 2013 bylo na mosteckém hipodromu pořádáno 6 dostihových a 8 parkurových závodů. Vybavení tohoto špičkového závodiště sloužilo rovněž jako zázemí pro konání výchovně-vzdělávacích programů a pro pořádání různých společenských a kulturních akcí. Významnou mezinárodní akcí bylo konání „Meyden FEI Open European Endurance Champioshio Most 2013“ (konání vytrvalostních závodů).

V oblasti investic byly realizovány nákupy mechanizace pro specifickou údržbu dostihové dráhy.

V roce 2013 byla na hipodromu rozšířena pikniková zóna, která rychle vešla ve známost veřejnosti a během jarní a letní sezóny byla velmi využívána. Spojení dětského centra, které rovněž bylo rozšířeno o hrací prvky, s piknikovou zónou potvrdilo, že přerod velebudické výsypky ve svém vývoji dospěl k vybudování příměstské rekreační zóny. Pro sportovní vyžití dětí a dospělých nabízí v areálu hipodromu své služby také Jez-

decká společnost Hipodrom Most, která v roce 2013 rozšířila své aktivity o pořádání příměstských dětských táborů.

Hlavním cílem pro rok 2014 je uspořádání šesti dostihových dní a osmi parkurových závodů.

Úkolem v roce 2014 zůstává rozšíření nabídky pro veřejnost v jízdě na koních, uspořádání dětského stanového In-line tábora, uspořádání příměstských dětských táborů, dvou dětských dnů pro mateřské školy a základní školy Mostecká a jeho okolí, sportovní kulturní setkání seniorů, cyklistických závodů Extrem bike Most a přespolního běhu pro žáky základních škol. Novinkou bude zprovoznění nové sportovní disciplíny fotbaltgolfu, které se připravuje pro rok 2015.



OBSAHOVÝ INDEX GRI (GRI CONTENT INDEX)

G3 Obsahový rejstřík dle metodiky Global Reporting Initiative včetně přílohy pro sektor <b>hornictví a hutnictví a energetiku</b>			
Obsahový rejstřík podle vzoru GRI je ke stažení (anglický jazyk) na internetové stránce <a href="http://www.sev-en.cz/GRI_REPORT_G3content2013">http://www.sev-en.cz/GRI_REPORT_G3content2013</a> Indikátor s indexem „comm“ obsahuje zvláštní komentář dle přílohy GRI3 pro sektor hornictví a hutnictví či energetiku <b>MM – indikátor z přílohy GRI3 pro sektor hornictví a hutnictví.</b> <b>EU – indikátor z přílohy GRI3 pro sektor energetika.</b>			
Část I: Profilové informace			
1. Strategie a analýza			
Číslo indikátoru	Popis	úroveň reportingu	Reference a číslo strany
1.1	Prohlášení nejvýše postavené osoby odpovědné za rozhodnutí přijatá společností (generálního ředitele, předsedy představenstva).	Zcela	<b>6 (Skupina)</b> ; (Důl: 60), (Elektrárna: 84); <b>20–22, 63–64, 10</b>
1.2	Popis hlavních dopadů, rizik a příležitostí.	Zcela	<b>20–26</b> , 41–50, 63–64, <b>86</b>
2. Profil organizace			
Číslo indikátoru	Popis	úroveň reportingu	Reference a číslo strany
2.1	Jméno organizace.	Zcela	<b>9</b>
2.2	Hlavní značky, produkty a/nebo služby.	Zcela	<b>8</b> , (Důl: <b>17–18</b> , 61–62), (Elektrárna: <b>19</b> , 85–86)
2.3	Provozní struktura organizace včetně hlavních divizí, provozních firem, dceřiných společností a společných podniků.	Zcela	<b>8–9, 12, 13, 14</b> (Výroční zpráva Severní energetická a.s. 2013: 12)
2.4	Umístění sídla (ústředí) organizace.	Zcela	<b>9</b>
2.5	Počet zemí, kde organizace provozuje činnost a jména zemí, ve kterých jsou buď umístěny hlavní provozy nebo které mají specifický význam z hlediska otázek udržitelnosti, řešených v této zprávě.	Zcela	Pouze Česká republika (Důl: 17–18, 61–62), (Elektrárna: 19, 85–86)
2.6	Povaha vlastnictví a právní forma.	Zcela	<b>8, 13, 14, 15</b> (Výroční zpráva Severní energetická a.s. 2013: 20–30)
2.7	Trhy, kde organizace působí (včetně geografického členění, relevantních tržních sektorů a včetně typu zákazníků / uživatelů).	Zcela	14, 15; Pouze Česká republika; (Důl: 17–18), (Elektrárna: <b>19</b> )
2.8	Velikost vykazující organizace.	Zcela	<b>8, 16</b>
2.9	Významné změny, k nimž došlo v průběhu vykazovaného období z hlediska velikosti, struktury a vlastnictví.	Zcela	<b>8–9, 13, 14, 15</b>
2.10	Ocenění získaná v průběhu vykazovaného období.	Zcela	6, 77
<b>EU1</b>	<b>Instalovaná kapacita.</b>	Zcela	<b>85</b>
<b>EU2</b>	<b>Čistá produkce energie.</b>	Zcela	<b>85, 108–109</b>
<b>EU3</b>	<b>Počet zákazníků (dle typu: domácnosti, průmysl, instituce, obchodníci).</b>	Částečně	<b>19</b> (Jen malá část elektřiny je prodávána konečným spotřebitelům)
<b>EU4</b>	<b>Délka nadzemních a podzemních distribučních sítí.</b>	Nereportováno	Skupina Sev.en neprovozuje distribuci elektřiny
<b>EU5</b>	<b>Alokace povolenek skleníkových plynů.</b>	Zcela	<b>89, 110</b> ; Výroční zpráva Elektrárny Chvalteice a.s. 2013: 27

## OBSAHOVÝ INDEX GRI (GRI CONTENT INDEX)

3. Parametry zprávy			
Číslo indikátoru	Popis	úroveň reportingu	Reference a číslo strany
3.1	Vykazované období, za něž jsou poskytovány informace (např. fiskální / kalendářní rok).	Zcela	Kalendářní rok 2013; 51–52, 53
3.2	Datum předcházející zprávy, pokud existuje.	Nereportováno	Toto je první report Skupiny Sev.en
3.3	Cyklus vykazování (roční, dvouletý atd.).	Zcela	roční; 51–52, 53
3.4	Kontaktní bod pro dotazy týkající se zprávy nebo jejího obsahu.	Zcela	51, mluvci@sev-en.cz
3.5	Proces definování obsahu zprávy.	Zcela	51–52, 53
3.6	Hranice a limity zprávy.	Zcela	51–52, 53
3.7	Uveďte konkrétní omezení rozsahu zprávy nebo její konkrétní hranice.	Zcela	51–52, 53
3.8	Podklad pro vykazování údajů o společných podnicích, dceřiných společnostech, zařízeních v nájmu, externě zajišťovaných činnostech (outsourcing) a dalších jednotkách, které mohou významně ovlivnit srovnatelnost mezi jednotlivými obdobími a/nebo organizacemi.	Zcela	<b>9, 51–52, 53</b> , (outsourcing: 67, 85), Výroční zpráva Severní energetická a.s., 2013: 20–29
3.9	Metody pro měření dat a základy pro kalkulace včetně předpokladů a technik příslušných odhadů uplatněných při sestavování ukazatelů a shromažďování jiných informací ve zprávě.	Zcela	51–52
3.10	Vysvětlení vlivu jakýchkoli úprav údajů z minulých zpráv a jejich zdůvodnění (např. fúze / akvizice, změna výchozího roku / období, povaha podnikání, metody měření).	Nereportováno	Toto je první report Skupiny Sev.en
3.11	Významné změny oproti předchozím vykazovaným obdobím z hlediska rozsahu, hranic nebo metod měření použitých ve zprávě.	Nereportováno	Toto je první report Skupiny Sev.en
3.12	Tabulka s uvedením místa, kde se ve zprávě nacházejí jednotlivé standardní vykazované údaje.	Zcela	124–136, www.sev-en.cz/GRI_REPORT_G3content2013
3.13	Politika a stávající praxe při zajišťování externího ověření zprávy.	Zcela	<b>52</b> , 54–57
4. Struktura řízení, závazky k externím iniciativám a zapojení zainteresovaných subjektů			
Číslo indikátoru	Popis	úroveň reportingu	Reference a číslo strany
4.1	Struktura podnikového řízení organizace včetně výborů a komisí, které podléhají vrcholovému orgánu vedení organizace a odpovídají za plnění konkrétních úkolů, např. za stanovení strategie nebo za organizační dohled.	Zcela	11–12
4.2	Uveďte, zda se předseda nejvyššího řídicího statutárního orgánu organizace zároveň podílí na výkonném řízení.	Zcela	11
4.3	U organizací s unitární strukturou řízení, tj. s jedním statutárním a zároveň výkonným orgánem, uveďte počet členů tohoto orgánu, kteří jsou nezávislými členy, nebo kteří se nepodílejí na výkonném řízení.	Nereportováno	Skupina Sev.en nemá unitární strukturu řízení.
4.4	Mechanismy, jimiž akcionáři a zaměstnanci předávají doporučení nebo pokyny pro nejvyšší řídicí orgán.	Zcela	<b>11–12</b> , 27,45–46, <b>49, 78–79</b> (Výroční zpráva Severní energetická a.s. 2013: 31)
4.5	Vazba mezi odměňováním členů nejvyššího řídicího orgánu, vrcholových vedoucích a řídicích pracovníků (včetně odchodného atd.) a výkonnostními výsledky organizace (včetně výkonosti v sociální a environmentální oblasti).	Částečně	11–12
4.6	Procesy sloužící nejvyššímu řídicímu orgánu k vyloučení střetu zájmů.	Zcela	11–12
4.7	Proces, jímž se členům nejvyššího řídicího statutárního orgánu stanovují kvalifikační a odborné předpoklady pro metodické vedení strategie organizace v hospodářských, ekologických a sociálních otázkách.	Částečně	11–12
4.8	Interní prohlášení o poslání organizace nebo o jejích hodnotách, vnitřní kodexy chování a zásady ekonomické, ekologické a sociální výkonosti a stav jejich uplatňování.	Částečně	<b>10, 11, 41</b> , 42–43

OBSAHOVÝ INDEX GRI (GRI CONTENT INDEX)

4.9	Postupy, jimiž nejvyšší řídicí orgán kontroluje, jak organizace zjišťuje a řeší problémy výkonnosti v hospodářské, ekologické a sociální oblasti včetně příslušných rizik a příležitostí a jak plní či dodržuje mezinárodně dohodnuté standardy, kodexy jednání a dohodnuté zásady.	Částečně	10, 11–12, 38–40, 42–43
4.10	Procesy hodnocení vlastní výkonnosti nejvyššího řídicího orgánu, především pokud jde o výkonnost v hospodářské, ekologické a sociální oblasti.	Částečně	11–12, 42–43
4.11	Vysvětlíte, zda a jak organizace uplatňuje princip obezřetnosti.	Zcela	41, 44
4.12	Externě vypracované hospodářské, ekologické a sociální charty, soubory zásad a jiné iniciativy, ke kterým se organizace hlásí nebo s nimi souhlasí.	Zcela	41–42 (a standard GRI)
4.13	Členství ve sdruženích (například odvětvových a oborových) a/nebo v národních či mezinárodních organizacích.	Zcela	29
4.14	Seznam zainteresovaných skupin angažovaných ze strany vykazující organizace.	Zcela	27–28
4.15	Základ pro identifikaci a volbu zainteresovaných skupin pro zapojení.	Zcela	27
4.16	Přístupy k zapojení zainteresovaných subjektů – formy zapojení a frekvence jejich využití podle jednotlivých skupin.	Zcela	27–28, 30–34, 50, (Důl: 78–79, 80, 121, www.sev-en.cz/rekultivace); (Elektrárna: 88–87, 122)
4.17	Hlavní témata a obavy vznesené zainteresovanými subjekty. Odpovědi dané organizace na tato hlavní témata a obavy, včetně odpovědí prostřednictvím zpracovaných zpráv a výkazů.	Zcela	20–26, 27, 35–37, (Důl: 78–79, 80, 121) (Elektrárna: 97, 98, 122); FAQ: http://www.sev-en.cz/cz/promedia/otazky.htm
<b>Část II: Manažerské přístupy k jednotlivým aspektům činnosti</b>			
<b>Číslo indikátoru</b>	<b>Popis</b>	<b>úroveň reportingu</b>	<b>Reference a číslo strany</b>
<b>DMA EC</b>	<b>Manažerské přístupy – Ekonomika</b>		
<b>Aspekty</b>	<b>Ekonomická výkonnost</b>	Zcela	<b>38</b> (16, 44, 102–103)
	<b>Přítomnost na trhu</b>	Částečně	<b>38</b> (44)
	<b>Nepřímé ekonomické vlivy</b>	Zcela	<b>38</b> (50)
	<b>Dostupnost a spolehlivost (dodávek elektřiny)</b>	Zcela	<b>38</b> (87)
	<b>Účinnost systému (výroby elektřiny)</b>	Částečně	<b>38</b> (85)
<b>DMA EN</b>	<b>Manažerské přístupy – Životní prostředí</b>		
<b>Aspekty</b>	<b>Materiály</b>	Zcela	<b>38</b> (44, 70, 94, 106–107)
	<b>Energie</b>	Zcela	<b>38</b> (44, 70, 85–86, 94, 108–109)
	<b>Voda</b>	Zcela	<b>38</b> (71, 92)
	<b>Biodiverzita</b>	Zcela	<b>38–42, 74</b> , www.sev-en.cz/banske-dokumenty, www.sev-en.cz/rekultivace, 95
	<b>Emise, odpadní vody a odpady<sup>COMM</sup></b>	Zcela	<b>38</b> (43–44, 71–73, 89–94, 110)
	<b>Produkty a služby</b>	Zcela	<b>38</b> (66–67; 91)
	<b>Soulad s legislativou (enviromentální)</b>	Zcela	39 (70, 88–89)
	<b>Přeprava</b>	Zcela	39 (44)
	<b>Celkové (enviromentální) náklady</b>	Částečně	39 (75, 95)
<b>DMA LA</b>	<b>Manažerské přístupy – Společenské aspekty: Pracovní postupy a důstojné pracovní podmínky</b>		
<b>Aspekty</b>	<b>Zaměstnávání<sup>COMM</sup></b>	Zcela	39 (44)
	<b>Vztahy mezi zaměstnanci a managementem<sup>COMM</sup></b>	Zcela	39 (49)
	<b>Bezpečnost a ochrana zdraví při práci<sup>COMM</sup></b>	Zcela	39 (46–47)
	<b>Školení a vzdělávání</b>	Zcela	39 (45)
	<b>Diverzita a rovné příležitosti</b>	Zcela	39 (41)

OBSAHOVÝ INDEX GRI (GRI CONTENT INDEX)

DMA HR	Manažerské přístupy – Společenské aspekty: Lidská práva		
Aspekty	Investiční a nákupní praktiky	Zcela	39 (41)
	Nediskriminace	Zcela	39 (41–42)
	Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání	Zcela	39 (41–42; 49)
	Dětská práce	Nereportováno	Nevýznamné. Skupina Sev.en nereportuje tento aspekt (a nemá v úmyslu jej reportovat v budoucnosti), jelikož svým obsahem není pro Skupinu významný. Dětská práce je zakázána legislativou Evropské unie a zákony České republiky.
	Nucená a povinná práce	Nereportováno	Nevýznamné. Skupina Sev.en nereportuje tento aspekt (a nemá v úmyslu jej reportovat v budoucnosti), jelikož svým obsahem není pro Skupinu významný. Nucená nebo povinná práce je zakázána legislativou Evropské unie a zákony České republiky.
	Bezpečnostní praktiky (bezpečnostní agentury)	Nereportováno	Nevýznamné
Práva původních etnik <sub>COMM</sub>	Nereportováno	Nevztahuje se. Žádní původní obyvatelé ve smyslu původní kultury se v oblasti provozů skupiny Sev.en nenachází.	
DMA SO	Manažerské přístupy – Společenské aspekty: Společnost a komunita		
Aspekty	Komunita	Zcela	<b>39</b> (24–28, 29–35, 42–43)
	Maloplošná a drobná těžba	Nereportováno	Skupina neumožňuje ve svých provozech ani v jejich blízkosti maloplošnou a drobnou těžbu.
	Přesídlení	Zcela	40 (20, 63–64)
	Uzavírky provozů <sub>COMM</sub>	Zcela	40 (64, 65)
	Mechanismy a postupy řešení stížností	Zcela	40 ( <b>50</b> , 27–28, <a href="http://www.sev-en.cz/banske-dokumenty">www.sev-en.cz/banske-dokumenty</a> , <b>97</b> )
	Připravenost na havarijní situace <sub>COMM</sub>	Zcela	40 (43, 68–69)
	Korupce	Částečně	40 (41, 42)
	Veřejná politika	Zcela	40 (29)
	Porušování hospodářské soutěže	Zcela	40 (13, 41–42)
	Soulad s legislativou	Zcela	40 (41–42)
	Připravenost na mimořádné a havarijní situace	Zcela	40 (43, <b>87, 96</b> )

OBSAHOVÝ INDEX GRI (GRI CONTENT INDEX)

DMA PR	Manažerské přístupy – Společenské aspekty: Odpovědnost za produkty		
Aspekty	Správa materiálů	Nereportováno	Skupina Sev.en je výrobce a dodavatel surovin, elektřiny a tepla a nepoužívá k výrobě významné množství jiných surovin či částečně zpracovaných surovin, které by byly součástí konečného produktu. Balení výrobků není pro Skupinu významné, jelikož produkované suroviny nejsou baleny.
	Zdraví a bezpečí zákazníků	Zcela	40 (18, 67–66, 90)
	Označování produktů a služeb	Zcela	40 (67–66, 90–91); Katalog uhlí ( <a href="http://www.sev-en.cz/cz/uhli/katalog-uhli.pdf">www.sev-en.cz/cz/uhli/katalog-uhli.pdf</a> ), bezpečnostní informace a technická specifikace produktu jsou součástí všech smluv s odběrateli uhelných produktů Společnosti.
	Marketingová komunikace	Zcela	40 (42)
	Soukromí zákazníků	Zcela	40 (18, 42)
	Soulad s legislativou	Zcela	40 (18, 42) Produkty dodávané Skupinou Sev.en jsou v souladu s legislativou České republiky a legislativou zemí, kde jsou průmysloví zákazníci Společnosti. V roce 2013 nevedla Společnost žádné soudní spory v souvislosti s dodávanými produkty.
<b>Část III: Indikátory činnosti</b>			
<b>Ekonomika</b>			
Číslo indikátoru	Popis	úroveň reportingu	Reference a číslo strany
<b>Ekonomické indikátory</b>			
EC1 <sub>COMM</sub>	Získaná a rozdělená přímá ekonomická hodnota, která zahrnuje tržby, provozní náklady, mzdy a platy, dary místním společenstvím a jiné investice v obcích, nerozdělený zisk, platby poskytovatelům kapitálu a platby státu.	Částečně	16, 102–103
EC2	Finanční důsledky a další rizika i možné příležitosti, které pro aktivity organizace vyplývají v důsledku klimatických změn.	Zcela	44
EC3	Pokrytí závazků stanovených v plánu zaměstnaneckých výhod.	Zcela	48, 116
EC4	Významné částky finanční pomoci poskytnuté od státu.	Zcela	16, 75–76
<b>Přítomnost na trhu</b>			
EC5	Rozsah poměrových ukazatelů standardní nástupní mzdy v porovnání s místní úrovní minimální mzdy v lokalitách, kde má organizace významné provozy.	Částečně	44
EC6	Politiky či koncepce, postupy a podíl výdajů směřujících k místním dodavatelům v místech (podle geografické lokace), kde má organizace významné provozy.	Nereportováno	Nevýznamné. Skupina Sev.en nakupuje technologie, materiály a náhradní díly především od dodavatelů z České republiky a Evropské Unie. Skupina proto nemá žádné zvláštní politiky v oblasti lidských práv zaměřené na místní dodavatele.
EC7 <sub>COMM</sub>	Postupy místního náboru a podíl členů vrcholového vedení a pracovníků pocházejících z místního společenství v lokalitách, kde má organizace významné provozy.	Nereportováno	Nevýznamné. Zaměstnanci a management je z České republiky a Skupina tudíž nemá žádné speciální postupy náboru.



## OBSAHOVÝ INDEX GRI (GRI CONTENT INDEX)

Nepřímé ekonomické vlivy			
EC8	Vývoj, přínos a dopad infrastrukturních investic a služeb zajišťovaných především v obecně prospěšném zájmu – zapojení do komerčních aktivit, příspěvky v naturáliích, bezplatně poskytované služby.	Zcela	50, 80, <b>98</b> , 118–120
EC9	Porozumění a popis významných nepřímých ekonomických přínosů a dopadů, včetně rozsahu přínosu a dopadu.	Částečně	121–122
Dostupnost a spolehlivost (dodávek elektřiny)			
EU6	Manažerský přístup k zajišťování krátkodobé a dlouhodobé dostupnosti a spolehlivosti dodávky elektřiny.	Zcela	86–87, 89
EU10	Plánovaná kapacita vůči předpokládané poptávce v dlouhodobé perspektivě.	Částečně	86
Účinnost systému (výroby elektřiny)			
EU11	Průměrná účinnost výroby v tepelných elektrárnách.	Částečně	85, 108–109
Životní prostředí			
Číslo indikátoru	Popis	úroveň reportingu	Reference a číslo strany
Materiály			
EN1	Spotřeba materiálů podle hmotnosti a objemu.	Zcela	44, <b>106–107</b>
EN2	Percentuální podíl surovin pocházejících z recyklovaných materiálů.	Nereportováno	Data nejsou dostupná.
Energie			
EN3	Přímá spotřeba energií (a paliv) podle primárního energetického zdroje.	Zcela	<b>108–109</b>
EN4	Nepřímá spotřeba energií podle primárního energetického zdroje.	Zcela	<b>108–109</b>
EN5	Energie ušetřená díky úsporám a zvýšené energetické efektivnosti.	Zcela	86
EN6	Iniciativy zaměřené na zajištění produktů a služeb s využitím energeticky efektivních a obnovitelných zdrojů. Snížení energetické náročnosti díky těmto iniciativám.	Zcela	86
EN7	Iniciativy zaměřené na snižování nepřímé spotřeby energií a dosažená snížení.	Nereportováno	Data nejsou dostupná.
Voda			
EN8	Celkový odběr vody podle zdrojů.	Zcela	<b>71, 93</b>
EN9	Vodní zdroje výrazně ovlivněné odběrem vody.	Zcela	93
EN10	Procentuální podíl a celkový objem recyklované a znovu použité vody.	Částečně	93
Biodiverzita			
EN11	Poloha a plocha pozemků, které organizace vlastní nebo je má pronajaty či je spravuje a které leží uvnitř nebo v blízkosti chráněných území.	Nereportováno	Skupina nemá provozy uvnitř původních ekosystémů s vysokou hodnotou biodiversity.
EN12 <sub>COMM</sub>	Popis významných dopadů činností, produktů a služeb na biodiverzitu v chráněných územích a v místech s vysokou hodnotou z hlediska biodiverzity ležících mimo chráněná území.	Zcela	74–75, <a href="http://www.sev-en.cz/rekultivace">www.sev-en.cz/rekultivace</a> , 95
MM1	Velikost území/pozemků, které organizace vlastní nebo je má pronajaty či je spravuje pro výrobní činnosti nebo těžbu.	Zcela	43, <b>75, 95</b>
EN13 <sub>COMM</sub>	Chráněná nebo obnovená přirozená prostředí.	Zcela	74–75, <a href="http://www.sev-en.cz/rekultivace">www.sev-en.cz/rekultivace</a> , 95
EN14 <sub>COMM</sub>	Strategie, stávající opatření a plánované kroky zaměřené na řízení dopadů a vlivů na biodiverzitu.	Zcela	<a href="http://www.sev-en.cz/rekultivace">www.sev-en.cz/rekultivace</a> , <a href="http://www.sev-en.cz/banske-dokumenty">www.sev-en.cz/banske-dokumenty</a>
MM2	Počet a procento ze všech lokalit, kde je třeba zajistit plány na řízení biodiverzity (BMP) podle stanovených kritérií a počet (procento) lokalit, kde se tyto plány uplatňují.	Zcela	75, 95
EN15	Počet rostlinných a živočišných druhů na červeném seznamu druhů, jejichž biotopy leží v oblastech postižených činnostmi organizace.	Nereportováno	

OBSAHOVÝ INDEX GRI (GRI CONTENT INDEX)

<b>Emise, odpadní vody a odpady</b>			
<b>EN16</b>	Celkové přímé a nepřímé emise skleníkových plynů podle hmotnosti.	Zcela	<b>89, 110</b>
<b>EN17</b>	Nepřímé emise jiných relevantních skleníkových plynů podle hmotnosti.	Nereportováno	Data nejsou k dispozici.
EN18	Iniciativy zaměřené na snižování emisí skleníkových plynů a skutečná dosažená snížení.	Nereportováno	
<b>EN19</b>	Emise látek, které poškozují ozón – podle hmotnosti.	Nereportováno	
<b>EN20<sub>COMM</sub></b>	NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> a jiné významné vzdušné emise – podle druhu a hmotnosti.	Zcela	72–73, <b>89–90</b>
<b>EN 21</b>	Celkové množství vypouštěných odpadních vod – podle kvality a místa vypouštění.	Zcela	71, <b>92–93</b>
<b>EN22<sub>COMM</sub></b>	Celková hmotnost odpadů podle druhů a podle způsobu likvidace.	Částečně	73–74, <b>94</b>
<b>MM3</b>	Celkové množství nadloží, suti, hlušiny a kalů a s nimi souvisejících rizik.	Zcela	<b>62</b> , <a href="http://www.sev-en.cz/banske-dokumenty">www.sev-en.cz/banske-dokumenty</a> , <a href="http://www.sev-en.cz/rekultivace">www.sev-en.cz/rekultivace</a> .
<b>EN23<sub>COMM</sub></b>	Celkový počet a objem významných kontaminací.	Zcela	<b>88</b> , (71), Nedošlo k významné kontaminaci v roce 2013.
EN24	Hmotnost převážných, dovážených, vyvážených nebo upravovaných odpadů považovaných za nebezpečné podle dodatků I, II, III a VIII k Basilejské úmluvě a procentuální podíl mezinárodně přepravovaných odpadů.	Nereportováno	Společnosti skupiny Sev.en se nepodílí na mezinárodní přepravě odpadů.
EN25	Identita, velikost, stav a hodnota vodních těles a souvisejícího území, které vykazující organizace významnou měrou ovlivňuje vypouštěním a splachy vod.	Nereportováno	
<b>Produkty a služby</b>			
<b>EN26</b>	Iniciativy na zmírnění ekologických vlivů hlavních produktů a služeb, rozsah dopadu těchto iniciativ.	Zcela	66–67, <b>89, 90–91</b>
<b>EN27</b>	Procento prodaných produktů a jejich obalových materiálů, které byly navráceny zpět výrobci za účelem recyklace a dalšího zpracování – podle kategorií.	Zcela	Nevýznamné
<b>Soulad s legislativou (enviromentální)</b>			
<b>EN28</b>	Peněžní hodnota významnějších pokut a celkový počet nepeněžních sankcí za neplnění ekologické legislativy a předpisů.	Zcela	<b>70, 42, 89</b>
<b>Přeprava</b>			
EN29	Významné ekologické dopady přepravy produktů a jiného zboží a materiálů používaných v provozní činnosti reportující organizace a dopady přepravy zaměstnanců.	Částečně	44
<b>Celkové (enviromentální) náklady</b>			
EN30	Celkový objem nákladů a investic v oblasti ochrany životního prostředí – podle druhu.	Částečně	75, <b>95</b>
<b>Společenské aspekty: Pracovní postupy a důstojné pracovní podmínky</b>			
Číslo indikátoru	Popis	úroveň reportingu	Reference a číslo strany
<b>Zaměstnávání</b>			
<b>EU16</b>	Politiky a požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců a zaměstnanců dodavatelů a subdodavatelů.	Zcela	47–48
<b>LA1</b>	Celkový počet zaměstnanců podle typu pracovního poměru, pracovních smluv a regionů.	Zcela	44, 111
<b>LA2</b>	Celkový počet a míra obměny zaměstnanců podle věku, pohlaví a regionů.	Zcela	44, 112
LA3	Výhody poskytované zaměstnancům na plný úvazek, které se neposkytují zaměstnancům na zkrácený úvazek nebo v přechodném pracovním poměru – podle hlavních provozů.	Zcela	48, 12

## OBSAHOVÝ INDEX GRI (GRI CONTENT INDEX)

Vztahy mezi zaměstnanci a managementem			
LA4	Percentuální podíl zaměstnanců, na které se vztahuje kolektivní smlouva.	Zcela	49, 116
LA5	Minimální délka výpovědní lhůty v souvislosti s významnými provozními změnami. Uveďte, zda je minimální délka výpovědní lhůty určena v kolektivních smlouvách.	Zcela	48
MM4	Počet stávek a uzavření práce zaměstnavatelem delší než jeden týden, dle zemí.	Zcela	K žádným stávkám a uzavření práce nedošlo.
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci			
LA6	Percentuální podíl z celkového počtu zaměstnanců, kteří jsou zastoupeni ve společných oficiálních komisích BOZP, které jsou nápomocny radou v otázkách programů BOZP a při sledování jejich plnění.	Zcela	45–46, 79, 97
LA7 <sub>COMM</sub>	Hodnoty úrazovosti, nemocnosti (nemoci z povolání), zameškaných dnů a absencí a celkový počet smrtelných pracovních úrazů podle regionů.	Zcela	47, 77, 96, 114
LA8	Programy vzdělávání, školení, poradenství, prevence a zvládání rizik se zaměřením na pomoc zaměstnancům, jejich rodinám nebo příslušníkům místních komunit v otázkách závažných chorob.	Nereportováno	Z důvodu vysoké úrovně zdravotní péče a dobrých výsledků v oblasti závažných chorob v České republice považuje toto téma Skupina Sev.en za nevýznamné.
LA9	Problematika BOZP pokrytá oficiálními dohodami s odbory.		45–46
Školení a vzdělávání			
LA10	Průměrný počet hodin věnovaných školení – vztaheno na jednoho zaměstnance za rok s rozčleněním podle zaměstnaneckých kategorií.	Zcela	45, 78, 97, 115
LA11	Programy pro řízení kvalifikace a pro celoživotní vzdělávání, které napomáhají zachovat zaměstnancům stálou zaměstnatelnost a umožňují jim zvládnout ukončení kariéry.	Nereportováno	
LA12	Procentuální podíl zaměstnanců, u nichž se provádí pravidelné hodnocení výkonnosti a hodnocení vývoje kariéry.	Nereportováno	
Diverzita a rovné příležitosti			
LA13	Složení řídicích orgánů společnosti a rozdělení zaměstnanců na kategorie podle pohlaví, věkových skupin, příslušnosti k menšinám a podle dalších ukazatelů diverzity.	Nereportováno	Skupina nevede záznamy o rozlišování jednotlivých zaměstnanců podle příslušnosti k menšinám, náboženskému vyznání apod. – jde o otázku ochrany osobních údajů podle zákona o ochraně osobních údajů (zákon č. 101/2000 Sb.).
LA14	Poměr základních platů mužů a žen podle jednotlivých kategorií zaměstnanců.	Zcela	41
Společenské aspekty: Lidská práva			
Číslo indikátoru	Popis	úroveň reportingu	Reference a číslo strany
Investiční a nákupní praktiky			
HR1	Percentuální podíl a celkový počet významných investičních dohod, které obsahují ustanovení o ochraně lidských práv, nebo k nim bylo provedeno šetření o problematice respektování lidských práv.	Nereportováno	Dodržování lidských práv je součástí legislativy a ostatních právních ustanovení ČR včetně Všeobecné deklarace lidských práv a včetně úmluv týkajících se ochrany lidských práv přijatých v rámci Mezinárodní organizace práce, a je tedy pro Skupinu Sev.en závaznou normou. Naprostá většina stakeholderů (včetně dodavatelů a zákazníků) pochází z ČR a v menší míře z EU, a proto Skupina nemá pro tuto oblast žádné zvláštní smlouvy či koncepce.
HR2	Percentuální podíl významných dodavatelů a smluvních stran, u kterých bylo provedeno šetření v problematice respektování lidských práv – s uvedením případných opatření.	Nereportováno	
HR3	Celkový počet hodin zaměstnaneckých školení o zásadách a postupech týkajících se jednotlivých aspektů ochrany lidských práv ve vztahu k činnosti dané organizace.	Nereportováno	

## OBSAHOVÝ INDEX GRI (GRI CONTENT INDEX)

Nediskriminace			
<b>HR4</b>	Celkový počet případů diskriminace. Uvedte přijatá opatření.	Zcela	41–42
Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání			
<b>HR5<sub>COMM</sub></b>	Provozy, u nichž by mohla být vážně ohrožena svoboda shromažďování nebo kolektivního vyjednávání. Uvedte opatření na podporu těchto práv.	Zcela	49, 79, <b>97</b> , Tato práva nejsou ve skupině Sev.en ohrožena (počet takových provozů činí 0 %).
Dětská práce			
<b>HR6</b>	Provozy, u nichž bylo zjištěno značné riziko dětské práce. Uvedte opatření, která mají přispět k eliminaci dětské práce.	Nereportováno	Tento aspekt nereportujeme, jelikož svým obsahem není pro oblast našeho podnikání významný. Na naše podnikání se nevztahuje, protože dětská práce je zakázána legislativou EU i zákony České republiky.
Nucená a povinná práce			
<b>HR7</b>	Provozy, u nichž bylo zjištěno značné riziko nucené nebo povinné práce. Uvedte opatření, která mají přispět k eliminaci nucené nebo povinné práce.	Nereportováno	Tento aspekt nereportujeme, jelikož svým obsahem není pro oblast našeho podnikání významný. Na naše podnikání se nevztahuje, protože nucená práce a povinná práce je zakázána legislativou EU i zákony České republiky.
Bezpečnostní praktiky (bezpečnostní agentury)			
<b>HR8</b>	Percentuální podíl bezpečnostních pracovníků, kteří byli školeni o zásadách a postupech organizace pro otázky lidských práv relevantních pro její provozy.	Nereportováno	Tento aspekt nereportujeme, jelikož svým obsahem není pro oblast našeho podnikání významný. Na naše podnikání se nevztahuje, protože lidská práva jsou garantována legislativou EU i zákony České republiky.
Práva původních etnik			
<b>MM5</b>	Celkový počet provozů, které se nachází v nebo vedle území původních obyvatel, a počet a procento provozů nebo míst, kde jsou formální dohody s komunitami původních etnik.	Nereportováno	V oblastech, kde skupina Sev.en působí, nejsou žádná původní etnika ve smyslu původní kultury.
<b>HR9</b>	Celkový počet případů porušení práv původních obyvatel. Uvedte případná přijatá opatření.	Nereportováno	
Společenské aspekty: Společnost a komunita			
Číslo indikátoru	Popis	úroveň reportingu	Reference a číslo strany
Komunita			
<b>SO1<sub>COMM</sub></b>	Povaha, rozsah a efektivnost veškerých programů a postupů hodnocení a zvládání (řízení) dopadů provozní činnosti organizace na místní společenství.	Zcela	<b>20–26</b> , 27–28, 42–43, 68–69, 73, <a href="http://www.sev-en.cz/banske-dokumenty">www.sev-en.cz/banske-dokumenty</a> ; <b>87, 89–91, 96, 98</b>
<b>MM6</b>	Počet a popis významných sporů ve vztahu k užívání pozemků, zvykového práva lokálních komunit a původních etnik.	Zcela	42 (Nejsou žádné významné spory).
<b>MM7</b>	Rozsah v němž je mechanismus podávání stížností užíván k řešení sporů ve vztahu k užívání půdy, zvykových práv místních komunit a původních etnik a s jakým výsledkem.	Zcela	41–42, <a href="http://www.sev-en.cz/banske-dokumenty">www.sev-en.cz/banske-dokumenty</a>

## OBSAHOVÝ INDEX GRI (GRI CONTENT INDEX)

<b>Maloplošná a drobná těžba</b>			
<b>MM8</b>	Počet (a procento) provozních míst společnosti, kde probíhá manuální a maloplošné dolování (ASM), nebo s provozem společnosti sousedí; uveďte související rizika a kroky, které byly učiněny pro zmírnění těchto rizik.	Nereportováno	Skupina nemá provozní lokality, ve kterých (nebo v jejichž blízkosti) by probíhalo maloplošné nebo manuální dolování.
<b>Přesídlování z důvodu těžby</b>			
<b>MM9</b>	Lokality, kde bylo provedeno přesídlení, počet přesídlených domácností v každé lokalitě, a jak byly jejich životní podmínky ovlivněny.	Zcela	40, (Projekt neprobíhá, ale je navrhován do budoucna viz 64–65).
<b>Uzavírky provozů</b>			
<b>MM10</b>	Počet nebo procento provozů s plány na ukončení činnosti.	Zcela	65
<b>Korupce</b>			
<b>SO2</b>	Percentuální podíl a celkový počet podnikových jednotek analyzovaných z hlediska rizika korupce.	Nereportováno	Skupina byla založena v roce 2013, k analýze a protikorupčnímu školení v roce 2013 nedošlo. Nebyl dokázán žádný případ korupce.
<b>SO3</b>	Percentuální podíl zaměstnanců, kteří prošli školením o protikorupčních zásadách společnosti.	Nereportováno	
<b>SO4</b>	Opatření přijatá v reakci na případy korupce.	Nereportováno	
<b>Veřejná politika</b>			
<b>SO5</b>	Stanoviska z hlediska veřejné politiky a účast na rozvoji veřejné politiky a lobování.	Zcela	29; 20, 64–65
<b>SO6</b>	Celková hodnota finančních a věcných příspěvků politickým stranám, politikům a souvisejícím institucím rozčleněná podle zemí.	Nereportováno	Společnosti skupiny Sev.en neposkytují příspěvky politickým stranám.
<b>Porušování hospodářské soutěže</b>			
<b>SO7</b>	Celkový počet právních zákroků v případech protikonkurenčního chování a monopolních praktik. Výsledky těchto zákroků.	Zcela	(13), 41–42, Nedošlo k žádným právním zákrokům.
<b>Soulad s legislativou</b>			
<b>SO8<sub>COMM</sub></b>	Peněžní hodnota významnějších pokut a celkový počet nepeněžních sankcí za nedodržení zákonů a předpisů.	Zcela	<b>41–42, 48, 77, 96</b> ; Nebyly významnější pokuty.
<b>Připravenost na mimořádné a havarijní situace</b>			
<b>EU21</b>	Plány pohotovostních opatření, mimořádných a havarijních situací a tréninové programy, a postup řešení obnovy dodávek elektřiny a tepla.	Zcela	<b>97, 96, 98</b>



OBSAHOVÝ INDEX GRI (GRI CONTENT INDEX)

Společenské aspekty: Odpovědnost za produkty			
Číslo indikátoru	Popis	úroveň reportingu	Reference a číslo strany
<b>Správa materiálu</b>			
MM11	Programy a procesy související se správou materiálů.	Nereportováno	Skupina Sev.en je výrobce a dodavatel surovin, elektřiny a tepla a nepoužívá k výrobě významné množství jiných surovin či částečně zpracovaných surovin, které by byly součástí konečného produktu. Balení výrobků není pro Skupinu významné, jelikož produkované suroviny nejsou baleny.
<b>Zdraví a bezpečí zákazníků</b>			
PR1	Fáze životního cyklu výrobků a služeb, v jejichž průběhu jsou vyhodnocovány jejich vlivy na zdraví a bezpečí zákazníků s cílem zajistit zlepšení a procentuální podíl významných kategorií produktů a služeb, na které se tyto postupy vztahují.	Zcela	66–67, 90–91, 105, <a href="http://www.sev-en.cz/cz/uhli/katalog-uhli.pdf">www.sev-en.cz/cz/uhli/katalog-uhli.pdf</a>
PR2	Celkový počet případů neplnění předpisů a dobrovolně přijatých kodexů, které se týkají zdravotních a bezpečnostních dopadů produktů a služeb v průběhu jejich životnosti. Rozčlenit podle typu učiněného závěru.	Zcela	18, 41–42
<b>Označování produktů a služeb</b>			
PR3	Typy požadovaných informací o produktech a službách a procentuální podíl významných produktů a služeb, jichž se tyto informace týkají.	Zcela	66–67, 90–91, 105, <a href="http://www.sev-en.cz/cz/uhli/katalog-uhli.pdf">www.sev-en.cz/cz/uhli/katalog-uhli.pdf</a>
PR4	Celkový počet případů neplnění předpisů a dobrovolně přijatých kodexů týkajících se informací o produktech, službách a jejich značení. Rozčlenit podle typu učiněného závěru.	Nereportováno	K neplnění nedošlo.
PR5	Předepsané postupy pro zajištění spokojenosti zákazníků včetně výsledků průzkumů s měřením spokojenosti zákazníků.	Nereportováno	
<b>Marketingová komunikace</b>			
PR6	Programy pro dodržování zákonů, norem a dobrovolně přijatých kodexů týkajících se marketingových sdělení včetně reklamy, propagace a sponzorství.	Zcela	41–42
PR7	Celkový počet případů nedodržení předpisů a dobrovolně přijatých kodexů týkajících se marketingových sdělení včetně reklamy, propagace a sponzorství, rozčleněné podle učiněných závěrů.	Nereportováno	K nedodržení nedošlo.
<b>Soukromí zákazníků</b>			
PR8	Celkový počet zdůvodněných stížností na porušení soukromí zákazníků a ztráty dat o zákaznících.	Zcela	41–42; Nedošlo k stížnostem.
<b>Soulad s legislativou</b>			
PR9	Peněžní hodnota významných pokut za neplnění zákonů a předpisů týkajících se zajišťování a používání produktů a služeb.	Zcela	18, 41–42; Nedošlo k pokutám.

# Severní energetická a.s.

Václava Řezáče 315, 434 01 Most, Česká Republika

Telefon: +420 476 205 311

e-mail: [info@sev-en.cz](mailto:info@sev-en.cz)

[www.sev-en.cz](http://www.sev-en.cz)

Odpovědná osoba: Gabriela Sáričková Benešová

GRI konzultant a projektový manažer: Stanislav Kužel ([www.smart-report.cz](http://www.smart-report.cz))

Grafická úprava: Talk s.r.o.

© Severní energetická a.s.

Duben 2015

